

ALTA CONNECTIONS

Ежеквартальный бюллетень для клиентов,
специалистов и сотрудников



Новый офис ACRC в Сакраменто

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)

Вы слышали новости? Офис Регионального центра Alta California (ACRC) в Сакраменто переезжает в Натомас в марте 2025 года. Мы будем занимать часть кампуса Centene Campus, расположенного по адресу 4151 Commerce Way, Sacramento, CA 95834. По мере роста нашей организации, обслуживающей 31 000 человек в десяти округах Северной Калифорнии, растет и необходимость в переезде штаб-квартиры, чтобы разместить сотрудников и проводить общественные мероприятия. После 14 лет в Гарвард Парке мы с нетерпением ждем возможности приветствовать более 550 сотрудников в кампусе Centene. ACRC расположен в Капитолии штата, и поэтому у нас есть уникальная возможность проводить встречи и мероприятия на уровне штата. Такое расположение предлагает полный спектр местных удобств для поддержки этих функций.

В дополнение ко встречам на уровне штата ACRC поддерживает разнообразные другие функции и встречи, включая ярмарки поставщиков ресурсов, продвижение микропредприятий клиентов, общественные тренинги и давнюю праздничную традицию, День Санты, которую мы расширили, чтобы она включала традиции и празднования из разных культур.

Наше новое помещение будет прекрасным пространством, чтобы приветствовать наших сотрудников и публику. Мы рады пригласить всех вас в наше новое помещение!

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- СООБЩЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
- ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ОТДЫХЕ
- ВЫПОЛНЕНИЕ НАШЕЙ МИССИИ
- МЕНЕДЖЕР ПО СПЕЦИАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ
- НАШИ СОТРУДНИКИ
- УГОЛОК КЛИНИЦИСТА
- ОБУЧЕНИЕ КООРДИНАТОРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ С ПРОЖИВАНИЕМ
- ОБУЧЕНИЕ ОЦЕНКЕ РАЗВИТИЯ МЛАДЕНЦОВ И ДЕТЕЙ ЯСЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА
- БАЗА ДАННЫХ СОСЕДЕЙ
- АРТИСТ НОМЕРА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ACRC ПРОВОДИТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ВИРТУАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ С ЧЛЕНАМИ СООБЩЕСТВА - 6 НОЯБРЯ - С 11 ДО 12.

Пожалуйста, обратите внимание: Цель общественного собрания - поделиться новостями организации и наладить отношения с нашим обществом. Это не место для обсуждения конкретных проблем клиента. Такие обсуждения приветствуются на уровне группы планирования или в беседе один на один. Благодарим вас за понимание необходимости сохранения конфиденциальности клиента. Подробнее смотрите на сайте [HTTPS://WWW.ALTAREGIONAL.ORG/CALENDAR](https://www.altaregional.org/calendar), чтобы найти ссылку. Регистрация не требуется.

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРОДОЛЖЕНИЕ

Готовясь к этому переезду, мы продолжаем заниматься важной работой по поддержке людей с отклонениями в развитии. Мы привлекаем отличных кандидатов, чтобы они присоединились к нашей команде и таким образом мы могли продолжать снижать нагрузку, способствуя налаживанию отношений и индивидуальному планированию с теми, кого мы обслуживаем. За последние двенадцать месяцев мы приняли на работу 208 сотрудников. Мы придерживаемся стратегий по набору и сохранению персонала, чтобы расширить штат довольных сотрудников, которые получают поддержку.

В настоящее время мы продвигаем несколько инициатив, из которых некоторыми являются: семинары и тренинги по личностно-ориентированному планированию; семинары и тренинги по поддержке принятия решений; семинары по общественному образованию; сотрудничество с DSP; а также Координированное планирование будущего. ACRC с гордостью сообщает, что наша работа по Координированному планированию будущего (также известному как Планирование преемственности попечителей) была признана законодательством, и законопроект (AB 3291) в настоящее время ожидает решения губернатора, который должен подписать его или наложить вето до 30 сентября. Я надеюсь, что когда этот бюллетень выйдет в октябре, мы сможем сообщить, что законопроект был поддержан. Независимо от результата, наше сообщество может быть уверено, что наша работа в этой области будет продолжаться.

В преддверии осени не забудьте просмотреть календарь нашего сообщества, который размещен на нашем сайте <https://www.altaregional.org/events-calendar>, чтобы узнать, что происходит в нашем районе.

ACRC ПРОВОДИТ ЭКСКУРСИЮ ДЛЯ СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖА ИЗ ЮЖНОЙ КОРЕИ

Мы с удовольствием принимали студентов с факультета специального образования Университета Индже. Они встретились с сотрудниками ACRC и побывали на экскурсии в Meristem в Кармайкле вовремя, чтобы собрать свежие овощи. В ACRC любят делиться с посетителями информацией о прекрасной системе поддержки людей с нарушениями развития в Калифорнии.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

ACRC стремится участвовать в общественных мероприятиях, которые предоставляют ресурсы и возможности для наведения контактов (?) с представителями различных культур, а также для общения с клиентами и семьями регионального центра. Посмотрите фотографии с *некоторых* мероприятий, в которых мы участвовали с июля по сентябрь.

Если вас интересуют общественные мероприятия, пожалуйста, посетите наш календарь на сайте <https://www.altaregional.org/events-calendar>. Если вы являетесь организатором мероприятий и заинтересованы в участии ACRC в информационно-просветительском мероприятии, свяжитесь с Шамир Гриффин (Shamir Griffin), специалистом по культурному разнообразию, по электронной почте sgriffin@altaregional.org



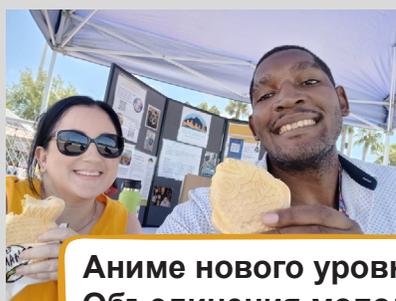
Игровая встреча у Саузсайд Парк от Access Leisure



День семьи



UC Davis Летний институт по проблемам нейроразвития



Аниме нового уровня от Объединения молодежи и родителей хмонг



Ярмарка ресурсов, посвященная гордости инвалидов



Племенная программа TANF в Шингл-Спрингс



Местный План действий, учитывающий особенности старения и инвалидности, от Ресурсов для независимой жизни

ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ СОЦИАЛЬНОГО ДОСУГА



Услуги социального досуга были восстановлены в 2021 году и ACRC продолжает увеличивать число поставщиков и агентств по финансовому управлению, чтобы предлагать услуги, направляемые участниками. Это помогает поставщикам услуг предлагать услуги с эффективным процессом оплаты.

ACRC стремится повышать осведомленность детей и взрослых, содействуя распространению осведомленности в сообществах цветного населения и неанглоязычных сообществах! Услуги социального досуга доступны и могут быть финансированы ACRC.

Мы провели тренинги для координаторов услуг (Service Coordinators) (КУ [SCs]) и всего сообщества в целом. Учебные материалы размещены на нашем сайте и доступны на нескольких языках: <https://www.altaregional.org/post/social-recreation-activities-camp-and-non-medical-therapies-restored>

ВЫПОЛНЕНИЕ НАШЕЙ МИССИИ



В четверг, 25 июля, мистер и миссис Каланчини, гордые родители Нины, посетили заседание совета директоров, чтобы рассказать о том, как одна из наших замечательных КУ, Тиффани Нуньес, положительно повлияла на жизнь их дочери и как услуги социального досуга, в которых участвует Нина, приносят ей пользу.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: КРИСТИН ГАМБЕРГ, МЕНЕДЖЕР ПО ПОДДЕРЖКЕ ОБРАЗОВАНИЯ!



Кристин тесно сотрудничает с образовательными партнерами по всей территории нашего 10-окружного микрорайона. Ее команда проводит еженедельные консультации по вопросам образования и ежемесячные образовательные семинары для КУ. Кристин выявляет и устраняет пробелы для детей и семей, переходящих от услуг IDEA Часть С к услугам Части В, а также для учащихся после окончания средней школы.

У Кристин - более двадцати лет опыта работы в сфере образования. Она работала в Объединенном школьном округе города Сакраменто в качестве учителя по специальному образованию и специалиста по программе. Она вносит в работу ACRC глубокие знания законов и политики в области специального образования.

Ежеквартально ACRC проводит образовательные семинары для населения. Пожалуйста, присоединяйтесь к нам! [Специальное образование - Alta California Regional Center](#)

НАШИ СОТРУДНИКИ БОННИ ДИББЛ-СЬЮДАД

Бонни Диббл-Сьюдад начала свой путь в ACRC в 2019 году. Последние 5, почти 6 лет она защищает интересы семей в рамках Программы раннего вмешательства (Early Intervention). До начала работы в ACRC она получила степень бакалавра психологии в Калифорнийском университете в Дэвисе и работала в системе патронатного воспитания, проводя встречи междисциплинарных команд. В это время она познакомилась с региональным центром и очень быстро поняла, каким замечательным ресурсом он является для семей, которые она обслуживала.

Бонни постоянно делает все возможное для каждого из своих клиентов, чтобы убедиться, что они знают о том, что их слышат и поддерживают. Больше всего ей нравится представлять интересы семей, которые не говорят на английском или недавно приехали в округ, а видеть малышей - это, конечно же, бонус! Приоритет Бонни - убедиться, что каждая семья получает равный доступ к ресурсам и уходу во многих системах, с которыми мы работаем. Бонни родом из Перу и иммигрировала в Соединенные Штаты в 2011 году. Она выросла в семье, состоящей из нескольких поколений, и благодаря своему происхождению она знает об уникальных различиях, которые существуют у нас, при получении услуг здесь, в Соединенных Штатах.

В свободное время Бонни любит читать или слушать хорошую аудиокнигу. Она любит рисовать акварелью и играть со своей трехлетней дочерью Беллой. В 2019 году Бонни создала патронатную семью, а в 2020 году, в возрасте всего 3 недель, в доме Бонни и ее мужа появилась Белла. Они смогли окончить оформление ее удочерения в 2022 году и она - самая лучшая! Сейчас Бонни заканчивает магистратуру по детской и подростковой психологии, а также наслаждается общением со своей семьей и двумя собаками!



АСРС ПРОВОДИТ ЯРМАРКИ ПОСТАВЩИКОВ

В августе 2024 года мы пригласили поставщиков услуг, предлагающих услуги раннего вмешательства и услуги, связанные с поведением, на ярмарку поставщиков в наш офис в Гарварде. Спасибо организаторам и поставщикам услуг, которые присутствовали!



УГОЛОК КЛИНИЦИСТА



Ежемесячно в ACRC поступает более 300 заявок для оценки соответствия требованиям регионального центра. Такое увеличение привело и продолжает приводить к тому, что наших внутренних возможностей не хватает для обработки этих данных в установленные сроки. Работая в рамках определенного операционного бюджета, мы продолжаем увеличивать наши клинические ресурсы путем партнерства с местным населением и выражаем признательность нашему Отделу по работе с населением за быстрое начало работы предоставленных поставщиками психологов, которые желают расширить свою практику и включить в нее комплексные оценки в региональных центрах.

Усилия по увеличению продолжаются, и мы продолжаем набирать лицензированных клинических психологов, имеющих опыт проведения психологических экспертиз по вопросам интеллектуальной инвалидности и расстройств аутистического спектра. Посетите сайт <https://www.altaregional.org/post/psychologists-evaluations>, чтобы получить дополнительную информацию и ссылку для доступа к нашему Запросу предложений (Request for Proposal), в котором подробно описано, какие шаги нужно предпринять дальше, чтобы заключить с нами контракт с этой целью. Мы будем рады нашему сотрудничеству, которое поможет нам своевременно проводить оценку наших кандидатов.

ОБУЧЕНИЕ КООРДИНАТОРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ С ПРОЖИВАНИЕМ



12 августа 2024 года ACRC провел ежеквартальный Тренинг по связям с учреждениями для наших КУ, координаторов по поддержке связей и специалистов по общественным услугам и поддержке, - всех, кто принимает участие в поддержке клиентов, проживающих в домах-интернатах, и поставщиков услуг. Тренинг по связям с учреждениями - это постоянный ежеквартальный тренинг, на котором ACRC обсуждает различные темы, включая контроль обеспечения качества, внедрение новых услуг и/или изменений, ресурсы и многое другое. Мы периодически приглашаем наших общественных партнеров, чтобы они рассказали нашим сотрудникам о роли и обязанностях их организации и о том, как мы можем наилучшим образом сотрудничать для поддержки клиентов и поставщиков услуг.

На ежеквартальном тренинге в августе к нам присоединился Омбудсмен по долгосрочному уходу, который рассказал о своей роли в поддержке клиентов в домах-интернатах и о том, как нам лучше всего сотрудничать, когда возникает необходимость. Наши сотрудники получили огромное количество полезной информации, которая дала четкие указания, когда омбудсмены могут помочь. Это была не только прекрасная возможность обучить наших сотрудников, но и наладить контакт и дальше строить наше партнерство.

ACRC ПОДДЕРЖИВАЕТ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ МЕСТНОГО СТУДЕНТА



Этим летом Рейва Джонсон (в оранжевом), специалист по работе с клиентами ACRC, сотрудничала с Управлением по подготовке к поступлению в колледж и карьере Объединенного школьного округа города Сакраменто (SCUSD), SMUD, PilotCity и несколькими программами технического образования в высших школах SCUSD. Рейва предложила ученикам образовательные программы и мероприятия по развитию лично-центрированного мышления, чтобы подготовить их к трудовой деятельности.

Ученики составили описания длиной в одну страницу, чтобы направить свои размышления о качествах, которые они могут предложить работодателям и о том, что они ищут в работодателе. Страсть Рейвы к работе с молодежью переходного возраста проявляется в ее работе с учениками.

САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАПУСКАЕТ БАЗУ ДАННЫХ ПО ПОДБОРУ СОСЕДЕЙ С ПОМОЩЬЮ ФИНАНСИРОВАНИЯ ГРАНТОМ ОТ HCBS



В течение многих лет сообщество поставщиков ACRC уделяло особое внимание жилищным проблемам. В условиях растущей арендной платы и строгих требований к аренде обеспечить жилье самостоятельно сложно, особенно взрослым людям с инвалидностью. Поиск подходящего соседа добавляет еще один уровень сложности, связанный с ограниченным доступом к общественным сетям.

Чтобы решить эту проблему, Служба независимого проживания Самостоятельно (On My Own Independent Living Services [OMO]) попросила отзывы у людей с инвалидностью и у различных общественных групп о концепции системы подбора соседей. Используя средства от Услуг на дому и в сообществе (Home and Community-Based Services [HCBS]), OMO создала удобную для пользователей платформу для подбора соседей, которая была названа OOMM. Платформа, доступная на настольном компьютере и мобильных устройствах, позволяет пользователям создать безопасный и надежный профиль, ответив на несколько простых вопросов. Пользователи потом могут просматривать профили потенциальных соседей, при этом более высокий процент совпадений указывает на большую совместимость. На платформе также есть чат для общения с потенциальными соседями, разделы для жилищных оповещений и объявлений о сдаче жилья в аренду. Цель OOMM - дать людям с инвалидностью больше возможностей для общения с потенциальными соседями, что в конечном итоге поможет им достичь своей цели - жить самостоятельно.

Если вы желаете получить больше информации, обращайтесь к Мишель Рамирес, генеральному директору, по адресу oomm@onmyown-web.com, а также посетите сайт <https://onmyown-web.com/oomm-roommate-matching-service/>, чтобы посмотреть информационный видеоролик о программе.

DSP COLLABORATIVE ЗАПУСКАЕТ НОВЫЕ СТРАНИЦЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И ВЕБ-САЙТ

Мы рады объявить о запуске наших официальных страниц в Facebook и Instagram, а также обновленного сайта dspcollaborative.org! Эти новые платформы помогут нам лучше поддерживать связь с нашим сообществом,



делиться вдохновляющими историями и важными объявлениями. Следите за нами на Facebook и Instagram, чтобы быть в курсе событий, делитесь своим опытом и присоединяйтесь к общению.

На нашем обновленном сайте теперь есть страница «Новости и События», чтобы вы могли быть в курсе текущих событий, включая предстоящие ярмарки вакансий DICE. Мы также с гордостью представляем "Истории DSP" - новый раздел, в котором работающие специалисты делятся своим опытом и рассказывают, почему они любят свою работу. Эти истории подчеркивают страсть и преданность DSP, а цель их - вдохновлять всех посетителей.

Кроме того, веб-сайт теперь имеет увеличенную емкость для будущего расширения, обеспечивая возможность продолжения нашего роста и предоставления еще большего количества ресурсов для DSP по всему штату.

Приглашаем вас посетить новый сайт dspcollaborative.org и связаться с нами в социальных сетях. Спасибо за то, что вы являетесь важной частью DSP Collaborative.

 DSPCollaborative  @dspcollaborative2024

ОБУЧЕНИЕ ОЦЕНКЕ РАЗВИТИЯ МЛАДЕНЦЕВ И ДЕТЕЙ ЯСЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА



2 августа подразделения Раннего старта провели в ACRC очный Тренинг по оценке развития младенцев и детей ясельного возраста (Infant Toddler Developmental Assessment [IDA]) для новых сотрудников и для опытных сотрудников, чтобы попрактиковаться в проведении и подсчете баллов по IDA. IDA - это оценочный инструмент, с помощью которого центры Раннего развития измеряют общую моторику, мелкую моторику, язык, когнитивные навыки и навыки самообслуживания, и который дает сотрудникам представление о дополнительных оценках, которые могут потребоваться для определения соответствия требованиям Программы раннего развития. Этот скрининг используется для младенцев и малышей в возрасте от рождения до трех лет. Специалист, проводящий оценку, будет использовать стандартизированные игрушки из набора IDA, чтобы провести личное обследование клиента, а также проведет интервью с родителями.

Для этого тренинга четыре сотрудника ACRC предложили принести своих очаровательных младенцев и малышей, чтобы мы могли потренироваться, поиграть и поучиться. Эта очаровательная 7-месячная малышка - милая Кали, дочь Кэти Роберт, менеджера по работе с клиентами в Alta. Особая благодарность Кристен Сорабджи, КУ, Хосе Трухильо, ведущему КУ, и Эмили Эверетт за проведение IDA и за то, что они присутствовали, чтобы помочь сотрудникам научиться оценивать IDA и ответить на вопросы. Это был замечательный день обучения и веселья!

НАШИ СОТРУДНИКИ ВАНЕССА МОРЕНО



Ванесса начала свой карьерный путь в 2016 году, помогая на дому людям с нейроразнообразием в качестве тренера по адаптивным навыкам, применяя методы прикладного анализа поведения. Работая тренером по адаптивным навыкам, Ванесса ценила возможность устанавливать ценные связи с людьми, которых она поддерживала, и их семьями, и помогать им добиваться таких значительных успехов в жизни. За время работы в отрасли АВА у Ванессы была возможность и привилегия общаться с КУ ACRC. Ванесса приняла решение изменить свою карьеру, что, в свою очередь, оказало большее влияние на жизнь людей с нарушениями развития и их семей. Ванесса открыла, что профессия социального работника соответствует ее профессиональным целям, что привело ее к работе в ACRC в 2017 году.

Работая КУ по поддержке клиентов переходного возраста и взрослых, Ванесса считает невероятно полезным иметь возможность налаживать связи с клиентами, а также с их семьями, и помогать им получать доступ к услугам, которые позволяют им интегрироваться в общество. Как координатор услуг, Ванесса очень ценит важность понимания индивидуальных потребностей клиентов, с которыми она работает, и их семей, а также их долгосрочных целей и потребностей в услугах. Ванессе нравится быть в состоянии помочь им получить доступ к услугам и ресурсам в сообществе, в котором они живут, и возможность видеть положительные результаты, которые эти полезные услуги помогли воплотить в жизнь. К тому же, будучи двуязычным КУ, Ванесса ценит важность быть в состоянии поддерживать семьи, которые разговаривают на испанском, и налаживать эти связи, языковые и культурные, а также помогать им понять назначение различных услуг регионального центра и его систему .

АРТИСТ НОМЕРА АСПЕН БЛЭК

Аспен Блэк уже два месяца посещает школу Work of Art Southside Unlimited, расположенную в Фолсеме. Эстетика Аспен характеризуется как мистическая, и ей нравится создавать вещи, которые помогают другим. Например, Аспен создала «тревожных слизней» - керамических слизней с углублением на дне размером с большой палец. Эти «тревожные слизи» - замечательный фиджет, помогающий уменьшить тревогу и достаточно маленький, чтобы поместиться в кармане. Она создает изделия разных размеров и цветов. Аспен также любит создавать браслеты и ожерелья из кристаллов.

Если вы заинтересованы в приобретении любого из разнообразных произведений искусства или ювелирных украшений Аспен, пожалуйста, загляните сюда: Work of Art - College Greens Email: workofart@southsideunlimited.com @woa_ceramics
[Work of Art Studios | Sacramento CA | Facebook](#)

