

ALTA CONNECTIONS

Ежеквартальный информационный бюллетень для клиентов, поставщиков услуг и сотрудников



Узнайте больше о приглашенном авторе Мэри Торнсберри на странице 14

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)

Прошедший квартал был насыщен активной работой регионального центра и реализацией стратегических инициатив, которые способствуют выполнению наших обязательств по предоставлению услуг и внедрению инноваций для тех, кого мы поддерживаем. Региональный центр «Альта Калифорния» (ACRC) продолжает взаимодействовать с местными сообществами по всему региону, проводя информационно-просветительскую работу, рассказывая о наших услугах и прислушиваясь к тому, что для вас важно. Доступ к услугам, транспорту, жилью и трудоустройству по-прежнему остается одним из главных приоритетов. ACRC продолжает внедрять инновации во всех этих областях для расширения возможностей клиентов, а также улучшения доступа к услугам и общественной среде, в которой они находятся. В прошедшем квартале ACRC заключила договоры с 64 новыми поставщиками услуг в различных категориях, в том числе с 15 домами для взрослых и двумя детскими домами, шестью дневными программами для взрослых и двумя дневными программами по поддержке поведения. Консьерж-программа по подписке GoGoGrandparent, изначально созданная для помощи пожилым людям в заказе автомобилей через сервисы совместных поездок, была расширена. Теперь она предоставляет аналогичную поддержку людям с нарушениями развития, которые стремятся безопасно пользоваться этим видом транспорта. Эта услуга уже освещалась в предыдущих выпусках.

ЧТО ВНУТРИ ЭТОГО ВЫПУСКА:

- ОБРАЩЕНИЕ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
- АКАДЕМИЯ ARCA
- ЯРМАРКА РЕСУРСОВ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ
- КРУГЛЫЙ СТОЛ «РАННЕЕ НАЧАЛО»
- СОТРУДНИКИ МЕСЯЦА
- УМНЫЕ ОЧКИ
- ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
- УНИВЕРСИТЕТ САКРАМЕНТО
- ВИЗИТ В NASDDDS
- КОМАНДА КЛИНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ
- НЕДЕЛЯ ПРИЗНАНИЯ DSP
- ОЦЕНКА TESH PILOT
- В ФОКУСЕ — КЛИЕНТ: МИНДИ
- ПРИГЛАШЕННЫЙ АВТОР
- НОВОСТИ ОТ ЭДИСОНА ДЖУНА
- ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «WILLOWGROVE» В ДЭВИСЕ

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРОДОЛЖЕНИЕ

На сегодняшний день ACRC в рамках контрактов оказывает поддержку 265 пассажирам, и эта программа продолжает расти. Возможность пользоваться услугой по запросу стала большим подспорьем для многих, особенно для тех, кто трудоустроен и чей рабочий график может выходить за рамки стандартных рабочих часов. В сфере занятости ACRC продолжает развивать партнерские отношения с целью расширения возможностей трудоустройства в рамках программы «Конкурентоспособная интегрированная занятость» (CIE). В то время как одни клиенты начинают с программы CIE, другие участвуют в программах предварительной подготовки, чтобы приобрести навыки, которые помогут им успешно устроиться на работу в будущем. В рамках данного вида поддержки штат выделяет региональным центрам финансирование на организацию стажировок на определенный срок. Эта программа называется «Программа оплачиваемых стажировок» (PIP). В этом выпуске «Alta Connections» вы узнаете больше о нашем партнерстве с Калифорнийским государственным университетом в Сакраменто (CSUS), которое, как ожидается, начнёт действовать в зимнем семестре. В рамках этого сотрудничества клиенты получают возможность пройти стажировку и освоить профессиональные навыки при поддержке на территории университетского кампуса. Кроме того, мы продолжаем развивать отношения с организациями по развитию жилищного строительства (HDO), чтобы обеспечить больше доступных вариантов жилья на всей территории нашего обслуживания. Жителям города Дэвис, штат Калифорния, мы рекомендуем проголосовать «ЗА» по инициативе W при голосовании в ноябре. Это голосование будет направлено на поддержку строительства доступного жилья в рамках нового запланированного жилого комплекса «Willowgrove», в котором будет выделено 20 квартир для клиентов ACRC.

25–26 сентября Ассоциация агентств региональных центров (ARCA) провела свою ежегодную «Академию ARCA» в Торрансе, штат Калифорния, где расположена штаб-квартира Регионального центра Харбор. Академия ARCA открыта для всех членов правления региональных центров по всему штату, а также для исполнительных директоров и руководящего состава региональных центров. В рамках мероприятия проводятся тренинги по целому ряду направлений, способствующих развитию советов директоров. На мероприятии присутствовало много участников, в том числе три члена правления ACRC. Эти возможности способствуют работе советов и создают условия для совместного обучения и знакомства с коллегами из других центров. Мы все отлично провели время!

В заключение я хотел бы рассказать о некоторых изменениях, касающихся сроков рассмотрения дел в рамках программы «Лантерман». На заседании совета директоров 24 сентября 2026 года я с радостью сообщил, что все заявки, поданные по состоянию на май 2026 года, рассматриваются в установленные законом сроки. У нас по-прежнему есть небольшой список кандидатов, которым требуется пройти дополнительное тестирование; для всех них уже назначены приемы у психологов, с которыми у нас заключены договоры. После получения результатов обследований наша клиническая команда в ускоренном порядке принимает решение о соответствии критериям отбора. В настоящее время число заявителей в этой категории составляет 102 человека. В последнюю категорию входят 134 заявителя, находящихся на разных этапах процесса приема, и наша команда в настоящее время занимается сбором всех необходимых документов и результатов обследований, чтобы и их дела были рассмотрены в ускоренном порядке для принятия решения об их соответствии критериям. По прогнозам, мы завершим рассмотрение этих заявлений к концу 2026 года. За последние три года ACRC зафиксировала рост числа обратившихся за услугами. Этот рост наблюдается не только в ACRC, но и по всему штату. За последние несколько лет ACRC реализовала ряд стратегий, которые дают кумулятивный эффект. Несмотря на то что наши ресурсы по-прежнему распределяются сбалансированно между ведением текущих дел, наймом координаторов услуг для обеспечения поддержки растущего числа клиентов, признанных имеющими право на получение услуг, и специалистами по приему заявок, мы рады видеть, что все стратегии, реализованные за прошедшее время, способствуют соблюдению сроков и оказывают поддержку тем, кто обращается за услугами. Благодарю вас за терпение в это непростое время, когда нам приходится действовать в совершенно новых условиях.

Желаю всем прекрасной осени!



АСРС ПРОВОДИТ ВТОРУЮ ЕЖЕГОДНУЮ ЯРМАРКУ РЕСУРСОВ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

АСРС с гордостью провела 2-ю ежегодную ярмарку ресурсов по чрезвычайным ситуациям, приуроченную к Национальному месяцу готовности к чрезвычайным ситуациям. Мероприятие собрало представителей организаций, партнеров из местного сообщества, людей с инвалидностью и их семьи, чтобы ознакомить их с важными ресурсами и мерами поддержки, доступными до, во время и после чрезвычайных ситуаций. Участники имели возможность наладить контакты с различными организациями, получить информацию о мерах по обеспечению готовности и усовершенствовать свои планы действий в чрезвычайных ситуациях.

Мы благодарим всех, кто принял участие в мероприятии, в том числе наших преданных своему делу сотрудников, партнеров из местного сообщества и поставщиков, которые помогли сделать это мероприятие успешным. Видя, как столько людей объединяются в поддержку мер по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям, мы еще больше укрепляемся в своем стремлении помогать людям и семьям, которым мы оказываем поддержку, оставаться в курсе событий, поддерживать связь и сохранять устойчивость.



КРУГЛЫЙ СТОЛ ACRC «РАННЕЕ НАЧАЛО»

В этом видео, снятом компанией Future Films, представлены реальные истории, которые демонстрируют, как программа «Раннее начало» способствует развитию детей и одновременно оказывает поддержку семьям на каждом этапе этого процесса. В этом видео показано, насколько тесным является сотрудничество между семьями и их координаторами по оказанию услуг. Благодаря заботливому сопровождению, индивидуально подобранным ресурсам и прочным взаимоотношениям координаторы услуг помогают семьям получить доступ к услугам, необходимым для их благополучного развития. Это вдохновляющее видео рассказывает о положительном влиянии программы «Early Start» и о совместных усилиях, которые помогают маленьким детям полностью раскрыть свой потенциал.



YouTube

Search



Круглый стол «Раннее начало» ACRC (июнь 2026 г.)

УВЕДОМЛЕНИЕ: ЗНАЧЕНИЕ ПОДПИСАННОГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОГРАММЫ

Согласно требованиям законодательства, ACRC обязана иметь подписанный Индивидуальный План Программы (ИПП) до начала предоставления услуг и поддержки. Индивидуальный План Программы (ИПП) — это совместно составленный документ, в котором изложены цели, услуги и виды поддержки, определённые вами и вашей командой по планированию.

В соответствии с Кодексом социальных пособий и учреждений, статья 4646(g), ACRC не имеет права утверждать или предоставлять услуги до тех пор, пока Индивидуальный План Программы (ИПП) не будет подписан. Этот этап обеспечивает ваше полноправное участие в процессе планирования и гарантирует, что услуги будут предоставляться в соответствии с вашими выборами и потребностями. Мы призываем всех клиентов и их семьи своевременно ознакомиться с Индивидуальным Планом Программы (ИПП) и подписать его, чтобы услуги могли быть начаты без задержек.



ИЮЛЬ 2026 ГОДА — СОТРУДНИК МЕСЯЦА: ДЖОНАТОН ХОРБАЛИ



Джонатон Хорбали, специалист службы технической поддержки ACRC, неизменно воплощает в себе все лучшее из того, что ценит наша организация: техническую компетентность, позитивный настрой и непоколебимую приверженность делу оказания помощи сотрудникам с профессионализмом и доброжелательностью.

Джонатон присоединился к ИТ-команде ACRC как раз в разгар переезда офиса в Сакраменто в конце 2024 года и не только осваивал наши системы, но и помогал команде во всех приготовлениях к переносу этих систем в новое здание, а также в настройке сотен рабочих мест для сотрудников, что было далеко не простой задачей.

Каждый день, без исключения, Джонатон привносит в службу поддержки позитивную энергию и энтузиазм. Будь то первый звонок утром или непредвиденная проблема в конце рабочего дня, он всегда отвечает сотрудникам с терпением, дружелюбным тоном и искренним желанием помочь. Этот позитивный настрой не просто замечают; он стал краеугольным камнем работы службы поддержки для всей нашей организации.

Джонатон — первое лицо, к которому обращаются в ИТ-отделе, и за время своей работы в Alta он сделал работу службы поддержки приятной и полезной для всех, кто нуждается в ИТ-помощи. Кроме того, он даёт инструкции, которые легко понять и выполнить.



АВГУСТ 2026 ГОДА — СОТРУДНИК МЕСЯЦА: НЭЙТАН ДУОНГ

Натан Дуонг неизменно демонстрирует исключительную преданность делу, надежность и высокий уровень обслуживания клиентов, выполняя в рамках своей должности широкий спектр важных обязанностей, которые напрямую способствуют поддержке наших клиентов, поставщиков и сотрудников. Он курирует обработку заказов по программе SSP, при этом тесно взаимодействуя с координаторами услуг, чтобы убедиться, что они понимают процедуры и сроки оплаты. Натан также играет ключевую роль в наших циклах выплат, тщательно отслеживая каждый цикл, чтобы обеспечить точную и эффективную обработку платежей.

Он оказывает безупречную поддержку в рамках закрепленных за ним категорий POS, включая услуги по уходу за взрослыми, программы трудоустройства взрослых, услуги по проживанию, управление финансами, программы SEP и WAP, неизменно оперативно обрабатывая запросы, чтобы не допускать задержек в предоставлении услуг и обеспечить точность выставления счетов поставщиками.

Натан также выполняет важную роль координатора по вопросам, связанным с SSI, обеспечивая взаимодействие между отделом по ведению дел и нашим представителем по вопросам социального обеспечения, что способствует эффективному решению возникающих проблем. Его внимательность к деталям, оперативность и стремление обеспечивать высокое качество обслуживания делают его незаменимым членом бухгалтерской команды и достойным лауреатом звания «Сотрудник месяца».

СЕНТЯБРЬ 2026 ГОДА — СОТРУДНИК МЕСЯЦА: РОНДА ДЭВЕНПОРТ



Ронда Дэвенпорт на протяжении 11 лет является выдающимся сотрудником ACRC. Она пришла в ACRC в апреле 2015 года на должность координатора услуг в отделении «Residential 1». В ноябре 2016 года Ронда приняла вызов — оказывать поддержку нашим клиентам в отделе услуг по сопровождению в повседневной жизни (SLS).

Ее глубокое знание сферы услуг, внимательность к деталям и отличные организаторские навыки позволили ей добиться успеха в должности координатора услуг. Ронда сыграла важнейшую роль в улучшении качества жизни наших клиентов.

Начав свою карьеру в качестве координатора услуг и получив квалификацию специалиста по вопросам интеллектуальной инвалидности (QIDP), Ронда присоединилась к отделу федеральных программ в октябре 2021 года. В качестве специалиста QIDP Ронда продолжала применять свои обширные знания и образцовые навыки, чтобы максимально расширить участие в программе Waiver и оказывать поддержку своим коллегам. Её преданность делу регионального центра и высокие профессиональные качества обеспечили ей должность ведущего специалиста по QIDP. В качестве ведущего специалиста QIDP Ронда действительно нашла свою нишу, где может проявить себя. Ронда оказывает огромную поддержку всем координаторам услуг и специалистам QIDP. То усердие, с которым она каждый день относится к своей работе, вызывает восхищение.



ЭНТОНИ ШМИТБАУЭР ОТМЕЧАЕТ ПЯТИЛЕТИЕ РАБОТЫ В КОМПАНИИ «WALGREENS»

Поздравляем с пятилетним юбилеем работы в компании Walgreens в Юба-Сити! Энтони неизменно демонстрирует преданность делу и профессионализм при выполнении своих обязанностей в компании Walgreens. Энтони благодарен за поддержку со стороны команды коучей по трудоустройству компании InAlliance. Он является воплощением трудолюбия, целеустремленности и способности воплощать мечты в жизнь. Энтони отличается позитивным настроем, чувством юмора и остроумием, что благотворно влияет на окружающих. Так держать, Энтони! Поздравляем с этим достижением! Мы вас поздравляем!!

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ «УМНЫХ» ОЧКОВ БУДЕТ РАСШИРЕН

ACRC завершила первый этап пилотного проекта по содействию трудоустройству с использованием «умных» очков, в рамках которого изучались возможности применения «умных» очков Ray-Ban Meta AI в качестве средства поддержки трудоустройства людей с нарушениями развития.

С января по июнь 2026 года участники использовали очки в условиях трудовой деятельности при поддержке учебного центра «Одиссея». К числу наиболее распространенных способов использования относились напоминания и таймеры, функции голосового помощника, съемка фотографий и видео, организация задач, отслеживание этапов работы, поддержка коммуникации, навигация и соблюдение рабочих процедур.

Пилотный проект показал, что участники могут научиться правильно пользоваться этой технологией и, во многих случаях, делать это самостоятельно. Сотрудники также сообщили, что очки можно использовать с соблюдением требований безопасности на рабочем месте и конфиденциальности. Среди проблем можно выделить удобство и посадку, распознавание речи, время работы от аккумулятора, надежность искусственного интеллекта, а также необходимость обучения.

Этой осенью ACRC начнёт реализацию второго этапа, в котором примут участие около 50 человек. В рамках расширенного пилотного проекта будут протестированы различные модели очков Meta и определено, можно ли интегрировать «умные» очки в масштабируемую модель поддержки трудоустройства, способствующую повышению самостоятельности и расширению доступа к индивидуальному коучингу по вопросам трудоустройства.



ДИРЕКТОР CSS ДЖОН ДЕКЕР ВЫСТУПАЕТ НА САММИТЕ META WEARABLES



В июле 2026 года компания Meta пригласила Джона Декера принять участие в своём саммите сообщества и выступить с кратким докладом о пилотном проекте, реализуемом совместно с Odyssey Learning Center. На этой фотографии Джон выступает с докладом и беседует с руководителем отдела дизайна очков Meta Агустьей Мехтой о наших идеях по использованию умных очков для оказания помощи людям с нарушениями интеллекта и развития (I/DD) в достижении их целей в сфере трудоустройства.



ACRC ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРОГРАММУ SUCCEED В SAC STATE (or В УНИВЕРСИТЕТЕ SAC STATE).



ACRC с радостью объявляет о начале сотрудничества с Университетом штата Сакраменто в целях реализации программы АКТ SUCCEED — инновационного пилотного проекта, который обеспечит реальные возможности трудоустройства для взрослых с нарушениями интеллекта и развития на территории кампуса Университета штата Сакраменто (CSUS).

Благодаря налаживанию взаимодействия между участниками проекта и прошедшими соответствующую подготовку студентами университетов, а также специалистами по содействию трудоустройству, проект будет способствовать успешному трудоустройству, удержанию на рабочем месте и обретению независимости, одновременно готовя новое поколение специалистов по оказанию услуг людям с инвалидностью. В рамках пилотного проекта будут проанализированы результаты в сфере занятости и разработана масштабируемая модель, которая позволит расширить возможности инклюзивной занятости по всей Калифорнии.



ACRC И DDS ПРИВЕТСТВУЮТ УЭСЛИ АНДЕРСОНА ИЗ NASDDDS

Во вторник, 15 сентября, организация ACRC и Департамент услуг по поддержке лиц с нарушениями развития штата Калифорния (DDS) с радостью приняли у себя Уэсли Андерсона, директора по вопросам занятости и общественных услуг Национальной ассоциации директоров государственных служб по поддержке лиц с нарушениями развития (NASDDDS). В ходе визита специалист по трудоустройству клиентов ACRC Карли Мурман и сотрудники отдела трудоустройства DDS подробно рассказали о местных инициативах в сфере занятости. Г-н Андерсон посетил организацию «Meristem» и встретился с одним из подопечных организации «InAlliance», который успешно работает в почтовом отделе аппарата губернатора.



Экскурсия завершилась содержательной дискуссией, посвящённой действующим и планируемым инициативам и мерам в сфере занятости — как на региональном, так и на уровне штата, — а также обзором услуг, предоставляемых региональными центрами. Этот визит предоставил ценную возможность рассказать о работе ACRC по оказанию поддержки людям с нарушениями интеллекта и развития в поиске полноценной, конкурентоспособной и интегрированной работы.

КОМАНДА КЛИНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ACRC УКРЕПЛЯЕТ ПАРТНЁРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ ПОСРЕДСТВОМ ОБУЧЕНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА



Август стал насыщенным и плодотворным месяцем для аналитиков поведения и клинического специалиста по аутизму из ACRC, что еще раз подчеркнуло неизменную приверженность команды делу образования, сотрудничества и предоставления качественных услуг людям с нарушениями развития.

В начале месяца команде было предложено сотрудничать с Управлением образования округа Сакраменто (SCOE) в проведении двух полудневных тренингов в рамках подготовки персонала к 2026–2027 учебному году. Эти тренинги, разработанные для учителей и районных специалистов, работающих с учащимися с аутизмом, были посвящены практическим, научно обоснованным стратегиям, направленным на повышение успеваемости учащихся. Среди тем были: основанные на научных данных методы работы с людьми с аутизмом, способы развития навыков функционального общения, эффективное использование визуальных средств поддержки, а также применение стратегий положительного подкрепления. В ходе сессий были представлены ценные инструменты и ресурсы, которые помогут педагогам создавать благоприятную и инклюзивную учебную среду.

Позже в том же месяце у команды появилась возможность принять у себя сотрудников Отдела по оказанию услуг лицам с аутизмом Департамента услуг по развитию (DDS) в рамках дня, посвященного ознакомлению с разнообразными услугами, предоставляемыми партнерами-поставщиками ACRC. В ходе посещений были продемонстрированы различные модели оказания услуг, в том числе дневная программа для взрослых, программы прикладного анализа поведения (ABA), реализуемые в центрах, которые также предоставляют услуги на дому и консультации учреждениям интернатного типа, а также дома-интернаты для взрослых.

Подобные партнерские отношения и возможности совместного обучения имеют решающее значение для реализации миссии ACRC. Сотрудничая с партнерами в сфере образования, поставщиками услуг и государственными органами, ACRC продолжает помогать людям жить в сообществах, где их ценят, принимают и относятся к ним с достоинством и уважением.





ACRC ОТМЕЧАЕТ НЕДЕЛЮ ПРИЗНАНИЯ DSP И РАССКАЗЫВАЕТ О СПЕЦИАЛИСТЕ FUTURES EXPLORED РЭНДИ

Рэнди работает в организации «Futures Explored» уже восемь лет. Организация «Futures Explored» предоставляет услуги взрослым клиентам ACRC в рамках таких программ, как трудоустройство, образование, оздоровление и работа со СМИ. Его карьера в кино началась с работы в качестве сценариста и режиссёра. Он продолжает снимать фильмы в рамках своего собственного бизнеса и использует свои навыки, чтобы знакомить людей с нарушениями интеллекта и развития с процессом создания фильмов.

В качестве специалиста по непосредственной поддержке Рэнди играет ключевую роль в развитии и росте клиентов, интересующихся медиа-индустрией. Его должность требует от него умения адаптироваться к разнообразным стилям обучения и восприятия информации, характерным для участников программы. Рэнди любит помогать людям и находить оптимальные способы обучения их работе со СМИ.

В качестве координатора по аренде оборудования для производственных компаний и мероприятий Рэнди не просто знакомит клиентов с процессом съемки фильмов. Кроме того, он проводит важнейшие занятия, которые могут помочь участникам найти работу в сфере кинопроизводства. Один из курсов, который он ведет, посвящен вождению: он обучает студентов навыкам вождения, знакомит их с работой Департамента транспортных средств (DMV) и готовит к сдаче экзамена на получение водительских прав. Рэнди понимает, что в киноиндустрии приходится часто менять обстановку, и что помощь клиентам в обретении большей независимости — путем обучения вождению — может способствовать достижению ими своих карьерных целей. Кроме того, Рэнди предоставляет участникам программы возможность работать в качестве актёров, сценаристов и операторов в медиапроектах, которые производит его компания. Рэнди считает, что борьба со стигматизацией людей с ограниченными возможностями в трудовой среде начинается с предоставления им возможностей для работы, особенно в тех сферах, которые им по душе.

Рэнди знает, что при усвоении новой информации большую роль играет сила повторения. Таким образом, он обучает участников программы, опираясь на последовательность и повторение, пока они не усвоят материал и не перейдут к новой теме. Этот метод обучения дал потрясающие результаты. Один из студентов представил сценарий на кинофестивале «A Place Called Sacramento» и был выбран для показа своего фильма и выступления перед зрителями о своей работе. Без помощи Рэнди в обретении уверенности в себе и его непосредственной поддержки, подобные достижения, возможно, казались бы недостижимыми.

Создание фильмов в целом — это то, чем Рэнди безмерно увлечен. Ему нравится рассказывать истории, а кино — это средство, с помощью которого он делится ими. Возможность делиться знаниями и обучать людей, которые также интересуются медиа, по-прежнему подпитывает энтузиазм Рэнди.

Без таких замечательных людей, как Рэнди, оказывающих непосредственную поддержку, ACRC не был бы тем, чем он является сейчас! Посетите <https://www.futures-explored.org/> чтобы узнать больше об их услугах.



ACRC ОТМЕЧАЕТ НЕДЕЛЮ ПРИЗНАНИЯ DSP И РАССКАЗЫВАЕТ О ПАТТИ, ДИРЕКТОРЕ «LEARNING TO THRIVE»

В организации «Learning to Thrive» Патти занимает должность директора программы «Tailored Day Service». Она курирует все вопросы, связанные с наставничеством и поддержкой взрослых клиентов ACRC, а также участников программы «Learning to Thrive», стремящихся получить образование и найти работу. Они стремятся помочь людям найти полноценную работу, содействуя им в совершенствовании навыков, необходимых для достижения карьерных целей.

У Патти было нестандартное начало карьеры в сфере непосредственной поддержки и социальной работы. Её опыт начался с органического земледелия: она обучала соседних фермеров тому, как перейти на органическое выращивание и возделывание сельскохозяйственных культур. Поняв, что её увлекает коучинг и помощь людям, Патти решила подать заявку на вакансию в организации «Aim Higher», которая также предоставляет услуги по профессиональному коучингу лицам с нарушениями интеллекта и развития. В 2022 году она была принята на работу в качестве тренера по трудоустройству в компании «Aim Higher», и, поскольку ей очень понравилась эта работа, она продолжила карьеру в этой сфере, а впоследствии перешла в компанию «Learning to Thrive» после её открытия в 2024 году.

В рамках своей должности Патти выполняет множество обязанностей и предпочитает принимать непосредственное участие в повседневной работе. Она помогает с организацией транспорта для участников программы, налаживает контакты между тренерами по трудоустройству и клиентами, а также содействует достижению участниками поставленных целей, оказывая им постоянную поддержку и проводя обучение. Патти с нетерпением ждет того момента, когда участник «выпустится» из программы и почувствует себя уверенно и готовым отказаться от посещения занятий, поскольку приобрел все навыки, необходимые для полноценного трудоустройства. Несколько клиентов уже почти достигли этой стадии, и это просто потрясающе!

Помимо непосредственного коучинга по трудоустройству, Патти хочет отмечать все прекрасные моменты в жизни участников программы. Однажды один из клиентов рассказал, что у него никогда не было настоящего празднования дня рождения. Патти, превзойдя все ожидания, организовала вечеринку по случаю дня рождения для всех участников программы, чтобы поздравить их, и научила их печь торт.

Патти выражает благодарность своим тренерам по трудоустройству за успехи, которых они добились в рамках программы. Она убеждена в том, что при обучении и формировании профессиональных навыков важно проявлять гибкость и не придерживаться строгого и жесткого графика. Она понимает, что не все дни одинаковы, и иногда клиенты могут не испытывать такого же энтузиазма или мотивации, чтобы сосредоточиться на занятиях. Гибкость способствует укреплению доверия и повышению удовлетворённости участников.

Без таких замечательных специалистов по непосредственной поддержке, как Патти, ACRC не был бы тем, чем он является!

ШТАТ ОПУБЛИКОВАЛ ОЦЕНКУ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ, РЕАЛИЗУЕМОЙ ПОД РУКОВОДСТВОМ ACRC

Общая информация

В июне 2022 года DDS объявила о запуске пилотного проекта по оказанию удаленных услуг и поддержки в следующем формате:

[Социальное обеспечение и учреждения] Был добавлен раздел 4511.6 обязывающий Департамент разработать пилотный проект для проверки возможности оказания потребителям услуг и поддержки дистанционным способом с использованием технологических решений. Законодательный орган ставит перед собой цель проверить, могут ли удаленные услуги и меры поддержки стать эффективным способом, позволяющим потребителям вести более самостоятельный образ жизни, расширить их доступ к двуязычным услугам и, при условии, что такой подход будет выбран и будет безопасен, снизить зависимость системы от индивидуальной личной поддержки.

При отборе потребителей для участия в пилотных проектах по оказанию удаленных услуг и поддержки Департамент должен учитывать предпочтения потребителя, вид и объем услуг или поддержки, а также кадровые ресурсы, необходимые для реализации индивидуального плана программы потребителя, а также индивидуальные предпочтения потребителя и его особые потребности в области здоровья, безопасности и прочие нужды. Потребители, отобранные для участия в пилотном проекте, должны представлять различные культурные и этнические группы, разные возрастные категории, а также городские и сельские районы штата.

Пилотный проект

DDS в партнерстве с ACRC и тремя поставщиками услуг объединили усилия для контроля, разработки и реализации Пилотной технологической программы. Этими тремя поставщиками услуг были «East Bay Innovations», «Strategies to Empower People» и «On My Own Independent Living Services». Участники из числа клиентов были отобраны из Регионального центра Ист-Бэй и ACRC. Организация Midstate Arc (Коннектикут) выступила в качестве технического консультанта по данному проекту. Сотрудница ACRC Ронда Филлипс оказывала поддержку в вопросах реализации программы и выставления счетов на протяжении всего пилотного проекта. После завершения этапа отбора и оценки участников в январе 2024 года были установлены первые устройства вспомогательных технологий. Наиболее часто использовались устройства, связанные с обеспечением безопасности, такие как датчики падения и «умные» дверные замки. Устройства для «умного дома» пользовались популярностью. Участники использовали голосовые помощники, такие как Amazon Alexa, для выполнения таких задач, как закрытие жалюзи.

Оценка

Компания Mathematica провела опрос и интервью с участниками и их вспомогательным персоналом.

К основным выводам относятся:

- Уровень автономности вырос с 58 % до начала пилотного проекта до 84 % в середине пилотного проекта
- Уровень безопасности вырос с 52 % до 82 %; уровень конфиденциальности остался на прежнем уровне
- 12 из 29 участников сократили количество часов очной поддержки
- Число серьезных инцидентов сократилось с 41 до 19 (медицинские ошибки: с 19 до 5)



Посетите эту страницу, чтобы получить дополнительную информацию и ознакомиться с отчетом об оценке:
<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>

МИНДИ БРАУН ОКОНЧИЛА КАРРИНГТОН-КОЛЛЕДЖ

2026 год стал для Минди Браун поистине выдающимся годом, отмеченным личным ростом, успехами в учебе и захватывающими новыми возможностями. На протяжении всего года Минди усердно работала над улучшением своего здоровья и общего самочувствия. Её стремление внести положительные изменения в свой образ жизни помогло ей стать здоровее, сильнее и увереннее в себе в повседневной жизни.

Помимо того, что Минди уделяла особое внимание своему здоровью, она получила сертификат по медицинскому биллингу. Она продолжала усердно заниматься учебой, проявляя решимость, настойчивость и сильное стремление освоить навыки, которые помогут ей в достижении будущих карьерных целей. Благодаря усердному труду и самоотдаче она успешно завершила обучение и получила сертификат по медицинскому биллингу.

Одним из главных событий года стал её выпускной 7 августа 2026 года. Это достижение стало кульминацией многомесячной упорной работы и самоотдачи. Окончание курса по медицинскому биллингу стало важной вехой, которая продемонстрировала стремление Минди к личностному и профессиональному росту.

После окончания учебы Минди продолжает строить своё будущее, посещая собеседования и изучая возможности трудоустройства в сфере здравоохранения. Она предпринимает важные шаги на пути к большей независимости и построению успешной карьеры. Ее готовность проявить инициативу, встречаться с потенциальными работодателями и искать новые возможности свидетельствует о её уверенности в себе и целеустремленности.

Достижения Минди в этом году свидетельствуют о её стойкости, трудолюбии и позитивном настрое. Улучшив состояние своего здоровья, получив сертификат по медицинскому биллингу, окончив обучение 7 августа 2026 года и активно участвуя в собеседованиях, она заложила прочную основу для будущего успеха. Ее достижения свидетельствуют о её преданности делу и служат источником вдохновения для окружающих.

2026 год стал поистине выдающимся годом для Минди Браун, и она с нетерпением ждет продолжения своего пути к здоровому, независимому и успешному будущему.



Ранее, в 2025 году, мы публиковали материал о Минди, в котором она рассказывала о доступном жилье



ПРИГЛАШЕННЫЙ АВТОР МЭРИ ТОРНСБЕРРИ

Мэри Торнсберри

Автор, самостоятельно публикующий свои книги при поддержке Southside Unlimited[®].



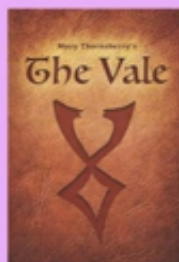
Fantasy Planet



*Danielle Cross:
Medusa's Wrath*



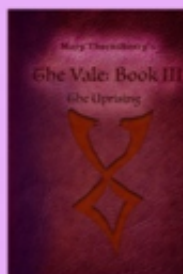
WEEBOW



The Vale Book I



*The Vale Book 2
Lost and Found*



*The Vale: Libro 3:
The Uprising*



*Clock-Work Me-
mories*



*The Vale Sisters
— скоро в
прокате!*

Вы можете посмотреть эти товары на сайте amazon.com
Просто введите имя «Мэри Торнсберри» в поиске на Amazon.
com. И, пожалуйста, оставьте отзыв!

Мэри Торнсберри занимается искусством с юных лет. Хотя она часто занимается керамикой и рисованием, её настоящая страсть — это литература. В детстве Мэри мечтала стать публикуемой писательницей, и благодаря своей целеустремленности она недавно достигла этой цели. Сейчас она является автором, издающим свои книги самостоятельно, и написала семь книг, в том числе полюбившуюся читателям серию «Долина». Её книги можно приобрести на Amazon.com. Отсканируйте QR-код, чтобы ознакомиться с её работами и приобрести их.



ТРЕБУЮТСЯ ЛИЦА С НАРУШЕНИЯМИ РАЗВИТИЯ ДЛЯ ТЕСТИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УСЛУГ PAVE

Если вы пользуетесь услугами ACRC и соответствуете следующим требованиям: вам исполнилось 18 лет, вы получаете услуги по поддержке проживания, независимому проживанию, услуги по временному уходу на дому и/или поддержке в трудоустройстве, понимаете английский или испанский язык, а также имеете адрес электронной почты и доступ к Интернету, то мы приглашаем вас опробовать систему оценки результатов услуг PAVE от California Community Living Network!

Общая цель системы оценки результатов оказания услуг PAVE заключается в содействии повышению качества жизни людей с нарушениями развития и их семей по всей Калифорнии, а также в сокращении разрыва и неравенства в сфере предоставления услуг и их качества.

Если вас это заинтересовало, напишите Джули по адресу PAVE@ccln.org



НОВОСТИ ОТ ЭДИСОНА ДЖУНА

Что на самом деле означает независимость для молодого человека с инвалидностью? Долгое время я думал, что стать взрослым — значит делать всё самостоятельно. Теперь, когда я учусь на втором курсе Калифорнийского университета в Беркли, я начинаю понимать, что независимость означает нечто иное. Это означает научиться самостоятельно принимать решения, обращаться за помощью, когда она нужна, брать на себя ответственность за свои поступки и грамотно использовать людей и ресурсы, которые меня окружают. Мой первый год в Беркли помог мне понять, что самостоятельность не приходит в одночасье. Я формирую её через повседневный опыт: иногда добиваясь успеха, иногда совершая ошибки, а при необходимости — пробуя снова.

Оглядываясь назад, я понимаю, как многие из моих прежних увлечений стали частью моей жизни в Беркли. Меня всегда интересовали инженерия и экология, и сейчас я изучаю экологическую инженерию, где узнаю, как математика, естественные науки и инженерия могут помочь в решении экологических проблем, связанных с водой, энергетикой, загрязнением воздуха и климатом. В то же время я начинаю понимать, что учеба в университете — это гораздо больше, чем просто занятия. Я становлюсь частью сообщества Беркли благодаря своей работе в качестве студенческого сотрудника Центра культурного сообщества людей с ограниченными возможностями (DCC), участию в деятельности Студенческого центра экологических ресурсов (SERC), а также членству в клубе «Звёздные войны» и плавательном клубе Беркли.

Одна из вещей, которую я начинаю ценить больше всего, — это то, что мне не нужно сразу определять всё своё будущее. Недавно я принял участие в совещании PAVE (Person-Centered Advocacy, Vision, Education) с участием команд ACRC и California Community Living Network (CCLN). Подобный опыт помогает мне более серьезно задумываться о том, какой я хочу видеть свою взрослую жизнь и карьеру. Я пока еще пытаюсь определиться, в каком именно направлении экологической инженерии хочу развиваться, но с каждым занятием, каждой беседой, каждым новым знакомством и новым опытом я всё больше осознаю, что всё это помогает мне стать на шаг ближе к пониманию того, где моё место и какой вклад я могу внести.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

ACRC проводит очередное ежеквартальное виртуальное собрание сообщества⁴ ноября 2026 года с 11am до 12pm

Пожалуйста, обратите внимание: Ежеквартальная встреча сообщества ACRC предназначена для того, чтобы делиться обновлениями по всей организации и взаимодействовать с нашим сообществом. Вопросы, касающиеся отдельных клиентов, не рассматриваются в рамках этой встречи. Такие обсуждения приветствуются на уровне Плановой группы или в формате индивидуальной беседы. Благодарим за поддержку принципов конфиденциальности. Для получения дополнительной информации посетите <https://www.altaregional.org/calendar> чтобы получить ссылку. Предварительная регистрация не требуется.

В ФОКУСЕ — КЛИЕНТ — АПРЕЛЬ 2022 ГОДА — ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ «ALTA CONNECTIONS»

Привет, мир! Познакомьтесь с Эдисоном Джуном! Эдисон — творческий 16-летний подросток, который стремится приносить пользу своему сообществу. Родители Эдисона связывают его успех с многочисленными методами терапии, которые он проходил в детстве, включая логопедическую терапию, когнитивно-поведенческую терапию и прикладной анализ поведения. Эти методы терапии помогли Эдисону установить более глубокий контакт с людьми и наладить общение в реальной жизни. Эдисон, ученик девятого класса, учится в академии «Capital Innovations Academy» и посещает занятия по математике и английскому языку в колледже «Sac City College». «Моя мечта — стать инженером и экологом, чтобы защищать Землю и спасти наши растения от загрязнения, лесных пожаров и других бедствий». «Я вношу свой вклад, занимаясь переработкой отходов, пользуясь многоразовой бутылкой для воды и экономя электроэнергию».



«Мне тоже нравится помогать другим. В прошлом году я неделю проработал волонтером в лагере iCan Bike Camp, чтобы помочь Джошу — юному спортсмену с особыми потребностями — научиться ездить на велосипеде. Он целую неделю боролся с трудностями и, в конце концов, смог прокатиться на велосипеде с широкой улыбкой. Я очень горжусь Джошем. «Моя цель — помочь большему числу молодых спортсменов с особыми потребностями, участвуя в работе руководящей группы организации «Специальные Олимпийские игры Северной Калифорнии» и работая волонтером на Играх «Специальные Олимпийские игры США» 2022 года». Сам Эдисон занимается плаванием на соревновательном уровне и входит в состав двух плавательных команд: «Специальные Олимпийские игры Северной Калифорнии» и плавательный клуб «Spare Time Aquatic Sharks». Эдисон завоевал в общей сложности 8 золотых медалей. Майкл Фелпс является для Эдисона примером для подражания. «Майкл — сильный и быстрый пловец, особенно в стиле баттерфляй». Недавно Эдисон установил личный рекорд, проплыв 100 ярдов вольным стилем быстрее, чем за минуту. Его следующая цель — побить собственный рекорд! «Самым впечатляющим для меня стал турнир по плаванию в Южной Корее, прошедший в 2019 году. Я плавал в 50-метровом бассейне. «Он был таким длинным, что мне не пришлось делать разворот кувырком, чтобы начать следующий круг»

Творческий подход — главная сильная сторона Эдисона. «Мне нравится снимать видео в технике стоп-моушн. Стоп-моушн — это вид анимации, при котором персонажа слегка сдвигают и фотографируют каждый кадр. Если воспроизвести все картинки, анимация будет отображаться без движения рук. «Я стал победителем конкурса по теме «Изменение климата» благодаря своему видео, снятому в технике стоп-моушн, которое мне помогла снять и смонтировать моя сестра. Вот ссылка на видеоролик, победивший в конкурсе «Climate Video Challenge 2020: <https://youtu.be/B0MDsmQuV-Y>. «Я делюсь своими творениями с людьми, чтобы они могли их увидеть. Фильмы заставят их смеяться и восторгаться. «Мой позитивный настрой всегда подсказывает мне: „Не заикливайся на себе, старайся изо всех сил, делай то, что считаешь правильным, и получай от этого удовольствие“. Чтобы увидеть другие работы Эдисона, в том числе его выступление на TEDx, перейдите по этой ссылке: https://www.youtube.com/results?search_query=edison+jun.

ЗАПОМНИТЕ ЭТУ ДАТУ!!!



«ДА» ПО ВОПРОСУ W: УИЛЛОУГРОВ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕЧЕР ALTA

Когда: Вторник, 13 октября
Где: Штаб-квартира компании «Да» по
инициативе W
400 F St, Ste A, Davis
Время: с 6 to 7pm

Приглашаем вас узнать о нашем партнерстве с
организацией (ACRC) и о том, как ваша семья может
присоединиться к кампании «Yes on W» на сайте

Пожалуйста, подтвердите своё участие по адресу
wearedavisca@gmail.com

Реклама оплачена комитетом «Davis for Willowgrove, Yes on W». Главные спонсоры рекламного комитета:

Джеймс Копперт
Билл Чатем
Timber Trinity LLC