

ALTA CONNECTIONS

Update na Newsletter Kada Tatlong Buwan para sa Kliyente,
Tagapagkaloob ng Serbisyo, at Kawani



Mahigit pang matuto tungkol sa aming itinatampok na artista sa pahina 13

MENSAHE NG EHEKUTIBONG DIREKTOR

Ehekutibong Direktor Lori Banales

Lumalaki ang Alta California Regional Center (ACRC)! Nagsimula akong magtrabaho sa ACRC noong 1994. Sa panahong iyon, mayroong humigit-kumulang 230 kawani sa 10 county na pinaglilingkuran namin. Sa ngayon, ang ACRC ay mayroong 855 (540 dito ay mga service coordinator) na sumasaklaw sa mga county ng Sacramento, Placer, Yolo, Yuba, Sutter, Colusa, El Dorado, Nevada, Alpine at Sierra. Ang aming catchment area ay 10,000 milya kwadrado na sumasaklaw sa kanayunan at metropolitan na mga komunidad na bawat isa ay nangangailangan ng mga serbisyong natatangi sa kanilang mga lugar at kanilang mga pangangailangan. Ang aming Community Services (CS) Department ay masigasig na nagtatrabaho upang tukuyin ang mga kinakailangang serbisyo at tulungan ang mga aplikante ng vendor sa pamamagitan ng proseso ng vendorzation. Ang pagbebenta ay isang pormal na proseso kung saan ang isang organisasyon o indibidwal ay nag-aaplay upang maging isang tagapagbigay ng serbisyo. Depende sa nilalayong serbisyo, magkakaroon ng iba't ibang mga kinakailangan upang matugunan. Habang lumalaki ang aming sistema, gayundin ang pangangailangang palakihin ang aming mga naibentang mapagkukunan. Mula noong 2023, ang mga espesyalista sa serbisyo ng komunidad ng ACRC ay nagpakilala ng 295 na bagong opsyon sa serbisyo kapag sinusuri ang 6 na kategorya ng serbisyo na naka-highlight sa dulo ng newsletter na ito.

ANO ANG NASA LOOB NG ISYU NA ITO:

- MENSAHE MULA SA PATNUGOT
- MGA AKTIBIDAD SA PAKIKIPAG-UGNAYAN
- PROVIDER ADVISORY COMM.
- PAGTUGON SA AMING MISION
- MGA HUWARANG EMPLEYADO NG BUWAN
- LOIS
- PAGKILALA ng DSP
- BAGONG TAGAPAMAHALA NG SERBISYONG LEGAL
- DSP INTERNSHIPS
- MGA SESYON NG PAKIKINIG
- KOLUM PARA SA USAPING KLINIKAL
- PAGPIRMA SA IPPS
- UPDATE SA PAGBUBUO NG SERBISYO
- KUNG SINO ANG KOKONTAKIN
- NAGDIRIWANG NG RETIREMENT
- TAMPOK NA ALAGAD NG SINING
- SCDD 5 TAONG PLANO

ANUNSYO

Ang ACRC ay nagho-host ng aming susunod na quarterly Virtual community Meetings ika-5 ng Nobyembre, 2025- 11am-12pm

Mangyaring tandaan: Nilalayan ang pagpupulong ng komunidad ng ACRC kada tatlong buwan upang magbahagi ng mga update sa buong organisasyon at gawing bahagi ang ating komunidad. Hindi ito espasyo para sa mga partikular na suliranin na kliyente. Tinatanggap ang mga diskusyong iyon sa antas ng Pangkat ng Pagplaplano o sa harapang pag-uusap. Salamat sa iyong pag-unawa sa pangangailangan na mapanatili ang kumpidensyalidad ng kliyente. Para sa karagdagang impormasyon bumisita sa <https://www.altaregional.org/calendar> upang makuha ang link. Hindi kailangang magparehistro.

MENSAHE NG EHEKUTIBONG DIREKTOR - PINAGPATULUY

Marami pang mga kodigo ng serbisyo kung saan nagpapatuloy ang pag-unlad at ang mga numero sa mga lugar na iyon ay nagpapakita rin ng pangako ng aming mga koponan na magdala ng hanay ng mga mapagkukunan. Ang mga mapagkukunang ito ay ibinabahagi sa pangkat ng pagpapalano ng mga tagapag-ugnay ng serbisyo batay sa mga tinasa na pangangailangan at ninanais na mga resulta na ipinahayag ng taong pinaglingkuran at/o kanilang pangkat sa pagpapalano. Habang ang 540 services coordinators ay isang kahanga-hangang bilang, ang ACRC ay patuloy na kumukuha ng mga mahuhusay, mapagmalasakit na mga propesyonal na may hilig na maglingkod sa mga taong may kapansanan sa pag-unlad, upang matugunan ang mga pangangailangan ng ating lumalaking komunidad. Ang ACRC ay isa sa 21 rehiyonal na sentro sa California, na may pang-apat na pinakamalaking bilang ng kliyente. Ang pag-recruit ng mga bagong service coordinator ay mahalaga upang suportahan ang mga lower case load ratios, at ginagawa namin ito sa loob ng tinukoy na badyet sa pagpapatakbo na itinakda sa simula ng bawat taon ng pananalapi. Sa nakalipas na tatlong buwan, tinanggap namin ang 67 bagong empleyado, karamihan sa kanila ay mga service coordinator at management staff, upang suportahan ang mga bagong case management team. Ang ACRC Human Resources team ay lumawak upang suportahan ang paglago ng ahensya. May nakatutok na pagsisikap at intensyon na maakit ang mga naghahanap ng trabaho at gumagawa sila ng isang natitirang trabaho!

Ang pakikinig mula sa ating komunidad ay mahalaga. Gusto naming malaman kung ano ang gumagana at kung ano ang nangangailangan ng pagpapabuti. Ang ACRC ay bumuo ng isang Client/Family Satisfaction Survey na ibinigay pagkatapos makumpleto ang Individual Program Plan (IPP). Sa simula ng 2025, inilunsad ng Department of Developmental Services ang isang statewide standardized IPP na may QR code na naka-link sa isang satisfaction survey na kinokolekta ng DDS upang subaybayan ang mga resulta ng kasiyahan sa bawat regional center. Ang pagkakaroon ng dalawang opsyon sa survey kasunod ng IPP ay lumikha ng impresyon ng pagdoble at ang pagkumpleto ng survey sa parehong mga opsyon ay naapektuhan. Inalis ng ACRC ang aming panloob na link at naghahanap upang bumuo ng alternatibong survey na hindi maiuugnay sa IPP upang makatanggap ng feedback na humuhubog sa mga pagpapabuti ng kalidad sa ACRC. Inaasahan naming ibahagi ang bagong opsyon kapag handa na ito para sa pampublikong pag-post.

ALAM MO BA



Ang Department of Developmental Services ay nagpapanatili ng kalendaryo ng mga kaganapan. Bisitahin ang kanilang kalendaryo ngayon upang lumahok sa mga paparating na pagkakataon ng stakeholder.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>

MGA UPDATE NG OUTREACH NG ACRC COMMUNITY

Nananatili kaming nakatuon sa pakikipagpulong sa aming mga miyembro ng komunidad kung nasaan sila— nag-aalok ng mga serbisyo ng interpretasyon, mga materyal na isinalin, at isang tunay na pagiging bukas upang matuto mula sa mga pinaglilingkuran namin. Sa nakalipas na tatlong buwan, ang Diversity Outreach Workgroup ay aktibong lumahok sa 19 na outreach na kaganapan sa mga county ng Sacramento, Yolo, at Placer. Ipinagmamalaki din namin na mag-co-host ng mga session sa pakikinig at feedback sa pakikipagtulungan sa mga lokal na organisasyon. Ang mga pagtutulungang pagsisikap na ito ay tumutulong sa amin na palalimin ang mga ugnayan, pagyamanin ang tiwala, at pahusayin ang pag-unawa sa mga serbisyo ng Regional Center at ang magkakaibang pangangailangan ng aming mga komunidad.



NAKATANGGAP NG UPDATE ANG PROVIDER ADVISORY COMMITTEE SA PAVE PILOT

Noong Setyembre 11, 2025, nakatanggap ang Provider Advisory Committee (PAC) ng presentasyon ni Dr. Julie Beadle-Brown tungkol sa proyektong PAVE na pini-pilot sa ACRC simula sa Fall 2025.

Ang sistema ng PAVE ay tumutulong sa mga taong may kapansanan at kanilang mga pamilya:

- ✓ Ibahagi ang mahalagang impormasyon sa mga taong sumusuporta sa kanila 🧑🏻🧑🏻
- ✓ Magplano para sa hinaharap at magtakda ng mga layunin 🎯
- ✓ Kumuha ng impormasyon at pagsasanay upang makagawa ng mahusay na mga pagpipilian 📄
- ✓ Suriin kung gumagana nang maayos ang mga serbisyo ✅
- ✓ Ibahagi ang kanilang mga karanasan at feedback 🗣️
- ✓ Tumulong na mapabuti ang mga serbisyo sa California 🌟

Ang sistema ng PAVE ay tumutulong din sa mga Service Provider at Regional Centers:

- ✓ Magkaroon ng pinakabagong impormasyon tungkol sa mga taong sinusupportahan nila 📁
- ✓ Gumawa ng mabuti, nakasentro sa tao na mga plano 🗣️
- ✓ Kumuha ng pagsasanay at mga mapagkukunan upang gumawa ng mas mahusay 📄
- ✓ Tingnan kung gaano sila kahusay 🇺🇸
- ✓ Alamin kung ano ang kailangang pagbutihin 🛠️

Nagpupulong ang PAC sa pangalawa Huwebes ng buwan (maliban sa Agosto & Disyembre) mula 9:30 hanggang 11:30 ng umaga

Upang matuto nang higit pa mangyaring bisitahin ang: <https://www.altaregional.org/provider-advisory-committee-pac>



PAGTUGON SA AMING MISION

Sa aming mga pagpupulong ng lupon, binibigyang-diin namin ang mga aktibidad na iyon na sa tingin namin ay tunay na nakakatugon sa misyon ng regional center. Noong Hulyo, ang Residential Client Services Manager (CSM), Rowena Lopez, at ang pamilya ng kliyenteng si Forrest Dresslar, ay nagpresenta hinggil sa kanyang paglahok sa Self-Determination Program (SDP) at paninirahan sa isang lisensyadong pangangalaga sa bahay. Nagpahayag ng pasasalamat si Mrs. Lopez kay Forrest Dresslar at sa kanyang pamilya, Kyuss Meichtry's, Forrest's Service Coordinator (SC), at Ezra Estepa, isa sa mga unang residential provider na nagsilbi sa isang kliyente sa SDP. Si Erica Dresslar, kapatid ni Forrest, ay masaya na ibahagi ang karanasan ng kanilang pamilya sa SDP. Para malaman ang tungkol sa SPD, mangyaring makipag-ugnay sa iyong service coordinator at bumisita <https://www.altaregional.org/self-determination-program>.

Nakalarawan: Sulma Ahumada (SC), Rowena Lopez (CSM), Mark Dresslar, Erica Dresslar, at Ezra Estepa.



HULYO 2025 EMPLEYADO NG BUWAN JASMINE HOLT



Ikinalulugod naming ipahayag na si Jasmine Holt, Purchase of Service (POS) Analyst sa aming Accounting Department, ay napili bilang Employee of the Month ng ACRC para sa Hulyo, 2025.

Ang pagkilalang ito ay sumasalamin sa mga kahanga-hangang tagumpay ni Jasmine sa kanyang trabaho at sumasalamin sa kanyang pangako sa aming mga empleyado at sa aming pinaglilingkuran. Si Jasmine ay kilala sa paggawa ng pare-pareho, mahusay, at walang kamali-mali na trabaho. Maraming beses, tahimik niyang nilulutas ang mga problema upang matiyak na tama ang pagsusumite ng bawat POS. Nag-aalok si Jasmine ng edukasyon at feedback sa sinumang humihiling ng suporta.

Siya ay positibo sa kanyang diskarte at handa na gawin ang kanyang sarili upang sagutin ang mga tanong. Nagtatrabaho si Jasmine upang pahasayin ang kanyang pag-unawa sa Self-Determination Program (SDP) at mga timeline ng POS. Siya ay inilarawan bilang matalino, maparaan, at mabait. Ang kanyang positibong diskarte sa pakikipagsosyo sa mga empleyado sa buong ahensya ay humantong sa kanyang tagumpay. Binabati kita, Jasmine!

AGOSTO 2025 EMPLEYADO NG BUWAN LUCIA HUTCHISON

Si Lucia Hutchison ay naging Service Coordinator sa Alta sa loob ng halos 9 na taon! Gagawin ni Lucia ang karagdagang milya upang matiyak na natutugunan ang mga pangangailangan ng kanyang mga kliyente; ginagawa niya ito habang tinatrato ang mga kliyente nang may kabaitan at paggalang. Kukumpletuhin ni Lucia ang mga kinakailangang gawain upang pamahalaan ang kanyang caseload, ngunit gagawin din niya ang karagdagang milya upang matiyak na natatanggap ng kanyang mga kliyente ang mga serbisyong kailangan nila.

Ang mga file ng kaso ni Lucia ay pare-parehong na-audit, at napapansin na ang mga tsart ng kanyang kliyente ay nakakatugon sa mga inaasahan sa pagsubaybay sa bawat oras. Nauunawaan niya ang mga pangunahing konsepto ng ahensya at inilalapat ang mga konseptong ito upang masuri ang mga pangangailangan ng kliyente. Patuloy na nakakatugon at lumalampas si Lucia sa mga pamantayan ng ahensya. Siya ay regular na nakakatanggap ng papuri mula sa aming komunidad na nagbabahagi kung gaano siya kahusay na coordinator ng serbisyo. Si Lucia ay may paggalang ng mga kapantay sa opisina ng Woodland. Pareho siyang nagpaplano at nakikilahok sa mga aktibidad ng pangkat.

Kinikilala si Lucia ng mga CSM, Mga Miyembro ng Planning Teams at SC para sa kanyang propesyonalismo at mahabagin na kilos. Maaaring malutas ni Lucia ang mga isyu na nangangailangan ng napakaliit na direksyon, na humahantong sa matagumpay na mga resulta. Siya ay maalalahanin kapag isinasaalang-alang ang mga pangangailangan ng mga kliyente at sumusunod sa isang diskarte na nakasentro sa tao. Malinaw na nagsusumikap si Lucia na suportahan ang kanyang mga kliyente at ang kanyang mga kapantay. Si Lucia ay isang mahalagang bahagi ng kanyang unit at ng ahensya sa kabuuan. Binabati kita, Lucia! Ikaw ay nararapat para sa gawad na ito!



SETYEMBRE 2025 EMPLEYADO NG BUWAN

AMY MCCREARY, BCBA

Pinamamahalaan ni Amy ang isang dalubhasang pangkat ng multidisciplinary (hal., dental coordinator, speech pathologist, nurse, behavior analyst) at naging matatas sa mga serbisyo at pamantayan ng serbisyo kung saan siya mismo ay hindi nakatanggap ng pormal na pagsasanay.



Nagtatagpo siya ng isang supportive na kapaligiran sa trabaho kung saan nagbibigay siya ng patnubay at kadalubhasaan sa kanyang team. Ang kanyang patnubay ay pinahahalagahan dahil sa kanyang malalim na kaalaman sa ahensya, na nakuha sa maraming taon ng paglilingkod sa mga departamento ng ACRC.

Bilang isang behavior analyst mismo, isinasama ni Amy ang mga indibidwal na pangangailangan at pananaw ng isang kliyente sa kanyang mga rekomendasyon para sa mga serbisyo habang ginagabayan ang kanyang team na gawin din iyon. Nagsusulong siya ng kapaligiran kung saan nakatuon ang pansin sa pagpapalano ng pangangailangan ng indibidwal na serbisyo, pagtataguyod ng kalayaan, at pagtiyak na ang dignidad at paggalang ng lahat ng indibidwal na pinaglilingkuran ng ACRC ay nasa unahan ng bawat pulong ng pangkat ng pagpapalano, panloob na pulong, at komite.

Si Amy ay isang ganap na propesyonal na nagbibigay inspirasyon sa kumpiyansa at ipinagmamalaki ang kanyang koponan na maging bahagi ng napakahusay na koponan. Binabati kita, Amy!

NAG-HOST ANG ACRC NG DDS UNANG LOIS PUBLIC FORUM

Ang Life Outcomes Improvement System, o LOIS, ay magiging isang bagong online na sistema para sa pamamahala ng kaso at impormasyon sa pananalapi. Ang LOIS ay magiging available sa lahat upang pamahalaan ang impormasyon tungkol sa mga serbisyo ng sentrong pangrehiyon, komunikasyon, mga iskedyul, at mga pagbabayad ng provider. Makakahanap ito ng mga bagong paraan upang mapaglingkuran ka nang mas mahusay. Maaaring makatulong sa iyo ang LOIS na gawin ang mga bagay tulad ng:

- Gawing mas madali ang pakikipag-usap sa iyong sentrong pangrehiyon at sa Departamento
- Tingnan ang iyong impormasyon anumang oras, mula saanman
- Ibahagi ang mga update at dokumento sa iyong service coordinator
- Magbigay ng mga bagong tool upang gumawa ng mga pagpipilian sa suporta at pagbutihin ang mga resulta sa buhay



IPINAGDIRIWANG NG ACRC ANG DIRECT SUPPORT PROFESSIONAL RECOGNITION WEEK

Sa pagdiriwang ng Direct Support Professional (DSP) Recognition Week, nagbahagi ang ACRC ng mga kamangha-manghang kwento tungkol sa pagsusumikap sa aming social media. Mangyaring sundan kami sa social media para sa mga regular na update na mahalaga sa aming developmental disability community.



Sa pagdiriwang ng Direct Support Professional (DSP) Recognition Week, kilalanin si DSP Chris! Kamakailan, ipinakita ni Chris ang kabayanihan ng tapang nang masaksihan niya ang isang bahay na nasusunog habang nagmamaneho. Walang pag-aalinlangan, pumasok siya sa nasusunog na tahanan at dinala ang isang batang may kapansanan palabas sa ligtas na lugar.

Magbasa pa <https://www.altaregional.org/post/chris>



Sa pagdiriwang ng DSP Recognition Week, kilalanin si Nicole! Nagtrabaho siya sa On My Own Independent Living Services mula noong Hulyo 2020 bilang isang ILS Skills Trainer. Si Nicole ay may natural na paraan ng pagkonekta sa mga kliyente at isang malakas na tagapagtaguyod.

Magbasa pa: <https://www.altaregional.org/post/nicole-0>

NAGPAPAKILALA NG BAGONG TAGAPAMAHALA NG SERBISYONG LEGAL JORDAN CODY

Si Jordan Cody ay nagtapos ng McGeorge School of Law at California State University, Fresno. Naglingkod siya ng anim na taon sa United States Marine Corps bago nagsimula ang kanyang karera sa serbisyo publiko. Bago sumali sa ACRC, nagtrabaho si Jordan sa isang nonprofit na law firm na nagbibigay ng mga legal na serbisyo at adbokasiya para sa mga beterano, na pinagsama ang kanyang legal na pagsasanay sa kanyang hilig sa serbisyo. Sa labas ng trabaho, masaya siyang kasama ang kanyang asawa at dalawang anak.



MGA TAGAPAGKALOOB NG SERBISYO: PAG-ARKILA NANG MAS MABILIS. KALIDAD NG PAG-ARKILA PALAKIHIN ANG IYONG KUPONAN SA DSP INTERNSHIP PROGRAM!

Ang Direct Support Professional (DSP) Internship Program ay isang makabuluhang inisyatiba sa buong estado na hinihikayat na lumahok ang lahat ng mga tagapagkaloob ng serbsiyo ng California! Isa itong magandang pagkakataon na umarkila at magpanatili ng higit pang mga DSP! Ang bawat intern na inilagay sa isang tagapagkaloob ng serbsiyo ay sinusuri at binabayaran ng hanggang tatlong buwan.

Sinabi ba nating BAYAD? Oo, ang suweldo ng bawat intern ay binabayaran ng Internship Program hanggang tatlong buwan. Pinipili mo kung paano sumulong na may opsyong kumuha ng mga intern anumang oras sa panahon ng proseso. Kung matanggap, ang iyong bagong empleyado ay maaaring makakuha ng \$625 na stipend sa pagpapanatili para sa pag-abot sa 6 na buwan at 12 buwang mga milestone sa pagtatrabaho. Iyan ay dagdag na \$1,250 ng mga potensyal na kita upang suportahan ang mga de-kalidad na kawani!

Ano ang sinasabi ng mga kalahok na tagapagkaloob ng serbisyo?

"Sa nakalipas na taon, ang pakikipagsosyo sa DDS para sa DSP Internship Program ay naging isang game-changer." — Chris Martin, UCP ng Stanislaus County

"Hindi kami maaaring maging mas masaya sa programa at inirerekomenda ito sa lahat. Ito ay isang hindi kapani-paniwalang mapagkukunan para sa paglago ng aming kumpanya." — Matt Baker, Shield of Dreams ng Orange County

"Sa mapanghamong kapaligiran sa pag-arkila ngayon, napatunayan na ang inisyatiba na ito ay isang mahalagang mapagkukunan sa pagtukoy at pag-onboard ng mga de-kalidad na kandidato sa antas ng pagpasok." — A Better Life Together, Inc., na nakabase sa San Diego

Para sa mga tagapagkaloob ng serbisyo na gustong malaman ang higit pa tungkol sa programa, handa kaming gabayan ka sa bawat hakbang ng paraan.

Hakbang 1: Mag-email sa kawani ng DSP Internship Program upang ipahayag ang interes sa paglahok.

Hakbang 2: Direktang makikipag-ugnayan sa iyo ang All's Well, susuriin ang iyong mga pangangailangan sa programa at makikipagtulungan sa iyo upang maisagawa ang isang Kasunduan sa Paglahok ng Tagapagkaloob.

Hakbang 3: Makikipagtulungan ka sa All's Well team para gawin ang bawat intern placement.

Walang mas magandang panahon para sa mga tagapagkaloob ng serbsiyo na sumali sa programang ito kaysa ngayon! Ang mga indibidwal na sinusupportahan namin ay nahaharap sa pang-araw-araw na mga hamon dahil ang mga kakulangan sa kawani ay kadalasang pinipilit ang mga tagapagbigay ng serbisyo na tulad mo na kailanganin ang mga bagong referral. Sa buong estado, ang mga positibong hakbang ay ginagawa na sa halos 300 interns na inilagay sa mga tagapagkaloob ng serbsiyo sa nakalipas na taon, at 100 ang natanggap bilang regular na kawani.

Mga Naghahanap ng Trabaho -Tingnan ang susunod na pahina para sa mahalagang impormasyon para sa mga naghahanap upang magsimulang magtrabaho sa larangan ng suporta sa kapansanan.



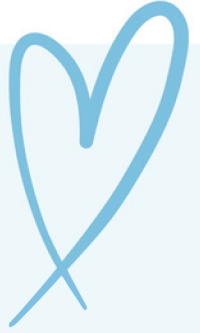
**DIRECT SUPPORT PROFESSIONAL (DSP)
INTERNSHIP PROGRAM**



DIRECT SUPPORT PROFESSIONAL (DSP) INTERNSHIP PROGRAM



TUKLASIN A KARERA SA PUSO



Mag-intern sa amin! Gawin ang iyong unang hakbang patungo isang karera sa paglilingkod sa komunidad na maaari humantong sa isang hinaharap na may matatag na trabaho, benepisyo, at higit pa!

“Ito trabaho ay basta kamangha-mangha!”

– Ailene Baron, Direct Support Professional, Dreams of America (Irvine, California)

CALIFORNIA JOB SEEKERS

HUWAG PALALA ANG BAYAD NA ITO PAGKAKATAON SA INTERNSHIP!

- Makatanggap ng on-the-job na pagsasanay kasama ang trabaho mga indibidwal na may intelektwal at mga kapansanan sa pag-unlad.
- Mababayaran nang hanggang tatlong buwan habang subukan mo ang isang karera kung saan araw-araw ay puno ng kahulugan at pagbabalik sa iyong komunidad.
- Kung tinanggap, makakatanggap ka ng insentibo stipend na \$625 pagkatapos ng 6 at 12 buwan ng trabaho, ayon sa pagkakabanggit.



KWALIPIKASYON

- Dapat ay 18 taong gulang o mas matanda
- Dapat magkaroon ng High School Diploma (o katumbas) o isang Sertipiko ng Pagkumpleto
- Kailangang may valid Identification Card
- Dapat pumasa sa background check at iba pa kinakailangang pagsusuri sa kalusugan

Matuto pa tungkol sa DDS sa:
www.dds.ca.gov

Ang Iyong Kinabukasan ay Magsisimula Ngayon
dspinternship.allswell.com



Sundin ang DDS sa Social Media!

Instagram: @CalDDS_
Facebook: @CaliforniaDDS
LinkedIn: @DDSCareers



ACRC HOSTING LISTENING SESSIONS

Sa ACRC, lubos naming pinahahalagahan ang mga tinig ng aming komunidad. Ang pagbuo ng pangmatagalang, mapagkakatiwalaang relasyon sa mga lokal at nakabatay sa komunidad na organisasyon, lalo na sa mga naglilingkod sa mga indibidwal na nahaharap sa mga hadlang sa wika, kultura, o heyograpikal, ay sentro sa ating misyon. Nakakatulong ang mga partnership na ito na palakasin ang access sa mga natural na suporta, mapagkukunan ng komunidad, at mga serbisyo ng sentrong pangrehiyon para sa mga taong higit na nangangailangan ng mga ito. Lalo kaming nagpapasalamat sa feedback na ibinahagi sa panahon ng aming taunang mga pulong ng data ng Pagbili ng Serbisyo. Bilang bahagi ng aming patuloy na pangako sa pakikinig at pag-aaral, pinapalawak namin ang mga pagkakataon para sa diyologo sa pamamagitan ng mga karagdagang sesyon ng feedback. Ang mga pag-uusap na ito ay tumutulong sa amin na lumago nang sama-sama at palalimin ang mga koneksyon na ibinabahagi namin sa mga komunidad na aming pinaglilingkuran.

Mga Session sa Pakikinig at Feedback:

Noong Mayo, sa La Familia Counseling Center, tinalakay namin ang proseso ng paggamit ng ACRC, mga kundisyon sa pagiging kwalipikado, at mga karaniwang maling akala.

Noong Agosto, dalawang sesyon ang ginanap sa LGBTQ Center. Tinalakay ng grupo kung paano tutugunan ang mga pagkakaiba, kabilang ang pag-aaral kung ano ang aasahan mula sa isang SC, pagsasanay para sa mga empleyado, at pagpapaalam sa kanila na maaari silang maging daan o hadlang sa mga serbisyo.

Sa ika-17 at ika-24 ng Setyembre, dalawang sesyon ang naka-iskedyul sa Sac Youth Center bilang isang pagkakataon upang malaman ang tungkol sa mga kapansanan sa pag-unlad at mga mapagkukunan na inaalok sa pamamagitan ng ACRC, at para sa komunidad na ibahagi ang kanilang mga pangangailangan, alalahanin, at potensyal na mga hadlang sa pag-access.

Sa ika-30 ng Setyembre, sa State Council on Developmental Disabilities isang session ang naka-iskedyul para sa mga pamilyang Black/African American upang talakayin ang mga mapagkukunang inaalok sa pamamagitan ng ACRC, para sa mga pamilya na ibahagi ang kanilang mga pangangailangan, alalahanin, at karanasan, at upang matukoy ang mga hadlang sa pag-access at mga pagkakataon para sa mas malakas na suporta.

Sa ika-23 ng Oktubre, ang mga indibidwal na may Cerebral Palsy ay iniimbitahan na sumali sa isang pakikinig at feedback session upang malaman kung ano ang gumagana nang maayos at kung anong mga pangangailangan sa serbisyo ang mahirap makuha:

[Session sa Pakikinig - Alta California Regional Center](#)





CLINICAL CORNER COMPASSIONATE CARE TRAINING: PAGBUO NG MGA KASANAYAN NA MAY PUSO AT LAYUNIN

Ang multidisciplinary na Departamento ng Serbisyong Klinikal ng ACRC ay madalas na nagbibigay ng mga pagkakataon sa pagsasanay sa vendor at komunidad. Kamakailan, ang Board Certified Behavior Analysts (BCBAs) ng ACRC ay nag-host at nagbigay ng Compassionate Care Training for Direct Service Provider (DSPs) na sumusuporta sa mga residenteng pinaglilingkuran sa dalawang Enhanced Behavior Support Homes (EBSH), isang Community Crisis Home (CCH), at isang Adult Residential Facilities for Persons with Special Health Care Needs (ARFPN). Ang mga DSP sa mga tahanan na ito ay inatasang magpatupad ng mga kumplikadong interbensyon at mga plano sa paggamot upang matiyak ang kaligtasan at kagalingan ng mga residenteng kanilang sinusupportahan.

Ang Compassionate Care Training ay binuo upang mapataas ang edukasyon at kamalayan, at upang suportahan ang mga DSP na nagbibigay ng pangangalaga sa mga espesyal na tahanan, na naglilingkod sa mga indibidwal na may natatanging pangangailangan. Sa mga pagsisikap na matiyak ang diskarte sa pangangalaga at suporta na nakasentro sa tao, isinasama ng pagsasanay na ito ang empatiya, etika, at mga diskarte sa pagsusuri ng pag-uugali na nakabatay sa ebidensya sa pang-araw-araw na kasanayan. Sa pamamagitan ng mga senaryo, talakayan, pagmumuni-muni sa sarili, at pagsasanay sa mga kasanayan sa pag-uugali, ginalugad ng mga DSP kung paano nahuhubog ng mga salik gaya ng personal na stress, trauma, at mga bias ang mga pakikipag-ugnayan sa mga kliyente at katrabaho. Nakatuon ang pagsasanay na ito sa tatlong pangunahing bahagi ng pagkakataon upang makapagbigay ng mas mahabagin na diskarte sa pangangalaga at suporta; pag-unawa at pagtukoy sa pakikiramay, pagtukoy ng mga sandali para sa mahabagin na pagkilos, at pagbibigay kapangyarihan sa mga tauhan na suportahan ang isa't isa.

Alinsunod sa pananaw ng ACRC, "Isang komunidad kung saan ang mga indibidwal na may kapansanan sa pag-unlad ay pinahalalagan na mga miyembro na tinatrato nang may dignidad at paggalang", binibigyang-diin ng pagho-host ng mga pagsasanay at talakayan tungkol sa mahabagin na pangangalaga na ang paggamot at pangangalaga ay nangangailangan hindi lamang ng mga teknikal na kasanayan kundi pati na rin ang pangangailangan para sa empatiya, paggalang sa dignidad, at pagtiyak ng paggalang upang suportahan ang pagpapabuti ng kalidad ng buhay para sa lahat.

PAUNAWA: ANG KAHALAGAHAN NG ISANG NILAGDAAN NA INDIVIDUAL PROGRAM PLAN

Inaatasan ng batas ang ACRC na magkaroon ng nilagdaang Individual Program Plan (IPP) bago namin maipatupad ang mga serbisyo at suporta. Ang IPP ay isang collaborative na dokumento na nagbabalangkas sa mga layunin, serbisyo, at suportang tinukoy mo at ng iyong pangkat sa pagpapalano.

Alinsunod sa Welfare and Institutions Code 4646(g), hindi maaaring pahintulutan o magbigay ng mga serbisyo ang ACRC hangga't hindi nilalagdaan ang IPP. Tinitiyak ng hakbang na ito na mayroon kang ganap na pakikilahok sa proseso ng pagpapalano at ang mga serbisyo ay naihatid ayon sa iyong mga pagpipilian at pangangailangan. Hinihikayat namin ang lahat ng mga kliyente at pamilya na suriin at pirmahan kaagad ang kanilang IPP upang ang mga serbisyo ay makapagsimula nang walang pagkaantala.



UPDATE SA MGA BAGONG VENDORIZATION

Ang ACRC ay nananatiling nakatuon sa pagpapaunlad ng mapagkukunan na tumutugon sa ipinahayag na mga pangangailangan ng ating mga stakeholder. Patuloy naming pinapalawak ang aming mga serbisyo sa aming sampung county. Bagama't malapit na kaming matapos ang ikatlong quarter ng aming taon sa kalendaryo, gumagawa kami ng mahusay na mga hakbang upang ibenta ang mga serbisyong iyon na pinakahinihiling ng aming komunidad. Ngayong taon sa kalendaryo, sa pagpapatupad ng Pag-aaral sa Rate ng DDS, ibinebenta na namin ngayon ang aming mga serbisyo ng Early Start Speech Therapy sa ilalim ng Serbisyo Code 116 - Maagang Pagsisimula ng Espesyalisadong Therapeutic Services. Patuloy naming pinapalawak ang lugar ng serbisyong ito, gayundin ang panlipunang libangan, pangangalaga sa tirahan, Independent at Sinusuportahang Pamumuhay.

Kodigo ng Serbisyo	Paglalarawan ng Serbisyo	2023	2024	Taon hanggang Petsa 2025
915	Residential Staff Operated Adults	21	50	51
8	Sports Club	3	25	10
520	Programang Malayang Pamumuhay	10	9	12
707	Maagang Pagsisimula - Speech Pathologist	14	22	
116	Maagang Pagsisimula ng Espesyalisadong Therapeutic Services		3	17
896	Mga Serbisyo sa Sumusuporta sa Pamumuhay	10	19	19

SINO ANG DAPAT TUMAWAG KUNG KAILANGAN MO NG TULONG?

Ang Alta California Regional Center (ACRC) ay nakatuon sa pagtulong sa mga kliyente na ma-access ang mga serbisyo at suportang kailangan mo. Narito kung sino ang dapat makipag-ugnay kapag kailangan mo ng agarang suporta.

Hakbang 1: Tawagan ang iyong Service Coordinator (SC).

Hakbang 2: Tawagan ang iyong SC na tagapamahala (Client Services Manager). Ang pangalan at numero ng telepono ng Tagapamahala ng iyong SC ay nakalista sa ibaba ng linya ng lagda ng email ng iyong SC.

Hakbang 3: Tawagan ang isa sa mga Direktor ng Mga Serbisyo sa Kliyente ng ACRC: Jennifer Bloom @ (916) 978-6572 o Mechelle Johnson @ (916) 978-6653

Pakitandaan na ang aming reception desk ay handang tumulong sa iyo sa pagkonekta sa taong kailangan mong maabot. Mangyaring tumawag: (916) 978-6400.

Ang ACRC ay nakatuon sa pagtugon sa iyong mga pangangailangan sa pamamagitan ng mahusay na serbisyo sa kustomer.

PAGDIRIWANG NG ISANG MABUTI NA PAGRETERIRO



Ang kliyente ng ACRC na si Russell Julien ay nakapagretiro kamakailan sa kanyang trabaho. Sa isang panayam, sinabi ni Russell na "Nagtrabaho ako sa McDonalds sa El Dorado Hills sa loob ng 27 taon, nagsimula ako noong Abril ng 1998. Hinagisan ako ng McDonalds ng retirement party noong huling linggo ko sa trabaho. Nasisiyahan akong magtrabaho at makipag-usap sa aking mga katrabaho at sa mga customer na pumasok. Nasiyahan ako sa paghuhugas ng pinggan at pakikipag-usap din tungkol sa mga balita sa mga customer nang maglinis ako ng silid-kainan. Sa aking pagreretiro, inaasahan kong lumikha ng sining sa MORE at magkaroon ng mga bagong kaibigan."



Noong hindi siya nagtatrabaho, nasiyahan si Russell sa pagbabasa ng mga nobelang science fiction, panonood ng mga lumang pelikula noong 80, at pagguhit. Tuwang-tuwa siya sa pagkakaroon ng mas maraming oras para gawin ang mga ito. Sinabi ng Manager ni Russell at manggagawa sa SEP na si Russell ay nasa oras, natapos ang kanyang trabaho at laging handang tumulong kung kinakailangan. Nakangiti niyang binati ang lahat ng lumakad sa pintuan. Tunay na inspirasyon si Russell sa lahat at mula sa lahat dito sa ACRC umaasa kaming masisiyahan siya sa kanyang kinikitang pagreretiro. Maaari kang magbasa ng higit pa dito: https://www.mtdemocrat.com/prospecting/27-years-on-the-job-celebrating-a-well-earned-retirement/collection_d26811c7-0a9b-4277-b6d1-9355ec82dac0.html

FEATURED ARTIST DEANNE BRIDGES



Malaki ang kasiyahan na ipinakilala namin si Deanne Bridges, na dumadalo sa Mother Lode Rehabilitation Services (MORE) sa Placerville. Si Deanne ay kumukuha ng inspirasyon mula sa maraming iba't ibang lugar, na may espesyalidad sa 3D art. Nakatuon siya sa pagperpekto sa kanyang mga nilikha, na kung minsan ay maaaring tumagal ng anim na buwan hanggang isang taon upang makumpleto, na may suporta mula sa kanyang mga instruktur na sina David at Janet. Ang kanyang hilig sa sining ay nagsimula sa kanyang ina, na isa ring artista, at pareho ng kanyang mga kapatid na lalaki ay kasangkot din sa paglikha ng sining.

Si Deanne ay isang breast cancer survivor na may matinding hilig sa sports. Sa mahigit 36 na taon ng pakikipagkumpitensya sa Espesyal na Olympics, nakakuha siya ng kamangha-manghang 316 na medalya sa mga kaganapan tulad ng swimming, bowling, at bocce ball. Siya ay napabilang din sa Sports Hall of Fame ng Sacramento State, isa pang kahanga-hangang tagumpay.

Ipinakita ni Deanne ang kanyang 3D art sa gallery ng MORE at ang kanilang taunang Art & Wine event. Plano niyang lumahok sa hinaharap na mga Microenterprise Fair sa ACRC at nakapag-commission na ng ilang piraso para sa mga miyembro ng komunidad. Itinatampok sa spotlight na ito ang kanyang Scrub Jay, Swallowtail Butterfly, Grizzly Bear, at American Bald Eagle.

Kung interesado kang bumili ng likhang sining ni Deanne o magkomisyon ng isang piraso, mangyaring makipag-ugnayan sa MORE Executive Director, Kelli Nuttall, sa (530) 622-4848 o NuttallK@morerehab.org



TOTOONG INPUT.



TOTOONG EPEKTO.

Tumulong na hubugin ang hinaharap ng mga serbisyo at suporta para sa mga taong may kapansanan sa intelektwal at/o pag-unlad (I/DD) sa California.

Ina-update ng California State Council on Developmental Disabilities (SCDD) ang limang taong plano nito — at gusto namin ng input mula sa lahat ng taga-California.

Kunin ang survey:



<https://bit.ly/3JgTkgd>

Makilahok:

- Ipaalam sa amin kung ano ang pinakamahalaga sa iyo, sa iyong pamilya, at komunidad
- Ang iyong **input** ang huhubog **sa epekto** at mga prioridad ng SCDD sa susunod na limang taon

Deadline: Oktubre 15, 2025

Para sa karagdagang impormasyon:
<https://scdd.ca.gov/stateplandevlopment/>