

ALTA CONNECTIONS

El Boletín Cuatrimestral de Actualización de Clientes, Proveedores de Servicios y Personal



Conozca más sobre la autora destacada Mary Thornsberry en la página 14.

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Directora Ejecutiva Lori Banales

El trimestre pasado estuvo lleno de numerosas actividades del centro regional y de la implementación de iniciativas estratégicas que refuerzan nuestro compromiso de brindar servicio e innovación a las personas que apoyamos. El Centro Regional de Alta California (ACRC) continúa contactando a comunidades representativas en toda la región para brindar información y educación sobre nuestros servicios, así como para escuchar lo que es importante para usted. El acceso a los servicios, el transporte, la vivienda y el empleo continúan encabezando la lista de prioridades. ACRC ha continuado innovando en todas estas áreas para ampliar las oportunidades de los clientes y mejorar su acceso a los servicios y a la comunidad en la que se desenvuelven. En el último trimestre, ACRC ha incorporado a 64 nuevos proveedores de servicios en diversas categorías, como 15 residencias para adultos y dos para niños, seis programas de atención diurna para adultos y dos programas diurnos de apoyo conductual. GoGoGrandparent, un programa de membresía con servicio de asistencia personalizada diseñado inicialmente para ayudar a la población de edad avanzada a programar un servicio de transporte compartido, se ha ampliado para brindar este mismo apoyo a las personas con discapacidades del desarrollo respecto de quienes se haya determinado que pueden utilizar de manera segura esta opción de transporte. Este servicio ya se ha destacado en ediciones anteriores.

¿QUÉ CONTIENE ESTA EDICIÓN?:

- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACADEMIA ARCA
- FERIA DE RECURSOS DE EMERGENCIA
- MESA REDONDA DE EARLY START
- EMPLEADOS DEL MES
- GAFAS INTELIGENTES
- PROGRAMA PILOTO DE EMPLEO
- SAC STATE
- VISITA DE NASDDDS
- EQUIPO DE SERVICIOS CLÍNICOS
- SEMANA DE RECONOCIMIENTO DE DSP
- EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PILOTO DE TECNOLOGÍA
- CLIENTE DESTACADA - MINDEE
- AUTORA DESTACADA
- ACTUALIZACIÓN DE EDISON JUN
- VIVIENDAS WILLOWGROVE EN DAVIS

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA - CONTINUACIÓN

Hasta la fecha, ACRC tiene contratos para brindar apoyo a 265 usuarios, y el programa continúa creciendo. La disponibilidad bajo demanda ha sido de gran ayuda para muchos, especialmente para aquellos que trabajan y pueden tener un horario laboral fuera del horario laboral habitual. En el área del empleo, ACRC continúa desarrollando asociaciones para aumentar las colocaciones en Empleo Integrado Competitivo (CIE). Si bien algunos clientes comienzan con CIE, otros participan en programas de preempleo para desarrollar habilidades de preparación laboral que les permitan acceder a un trabajo con éxito en el futuro. Como parte de este tipo de apoyo, el estado proporciona fondos a los centros regionales para la colocación en pasantías durante un período determinado. Este programa se denomina Programa de Pasantías Remuneradas (PIP). En esta edición de Alta Connections, conocerá más sobre una alianza que hemos establecido con la Universidad Estatal de California en Sacramento (CSUS), cuya puesta en marcha está prevista para el trimestre de invierno. Esta colaboración brindará a los clientes la oportunidad de realizar una pasantía y adquirir habilidades laborales con apoyo en un campus universitario. Además, continuamos estableciendo relaciones con Organizaciones de Desarrollo de Vivienda (HDO) para ampliar las opciones de vivienda asequible en toda nuestra área de cobertura. Para quienes residen en Davis, California, los alentamos a votar SÍ a la Medida W cuando emitan su voto en noviembre. Este voto apoyará la vivienda asequible dentro de la nueva comunidad planificada de Willowgrove, que ofrecerá 20 apartamentos reservados para clientes de ACRC.

El 25 y 26 de septiembre, la Asociación de Agencias de Centros Regionales (ARCA) celebró su Academia ARCA anual en Torrance, California, donde tiene su sede el Harbor Regional Center. La Academia ARCA está abierta a todos los miembros de las juntas directivas de los centros regionales de todo el estado, así como a los directores ejecutivos y al personal ejecutivo de los centros regionales. El evento ofrece capacitación en múltiples áreas que apoyan el desarrollo de la junta directiva. Asistieron numerosos invitados, entre ellos tres miembros de la junta directiva de ACRC. Estas oportunidades apoyan la labor de las juntas directivas y brindan un espacio para aprender juntos y conocer a otros miembros que forman parte de las juntas directivas de otros centros regionales. ¡Todos lo pasamos genial!

Para finalizar, compartiré algunas actualizaciones relacionadas con los plazos del proceso de admisión de Lanterman. En nuestra reunión de la junta directiva del 24 de septiembre de 2026, me complace informar que todas las solicitudes presentadas hasta mayo de 2026 se están procesando dentro del plazo legalmente establecido. Seguimos teniendo un pequeño grupo de solicitantes que requieren pruebas adicionales y para quienes ya se han programado citas con psicólogos contratados. Nuestro equipo clínico agiliza la determinación de la elegibilidad una vez recibidas las evaluaciones. Actualmente, esta categoría cuenta con 102 solicitantes. La última categoría representa a 134 solicitantes que se encuentran en diferentes etapas del proceso de admisión, para quienes nuestro equipo está trabajando para obtener todos los documentos y evaluaciones necesarios, de modo que también se pueda agilizar la determinación de su elegibilidad. Se prevé que habremos procesado las solicitudes de estos solicitantes para finales de 2026. Durante los últimos tres años, ACRC ha experimentado un aumento en el número de solicitantes que buscan servicios. Este aumento no se limita a ACRC, sino que se está experimentando en todo el estado. Durante los últimos años, ACRC ha implementado varias estrategias que están generando un efecto acumulativo. Mientras continuamos equilibrando nuestros recursos entre la gestión continua de casos, la contratación de coordinadores de servicios para atender el aumento de clientes considerados elegibles y los especialistas en admisión, nos complace ver que todas las estrategias implementadas a lo largo del tiempo están contribuyendo al cumplimiento de los plazos y apoyando a quienes buscan recibir los servicios. Les agradezco su paciencia mientras navegamos por estas aguas inexploradas.

¡Les deseo a todos un hermoso otoño!

ACADEMIA ARCA



ACRC CELEBRA SU SEGUNDA FERIA ANUAL DE RECURSOS PARA EMERGENCIAS

ACRC se enorgullece de haber organizado nuestra 2.^a Feria Anual de Recursos para Emergencias en reconocimiento del Mes Nacional de la Preparación. El evento reunió a proveedores, socios comunitarios, personas con discapacidades y sus familias para conocer los recursos y apoyos esenciales disponibles antes, durante y después de las emergencias. Los asistentes tuvieron la oportunidad de conectar con organizaciones, recabar información sobre preparación para emergencias y fortalecer sus planes de emergencia.

Agradecemos a todos los que participaron, incluyendo a nuestro dedicado personal, socios comunitarios y proveedores que ayudaron a que el evento fuera un éxito. Ver a tantas personas unirse para apoyar la preparación para emergencias reafirma nuestro compromiso de ayudar a las personas y familias a las que servimos a mantenerse informadas, conectadas y resilientes.



MESA REDONDA DE EARLY START DE ACRC

Producido por Future Films, el vídeo presenta experiencias reales que demuestran cómo Early Start apoya el desarrollo de los niños al tiempo que empodera a las familias en cada paso del proceso. El video destaca la sólida colaboración entre las familias y sus coordinadores de servicios. Mediante una orientación compasiva, recursos personalizados y relaciones sólidas, los coordinadores de servicios ayudan a conectar a las familias con los servicios que necesitan para prosperar. Este inspirador vídeo celebra el impacto positivo del programa Early Start y los esfuerzos de colaboración que ayudan a los niños pequeños a alcanzar su máximo potencial.



Search



Mesa Redonda de Early Start de ACRC (junio de 2026)

AVISO: LA IMPORTANCIA DE UN PLAN DE PROGRAMA INDIVIDUAL FIRMADO

La ley exige que ACRC tenga un Plan de Programa Individual (IPP) firmado antes de poder implementar servicios y apoyos. El IPP es un documento colaborativo que describe los objetivos, servicios y apoyos identificados por usted y su equipo de planificación.

De acuerdo con el Código de Bienestar e Instituciones 4646(g), ACRC no puede autorizar ni brindar servicios hasta que se firme el IPP. Este paso garantiza que usted tenga plena participación en el proceso de planificación y que los servicios se presten de acuerdo con sus elecciones y necesidades. Alentamos a todos los clientes y familias a revisar y firmar su IPP lo antes posible para que los servicios puedan comenzar sin demora.



EMPLEADO DEL MES DE JULIO DE 2026: JONATHON HORBALY



Jonathon Horbaly, técnico de soporte informático de ACRC, demuestra constantemente lo mejor de los valores de nuestra organización: competencia técnica, una actitud positiva y un compromiso inquebrantable de brindar un servicio profesional y cordial al personal.

Jonathon se unió al equipo de TI de ACRC en pleno proceso de mudanza de la oficina de Sacramento a finales del 2024 y no solo estaba aprendiendo nuestros sistemas, sino que también ayudaba al equipo con todos los preparativos para trasladar esos sistemas al nuevo edificio y configurar cientos de estaciones de trabajo para uso del personal, lo cual no fue tarea fácil.

Todos los días, sin excepción, Jonathon aporta energía positiva y entusiasmo al servicio de soporte técnico. Ya sea la primera llamada de la mañana o un problema de última hora al final del día, el personal siempre es atendido con paciencia, un tono amable y una genuina disposición a ayudar. Esta actitud positiva no solo se hace notar, sino que se ha convertido en un elemento fundamental de la experiencia con el servicio de soporte técnico en toda nuestra organización.

Jonathon es la persona de contacto principal del departamento de TI y, durante el tiempo que lleva en Alta, ha conseguido que la experiencia con el servicio de soporte técnico sea positiva y útil para todos aquellos que necesitan asistencia de TI. Él también proporciona instrucciones fáciles de entender y seguir.



EMPLEADO DEL MES DE AGOSTO DE 2026: NATHAN DUONG

Nathan Duong demuestra constantemente una dedicación, fiabilidad y atención al cliente excepcionales en su puesto, coordinando una amplia gama de responsabilidades críticas que brindan apoyo directo a nuestros clientes, proveedores y personal. Él supervisa el procesamiento de las compras de SSP, mientras mantiene una comunicación estrecha con los Coordinadores de Servicios para asegurarse de que comprendan los procesos de pago y los plazos. Nathan también desempeña un papel fundamental en nuestros procesos de pago, supervisando cuidadosamente cada ciclo para garantizar que los pagos se procesen de forma precisa y eficiente.

Él brinda un apoyo excepcional en su asignación de POS, que incluye servicios de Cuidado de Adultos, Programas de Trabajo para Adultos, Servicios Residenciales, Administración de Dinero, SEP y WAP, procesando sistemáticamente las solicitudes con prontitud para evitar retrasos en los servicios y permitir que los proveedores facturen correctamente.

Nathan también desempeña un papel importante como enlace para consultas relacionadas con el SSI, coordinando la comunicación entre Administración de Casos y nuestro Enlace del Seguro Social para ayudar a resolver los problemas de manera eficiente. Su atención al detalle, capacidad de respuesta y compromiso con brindar un servicio excelente lo convierten en un miembro invaluable del equipo de Contabilidad y en un merecido destinatario del reconocimiento de Empleado del Mes.

EMPLEADA DEL MES DE SEPTIEMBRE DE 2026 RHONDA DAVENPORT



Rhonda Davenport ha sido una empleada destacada de ACRC durante 11 años. Ella se incorporó a ACRC en abril del 2015 como Coordinadora de Servicios de Residential 1. En noviembre del 2016, Rhonda aceptó el reto de brindar apoyo a nuestros clientes en la unidad de Servicios para Vivir con Asistencia (SLS).

Su profundo conocimiento de los servicios, su meticulosidad y sus excelentes habilidades organizativas le permitieron destacar como Coordinadora de Servicios. Rhonda ha desempeñado un papel fundamental en el enriquecimiento de la vida de los clientes a quienes brindamos servicios.

Tras desempeñarse como Coordinadora de Servicios y posteriormente como Profesional Calificada en Discapacidad Intelectual (QIDP), Rhonda se incorporó al Departamento de Programas Federales en octubre de 2021. Como QIDP, Rhonda continuó aplicando sus amplios conocimientos y habilidades ejemplares para maximizar la participación en el programa Waiver y brindar apoyo a sus colegas. Su dedicación al centro regional y su excelente ética de trabajo le valieron el puesto de Líder de QIDP. Como Líder de QIDP, Rhonda realmente ha encontrado el lugar donde puede destacarse. Rhonda brinda un apoyo excepcional a todos los Coordinadores de Servicios y Profesionales Calificados en Discapacidad Intelectual. La pasión que pone en su trabajo cada día es digna de admiración.



ANTHONY SCHMITBAUER CELEBRA SU QUINTO ANIVERSARIO LABORAL EN WALGREENS

¡Felicitaciones por celebrar su quinto aniversario laboral en Walgreens en Yuba City! Anthony demuestra constantemente dedicación y profesionalismo en el cumplimiento de sus responsabilidades en Walgreens. Anthony agradece la orientación que recibe de su equipo de apoyo laboral de InAlliance. Él personifica el trabajo duro, la determinación y la capacidad de convertir un sueño en realidad. Anthony aporta una actitud positiva, sentido del humor e ingenio que influyen positivamente en quienes lo rodean. ¡Muy bien, Anthony! ¡Felicitaciones por tu logro! ¡Te celebramos!

EL PROGRAMA PILOTO DE EMPLEO CON APOYO MEDIANTE GAFAS INTELIGENTES SE AMPLIARÁ

ACRC ha completado la primera fase de su programa piloto de empleo con apoyo mediante gafas inteligentes, que exploró el uso de las gafas inteligentes Ray-Ban Meta AI como apoyo laboral para personas con discapacidades del desarrollo.

Desde enero hasta junio de 2026, los participantes utilizaron las gafas en entornos laborales con el apoyo del Centro de Aprendizaje Odyssey. Entre sus usos más comunes se incluyeron recordatorios y temporizadores, funciones de asistente de voz, tomar fotos y vídeos, organizar tareas, recordar pasos de trabajo, asistencia a la comunicación, navegación y seguimiento de procedimientos en el lugar de trabajo.

El programa piloto demostró que los participantes podían aprender a utilizar la tecnología de forma adecuada y, en muchos casos, de manera independiente. El personal también informó que las gafas podían utilizarse de acuerdo con las normas de seguridad y privacidad en el lugar de trabajo. Entre los retos se encontraban la comodidad y el ajuste, el reconocimiento de voz, el rendimiento de la batería, la fiabilidad de la IA y la necesidad de formación.

ACRC pondrá en marcha la Fase II este otoño con aproximadamente 50 participantes. El programa piloto ampliado pondrá a prueba diferentes estilos de monturas Meta y determinará si las gafas inteligentes pueden incorporarse a un modelo escalable de apoyo al empleo que promueva una mayor independencia y el acceso a apoyo laboral individualizado.



JOHN DECKER, DIRECTOR DE CSS, PRESENTA EN LA CUMBRE DE DISPOSITIVOS PORTÁTILES DE META



En julio de 2026, Meta invitó a John Decker a asistir a su Cumbre Comunitaria y a dar una breve charla sobre el programa piloto con Odyssey Learning Center. En la fotografía, John aparece dando su charla y conversando con el jefe de diseño de las gafas Meta, Agustya Mehta, sobre nuestras ideas para utilizar gafas inteligentes que ayuden a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo a alcanzar sus objetivos laborales.



ACRC APOYA EL PROGRAMA SUCCEED DE SAC STATE



ACRC se complace en asociarse con la Universidad Estatal de Sacramento para poner en marcha el programa AKT SUCCEED, un innovador proyecto piloto que creará oportunidades laborales significativas para adultos con discapacidades intelectuales y del desarrollo en el campus de CSUS.

Al emparejar a los participantes con estudiantes universitarios capacitados y profesionales de empleo con apoyo, el proyecto promoverá el éxito laboral, la retención en el puesto de trabajo y la independencia, al tiempo que preparará a la próxima generación de profesionales de servicios para personas con discapacidad. El proyecto piloto evaluará los resultados en materia de empleo y desarrollará un modelo escalable que permita ampliar las oportunidades de empleo inclusivo en todo California.



ACRC Y DDS DAN LA BIENVENIDA A WESLEY ANDERSON DE NASDDDS

El martes 15 de septiembre, ACRC y el Departamento de Servicios de Desarrollo de California (DDS) tuvieron el placer de recibir a Wesley Anderson, Director de Empleo y Servicios Comunitarios de la Asociación Nacional de Directores Estatales de Servicios para Discapacidades del Desarrollo (NASDDDS). Durante su visita, Carly Moorman, especialista en empleo para clientes de ACRC, y el Departamento de Empleo de DDS permitieron conocer de cerca las iniciativas locales en materia de empleo. El Sr. Anderson visitó Meristem y se reunió con una persona que recibe apoyo de InAlliance y que trabaja con éxito en la sala de correo de la Oficina del Gobernador.



La visita concluyó con un análisis profundo de las iniciativas y políticas de empleo actuales y propuestas, tanto a nivel regional como estatal, así como con una descripción general de los servicios del centro regional. La visita brindó una valiosa oportunidad para compartir el trabajo de ACRC en el apoyo a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo para que puedan acceder a un empleo integrado competitivo y significativo.

EL EQUIPO DE SERVICIOS CLÍNICOS DE ACRC FORTALECE LAS ALIANZAS COMUNITARIAS A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN Y LA COLABORACIÓN.



Agosto fue un mes ajetreado y gratificante para los Analistas de Comportamiento y el Especialista Clínico en Autismo de ACRC, lo que pone de manifiesto el compromiso constante del equipo con la educación, la colaboración y la prestación de servicios de calidad para personas con discapacidades del desarrollo.

A principios de mes, el equipo fue invitado a colaborar con la Oficina de Educación del Condado de Sacramento (SCOE) para impartir dos capacitaciones de medio día como parte de la preparación del personal para el año escolar 2026-2027. Diseñadas para el personal docente y los especialistas del distrito que apoyan a los estudiantes con autismo, las capacitaciones se centraron en estrategias prácticas basadas en la evidencia para mejorar el éxito de los estudiantes. Entre los temas tratados se incluyeron prácticas basadas en la evidencia para personas con autismo, métodos para fortalecer las habilidades de comunicación funcional, el uso eficaz de apoyos visuales y la implementación de estrategias de refuerzo positivo. Las sesiones proporcionaron herramientas y recursos valiosos para ayudar a los educadores a crear entornos de aprendizaje que sean inclusivos y brinden apoyo.

Más adelante ese mismo mes, el equipo tuvo la oportunidad de recibir a miembros de la División de Servicios para el Autismo del Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS) durante una jornada dedicada a conocer los diversos servicios que brindan los proveedores asociados de ACRC. Las visitas permitieron conocer diversos modelos de servicio, entre ellos un programa de atención diurna para adultos, programas de Análisis Conductual Aplicado (ABA) ofrecidos en centros que también brindan servicios a domicilio y asesoramiento a instalaciones residenciales, y hogares residenciales para adultos.

Las alianzas y las oportunidades de aprendizaje colaborativo como estas son esenciales para contribuir al cumplimiento de la misión de ACRC. Mediante la colaboración con socios educativos, proveedores de servicios y agencias estatales, ACRC continúa apoyando a las personas para que vivan en comunidades donde sean valoradas, incluidas y tratadas con dignidad y respeto.





ACRC CONMEMORA LA SEMANA DE RECONOCIMIENTO A LOS DSP DESTACANDO A RANDY, DSP DE FUTURES EXPLORED

Randy ha trabajado en Futures Explored durante ocho años. Futures Explored brinda servicios a clientes adultos de ACRC en programas como los de empleo, educación, bienestar y medios de comunicación. Su carrera comenzó en el ámbito cinematográfico como guionista y director. Continúa realizando películas con su propia empresa y utiliza sus habilidades para enseñar a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo sobre el proceso de realización cinematográfica.

Como profesional de apoyo directo, Randy desempeña un papel fundamental en el desarrollo y crecimiento de los clientes interesados en la industria de los medios de comunicación. Su función requiere que se adapte a las diferentes formas de aprendizaje y procesamiento de la información de los participantes del programa. Randy disfruta ayudar a las personas y encontrar la mejor manera de enseñarles sobre los medios de comunicación.

En su función como coordinador de la compañía de producción y alquileres para eventos, Randy hace más que enseñar a los clientes sobre la realización cinematográfica. También imparte clases fundamentales que pueden ayudar a los participantes a conseguir trabajo en la industria cinematográfica. Una de las clases que imparte es sobre conducción, donde enseña a los alumnos cómo conducir, les informa sobre el Departamento de Vehículos Motorizados (DMV) y los prepara para el examen para obtener la licencia de conducir. Randy sabe que la industria cinematográfica requiere adaptarse a muchos entornos cambiantes y que ayudar a los clientes a alcanzar un mayor grado de independencia al aprender a conducir puede contribuir a que logren sus objetivos profesionales. Randy también brindará oportunidades de trabajo a los participantes del programa para actuar, escribir y filmar contenido producido por su empresa. Randy considera que reducir el estigma en torno a las personas con discapacidad en el entorno laboral comienza por brindarles oportunidades de trabajar, especialmente en áreas que les apasionan.

Randy sabe que el poder de la repetición es importante a la hora de asimilar información nueva. Por ello, capacita a los participantes del programa mediante la constancia y la repetición hasta que comprendan la información y pasen a un tema nuevo. Este método de enseñanza ha demostrado resultados extraordinarios. Un estudiante presentó un guion al Festival de Cine "A Place Called Sacramento" y fue seleccionado para presentar su película y dirigirse al público para hablar sobre su trabajo. Sin el apoyo y la confianza que Randy le brindó a este estudiante, logros como este podrían haber parecido inalcanzables.

La realización cinematográfica en general es algo que apasiona profundamente a Randy. Disfruta contar historias, y la realización cinematográfica es el medio que utiliza para compartirlas. Poder compartir sus conocimientos y enseñar a personas que también están interesadas en los medios de comunicación continúa alimentando la pasión de Randy.

¡Sin personas extraordinarias como Randy que brindan apoyo directo, ACRC no sería lo mismo! Visita [Visite https://www.futures-explored.org/](https://www.futures-explored.org/) para obtener más información sobre sus servicios.



ACRC CONMEMORA LA SEMANA DE RECONOCIMIENTO A LOS DSP DESTACANDO A PATTI, DIRECTORA DE LEARNING TO THRIVE

En Learning to Thrive, Patti se desempeña como Directora del programa de Servicio Diurno Personalizados. Ella supervisa todo lo relacionado con el asesoramiento y el apoyo a los clientes adultos de ACRC y a los participantes del programa Learning to Thrive que buscan oportunidades educativas y laborales. Se dedican a empoderar a las personas en su camino hacia un empleo significativo, ayudándolas a perfeccionar sus habilidades para que contribuyan mejor al logro de sus objetivos profesionales.

Patti tuvo un comienzo poco convencional en el mundo del apoyo directo y el trabajo social. Su experiencia comenzó en la agricultura orgánica, donde enseñaba a los agricultores vecinos cómo hacer la transición al cultivo orgánico. Al darse cuenta de que sentía pasión por asesorar y ayudar a las personas, Patti decidió solicitar un puesto en Aim Higher, que también brinda servicios de apoyo laboral a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Fue contratada como asesora laboral en Aim Higher en 2022 y, al descubrir que le apasionaba este trabajo, continuó en este sector hasta que finalmente se incorporó a Learning to Thrive cuando abrieron sus puertas en 2024.

En su puesto, Patti tiene muchas responsabilidades y le gusta participar directamente en las operaciones diarias. Ella ayuda a transportar a los participantes del programa, a poner en contacto a los asesores laborales con los clientes y a ayudar a los participantes a alcanzar sus objetivos mediante apoyo y capacitación constantes. Patti se entusiasma al celebrar el momento en que un participante se “gradúa” del programa y se siente seguro y preparado para decidir dejar de asistir porque ha adquirido todas las habilidades necesarias para un empleo significativo. ¡Algunos clientes han estado cerca de alcanzar esta etapa, lo cual es increíble!

Además del asesoramiento laboral previsto, Patti quiere celebrar todos los momentos bonitos en la vida de los participantes. En cierto momento, un cliente contó que nunca había tenido una celebración de cumpleaños de verdad. Patti, con gran dedicación, organizó una fiesta de cumpleaños con todos los participantes del programa para celebrar la ocasión y les enseñó a hornear un pastel.

Patti atribuye el éxito que han tenido en el programa a sus asesores laborales. Ella cree en la importancia de ser flexible y no ceñirse a un horario estricto y rígido a la hora de impartir formación educativa y habilidades laborales. Ella sabe que no todos los días son iguales y que, a veces, los clientes pueden no sentirse tan entusiasmados o motivados para concentrarse en el entrenamiento. Tener flexibilidad ayuda a generar confianza y satisfacción entre los participantes.

¡Sin profesionales de apoyo directo extraordinarios como Patti, ACRC no sería lo mismo!

Antecedentes

En junio de 2022, DDS anunció su proyecto piloto de servicios y apoyos remotos de la siguiente manera:

[Bienestar e Instituciones] Se agregó la Sección 4511.6, que exige al Departamento desarrollar un proyecto piloto para probar la viabilidad de los servicios y apoyos remotos para los consumidores que utilizan soluciones tecnológicas. La intención de la Legislatura es evaluar si los servicios y apoyos remotos podrían ofrecer una opción eficaz para que los consumidores lleven una vida más independiente, aumenten su acceso a servicios bilingües y, cuando sea la opción elegida y segura, reduzcan la dependencia del sistema del apoyo directo individualizado en persona.

Al seleccionar a los consumidores que participarán en el proyecto piloto de servicios y apoyos remotos, el Departamento debe tener en cuenta las preferencias del consumidor, el tipo y la cantidad de servicios o apoyos y personal necesarios para cumplir con el plan de programa individual del consumidor, así como las elecciones individualizadas del consumidor y sus necesidades particulares de salud, seguridad y otras necesidades. Los consumidores seleccionados para el proyecto piloto deben representar diversos orígenes culturales y étnicos, edades y regiones urbanas y rurales del estado.

El Piloto

DDS se asoció con ACRC y tres proveedores de servicios para supervisar, desarrollar e implementar el Programa Piloto de Tecnología. Los tres proveedores de servicios fueron East Bay Innovations, Strategies to Empower People y On My Own Independent Living Services. Los clientes participantes provenían del Centro Regional de East Bay y de ACRC. Midstate Arc (Connecticut) se desempeñó como consultor técnico del proyecto. Rhonda Phillips, del personal de ACRC, brindó apoyo en materia de programas y facturación durante todo el programa piloto. Tras un periodo de selección y evaluación de los participantes, los primeros dispositivos de tecnología de asistencia se instalaron en enero de 2024. Los dispositivos utilizados con mayor frecuencia estaban relacionados con la seguridad, como los sensores de caídas y las cerraduras inteligentes para puertas. Los dispositivos inteligentes para el hogar fueron populares. Los participantes utilizaron asistentes de voz, como Amazon Alexa, para realizar tareas como cerrar las persianas de las ventanas.

La Evaluación

Mathematica realizó encuestas y entrevistas con los participantes y su personal de apoyo.

Los principales hallazgos incluyen:

- La autonomía aumentó del 58 % antes del proyecto piloto al 84 % a mitad del proyecto piloto.
- La seguridad mejoró del 52 % al 82 %; la privacidad se mantuvo estable.
- 12 de los 29 participantes redujeron sus horas de apoyo presencial.
- Los incidentes graves disminuyeron de 41 a 19 (errores de medicación: de 19 a 5).



Visite esta página para obtener información adicional y consultar el informe de evaluación:

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>

MINDEE BROWN SE GRADÚA DE CARRINGTON COLLEGE

El año 2026 ha sido extraordinario para Mindee Brown, marcado por el crecimiento personal, los logros académicos y nuevas y emocionantes oportunidades. A lo largo del año, Mindee se ha esforzado mucho por mejorar su salud y bienestar general. Su dedicación a realizar cambios positivos en su estilo de vida la ha ayudado a estar más saludable, más fuerte y más segura de sí misma en su vida diaria.

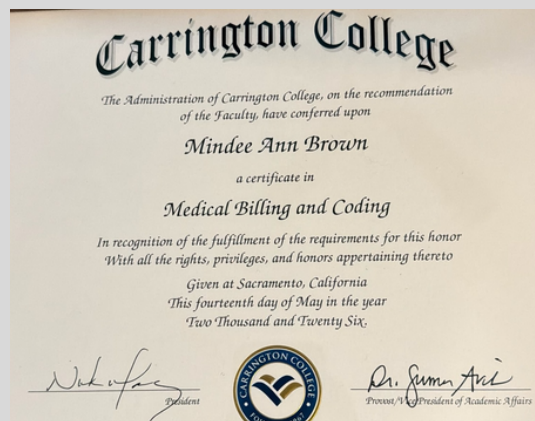
Además de enfocarse en su salud, Mindee cursó estudios para obtener un certificado en Facturación Médica. Se mantuvo comprometida con sus estudios, demostrando determinación, perseverancia y un firme deseo de desarrollar habilidades que contribuyeran al logro de sus futuras metas profesionales. Gracias a su arduo trabajo y dedicación, completó con éxito sus estudios y obtuvo su Certificado de Facturación Médica.

Uno de los acontecimientos más destacados del año fue su graduación el 7 de agosto de 2026. Este logro representó la culminación de muchos meses de esfuerzo y dedicación. Graduarse del programa de Facturación Médica fue un hito importante y motivo de orgullo que demostró el compromiso de Mindee con su crecimiento personal y profesional.

Después de graduarse, Mindee ha continuado avanzando hacia su futuro asistiendo a entrevistas de trabajo y explorando oportunidades laborales en el campo de la atención médica. Está dando pasos importantes para lograr una mayor independencia y desarrollar una carrera profesional significativa. Su disposición para postularse, reunirse con posibles empleadores y buscar nuevas oportunidades demuestra su confianza y determinación.

Los logros de Mindee este año reflejan su resiliencia, su arduo trabajo y su actitud positiva. Al mejorar su salud, obtener su certificado en Facturación Médica, graduarse el 7 de agosto de 2026 y participar activamente en entrevistas de trabajo, ha sentado una base sólida para su éxito futuro. Sus logros son una muestra de su dedicación y sirven de inspiración para quienes la rodean.

El 2026 ha sido verdaderamente un año extraordinario para Mindee Brown, y ella espera con entusiasmo continuar su camino hacia un futuro saludable, independiente y exitoso.



Anteriormente, en 2025, presentamos a Mindee hablando sobre vivienda asequible.



ARTISTA DESTACADA MARY THORNSBERRY

Mary Thornsberry

Autora autopublicada de Southside Unlimited



Fantasy Planet



*Danielle Cross:
Medusa's Wrath*



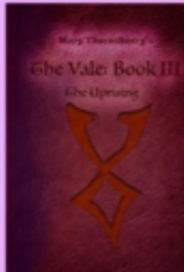
WEEBOW



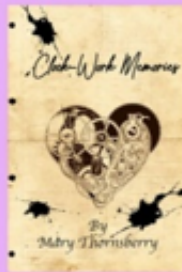
The Vale Book I



*The Vale Book 2
Lost and Found*



*The Vale: Libro 3:
The Uprising*



*Clock-Work
Memories*



*The Vale Sisters
¡Próximamente!*

Puede ver estos artículos en amazon.com.

*¡Simplemente busque el nombre Mary Thornsberry en Amazon.
com y, por favor, deje una reseña!*

Mary Thornsberry lleva creando arte desde que era joven. Aunque suele trabajar con cerámica y dibujo, su verdadera pasión es la escritura. Desde pequeña, Mary soñaba con convertirse en una autora publicada, una meta que ha logrado recientemente gracias a su determinación. Actualmente es una autora autopublicada y ha escrito siete libros, incluida su popular serie The Vale. Sus libros están disponibles en [Amazon.com](https://www.amazon.com). Escanee el código QR para explorar y comprar sus obras.



SE BUSCAN PERSONAS CON DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO PARA PROBAR EL SISTEMA DE RESULTADOS DE LOS SERVICIOS PAVE

Si recibe servicios de ACRC y cumple con los siguientes requisitos: tener 18 años o más, **recibir Servicios para Vivir con Asistencia, Vida Independiente, Relevo en el Hogar y/o Empleo con Apoyo**, comprender inglés o español, y tener una dirección de correo electrónico y acceso a internet, ¡le invitamos a probar el Sistema de Resultados de los Servicios PAVE de California Community Living Network!

El objetivo general del Sistema de Resultados de los Servicios PAVE es promover la mejora de los resultados relacionados con la calidad de vida de las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias en todo California, reduciendo las disparidades y desigualdades en la prestación y la calidad de los servicios.

Si está interesado, envíe un correo electrónico a Julie a PAVE@ccln.org



ACTUALIZACIÓN DE EDISON JUN

¿Qué significa realmente la independencia para un joven adulto con discapacidad? Durante mucho tiempo, pensé que convertirse en adulto significaba hacerlo todo por mi cuenta. Ahora que estoy en mi segundo año en UC Berkeley, empiezo a comprender que la independencia significa algo diferente. Significa aprender a tomar mis propias decisiones, expresar cuando necesito ayuda, asumir la responsabilidad de mis propias decisiones y recurrir de manera adecuada a las personas y los recursos que me rodean. Mi primer año en Berkeley me ayudó a descubrir que la independencia no se consigue de la noche a la mañana. La desarrollo a través de las experiencias cotidianas; a veces teniendo éxito, otras veces cometiendo errores y, si es necesario, volviendo a intentarlo.

Al mirar hacia atrás, puedo ver cómo muchos de mis intereses del pasado se han convertido en parte de mi vida en Berkeley. Siempre me han interesado la ingeniería y el medio ambiente, y ahora estoy estudiando Ciencias de la Ingeniería Ambiental, donde aprendo cómo las matemáticas, la ciencia y la ingeniería pueden abordar desafíos ambientales como el agua, la energía, la contaminación del aire y el clima. Al mismo tiempo, estoy descubriendo que la universidad es mucho más que mis clases. Me estoy integrando a la comunidad de Berkeley a través de mi trabajo como miembro del personal estudiantil del Centro Cultural para Personas con Discapacidad (DCC), mi participación en el Centro de Recursos Ambientales Estudiantiles (SERC) y como miembro del Club de Star Wars y del Club de Natación de Berkeley.

Una de las cosas que más empiezo a valorar es que no tengo que tener todo mi futuro resuelto de una sola vez. Recientemente, participé en una reunión de PAVE (Defensa, Visión y Educación Centradas en la Persona) con los equipos de ACRC y California Community Living Network (CCLN). Experiencias como esta me están ayudando a pensar más seriamente en cómo quiero que sean mi vida adulta y mi carrera profesional. Todavía estoy explorando qué área de la ingeniería ambiental quiero seguir, pero estoy aprendiendo que cada clase, conversación, relación y nueva experiencia puede ayudarme a acercarme un paso más a comprender cuál es mi lugar y qué puedo aportar.



ANUNCIO

ACRC organiza su próxima reunión comunitaria virtual trimestral el 4 de noviembre de 2026 de 11:am a 12:pm.

Favor de tomar en cuenta: La reunión comunitaria trimestral de ACRC tiene como objetivo compartir actualizaciones en toda la organización e interactuar con nuestra comunidad. Este no es un espacio para problemas específicos del cliente. Esos temas son bienvenidas a nivel del Equipo de Planificación o en una conversación individual. Gracias por comprender la necesidad de preservar la confidencialidad del cliente. Para obtener información adicional, visite <https://www.altaregional.org/calendar> para obtener el enlace. No se requiere inscripción.

CLIENTE DESTACADO - DE ABRIL DE 2022 - BOLETÍN ALTA CONNECTIONS

¡Hola, mundo! ¡Les presentamos a Edison Jun! Edison es un adolescente creativo de 16 años que aspira a contribuir a su comunidad. Los padres de Edison atribuyen su éxito a las numerosas terapias que recibió durante su infancia, entre ellas terapia del habla, terapia cognitivo-conductual y Análisis Conductual Aplicado. Las terapias ayudaron a Edison a conectar con la gente a un nivel más profundo y a establecer relaciones reales. Edison, que cursa el noveno grado, asiste a la Capital Innovations Academy y toma clases de matemáticas e inglés en el Sac City College. “El trabajo de mis sueños es convertirme en ingeniero y ecologista, para proteger la Tierra y salvar nuestras plantas de la contaminación, los incendios forestales y otros desastres. Las maneras en que contribuyo son reciclar, usar una botella de agua reutilizable y ahorrar energía.”



“A mí también me gusta ayudar a los demás.” El año pasado fui voluntario durante una semana en iCan Bike Camp para ayudar a Josh, quien era un joven atleta especial, a andar en bicicleta. Tuvo dificultades durante una semana y, finalmente, logró andar en bicicleta con una gran sonrisa. Estoy muy orgulloso de Josh. Mi objetivo es ayudar a más jóvenes atletas con necesidades especiales participando en el grupo de liderazgo de las Olimpiadas Especiales del Norte de California y colaborando como voluntario en los Juegos de EE. UU. de las Olimpiadas Especiales de 2022. El propio Edison es nadador de competición y participa en dos equipos de natación: Olimpiadas Especiales del Norte de California y Spare Time Aquatic Sharks. Edison ha ganado un total de 8 medallas de oro. Michael Phelps es el modelo a seguir de Edison. “Michael es fuerte y rápido, especialmente en el estilo mariposa.” Edison estableció recientemente un récord personal al nadar 100 yardas estilo libre en menos de un minuto. ¡Su próximo objetivo es superar su propio récord! “Mi competencia de natación más impresionante fue la de Corea del Sur, que se llevó a cabo en 2019. Nadé en una piscina de 50 metros. Era tan larga que no necesité hacer un viraje para empezar otra vuelta.”

La creatividad es la mayor fortaleza de Edison. “Me gusta hacer videos de stop motion. La animación stop motion es un tipo de animación en la que se mueve un poco al personaje y se toma una fotografía de cada fotograma. Al reproducir todas las imágenes, se puede ver la animación sin mover las manos. “Gané el concurso sobre el cambio climático con mi vídeo de animación stop motion, que mi hermana me ayudó a grabar y editar. Aquí está el enlace al video ganador del Climate Video Challenge 2020: <https://youtu.be/B0MDsmQuV-Y> “Comparto mis creaciones con la gente para que puedan verlas. Las películas los harán reír y emocionarse. Mi mentalidad positiva siempre me dice que no me tome tan en serio, que dé lo mejor de mí, que haga lo que crea correcto y que lo disfrute por mí mismo.” Para ver más creaciones de Edison, incluyendo su charla TEDx, visite este enlace: https://www.youtube.com/results?search_query=edison+jun.

RESERVA LA FECHA



SÍ A LA W: WILLOWGROVE NOCHE INFORMATIVA DE ALTA REGIONAL

Cuándo: Martes, 13 de octubre

Dónde: Sede de Sí a la W

400 F St, Ste A, Davis

Hora: De 6 a 7:pm

**Venga a conocer nuestra asociación con
ACRC y cómo su familia puede
participar en **Sí a la W****

Por favor, confirme su asistencia a wearedavisca@gmail.com

Anuncio pagado por Davis para Willowgrove. Sí a la W. Principales financiadores del Comité de Publicidad:

James Koppert

Bill Chatham

Timber Trinity LLC