

ALTA CONNECTIONS

النشرة ربع السنوية لآخر المستجدات حول مقدمي الخدمات والعملاء وطاقم العمل



تعرف على المزيد حول الكاتبة المميزة ماري ثورنسبري
في الصفحة 14

رسالة المدير التنفيذي

المدير التنفيذي، لوري باناي (Lori Banales)

لقد شهد الربع الماضي نشاطًا مكثفًا في المركز الإقليمي وتنفيذًا للمبادرات الاستراتيجية التي تعزز التزامنا بالخدمة والابتكار تجاه أولئك الذين ندعمهم. يواصل مركز ألتا كاليفورنيا الإقليمي (ACRC) بشكل مستمر مع المجتمعات التي تمثل مختلف فئات المنطقة للتعريف بخدماتنا والتوعية بها، والاستماع إلى ما يهمك. لا يزال الوصول إلى الخدمات والنقل والسكن والعمل على رأس قائمة الأولويات. واصل ACRC الابتكار في جميع هذه المجالات لتعزيز فرص العملاء وإمكانية حصولهم على الخدمات ودعمهم في التعامل مع مجتمعهم المحلي. خلال الربع الماضي، قام ACRC بتوريد 64 مقدم خدمة جديد عبر العديد من الفئات، مثل 15 دارًا للبالغين ودارين للأطفال، وستة برامج نهائية للبالغين وبرنامجين نهاريين للدعم السلوكي. تم توسيع برنامج GoGoGrandparent، وهو برنامج عضوية لتقديم خدمات المساعدة الشخصية صُمم في الأصل لمساعدة كبار السن على حجز خدمة مشاركة الرحلات، لتوفير الدعم نفسه للأشخاص ذوي الإعاقات النمائية الذين تبين أنهم قادرين على استخدام وسيلة النقل هذه بأمان. وقد تم تسليط الضوء على هذه الخدمة في الإصدارات السابقة.

ماذا يوجد داخل هذا العدد:

- رسالة من المدير التنفيذي
- أكاديمية ARCA
- معرض موارد الطوارئ
- جلسة نقاشية حول برنامج EARLY START
- موظفو الشهر
- النظارات الذكية
- برنامج تجريبي للتوظيف
- جامعة SAC STATE
- زيارة NASDDDS
- فريق الخدمات السريرية
- أسبوع تقدير DSP
- تقييم تجريبي تقني
- من تجارب عملائنا - ميندي
- المؤلف المميز
- تحديث من إديسون جون
- مشروع Willowgrove للإسكان في مدينة ديفيس

حتى الآن، تعاقد ACRC لدعم 265 راكبًا، ويستمر البرنامج في النمو. لقد كان توفر الخدمة عند الطلب بمثابة دعم كبير للكثيرين، وخاصة أولئك الذين يعملون وقد يكون لديهم جدول عمل خارج ساعات العمل المعتادة. في مجال التوظيف، يواصل ACRC تطوير الشراكات لزيادة فرص الإلحاق ببرامج التوظيف التنافسي المتكامل (CIE). بينما يبدأ بعض العملاء مع برامج CIE، يشارك آخرون في برامج ما قبل التوظيف لتطوير مهارات الاستعداد للعمل التي ستدعم التوظيف الناجح في المستقبل. وكجزء من هذا النوع من الدعم، توفر الدولة للمراكز الإقليمية تمويلًا لفرص التدريب العملي لفترة محددة. يُطلق على هذا البرنامج اسم برنامج التدريب العملي مدفوع الأجر (PIP). في هذا العدد من "Alta Connections"، ستتعرفون على المزيد حول الشراكة التي عقدناها مع جامعة ولاية كاليفورنيا في ساكرامنتو (CSUS) والتي من المتوقع أن يتم إطلاقها خلال فصل الشتاء. سيوفر هذا التعاون للعملاء فرصة التدريب العملي واكتساب مهارات العمل بدعم من الجامعة. بالإضافة إلى ذلك، نواصل تطوير العلاقات مع منظمات تطوير الإسكان (HDO) للاستفادة من خيارات أكثر بأسعار معقولة في جميع أنحاء منطقتنا. نشجع المقيمين في ديفيس، كاليفورنيا، على التصويت بـ "نعم" على إجراء W عند الإدلاء بأصواتهم في نوفمبر. سيدعم هذا التصويت توفير مساكن بأسعار معقولة داخل مجتمع مشروع Willowgrove الجديد المخطط له، والذي سيوفر 20 شقة مخصصة لعملاء ACRC.

في يومي 25 و 26 سبتمبر، استضافت رابطة وكالات المراكز الإقليمية (ARCA) أكاديمية ARCA السنوية في مدينة تورانس بولاية كاليفورنيا، حيث يقع المقر الرئيسي لمركز هاربور الإقليمي. أكاديمية ARCA مفتوحة لجميع أعضاء مجلس إدارة المراكز الإقليمية في جميع أنحاء الولاية، بالإضافة إلى المديرين التنفيذيين والموظفين التنفيذيين في المراكز الإقليمية. توفر هذه الفعالية تدريبًا في مجالات متعددة تدعم تطوير مجلس الإدارة. كان هناك العديد من الحضور، بمن فيهم ثلاثة أعضاء من ACRC. تدعم هذه الفرص عمل مجالس الإدارة وتوفير مساحة للتعليم معًا والالتقاء بأعضاء مجالس الإدارة الآخرين الذين يعملون في مجالس إدارة مراكز أخرى. لقد استمتعنا جميعًا بوقت رائع!

سأختتم بمشاركة بعض التحديثات المتعلقة بالجدول الزمني لإجراءات القبول في إطار قانون لانترمان. في اجتماع مجلس الإدارة الذي عقد في 24 سبتمبر 2026، سررت بالإبلاغ عن أن جميع الطلبات المقدمة حتى مايو 2026 تتم معالجتها ضمن الإطار الزمني القانوني المطلوب. لا تزال لدينا قائمة صغيرة من المتقدمين الذين يحتاجون إلى اختبارات إضافية، وقد تم تحديد مواعيد لهم جميعًا مع أخصائيين نفسيين متعاقدين. يقوم فريقنا الطبي بتسريع عملية تحديد الأهلية بمجرد استلام التقييمات. يبلغ عدد المتقدمين الحاليين في هذه الفئة 102. تمثل الفئة الأخيرة 134 متقدمًا في مراحل مختلفة من إجراءات القبول، ويعمل فريقنا على الحصول على جميع المستندات والتقييمات المطلوبة حتى يتم تسريع عملية تحديد أهليتهم أيضًا. من المتوقع أن تتم معالجة طلبات هؤلاء المتقدمين بحلول نهاية عام 2026. على مدى السنوات الثلاث الماضية، شهد مركز ACRC ارتفاعًا في عدد المتقدمين الذين يسعون للحصول على الخدمات. لا تقتصر هذه الزيادة على ACRC فقط، بل تشهدها الولاية بأكملها. قام ACRC بتنفيذ العديد من الاستراتيجيات على مدى السنوات القليلة الماضية والتي لها تأثير تراكمي. بينما تستمر مواردنا في التوازن بين إدارة الحالات المستمرة، وتوظيف منسقي الخدمات لدعم الزيادة في عدد العملاء المؤهلين، وأخصائيي إجراءات القبول، يسعدنا أن نرى أن جميع الاستراتيجيات التي تم تنفيذها بمرور الوقت تدعم الجدول الزمني وأولئك الذين يسعون للحصول على الخدمات. أشكركم على صبركم وتفهمكم ونحن نتعامل مع هذه الظروف الجديدة وغير المألوفة.

أتمنى لكم جميعًا خيرًا جميلًا!



يعقد ACRC معرضه السنوي الثاني لموارد الطوارئ

يفخر ACRC باستضافة معرض موارد الطوارئ السنوي الثاني بمناسبة شهر الاستعداد الوطني. جمعت هذه الفعالية مقدمي الخدمات والشركاء المجتمعيين والأفراد ذوي الإعاقة وعائلاتهم للتعرف على الموارد والدعم الحيوي المتاح قبل وأثناء وبعد حالات الطوارئ. أتيحت الفرصة للحضور للتواصل مع المنظمات، وجمع معلومات حول الاستعداد للطوارئ، وتعزيز جهودهم في التخطيط للطوارئ.

نحن ممتنون لكل من شارك، بما في ذلك موظفينا المتفانين وشركاء المجتمع ومقدمي الخدمات الذين ساهموا في إنجاح هذه الفعالية. إن رؤية هذا العدد الكبير من الناس يجتمعون لدعم الاستعداد للطوارئ يعزز التزامنا بمساعدة الأفراد والأسر التي نخدمها على البقاء على اطلاع، ومتواصلين، وقادرين على التكيف والصمود.



جلسة ACRC النقاشية حول برنامج Early Start

يُظهر الفيديو، الذي أنتجته Future Films، تجارب حقيقية توضح كيف يدعم برنامج Early Start نمو الأطفال مع تمكين الأسر في كل خطوة على الطريق. يسلط الفيديو الضوء على الشراكة القوية بين العائلات ومنسقي الخدمات التابعين لها. من خلال التوجيه الرحيم والموارد الشخصية والعلاقات القوية، يساعد منسقو الخدمات في ربط الأسر بالخدمات التي يحتاجونها لتحقيق الازدهار. يحتفي هذا الفيديو الملهم بالأثر الإيجابي لبرنامج Early Start والجهود التعاونية التي تساعد الأطفال الصغار على تحقيق كامل إمكاناتهم.



YouTube

Search



جلسة ACRC النقاشية حول برنامج Early Start (يونيو 2026)

تنويه: أهمية خطة البرنامج الفردي الموقعة

يُطلب من مركز ACRC بموجب القانون الحصول على خطة برنامج فردي (IPP) موقعة قبل أن تتمكن من تنفيذ الخدمات والدعم. خطة IPP هي وثيقة تعاونية توضح الأهداف والخدمات والدعم الذي حدده أنت وفريق التخطيط الخاص بك.

وفقًا للفقرة 4646(g) من قانون Welfare and Institutions، لا يمكن لمركز ACRC تفويض أو تقديم خدمات قبل أن يتم التوقيع على خطة IPP. وتضمن هذه الخطوة مشاركتك الكاملة في عملية التخطيط وتقديم الخدمات وفقًا لاختياراتك واحتياجاتك. نحن نشجع جميع العملاء والأسر على مراجعة خطة IPP الخاصة بهم والتوقيع عليها بشكل عاجل حتى تتمكن الخدمات من البدء دون تأخير.



موظف الشهر لشهر يوليو 2026 - جوناثان هوربالي



يُظهر جوناثان هوربالي، فني مكتب المساعدة التقنية في مركز ACRC، باستمرار أفضل ما تُقدّره مؤسستنا، وهو الكفاءة التقنية، والموقف الإيجابي، والالتزام الثابت بخدمة الموظفين باحترافية وود.

انضم جوناثان إلى فريق تكنولوجيا المعلومات في ACRC بالتزامن مع انتقال مكتب ساكرامنتو في أواخر عام 2024، ولم يكن يتعلم أنظمتنا فحسب، بل كان يساعد الفريق أيضًا في جميع الاستعدادات لنقل هذه الأنظمة إلى المبنى الجديد وتجهيز مئات محطات العمل ليستخدمها الموظفون، وكانت هذه مهمة كبيرة بالفعل.

كل يوم، وبدون استثناء، يجلب جوناثان طاقة إيجابية وحماسية إلى مكتب المساعدة. سواء كانت أول مكالمة في الصباح أو مشكلة في اللحظة الأخيرة في نهاية اليوم، يتم استقبال الموظفين دائمًا بصبر، ونبرة ودية، واستعداد حقيقي للمساعدة. لم يقتصر الأمر على ملاحظة هذه الإيجابية فحسب، بل أصبحت أيضًا عنصرًا أساسيًا في تجربة مكتب المساعدة لمؤسستنا بأكملها.

جوناثان هو نقطة التواصل الأولى مع قسم تكنولوجيا المعلومات، ومنذ انضمامه إلى ALTA، جعل تجربة التواصل مع مكتب الدعم إيجابية ومفيدة لكل من يحتاج إلى مساعدة في مجال تكنولوجيا المعلومات. كما أنه يقدم تعليمات يسهل فهمها واتباعها.

موظف الشهر لشهر أغسطس 2026 - ناين دوونغ



يُظهر ناين دوونغ باستمرار تفانيًا وموثوقية وخدمة عملاء استثنائية في دوره من خلال تنسيق مجموعة واسعة من المسؤوليات الحاسمة التي تدعم عملائنا ومقدمي الخدمات والموظفين بشكل مباشر. يشرف على معالجة مشتريات برنامج دعم الخدمات الاجتماعية، ويتواصل بشكل وثيق مع منسقي الخدمات لضمان فهمهم لعمليات الدفع والجداول الزمنية. يقوم ناين أيضًا بدور رئيسي في عمليات صرف الشيكات لدينا، حيث يراقب كل دورة بعناية لضمان معالجة المدفوعات بدقة وكفاءة.

يقدم دعمًا متميزًا لمهامه في نقاط البيع، بما في ذلك رعاية البالغين، وبرامج عمل البالغين، والسكن، وإدارة الأموال، وبرنامج دعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة، وخدمات برنامج مساعدة العمال، حيث يقوم بمعالجة الطلبات باستمرار على الفور حتى لا تتأخر الخدمات ويتمكن مقدمو الخدمات من إصدار الفواتير بدقة.

كما يعمل ناين كحلقة وصل مهمة فيما يتعلق بالأسئلة المتعلقة بخدمات SSI، حيث يقوم بتنسيق التواصل بين إدارة الملفات ومسؤول الاتصال الخاص بالضمان الاجتماعي لدينا للمساعدة في حل المشكلات بكفاءة. إن اهتمامه بالتفاصيل، واستجابته السريعة، والتزامه بتقديم خدمة ممتازة تجعله عضوًا لا يقدر بثمن في فريق المحاسبة، ويستحق بجدارة لقب موظف الشهر.



موظف الشهر لشهر سبتمبر 2026 - روندا دافنبورت

لقد كانت روندا دافنبورت عضوة متميزة في فريق عمل مركز ACRC لمدة 11 عامًا. انضمت إلى مركز ACRC في أبريل 2015 كمنسقة خدمات للمسكن رقم 1. في نوفمبر 2016، قبلت روندا التحدي لدعم عملائنا في وحدة خدمات المعيشة المدعومة (SLS).

إن معرفتها القوية بالخدمات، واهتمامها بالتفاصيل، ومهاراتها التنظيمية الممتازة سمحت لها بالنجاح كمنسقة خدمات. لقد لعبت روندا دورًا حيويًا في إثراء حياة العملاء الذين نخدمهم.

انضمت روندا إلى قسم البرامج الفيدرالية في أكتوبر 2021، بعد أن شغلت منصب منسقة خدمات، ثم أخصائية مؤهلة في خدمات الإعاقة الذهنية (QIDP). بصفتها أخصائية معتمدة في خدمات الإعاقة الذهنية، واصلت روندا تطبيق معرفتها الواسعة ومهاراتها المثالية لزيادة المشاركة في برنامج الإعفاء إلى أقصى حد وتقديم الدعم لزملائها. إن تفانيها في خدمة المركز الإقليمي وأخلاقيات عملها المتميزة أهلتها لشغل منصب قائدة خدمات الإعاقة الذهنية. بصفتها قائدة خدمات الإعاقة الذهنية، وجدت روندا مكانها المناسب للتألق. تقدم روندا دعمًا مذهلاً لجميع منسقي الخدمات ومساعدتي خدمات الإعاقة الذهنية. الإخلاص الذي تبذله في عملها كل يوم هو أمر يستحق الإعجاب.

أنثوني شميتباور يحتفل بمرور خمس سنوات على عمله في WALGREENS

نهنئكم بمناسبة مرور خمس سنوات على عملكم لدى Walgreens في مدينة يوبا! يُظهر أنثوني باستمرار تفانيًا واحترافية في أداء مسؤولياته في Walgreens. يُقدّر أنثوني التوجيه الذي تلقاه من فريق التدريب الوظيفي في InAlliance. وهو يجسد العمل الجاد والتصميم والقدرة على تحويل الحلم إلى حقيقة. يتمتع أنثوني بموقف إيجابي وروح دعابة وذكاء يؤثر بشكل إيجابي على من حوله. أحسنت يا أنثوني، لقد حققت إنجازًا رائعًا! نبارك لك!!



مشروع تجريبي لدعم التوظيف باستخدام النظارات الذكية سيتم توسيعه

أكمل ACRC المرحلة الأولى من مشروعه التجريبي للتوظيف المدعوم بالنظارات الذكية، والذي استكشف استخدام نظارات Ray-Ban Meta AI الذكية كدعم للتوظيف للأشخاص ذوي الإعاقات النمائية.

من يناير إلى يونيو 2026، استخدم المشاركون النظارات في أماكن العمل بدعم من مركز أوديسي للتعليم. تشمل الاستخدامات الشائعة التذكيرات وأدوات ضبط الوقت، ووظائف المساعد الصوتي، والتقاط الصور ومقاطع الفيديو، وتنظيم المهام، وتذكّر خطوات العمل، ودعم التواصل، والمساعدة في التنقل، واتباع إجراءات العمل.

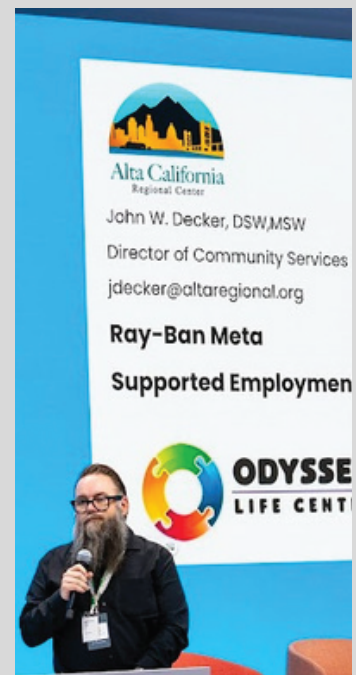
أظهرت التجربة التجريبية أن المشاركين يمكنهم تعلم استخدام التكنولوجيا بشكل مناسب، وفي كثير من الحالات، بشكل مستقل. وأفاد الموظفون أيضًا بأنه يمكن استخدام النظارات بما يتوافق مع توقعات السلامة والخصوصية في مكان العمل. وشملت التحديات الراحة والملاءمة، والتعرف على الصوت، وأداء البطارية، ومدى موثوقية الذكاء الاصطناعي والحاجة إلى التدريب.

سيطلق ACRC المرحلة الثانية هذا الخريف بمشاركة حوالي 50 شخصًا. ستختبر التجربة الموسعة أنماط إطارات ميتا المختلفة وتحدد ما إذا كان من الممكن دمج النظارات الذكية في نموذج دعم التوظيف القابل للتطوير والذي يعزز الاستقلالية والوصول إلى التدريب الوظيفي الفردي.



مدير CSS، جون ديكر، يقدم عرضًا في قمة Meta للأجهزة القابلة للارتداء

في يوليو 2026، دعت Meta جون ديكر لحضور قمتها المجتمعية وتقديم كلمة قصيرة حول المشروع التجريبي مع مركز Odyssey Learning Center. ويظهر جون هنا أثناء تقديم كلمته والتحدث مع Agustya Mehta، رئيس قسم تصميم نظارات Meta، حول أفكارنا لاستخدام النظارات الذكية لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية (I/DD) على تحقيق أهدافهم الوظيفية.



ACRC يدعم برنامج SUCCEED في جامعة SAC STATE

يسر مركز ACRC أن يتعاون مع جامعة ولاية ساكرامنتو لتفعيل برنامج AKT SUCCEED، وهو برنامج تجريبي مبتكر من شأنه أن يخلق فرص عمل ذات مغزى للبالغين ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية في مبنى جامعة ولاية ساكرامنتو.



من خلال ربط المشاركين بطلاب جامعيين مدربين ومتخصصين في التوظيف المدعوم، سيعزز المشروع النجاح الوظيفي والاحتفاظ بالوظيفة والاستقلالية مع إعداد الجيل القادم من المتخصصين في خدمات ذوي الإعاقة. سيقوم المشروع التجريبي بتقييم نتائج التوظيف وتطوير نموذج قابل للتطوير يمكنه توسيع فرص العمل الشاملة في جميع أنحاء كاليفورنيا.

ترحيب ACRC و DDS بويزلي أندرسون من NASDDDS

في يوم الثلاثاء الموافق 15 سبتمبر، كان مركز ACRC وإدارة الخدمات النمائية (DDS) في كاليفورنيا سعداء باستضافة ويسلي أندرسون، مدير التوظيف والخدمات المجتمعية في الرابطة الوطنية لمديري خدمات الإعاقة النمائية في الولايات (NASDDDS). خلال زيارتها، قدمت كارلي مورمان، أخصائية توظيف العملاء في مركز ACRC، وقسم التوظيف في إدارة DDS، نظرة داخلية على مبادرات التوظيف المحلية. قام السيد أندرسون بجولة في Meristem والتقى بشخص مدعوم من قبل InAlliance ويعمل بنجاح في قسم البريد في مكتب حاكم الولاية.

اختتمت الجولة بنقاش مدروس حول مبادرات وسياسات التوظيف الحالية والمقترحة، على المستوى الإقليمي ومستوى الولاية، بالإضافة إلى لمحة عامة عن خدمات المركز الإقليمي. أتاحت الزيارة فرصة قيمة لمشاركة عمل مركز ACRC في دعم الأفراد ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية في السعي وراء وظائف متكاملة وهادفة وتنافسية.



فريق الخدمات السريرية في ACRC يعزز الشراكات المجتمعية من خلال التدريب والتعاون



كان شهر أغسطس شهرًا حافلًا ومثمرًا لمحللي السلوك وأخصائيي التوحد السريريين في مركز ACRC، مما يسלט الضوء على التزام الفريق المستمر بالتعليم والتعاون وتقديم خدمات عالية الجودة للأفراد ذوي الإعاقات النمائية.

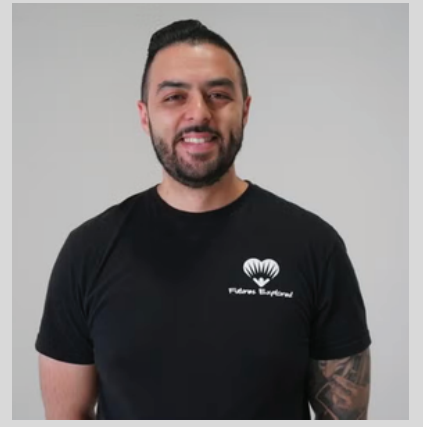
في بداية الشهر، تمت دعوة الفريق للشراكة مع مكتب التعليم في مقاطعة ساكرامنتو (SCOE) لتقديم دورتين تدريبيتين لمدة نصف يوم كجزء من إعداد الموظفين للعام الدراسي 2026-2027. صُممت هذه الدورات التدريبية لموظفي الفصول الدراسية والمتخصصين في المناطق التعليمية الذين يدعمون الطلاب المصابين بالتوحد، وركزت على استراتيجيات عملية قائمة على الأدلة لتعزيز نجاح الطلاب. تضمنت المواضيع الممارسات القائمة على الأدلة للأفراد المصابين بالتوحد، وطرق تعزيز مهارات التواصل الوظيفي، والاستخدام الفعال للوسائل البصرية، وتنفيذ استراتيجيات التعزيز الإيجابي. وفرت الجلسات أدوات وموارد قيمة لمساعدة المعلمين على إنشاء بيئات تعليمية داعمة وشاملة.

وفي وقت لاحق من الشهر، أُتيحت الفرصة للفريق لاستضافة أعضاء من فرع خدمات التوحد التابع لإدارة الخدمات النمائية (DDS) ليوم مخصص لاستكشاف الخدمات المتنوعة التي يقدمها شركاء ACRC من مقدمي الخدمات. وقد عرضت الزيارات مجموعة متنوعة من نماذج الخدمات، بما في ذلك برنامج الرعاية النهارية للبالغين، وبرامج تحليل السلوك التطبيقي (ABA) القائمة على المراكز والتي تقدم أيضًا خدمات منزلية واستشارات للمرافق السكنية، ودور الإقامة للبالغين.



تعتبر الشراكات وفرص التعلم التعاوني مثل هذه ضرورية لتعزيز رسالة ACRC وتحقيق أهدافها. من خلال العمل مع الشركاء التعليميين ومقدمي الخدمات والوكالات الحكومية، يواصل ACRC دعم الأفراد في العيش في مجتمعات يتم فيها تقديرهم وإدماجهم ومعاملتهم بكرامة واحترام.

ACRC يحتفي بأسبوع تكريم عاملي DSP وتسَلِّط الضوء على راندي من Futures Explored



عمل راندي في Futures Explored لمدة ثماني سنوات. تقدم Futures Explored خدماتها للعملاء البالغين في مركز ACRC في برامج مثل التوظيف والتعليم والصحة والإعلام. بدأ مسيرته المهنية في صناعة الأفلام ككاتب ومخرج. يواصل إنتاج الأفلام من خلال شركته الخاصة، ويستخدم مهاراته لتعليم الأشخاص ذوي الإعاقات النمائية والذهنية عملية صناعة الأفلام.

بصفته أخصائي دعم مباشر، يلعب راندي دورًا محوريًا في تطوير ونمو العملاء المهتمين بصناعة الإعلام. يتطلب دوره منه التكيف مع أنماط التعلم والمعالجة المختلفة التي يمتلكها المشاركون في البرنامج. يستمتع راندي بمساعدة الناس وإيجاد أفضل طريقة لتعليم الأفراد عن وسائل الإعلام.

في دوره كمنسق لشركة الإنتاج وتأجير معدات الفعاليات، يقوم راندي بأكثر من مجرد تعليم العملاء عن صناعة الأفلام. كما يقدم دروسًا محورية يمكن أن تساعد المشاركين في الحصول على عمل في مجال صناعة الأفلام. إحدى الحصص التي يدرسها تتعلق بالقيادة، حيث يقوم بتثقيف الطلاب حول كيفية القيادة، وإدارة المرور، وإعدادهم لاجتياز امتحان الترخيص. يدرك راندي أن صناعة الأفلام تتطلب الكثير من البيئات المتغيرة، وأن مساعدة العملاء على الوصول إلى مستوى آخر من الاستقلالية من خلال تعلم كيفية القيادة يمكن أن يساعدهم في تحقيق أهدافهم المهنية. سيوفر راندي أيضًا فرص عمل للمشاركين في البرنامج للتمثيل والكتابة وتصوير الوسائط التي تنتجها شركة راندي. يرى راندي أن الحد من الوصمة المرتبطة بالأشخاص ذوي الإعاقات في بيئة العمل يبدأ بمنحهم فرصًا للعمل، ولا سيما في المجالات التي يملكون شغفًا بها.

يدرك راندي أهمية التكرار عند استقبال معلومات جديدة. لذلك، يقوم بتدريب المشاركين في البرنامج من خلال الاستمرارية والتكرار حتى يستوعبوا المعلومات ويتعلموا موضوعًا جديدًا. لقد أظهرت هذه الطريقة في التدريس نتائج هائلة. قام أحد الطلاب بتقديم سيناريو إلى المهرجان السينمائي A Place Called Sacramento Film Festival وتم اختياره لعرض فيلمه والتحدث إلى الجمهور عن عمله. لولا قيام راندي ببناء ثقة هذا الطالب ودعمه المباشر، لكانت إنجازات كهذه تبدو مستحيلة التحقيق.

صناعة الأفلام بشكل عام هي شيء يعشقه راندي بشدة. يستمتع برواية القصص، وصناعة الأفلام هي وسيلته للتعبير عن ذلك. إن القدرة على مشاركة وتعليم الأفراد المهتمين أيضًا بالإعلام تستمر في تغذية شغف راندي.

لولا وجود أفراد رائعين مثل راندي الذين يقدمون الدعم المباشر، لما كان ACRC على ما هو عليه الآن! تفضل بزيارة <https://www.futures-explored.org/> للمزيد من المعلومات حول خدماتهم.

ACRC يحتفي بأسبوع تكريم عاملي DSP وتسَلِّط الضوء على باتي، المدير الإداري في LEARNING TO THRIVE



في Learning to Thrive، تعمل باتي كمديرة لبرنامج الخدمة النهارية المصممة وفقًا للاحتياجات الفردية. وهي تشرف على كل الأمور المتعلقة بتدريب ودعم عملاء مركز ACRC البالغين والمشاركين في البرنامج لدى Learning to Thrive الذين يسعون للحصول على التعليم والوظائف. إنهم ملتزمون بتمكين الأفراد في رحلتهم نحو الحصول على وظائف ذات معنى، ومساعدتهم على صقل مهاراتهم لخدمة أهدافهم المهنية بشكل أفضل.

بدأت باتي مسيرتها في عالم الدعم المباشر والعمل الاجتماعي بطريقة غير تقليدية. بدأت تجربتها بالزراعة العضوية، حيث كانت تُعلِّم المزارعين المجاورين كيفية الانتقال إلى الزراعة العضوية. وإدراكًا منها لشغفها بالتدريب ومساعدة الناس، قررت باتي التقدم لوظيفة في Aim Higher، التي تقدم أيضًا خدمات التدريب الوظيفي للأفراد ذوي الإعاقات النمائية والذهنية. تم تعيينها كمدرّب وظيفي في Aim Higher في عام 2022، ولأنها أحببت العمل، استمرت في هذا المجال، وانتقلت في النهاية إلى Learning to Thrive عندما تم افتتاحها في عام 2024.

في منصبها، تتحمل باتي العديد من المسؤوليات، وهي تحب أن يكون لها دور مباشر في العمليات اليومية. وهي تساعد في نقل المشاركين في البرنامج، وربط مدربي العمل بالعملاء، ومساعدة المشاركين على تحقيق أهدافهم من خلال الدعم والتدريب المستمر. تشعر باتي بالحماس للاحتفال باللحظة التي "يتخرج" فيها أحد المشاركين من البرنامج ويشعر بالثقة والاستعداد لاختيار عدم الحضور لأنه اكتسب جميع المهارات اللازمة للعمل الهادف. لقد اقترب عدد من العملاء من هذه المرحلة، وهذا أمر مذهل!

إلى جانب التدريب المهني المقصود، ترغب باتي في الاحتفال بجميع اللحظات الجميلة في حياة المشارك. في إحدى المرات، ذكر أحد العملاء أنه لم يسبق له أن احتفل بعيد ميلاده فعليًا. قامت باتي، ببذل جهد استثنائي، بتنظيم حفلة عيد ميلاد لكل شخص في البرنامج للاحتفال بهم، وعلمتهم كيفية خبز الكعكة.

ترى باتي أن مدربيها في البرنامج كان لهم دور كبير في نجاح البرنامج. إنها تؤمن بأهمية التحلي بالمرونة وعدم الالتزام بجدول زمني صارم وجامد عندما يتعلق الأمر بتوفير المهارات التعليمية والوظيفية. وهي تدرك أن الأيام ليست متشابهة، وفي بعض الأحيان قد لا يشعر العملاء بالحماس أو الدافع للتركيز على التدريب. وتساعد المرونة على بناء الثقة لدى المشاركين وتعزيز رضاهم.

لولا وجود متخصصين رائعين في مجال الدعم المباشر مثل باتي، لما كان ACRC على ما هو عليه الآن!

معلومات أساسية

في يونيو 2022، أعلنت إدارة DDS عن مشروعها التجريبي للخدمات والدعم عن بُعد على النحو التالي:

[قانون Welfare and Institutions] تمت إضافة المادة 4511.6، التي تلزم الإدارة بوضع مشروع تجريبي لاختبار مدى إمكانية تقديم الخدمات ووسائل الدعم عن بُعد للمستفيدين باستخدام الحلول التكنولوجية. وتهدف الهيئة التشريعية إلى اختبار ما إذا كانت الخدمات ووسائل الدعم عن بُعد يمكن أن توفر خيارًا فعالًا يساعد المستفيدين على عيش حياة أكثر استقلالية، ويزيد من إمكانية حصولهم على الخدمات ثنائية اللغة، وعندما يختارونها وتكون آمنة، يقلل من اعتماد النظام على الدعم المباشر الفردي المقدم حاليًا.

عند اختيار المستفيدين لتجربة الخدمات والدعم عن بُعد، يجب على الإدارة مراعاة تفضيلات المستفيد، ونوع وكمية الخدمات أو الدعم والموظفين اللازمين لتلبية خطة البرنامج الفردية للمستهلك، وخيارات المستفيد الفردية واحتياجاته الفريدة في مجال الصحة والسلامة وغيرها. يجب أن يمثل المستفيدون الذين تم اختيارهم للمشروع التجريبي خلفيات ثقافية وعرقية متنوعة، وأعمارًا مختلفة، ومناطق حضرية وريفية في الولاية.

المشروع التجريبي

تعاونت إدارة DDS مع ACRC وثلاثة من مقدمي الخدمات للإشراف على المشروع التجريبي للتكنولوجيا وتطويره وتنفيذه. مقدمو الخدمات الثلاثة هم: East Bay Innovations، و Strategies to Empower People، و On My Own. تم اختيار المشاركين من العملاء من المركز الإقليمي لمنطقة إيست باي ومركز ACRC. قدمت روندا فيليبس، من فريق عمل مركز Midstate Arc في ولاية كونيتيكت خدمات استشارية فنية للمشروع. بعد فترة من اختيار المشاركين وتقييمهم، تم تركيب أولى أجهزة التكنولوجيا المساعدة في يناير 2024. كانت الأجهزة الأكثر استخدامًا متعلقة بالسلامة مثل أجهزة استشعار السقوط وأقفال الأبواب الذكية. كانت أجهزة المنزل الذكية هي الشائعة. استخدم المشاركون أجهزة المساعدة الصوتية مثل أمازون أليكسا لإنجاز مهام مثل إغلاق ستائر النوافذ.

التقييم

قامت Mathematica بإجراء استطلاعات ومقابلات مع المشاركين وموظفي الدعم التابعين لهم.

تشمل النتائج الرئيسية ما يلي:



- ارتفع مستوى الاستقلالية من 58% قبل بدء التجربة إلى 84% في منتصف التجربة
- تحسّن مستوى السلامة من 52% إلى 82%؛ وظل مستوى الخصوصية مستقرًا
- قام 12 من أصل 29 مشاركًا بتقليص ساعات الدعم المباشر
- انخفضت الحوادث الخطيرة من 41 إلى 19 (الأخطاء الطبية: من 19 إلى 5)

تفضل بزيارة هذه الصفحة للحصول على معلومات إضافية ومراجعة تقرير التقييم:

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>

ميندي براون تخرج من كلية كارينجتون

كان عام 2026 عامًا استثنائيًا بالنسبة لميندي براون، تميز بالنمو الشخصي والإنجاز التعليمي والفرص الجديدة المثيرة. عملت ميندي بجد طوال العام لتحسين صحتها ورفاهيتها بشكل عام. لقد ساعدها تفانيها في إجراء تغييرات إيجابية في نمط حياتها على أن تصبح أكثر صحة وقوة وثقة في حياتها اليومية.

بالإضافة إلى تركيزها على صحتها، سعت ميندي للحصول على شهادة في الفوترة الطبية. لقد ظلت ملتزمة بدراستها، وأظهرت تصميمًا ومثابرة ورغبة قوية في بناء مهارات من شأنها أن تدعم أهدافها المهنية المستقبلية. بفضل العمل الجاد والتفاني، أكملت بنجاح دراستها وحصلت على شهادة في الفوترة الطبية.

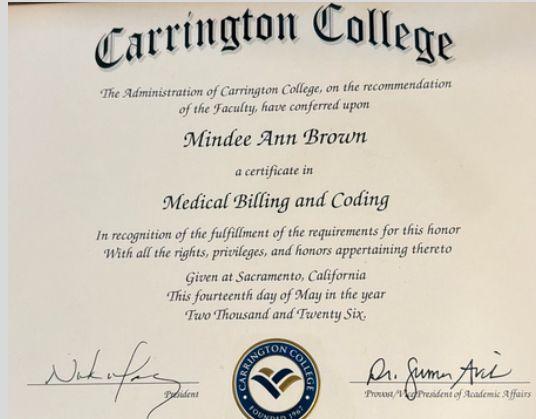
كان من أبرز أحداث العام تخرجها في 7 أغسطس 2026. يمثل هذا الإنجاز تتويجًا لأشهر عديدة من الجهد والتفاني. كان التخرج من برنامج الفوترة الطبية إنجازًا هامًا يفخر به الجميع، وقد أظهر التزام ميندي بالنمو الشخصي والمهني.

بعد تخرجها، واصلت ميندي العمل على بناء مستقبلها من خلال حضور مقابلات العمل واستكشاف فرص العمل في مجال الرعاية الصحية. إنها تتخذ خطوات مهمة نحو تحقيق استقلال أكبر وبناء مسيرة مهنية ذات معنى. إن استعدادها لتقديم نفسها، والاجتماع مع أصحاب العمل المحتملين، والسعي وراء فرص جديدة، يدل على ثقتها بنفسها وعزميتها.

تعكس إنجازات ميندي هذا العام قدرتها على المثابرة، واجتهادها، ونظرتها الإيجابية. من خلال تحسين صحتها، وحصولها على شهادة في الفوترة الطبية، وتخرجها في 7 أغسطس 2026، ومشاركتها الفعالة في مقابلات العمل، فقد وضعت أساسًا قويًا للنجاح في المستقبل. إن إنجازاتها دليل على تفانيها ومصدر إلهام لمن حولها.

لقد كان عام 2026 عامًا مميزًا حقًا بالنسبة لميندي براون، وهي تتطلع إلى مواصلة رحلتها نحو مستقبل صحي ومستقل وناجح.

سبق أن سلطنا الضوء على ميندي
في عام 2025 وهي تناقش
موضوع الإسكان الميسور التكلفة



الفنانة المميزة - ماري ثورنسبري

تمارس ماري ثورنسبري الفن منذ صغرها. على الرغم من أنها تعمل غالبًا في مجال الخزف والرسم، إلا أن شغفها الحقيقي هو الكتابة. كانت ماري تحلم منذ صغرها بأن تصبح مؤلفة منشورة، وهو هدف حققته مؤخرًا بفضل تصميمها. هي الآن مؤلفة تنشر أعمالها بنفسها، وقد كتبت سبعة كتب، بما في ذلك سلسلة الكتب المفضلة لدى جمهورها "The Vale". كتبها متوفرة على موقع [Amazon.com](https://www.amazon.com). امسح رمز QR للتعرف على أعمالها وشرائها.



ماري ثورنسبري

مؤلفة وناشرة مستقلة في Southside Unlimited



Fantasy Planet



Danielle Cross:
Medusa's Wrath



WEEBOW



The Vale Book I



The Vale Book 2
Lost and Found



The Vale: Book 3
The Uprising



Clock-Work
Memories



The Vale Sisters
قريبًا!

يمكنك الاطلاع على هذه المنتجات على موقع [amazon.com](https://www.amazon.com)

ما عليك سوى البحث عن اسم ماري ثورنسبري (Mary Thornsberry) على موقع أمازون.

تفضل بزيارة موقعنا الإلكتروني واترك تعليقًا!

مطلوب أفراد من ذوي الإعاقات النمائية لاختبار نظام نتائج خدمات PAVE

إذا كنت تتلقى خدمات من ACRC وتستوفي المتطلبات التالية: أن تكون في سن 18 عامًا أو أكبر، وتتلقى خدمات المعيشة المدعومة، أو المعيشة المستقلة، أو الرعاية المؤقتة المنزلية، و/أو خدمات التوظيف المدعومة، وتفهم اللغة الإنجليزية أو الإسبانية، ولديك عنوان بريد إلكتروني وإمكانية الوصول إلى الإنترنت، فأنت مدعو لاختبار نظام نتائج خدمات PAVE من شبكة المعيشة المجتمعية في كاليفورنيا!

يتمثل الهدف العام لنظام نتائج خدمة PAVE في تعزيز تحسين جودة الحياة التي يعيشها الأشخاص ذوو الإعاقات النمائية وأسرها في جميع أنحاء كاليفورنيا، والحد من التفاوت وعدم المساواة في تقديم الخدمات وجودتها.

إذا كنت مهتمًا، راسل جولي عبر البريد الإلكتروني: PAVE@ccln.org



تحديث من إديسون جون

ماذا تعني الاستقلالية حقًا لشاب بالغ من ذوي الإعاقة؟ لفترة طويلة، كنت أعتقد أن بلوغ سن الرشد يعني القيام بكل شيء بمفردي. الآن وقد أصبحت في السنة الثانية بجامعة كاليفورنيا في بيركلي، بدأت أفهم أن الاستقلال يعني شيئًا مختلفًا. وهذا يعني تعلّم كيفية اتخاذ قراراتتي بنفسني، والتحدث عندما أحتاج إلى مساعدة، وتحمل مسؤولية خياراتي، والتعامل مع الأشخاص والموارد من حولي بحكمة. ساعدتني سنتي الأولى في بيركلي على اكتشاف أن الاستقلال لا يتحقق بين يوم وليلة. وإنما أحتاج إلى بنائها من خلال التجارب اليومية؛ أحيانًا بالنجاح، وأحيانًا أخرى بارتكاب الأخطاء، وإذا لزم الأمر، أحاول مرة أخرى.

بالنظر إلى الماضي، أستطيع أن أرى كيف أصبحت العديد من اهتماماتي السابقة جزءًا من حياتي في بيركلي. طالما كنت مهتمًا بالهندسة والبيئة، وأدرس الآن علوم الهندسة البيئية، حيث أتعلم كيف يمكن للرياضيات والعلوم والهندسة إيجاد حلول للتحديات البيئية مثل المياه والطاقة وتلوث الهواء والمناخ. في الوقت نفسه، أكتشف أن الجامعة تتجاوز بكثير مجرد فصولي الدراسية. أصبحت جزءًا من مجتمع بيركلي من خلال عملي كعضو في فريق عمل الطلاب في مركز المجتمع الثقافي لذوي الإعاقة (DCC)، ومشاركتي في مركز موارد الطلاب البيئية (SERC)، وعضويتي في نادي Star Wars ونادي بيركلي للسباحة.

أحد الأمور التي بدأت أقدرها أكثر من غيرها هو أنني لست مضطرًا إلى تحديد مستقبلي دفعة واحدة. شاركت مؤخرًا في اجتماع PAVE (الدفاع عن الحقوق، والرؤية، والتعليم المرتكز حول الشخص) مع فريق ACRC وشبكة كاليفورنيا للعيش المجتمعي (CCLN). تجارب كهذه تساعدني على التفكير بجدية أكبر في الشكل الذي أريد أن تكون عليه حياتي المهنية والشخصية بعد بلوغي سن الرشد. ما زلت أستكشف أي مجال من مجالات الهندسة البيئية أرغب في متابعته، لكنني أتعلم أن كل فصل دراسي، وكل محادثة، وكل تجربة جديدة يمكن أن تساعدني على الاقتراب خطوة واحدة من فهم المكان الذي أتمني إليه وما يمكنني المساهمة به.



إعلان

يستضيف مركز ACRC اجتماعه المجتمعي الافتراضي الفصلي القادم في 4 نوفمبر 2026 من الساعة 11 قبل الظهر حتى 12 ظهرًا يرجى ملاحظة ما يلي: يهدف الاجتماع الربع سنوي لمجتمع مركز ACRC إلى مشاركة آخر المستجدات على مستوى المؤسسة والتفاعل مع مجتمعنا. هذه ليست مساحة للمشكلات الخاصة بالعمل. ويتم الترحيب بهذه المناقشات على مستوى فريق التخطيط أو في محادثة فردية. نشرك على تفهمك لضرورة الحفاظ على سرية العمل. للمزيد من المعلومات قم بزيارة <https://www.altaregional.org/calendar> للحصول على الرابط. لا يتطلب التسجيل.

من تجارب عملنا - لشهر أبريل 2022 - نشرة ALTA CONNECTIONS الإخبارية



مرحبًا أيها العالم، تعرّف على إديسون جون! إديسون شاب مبدع يبلغ من العمر 16 عامًا ويطمح إلى رد الجميل لمجتمعه. يرى والده إديسون أن العلاجات العديدة التي تلقاها في طفولته أسهمت في نجاحه، بما في ذلك علاج النطق، والعلاج السلوكي المعرفي، وتحليل السلوك التطبيقي. ساعدت العلاجات إديسون على التواصل مع الناس على مستوى أعمق وإقامة علاقات حقيقية في الحياة الواقعية. إديسون، الذي يدرس في الصف التاسع، يلتحق في أكاديمية Capital Innovations ويتلقى دروسًا في الرياضيات واللغة الإنجليزية في كلية ساك سيتي. "وظيفة أعلامي هي أن أصبح مهندسًا وناشطًا بيئيًا، لحماية الأرض وإنقاذ نباتاتنا من التلوث وحرائق الغابات والكوارث الأخرى. الطرق التي أساعد بها هي إعادة التدوير، واستخدام زجاجة مياه قابلة لإعادة الاستخدام، وتوفير الطاقة".

"أحب مساعدة الآخرين أيضًا. تطوعت في مخيم iCan للدراجات العام الماضي لمدة أسبوع لمساعدة جوش، الذي كان رياضيًا شابًا مميزًا، على ركوب دراجته. لقد عانى لمدة أسبوع، وفي النهاية تمكّن من ركوب دراجته بابتسامة عريضة. أنا فخور جدًا بجوش. هدفي هو مساعدة المزيد من الرياضيين الشباب ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال المشاركة في المجموعة القيادية لأولمبياد شمال كاليفورنيا والتطوع في دورة الألعاب الأمريكية لأولمبياد الخاص لعام 2022. إديسون نفسه سباح منافس، ويشارك في فريقين للسباحة: الأولمبياد الخاص في شمال كاليفورنيا ونادي Spare Time Aquatic Sharks. فاز إديسون بما مجموعه 8 ميداليات ذهبية. مايكل فيلبس هو قدوة إديسون. "مايكل قوي وسريع، خاصة في سباحة الفراشة". حقق إديسون مؤخرًا رقمًا قياسيًا شخصيًا في السباحة الحرة لمسافة 100 ياردة في أقل من دقيقة واحدة. هدفه التالي هو تحطيم رقمه القياسي! "كانت بطولة السباحة الأكثر إثارة للإعجاب بالنسبة لي هي بطولة كورية الجنوبية للسباحة التي أقيمت في عام 2019. سبحت في مسبح طوله 50 مترًا. كانت المسافة طويلة لدرجة أنني لم أكن بحاجة إلى القيام بحركة بهلوانية لبدء لفة أخرى".

الإبداع هو أعظم نقاط قوة إديسون. "أحب صنع فيديوهات بتقنية إيقاف الحركة. تقنية إيقاف الحركة هي نوع من أنواع الرسوم المتحركة حيث تقوم بتحريك شخصيتك قليلاً وتلتقط صورة لكل إطار. عندما تقوم بتشغيل جميع الصور، ستري الرسوم المتحركة دون تحريك يديك. "لقد فزت بمسابقة تغيير المناخ عن فيديو بتقنية إيقاف الحركة ساعدتني أختي في تسجيله وتحريره. إليكم رابط الفائز في تحدي الفيديو المناخي لعام 2020: <https://youtu.be/B0MDsmQuV-Y>. "أشارك إبداعاتي مع الناس حتى يتمكنوا من رؤيتها. ستجعلهم الأفلام يضحكون ويشعرون بالحماس. عقليتي الإيجابية دائمًا ما تخبرني أن أتجاوز ذاتي، وأن أبذل قصارى جهدي، وأن أفعل ما أشعر أنه صحيح، وأن أستمتع به لنفسني". للاطلاع على المزيد من إبداعات إديسون بما في ذلك حديثه في TEDx، تفضل بزيارة هذا الرابط: https://www.youtube.com/results?search_query=edison+jun.

احفظوا التاريخ



YES ON W: الأمسية التعريفية بمشروع WILLOWGROVE التابع لمركز ALTA الإقليمي

متى: الثلاثاء، 13 أكتوبر
أين: المقر الرئيسي لحملة Yes on W
400 F St, Ste A, Davis
الوقت: من 6 إلى 7 مساءً

تفضلوا وتعرفوا على شراكتنا مع ACRC وكيف
يمكن لعائلتك الاستفادة من حملة Yes on W

يرجى تأكيد الحضور عبر البريد الإلكتروني wearedavisca@gmail.com

إعلان ممول من قبل Davis for Willowgrove، حملة Yes on W، أبرز ممولي لجنة الإعلانات:

جيمس كوبرت

بيل تشاتام

شركة Timber Trinity LLC