

Alta連接

客戶、服務提供商和員工最新情况季度通訊



請翻至第14頁，以了解更多關於特邀作者瑪麗·索恩斯伯里的資訊。

執行董事致辭

執行董事Lori Banales

過去一個季度，區域中心開展了大量活動，並實施了多項策略舉措，進一步履行了我們對服務對象和創新的承諾。阿爾塔加州區域中心 (ACRC) 繼續與該區域的各個代表性社區進行溝通，提供宣傳、教育服務，並傾聽你們的需求。獲得服務、交通、住房和就業機會仍然是首要事項。ACRC 在所有這些領域不斷創新，以增強客戶的機會和獲得服務的途徑，幫助個人更好地融入社區。上個季度，ACRC 已與 64 家新的服務提供者簽約，涵蓋多個類別，例如 15 家成人之家和 2 家兒童之家、6 個成人日間照顧計畫和 2 個行為支持日間照顧計畫。GoGoGrandparent 是一項禮賓會員計畫，最初旨在幫助老年人群安排共乘服務，現在已擴展到為決心安全乘坐這種交通方式的發展障礙人士提供同樣的幫助。這項服務在先前的版本中已經重點介紹過。

本期內容：

- 執行董事致辭
- ARCA學院
- 緊急資源博覽會
- 早期啟蒙圓桌會議
- 本月最佳員工
- 智慧眼鏡
就業試點項目
- 聖安東尼奧州立大學
- NASDDDS 訪問
- 臨床服務團隊
- DSP表彰週
- 技術試點評估
- 客戶聚焦—MINDEE
- 特邀作者
- 來自EDISON JUN的最新消息
- 戴維斯WILLOWGROVE住宅區

執行董事致辭 - 續

截至目前，ACRC 已簽約為 265 名乘客提供支持，並且該計畫仍在不斷發展壯大。按需服務對許多人來說是一項巨大的幫助，尤其是那些有工作且工作時間可能不在正常工作時間內的人。在就業領域，ACRC 繼續發展合作夥伴關係，以增加競爭性綜合就業 (CIE) 的安置。雖然有些客戶從 CIE 開始，但其他客戶會參加就業前培訓計畫，以培養就業準備技能，從而在未來成功就業。作為此類支持的一部分，州政府向區域中心提供資金，用於在一定時期內安排實習職位。該計畫名為有薪實習計畫 (PIP)。在本期《阿爾塔連接》中，您將了解到我們與加州州立大學沙加緬度分校 (CSUS) 建立的合作關係，預計將在冬季學期推出。此次合作將為客戶提供在大學校園實習和學習工作技能的機會，並獲得相應的支援。此外，我們繼續與住房開發組織 (HDO) 建立聯繫，以便在我們的服務範圍內獲得更多經濟適用房選擇。對於居住在加州戴維斯市的居民，我們鼓勵您在 11 月投票時對 W 提案投下贊成票。這項投票將支持在新建的 Willowgrove 社區內提供經濟適用房，該社區將為 ACRC 的客戶預留 20 套公寓。

9 月 25 日至 26 日，區域中心機構協會 (ARCA) 在加州托倫斯市舉辦了 ARCA 學院年度會議，港口區域中心總部就設在該市。ARCA 學院開放給全州所有區域中心董事會成員、執行董事和區域中心行政人員。該活動提供多個領域的培訓，以支持董事會發展。出席者眾多，其中包括三名 ACRC 董事會成員。這些機會支持董事會的工作，並提供了一個共同學習和結識其他中心董事會成員的場地。我們都很開心！

最後，我將分享一些與蘭特曼接納時間進度相關的最新資訊。在 2026 年 9 月 24 日的董事會會議上，我很高興地報告說，截至 2026 年 5 月提交的所有申請都在法定規定的時間內處理。我們仍有一小部分申請人需要進行額外的測試，我們已經安排了簽約心理學家為他們進行測試。收到評估結果後，我們的臨床團隊會盡快進行資格認定。目前該類別申請人數為 102 人。最後一類申請人共有 134 名，他們處於接納過程的不同階段，我們的團隊正在努力獲取所有必需的文件和評估，以便他們也能快速獲得資格認定。預計到 2026 年底，我們將處理完這些申請。過去三年，ACRC 的服務申請者數量有所增加。這種成長不僅限於 ACRC，而是遍及全州。過去幾年，ACRC 實施了多項策略，這些策略正在產生疊加效應。雖然我們的資源仍在持續進行個案管理、招聘服務協調員以支持符合條件的客戶數量的增加以及招聘接納專員之間保持平衡，但我們很高興地看到，隨著時間的推移，所有實施的策略都在支持時間進度和尋求服務的人。感謝大家在我們探索這片未知領域時的耐心。

祝大家秋季愉快！



ACRC舉辦第二屆年度緊急資源博覽會

為了因應全國防災準備月，ACRC 很榮幸舉辦了第二屆年度緊急資源博覽會。這項活動匯集了供應商、社區合作夥伴、殘疾人士及其家人，旨在了解在緊急情況發生之前、期間和之後可獲得的重要資源和支援。與會者有機會與各組織建立聯繫，收集準備信息，並加強應急計劃工作。

我們衷心感謝所有參與者，包括我們敬業的員工、社區合作夥伴和供應商，感謝他們為該活動的成功舉辦所做的貢獻。看到這麼多人團結起來支持緊急準備工作，更加堅定了我們幫助所服務的個人和家庭保持資訊暢通、聯繫緊密和增強韌性的決心。



ACRC早期啟蒙圓桌會議

該影片由 Future Films 製作，展示了真實的案例，證明了「早期啟蒙計劃」如何在支持兒童發展的同時，為家庭提供全程支持。影片突顯了家庭與其服務協調員之間強有力的合作關係。服務協調員透過富有同情心的指導、個人化的資源和牢固的關係，幫助家庭獲得所需的各種服務，從而茁壯成長。這段鼓舞人心的影片讚揚了「早期啟蒙計劃」的積極影響以及幫助幼兒充分發揮潛能的合作努力。

YouTube

Search



早期啟蒙圓桌會議 ACRC (2026 年 6 月)

注意：簽署個人計畫計畫的重要性

根據法律要求，ACRC 必須簽署個人計畫計劃 (IPP) 才能實施服務和支援。IPP 是一份協作文件，概述了您和您的規劃團隊確定的目標、服務和支援。

根據《福利與機構法則》第 4646條(g) 款，ACRC 在簽署 IPP 之前不能授權或提供服務。此步驟可確保您充分參與規劃過程，並根據您的選擇和需求提供服務。我們鼓勵所有客戶和家庭及時審查並簽署他們的 IPP，以便服務能夠立即開始。



2026年7月最佳員工：JONATHON HORBALY



ACRC 的 IT 服務台技術員 Jonathon Horbaly 始終展現出我們組織所重視的最佳品質：精湛的技術、積極的態度以及對員工專業和熱情服務的堅定承諾。

2024 年末，Jonathon 加入 ACRC IT 團隊時，正值沙加緬度辦公室搬遷的中期。他不僅學習了我們的系統，還協助團隊做好將這些系統搬遷到新大樓的所有準備工作，並為員工設置了數百個工作站，這可不是一件容易的事。

每天，Jonathon 都會毫無例外地為服務台帶來正面熱情的活力。無論是清晨的第一通電話，還是一天結束前的最後一個問題，工作人員總是能感受到耐心、友善的語氣和真誠的幫助意願。這種積極的態度不僅被人們所注意到，而且已經成為我們整個組織服務台體驗的基石。

Jonathon 是 IT 部門的門面，自從他在 Alta 工作以來，他讓所有需要 IT 幫助的人都感受到了幫助台的積極和樂於助人。他還提供了易於理解和遵循的說明。



2026年8月最佳員工：NATHAN DUONG

Nathan Duong 在其職位上始終展現出卓越的敬業精神、可靠性和客戶服務意識，協調各種關鍵職責，直接支持我們的客戶、供應商和員工。他負責監督 SSP 採購的處理，同時與服務協調員密切溝通，以確保他們了解付款流程和時間進度。Nathan 在我們的支票發放過程中也扮演著關鍵角色，他會仔細監控每個週期，以確保付款得到準確且有效率的處理。

他為他的 POS 工作提供了傑出的支持，包括成人護理、成人工作計畫、住宿、資金管理、SEP 和 WAP 服務，始終及時處理請求，以確保服務不被延誤，並且服務提供者能夠準確地計費。

Nathan 也擔任 SSI 相關問題的重要聯絡人，協調個案管理部門和我們的社會安全聯絡員之間的溝通，以幫助有效地解決問題。他對細節的關注、快速的反應能力以及對提供優質服務的承諾，使他成為會計團隊中不可或缺的一員，並當之無愧地獲得了「月度最佳員工」的稱號。

2026年9月最佳員工： RHONDA DAVENPORT



Rhonda Davenport 11 年來一直是 ACRC 的優秀員工。她於 2015 年 4 月加入 ACRC，擔任住宅 1 區的服務協調員。2016 年 11 月，Rhonda 接受了在輔助生活服務 (SLS) 部門為我們的客戶提供支援的挑戰。

她對服務業的深入了解、注重細節的態度和出色的組織能力，使她能夠勝任服務協調員一職。Rhonda 在豐富我們所服務客戶的生活方面發揮了至關重要的作用。

從服務協調員到合格智力障礙專業人員 (QIDP)，Rhonda 於 2021 年 10 月加入聯邦計畫部。作為一名合格的智力障礙專業人員，Rhonda 繼續運用她豐富的知識和卓越的技能，最大限度地提高豁免參與率，並為她的同事提供支持。她對區域中心的奉獻精神和優秀的職業道德使她獲得了首席 QIDP 的職位。作為首席 QIDP，Rhonda 真正找到了她大放異彩的舞台。Rhonda 為所有服務協調員和合格智力障礙專業人員 (QIDP) 提供了極大的支援。她每天對工作的投入令人欽佩。



ANTHONY SCHMITBAUER 慶祝在 WALGREENS 入職五週年

恭喜您在尤巴市 Walgreens 工作滿五年！Anthony 在 Walgreens 履行職責時，始終展現出敬業精神和專業素養。Anthony 很感激 InAlliance 職業輔導團隊給予他的指導。他堪稱勤奮、堅定和將夢想變成現實的典範。Anthony 積極樂觀、幽默風趣，為周遭的人帶來了正面的影響。Anthony，你所取得的成就太棒了！我們為你慶祝！！

智慧眼鏡輔助就業試點計畫擴大規模

ACRC 已完成其智慧眼鏡輔助就業試點計畫的第一期，該試點計畫探索了使用 Ray-Ban Meta AI 智慧眼鏡為發育障礙人士提供就業支援。

從 2026 年 1 月到 6 月，參與者在 Odyssey 學習中心的支持下，在工作環境中使用了這些眼鏡。常見用途包括提醒和計時器、語音助理功能、拍照和錄影、組織任務、回憶工作步驟、溝通支援、導航以及遵循工作場所程序。

試點結果表明，參與者能夠學會正確使用該技術，並且在許多情況下能夠獨立使用。工作人員也表示，這些眼鏡的使用符合工作場所安全和隱私方面的要求。挑戰包括舒適度和貼合度、語音辨識、電池性能、人工智慧可靠性以及訓練需求。

ACRC將於今年秋季啟動第二期，預計將有約50名參與者。擴大的試點計畫將測試不同的 Meta 鏡框款式，並確定智慧眼鏡是否可以納入可擴展的就業支援模式，以促進更大的獨立性和獲得個人化就業指導的機會。



CSS總監JOHN DECKER在META穿戴裝置高峰會發表演講



2026 年 7 月，Meta 邀請John Decker參加他們的社區高峰會，並就與 Odyssey 學習中心的試點計畫發表簡短演講。照片中，John正在發表演講，並與 Meta 眼鏡的設計主管 Agustya Mehta 討論我們使用智慧眼鏡來幫助智力/發展障礙人士實現就業目標的想法。



ACRC支持SAC州立大學成功計畫



ACRC很高興與沙加緬度州立大學合作，實施AKT SUCCEED計畫。這是一項創新的試點項目，旨在為CSUS校園內有智力和發展障礙的成年人創造有意義的就業機會。

該計畫透過將參與者與受過訓練的大學生和就業支援專業人員配對，促進就業成功、留任和獨立，同時培養下一代殘疾人服務專業人員。該試點計畫將評估就業成果，並開發一種可擴展的模式，以擴大加州各地的包容性就業機會。



ACRC 和 DDS 歡迎來自 NASDDDS 的 WESLEY ANDERSON

9月15日星期二，ACRC和加州發展服務部(DDS)榮幸地接待了全國州發展殘疾服務主任協會(NASDDDS)的就業和社區服務主任 Wesley Anderson。在訪問期間，ACRC 客戶就業專家 Carly Moorman 和 DDS 就業部門向他詳細介紹了當地的就業計畫。Anderson先生參觀了Meristem，並會見了一位由 InAlliance 資助、目前在州長辦公室郵件收發室工作的員工。



此次參觀活動最後就當前和擬議的就業計畫和政策（包括區域和州級政策）進行了深入討論，並概述了區域中心的服務。這次訪問提供了一個寶貴的機會，可以分享 ACRC 在支持智力和發展障礙人士追求有意義的、有競爭力的融合就業方面的工作。

ACRC臨床服務團隊透過培訓和協作加強社區夥伴關係



八月對於 ACRC 的行為分析師和自閉症臨床專家來說是一個忙碌而充實的月份，凸顯了該團隊對教育、協作以及為發展障礙人士提供優質服務的持續承諾。

本月初，該團隊受邀與沙加緬度縣教育局 (SCOE) 合作，進行兩次半天的培訓，作為教職員為 2026-2027 學年做準備的一部分。這些培訓是為支持自閉症學生的課堂工作人員和地區專家設計的，重點是提高學生成功率的實用、實證策略。主題包括針對自閉症患者的實證實踐、加強功能性溝通技能的方法、有效使用視覺支持以及實施積極強化策略。這些研討會提供了寶貴的工具和資源，幫助教育工作者創造一個支持性和包容性的學習環境。

當月晚些時候，該團隊有機會接待了發展服務部 (DDS) 自閉症服務部門的成員，並用一天的時間專門探索 ACRC 供應商合作夥伴提供的各種服務。這次參觀展示了各種服務模式，包括成人日間照顧計畫、以中心為基礎的應用行為分析 (ABA) 計畫（也提供上門服務和向居住機構提供諮詢）以及成人住宅。

諸如此類的夥伴關係和合作學習機會對於推動 ACRC 的使命至關重要。透過與教育夥伴、服務提供者和州政府機構合作，ACRC 繼續支持個人生活在重視他們、包容他們、並給予他們尊嚴和尊重的社區中。





ACRC 在DSP 表彰週 表彰FUTURES EXPLORED DSP RANDY

Randy在Futures Explored工作了八年。Futures Explored 為 ACRC 的成年客戶提供就業、教育、健康和媒體等計畫的服務。他的職業生涯始於電影製作，擔任編劇和導演。他繼續透過自己的公司製作電影，並利用自己的技能向有發育障礙和智力障礙的人們傳授電影製作過程。

作為一名直接支援專業人員，Randy對於對媒體行業感興趣的客戶的發展和成長起著至關重要的作用。他的職責要求他適應計畫參與者的各種不同的學習和處理方式。Randy喜歡幫助別人，並致力於尋找向人們傳授媒體知識的最佳方法。

作為製作公司和活動租賃的協調員，Randy的工作不僅僅是教導客戶電影製作知識。他還開設了一些關鍵課程，可以幫助學員提高在電影製作領域找到工作的能力。他教授的其中一門課程是關於駕駛的，他在課堂上教導學生如何開車、了解車輛管理局（DMV）的相關規定，並幫助他們準備駕照考試。Randy知道電影製作產業需要不斷適應變化的環境，幫助客戶透過學習駕駛獲得更高程度的獨立性，可以幫助他們實現職業目標。Randy也將為計畫參與者提供工作機會，讓他們參與Randy公司製作的媒體的表演、寫作和拍攝。Randy認為，要減少工作環境中對殘疾人士的歧視，首先要提供他們工作機會，尤其是在他們熱衷的領域。

Randy知道，重複對於吸收新資訊至關重要。因此，他透過持續不斷的重複訓練來培訓計畫參與者，直到他們掌握資訊並能夠學習新主題。這種教學方法已經取得了巨大的成功。一名學生向沙加緬度電影節提交了劇本，並被選中與觀眾分享他的電影，並向觀眾介紹他的作品。如果沒有Randy幫助這位學生建立自信並給予直接支持，這樣的成就或許是無法實現的。

Randy對電影製作充滿熱情。他喜歡講故事，而電影製作是他分享故事的載體。能夠與同樣對媒體有興趣的人分享和傳授知識，並持續激發Randy的熱情。

如果沒有像 Randy 這樣傑出人士的直接支持，ACRC 就不會是現在的樣子！訪問請造訪 <https://www.futures-explored.org/>，了解更多關於他們服務的資訊。



ACRC在DSP 表彰週 表彰LEARNING TO THRIVE總監PATTI

在 Learning to Thrive，Patti 擔任客製化日間服務計畫的總監。她負責監督與 ACRC 成年客戶和 Learning to Thrive 計畫參與者在接受教育和就業方面的輔導和支持相關的所有事宜。他們致力於幫助個人獲得有意義的工作，幫助他們磨練技能，並更好地實現職業目標。

Patti進入直接支持和社會工作領域的起點並不尋常。她的經驗始於有機農業，她會教導鄰近的農民如何轉型為有機種植和栽培。Patti決定申請 Aim Higher 的職位，該機構也為有發展障礙和智力障礙的人士提供就業指導服務。2022 年，她被聘為 Aim Higher 的就業指導員，由於熱愛這份工作，她繼續從事這個行業，最終在 2024 年 Learning to Thrive 開業時加入了該公司。

Patti 在她的職位上承擔著許多責任，她喜歡直接參與日常營運。她協助運送計畫參與者，將就業輔導員與客戶聯繫起來，並透過持續的支持和培訓幫助參與者實現目標。Patti很高興能慶祝學員從該計畫「畢業」的時刻，他們感到自信，並準備好選擇不再參加，因為他們已經獲得了有意義的就業所需的所有技能。有幾位客戶已經接近這個階段了，這太棒了！

除了既定的就業指導之外，Patti還希望慶祝參與者生活中所有美好的時刻。有一次，一位客戶透露他們從來沒有真正慶祝過生日。Patti非常用心，為計畫中的每個人策劃了一場生日派對來慶祝他們的生日，並教他們如何烤蛋糕。

Patti將他們在計畫中取得的成功歸功於她的就業指導老師。她認為，在提供教育和工作技能方面，靈活變通、不拘泥於嚴格的時間表非常重要。她知道並非每天都一樣，有時客戶可能不會感到那麼興奮或有動力專注於訓練。靈活的安排有助於建立參與者的信任和滿意度。

如果沒有像 Patti 這樣優秀的直接支援專業人員，ACRC 就不會是現在的樣子！

背景

2022年6月，DDS 宣布了 其遠端服務和支援試點項目，具體如下：

【福利和機構】新增第 4511.6 條，要求該部門制定試點項目，以測試使用技術解決方案的遠端消費者服務和支援的可行性。立法機關的目的是測試遠距服務和支援是否能為消費者提供有效的選擇，使他們能夠过上更獨立的生活，增加他們獲得雙語服務的機會，並且在選擇且安全的情況下，減少系統對一對一面對面直接支持的依賴。

在選擇消費者試點遠端服務和支援時，該部門必須考慮消費者的偏好、滿足消費者個人計畫所需的服務或支援的類型和數量以及人員配備，以及消費者的個人化選擇及其獨特的健康、安全和其他需求。參與試點計畫的消費者必須代表該州不同的文化和種族背景、年齡以及城鄉地區。

試點計畫

DDS 與 ACRC 和三家服務提供者合作，負責監督、開發和實施技術試點計畫。這三家服務供應商分別是 East Bay Innovations、Strategies to Empower People 和 On My Own Independent Living Services。客戶參與者來自東灣區域中心和 ACRC。Midstate Arc（康乃狄克州）擔任此計畫的技術顧問。ACRC 工作人員 Rhonda Phillips 在整個試點過程中提供了計畫和計費支援。經過一段時間的參與者篩選和評估，第一批輔助科技設備於 2024 年 1 月安裝完畢。最常用的設備是安全相關的設備，例如跌倒感測器和智慧門鎖。智慧家庭設備很受歡迎。參與者使用亞馬遜 Alexa 等語音助理來完成諸如關閉窗簾之類的任務。

評估

Mathematica 對參與者及其支援人員進行了調查和訪談。

主要研究結果包括：

- 自主化程度從試點前的 58% 提升到試點中的 84%
- 安全保障從 52% 提升至 82%；隱私權保障維持穩定。
- 29名參與者中有12人減少了面對面支持時間。
- 嚴重事故從 41 起下降到 19 起（醫療事故：從 19 起下降到 5 起）

請造訪此頁面，了解更多資訊並查看評估報告：

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



MINDEE BROWN從卡靈頓學院畢業

2026 年對 Mindee Brown 來說是非凡的一年，這一年她取得了個人成長、學業成就，並獲得了令人興奮的新機會。在過去的一年中，Mindee 一直努力改善自己的健康狀況和整體福祉。她致力於做出積極的生活方式改變，這幫助她變得更健康、更強壯、更有自信。

除了關注自身健康外，Mindee 還考取了醫療帳單處理證書。她始終致力於學業，展現出決心、毅力和強烈的願望，力求培養能夠支持她未來職業目標的技能。透過努力和奉獻，她成功完成了課程學習，並獲得了醫療帳單證書。

今年最令人難忘的事件是她於 2026 年 8 月 7 日畢業。這項成就代表著數月努力和奉獻的最終成果。從醫療帳單處理課程畢業是 Mindee 的一個值得驕傲的里程碑，展現了她對個人和職業發展的承諾。

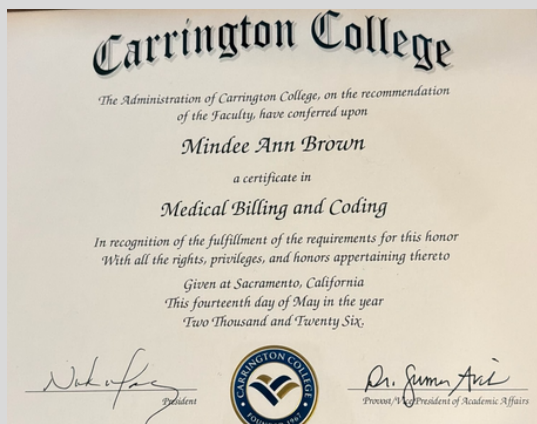
畢業後，Mindee 繼續為自己的未來做準備，參加工作面試，探索醫療保健領域的就業機會。她正朝著實現更大獨立和建立有意義的職業生涯邁出重要一步。她積極毛遂自薦、與潛在雇主會面、尋求新機遇，體現了她的自信和決心。

Mindee今年的成就體現了她的韌性、努力和積極的態度。透過改善健康狀況、獲得醫療帳單證書、於 2026 年 8 月 7 日畢業以及積極參與求職面試，她為未來的成功奠定了堅實的基礎。她的成就證明了她的奉獻精神，也激勵著周圍的人。

2026 年對 Mindee Brown 來說真是意義非凡的一年，她期待著繼續朝著健康、獨立和成功的未來邁進。



Mindee Brown
Carrington College



我們之前曾在2025年報道
Mindee關於經濟適用房的
問題。

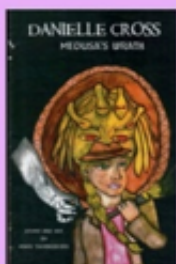


特邀藝術家：MARY THORNSBERRY

Mary Thornsberry Southside Unlimited 的自出版作者



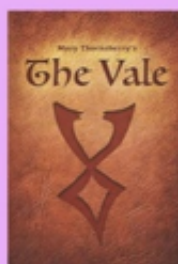
Fantasy Planet



*Danielle Cross:
Medusa's Wrath*



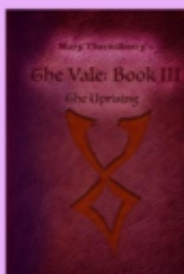
WEEBOW



The Vale Book I



*The Vale Book 2
Lost and Found*



*The Vale: Book 3
The Uprising*



*Clock-Work
Memories*



*The Vale Sisters
即將登場！*

您可以在亞馬遜網站上查看這些作品。
只需在Amazon.com上搜尋 Mary Thornsberry 這
個名字即可，請留下評論！

Mary Thornsberry從小就開始從事藝術創作。雖然她經常從事陶瓷和繪畫工作，但她真正的熱情在於寫作。Mary從小就夢想成為一名出版作家，憑藉著她的決心，她最近實現了這個目標。她現在是一名獨立出版作家，已經出版了七本書，其中包括深受讀者喜愛的系列小說《山谷》。她的書在 [Amazon.com](https://www.amazon.com) 上有售。掃描二維碼即可瀏覽和購買她的作品。



尋找有發展障礙的人士 測試 PAVE 服務結果系統

如果您正在接受 ACRC 的服務，並且符合以下條件：年滿 18 歲或以上，正在接受輔助生活、獨立生活、居家喘息服務和/或輔助就業服務，懂英語或西班牙語，並且擁有電子郵件地址和互聯網接入，那麼誠邀您測試加州社區生活網絡的 PAVE 服務成果系統！

PAVE 服務成果系統的總體目標是促進加州各地發展障礙人士及其家庭的生活品質改善，減少服務提供和品質的差距和不公平現象。

如果您有興趣，請發送電子郵件至 PAVE@ccln.org 聯繫 Julie。



來自EDISON JUN的最新消息

對身心障礙青年來說，獨立究竟意味著什麼？ 很長一段時間以來，我一直認為成為成年人意味著要獨自完成所有事情。現在我已是加州大學柏克萊分校的大二學生，我開始明白獨立的意義已經改變了。這意味著要學會自己做決定，在需要幫助時勇敢說出來，為自己的選擇負責，並明智地利用身邊的人和資源。我在柏克萊的第一年讓我明白，獨立不是一朝一夕就能實現的。我透過日常經驗來累積它；有時是透過成功，有時是透過犯錯，必要時，再試一次。

回首往事，我發現我過去的許多興趣都已成為我在柏克萊生活的一部分。我一直對工程和環境很感興趣，現在我正在學習環境工程科學，學習如何運用數學、科學和工程來解決水、能源、空氣污染和氣候等環境挑戰。同時，我發現大學生活遠不止上課那麼簡單。我透過在殘障文化社區（DCC）中心擔任學生工作人員、參與學生環境資源中心（SERC）以及加入星際大戰俱樂部和柏克萊游泳俱樂部，逐漸成為柏克萊社區的一份子。

我開始最感激的一件事就是，我不需要一下子就把我的未來全部規劃好。最近，我與 ACRC 和加州社區生活網絡 (CCLN) 團隊一起參加了 PAVE（以人為本的倡議、願景、教育）會議。這樣的經歷讓我更加認真地思考我成年後的生活和職業生涯應該是什麼樣子。我仍在探索自己想從事環境工程的哪個領域，但我逐漸明白，每一堂課、每一次談話、每一段關係和每一次新的經歷都能幫助我更進一步地了解自己屬於哪里以及我能做出什麼貢獻。



公告

ACRC將於2026年11月4日上午11點至中午12點舉辦下一季虛擬社區會議。

請注意：ACRC 季度社區會議旨在整個組織內分享最新動態並與我們的社區互動。這不是解決客戶特定問題的時機。這些問題應在規劃團隊層面或一對一的對話中討論。感謝您理解保守客戶機密的必要性。如需了解更多資訊，請訪問 <https://www.altaregional.org/calendar> 獲取連結。無需註冊。

客戶聚焦 - 2022年4月起 - ALTA CONNECTIONS 時事通訊

你好世界，認識一下Edison Jun！Edison是一位富有創造力的16歲少年，他渴望回饋社會。Edison的父母將他的成功歸功於他小時候接受的多種治療，包括言語治療、認知行為治療和應用行為分析。這些治療幫助Edison與人建立更深層的聯繫，並在現實生活中建立聯繫。九年級的Edison就讀於首都創新學院，並在沙加緬度城市學院學習數學和英語課程。「我的夢想工作是成為一個工程師和環保主義者，保護地球，拯救我們的植物免受污染、野火和其他災害的侵害。我所做的貢獻包括回收、使用可重複使用的水瓶和節省能源。」



「我也喜歡幫助別人。去年，我曾在 iCan 自行車訓練營做了一週的志願者，幫助一位名叫 Josh 的特殊年輕運動員騎自行車。他掙扎了一週，最後終於能夠騎上自行車，臉上露出了燦爛的笑容。我為喬許感到非常驕傲。我的目標是透過參與北加州特奧會的領導小組和在2022年美國特奧會擔任志願者，來幫助更多有特殊需求的年輕運動員。」 Edison 本人也是競技游泳運動員，他參加了兩支游泳隊：北加州特殊奧林匹克運動會和Spare Time Aquatic Sharks。Edison總共獲得8面金牌。Michael Phelps是Edison的榜樣。「Michael力量很強，速度很快，尤其擅長蝶泳。」 Edison最近創造了個人紀錄，100碼自由式遊進了一分鐘以內。他的下一個目標是打破自己的紀錄！「我印象最深刻的游泳比賽是2019年舉行的韓國游泳比賽。我在50公尺長的游泳池裡游泳。賽道太長了，我甚至不需要翻跟頭就能開始下一圈。」

創造力是Edison的最大優勢。「我喜歡製作定格動畫影片。定格動畫是一種動畫製作方法，你需要移動角色一點點，然後逐幀拍攝照片。當你播放所有圖片時，無需移動雙手即可看到動畫。「我憑藉定格動畫視頻贏得了氣候變遷比賽的冠軍，我的姐姐幫我錄製和剪輯了這部影片。這是 2020 年氣候影片挑戰賽獲獎作品的連結：<https://youtu.be/B0MDsmQuV-Y>。「我與人們分享我的作品，讓他們可以看到它們。這些電影會讓他們開懷大笑，興奮不已。我的正向心態總是告訴我，要克服自己的局限，盡力而為，做你認為對的事，並享受其中。」要了解更多Edison的發明創造，包括他的 TEDx 演講，請訪問此連結：https://www.youtube.com/results?search_query=edison+jun。

請預留日期



贊成W 提案：WILLOWGROVE 阿爾塔地區資訊之夜

日期：10月13日，星期二

地點：贊成W提案總部

400 F St, Ste A, Davis

時間：下午6點至7點

歡迎了解我們與ACRC的合作關係以及您的家人如何參與贊成W提案的活動

請回覆確認出席至 wearedavisca@gmail.com

此廣告由戴維斯為威洛格羅夫 (Willowgrove) 和「贊成W提案」活動付費。廣告委員會的主要資助者:

詹姆斯·科珀特

比爾·查塔姆

Timber Trinity LLC