

ALTA CONNECTIONS

El Boletín Trimestral de Actualización de Clientes, Proveedores de Servicios y Personal



Más información sobre nuestra **artista destacada Morgan Marjerson** pág.10

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Directora Ejecutiva Lori Banales

¡Feliz Año Nuevo! Espero que el 2024 les traiga alegría, prosperidad y buena salud. Durante el año anterior, cada edición de Alta Connections destacó las actividades en curso que apoyan las cuatro áreas de enfoque del Plan Estratégico de ACRC. Esas actividades continúan y comienzan nuevos proyectos. La asociación con nuestra comunidad ha maximizado nuestros esfuerzos y resultados en esas actividades. Los artículos de la edición de enero ilustran aún más el gran trabajo y la colaboración que tenemos con nuestra comunidad. Nos enorgullece asociarnos con instituciones educativas locales (Universidad de California, Davis; Universidad Estatal de California, Sacramento; Sierra Community College) para promover el empleo de las personas atendidas y de quienes las apoyan, además de mejorar los puntos de contacto para el acceso al idioma. ACRC mantiene su compromiso de abogar y fomentar las oportunidades para aumentar los resultados laborales de los clientes, así como la fuerza laboral de DSP y de los centros regionales. Estas áreas siguen ocupando una posición prioritaria en gran parte del trabajo que realizamos.

QUÉ CONTIENE ESTA EDICIÓN:

- MENSAJE DE ED
- ANUNCIO - REUNIONES COMUNITARIAS
- ILUMINACIÓN DEL ÁRBOL DEL CAPITOLIO
- BECA DEL INSTITUTO MIND
- CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL
- FERIA DE MICROEMPRESAS
- COLEGIO COMUNITARIO SIERRA
- RINCÓN CLÍNICO
- FUTUROS SOLIDARIOS - THEARC
- REUNIÓN Y SALUDO DEL CAC
- BECA ESTATAL SAC
- DÍA DE SANTA CLAUS
- ACTUALIZACIONES DE SERVICIOS COMUNITARIOS
- JUBILACIONES
- ARTISTA DESTACADA

ANUNCIO :

LA ACRC COMENZARÁ A ORGANIZAR REUNIONES MUNICIPALES COMUNITARIAS TRIMESTRALES RESERVE LAS FECHAS 7 DE FEBRERO, 1 DE MAYO, 7 DE AGOSTO Y 6 DE NOVIEMBRE 11AM-12PM

PARA OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL, VISITE [HTTPS://WWW.ALTAREGIONAL.ORG/CALENDAR](https://www.altaregional.org/calendar)

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO - CONT.

Directora Ejecutiva - Lori Banales

El 8 de diciembre, ACRC dio la bienvenida a clientes de todas las edades para vivir el Día de Santa Claus en nuestra oficina de Sacramento. Este día se ha ampliado para incluir las tradiciones y costumbres navideñas que se celebran en todo el mundo. El evento es muy apreciado por nuestra comunidad y nuestro personal. Nuestro "Comité de Santa Claus" proporcionó una foto con el Sr. y la Sra. Claus, un juguete de peluche y obsequios navideños a cientos de participantes. Este día es posible gracias al esfuerzo y la dedicación del personal de ACRC, que recauda fondos a lo largo del año para apoyar esta jornada singular. Gracias a todos los que asistieron. ¡El día fue mágico! ¡Ya nos estamos preparando para el año que viene!

Mientras esperamos encontrar formas de aumentar la participación de la comunidad, nos complace anunciar que, a partir de 2024, ACRC organizará reuniones comunitarias trimestrales. Estas reuniones estarán abiertas a los clientes, las familias y la comunidad en general como una oportunidad para aprender sobre las actividades e iniciativas del centro regional, así como para brindar una oportunidad para que el público participe. Nuestro calendario trimestral comenzará en febrero a través de Zoom, de 11:00 a 12:00. Las fechas previstas son el 7 de febrero, el 1 de mayo, el 7 de agosto y el 6 de noviembre. ¡Esperamos verlo en nuestra pantalla!

Además de la reunión comunitaria, ACRC lanzará una Encuesta Anual de Satisfacción. La encuesta se proporcionará a todos los clientes después de su IFSP o IPP anual. La encuesta se proporcionará en el idioma preferido, ya sea electrónicamente o por correo postal. Se proporcionará asistencia para completar la encuesta cuando se solicite. Asegúrese de completar la encuesta cuando la reciba. Lo que comparta es importante y ayudará a dar forma a la experiencia de servicio al cliente de nuestro centro regional.

ACRC PARTICIPA EN LA 92.ª CEREMONIA DE ILUMINACIÓN DEL ÁRBOL DEL CAPITOLIO

Por primera vez, ACRC fue invitado a decorar nuestro propio árbol en la Rotonda del Capitolio para la ceremonia. Bradley Margetts ayudó a podar el árbol y tuvo la oportunidad de conocer al gobernador Newsom. Gracias a nuestro personal y a los vendedores por su ayuda con la fabricación de adornos.



LA SUBVENCIÓN DE EMPLEO DE DDS DEL INSTITUTO MIND PARA PROBAR EL MODELO DE COLOCACIÓN INDIVIDUALIZADA Y DE APOYO EN LOS CLIENTES DEL CENTRO REGIONAL DE ALTA CALIFORNIA

UCDAVIS
HEALTH

MIND
INSTITUTE

DRA. MARJORIE SOLOMON



El objetivo general de nuestro proyecto de Subvención de Empleo de DDS es contribuir al desarrollo de prácticas basadas en evidencia en la prestación de servicios de empleo con apoyo para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD), así como para aquellas con autismo, utilizando el modelo de Colocación y Apoyo Individualizado (IPS). El IPS es un modelo de empleo respaldado personalizado con la mayor base de evidencia mundial. Se ha utilizado principalmente para personas con enfermedades mentales crónicas, donde ha sido muy efectivo, y ahora ha habido varios pequeños ensayos de IPS en personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD) y con autismo. El IPS también ha tenido mucho éxito en estas poblaciones. En nuestro proyecto, adaptamos el IPS para satisfacer las necesidades únicas de los clientes de California y para demostrar que el modelo se puede implementar con éxito en las agencias de empleo comunitarias vendorizadas por Alta.

El IPS no es muy diferente de lo que hacen la mayoría de los proveedores de empleo con apoyo de alta calidad que buscan un empleo integrado y competitivo para sus clientes. Sin embargo, el modelo tiene aspectos únicos que lo hacen altamente efectivo. En primer lugar, en IPS, los profesionales de apoyo al empleo crean puestos de trabajo y actúan como asesores laborales para sus clientes. Esto garantiza una buena continuidad para los clientes y sus especialistas en empleo, quienes también pueden desarrollar una relación con el empleador del consumidor. En segundo lugar, los especialistas en empleo solo desarrollan puestos de trabajo en las áreas de interés de los consumidores. En tercer lugar, el IPS es un modelo de «colocar y capacitar» frente a un modelo de «capacitar y colocar», lo que significa que el objetivo es conseguir trabajo a los consumidores de inmediato en lugar de hacer que participen en una capacitación prolongada que no conduzca a un empleo. Por último, las agencias que implementan el IPS deben someterse a revisiones de fidelidad periódicas intensivas para garantizar que están implementando el modelo correctamente.

En febrero pasado comenzamos a capacitar a las agencias participantes en IPS. Cuatro agencias de empleo apoyadas por ALTA se unieron para participar como asociadas. Estos son InAlliance, On My Own Community Services, PRIDE Industries y TKMomentum. Nuestro grupo celebra reuniones semanales en las que discutimos el modelo IPS y cómo prestar servicios con buena fidelidad; los casos difíciles específicos; los recursos disponibles que podemos compartir; y las cuestiones relacionadas con la financiación del modelo y la sostenibilidad. Un panel trimestral de partes interesadas compuesto por adultos autistas, miembros de la familia, expertos en políticas, académicos y empleadores también se reúne para consultarnos sobre estos temas. Hasta la fecha, hemos inscrito a 16 participantes. Hasta ahora, aproximadamente la mitad de ellos han conseguido trabajo en sus áreas de interés. Acabamos de comenzar nuestras primeras revisiones de fidelidad de 6 meses y van sin problemas. Nuestras reuniones semanales producen discusiones enriquecedoras y destacan las barreras para garantizar un empleo integrado y competitivo para nuestros clientes. Esperamos que nuestra investigación revele que IPS está produciendo mejores resultados laborales que los servicios habituales y que, en caso de que tenga éxito, encontraremos la manera de utilizar los fondos disponibles para apoyar el modelo. Estamos muy agradecidos por la financiación del DDS que nos ha ayudado a llevar a cabo este trabajo.

Si tiene preguntas, póngase en contacto con

Jo Ann Yon Hernandez

jyonh@ucdavis.edu

tk Momentum

PRIDE
INDUSTRIES

DDS Department of
Developmental
Services



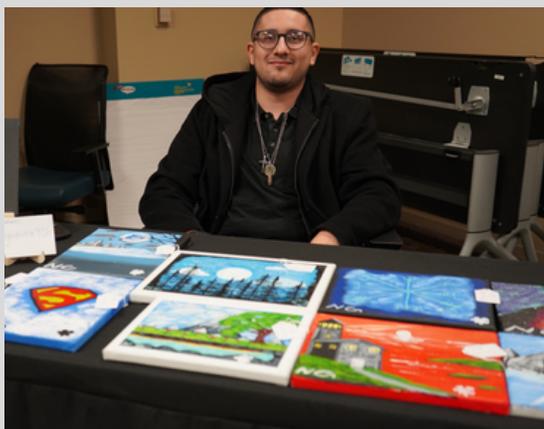
CONOZCA EL CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL DEL NORTE DE CALIFORNIA STEVE RUDER

El Consejo Asesor Empresarial (BAC) del Norte de California trabaja con las empresas para promover oportunidades para que las personas con discapacidades del desarrollo se conviertan en miembros valiosos de la fuerza laboral. El equipo de BAC está compuesto por agencias de empleo apoyadas por centros regionales, el Departamento de Rehabilitación y los Centros de Empleo Americanos, que ayudan a las personas con discapacidades a encontrar un trabajo significativo. Cuando un socio de BAC trabaja con una empresa que crea oportunidades acogedoras y de apoyo para las personas con discapacidades, la BAC invita a esas empresas a asesorar a otras empresas sobre cómo pueden implementar sus estrategias. Una vez que las empresas aprenden a recibir el apoyo de las agencias del equipo de BAC, se sienten muy satisfechas de tener acceso a candidatos ansiosos que están calificados para el trabajo y que tienden a ser empleados a largo plazo. Si es gerente de contratación o desea conectar a un gerente con el BAC, póngase en contacto con nuestro correo electrónico en hs-bac@ucdavis.edu o conéctese a su página de LinkedIn en <https://www.linkedin.com/company/ncalbac>



5 DE DICIEMBRE: FERIA DE MICROEMPRESAS EN LA OFICINA DE SACRAMENTO

ACRC se complace en organizar ferias de microempresas que ofrecen a los clientes la oportunidad de vender sus obras de arte y productos. Para obtener información sobre eventos futuros, visite <https://www.altaregional.org/calendar>.



FERIA DE EMPLEO DEL COLEGIO COMUNITARIO SIERRA

El 7 de noviembre de 2023, el Colegio Comunitario Sierra organizó una exposición profesional en la industria de la discapacidad de DSPCollaborative.org en su campus de Rocklin para proveedores de servicios de centros regionales. ACRC agradece el apoyo para la celebración de una feria profesional que genere conciencia sobre los empleos en el campo de las discapacidades del desarrollo.



ACTUALIZACIÓN SOBRE EL NUEVO PROGRAMA EN EL COLEGIO COMUNITARIO SIERRA

El Programa de Aprendizaje para la Independencia Laboral (LIFE) del Colegio Comunitario Sierra comenzará a fines de la primavera de 2024. - Angel Garcia, MSW - Gerente del Programa

El Colegio Comunitario Sierra comenzará a operar el programa de Aprendizaje para la Independencia Laboral (LIFE) para atender a consumidores de 18 a 26 años del Centro Regional de Alta California en un entorno universitario. La comunidad del Colegio Comunitario Sierra dará la bienvenida a la cohorte de 12 estudiantes del período 2024-2025 para comenzar el programa en el campus integrando el aprendizaje, la práctica del mundo real y las actividades comunitarias. Los participantes participarán en la programación utilizando el plan de estudios de Learn for Independence, que ofrece cursos sobre el trabajo y la carrera, la administración del dinero y las finanzas, la vida independiente y comunitaria, las opciones de transporte, la salud y la nutrición, la seguridad, la cultura y la identidad, la creación de relaciones comunitarias y de navegación, la organización y la comunicación, y mucho más. También se incluirá la creación de pasantías para que los participantes adquieran experiencia laboral, con la intención de obtener un empleo competitivo e integrado al final del programa de cuatro semestres. Además, los participantes participarán en una variedad de actividades de integración comunitaria dentro y fuera del campus relacionadas con la autodefensa, la seguridad, la comunidad, la vida, el transporte, las finanzas y más. También se apoyará y alentará a los estudiantes a aprovechar las clases de educación comunitaria, crediticia y sin crédito disponibles en el Colegio Comunitario Sierra. Para obtener más información, visite el sitio web del programa LIFE (<https://www.sierracollege.edu/academics/life-program/>) o envíe un correo electrónico a LIFE@sierracollege.edu.

Si conoce a un posible candidato o desea solicitar el programa usted mismo, utilice la dirección de correo electrónico anterior para incluirla en la lista de correo electrónico para cuando se publique la solicitud.



RINCÓN CLÍNICO

SHANNON MCCONNELL, RDH, BSDH

COORDINADORA DENTAL



Reflexionando sobre mi primer año como coordinador dental de ACRC, ha sido un privilegio trabajar codo a codo no solo con colegas increíbles, sino también con nuestros increíbles clientes y familias. Aunque no estaba familiarizado con el sistema de Centros Regionales cuando llegué a ACRC, mi experiencia como higienista dental clínica combinada con mi conocimiento de la facturación de seguros me han colocado en una posición única para ayudar a garantizar que nuestros clientes satisfagan sus necesidades dentales. Poder atender a nuestra población de clientes ha sido una de las mayores alegrías de mi vida.

Uno de mis principales objetivos durante el último año ha sido simplificar los procesos internos para que nuestros coordinadores de servicios puedan ayudar a nuestros clientes a abordar sus necesidades dentales con mayor rapidez. También he estado colaborando con nuestros proveedores dentales y planes dentales locales para ayudar a coordinar las consultas de atención dental complejas para los clientes, encontrar proveedores de calidad y obtener la aprobación de los tratamientos dentales que tanto necesitan.

Lo más destacado de mi año ha sido participar en varias oportunidades de divulgación, como ofrecer una clase educativa divertida e interactiva sobre higiene bucal a Visions in Motion, un programa diurno para adultos. También fui invitado a tener un stand con algunos colegas en el evento de los Juegos de Otoño de las Olimpiadas Especiales. Y más recientemente, uno de nuestros Defensores de Clientes, Jacob Miller, y yo fuimos invitados a dar una charla a estudiantes de odontología de segundo año en la nueva escuela de odontología en nuestra área, la Universidad Estatal de California del Norte, sobre las barreras que enfrentan nuestros clientes al acceder a servicios dentales.

FUTUROS SOLIDARIOS: ARC DE CALIFORNIA

SEMINARIOS WEB Y CLASES BILINGÜES SOBRE PLANIFICACIÓN FUTURA

CaringFutures
A community of sharing & strength

Futuros y Esperanza
Una comunidad de intercambio y fortaleza

ACRC desea alentar a los padres y cuidadores a participar en las futuras clases de planificación y seminarios web disponibles de forma gratuita en inglés y español en ARC de California. <https://www.caringfutures.org/> o. Este proyecto financiado con subvenciones se alinea bien con la Iniciativa Coordinada de Planificación Futura de ACRC <https://www.altaregional.org/coordinated-future-planning>

EL COMITÉ ASESOR DE CLIENTES DE ACRC ORGANIZA UN ENCUENTRO Y SALUDO

El CAC de ACRC celebró una reunión y saludo antes de su reunión de noviembre. Los miembros del CAC proporcionaron una visión general del trabajo del comité e invitaron a los visitantes a unirse. Si está interesado en obtener más información, visite <https://www.altaregional.org/client-advisory-committee-cac>



SE OTORGA UNA BECA DE ACCESO LINGÜÍSTICO Y COMPETENCIA CULTURAL AL ESTADO DE SACRAMENTO

ACRC ha otorgado al estado de Sacramento una subvención para un proyecto innovador centrado en superar las barreras al empleo integrado comunitario (CIE) para los consumidores latinos en nuestra área de influencia de 10 condados. Con un objetivo de 540 consumidores adultos, el proyecto, dirigido por el Departamento de Ciencias y Trastornos de la Comunicación, evaluará los trastornos de la comunicación y los factores culturales y socioeconómicos entre 50 clientes voluntarios, con el objetivo de identificar y abordar las disparidades en la CIE. Esta iniciativa, que se alinea con el Plan Estratégico de ACRC y se puede replicar en otros centros regionales, tiene el potencial de aumentar significativamente la participación de los CIE, beneficiando a las minorías desatendidas y respaldando las prioridades de empleo del estado.

En colaboración con ACRC, la Dra. Heather Thompson, defensora de la equidad y la participación comunitaria, y el Dr. Louis Vismara, experto en TEA y políticas públicas, dirigirán el proyecto. La colaboración involucra a ACRC en el reclutamiento de participantes, la divulgación comunitaria y la revisión integral de los hallazgos y recomendaciones. Este esfuerzo transformador no solo aborda la necesidad urgente de oportunidades de empleo equitativas, sino que también contribuye a objetivos más amplios de justicia social, promoviendo espacios inclusivos y el entendimiento intercultural.



DÍA DE SANTA CLAUS 2023

El Día de Santa Claus comenzó hace décadas como un día especial para que nuestros clientes tuvieran un entorno seguro y sensorialmente consciente donde pudieran divertirse y tomarse una foto gratis con Santa Claus. El tema de este año fue **Celebrando Tradiciones Navideñas de Todo el Mundo**. Nuestros clientes pudieron aprender sobre otras tradiciones navideñas, participar en actividades en cada stand e incluso recibir algo para llevar a casa sobre cada cultura o tradición navideña. Cientos de clientes y familias llenaron la oficina de ACRC en Sacramento durante todo el día. Muchos asistentes apreciaron la nueva sala sensorial. Un agradecimiento especial a nuestro Comité de Santa Claus por los preparativos y la recaudación de fondos para este evento durante todo el año y a nuestros numerosos voluntarios del personal.

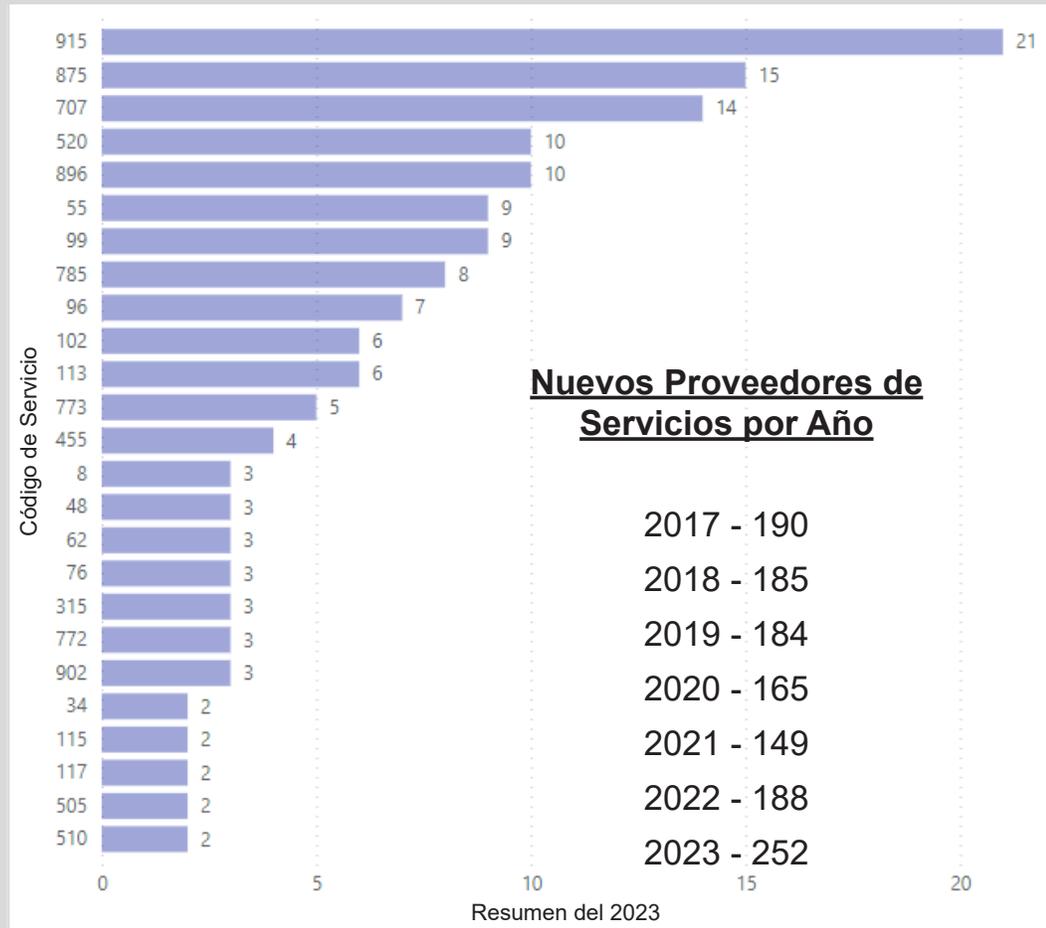


ACTUALIZACIÓN DEL DESARROLLO DE RECURSOS Y RESUMEN DEL AÑO

A medida que nuestra agencia crece, también lo hacen las necesidades de recursos de los clientes de los centros regionales y sus familias. Si bien el desarrollo de nuevos recursos se ralentizó en algunas áreas de los servicios para discapacitados debido a la pandemia de la COVID-19, estamos empezando a ver que más solicitantes completan la comercialización. Seguimos experimentando un crecimiento constante de los centros de atención residencial (21); este año también agregamos un número significativo de compañías de transporte (15).

Códigos de servicio con mayor crecimiento en 2023

- 915 - Centro Residencial para Adultos
- 875 - Compañía de Transporte
- 707 - Patología del Habla
- 520 - Servicios de la Vida Independiente
- 896 - Servicios de Vida con Apoyo
- 055 - Servicios Diurnos Basados en la Comunidad
- 099 - Apoyos Autodirigidos
- 785 - Psicólogo Clínico
- 096 - Instalación Geriátrica
- 102 - Padres e Individuos Entrenamiento
- 113 - Especialidades Instalación Residencial
- 773 - Terapia Ocupacional
- 455 - Miembro de la Familia en Cuidado Diurno
- 008 - Club Deportivo
- 048 - Tratamiento Temprano del Autismo
- 062 - Asistencia Personal
- 076 - Apoyo Familiar Coordinado
- 772 - Terapia Física
- 902 - Hogar de Crisis Comunitaria
- 034 - Administración del Dinero
- 115 - Especialidades Thera. Edad de servicio: 3 a 20 años
- 117 - Especialidades Thera. Serv. 21 años o más
- 505 - Centro de Actividades
- 510 - Centro de Desarrollo para Adultos



Nuevos Proveedores de Servicios por Año

- 2017 - 190
- 2018 - 185
- 2019 - 184
- 2020 - 165
- 2021 - 149
- 2022 - 188
- 2023 - 252

JUBILACIONES DEL PERSONAL

ACRC comenzará a reconocer a quienes se hayan jubilado de nuestra agencia. Agradecemos a este personal por sus años de servicio y dedicación a nuestra misión y visión.

Lisa Wright, Especialista en Admisiones, Sacramento, 10/6/23;

Denise Ingalls-Knott - Unidad para niños - Sacramento, 11/3/23;

Karen Partch - Oficina de Grass Valley - 12/7/23;

Cid Van Koersel - Unidad de Capacitación - 12/28/23;



ACRC COMIENZA LA SIGUIENTE FASE DE LAS REVISIONES DEL HCBS



Aliesia Gautschi, Marti Eason y Kylee Draper, especialistas en HCBS

La exención de servicios basados en el hogar y la comunidad (HCBS) es un programa de Medicaid que permite a los estados brindar servicios de cuidados a largo plazo a las personas en sus hogares o entornos comunitarios, en lugar de en centros institucionales. Su objetivo es apoyar a las personas con discapacidades y a las personas mayores, promoviendo la independencia y la calidad de vida fuera de las instituciones de cuidado tradicionales. La prestación de estos servicios por parte de los proveedores de ACRC debe cumplir con los requisitos federales.

El Departamento de Servicios de Desarrollo ha exigido a los centros regionales que completen una revisión in situ de todos los entornos del HCBS para verificar su pleno cumplimiento e implementación de los requisitos de configuración del HCBS antes del 31 de agosto de 2024. Durante la revisión in situ, los centros regionales deben verificar que se cumplan todos los requisitos federales pertinentes.

El personal de ACRC está trabajando en colaboración con los proveedores de servicios para hacer esfuerzos por corregir de inmediato cualquier hallazgo durante la visita de monitoreo, por ejemplo, solicitar la opinión de las personas atendidas sobre cómo se pueden corregir las áreas de incumplimiento, completar la capacitación o capacitación del personal sobre los requisitos federales y la planificación de los servicios centrada en la persona, o actualizar cualquier documentación contradictoria para respaldar la plena implementación de los requisitos federales.

ACRC cuenta con aproximadamente 500 proveedores de servicios que serán revisados antes del 31 de agosto de 2024. Para obtener información adicional, visite <https://www.dds.ca.gov/initiatives/cms-hcbs-regulations/>

PERFIL DEL ARTISTA DESTACADO - MORGAN MARJERSON

Morgan Marjerson ha estado asistiendo a Placer ARC Studio 700 durante poco más de 6 años. Morgan disfruta de una variedad de disciplinas artísticas, algunas de las cuales incluyen la cerámica, la fabricación de joyas, la costura, la pintura y el diseño tridimensional. Morgan tiene una actitud muy alentadora con respecto a su obra de arte. Su actitud positiva proviene de una variedad de inspiraciones diferentes, que incluyen la familia, Walt Disney (películas, animación y personajes), la naturaleza y otros artistas que alimentan su pasión por la creación.

Si está interesado en comprar alguna obra de Morgan, no dude en ponerse en contacto con el subdirector del programa Studio 700, Sheldon Schear, en sheldons@placerarc.org.





Comisión de Servicios para Adultos y Envejecimiento del Condado de Yolo

Grupo de trabajo para cuidadores de personas mayores con DD/ID

Reserve la fecha: Reuniones del ayuntamiento de 2024

Únase al supervisor Jim Provenza, del Centro Regional de Alta California y al personal del Condado de Yolo para conversar sobre las necesidades de los cuidadores de adultos mayores con discapacidades intelectuales y del desarrollo en el Condado de Yolo

Todas las reuniones de 5:30pm - 7:00pm

3 reuniones presenciales - 1 reunión virtual

No hay opciones híbridas disponibles para las próximas reuniones.

Las reuniones presenciales y el Ayuntamiento virtual de Zoom contarán con interpretación en español y lenguaje de señas estadounidense.

22 de febrero de 2024 - Centro Comunitario de West Sacramento

1075 W Capitol Ave, West Sacramento, CA 95691

14 de marzo de 2024 - Centro Comunitario de Winters

201 Railroad Ave, Winters, CA 95694

3 de abril de 2024 - Centro Comunitario y de Salud del Valle de Esparto-Capay

7340 Yolo Ave, Esparto, CA 95627

25 de abril de 2024 - Reunión virtual para compartir hallazgos y aportes (el enlace de registro se encontrará a continuación)

Para obtener información adicional, póngase en contacto con Sheila Allen 530 666-5583
sheila.allen@yolocounty.org

Fotos de las reuniones del Ayuntamiento de 2023 en Davis y Woodland



FERIA DE EMPLEO TEMPRANO



PATROCINADO POR LA INICIATIVA ARPA PART C

Alta California Regional Center

Nuestra meta es conectar a empleadores y profesionales que buscan trabajo en todos los niveles. Si usted está interesado en trabajar con bebés y niños pequeños en Early Start, ¡únanse a nosotros! Hay muchos trabajos disponibles con proveedores que atienden a familias y niños desde el nacimiento hasta los 3 años que están experimentando retrasos en el desarrollo.



23 de febrero de 2024

10 am. a 2 p.m.

**2241 Havard St #100
Sacramento**

The Brenda Smith Room