



# ALTA CONNECTIONS

El Boletín Trimestral de Actualización de Clientes, Proveedores de Servicios y Personal



Más sobre nuestro **artista** destacado **Jacob Maddox** pág. 12

## MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

*Directora Ejecutiva Lori Banales*

El Empleo Primero es un patrón de cambio de sistemas nacionales que se centra en las posibilidades dentro del lugar de trabajo. Esta premisa afirma que todas las personas, incluidas aquellas con las discapacidades más significativas, son capaces de trabajar. Apoyar a las personas atendidas en entornos laborales requiere una fuerza laboral adecuada y comprometida. De hecho, todo el sistema de servicios de desarrollo se ha visto afectado por la necesidad de reabrir las opciones de servicios en persona y, al mismo tiempo, equilibrar la necesidad de atraer y contratar una nueva fuerza laboral. Este ha sido un problema en todo el estado y esperamos abordarlo. En los últimos meses, el Centro Regional de Alta California (ACRC) se ha asociado con el Centro Regional de Valley Mountain (VMRC) para colaborar en una visión compartida para atraer a personas que buscan trabajo en el campo de las discapacidades del desarrollo. Muchas de las iniciativas estatales apoyan un enfoque centrado en la persona. Este enfoque es adoptado por todos nosotros y requiere más personal para apoyar a más consumidoras de manera individualizada.

### QUÉ CONTIENE ESTE NÚMERO ESPECIAL EMPLEO:

- MENSAJE DE ED
- ASOCIACIÓN DEL COLEGIO SIERRA
- 10 AÑOS DE EMPLEO 1ST
- ESPECIALISTA EN EMPLEO DE CLIENTES ACRC
- PLANIFICACIÓN COMPETITIVA DE EMPLEO INTEGRADO
- DESTACADOS DE EMPLEO
- CLIENTE DESTACADO
- ACRC EN CIFRAS
- PERFIL DEL ARTISTA DESTACADO
- SOLICITUD DE PROPUESTA EN SERVICIOS COORDINADOS DE APOYO A LA FAMILIA

Continúa pág. 2

# MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO - CONT.

Directora Ejecutiva - Lori Banales

La colaboración VMRC/ACRC DSP (Profesionales de Soporte Directo) reconoce los obstáculos actuales y se une en asociación con nuestros proveedores locales para crear un camino hacia el futuro. Hemos asegurado los talentos de una agencia de relaciones públicas para ayudarnos a promover el Sistema de Servicios de Desarrollo como una oportunidad profesional para quienes buscan empleo y desean un trabajo importante. Habrá una campaña de relaciones públicas que impulsará al público a un sitio web que se ha creado para almacenar resúmenes de agencias proveedoras y centros regionales con enlaces para postularse directamente a ofertas de trabajo. Este sitio web tiene la capacidad de filtrar a través de dominios, como de condado, código postal y tipo de trabajo, para llevar a un buscador de trabajo directamente a las oportunidades disponibles en su área preferida. Estamos invitando a todos los proveedores de servicios de ACRC y VMRC a participar. Además, habrá exposiciones de trabajo organizadas en cada área de captación del centro regional con la esperanza de atraer y contratar a una nueva generación de personal que apoyará los planes de servicio individualizados de aquellos a quienes apoyamos. Si bien esta edición de Alta Connections se centra en la continuidad de las oportunidades de empleo, también reconocemos y apoyamos la necesidad de reconstruir las capacidades de la fuerza laboral en todos los proveedores para que los clientes de todas las edades y etapas tengan acceso y opciones de servicio.



## ACRC SE ASOCIA CON SIERRA COLLEGE EN LA SUBVENCIÓN DE EMPLEO DEL DDS

En 2022, el Departamento de Servicios de Desarrollo desarrolló un programa de subvenciones para aumentar las rutas hacia el empleo. Se otorgaron \$10 millones a proyectos en todo el estado, los que se centrarán en áreas como la capacitación del personal, la transformación de los modelos de servicio actuales y el desarrollo de relaciones con los empleadores. El área de captación de ACRC tendrá varios proyectos diseñados para ampliar las oportunidades de empleo integrado competitivo para las personas que reciban el servicio. Los excitantes proyectos en proceso incluyen un programa de asesoramiento sobre beneficios, una colaboración con Sierra College, capacitación para Empleo Personalizado y más. Los beneficiarios de la subvención se encuentran en las etapas iniciales de implementación de sus programas. ACRC está emocionado de ver estos programas en acción y continuar rompiendo barreras en cuestiones de empleo.



En colaboración con ACRC, Sierra College recibió una subvención de empleo del DDS para su programa "Aprendiendo a ser Independiente con un Futuro Empleo (LIFE, siglas en Inglés)". El Programa LIFE establecerá un conducto para crear empleos exitosos a largo plazo mediante el establecimiento de apoyos y planes de estudio a nivel de colegios comunitarios para crear un camino para el Empleo Integrado Competitivo permanente. Como parte del programa LIFE, Sierra College trabajará con ACRC para su programa de Transición a la Vida Independiente. Este programa seguirá el modelo del programa Transición a la Vida Independiente de Taft College, que proporciona un plan de estudios integral que prepara a los estudiantes para una vida independiente y un empleo para cuando se gradúen de la universidad comunitaria. Ha sido una visión a largo plazo de ACRC traer este modelo a nuestra comunidad. La comercialización de este programa está actualmente en marcha.

# CELEBRANDO 10 AÑOS DE EL EMPLEO PRIMERO EN CALIFORNIA

Este año, California celebra 10 años de nuestra política de Empleo Primero. El 9 de octubre de 2013, California se convirtió en el 12º estado en promulgar una política de ley en prioridad al empleo. Empleo primero significa que el empleo tiene la máxima prioridad para todas las personas en edad de trabajar que tengan discapacidades del desarrollo. Desde que se promulgó la política de Empleo Primero de California, hemos tomado muchas medidas para aumentar las oportunidades de empleo integradas y competitivas. Hasta diciembre de 2022, hay 2120 clientes de ACRC de 16 a 64 años que reciben ingresos de su trabajo. Estamos orgullosos de los esfuerzos que se han realizado para aumentar las oportunidades de empleo integrado para las personas con discapacidades del desarrollo y esperamos con ansias los próximos 10 años de Empleo Primero.

## PERSONAL DESTACADO - CARLY SHEARER, ESPECIALISTA EN EMPLEO DE CLIENTES



Mi nombre es Carly Shearer y nací y crecí aquí en Sacramento, CA. He estado en el Centro Regional de Alta California desde abril de 2022 y estoy agradecida de trabajar con personas tan increíbles. Comencé mi viaje en este campo cuando tenía 18 años trabajando en un programa diurno y de comportamiento, y finalmente pasé a trabajar en la administración de casos con un proveedor de servicios de empleo después de terminar la escuela. En mi papel como Especialista en Empleo de Clientes, trabajo con Servicios Comunitarios en la supervisión de los proveedores de servicios de empleo de ACRC, realizo actividades de enlace para conectarme con posibles socios empleadores y brindo capacitaciones sobre los apoyos de empleo que ACRC puede ofrecer, incluidos CIE, PIP y servicios diurnos personalizados. ¡Mi parte favorita de mi trabajo es ver todas las historias de éxito! En mi tiempo libre, disfruto jugando y pasando tiempo con mi prometido y nuestro perro Jet.

## LA ACRC Y EL MAPA DE LA RUTA DEL EMPLEO INTEGRADO COMPETITIVO (CIE)

¿Qué es el Empleo Integrado Competitivo (CIE, siglas en Inglés)? CIE se refiere al empleo en un entorno comunitario, trabajando junto a personas sin discapacidades y ganando al menos el salario mínimo y obteniendo los mismos beneficios y oportunidades que todos los demás en ese puesto. El camino de cada persona hacia CIE es único. Un plan centrado en la persona basado en la elección y la preferencia conducirá a los resultados más satisfactorios. Es útil e importante para los equipos de planificación y las familias entablar conversaciones desde el principio sobre las opciones para sus seres queridos. Por ejemplo, las tareas y el hogar de un niño en edad escolar y las rutinas en la escuela pueden ayudar a identificar sus fortalezas, intereses y preferencias de empleo en el futuro.

A medida que los jóvenes avanzan en sus años de escuela primaria y secundaria, es cada vez más importante alentar a los equipos del IEP, los equipos de planificación y las familias a tener conversaciones periódicas sobre las oportunidades de empleo. Esta conversación cambiará y crecerá con el tiempo.

El voluntariado brinda oportunidades para las personas que buscan y consideran un empleo. Comenzar el viaje de uno como voluntario permite a las personas experimentar diferentes tipos de trabajos, tareas y entornos. Por ejemplo, ¿la persona prefiere trabajar de forma independiente o en grupo? ¿En Interiores o Exteriores? Hay un valor inmenso en estas experiencias.

Las oportunidades de empleo y voluntariado promueven la confianza en uno mismo, el orgullo, el respeto, el valor y la sentido de pertenencia. El Mapa de la Ruta de CIE está diseñada para ayudar a las familias, los clientes y los equipos a navegar a través de pasos importantes mientras piensan en las oportunidades de CIE y se divide en 4 grupos de edad: 12-15, 16-17, 18-21 y 22-64. Cada sección proporciona consejos y recursos específicos relacionados con la planificación del empleo.

Estamos comprometidos con esta importante iniciativa y con maximizar los resultados positivos para nuestros clientes. Consulte el sitio web de ACRC para obtener más información sobre el mapa de la ruta de CIE y las formas en que ACRC está promoviendo a nuestros clientes en el trabajo: <https://www.altaregional.org/post/competitive-integrated-employment-cie>

## Renee

Hace 12 años, Renee Minor se unió a Southside Unlimited en el Programa Work of Art. Tres días a la semana, disfrutaba de las artes y manualidades, la música y entablaba conexiones que se convertían en amistades. Luego pasó al departamento de empleo, donde trabajó como clasificadora de reciclaje. También participó en clases y actividades de desarrollo laboral para prepararla para una oportunidad profesional que ya buscaba durante mucho tiempo. En 2021, a su regreso del cierre de COVID, Renee se reunió con su asesor laboral para hablar sobre cómo seguir explorando su carrera. “¡Estoy lista para hacerlo! Me encanta el almacén de reciclaje y a todos aquí, pero ya es hora”. Cuando su preparador laboral le preguntó qué le gustaría hacer en el trabajo, Renee respondió con entusiasmo: “Guardería o preescolar”. Renee pasa tiempo con su sobrino nieto cuando llega a casa de la escuela. El tiempo que pasó con él, jugando y ayudándolo, le recuerda los días que pasó ayudando en la guardería de su hermana en San José.



En mayo de 2022, la Capacitadora Laboral de Renee se acercó a una escuela preescolar local, donde habló con el director para presentarle la idea de que Renee ganara experiencia a través de un programa de pasantías remuneradas con empleo asistido. El 9 de junio de 2022, Renee comenzó su primer día en el preescolar.

Renee ayuda en el salón de clases con niños de 2 a 5 años de edad. Renee ayuda durante todo el día con la limpieza, la organización y ayudando en diversas actividades con los niños; le gusta especialmente la hora del círculo cuando los niños cantan y/o bailan. Las canciones son divertidas y el baile es energético. Se siente muy querida cuando los niños le dan un abrazo cuando llega y/o cuando se va. Con el apoyo de Southside Unlimited, el Centro Regional y la orientación del personal de preescolar, Renee ha sido asistente de maestra durante nueve meses. Renee ha demostrado a sí misma y a su empleador que es una valiosa adición al equipo, y espera ser contratada de forma permanente en su puesto cuando finalice su pasantía remunerada.



# DESTACADOS DE EMPLEO

## Sean



Sean ha estado en un programa protegido durante la mayor parte de su vida adulta. Le encantaba el trabajo que estaba haciendo en el programa protegido que consistía en jardinería y mantenimiento de jardines, pero finalmente lo dejaron ir. En 2022, Sean fue referido a tkMomentum. Sean realmente quería volver a trabajar en paisajismo. Sin embargo, fue difícil obtener el CIE ya que Sean no tiene licencia de conducir. A su vez, tkMomentum contactó a los parques administrados por el condado o la ciudad para ver si tenían vacantes. El equipo de parques administrados por el condado o la ciudad no tenía vacantes, pero estaban abiertos a realizar un programa de pasantías remuneradas, hasta que se abriera un puesto para ayudar a Sean a desarrollar las habilidades necesarias para CIE en sus instalaciones. tkMomentum envió todos los documentos necesarios al equipo de soporte de Alta Regional: Shea Sparkman, Coordinadora de Servicios, y Carly Shearer, Especialista en Empleo de Clientes. Ambos aprobaron el servicio en tiempo récord. Sean tiene 6 meses en su PIP y ha aprendido casi todas las tareas laborales, además de las tareas laborales que requieren que conduzca. Sean comienza a trabajar a las 7 am y es extremadamente productivo. Le gusta trabajar y se siente decepcionado cuando tiene que tomarse un tiempo libre, como los días en que las condiciones no son seguras o cuando llueve. Sean se toma su trabajo muy en serio y está orgulloso de lo que hace.

## Mitchell

Mitchell ha estado trabajando con su empleador actual durante más de 1 año. Mitchell es un Asociado de Servicio al Cliente/Cargador - ayuda a proporcionar y entregar los productos correctos a los clientes mediante la descarga segura de mercancías del piso de ventas a los vehículos de los clientes. Mitchell es excelente en el servicio al cliente y disfruta trabajar con sus clientes. Mitchell también disfruta trabajar con sus compañeros de trabajo y participar en todas las funciones de la empresa con su equipo. Mitchell también está muy contento con el apoyo de su equipo de especialistas vocacionales en On My Own Community Services, lo ayudaron con su ubicación y continúan apoyándolo para que tenga éxito en su puesto actual.

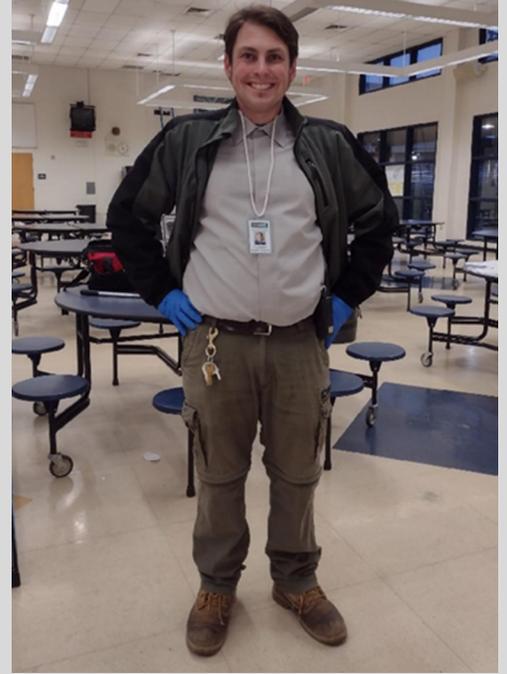


# DESTACADOS DE EMPLEO

## Robert



Robert Jungnitsch es un joven trabajador muy feliz. ¡Él no trabaja en uno, sino en dos trabajos! Tiene un puesto de mantenimiento de tiempo completo en una empresa local que da servicio a un complejo local de apartamentos. Robert también trabaja a tiempo parcial como Conserje en el Distrito Escolar del Condado de El Dorado. Robert afirma que le encanta trabajar y aprecia las recompensas y los beneficios que recibe de sus empleadores. Robert también se ha conectado con sus empleadores y compañeros de trabajo para establecer relaciones profesionales duraderas.



## Kate



Es difícil no sonreír cuando estás cerca de Kate. Su actitud positiva amante de la diversión trae alegría a todos los que la conocen. ¡Los muchos amigos de Kate pueden dar fe de esto!

Kate es bien conocida en su comunidad local y en la ciudad. Ha hecho muchos amigos y conocidos a través de sus diversas actividades de promoción, voluntariado y tiempo compartido con los demás. Es difícil encontrar un lugar donde los clientes y los empleados no conozcan a Kate. Y si no ve a Kate en la comunidad, puede encontrarla rockeando con sus artistas musicales favoritos.

Kate ha donado generosamente muchas horas a su comunidad a través de contribuciones filantrópicas. Ha sido el rostro sonriente que saludaba a las familias que esperaban a sus seres queridos en Mercy Hospital mientras les ofrecía refrigerios. De una sala de espera a la siguiente, verías a Kate empujando su carrito de refrescos para brindar algo de consuelo a los demás. El amor de Kate por los niños la llevó a trabajar en las escuelas como asistente de clase con Mustard Seed y presentadora con A Touch of Understanding.

## ***Kate continuación***



Kate disfruta de muchos pasatiempos: deportes, artes y manualidades, música y ejercicio. Ya que disfruta de las artes y la artesanía, eso la llevó a iniciar su propio negocio, Faith Designs. Kate creará artículos basados en la fe y asistirá a eventos para que otros puedan comprar sus creaciones. Kate también ha retribuido a su comunidad a través de su negocio al recaudar fondos para comprar los suministros necesarios para la Escuela Mustard Seed.

Kate conoce la importancia de tener una voz para comunicarse e interactuar con los demás. Su fuerte convicción de asegurarse de que todos tengan voz la llevó a trabajar para CTEC, donde asesora a sus compañeros que usan un dispositivo AAC, además de liderar un grupo social llamado Jazzy Talkers. Incluso con la agenda tan ocupada de Kate, se toma el tiempo para lo que le importa más. Kate es muy unida con su familia y le encanta pasar tiempo de calidad con ellos, ya sea manteniéndose ocupada o simplemente relajándose en casa. Ya sea que Kate esté con su familia, amigos o manteniéndose ocupada, siempre muestra su personalidad amable y amante de la diversión. Entonces, si está en la comunidad y conoce a Kate, asegúrese de saludarla y verá que sus ojos se iluminan con su sonrisa, lo que indica que está feliz de verle.

## ***Jackson y Ana: Desarrollo de una Sociedad Comercial – Negocio Propio***



Jackson y Anna viven en Davis, CA, donde crecieron y fueron juntos a la escuela secundaria. Tienen vidas ocupadas como voluntarios en su comunidad y ambos dicen que se relacionan bien con los niños.

Con la ayuda del coordinador de microempresas y los equipos de apoyo comercial, y con reuniones periódicas sobre el trabajo por cuenta propia, Jackson y Anna pudieron explorar sus talentos, probar ideas comerciales y finalmente decidir convertirse en socios comerciales.

Jackson y Anna se graduaron de la escuela secundaria en 2002 con una idea de lo que les gustaba hacer. Jackson sabía que estaba interesado en trabajar con computadoras y software. Estaba aprendiendo a usar Adobe Photoshop para el diseño gráfico y era muy bueno creando imágenes para hacer reír a la gente. A medida que Jackson mejoraba con Photoshop, él y su equipo de apoyo comercial intercambiaron ideas sobre ideas comerciales.

Jackson se reunía cada dos semanas con el coordinador de microempresas y el equipo comercial para la planificación del desarrollo comercial. Su equipo lo ayudó a hacer un estudio de factibilidad al averiguar si había un mercado para vender su arte. Mientras tanto, Jackson decidió recibir más capacitación con Adobe Photoshop en Sacramento City College para mejorar sus habilidades.

Con mejores habilidades informáticas y de Photoshop, Jackson usó sus ahorros para comprar una computadora portátil y una cámara. Continuó con sus reuniones regulares de negocios cada dos semanas, para discutir su progreso, realizar un seguimiento de los ingresos que había obtenido por la venta de sus obra de arte, revisar si sus ideas habían funcionado o no, y elaborar una nueva lista de ideas y cosas por hacer.

## ***Jackson y Anna - continuación***

Mientras tanto, Anna trabajaba ayudando a los niños a fabricar ositos de peluche en Build-A-Bear Workshop.

Al igual que Jackson, Anna estaba trabajando con su equipo de apoyo empresarial en un estudio de viabilidad de sus propias ideas empresariales.

El equipo consideró ideas tales como vender animales de peluche en un carrito. Luego, Anna compró hermosos animales de peluche y trató de exhibirlos en el escaparate de una floristería, pero no se vendieron.

Como le gusta operar maquinaria, el equipo de apoyo de Anna le sugirió que aprendiera a hacer botones e imanes. Le gustó esta idea y compró una máquina de botones con sus propios fondos y la hizo adaptar en una ferretería local para poder empujar la palanca hacia abajo más fácilmente. Pero aún necesitaba a alguien que diseñara los botones que quería vender.

El equipo de Jackson se dio cuenta de que él sería el socio comercial perfecto para Anna. Cuando su equipo le sugirió la idea a Jackson, le encantó y desarrollaron aún más el negocio a través de su asociación. Buttons 'n Bears, Oh My! fue desarrollado y ha estado en funciones desde 2008. Junto con botones e imanes personalizados, los clientes pueden comprar animales de peluche, apropiados para todas las ocasiones en que se obsequian regalos. Los botones e imanes para Save-the-date para bodas o baby showers también son populares. Las empresas también usan botones para honrar a su personal.

Anna y Jackson, con el apoyo de su equipo comercial, trabajan con personas y organizaciones para encontrar el diseño adecuado para cualquier ocasión. Durante la etapa inicial del negocio, Anna & Jackson fueron de puerta en puerta comercializando su negocio y los llevaron a las oficinas de los que se postulan para cargos de la ciudad. Sonríen al decir que sus botones funcionan porque todos los candidatos que han usado sus botones para hacer campaña han ganado las elecciones. También asistieron a varios eventos de venta en la comunidad y rápidamente aprendieron los eventos de mejor venta y los menos productivos. A medida que el negocio evolucionó, la estrategia de mercadeo se modificó para satisfacer las demandas del mercado. El negocio ha ganado clientes en gran parte a través del boca a boca, referencias, ventas en eventos, usando una valla publicitaria en la acera y las crecientes habilidades de Jackson para comercializar su negocio a través de las redes sociales.

Jackson y Anna tienen una agenda ocupada vendiendo sus productos desde su oficina en Davis y en eventos comunitarios locales, y creando botones e imanes específicos para cada evento. Cuando Buttons 'n Bears, Oh My! está exhibiendo en eventos y conferencias de la comunidad, siempre se puede ver a Anna y Jackson diseñando y creando su último trabajo. El pedido de botones de la campaña de 2000 botones es el pedido individual más grande hasta la fecha. Para más información contacte: Buttons 'n Bears, Oh My! Correo electrónico: [buttonsnbearsohmy@gmail.com](mailto:buttonsnbearsohmy@gmail.com) Sitio web: [www.buttonsnbears.com](http://www.buttonsnbears.com)



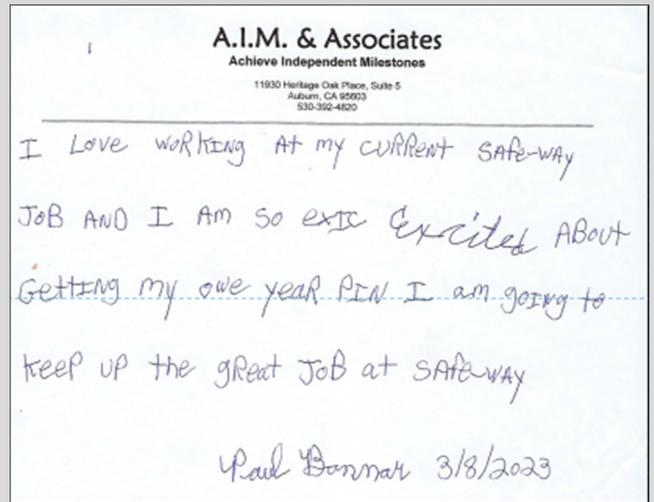
## ***Justin***

Justin (JJ) Ortiz comenzó a trabajar en PRIDE Industries en octubre de 2017. JJ aprendió rápidamente los trabajos y sabía lo que le gustaba hacer. JJ fue colocado en un Grupo de Empleo con Apoyo en la Base de la Fuerza Aérea Beal en un lugar de Servicio de Alimentos, y trabajó allí durante varios meses. Fue una buena experiencia conocer las expectativas de los empleadores, así como mantener limpia una cocina grande y todos los requisitos que demanda el ejército. Justin continuó aprendiendo diferentes trabajos y tuvo experiencias en la comunidad en Eskaton, Nevada County Fairgrounds y otras organizaciones sin fines de lucro a través de PRIDE hasta 2019. Debido a la pandemia, JJ estuvo activo en Zoom y disfrutó interactuando con sus amigos mientras se mantenía al tanto de temas relacionados con el trabajo. En el otoño de 2022, JJ estaba utilizando sus habilidades para conseguir un trabajo y encontró uno de medio tiempo lavando platos en un restaurante local de Grass Valley. También fue agregado a otro Grupo de Empleo Apoyado a través de PRIDE. JJ está muy orgulloso de que durante la pandemia estudió y pudo conseguir su licencia de conducir y un automóvil. Disfruta de la libertad que tiene para ir a lugares y recientemente hizo un viaje por su cuenta a Hawái.

## Paul



**Paul  
Bonner nos  
escribió  
una nota -  
¡Felicidades  
Paul!**



## Nathan - Iniciativa Estatal de Empleo

Mi nombre es Nathan Martin, nací y crecí aquí en Sacramento, tengo autismo y trabajo para el estado de California, el cual obtuve a través de la Iniciativa de Empleo Estatal a través del Centro Regional ALTA California. Me diagnosticaron autismo a la edad de 4 años y he sido cliente del centro regional desde que tengo memoria. Después de graduarme de la Escuela Secundaria, asistí a los Colegios Comunitarios de Los Ríos, principalmente al Sacramento City College. En 2011, me mudé más cerca del Sacramento City College, a mi propio apartamento, y a través de la Agencia de Vivienda y Reurbanización de Sacramento, donde he vivido desde entonces. Realmente disfruto tener mi propio apartamento de una habitación, pero lo que quería era ser completamente autosuficiente, y eso significaba dejar SSI, conseguir un trabajo y obtener algún tipo de diploma. Luché por encontrar la especialización correcta para mí en la universidad, ya que fui estudiante de educación especial durante la mayor parte de mi vida y nunca tuve la opción de ver lo que quería. Siempre me dijeron que nunca conseguiría un empleo, que viviría con SSI por el resto de mi vida, que sería una pérdida de recursos. Después de tomar, aprobar, abandonar y reprobar tantas clases en la universidad, finalmente me decidí por mi especialidad, que era Antropología. Justo al mismo tiempo, comencé a asistir a un grupo de apoyo para autistas como yo y me presentaron un maravilloso negocio llamado Conceptos Progresivos de Empleo, con sede en Citrus Heights. Involucrarse con esta organización fue una experiencia que me cambió la vida. Me dieron información y capacitación sobre cómo mantener un trabajo, cómo actuar con compañeros de trabajo y supervisores, y me dieron el coraje para ir a un trabajo y sentir que tenía un propósito.

A través de Conceptos de Empleo Progresivo y el Departamento de Rehabilitación, fui admitido en la Iniciativa de Empleo Estatal, que ayuda a las personas con discapacidades del desarrollo a encontrar trabajo en el servicio estatal. Tomó muchos meses, pero logramos encontrar un departamento para que yo trabajara. Después de encontrar este trabajo, las cosas empezaron a mejorar para mí. Logré hacer la transición del Seguro Social, obtuve mi título de asociado en Antropología (así como otros 3 que he acumulado) en 2019 y obtuve mi licencia de conducir en 2021. Realmente disfruto trabajar en mi departamento y si no fuera por los esfuerzos y la dedicación del Centro Regional ALTA California, Conceptos Progresivos de Empleo, Best Buddies y el Departamento de Rehabilitación, no estaría donde estoy hoy. Estoy eternamente agradecido por estas empresas que hicieron todo lo posible para incluir a personas con discapacidades como yo en trabajos que mejoran significativamente nuestras vidas, nuestras finanzas, nuestra estabilidad y nuestras perspectivas. Mi objetivo principal es seguir siendo un empleado estatal de forma permanente hasta el día en que me jubile, y tal vez algún día compre un automóvil y una casa o un condominio propio.

# MIEMBROS DEL DIRECTORIO DE LA ACRC RECORREN ALDEA Y CLÍNICA DENTAL DE MIRASOL

El 14 de febrero de 2023, los miembros de la junta de ACRC visitaron el primer complejo de viviendas multifamiliares de Mirasol Village ACRC y la clínica dental. Ambos proyectos fueron desarrollados con fondos del Plan de Colocación Comunitaria y Desarrollo de Recursos Comunitarios. Más sobre la clínica dental en nuestra próxima edición.



## CLIENTE DESTACADO - SHELBY WRIGHT

Hola, soy Shelby Wright y tengo 24 años. Soy un adulto independiente y vivo en casa en una comunidad que amo, con mi familia que me apoya. Tengo muchos intereses y disfruto conociendo gente. Conozco a muchas personas en mi comunidad y ellos también me conocen. He estado trabajando con mi equipo para crear un cronograma mensual orientado a hacer las cosas que amo, interactuar con muchas personas y participar en eventos comunitarios. Es importante para mí tener un horario conveniente que me ofrezca oportunidades para aumentar mis habilidades de comunicación y autodefensa. Sigo explorando nuevas actividades sociales y recreativas y mejorando la participación en la comunidad. Estoy feliz de que se acerquen los meses de verano, ya que hay muchas más cosas que hacer.



Mi familia y mi equipo me ayudan a identificar eventos y actividades que disfrutaré. Tengo membresías en muchos lugares de la comunidad como el Museo de Arte Crocker, Funderland y el Zoológico de Sacramento. Me encanta ir al Farmer's Market de los sábados en el centro donde veo mucha gente que me conoce y me reconoce. ¡Espero verlos y ellos esperan verme a mí!

La música y la natación son algunas de mis actividades favoritas. Me gusta escuchar música en vivo en el Torch Club en Sacramento todas las semanas y me encantan los conciertos en el parque cuando el clima es agradable. Me gusta tocar la batería y la musicoterapia. En especial, me encanta nadar en el gimnasio de mi comunidad unas 3 o 4 veces por semana. ¡Tengo mucha gente que me conoce allí también!

Uno de mis objetivos es enseñar a otros cómo me comunico a través de mi iPad-Touchchat y cómo incorporo la música a mi estilo de aprendizaje. A veces participo en reuniones de Jazzy Talkers, un grupo social de usuarios de AAC donde me comunico por mi cuenta con mis amigos. Acabo de comenzar las lecciones semanales para aprender más palabras y poder decir más cosas a través de mi dispositivo. ¡Tengo mucho que decir! Estoy aprendiendo más sobre lo que quiero hacer y, como pueden ver, ¡tengo muchos intereses! Creo que he tenido un gran comienzo, muchos jóvenes de mi edad están comenzando su viaje y pensando en un empleo. Creo que es importante explorar muchas opciones antes de decidirse por el empleo. He intentado algunos trabajos diferentes, pero aún no he encontrado mi ajuste perfecto. Estoy pensando en ser voluntario y exploraré más lugares para tratar de encontrar el trabajo adecuado para mí. ¡Sería genial si incluyera música y mucha gente! Este es un excelente punto de partida para mí y podría ser una buena idea para usted también. ¡Quiero seguir conociendo gente y equilibrar mis experiencias para construir mi vida autodeterminada e inclusiva! Espero que si me ve en la comunidad venga a saludarme.

## ACRC EN CIFRAS

***¿Sabía que ACRC está creciendo en aproximadamente 1000 clientes al año?***

**Aquí está a quién servimos a partir del 15 de marzo de 2023:**

Comienzo Temprano - 2377

Clientes Lanterman - 25,858

Total = 28.235

# ACTUALIZACIONES DE DESARROLLO DE RECURSOS

Cambios en los recursos durante el último trimestre

## Nuevos Proveedores de Servicios

### FACILITADOR INDEPENDIENTE

Earl Gage Jr.

### PSICOLOGO CLÍNICO

Dr. Dorcas Liriano Roa  
The Blooming Mind, LLC

### SERVICIOS TERAPÉUTICOS ESPECIALIZADOS (3-20)

Psychwest  
Servicio Psicológico MMW

### SERVICIOS DE VIDA CON APOYO

Hands United, LLC

### SERVICIOS TERAPÉUTICOS ESPECIALIZADOS (21 y más)

Psychwest

### Instalación Residencial para Adultos

Marysville-Yuba Care Home  
Wellcare Homes 4 - Engle

### ASISTENCIA PERSONAL DIRIGIDA POR EL PARTICIPANTE

Janny D. Kenyon

### REEMBOLSOS DE RECREACIÓN SOCIAL

22 reembolsos procesados este trimestre.

### SERVICIOS DE VIDA INDEPENDIENTE

Agencia E&E

## Proveedores de Servicios Cerrados

### ESPECIALISTA EN VIDA INDEPENDIENTE

Pamela La Pask

### PATOLOGIA DEL HABLA

HABLA DE BOCA MOTORA  
TERAPIAS HABLE CONMIGO

### ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

C&J PAYEE

## PERFIL DEL ARTISTA DESTACADO - JACOB MADDOX



Jacob Maddox es un artista habilidoso con una gran imaginación y un deseo de crear. Su talento se puede ver en el arte visual que crea en las clases de Cerámica, Dibujo y Tridimensional. También posee grandes habilidades musicales escribiendo sus propias letras de canciones y tocando la guitarra acústica. Puede que sea un hombre de pocas palabras, pero Jacob se expresa a través de su arte y está claro que tiene mucho que compartir.



Las consultas de ventas se pueden enviar a [mariew@placerac.org](mailto:mariew@placerac.org) o al 916-781-6911 y más información sobre Studio 700 se puede encontrar en la página de Facebook de Arc of Placer County y en [www.placerarc.org](http://www.placerarc.org).

# Solicitud de Propuesta de Servicios Coordinados de Apoyo Familiar

**Tipo de Proyecto:** Servicios de Apoyo Familiar Coordinado (CFS)

**Descripción del Proyecto:** Los proveedores de CFS coordinarán y proporcionarán los asuntos identificados a continuación para los adultos que residen en el hogar familiar. CFS se adaptará a las necesidades únicas del consumidor y su familia y se proporcionará de una manera que respete su idioma y cultura. Se prestará principalmente en el hogar de una persona. CFS puede incluir, pero no se limita a:

- Identificar y proporcionar los apoyos necesarios para residir con éxito en el hogar familiar.
- Proporcionar asistencia y capacitación para el consumidor y su familia en lidiar con servicios y apoyos integrales que se adaptan para satisfacer sus necesidades únicas, incluida la creación de vías para superar las barreras para acceder a recursos genéricos y de otro tipo.
- Proporcionar información o recursos adicionales sobre el diagnóstico del consumidor y los apoyos identificados.
- Coordinar la consistencia en la capacitación entre proveedores específicos para las necesidades del consumidor y su familia.
- Ayudar con la programación de la prestación de servicios, incluidas las citas médicas y de otro tipo.
- Identificar opciones de transporte o servicios.
- Identificar proveedores/apoyos de respaldo y brindar esos apoyos de respaldo cuando el plan falla.
- Proporcionar planificación del consumidor para el futuro, incluidos aquellos que viven con cuidadores mayores.
- Proporcionar capacitación al consumidor, para que maximice su independencia.

CFS no reemplazará ni duplicará ninguna coordinación de servicios del centro regional, servicio genérico u otro servicio financiado por el centro regional que el consumidor y su familia estén recibiendo. CFS no puede ser proporcionado por una persona que resida en el mismo hogar que el consumidor. Como mínimo, la necesidad se evaluará anualmente y el progreso se informará trimestralmente.

Se alienta a aquellos que cumplieron con los criterios de elegibilidad enunciados a continuación a responder a esta Solicitud de Propuesta.

**Calificaciones para el Proveedor de Servicios Directos:**

*Coordinador de Apoyo Directo de CFS:* Diploma de nivel Asociado en un campo de estudio de servicios humanos o 3 años de experiencia en el sistema de prestación de servicios de discapacidades del desarrollo; La capacidad de comunicarse en el idioma principal del consumidor y su familia; Conocimiento del sistema del Centro Regional.

*Supervisor de CFS:* Licenciatura en un campo de estudio de servicios humanos o un título de nivel Asociado en un campo de estudio de servicios humanos y al menos 3 años de experiencia en el sistema de prestación de servicios de discapacidades del desarrollo.

Las excepciones a las calificaciones mínimas, junto con la justificación, se presentarán al centro regional para la revisión y determinación del Departamento de Servicios de Desarrollo.

**Alcance del Servicio:** Dentro de los primeros 30 días de trabajar con un cliente y su familia, los proveedores de CFS brindarán capacitación a su personal y supervisores sobre los sistemas de prestación de servicios, incluidos, entre otros, los servicios de salud conductual y las Agencias en el Área sobre el Envejecimiento..

Utilizar y aprovechar los recursos comunitarios existentes para mejorar y desarrollar apoyos centrados en la persona e individualizados.

**Costos para la Presentación de Propuestas:** Los solicitantes que respondan a esta Solicitud de Propuesta se encargarán de todos los costos asociados con el desarrollo y la presentación de su Paquete de Solicitud de RFP. No se cobrarán costos al Centro Regional de Alta California, al Departamento de Servicios de Desarrollo o al Estado de California.

Enviar a: Jason Scantlebury Community Services Specialist (916) 978-6336 [jscantlebury@altaregional.org](mailto:jscantlebury@altaregional.org)