

ALTA CONNECTIONS

خبرنامه فصلی به روزرسانی برای مراجعه کنندگان، ارائه دهندگان خدمات و کارکنان



برای اطلاعات بیشتر در مورد نویسنده‌ی برجسته، مری تورنبری،
به صفحه‌ی 14 مراجعه کنید.

پیام مدیر اجرایی

Lori Banales (لوری بانالس)، مدیر اجرایی

چه چیزی در داخل این شماره وجود دارد:

- پیام مدیر اجرایی
- ARCA ACADEMY
- نمایشگاه منابع اضطراری
- میزگرد شروع زودهنگام
- کارکنان برتر ماه
- عینک‌های هوشمند
- طرح آزمایشی اشتغال
- SAC STATE
- بازدید NASDDDS
- تیم خدمات بالینی
- هفته تقدیر از DSP
- ارزیابی آزمایشی فناوری
- توجه ویژه به مشتری - MINDEE
- نویسنده ویژه
- به روزرسانی از ادیسون جون
- مسکن WILLOWGROVE در دیویس

سه ماهه گذشته مملو از فعالیت‌های فراوان مرکز منطقه‌ای و اجرای ابتکارات استراتژیک بوده است که تعهد ما به ارائه خدمات و نوآوری به کسانی که از آنها حمایت می‌کنیم را افزایش می‌دهد. مرکز منطقه‌ای آلتا کالیفرنیا (ACRC) همچنان به جوامع نماینده در سراسر منطقه دسترسی دارد تا خدمات اطلاع‌رسانی، آموزش در مورد خدمات ما و گوش دادن به آنچه برای شما مهم است را ارائه دهد. دسترسی به خدمات، حمل و نقل، مسکن و اشتغال همچنان در صدر فهرست قرار دارند. ACRC به نوآوری در تمام این زمینه‌ها ادامه داده است تا فرصت‌های مراجعین و دسترسی به خدمات و جامعه‌ای که افراد در آن حرکت می‌کنند را افزایش دهد. در سه ماهه گذشته، ACRC 64 ارائه دهنده خدمات جدید را در دسته بندی‌های مختلف، مانند 15 خانه بزرگسالان و دو خانه کودکان، شش برنامه روزانه بزرگسالان و دو برنامه روزانه پشتیبانی رفتاری، به فروش رسانده است. GoGoGrandparent، یک برنامه عضویت دربان که در ابتدا برای کمک به جمعیت مسن در برنامه‌ریزی خدمات اشتراک خودرو طراحی شده بود، گسترش یافته است تا همین پشتیبانی را برای افراد دارای معلولیت‌های رشدی که مصمم هستند با خیال راحت از این گزینه حمل و نقل استفاده کنند، ارائه دهد. این سرویس در نسخه‌های قبلی نیز مورد توجه قرار گرفته است.

پیام مدیر اجرایی - ادامه.

تا به امروز، ACRC قراردادی برای پشتیبانی از ۲۶۵ دوچرخه‌سوار دارد و این برنامه همچنان در حال گسترش است. دسترسی به خدمات بر اساس تقاضا، برای بسیاری، به ویژه کسانی که شاغل هستند و ممکن است برنامه کاری خارج از ساعات کاری معمول داشته باشند، پشتیبانی بسیار خوبی بوده است. در حوزه اشتغال، ACRC به توسعه مشارکت‌ها برای افزایش استخدام‌های رقابتی یکپارچه (CIE) ادامه می‌دهد. در حالی که برخی از مشتریان با CIE شروع می‌کنند، برخی دیگر در برنامه‌های پیش از استخدام شرکت می‌کنند تا مهارت‌های آمادگی شغلی را توسعه دهند که از استخدام موفق در آینده پشتیبانی می‌کند. به عنوان بخشی از این نوع حمایت، ایالت برای مراکز منطقه‌ای بودجه‌ای را برای دوره‌های کارآموزی در یک دوره مشخص فراهم می‌کند. این برنامه، برنامه کارآموزی با حقوق (PIP) نام دارد. در این شماره از Alta Connections، درباره همکاری‌ای که ما با دانشگاه ایالتی کالیفرنیا، ساکرامنتو (CSUS) ایجاد کرده‌ایم و انتظار می‌رود در طول سه ماهه زمستان اجرایی شود، اطلاعات بیشتری کسب خواهید کرد. این همکاری به مشتریان این فرصت را می‌دهد که با پشتیبانی در یک دانشگاه، کارآموزی کرده و مهارت‌های شغلی را بیاموزند. علاوه بر این، ما همچنان به توسعه روابط با سازمان‌های توسعه مسکن (HDO) ادامه می‌دهیم تا از گزینه‌های مقرون به صرفه‌تر در سراسر حوزه آبخیز خود بهره ببریم. از ساکنان دیویس، کالیفرنیا، دعوت می‌کنیم هنگام رأی‌گیری ماه نوامبر، به طرح W رأی مثبت بدهند. این رأی از مسکن مقرون به صرفه در مجتمع جدید و برنامه‌ریزی‌شده ویلوگرو حمایت خواهد کرد که 20 آپارتمان اختصاصی برای مشتریان ACRC ارائه خواهد داد.

در تاریخ 25 و 26 سپتامبر، انجمن آژانس‌های مرکز منطقه‌ای (ARCA) میزبان آکادمی سالانه ARCA خود در تورنس، کالیفرنیا، جایی که دفتر مرکزی مرکز منطقه‌ای هاربر قرار دارد، بود. آکادمی ARCA به روی همه اعضای هیئت مدیره مرکز منطقه‌ای در سراسر ایالت، به همراه مدیران اجرایی و کارکنان اجرایی مرکز منطقه‌ای باز است. این رویداد آموزش‌هایی را در زمینه‌های مختلفی ارائه می‌دهد که از توسعه هیئت مدیره پشتیبانی می‌کند. شرکت‌کنندگان زیادی از جمله سه عضو هیئت مدیره ACRC حضور داشتند. این فرصت‌ها از کار هیئت مدیره‌ها پشتیبانی می‌کنند و فضایی برای یادگیری مشترک و ملاقات با سایر اعضای هیئت مدیره که در مراکز دیگر در هیئت مدیره خدمت می‌کنند، فراهم می‌کنند. به همه ما خیلی خوش گذشت!

در پایان، برخی از به‌روزرسانی‌های مربوط به جدول زمانی پذیرش Lanterman را به اشتراک می‌گذارم. در جلسه هیئت مدیره ما در تاریخ 24 سپتامبر 2026، با کمال میل اعلام کردم که تمام متقاضیانی که تا ماه مه 2026 ارائه شده‌اند، در چارچوب زمانی مقرر قانونی در حال بررسی هستند. ما همچنان فهرست کوچکی از متقاضیانی داریم که نیاز به آزمایش‌های اضافی دارند و برای همه آنها با روانشناسان طرف قرارداد برنامه‌ریزی شده است. تیم بالینی ما پس از دریافت ارزیابی‌ها، روند تعیین صلاحیت را تسریع می‌کند. تعداد متقاضیان این بخش 102 نفر است. دسته آخر شامل 134 متقاضی در مراحل مختلف فرآیند پذیرش است که تیم ما در تلاش است تا تمام مدارک و ارزیابی‌های مورد نیاز را دریافت کند تا آنها نیز به سرعت برای تعیین صلاحیت پیگیری شوند. پیش‌بینی می‌شود که تا پایان سال 2026، به درخواست‌های این متقاضیان رسیدگی شود. در طول سه سال گذشته، ACRC شاهد افزایش تعداد متقاضیان خدمات بوده است. این افزایش محدود به ACRC نیست، بلکه در سراسر ایالت مشاهده می‌شود. ACRC در چند سال گذشته چندین استراتژی را اجرا کرده است که تأثیر فزاینده‌ای دارند. در حالی که منابع ما همچنان بین مدیریت مداوم پرونده‌ها، استخدام هماهنگ‌کنندگان خدمات برای حمایت از افزایش مراجعین واجد شرایط و متخصصان پذیرش، متعادل می‌شود، خوشحالیم که می‌بینیم تمام استراتژی‌های اجرا شده در طول زمان، از جدول زمانی و کسانی که به دنبال خدمات هستند، پشتیبانی می‌کنند. از صبر و شکیبایی شما در حین پیمایش این آب‌های ناشناخته سپاسگزارم.

برای همه شما پاییزی زیبا آرزو مند!



ACRC دومین نمایشگاه سالانه منابع اضطراری را برگزار می‌کند

ACRC مفتخر بود که دومین نمایشگاه سالانه منابع اضطراری خود را به مناسبت ماه ملی آمادگی برگزار کند. این رویداد فروشندگان، شرکای اجتماعی، افراد دارای معلولیت و خانواده‌هایشان را گرد هم آورد تا در مورد منابع حیاتی و پشتیبانی‌های موجود قبل، حین و بعد از شرایط اضطراری اطلاعات کسب کنند. شرکت‌کنندگان این فرصت را داشتند که با سازمان‌ها ارتباط برقرار کنند، اطلاعات مربوط به آمادگی را جمع‌آوری کنند و تلاش‌های برنامه‌ریزی اضطراری خود را تقویت کنند.

ما از همه کسانی که در این رویداد شرکت کردند، از جمله کارکنان متعهد، شرکای اجتماعی و فروشندگانی که به موفقیت آن کمک کردند، سپاسگزاریم. دیدن این همه آدم که برای حمایت از آمادگی در شرایط اضطراری گرد هم می‌آیند، تعهد ما را برای کمک به افراد و خانواده‌هایی که به آنها خدمت می‌کنیم تا آگاه، متصل و مقاوم بمانند، تقویت می‌کند.



میزگرد شروع زودهنگام ACRC

این ویدئو که توسط فیوچر فیلمز تهیه شده است، تجربیات واقعی را به نمایش می‌گذارد که نشان می‌دهد چگونه «شروع زودهنگام» از رشد کودکان پشتیبانی می‌کند و در عین حال خانواده‌ها را در هر مرحله از مسیر توانمند می‌سازد. این ویدئو، همکاری قدرتمند بین خانواده‌ها و هماهنگ‌کنندگان خدمات آنها را برجسته می‌کند. هماهنگ‌کنندگان خدمات از طریق راهنمایی دلسوزانه، منابع شخصی‌سازی‌شده و روابط قوی، به خانواده‌ها کمک می‌کنند تا به خدماتی که برای پیشرفت به آن نیاز دارند، دسترسی پیدا کنند. این ویدیوی الهام‌بخش، تأثیر مثبت «شروع زودهنگام» و تلاش‌های مشترکی را که به کودکان خردسال کمک می‌کند تا به تمام پتانسیل خود برسند، گرامی می‌دارد.



YouTube

Search



میزگرد آغازین ACRC (ژوئن 2026)

اطلاعیه: اهمیت داشتن طرح برنامه فردی (IPP) امضا شده

بر اساس قانون، ACRC موظف است قبل از اجرای خدمات و حمایت‌ها، یک طرح برنامه فردی (IPP) امضا شده داشته باشد. IPP یک سند مشارکتی است که اهداف، خدمات و حمایت‌هایی را که توسط شما و تیم برنامه‌ریزی شما تعیین شده‌اند، مشخص می‌کند.

مطابق با ماده 4646(g) قانون رفاه و مؤسسات، تا زمانی که IPP امضا نشده باشد ACRC نمی‌تواند خدمات را مجاز یا ارائه کند. این مرحله تضمین می‌کند که شما در فرایند برنامه‌ریزی به‌طور کامل مشارکت دارید و خدمات مطابق با انتخاب‌ها و نیازهای شما ارائه می‌شوند. ما از همه مراجعه‌کنندگان و خانواده‌ها درخواست می‌کنیم که IPP خود را فوراً مرور و امضا کنند تا خدمات بدون تأخیر آغاز شود.





کارمند ماه ژوئیه 2026، JONATHON HORBALY

جاناتان هوربالی، تکنسین میز کمک فناوری اطلاعات ACRC، همواره بهترین ارزش‌های سازمان ما، یعنی مهارت فنی، نگرش مثبت و تعهد تزلزل‌ناپذیر به خدمت‌رسانی حرفه‌ای و صمیمانه به کارکنان را به نمایش می‌گذارد.

جاناتان درست در بحبوحه جابجایی دفتر ساکرامنتو در اواخر سال ۲۰۲۴ به تیم فناوری اطلاعات ACRC پیوست و نه تنها سیستم‌های ما را یاد می‌گرفت، بلکه در تمام مراحل آماده‌سازی برای انتقال این سیستم‌ها به ساختمان جدید و راه‌اندازی صدها ایستگاه کاری برای استفاده کارکنان، که کار کوچکی نبود، به تیم کمک می‌کرد.

هر روز، بدون استثنا، جاناتان انرژی مثبت و پرشوری را به میز کمک‌رسانی می‌آورد. چه اولین تماس صبح باشد و چه یک مشکل دقیقه نودی در پایان روز، کارکنان همیشه با صبر، لحنی دوستانه و تمایل واقعی برای کمک، مورد استقبال قرار می‌گیرند. این مثبت‌اندیشی نه تنها مورد توجه قرار گرفته، بلکه به سنگ بنای تجربه میز کمک در کل سازمان ما تبدیل شده است.

جاناتان دروازه ورودی بخش فناوری اطلاعات است و در مدتی که در آلتا بوده، تجربه میز کمک را برای همه کسانی که به کمک فناوری اطلاعات نیاز دارند، مثبت و مفید کرده است. او همچنین دستورالعمل‌هایی ارائه می‌دهد که به راحتی قابل فهم و دنبال کردن هستند.

کارمند ماه اوت 2026، NATHAN DUONG

ناتان دونگ با هماهنگی طیف گسترده‌ای از مسئولیت‌های حیاتی که مستقیماً از مشتریان، ارائه‌دهندگان خدمات و کارکنان ما پشتیبانی می‌کند، به طور مداوم فداکاری، قابلیت اطمینان و خدمات مشتری فوق‌العاده‌ای را در نقش خود نشان می‌دهد. او بر روند خریدهای SSP نظارت دارد، ضمن اینکه از نزدیک با هماهنگ‌کنندگان خدمات در ارتباط است تا اطمینان حاصل کند که آنها فرآیندهای پرداخت و جدول زمانی را درک می‌کنند. ناتان همچنین نقش کلیدی در گردش چک‌های ما ایفا می‌کند و هر چرخه را با دقت زیر نظر دارد تا از پردازش دقیق و کارآمد پرداخت‌ها اطمینان حاصل کند.



او پشتیبانی فوق‌العاده‌ای از وظایف POS خود، از جمله مراقبت از بزرگسالان، برنامه‌های کاری بزرگسالان، خدمات مسکونی، مدیریت مالی، خدمات SEP و WAP ارائه می‌دهد و مرتباً درخواست‌ها را به سرعت پردازش می‌کند تا خدمات با تأخیر مواجه نشوند و ارائه‌دهندگان خدمات بتوانند صورتحساب را به طور دقیق ارائه دهند.

ناتان همچنین به عنوان یک رابط مهم برای سوالات مربوط به SSI عمل می‌کند و ارتباطات بین مدیریت پرونده و رابط تأمین اجتماعی ما را هماهنگ می‌کند تا به حل کارآمد مسائل کمک کند. توجه او به جزئیات، پاسخگویی و تعهد به ارائه خدمات عالی، او را به عضوی ارزشمند از تیم حسابداری و دریافت‌کننده شایسته‌ی عنوان کارمند ماه تبدیل کرده است.



کارمند سپتامبر 2026 ماه روندا داوونپورت

روندا داوونپورت به مدت 11 سال یکی از اعضای برجسته‌ی ACRC بوده است. او در آوریل 2015 به عنوان هماهنگ‌کننده خدمات مسکونی شماره 1 به ACRC پیوست. در نوامبر 2016، روندا چالش حمایت از موکلان ما در واحد خدمات زندگی حمایت‌شده (SLS) را پذیرفت.

دانش قوی او در زمینه خدمات، رفتار دقیق و مهارت‌های عالی در سازماندهی، به او اجازه داد تا به عنوان هماهنگ‌کننده خدمات پیشرفت کند. روندا نقش حیاتی در غنی‌سازی زندگی مشتریانی که به آنها خدمت می‌کنیم، ایفا کرده است.

روندا در اکتبر 2021 به دپارتمان برنامه‌های فدرال پیوست و از هماهنگ‌کننده خدمات تا متخصص واجد شرایط معلولیت ذهنی (QIDP) ارتقا یافت. به عنوان یک QIDP، روندا همچنان دانش گسترده و مهارت‌های مثال‌زدنی خود را برای به حداکثر رساندن مشارکت در طرح معافیت از پرداخت و ارائه پشتیبانی به همکارانش به کار گرفت. فداکاری او برای مرکز منطقه‌ای و اخلاق کاری برتر، مقام سرپرست QIDP را برای او به ارمغان آورد. به عنوان رهبر QIDP، روندا واقعاً جایگاه خود را برای درخشش پیدا کرده است. روندا پشتیبانی فوق‌العاده‌ای از همه هماهنگ‌کنندگان خدمات و QIDP‌ها ارائه می‌دهد. قلبی که او هر روز برای کارش می‌گذارد، قابل تحسین است.

آنتونی اشمیتباوئر پنجمین سالگرد کارش در والگرینز را جشن می‌گیرد

تبریک بابت رسیدن به پنجمین سالگرد همکاری‌تان با Walgreens در Yuba City! آنتونی به طور مداوم در انجام مسئولیت‌هایش در Walgreens، فداکاری و حرفه‌ای‌گری خود را نشان می‌دهد. آنتونی از راهنمایی‌های تیم مربیگری شغلی خود در InAlliance قدردانی می‌کند. او نمونه‌ای از سخت‌کوشی، عزم و اراده و توانایی تبدیل یک رویا به واقعیت است. آنتونی نگرش مثبت، شوخ‌طبعی و بذله‌گویی‌ای دارد که تأثیر مثبتی بر اطرافیانش می‌گذارد. آفرین آنتونی، به خاطر این موفقیت! ما حضور شما را جشن می‌گیریم!!



عینک‌های هوشمند از طرح آزمایشی استخدام برای گسترش پشتیبانی کردند

ACRC فاز اول طرح آزمایشی استخدام با پشتیبانی عینک هوشمند خود را به پایان رسانده است که در آن استفاده از عینک‌های هوشمند Ray-Ban Meta AI به عنوان یک پشتیبان استخدامی برای افراد دارای معلولیت‌های رشدی بررسی شده است.

از ژانویه تا ژوئن 2026، شرکت‌کنندگان با پشتیبانی مرکز یادگیری اودیسه از این عینک‌ها در محیط‌های کاری استفاده کردند. کاربردهای رایج شامل یادآوری‌ها و تایمرها، عملکردهای دستیار صوتی، گرفتن عکس و فیلم، سازماندهی وظایف، یادآوری مراحل کار، پشتیبانی ارتباطی، ناوبری و پیروی از رویه‌های محل کار بود.

این طرح آزمایشی نشان داد که شرکت‌کنندگان می‌توانند یاد بگیرند که از فناوری به طور مناسب و در بسیاری از موارد، مستقل استفاده کنند. کارکنان همچنین گزارش دادند که می‌توان از این عینک‌ها مطابق با انتظارات ایمنی و حریم خصوصی در محل کار استفاده کرد. چالش‌ها شامل راحتی و تناسب، تشخیص صدا، عملکرد باتری، قابلیت اطمینان هوش مصنوعی و نیاز به آموزش بود.

ACRC فاز دوم را پاییز امسال با تقریباً ۵۰ شرکت‌کننده آغاز خواهد کرد. این طرح آزمایشی توسعه‌یافته، مدل‌های مختلف متا فریم را آزمایش خواهد کرد و مشخص خواهد کرد که آیا عینک‌های هوشمند می‌توانند در یک مدل پشتیبانی اشتغال مقیاس‌پذیر که استقلال بیشتر و دسترسی به آموزش شغلی فردی را ترویج می‌دهد، گنجانده شوند یا خیر.



JOHN DECKER، مدیر CSS، در اجلاس متا پوشیدنی‌ها سخنرانی می‌کند

در ژوئیه 2026، متا از جان دکر دعوت کرد تا در اجلاس جامعه آنها شرکت کند و سخنرانی کوتاهی در مورد طرح آزمایشی با مرکز یادگیری اودیسه ارائه دهد. در اینجا تصویر جان در حال سخنرانی و صحبت با آگوستیا مهتا، سرپرست طراحی عینک‌های متا، در مورد ایده‌های ما برای استفاده از عینک‌های هوشمند جهت کمک به افراد مبتلا به I/DD برای دستیابی به اهداف شغلی‌شان، دیده می‌شود.



برنامه موفقیت ایالت SAC توسط ACRC حمایت می‌شود

ACRC از همکاری با دانشگاه ایالتی ساکرامنتو برای عملیاتی کردن برنامه AKT SUCCEED، یک طرح آزمایشی نوآورانه که فرصت‌های شغلی معناداری را برای بزرگسالان دارای معلولیت‌های ذهنی و رشدی در محوطه دانشگاه ایالتی ساکرامنتو ایجاد می‌کند، بسیار هیجان‌زده است.



این پروژه با جفت کردن شرکت‌کنندگان با دانشجویان آموزش‌دیده دانشگاه و متخصصان اشتغال تحت حمایت، موفقیت شغلی، حفظ و استقلال را ارتقا می‌دهد و در عین حال نسل بعدی متخصصان خدمات معلولین را آماده می‌کند. این طرح آزمایشی، نتایج اشتغال را ارزیابی کرده و یک مدل مقیاس‌پذیر توسعه خواهد داد که می‌تواند فرصت‌های شغلی فراگیر را در سراسر کالیفرنیا گسترش دهد.

ACRC و DDS از ولسی اندرسون از NASDDDS استقبال می‌کنند

روز سه‌شنبه، 15 سپتامبر، ACRC و اداره خدمات توسعه‌ای کالیفرنیا (DDS) مفتخر بودند که میزبان ولسی اندرسون، مدیر خدمات اشتغال و اجتماعی انجمن ملی مدیران ایالتی خدمات معلولیت‌های توسعه‌ای (NASDDDS)، باشند. در طول بازدید، کارلی مورمن، متخصص اشتغال مشتریان ACRC و دپارتمان اشتغال DDS، نگاهی از نزدیک به طرح‌های اشتغال محلی ارائه دادند. آقای اندرسون از مریستم بازدید کرد و با فردی که توسط InAlliance حمایت می‌شود و با موفقیت در بخش نامه‌رسانی دفتر فرمانداری مشغول به کار است، ملاقات کرد.

این بازدید با بحثی عمیق در مورد ابتکارات و سیاست‌های اشتغال فعلی و پیشنهادی، چه در سطح منطقه‌ای و چه در سطح ایالتی، و همچنین مروری بر خدمات مرکز منطقه‌ای به پایان رسید. این بازدید فرصت ارزشمندی را برای به اشتراک گذاشتن فعالیت‌های ACRC در حمایت از افراد دارای معلولیت‌های ذهنی و رشدی در جهت دستیابی به اشتغال یکپارچه، رقابتی و معنادار فراهم کرد.



تیم خدمات بالینی ACRC از طریق آموزش و همکاری، مشارکتهای اجتماعی را تقویت می‌کند



ماه آگوست، ماهی پرکار و پر بار برای تحلیلگران رفتاری و متخصص بالینی اوتیسم ACRC بود که تعهد مداوم این تیم به آموزش، همکاری و خدمات باکیفیت برای افراد دارای معلولیت‌های رشدی را برجسته می‌کند.

در اوایل ماه، از این تیم دعوت شد تا با دفتر آموزش و پرورش شهرستان ساکرامنتو (SCOE) همکاری کند تا دو دوره آموزشی نیم روزه را به عنوان بخشی از آماده‌سازی کارکنان برای سال تحصیلی 2026-2027 ارائه دهد. این آموزش‌ها که برای کارکنان کلاس درس و متخصصان منطقه‌ای که از دانش‌آموزان مبتلا به اوتیسم حمایت می‌کنند، طراحی شده بود، بر راهبردهای عملی و مبتنی بر شواهد برای افزایش موفقیت دانش‌آموزان متمرکز بود. مباحث شامل شیوه‌های مبتنی بر شواهد برای افراد مبتلا به اوتیسم، روش‌های تقویت مهارت‌های ارتباطی عملکردی، استفاده مؤثر از پشتیبانی‌های بصری و اجرای استراتژی‌های تقویت مثبت بود. این جلسات ابزارها و منابع ارزشمندی را برای کمک به مربیان در ایجاد محیط‌های یادگیری حمایتی و فراگیر فراهم کرد.

در اواخر همان ماه، این تیم فرصتی پیدا کرد تا میزبان اعضای شعبه خدمات اوتیسم وزارت خدمات رشدی (DDS) برای یک روز باشد که به بررسی خدمات متنوع ارائه شده توسط شرکای فروشنده ACRC اختصاص داده شده بود. این بازدیدها انواع مدل‌های خدماتی، از جمله برنامه روزانه بزرگسالان، برنامه‌های تحلیل رفتار کاربردی (ABA) مستقر در مراکز که خدمات و مشاوره در منزل را نیز به مراکز اقامتی ارائه می‌دهند، و خانه‌های مسکونی بزرگسالان را به نمایش گذاشت.

مشارکتهای و فرصت‌های یادگیری مشارکتی مانند این موارد برای پیشبرد مأموریت ACRC ضروری هستند. ACRC با همکاری شرکای آموزشی، ارائه دهنده خدمات و سازمان‌های دولتی، به حمایت از افراد در زندگی و جوامعی که در آنها ارزشمند، مشارکت‌پذیر و با عزت و احترام رفتار می‌شود، ادامه می‌دهد.

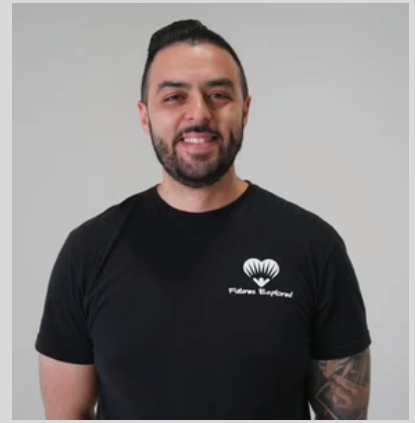


ACRC به DSP افتخار می‌کند

هفته تقدیر توسط

شامل کاوش‌های آتی

دی‌اس‌پی رندی



رندی در Futures Explored کار کرده است به مدت هشت سال. فیوچرز اکسپلورد به مراجعین بزرگسال ACRC در برنامه‌هایی مانند اشتغال، آموزش، سلامت و رسانه خدمات ارائه می‌دهد. فعالیت حرفه‌ای او در سینما به عنوان نویسنده و کارگردان آغاز شد. او همچنان با کسب و کار خودش به فیلمسازی ادامه می‌دهد و از مهارت‌هایش برای آموزش فرآیند فیلمسازی به افراد دارای معلولیت‌های رشدی و ذهنی استفاده می‌کند.

رندی به عنوان یک متخصص پشتیبانی مستقیم، نقشی محوری در توسعه و رشد مشتریان علاقه‌مند به صنعت رسانه دارد. نقش او ایجاب می‌کند که با سبک‌های یادگیری و پردازش بسیار متفاوتی که شرکت‌کنندگان در برنامه دارند، سازگار شود. رندی از کمک به مردم و یافتن بهترین راه برای آموزش رسانه‌ها به افراد لذت می‌برد.

رندی در نقش خود به عنوان هماهنگ‌کننده شرکت تولید و اجاره رویدادها، کاری بیش از آموزش فیلمسازی به مشتریان انجام می‌دهد. او همچنین کلاس‌های مهمی ارائه می‌دهد که می‌تواند به توانایی شرکت‌کنندگان در یافتن کار در فیلمسازی کمک کند. یکی از کلاس‌هایی که او تدریس می‌کند در مورد رانندگی است، جایی که او دانش‌آموزان را در مورد نحوه رانندگی، DMV (اداره راهنمایی و رانندگی) آموزش می‌دهد و آنها را برای شرکت در آزمون گواهینامه آماده می‌کند. رندی می‌داند که صنعت فیلمسازی به محیط‌های متغیر زیادی نیاز دارد و کمک به مشتریان برای دستیابی به سطح دیگری از استقلال با یادگیری رانندگی می‌تواند به آنها در دستیابی به اهداف شغلی‌شان کمک کند. رندی همچنین به شرکت‌کنندگان در برنامه فرصت‌های کاری برای بازیگری، نویسندگی و فیلمبرداری از رسانه‌هایی که شرکت رندی تولید می‌کند، ارائه خواهد داد. رندی معتقد است که کاهش انگ اجتماعی پیرامون افراد دارای معلولیت در محیط کار با فراهم کردن فرصت‌های شغلی برای آنها، به ویژه در زمینه‌هایی که به آنها علاقه دارند، آغاز می‌شود.

رندی می‌داند که قدرت تکرار هنگام دریافت اطلاعات جدید مهم است. بنابراین، او شرکت‌کنندگان برنامه را از طریق تداوم و تکرار آموزش می‌دهد تا زمانی که اطلاعات را درک کنند و موضوع جدیدی را بپذیرند. این روش تدریس نتایج بسیار خوبی را نشان داده است. یکی از دانشجویان فیلمنامه‌ای را به جشنواره فیلم «مکانی به نام ساکرامنتو» ارسال کرد و برای به اشتراک گذاشتن فیلمش و صحبت با مخاطبان در مورد کارش انتخاب شد. بدون تقویت اعتماد به نفس و حمایت مستقیم رندی در این دانش‌آموز، چنین دستاوردهایی ممکن بود دست نیافتنی به نظر برسند.

فیلمسازی به طور کلی چیزی است که رندی به شدت به آن علاقه دارد. او از داستان‌سرایی لذت می‌برد و فیلمسازی وسیله‌ای برای به اشتراک گذاشتن تجربیاتش است. توانایی به اشتراک گذاشتن و آموزش به افرادی که به رسانه علاقه‌مند هستند، همچنان شور و اشتیاق رندی را برمی‌انگیزد.

بدون افراد شگفت‌انگیزی مثل رندی که مستقیماً از ما حمایت می‌کنند، ACRC دیگر مثل قبل نبود! بازدید برای اطلاعات بیشتر در مورد خدمات آنها به آدرس <https://www.futures-explored.org/> مراجعه کنید.

ACRC به DSP افتخار می‌کند

هفته تقدیر توسط

شامل یادگیری

پتی، کارگردان ترقی‌خواه



Patti در Learning to Thrive به عنوان مدیر برنامه خدمات روزانه سفارشی (Tailored Day Service) خدمت می‌کند. او بر تمام امور مربوط به مربیگری و پشتیبانی از مراجعین بزرگسال ACRC و شرکت‌کنندگان در برنامه Learning to Thrive برای دنبال کردن تحصیلات و مشاغل نظارت دارد. آنها متعهد به توانمندسازی افراد در مسیر رسیدن به شغل معنادار هستند و به آنها کمک می‌کنند تا مهارت‌های خود را برای خدمت بهتر به اهداف شغلی‌شان تقویت کنند.

پتی شروع نامتعارفی در دنیای حمایت مستقیم و مددکاری اجتماعی داشت. تجربه او با کشاورزی ارگانیک آغاز شد، جایی که او به کشاورزان همسایه نحوه گذار به کشت و زراعت ارگانیک را آموزش می‌داد. پتی با درک اینکه به مربیگری و کمک به مردم علاقه دارد، تصمیم گرفت برای شغلی در Aim Higher درخواست دهد، که خدمات مربیگری شغلی را نیز به افراد دارای معلولیت‌های رشدی و ذهنی ارائه می‌دهد. او در سال 2022 به عنوان مربی شغلی در Aim Higher استخدام شد و با عشق به کارش، به فعالیت در این صنعت ادامه داد و سرانجام با افتتاح Learning to Thrive در سال 2024، به این حرفه روی آورد.

پتی در نقش خود مسئولیت‌های زیادی دارد و دوست دارد در عملیات روزمره مشارکت مستقیم داشته باشد. او در حمل و نقل شرکت‌کنندگان در برنامه، ارتباط مربیان شغلی با مشتریان و کمک به شرکت‌کنندگان در دستیابی به اهدافشان از طریق پشتیبانی و آموزش مداوم، یاری می‌رساند. پتی از لحظه‌ای که یک شرکت‌کننده از برنامه «فارغ‌التحصیل» می‌شود و احساس اعتماد به نفس و آمادگی می‌کند تا از شرکت در برنامه صرف نظر کند، هیجان‌زده است، زیرا او تمام مهارت‌های لازم برای یک شغل معنادار را کسب کرده است. چند تا از مشتری‌ها به این مرحله نزدیک شدن که خیلی عالی‌ه!

پتی علاوه بر مربیگری شغلی مورد نظر، می‌خواهد تمام لحظات زیبای زندگی یک شرکت‌کننده را جشن بگیرد. در یک مقطع، یکی از مراجعین گفت که هرگز جشن تولد واقعی نداشته است. پتی، فراتر از وظیفه‌اش، برای همه افراد حاضر در برنامه یک جشن تولد ترتیب داد تا از آنها تجلیل کند و به آنها طرز پخت کیک را یاد داد.

پتی موفقیت مربیان شغلی خود را در این برنامه مدیون آنهاست. او به اهمیت انعطاف‌پذیری و عدم پابندی به یک برنامه‌ی سختگیرانه و خشک در ارائه‌ی مهارت‌های آموزشی و شغلی اعتقاد دارد. او می‌داند که هر روز مثل هم نیست، و گاهی اوقات ممکن است مراجعین برای تمرکز روی آموزش، هیجان یا انگیزه‌ی کافی نداشته باشند. داشتن انعطاف‌پذیری به ایجاد اعتماد و رضایت شرکت‌کنندگان کمک می‌کند.

بدون متخصصان پشتیبانی مستقیم شگفت‌انگیزی مانند پتی، ACRC به این شکل نمی‌بود!

پیشینه

در ژوئن 2022، DDS) پروژه آزمایشی خدمات و پشتیبانی از راه دور خود را به شرح زیر اعلام کرد:

بخش 4511.6 [بهداشت و نهادهای] اضافه شد که وزارتخانه را ملزم به توسعه یک پروژه آزمایشی برای آزمایش امکان‌سنجی خدمات و پشتیبانی‌های از راه دور به مصرف‌کنندگان می‌کند که از راه‌حل‌های فناوری استفاده می‌کنند. هدف مجلس قانونگذاری این است که بررسی کند آیا خدمات و پشتیبانی‌های از راه دور می‌تواند گزینه مؤثری برای مصرف‌کنندگان جهت داشتن زندگی مستقل‌تر، افزایش دسترسی آنها به خدمات دوزبانه و در صورت انتخاب و ایمن بودن، کاهش اتکای سیستم به پشتیبانی مستقیم و حضوری باشد یا خیر.

در انتخاب مصرف‌کنندگان برای اجرای آزمایشی خدمات و پشتیبانی‌های از راه دور، وزارتخانه باید ترجیح مصرف‌کننده، نوع و میزان خدمات یا پشتیبانی‌ها و نیروی انسانی مورد نیاز برای برآورده کردن برنامه فردی مصرف‌کننده، و انتخاب‌های فردی مصرف‌کننده و نیازهای منحصر به فرد سلامتی، ایمنی و سایر آنها را در نظر بگیرد. مصرف‌کنندگانی که برای این طرح آزمایشی انتخاب می‌شوند باید نماینده پیشینه‌های فرهنگی و قومی، سنین و مناطق شهری و روستایی متنوع ایالت باشند.

خلبان

DDS با ACRC و سه ارائه دهنده خدمات برای نظارت، توسعه و اجرای برنامه آزمایشی فناوری همکاری کرد. سه ارائه دهنده خدمات عبارت بودند از East Bay Innovations، Strategies to Empower People و On My Own. شرکت‌کنندگان از مرکز منطقه‌ای خلیج شرقی و ACRC انتخاب شدند. شرکت میداستیت آرک (ایالت کنتیکت) به عنوان مشاور فنی این پروژه فعالیت داشت. رندا فیلیپس، از کارکنان ACRC، در طول دوره آزمایشی، پشتیبانی برنامه و صدور صورتحساب را ارائه داد. پس از یک دوره انتخاب و ارزیابی شرکت‌کنندگان، اولین دستگاه‌های فناوری کمکی در ژانویه 2024 نصب شدند. رایج‌ترین دستگاه‌های مورد استفاده، مربوط به ایمنی مانند حسگرهای سقوط و قفل‌های هوشمند درب بودند. دستگاه‌های خانه هوشمند محبوب بودند. شرکت‌کنندگان از دستیارهای صوتی مانند آمازون الکسا برای انجام کارهایی مانند بستن پرده‌های پنجره استفاده کردند.

ارزیابی

متمتیکا از شرکت‌کنندگان و کارکنان پشتیبانی آنها نظرسنجی و مصاحبه‌هایی انجام داد.

یافته‌های عمده عبارتند از:



- میزان خودراند بودن از 58% قبل از شروع پرواز به 84% در اواسط پرواز افزایش یافت.
- ایمنی از 52% به 82% بهبود یافت؛ حریم خصوصی ثابت ماند
- 12 نفر از 29 شرکت‌کننده، ساعات پشتیبانی حضوری را کاهش دادند
- حوادث جدی از 41 به 19 کاهش یافت (خطاهای پزشکی: 19 به 5)

برای اطلاعات بیشتر و مشاهده گزارش ارزیابی به این صفحه مراجعه کنید:

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



میندی براون از کالج کارینگتون فارغ التحصیل شد

سال 2026 برای میندی براون سال فوق العاده‌ای بوده است، سالی که با رشد شخصی، دستاوردهای آموزشی و فرصت‌های جدید هیجان‌انگیز همراه بوده است. در طول سال، میندی سخت تلاش کرده تا سلامت و رفاه عمومی خود را بهبود بخشد. فداکاری او برای ایجاد تغییرات مثبت در سبک زندگی به او کمک کرده است تا در زندگی روزمره خود سالم‌تر، قوی‌تر و با اعتماد به نفس‌تر شود.

میندی علاوه بر تمرکز بر سلامت خود، به دنبال اخذ گواهینامه در رشته حسابداری پزشکی بود. او به تحصیلاتش متعهد ماند و عزم، پشتکار و تمایل شدیدی برای ایجاد مهارت‌هایی که از اهداف شغلی آینده‌اش پشتیبانی می‌کردند، نشان داد. با پشتکار و تلاش فراوان، دوره آموزشی خود را با موفقیت به پایان رساند و موفق به اخذ گواهینامه پزشکی شد.

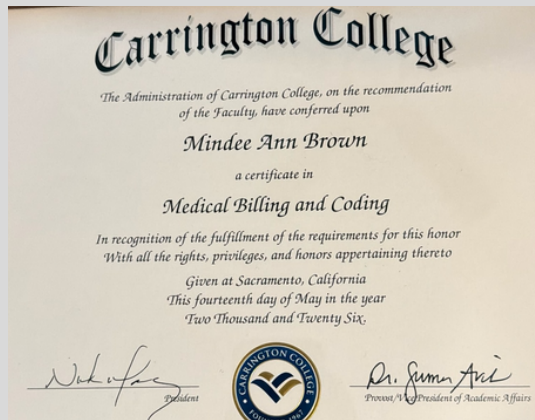
یکی از اتفاقات مهم سال، فارغ التحصیلی او در 7 آگوست 2026 بود. این موفقیت، حاصل ماه‌ها تلاش و فداکاری بود. فارغ التحصیلی از برنامه‌ی Medical Billing یک نقطه‌ی عطف افتخارآمیز بود که تعهد میندی به رشد شخصی و حرفه‌ای را نشان داد.

میندی پس از فارغ التحصیلی، با شرکت در مصاحبه‌های شغلی و بررسی فرصت‌های شغلی در حوزه مراقبت‌های بهداشتی، به ساختن آینده خود ادامه داده است. او در حال برداشتن گام‌های مهمی در جهت دستیابی به استقلال بیشتر و ایجاد یک حرفه معنادار است. تمایل او برای مطرح کردن خود، ملاقات با کارفرمایان بالقوه و دنبال کردن فرصت‌های جدید، اعتماد به نفس و عزم راسخ او را نشان می‌دهد.

دستاوردهای میندی در این سال، نشان‌دهنده‌ی انعطاف‌پذیری، سخت‌کوشی و دیدگاه مثبت اوست. او با بهبود سلامتی‌اش، اخذ گواهینامه‌ی پزشکی، فارغ التحصیلی در 7 آگوست 2026 و شرکت فعال در مصاحبه‌های شغلی، پایه‌های محکمی برای موفقیت‌های آینده بنا نهاده است. دستاوردهای او گواهی بر فداکاری اوست و الهام‌بخش اطرافیان‌ش است.

سال 2026 واقعاً سال فوق العاده‌ای برای میندی براون بوده است و او مشتاقانه منتظر ادامه سفر خود به سوی آینده‌ای سالم، مستقل و موفق است.

ما قبلاً Mindee را در سال 2025 در مورد مسکن مقرون به صرفه معرفی کردیم.



Mindee Brown
Carrington College

هنرمند برگزیده، مری تورنزبری

مری تورنزبری از جوانی به هنر مشغول بوده است. در حالی که او اغلب در زمینه سرامیک و نقاشی کار می‌کند، اشتیاق واقعی او نویسندگی است. مری در دوران کودکی و نوجوانی رویای نویسنده شدن و انتشار آثارش را در سر می‌پروراند، هدفی که اخیراً با عزم راسخ خود به آن دست یافته است. او اکنون نویسنده‌ای است که آثارش را خودش منتشر می‌کند و هفت کتاب از جمله مجموعه کتاب‌های محبوب طرفدارانش، «دره»، نوشته است. کتاب‌های او در سایت آمازون (Amazon.com) موجود است. برای مشاهده و خرید آثار او، کد QR را اسکن کنید.



مری تورنزبری

نویسنده‌ی خود-منتشر شده در Southside Unlimited



Fantasy Planet



Danielle Cross:
Medusa's Wrath



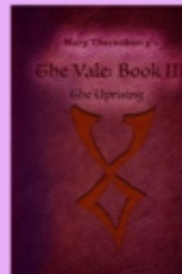
WEEBOW



The Vale Book I



The Vale Book 2
Lost and Found



The Vale: Book 3
The Uprising



Clock-Work
Memories



The Vale Sisters
به زودی!

می‌توانید این اقلام را در [amazon.com](https://www.amazon.com) مشاهده کنید
فقط کافی است نام مری تورنزبری را در [Amazon.com](https://www.amazon.com)
جستجو کنید.
و لطفاً نظر خود را بنویسید!

جستجوی افراد دارای معلولیت‌های رشدی برای آزمایش سیستم نتایج خدمات آسفالت

اگر از ACRC خدمات دریافت می‌کنید و شرایط زیر را دارید، 18 سال یا بیشتر سن دارید، از خدمات زندگی حمایت‌شده، زندگی مستقل، استراحت در منزل و/یا اشتغال حمایت‌شده بهره‌مند می‌شوید، زبان انگلیسی یا اسپانیایی را می‌دانید و آدرس ایمیل و دسترسی به اینترنت دارید، از شما دعوت می‌شود تا سیستم نتایج خدمات PAVE از شبکه زندگی اجتماعی کالیفرنیا را آزمایش کنید!

هدف کلی سیستم نتایج خدمات PAVE، ارتقای بهبود نتایج کیفیت زندگی تجربه شده توسط افراد دارای معلولیت‌های رشدی و خانواده‌های آنها در سراسر کالیفرنیا و کاهش نابرابری و بی‌عدالتی در ارائه و کیفیت خدمات است.

اگر علاقه‌مند هستید، به جولی به آدرس PAVE@ccln.org ایمیل بزنید.

استقلال برای یک جوان معلول واقعاً به چه معناست؟ مدت‌ها فکر می‌کردم بزرگ شدن یعنی اینکه همه کارها را خودم به تنهایی انجام بدهم. حالا که دانشجوی سال دوم دانشگاه برکلی هستم، کم‌کم دارم می‌فهمم که استقلال معنای متفاوتی دارد. یعنی یاد بگیرم چطور خودم تصمیم بگیرم، وقتی به کمک نیاز دارم حرف بزنم، مسئولیت انتخاب‌هایم را بپذیرم، و از افراد و منابع اطرافم عاقلانه استفاده کنم. سال اول حضورم در برکلی به من کمک کرد تا کشف کنم که استقلال یک شبه اتفاق نمی‌افتد. من آن را از طریق تجربیات روزمره می‌سازم؛ گاهی با موفقیت، گاهی با اشتباه کردن، و در صورت لزوم، دوباره تلاش کردن.

با نگاهی به گذشته، می‌توانم ببینم که چه تعداد از علایق گذشته‌ام، بخشی از زندگی‌ام در برکلی شده‌اند. من همیشه به مهندسی و محیط زیست علاقه داشته‌ام و اکنون در رشته علوم مهندسی محیط زیست تحصیل می‌کنم، جایی که یاد می‌گیرم چگونه ریاضی، علوم و مهندسی می‌توانند به چالش‌های زیست‌محیطی مانند آب، انرژی، آلودگی هوا و آب و هوا بپردازند. در عین حال، دارم کشف می‌کنم که دانشگاه چیزی فراتر از کلاس‌های من است. من از طریق کارم به عنوان عضو کادر دانشجویی مرکز جامعه فرهنگی معلولین (DCC)، مشارکت در مرکز منابع محیطی دانشجویی (SERC) و عضویت در باشگاه جنگ ستارگان و باشگاه شنای برکلی، به بخشی از جامعه برکلی تبدیل می‌شوم.

یکی از چیزهایی که کم‌کم دارم قدرش را می‌دانم این است که لازم نیست آینده‌ام را یک‌باره مشخص کنم. اخیراً، من در جلسه‌ای با عنوان «حمایت، چشم‌انداز، آموزش متمرکز بر فرد» (PAVE) با حضور تیم‌های ACRC و شبکه زندگی اجتماعی کالیفرنیا (CCLN) شرکت کردم. تجربیاتی از این دست به من کمک می‌کند تا جدی‌تر به این فکر کنم که می‌خواهم زندگی و حرفه بزرگسالی‌ام چگونه باشد. من هنوز در حال بررسی این هستم که می‌خواهم کدام حوزه از مهندسی محیط زیست را دنبال کنم، اما دارم یاد می‌گیرم که هر کلاس، مکالمه، رابطه و تجربه جدید می‌تواند به من کمک کند تا یک قدم به درک جایگاهم و آنچه می‌توانم ارائه دهم، نزدیک‌تر شوم.



ACRC میزبان جلسه مجازی فصلی بعدی انجمن ما در تاریخ 4 نوامبر 2026 از ساعت 11 صبح تا 12 ظهر است.

لطفاً توجه داشته باشید: جلسه سه‌ماهه جامعه ACRC با هدف به اشتراک گذاشتن به‌روزرسانی‌ها در سراسر سازمان و تعامل با جامعه ما برگزار می‌شود. مسائل مربوط به مراجعه‌کنندگان در این جلسه مطرح نمی‌شود. این مسائل در سطح «گروه برنامه‌ریزی» یا در جریان گفتگوهای رو-در-رو پیگیری می‌شود. از شما که ضرورت حفظ اسرار مراجعه‌کنندگان را درک می‌کنید سپاسگزاریم. برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت لینک جلسه، به <https://www.altaregional.org/calendar> رجوع کنید. ثبت‌نام لازم نیست.

توجه ویژه به مشتریان - از آوریل 2022 - خبرنامه ALTA CONNECTIONS



سلام دنیا، با ادیسون جون آشنا شوید! ادیسون یک نوجوان خلاق 16 ساله است که آرزو دارد به جامعه‌اش خدمت کند. والدین ادیسون موفقیت او را مدیون درمان‌های فراوانی می‌دانند که در کودکی دریافت کرده بود، از جمله گفتاردرمانی، درمان شناختی رفتاری و تحلیل رفتار کاربردی. این روش‌های درمانی به ادیسون کمک کرد تا در سطح عمیق‌تری با مردم ارتباط برقرار کند و ارتباطات واقعی برقرار کند. ادیسون که کلاس نهم است، در آکادمی نوآوری‌های سرمایه‌ای تحصیل می‌کند و در کالج سک سیتی کلاس‌های ریاضی و انگلیسی می‌گذراند. «شغل رویایی من این است که مهندس و متخصص محیط زیست شوم، از زمین محافظت کنم و گیاهانمان را از آلودگی، آتش‌سوزی‌های جنگلی و سایر بلایا نجات دهم.» راه‌هایی که من کمک می‌کنم بازیافت، استفاده از بطری آب قابل استفاده مجدد و صرفه‌جویی در انرژی است.

«من هم دوست دارم به دیگران کمک کنم.» من سال گذشته به مدت یک هفته در کمپ دوچرخه‌سواری iCan داوطلب شدم تا به جاش، که یک ورزشکار جوان خاص بود، در دوچرخه‌سواری‌اش کمک کنم. او یک هفته تقلا کرد و بالاخره توانست با لبخندی گشاده دوچرخه‌اش را براند. من به جاش خیلی افتخار می‌کنم. هدف من این است که با شرکت در گروه رهبری المپیک ویژه شمال کالیفرنیا و داوطلب شدن در المپیک ویژه بازی‌های 2022 آمریکا، به ورزشکاران جوان ویژه بیشتری کمک کنم. ادیسون خودش یک شناگر رقابتی است، او در دو تیم شنا شرکت می‌کند: المپیک ویژه شمال کالیفرنیا و کوسه‌های آبی اوقات فراغت. ادیسون در مجموع 8 مدال طلا کسب کرده است. مایکل فلیس الگوی ادیسون است. «مایکل قوی و سریع است، مخصوصاً در شنای پروانه.» ادیسون اخیراً رکورد شخصی شنای 100 یارد آزاد را در کمتر از یک دقیقه ثبت کرد. هدف بعدی او شکستن رکورد خودش است! «تاثیرگذارترین مسابقه شنای من، مسابقه شنای کره جنوبی بود که در سال 2019 برگزار شد.» من در یک استخر ۵۰ متری شنا کردم. آنقدر طولانی بود که برای شروع یک دور دیگر نیازی به پشتک وارو زدن نداشتم.

خلاقیت بزرگترین نقطه قوت ادیسون است. «من دوست دارم ویدیوهای استاپ موشن بسازم. استاپ موشن نوعی انیمیشن است که در آن شخصیت خود را کمی حرکت می‌دهید و از هر فریم عکس می‌گیرید. وقتی همه تصاویر را پخش می‌کنید، انیمیشن را بدون حرکت دادن دستان خود می‌بینید.» من به خاطر ویدیوی استاپ موشن که خواهرم در ضبط و تدوین آن به من کمک کرد، برنده مسابقه تغییرات اقلیمی شدم. «لینک برنده چالش ویدیوی آب و هوا 2020: <https://youtu.be/B0MDsmQuV-Y>» من آثارم را با مردم به اشتراک می‌گذارم تا بتوانند آنها را ببینند. فیلم‌ها آنها را می‌خندانند و هیجان‌زده می‌کنند. طرز فکر مثبت من همیشه به من می‌گوید که از خودت بگذر، تمام تلاشت را بکن، کاری را که احساس می‌کنی درست است انجام بده و از آن برای خودت لذت ببر. برای دیدن آثار بیشتر ادیسون، از جمله سخنرانی TEDx او، به این لینک مراجعه کنید:

https://www.youtube.com/results?search_query=edison+jun

تاریخ را حفظ کنید



بله در W: WILLOWGROVE اطلاعات منطقه‌ای شب آلتا

زمانی که: سه‌شنبه، 13 اکتبر
کجا: بله در W HQW
400 F St, Ste A, Davis
زمان: 6 تا 7 عصر

بیایید درباره همکاری ما با... اطلاعات کسب کنید ACRC و اینکه چگونه خانواده شما می‌تواند با **Yes on W** همراه شوید. لطفاً به wearedavisca@gmail.com پاسخ دهید.

تبلیغی که توسط دیویس برای Willowgrove, Yes on W. پرداخت شده است. برترین تأمین‌کنندگان مالی کمیته تبلیغات:

James Koppert
Bill Chatham
Timber Trinity LLC