



ALTA CONNECTIONS

El Boletín Trimestral de Actualización de Clientes, Proveedores de Servicios y Personal



La nueva oficina de ACRC en Sacramento

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Directora Ejecutiva Lori Banales

¿Ha escuchados las noticias? La oficina de Sacramento del Centro Regional de Alta California (ACRC) se trasladará a Natomas en marzo del 2025. Ocuparemos una parte del Plantel Centene ubicado en 4151 Commerce Way, Sacramento, CA 95834. A medida que nuestra organización crece y atiende a 31,000 personas en diez condados del norte de California, también crece nuestra necesidad de reubicar nuestra sede para dar cabida a nuestro personal y a los eventos comunitarios. Después de 14 años en Harvard Park, nosotros esperamos dar la bienvenida a más de 550 participantes del equipo a las instalaciones del Centene. ACRC está situado en el Capitolio del Estado y, como tal, nosotros tenemos la oportunidad única de organizar reuniones y actividades a nivel estatal. Esta ubicación ofrece una completa variedad de servicios locales para apoyar esas funciones.

Además de las reuniones estatales, ACRC apoya una variedad de otras funciones y reuniones, incluyendo ferias de recursos para proveedores, promociones de microempresas para clientes, capacitaciones comunitarias y una tradición navideña de toda la vida, el Día de Santa, la cual hemos ampliado para incluir costumbres y celebraciones de diversas culturas.

Nuestras nuevas instalaciones serán un hermoso espacio para recibir a nuestro personal y al público. ¡Estamos emocionados de invitarlos a todos a nuestro nuevo espacio!

QUÉ CONTIENE ESTA EDICIÓN:

- MENSAJE DE ED
- ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN
- ACTUALIZACIÓN SOBRE RECREACIÓN SOCIAL
- CUMPLIENDO NUESTRA MISIÓN
- GERENTE DE EDUCACIÓN ESPECIAL
- PERSONAL DESTACADO
- RINCÓN CLÍNICO
- ENTRENAMIENTO RESIDENCIAL CS
- ENTRENAMIENTO IDA
- BASE DE DATOS DE COMPAÑEROS DE HABITACIÓN
- ARTISTA DESTACADO

ANUNCIO

ACRC ESTA ORGANIZANDO REUNIONES COMUNITARIAS VIRTUALES TRIMESTRALES EN NOVIEMBRE 6, DE 11AM. A 12PM.

Favor de tomar en cuenta: El intento de la reunión comunitaria es compartir actualizaciones de toda la organización e involucrarnos con nuestra comunidad. Este no es un espacio para problemas específicos del cliente. Esos temas son bienvenidas a nivel del Equipo de Planificación o en una conversación individual. Gracias por comprender la necesidad de preservar la confidencialidad del cliente. Para obtener información adicional, visite <https://www.altaregional.org/calendar> para obtener el enlace. No se requiere inscripción.

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO - CONT.

Mientras nos preparamos para esta mudanza, continuamos realizando el importante trabajo de apoyar a las personas con discapacidades del desarrollo. Estamos atrayendo a excelentes candidatos para unirse a nuestro equipo, de modo que nosotros podamos continuar reduciendo los números de casos y facilitar la construcción de relaciones y la planificación centrada en la persona con aquellos a quienes servimos. En los últimos doce meses hemos contratado a un personal de 208. Nosotros estamos comprometidos con estrategias de reclutamiento y retención para desarrollar una fuerza laboral feliz y apoyada.

Hay varias iniciativas que nosotros estamos impulsando actualmente: Talleres y capacitaciones de Planificación Centrada en la Persona; talleres y capacitaciones de Toma de Decisiones Apoyada; talleres de Educación Comunitaria; Colaborativa de DSP; y Planificación Futura Coordinada, por mencionar algunos. ACRC se enorgullece de compartir que nuestro trabajo en Planificación Futura Coordinada (también conocido como Planificación de Sucesión de Cuidadores) ha sido reconocido por la legislatura y un proyecto de ley (AB 3291) actualmente espera la acción del Gobernador para firmarlo o vetarlo para septiembre 30. Yo espero que cuando este boletín se publique en octubre, que nosotros podamos afirmar que el proyecto de ley fue apoyado. Independientemente del resultado, nuestra comunidad puede estar segura de que nuestro trabajo en esta área continuará.

A medida que nos acercamos al otoño, recuerde consultar nuestro calendario comunitario que está publicado en nuestro sitio web <https://www.altaregional.org/events-calendar> para saber qué está sucediendo en nuestra área.

ACRC ORGANIZA VISITA DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS DE COREA DEL SUR

Nosotros tuvimos el placer de recibir a estudiantes en una gira de la Universidad Inje, Departamento de Educación Especial. Ellos se reunieron con el personal de ACRC e hicieron un recorrido por Meristem en Carmichael a tiempo para recoger algunas verduras frescas. ACRC disfruta compartir con los visitantes el increíble sistema de servicios para discapacidades del desarrollo en California.



DIFUSIÓN

El Centro Regional de Alta California (ACRC, por sus siglas en Ingles) se compromete a participar en eventos comunitarios que brinden recursos, oportunidades para conectarse con diversas culturas y comunicarse con clientes y familias del centro regional. Vea las fotos de *algunos* de los eventos en los que nosotros hemos participado de julio a septiembre.

Si usted está interesado en eventos comunitarios, visite nuestro calendario en <https://www.altaregional.org/events-calendar>. Si es organizador de eventos y está interesado en que ACRC participe en un evento de difusión, comuníquese con Shamir Griffin, Especialista en Diversidad Cultural por correo electrónico a sgriffin@altaregional.org.



Cita para jugar en Southside Park, a cargo de Access Leisure



Día de la Familia



Instituto de verano sobre discapacidades del Neurodesarrollo de UC Davis



Anime de Próximo Nivel por Jóvenes Hmong y Padres Unidos



Feria de Recursos Disability Pride



TANF Tribal de Shingle Springs



Plan de Acción Amigable para Personas Mayores y con Discapacidad Local por Recursos para la Vida Independiente.

ACTUALIZACIÓN SOBRE RECREACIÓN SOCIAL



Los Servicios Recreativos Sociales fueron restaurados en 2021, y ACRC continúa aumentando el número de proveedores y agencias de Servicios de Gestión Financiera para ofrecer servicios dirigidos por los participantes. Esto ayuda a los proveedores a ofrecer servicios con un proceso de pago eficiente.

ACRC se compromete a promover el conocimiento entre niños y adultos, promoviendo en comunidades de color y en comunidades que no hablan inglés. Hay servicios recreativos sociales disponibles y pueden ser financiados por ACRC.

Nosotros hemos realizado sesiones de capacitación para Coordinadores de Servicios (CS) y la comunidad en general. Los materiales de capacitación están publicados en nuestro sitio web y se puede acceder a ellos en varios idiomas: <https://www.altaregional.org/post/social-recreation-activities-camp-and-non-medical-therapies-restored>

CUMPLIENDO NUESTRA MISIÓN



El jueves 25 de julio, el Sr. y la Sra. Calanchini, orgullosos padres de Niña, asistieron a nuestra reunión de la Junta Directiva para compartir cómo una de nuestras increíbles CSs, Tiffany Nunez, impactó positivamente la vida de su hija y cómo los servicios de recreación social en los que ella participa benefician a Niña.

CONOZCA A KRISTINE GAMBERG, ¡GERENTE DE APOYO EDUCATIVO!

Kristine colabora estrechamente con socios educativos en nuestra área de cobertura de 10 condados. Su equipo lleva a cabo clínicas de consulta educativa semanales y talleres educativos mensuales para CSs. Kristine identifica y cierra brechas para niños y familias que están en transición de los servicios de la Parte C de IDEA a los de la Parte B, así como para estudiantes después de completar la escuela secundaria.



Kristine tiene más de veinte años de experiencia en educación. Ella trabajó para el Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento como educadora especial y como especialista de programas. Ella aporta a ACRC un profundo conocimiento de las leyes y políticas de educación especial.

ACRC organiza talleres trimestrales de educación comunitaria. ¡Por favor, únase a nosotros! [Educación Especial - Centro Regional de Alta California](#)

PERSONAL DESTACADO BONNIE DIBBLE-CIUDAD

Bonnie Dibble-Ciudad comenzó su jornada en ACRC en 2019. Durante los últimos 5, casi 6 años, ha estado abogando por las familias en la Intervención Temprana. Antes de comenzar a trabajar en ACRC, obtuvo su licenciatura en psicología en la UC Davis y trabajó en el sistema de cuidado de crianza facilitando reuniones de equipos multidisciplinarios. Durante este tiempo, ella conoció el centro regional y aprendió muy rápidamente el gran recurso que era para las familias a las que ella servía.

Bonnie siempre va más allá por cada uno de los clientes a su cargo, asegurándose de que ellos sepan que son escuchados y apoyados. Lo que más le gusta de su trabajo es defender a las familias que no hablan inglés o que son nuevas en el condado, y ver a los bebés, por supuesto, ¡es una ventaja! La prioridad número uno de Bonnie es asegurarse de que cada familia tenga acceso igualitario a los recursos y la atención en muchos de los sistemas con los que trabajamos. Bonnie es originaria de Perú y emigró a los Estados Unidos en el 2011. Se crió en un hogar multigeneracional y con estos antecedentes ella es consciente de las diferencias únicas que tenemos para acceder a los servicios aquí en los Estados Unidos.



En su tiempo libre, a Bonnie le encanta leer o escuchar un buen audiolibro. A ella le gusta pintar acuarelas y jugar con su hija Bella, de 3 años. Bonnie comenzó a ser familia de crianza en 2019 y en 2020, Bella llegó a la casa de Bonnie y su esposo con solo 3 semanas de edad. Ellos pudieron finalizar su adopción en 2022 y ¡es ella lo mejor! ¡En este momento, Bonnie está terminando su maestría en psicología infantil y adolescente mientras disfruta del tiempo con su familia y sus 2 perros!

ACRC ORGANIZA FERIAS DE PROVEEDORES

En agosto del 2024, dimos la bienvenida a los proveedores de servicios que ofrecen Servicios de Intervención Temprana y servicios de comportamiento para ferias de proveedores en nuestra Oficina de Harvard. Gracias a los organizadores y proveedores de servicios que vinieron.



RINCÓN CLÍNICO



ACRC recibe más de 300 solicitudes de admisión por mes para evaluar la elegibilidad del centro regional. Este aumento ha desafiado y continúa desafiando nuestra capacidad interna para procesar las cifras dentro de los plazos requeridos. Trabajando dentro de un presupuesto operativo definido, continuamos aumentando nuestros recursos clínicos a través de asociaciones en la comunidad y aplaudimos a nuestro Departamento de Servicios Comunitarios por su rápida incorporación de psicólogos contratados que están dispuestos a expandir sus prácticas para incluir evaluaciones integrales del centro regional.

Estos esfuerzos de expansión continúan a medida que continuamos reclutando psicólogos clínicos autorizados que tengan experiencia en la realización de evaluaciones psicológicas que aborden la cuestión de la Discapacidad Intelectual y el Trastorno Del Espectro Autista. Visite <https://www.altaregional.org/post/psychologists-evaluations> para obtener más información y un enlace para acceder a nuestra Solicitud de propuesta que detalla cómo avanzar en la contratación con nosotros para este propósito. Agradecemos su colaboración para ayudarnos a brindar una evaluación oportuna a nuestros solicitantes.

CAPACITACIÓN DE COORDINADORES DE SERVICIOS RESIDENCIALES



ACRC realizó nuestra capacitación trimestral de Enlace de Instalaciones el 12 de agosto del 2024 para nuestros Coordinadores de Servicios, Coordinadores de Apoyo de Enlace y Especialistas en Servicios y Apoyos Comunitarios, los cuales están involucrados en el apoyo a los clientes que residen en hogares de cuidado residencial y a los proveedores residenciales. La Capacitación de Enlace de Instalaciones es una capacitación trimestral continua en la que ACRC cubre una variedad de temas que pueden incluir monitoreo de garantía de calidad, implementación de nuevos servicios y/o cambios, recursos y muchos otros elementos. Ocasionalmente invitamos a nuestros socios comunitarios a presentar y educar a nuestro personal sobre el rol y las responsabilidades de su agencia y cómo podemos asociarnos mejor para apoyar a los clientes y proveedores.

Para nuestra capacitación trimestral de agosto, contamos con la participación del Ombudsman de Cuidados a Largo Plazo para hablar sobre su rol en el apoyo a los clientes en hogares de cuidados residenciales y cómo podemos colaborar mejor cuando surge una necesidad. Se compartió una gran cantidad de información útil con nuestro personal, lo que brindó una dirección clara sobre cuándo los Ombudsman pueden ayudar. Esta no sólo fue una gran oportunidad para capacitar a nuestro personal, sino también para conectarnos y fortalecer aún más nuestra asociación.

ACRC APOYA EL DESARROLLO PROFESIONAL DE ESTUDIANTES LOCALES



Este verano, Reyva Johnson (en naranja), defensora de clientes de ACRC, se asoció con la Oficina de preparación universitaria y profesional del Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento (SCUSD), SMUD, PilotCity y varios programas de educación técnica profesional de la escuela secundaria del SCUSD. Reyva impartió un plan de estudios y actividades de planificación centrado en la persona a los estudiantes para prepararlos para el mercado laboral. Los estudiantes crearon descripciones de una página para guiarlos a pensar en las cualidades que

tienen para ofrecer a los empleadores y lo que ellos buscan en un empleador. La pasión de Reyva por trabajar con jóvenes en edad de transición se refleja en su trabajo con los estudiantes.

ON MY OWN LANZA UNA BASE DE DATOS DE COINCIDENCIA ENTRE COMPAÑEROS DE HABITACIÓN CON FINANCIACIÓN DE SUBVENCIONES HCBS



Durante años, la comunidad de proveedores de ACRC se ha centrado en cuestiones de vivienda. Con el aumento de los alquileres y los estrictos requisitos de alquiler, conseguir una vivienda de forma independiente es un desafío, especialmente para los adultos con discapacidades. Encontrar un compañero de habitación compatible añade otra capa de dificultad debido al acceso limitado a las redes comunitarias.

Para abordar esta cuestión, On My Own Independent Living Services (OMO) solicitó comentarios de personas con discapacidades y de varios grupos comunitarios sobre el concepto de un sistema de búsqueda de compañeros de habitación. Utilizando los fondos de los Servicios Comunitarios y del Hogar (HCBS), OMO creó una plataforma de búsqueda de compañeros de habitación fácil de usar llamada OOMM. La plataforma, accesible desde computadoras de escritorio y dispositivos móviles, permite a los usuarios crear un perfil seguro respondiendo unas pocas preguntas sencillas. Los usuarios pueden entonces ver posibles coincidencias de compañeros de habitación, donde un porcentaje más alto de coincidencias indica una mayor compatibilidad. La plataforma también cuenta con una opción de chat para interactuar con posibles compañeros de habitación y una sección para alertas de vivienda y oportunidades de alquiler. El objetivo de OOMM es permitir que las personas con discapacidades tengan una mayor oportunidad de conectarse con posibles compañeros de habitación, lo que en última instancia les ayudará a lograr su objetivo de vivir de forma independiente.

Para obtener más información, comuníquese con Michelle Ramírez, directora ejecutiva (CEO), en oomm@onmyown-web.com y visite <https://onmyown-web.com/oomm-roommate-matching-service/> para ver un vídeo informativo sobre el programa.

DSP COLLABORATIVE LANZA NUEVAS PÁGINAS DE REDES SOCIALES Y SITIO WEB



¡Nos complace anunciar el lanzamiento de nuestras páginas oficiales de Facebook e Instagram, junto con un [dspcollaborative.org](https://www.dspcollaborative.org) recientemente rediseñado! Estas nuevas plataformas nos ayudarán a conectarnos mejor con nuestra comunidad y ofrecer historias inspiradoras y anuncios importantes. Síguenos en Facebook e Instagram para mantenerlo informado, compartir sus experiencias y unase a la conversación.

Nuestro sitio web renovado ahora cuenta con una página de Noticias y Eventos para que pueda mantenerse actualizado sobre los eventos actuales, incluyendo las próximas ferias de empleo de DICE. También estamos orgullosos de Presentar DSP Stories, una nueva sección donde los profesionales actuales comparten sus experiencias y las razones por las que aman su trabajo. Estas historias resaltan la pasión y la dedicación de los DSP y tienen como objetivo inspirar a todos los que las visitan.

Además, el sitio web ahora tiene mayor capacidad para una futura expansión, lo que garantiza que podamos seguir creciendo y brindar aún más recursos a los DSP en todo el estado.

Le invitamos a explorar el nuevo [dspcollaborative.org](https://www.dspcollaborative.org) y conectarse con nosotros en las redes sociales. Gracias por ser parte esencial del DSP Collaborative.

 DSPCollaborative  @dspcollaborative2024

CAPACITACIÓN PARA EVALUAR EL DESARROLLO DE BEBÉS Y NIÑOS PEQUEÑOS



El 2 de agosto, las Unidades de Inicio Temprano llevaron a cabo una capacitación en persona sobre la Evaluación del Desarrollo de Bebés y Niños Pequeños (IDA) en ACRC para el personal nuevo y para el personal experimentado para practicar la administración y calificación de la IDA. La IDA es una herramienta de evaluación que los CS de Early Start utilizan para medir las habilidades motoras gruesas, las habilidades motoras finas, el lenguaje, las habilidades cognitivas y las habilidades de ayuda personal de los bebés y los niños pequeños y brinda al personal una idea de las evaluaciones adicionales que pueden ser necesarias para determinar la elegibilidad para el Programa de Early Start. Esta prueba de detección se utiliza en bebés y niños pequeños desde su nacimiento hasta los tres años de edad. La persona que administra la evaluación utilizará juguetes estandarizados del equipo IDA para realizar una evaluación práctica con el cliente y también para hacerles preguntas a los padres.

Para esta capacitación contamos con 4 miembros del personal de ACRC que se ofrecieron a traer a sus adorables bebés y niños pequeños para que practiquemos, juguemos y aprendamos. Esta adorable bebé de 7 meses es la dulce Kali, hija de Katie Robert, Gerente de Servicios al Cliente en Alta. Un agradecimiento especial a Kristen Sorabji, CS, José Trujillo, CS Líder y Emily Everett por administrar la IDA y por estar presentes para ayudar al personal a aprender cómo calificar la IDA y responder preguntas. ¡Fue un día maravilloso de aprendizaje y diversión!

PERSONAL DESTACADO VANESSA MORENO



Vanessa comenzó su trayectoria profesional en 2016 apoyando a personas neurodiversas dentro de su entorno doméstico, implementando técnicas de análisis de comportamiento aplicado como formadora de habilidades adaptativas. Como capacitadora de habilidades adaptativas, Vanessa apreció la oportunidad de establecer conexiones valiosas con las personas a las que apoyaba y sus familias y ayudarlos a lograr esos avances monumentales en sus vidas. Durante su tiempo en el campo ABA, Vanessa tuvo la oportunidad y el privilegio de interactuar con los CS de ACRC. Vanessa tomó la decisión de cambiar de carrera, lo que tendría un impacto mayor en las vidas de las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias. Vanessa descubrió que la profesión de trabajo social se alineaba con sus objetivos profesionales, lo que la llevó a una carrera en ACRC en 2017.

En su papel como Coordinadora de Servicios que apoya a clientes en edad de transición y adultos, Vanessa ha encontrado sumamente gratificante poder establecer conexiones con los clientes y sus familias, y ayudarlos a acceder a servicios que les permiten integrarse en su comunidad. Como SC, Vanessa realmente valora la importancia de comprender las necesidades individuales de los clientes a su cargo y sus familias, así como sus objetivos a largo plazo y sus necesidades de servicio. A Vanessa le gusta poder ayudarlos a acceder a servicios y recursos en la comunidad en la que residen y poder ver los resultados positivos que esos servicios beneficiosos tienen en sus vidas. Además, como Coordinadora de Servicios bilingüe, Vanessa valora la importancia de tener la oportunidad de apoyar a las familias de habla hispana y establecer esas conexiones, tanto lingüística como culturalmente, así como ayudarles a entender los diversos servicios y el sistema del centro regional.

ARTISTA DESTACADO ASPEN BLACK

Aspen Black ha estado asistiendo a Work of Art Southside Unlimited ubicado en Folsom durante dos meses. La estética de Aspen se describe como mística y le gusta crear cosas que ayuden a los demás. Por ejemplo, Aspen ha creado "babosos (caracoles) de preocupación", que son caracoles de cerámica con una hendidura del tamaño de un pulgar en la parte inferior. Estos babosos (caracoles) de preocupación son una herramienta maravillosa para aliviar la ansiedad y son lo suficientemente pequeños como para caber en los bolsillos. Ella crea diferentes tamaños y colores. A Aspen también le gusta crear pulseras y collares de cristal.

Si está interesado en comprar alguna de las variedades de obras de arte o joyas de Aspen, no dude en visitar: trabajodearte@southsideunlimited.com [@woa_ceramics](https://www.facebook.com/woa_ceramics)
Estudios de Obras de Arte | Sacramento CA | Facebook

