

ALTA CONNECTIONS

Bản Tin Cập Nhật Về Khách Hàng, Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Và Nhân Viên Hàng Quý



Tìm hiểu thêm về Nghệ Sĩ Tiêu Biểu Jason Guillame ở trang 14

THÔNGIỆP CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

Giám Đốc Điều Hành Lori Banales

Vào thời điểm tôi soạn thảo thông điệp này, Ngân Sách Tiểu Bang California cho năm tài chính 26/27 vẫn chưa được ký kết; tuy nhiên, mọi thông tin đều cho thấy một thỏa thuận đã đạt được và dự luật ngân sách dự kiến sẽ được Thống Đốc ký ban hành trước ngày 1 tháng 7. Thông báo này đã được công bố rộng rãi vào thứ Sáu, ngày 26 tháng 6. https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

Cộng đồng của chúng ta đã vận động để xem xét lại nhiều nội dung trong Bản Điều Chỉnh Ngân Sách Tháng 5, và những nỗ lực vận động này đã mang lại kết quả. Dưới đây là một số điểm phản ánh những nỗ lực đó:

- Bỏ bỏ tất cả các đề xuất cắt giảm và chuyển đổi chi phí trong IHSS;
- Tiếp tục tài trợ theo Đề án 56 cho việc tăng giá dịch vụ nha khoa đến ngày 7/1/27; và,

Bỏ bỏ đề xuất thu hẹp phạm vi đối tượng được phục vụ bởi Dịch Vụ Bảo Vệ Người Trưởng Thành (Adult Protective Services).

Các cuộc thảo luận sẽ tiếp tục diễn ra trong tháng 8 đối với một số nội dung trong Dự Luật Bổ Sung (Trailer Bill Language, hoặc TBL) cần thêm thời gian để đạt được sự đồng thuận. Chúng tôi sẽ chia sẻ thêm thông tin về cách quý vị có thể tiếp tục đóng góp ý kiến khi các mốc thời gian lấy ý kiến từ các bên liên quan được công bố.

BÊN TRONG SỐ BÁO NÀY:

- THÔNGIỆP TỪ GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH (ED)
- THAM QUAN THÀNH PHỐ YUBA
- GIÁM ĐỐC CSS NHẬN GIẢI THƯỞNG NHÂN VẬT CHỦ CHỐT CỦA CCLN
- HỌP NHÂN VIÊN
- NHÂN VIÊN CỦA THÁNG
- NORCAL BAC
- DỰ ÁN PHÁT TRIỂN NHÀ Ở DAVIS
- CHƯƠNG TRÌNH THỰC TẬP DSP
- TIÊU ĐIỂM CÔNG NGHỆ HỖ TRỢ
- BUỔI LẮNG NGHE
- HỘI NGHỊ THƯỢNG ĐỈNH LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG DSP
- KÝ IPPS
- BÀI THUYẾT TRÌNH VỀ GIÁO DỤC ĐẶC BIỆT
- HỌC VIÊN TỐT NGHIỆP CHƯƠNG TRÌNH LIFE TẠI SIERRA COLLEGE
- TIẾN ĐỘ QUY TRÌNH CÔNG NHẬN NHÀ CUNG CẤP TIÊU CHUẨN
- CEO MỚI CỦA PRIDE
- NGHỆ SĨ TIÊU BIỂU
- NHÀ CUNG CẤP MỚI QUÝ 2 NĂM 2026

THÔNG BÁO

ACRC sẽ tổ chức cuộc họp cộng đồng trực tuyến hàng quý tiếp theo vào ngày 5 tháng 8 năm 2026, từ 11 giờ sáng đến 12 giờ trưa.

Vui lòng lưu ý: Cuộc họp cộng đồng hàng quý của ACRC nhằm mục đích chia sẻ các thông tin cập nhật của tổ chức và để tham gia với cộng đồng của chúng ta. Đây không phải là nơi giải quyết các vấn đề cụ thể của khách hàng. Những cuộc thảo luận đó được hoan nghênh ở Cấp Nhóm Lập Kế Hoạch hoặc trong cuộc trò chuyện riêng. Cảm ơn sự thấu hiểu của quý vị về nhu cầu bảo mật thông tin khách hàng. Để biết thêm thông tin, hãy truy cập <https://www.altaregional.org/calendar> để lấy liên kết. Không cần đăng ký trước.

THÔNG điệp CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH - TIẾP THEO

Quý vừa qua là khoảng thời gian bận rộn tại ACRC. Vào tháng Tư, chúng tôi đã tổ chức một cuộc họp toàn thể nhân viên với sự tham dự của hơn 900 thành viên để ghi nhận và tôn vinh các giải thưởng thâm niên, tìm hiểu về các sáng kiến trong hệ thống và tri ân những đóng góp tuyệt vời của một trong những người chăm sóc tận tâm và chu đáo của chúng ta, Espie Sorongon. Tôi cũng rất vui khi có dịp đến thăm văn phòng tại Yuba City và tham quan một số chương trình tuyệt vời trong khu vực. Tôi cũng đã ghé thăm các văn phòng tại Woodland và Roseville để chúc mừng nhân viên được vinh danh là Nhân Viên Của Tháng và tham dự tiệc trưa chia tay một nhân viên sắp nghỉ hưu. Những khoảnh khắc này thực sự làm nổi bật và tôn vinh đội ngũ nhân sự tuyệt vời mà ACRC đang sở hữu! Có rất nhiều nhân viên đầy nhiệt huyết và tận tụy, những người luôn thể hiện rõ sứ mệnh của cơ quan thông qua các mối liên kết đầy ý nghĩa với cộng đồng cũng như những cá nhân mà chúng tôi phục vụ.

ACRC tiếp tục hỗ trợ các sáng kiến phát triển nguồn nhân lực thông qua Sở Dịch Vụ Phát Triển Cho Người Khuyết Tật (DDS) cũng như thông qua việc thúc đẩy hoạt động của DSP Collaborative. Vào tháng Năm, các nhóm vận động trên toàn tiểu bang đã tổ chức một hội nghị chuyên đề kéo dài hai ngày nhằm thảo luận các chiến lược thúc đẩy và tôn vinh công việc của các Chuyên Gia Hỗ Trợ Trực Tiếp (Direct Support Professional, hoặc DSP). Những nỗ lực nhằm chuyên nghiệp hóa lĩnh vực này đóng vai trò then chốt trong việc nâng cao vị thế nghề nghiệp và hỗ trợ công việc tuyệt vời mà họ thực hiện nhằm duy trì các giá trị của Đạo Luật Lanterman. Nếu thiếu đi những người trực tiếp hỗ trợ các cá nhân khuyết tật phát triển, việc được sống trong cộng đồng theo mong muốn của bản thân sẽ trở nên khó khăn hơn nhiều. Nếu bạn đang tìm kiếm một công việc ý nghĩa, vui lòng truy cập trang tuyển dụng tại <https://dspcollaborative.org/>.

Việc mở rộng các chương trình đại học hòa nhập trong khu vực đã mang lại cho nhiều sinh viên trên toàn tiểu bang cơ hội trải nghiệm giáo dục đại học dành cho người khuyết tật trí tuệ và khuyết tật phát triển. Khu vực hoạt động của ACRC hiện có ba chương trình: College to Career tại Sacramento City College; Redwood Seed Scholars Program tại UC Davis; và LIFE Program tại Sierra College. Vào tháng Tư, tôi đã có vinh dự được tham quan chương trình Redwood Seed Scholars và lắng nghe trực tiếp từ các sinh viên về những tác động tích cực mà chương trình mang lại cho cuộc sống của họ. Vào tháng Sáu, khóa sinh viên đầu tiên của chương trình LIFE tại Sierra College đã tổ chức lễ tốt nghiệp, ghi nhận rằng chương trình đã trang bị cho họ những kỹ năng cần thiết để tìm kiếm việc làm và sống độc lập. Chúng tôi cam kết mở rộng các chương trình này tại địa phương nhằm mang lại nhiều cơ hội hơn cho những ai mong muốn có trải nghiệm giáo dục sau trung học, qua đó hỗ trợ họ đạt được các mục tiêu về việc làm, học tập, sống độc lập và hòa nhập cộng đồng.

Chúc tất cả quý vị một mùa hè vui vẻ và an toàn.

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH THĂM VĂN PHÒNG THÀNH PHỐ YUBA VÀ CÁC NHÀ CUNG CẤP DỊCH VỤ ĐỊA PHƯƠNG



GIÁM ĐỐC DỊCH VỤ CỘNG ĐỒNG CỦA ACRC NHẬN GIẢI THƯỞNG NHÂN VẬT CHỦ CHỐT TỪ CCLN



Ông John Decker là người được trao giải thưởng Nhân Vật Chủ Chốt (Key Person Award) năm 2026, nhằm vinh danh tầm nhìn lãnh đạo tiến bộ cùng cam kết kiên định của ông trong việc tối đa hóa khả năng sống độc lập cho các cá nhân mà ông hỗ trợ.

Việc xây dựng đời sống cộng đồng đòi hỏi phải tìm ra những phương thức sáng tạo để nói “Có”, chấp thuận và mở ra cơ hội, và ông John chính là người thể hiện rõ tinh thần này thông qua nhiều sáng kiến mang tính đột phá:

- **Dịch vụ hỗ trợ tiếp cận nhà ở:** Tạo ra các lộ trình trực tiếp dẫn đến nơi ở ổn định và độc lập; hợp tác với các nhà đầu tư để đảm bảo rằng nhu cầu về nhà ở cho người khuyết tật luôn được ưu tiên hàng đầu trong các dự án phát triển.
- **Dịch vụ hỗ trợ sinh hoạt nâng cao:** Nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc cá nhân hóa trong sinh hoạt hàng ngày. Không chỉ đảm bảo tăng cường hỗ trợ đáp ứng nhu cầu cá nhân mà còn phối hợp với Bộ và các trung tâm khu vực khác để đưa các dịch vụ này đến cộng đồng, đồng thời luôn tuân thủ 5 nguyên tắc của SLS.
- **Công nghệ hỗ trợ từ xa:** Ứng dụng công nghệ hiện đại để mở rộng khả năng tự chủ, quyền lựa chọn và quyền tự định hướng của cá nhân một cách an toàn.

Tác Động Trên Phạm Vi Toàn Tiểu Bang

Sự hợp tác của ông John với ACRC mang lại tác động vượt xa phạm vi địa phương. Thông qua việc không ngừng tìm kiếm các hướng đi tiến bộ nhằm tối đa hóa sự độc lập, sự hợp tác giữa ông John, ACRC và các nhà cung cấp dịch vụ đã tạo ra những tác động lâu dài, lan tỏa lợi ích vượt ra ngoài phạm vi khách hàng tại địa phương, đồng thời chia sẻ các nguồn lực và sáng kiến quan trọng trên toàn tiểu bang.

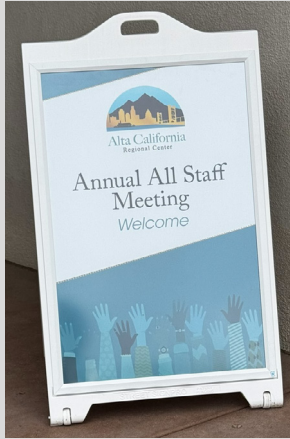
QUÝ VỊ CÓ BIẾT KHÔNG?

Sở Dịch Vụ Phát Triển Dành Cho Người Khuyết Tật duy trì lịch sự kiện. Hãy truy cập lịch của Sở ngay hôm nay để tham gia vào các cơ hội dành cho các bên liên quan diễn ra.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>

CUỘC HỌP TOÀN THỂ NHÂN VIÊN

Việc tập hợp hơn 900 nhân viên tại cùng một địa điểm để họp không phải là điều dễ dàng. Chân thành cảm ơn đội ngũ nhân viên đã tổ chức một sự kiện tuyệt vời. Chúng tôi rất vui mừng khi có sự tham gia của Espie Sorongon cùng đội ngũ từ Liberi Home, mô hình Nhà Ở Tập Thể Dành Cho Trẻ Em Có Nhu Cầu Chăm Sóc Sức Khỏe Đặc Biệt đầu tiên của ACRC, họ đã truyền cảm hứng cho chúng tôi bằng tình yêu thương và sự tận tâm trong công tác chăm sóc các khách hàng chung của chúng ta. Bên cạnh việc tôn vinh các nhân viên có thâm niên công tác, chúng tôi còn được lắng nghe bài chia sẻ đầy giá trị từ bà Teresa Anderson, đến từ Trung Tâm Chính Sách California Về Khuyết Tật Trí Tuệ Và Phát Triển (California Policy Center for Intellectual and Developmental Disabilities, CPCIDD), cũng như thưởng thức các bài thuyết trình và tiết mục biểu diễn do chính đội ngũ nhân viên thực hiện.



NHÂN VIÊN CỦA THÁNG 4 NĂM 2026 ERIC RANKIN



Eric Rankin đã gắn bó với ACRC được 23 năm. Kể từ khi gia nhập đơn vị Dịch Vụ Dành Cho Người Khiếm Thính/SLS với vai trò Điều Phối Viên Dịch Vụ, Eric đã đảm nhận rất nhiều thử thách mới. Ông đã nỗ lực tìm hiểu các quy định và chính sách liên quan đến Dịch Vụ Và Hỗ Trợ Cuộc Sống Tự Lập (SLS). Ông là người luôn tích cực bảo vệ quyền lợi cho các khách hàng mà mình phụ trách và luôn tận tâm đảm bảo đáp ứng đầy đủ các nhu cầu của họ. Eric phối hợp chặt chẽ với nhóm lập kế hoạch và đặc biệt chú trọng đến các dịch vụ cũng như hoạt động hỗ trợ đang được triển khai, nhằm đảm bảo khách hàng nhận được đúng những gì họ mong đợi và cần thiết. Ông cũng nỗ lực hướng dẫn, giải thích và tạo sự đồng thuận giữa các thành viên trong nhóm lập kế hoạch. Eric là người giàu lòng trắc ẩn và biết thấu hiểu, nhưng ông cũng sẵn sàng nói “không” khi cần thiết; đồng thời, ông luôn đưa ra các giải pháp và đề xuất thay thế nhằm đáp ứng nhu cầu hoặc mong muốn của đội ngũ mà mình đang làm việc cùng.

Eric là một thành viên luôn đề cao tinh thần đồng đội và sẵn sàng đảm nhận bất kỳ nhiệm vụ nào được giao. Gần đây nhất, ông đã hỗ trợ một đơn vị ở khu vực xa trung tâm bằng cách tham gia các cuộc họp lập kế hoạch cho những khách hàng vốn đã thiếu vắng sự hỗ trợ từ Điều Phối Viên Dịch Vụ trong một thời gian dài. Eric phối hợp rất tốt với các đồng nghiệp và luôn sẵn lòng hỗ trợ, làm việc cùng các Điều Phối Viên Dịch Vụ mới, Thực Tập Sinh cũng như các Nhân Viên Cộng Tác. Ông thường đưa họ cùng tham dự nhiều cuộc họp khác nhau, đồng thời sẵn sàng hướng dẫn thêm và theo sát quá trình họ học hỏi các nhiệm vụ mới cũng như phát triển kỹ năng chuyên môn. Eric là người rất cởi mở, thân thiện và luôn chào đón mọi người. Ông luôn vui vẻ hỗ trợ bất kỳ ai ghé qua chỗ làm việc của mình, bất kể họ có thuộc bộ phận SLS hay không.

Eric luôn giữ thái độ chuyên nghiệp và tích cực, ngay cả khi khối lượng công việc tại bộ phận trở nên quá tải và dồn dập. Ông luôn chủ động đề nghị hỗ trợ đồng nghiệp và quản lý trong khả năng của mình.

Hiện tại, Eric đang phụ trách nhiều trường hợp khác nhau liên quan đến các cá nhân đang sống trong môi trường được hỗ trợ. Ông phụ trách nhiều hồ sơ liên quan đến các vấn đề pháp lý và luôn nỗ lực đảm bảo họ nhận được các dịch vụ cũng như sự hỗ trợ cần thiết để không tái phạm. Eric cũng phụ trách hỗ trợ những cá nhân có thể trạng y tế yếu, những người có vấn đề về sức khỏe tinh thần và các thách thức về hành vi; ông có khả năng phối hợp hiệu quả với nhiều nhóm chuyên môn và các dịch vụ liên quan khác nhau. Ông luôn lắng nghe khách hàng cùng đội ngũ hỗ trợ của họ, đồng thời dành thời gian để thấu hiểu nhu cầu của từng cá nhân.

Eric luôn tích cực đấu tranh vì quyền lợi của các khách hàng mà mình phụ trách tại các cuộc họp của nhiều ủy ban khác nhau, nhằm đảm bảo họ được bố trí đầy đủ các dịch vụ và sự hỗ trợ cần thiết. Mục tiêu chính của ông là đạt được phương án hỗ trợ tốt nhất có thể cho các khách hàng mà chúng tôi phục vụ.

Eric là người biết lắng nghe, giao tiếp đầy thấu cảm và xử lý công việc với hiệu suất đáng nể. Sự hiện diện của ông đã tạo ra những tác động tích cực đối với cả khách hàng lẫn đồng nghiệp.

Eric thực sự là hiện thân cho sứ mệnh và tầm nhìn của ACRC, đồng thời luôn duy trì những phẩm chất mà chúng tôi hướng tới.



NHÂN VIÊN CỦA THÁNG 5 NĂM 2026 HIMA SURI

Hima Suri bắt đầu sự nghiệp tại trung tâm vùng Alta California Regional Center (ACRC) vào năm 2017 tại văn phòng chi nhánh Woodland, nơi cô phụ trách quản lý hồ sơ các trường hợp trẻ em. Sau năm năm, cô chuyển sang làm việc tại bộ phận Chương Trình Tự Quyết (Self-Determination Program, hoặc SDP) và tích lũy được nhiều kinh nghiệm cũng như kiến thức chuyên môn quý báu, trước khi quay trở lại văn phòng Woodland.

Hima là một nhân viên tận tụy, chăm chỉ và luôn được đồng nghiệp cũng như những cá nhân mà cô hỗ trợ dành sự tôn trọng và đánh giá cao. Cô luôn thực hiện công việc với sự đồng cảm chân thành, sự chú trọng kỹ lưỡng đến từng chi tiết cùng tinh thần trách nhiệm cao trong việc mang lại sự hỗ trợ chất lượng. Hima luôn chủ động tìm kiếm các nguồn tài liệu hữu ích để củng cố kiến thức và nâng cao hiệu quả công việc; đồng thời, cô luôn cam kết phát triển chuyên môn thông qua quá trình học hỏi và trau dồi kỹ năng không ngừng.

Hima luôn thể hiện thái độ hợp tác và tinh thần hòa nhã trong công việc. Phong thái điềm tĩnh của cô cũng giúp những người xung quanh giữ được sự bình tĩnh. Cô thực sự thấu hiểu cách lắng nghe các gia đình và nắm bắt được những chi tiết quan trọng tạo nên sự khác biệt trong quá trình hỗ trợ khách hàng của mình.

Hima là người làm việc cực kỳ tỉ mỉ và luôn sẵn sàng học hỏi. Cô luôn giữ thái độ tích cực và nụ cười tươi tắn. Hima luôn tư duy sáng tạo và giải quyết vấn đề hiệu quả, đồng thời luôn đặt lợi ích tốt nhất của khách hàng lên hàng đầu.

NHÂN VIÊN CỦA THÁNG 6 NĂM 2026 JENIFER RILEY



Jenifer Riley đang kỷ niệm chặng đường gần 21 năm làm việc tại trung tâm vùng Alta California Regional Center. Cô bắt đầu sự nghiệp tại Đơn Vị Trẻ Em, nơi cô đã hỗ trợ các gia đình trong suốt 13 năm. Sau đó, Jen gia nhập đội ngũ Bắt Đầu Sớm (Early Start); tại đây, cô đã xây dựng các mối quan hệ và mang lại tác động tích cực cho các gia đình trong bảy năm qua.

Trong năm qua, Jen đã làm việc với nhóm Trẻ Sơ Sinh Có Nguy Cơ Cao thuộc Chương Trình Bắt Đầu Sớm và là một trong hai Điều Phối Viên Dịch Vụ Bắt Đầu Sớm đảm nhiệm vai trò này. Cô sẵn sàng di chuyển quãng đường xa để gặp gỡ các gia đình, đồng thời phối hợp với đội ngũ điều dưỡng, các chuyên gia trị liệu và phụ huynh để đánh giá nhu cầu của họ.

Gần đây, Jen đang phụ trách một trường hợp đặc biệt nhạy cảm, đòi hỏi sự phối hợp sâu rộng và chặt chẽ với nhiều cơ quan, tổ chức khác nhau.

Đúng với phong cách làm việc thường thấy, Jen đã vận dụng kỹ năng và kiến thức chuyên môn để chủ động giải quyết vấn đề với sự quyết tâm và tinh thần thấu cảm, đảm bảo rằng trẻ này nhận được đầy đủ các dịch vụ cần thiết. Jen luôn khéo léo cân bằng giữa cách tiếp cận đầy tinh tế đối với phụ huynh và người chăm sóc tại nhà với quy trình phức tạp cần thiết để triển khai các dịch vụ hỗ trợ.

Làm việc cùng Jen là một niềm vui; cô thực sự là một nhân sự quý giá của Chương Trình Bắt Đầu Sớm cũng như của cơ quan chúng ta!

HỘI ĐỒNG CỐ VẤN DOANH NGHIỆP BẮC CALIFORNIA



Hội Đồng Cố Vấn Doanh Nghiệp Bắc California (Business Advisory Council, hoặc BAC) là một tổ chức hợp tác khu vực, bao gồm đại diện từ viện UC Davis MIND Institute, trung tâm vùng Alta California Regional Center (ACRC), các nhà cung cấp dịch vụ, nhà tuyển dụng và các đối tác cộng đồng khác, với mục tiêu mở rộng cơ hội việc làm cho những người khuyết tật trí tuệ và khuyết tật phát triển. BAC tổ chức từ một đến hai Hội Thảo Về Tuyển Dụng Hòa Nhập mỗi năm dành cho các nhà tuyển dụng tại địa phương quan tâm đến việc xây dựng hoặc tăng cường các nỗ lực tuyển dụng và duy trì việc làm cho những cá nhân đang được phục vụ bởi hệ thống Trung Tâm Vùng. ACRC tham gia vào BAC thông qua các hoạt động tiếp cận và kết nối nhà tuyển dụng, hợp tác với các đối tác trong khu vực, cũng như tổ chức các Hội Thảo Về Tuyển Dụng Hòa Nhập ngay tại địa bàn hoạt động của mình nhằm thúc đẩy cơ hội việc làm bình đẳng. Vào ngày 13 tháng 5 năm 2026, chúng tôi vinh dự được chào đón bà Kim Gusman, Chủ Tịch kiêm Giám Đốc Điều Hành của Hiệp Hội Nhà Tuyển Dụng California (California Employers Association, hoặc CEA), với tư cách là diễn giả khách mời tại sự kiện. Sau phần trình bày của bà, những người tham dự đã cùng thảo luận bàn tròn sôi nổi, tập trung vào việc xác định các rào cản trong tuyển dụng, tìm hiểu nhu cầu nhân sự của các doanh nghiệp và khám phá các chiến lược nhằm thúc đẩy các quy trình tuyển dụng mang tính hòa nhập hơn.

DỰ ÁN PHÁT TRIỂN NHÀ Ở DAVIS VỚI 20 CĂN HỘ DÀNH CHO KHÁCH HÀNG CỦA ACRC SẼ ĐƯỢC DỜI LÊN THÁNG 11. PHIẾU BẦU



Trong suốt bốn năm qua, ACRC đã hỗ trợ việc phát triển dự án nhà ở Willowgrove ở phía đông bắc thành phố Davis, California. Ông John Decker, Giám Đốc Dịch Vụ Cộng Đồng của ACRC, đã có mặt để phát biểu ủng hộ dự án này; cùng tham gia với ông còn có bà Beth Foraker, từ chương trình Redwood Seed Program của UC Davis và ông Braydon Holtzinger, từ chương trình Blue Heron Programs. Bạn có thể đọc về việc Hội đồng thành phố Davis nhất trí thông qua dự án này tại đây:

<https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>

ACRC HỖ TRỢ TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH THỰC TẬP DSP CỦA DDS

Trong và sau đại dịch COVID-19, ACRC đã nhận được nhiều ý kiến phản hồi quan trọng từ các bên liên quan về nhu cầu xây dựng một lực lượng Chuyên Gia Hỗ Trợ Trực Tiếp (Direct Support Professional, hoặc DSP) vững mạnh hơn. Các gia đình đã vô cùng đau lòng khi người thân của họ buộc phải chuyển về sống tại nhà sau khi mất đi nhân viên hỗ trợ. Trước đây chúng tôi đã chia sẻ thông tin về DSP Collaborative và trang web [DSPcollaborative.org/](https://www.dspcollaborative.org/). Sở Dịch Vụ Phát Triển Cho Người Khuyết Tật (DDS) cũng đã xây dựng các sáng kiến phát triển lực lượng lao động, trong đó bao gồm Chương Trình Thực Tập DSP. Quý vị có thể xem thông tin về các sáng kiến nhân sự của DDS tại đây: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>



Trong tháng Sáu, ACRC rất vui mừng được mời All's Well, nhà thầu của DDS cho Chương trình Thực tập DSP, đến thuyết trình cho các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi trong nhiều cuộc họp.

Chương Trình Thực Tập DSP là chương trình đào tạo và thực tập kéo dài tối đa ba tháng, cung cấp chương trình đào tạo tiêu chuẩn, trình độ đầu vào cho lực lượng lao động chăm sóc trực tiếp và kinh nghiệm làm việc thực tế.

DDS GIỚI THIỆU NGƯỜI THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH THÍ ĐIỂM CÔNG NGHỆ HỖ TRỢ CỦA ACRC CINDY MISNER



Từ Sở Dịch Vụ Phát Triển Cho Người Khuyết Tật (DDS) <https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology>

Trong bản tin tháng Ba, chúng tôi đã giới thiệu đến quý vị về Cindy Misner. Cindy là một nghệ sĩ đang tận dụng Chương Trình Thí Điểm Công Nghệ để mở ra những cơ hội mới cho sự sáng tạo, sự tự tin và khả năng sống cuộc đời theo cách riêng của mình.

Gần đây, chúng tôi đã trò chuyện cùng Cindy và được nghe cô chia sẻ về việc công nghệ đã mang lại cho cô sự tự do và an tâm hơn như thế nào. “Đôi cánh của tôi không còn bị kìm kẹp nữa. Tôi được tự do bay cao,” cô chia sẻ.

Hãy xem video về Cindy để thấy cách người lớn tuổi mắc khuyết tật trí tuệ và khuyết tật phát triển có thể phát triển mạnh mẽ nhờ các công cụ phù hợp và sự hỗ trợ từ cộng đồng.

CÁC NHÓM VẬN ĐỘNG TỔ CHỨC HỘI NGHỊ THƯƠNG ĐÌNH VỀ LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG DSP TẠI NATOMAS



Vào ngày 27-28 tháng 5 năm 2026, Hiệp Hội Các Cơ Quan Trung Tâm Vùng (Association of Regional Center Agencies, hoặc ARCA), Mạng Lưới Sống Tại Cộng Đồng California (California Community Living Network, hoặc CCLN), Hiệp Hội Dịch Vụ Người Khuyết Tật California (California Disability Services Association, hoặc CDSA) và Trung Tâm Chính Sách California Về Khuyết Tật Trí Tuệ Và Phát Triển (California Policy Center for Intellectual and Developmental Disabilities, hoặc CPCIDD) đã tổ chức Hội Nghị Thương Đình Về Lực Lượng Lao Động Chuyên Gia Hỗ Trợ Trực Tiếp tại Natomas, California. Mục đích của hội nghị là quy tụ các Chuyên Gia Hỗ Trợ Trực Tiếp (DSP), các nhà cung cấp dịch vụ, các trung tâm vùng, Sở Dịch Vụ Phát Triển Cho Người Khuyết Tật (DDS), các nhà hoạch định chính sách cùng các bên liên quan khác để cùng thảo luận về các chiến lược củng cố lực lượng lao động DSP, xác định các biện pháp hỗ trợ ở cấp độ hệ thống nhằm thúc đẩy công tác tuyển dụng và duy trì nhân sự DSP, cũng như xây dựng phương pháp tiếp cận tổng thể nhằm đặt vai trò của DSP làm trọng tâm và nâng cao vị thế của họ trong các nỗ lực phát triển lực lượng lao động trên toàn tiểu bang. Nhiều nhân viên của ACRC đã tham dự sự kiện diễn ra trong hai ngày này. Chuyên Gia Việc Làm của ACRC, bà Carly Moorman, đã chia sẻ thông tin về DSP Collaborative Initiative - <https://dspcollaborative.org/> DDS đã trình bày về các sáng kiến phát triển nguồn nhân lực của họ, bao gồm cả Chương trình thí điểm công nghệ hỗ trợ do ACRC điều phối. <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



LƯU Ý: TẦM QUAN TRỌNG CỦA KẾ HOẠCH CHƯƠNG TRÌNH CÁ NHÂN ĐÃ KÝ

Theo luật, ACRC phải có Kế Hoạch Chương Trình Cá Nhân (IPP) đã ký trước khi chúng tôi có thể triển khai các dịch vụ và hỗ trợ. IPP là một tài liệu hợp tác nêu rõ các mục tiêu, dịch vụ và hỗ trợ được quý vị và nhóm lập kế hoạch của quý vị xác định.

Theo Điều 4646(g) của Bộ Luật Phúc Lợi Và Định Chế, ACRC không thể ủy quyền hoặc cung cấp dịch vụ cho đến khi IPP được ký kết. Bước này đảm bảo rằng quý vị có sự tham gia đầy đủ vào quá trình lập kế hoạch và các dịch vụ được cung cấp theo đúng lựa chọn và nhu cầu của quý vị. Chúng tôi khuyến khích tất cả khách hàng và gia đình xem xét và ký IPP ngay để dịch vụ có thể bắt đầu mà không bị chậm trễ.





ACRC THÚC ĐẨY CÁC ƯU TIÊN VỀ GIÁO DỤC ĐẶC BIỆT

Vào ngày 11 tháng 6, bà Jennifer Bloom, Giám Đốc Dịch Vụ Khách Hàng, và bà Kristine Gamberg, Quản Lý Hỗ Trợ Giáo Dục, đã tự hào đại diện cho ACRC trình bày trước Ủy Ban Cố Vấn Về Giáo Dục Đặc Biệt (Advisory Commission on Special Education, hoặc ACSE) thuộc Sở Giáo Dục California. Sự kiện này đánh dấu một cột mốc quan trọng trong việc tăng cường hợp tác giữa ACRC và ACSE, hai tổ chức luôn cam kết mạnh mẽ đối với việc cải thiện kết quả giáo dục và đời sống cho học sinh khuyết tật cùng gia đình các em.

ACSE là cơ quan cố vấn cấp tiểu bang, bao gồm các ủy viên do nhiều nhóm lãnh đạo khác nhau bổ nhiệm, chẳng hạn như Hội Đồng Giáo Dục Tiểu Bang, Văn Phòng Thống Đốc, các thành viên của Hạ Viện và Thượng Viện Tiểu Bang, cùng hai ủy viên là học sinh có quyền biểu quyết.

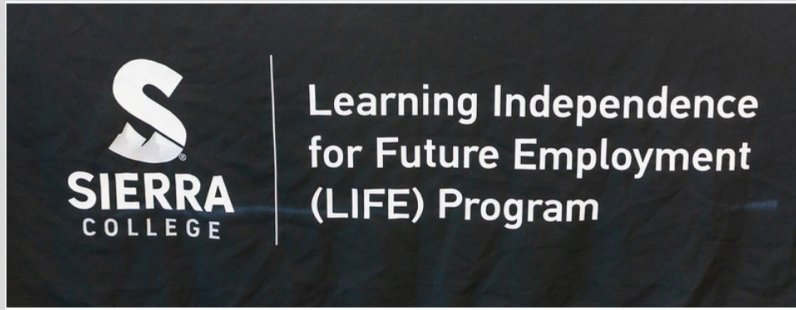
Trong buổi thuyết trình, ACRC đã giới thiệu các dịch vụ đa dạng của mình và chứng minh sự gắn kết chặt chẽ giữa hoạt động của tổ chức với các ưu tiên chiến lược của ACSE. Sự đồng bộ này khẳng định tầm nhìn chung về một hệ thống giáo dục đặc biệt mang tính hòa nhập, đáp ứng tốt nhu cầu thực tế và đảm bảo sự công bằng. Các ưu tiên của ACSE bao gồm:

- Nâng cao tiếng nói của học sinh và gia đình: Mở rộng phạm vi tiếp cận và sự tham gia để học sinh cùng gia đình trở thành những đối tác tích cực trong việc định hình các chính sách và hệ thống.
- Tăng cường hỗ trợ toàn diện: Cải thiện khả năng tiếp cận và hiệu quả của các dịch vụ hỗ trợ về mặt xã hội, cảm xúc, sức khỏe tinh thần và hành vi ở mọi cấp độ.
- Thúc đẩy các thực tiễn công bằng và toàn diện: Khuyến khích môi trường học tập ít hạn chế nhất, sự tham gia thực chất và quy trình ra quyết định dựa trên dữ liệu.
- Mở rộng quy mô các thực tiễn hiệu quả: Xác định, làm nổi bật và mở rộng các phương pháp đổi mới sáng tạo đã được kiểm chứng hiệu quả thông qua các hệ thống hỗ trợ trên toàn tiểu bang.

Cơ hội hợp tác này không chỉ dừng lại ở một buổi thuyết trình đơn thuần mà còn thiết lập mối quan hệ đối tác đầy ý nghĩa giữa ACRC và ACSE. Thông qua sự hợp tác này, cả hai tổ chức sẽ có vị thế tốt hơn để củng cố các hệ thống hỗ trợ và nâng cao tiếng nói của những người mà chúng tôi cùng phục vụ.

Để biết thêm thông tin về ACRC, vui lòng truy cập
<https://www.altaregional.org/special-education>

LỄ TỐT NGHIỆP CHƯƠNG TRÌNH LIFE CỦA SIERRA COLLEGE



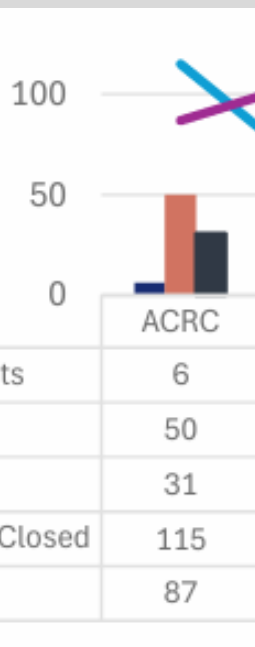
Vào ngày 4 tháng 6, Chương trình LIFE của trường Sierra College đã tổ chức lễ tốt nghiệp cho khóa sinh viên tốt nghiệp đầu tiên. Chúng tôi đã có dịp trò chuyện với một số học viên tốt nghiệp về những thành quả, kế hoạch tương lai và những hoài bão của họ. Câu chuyện của họ phản ánh sự tận tâm, quá trình trưởng thành và lòng quyết tâm xuyên suốt hành trình tham gia chương trình, đồng thời làm nổi bật những cơ hội đầy hứa hẹn đang chờ đón họ ở phía trước.

Một sinh viên tốt nghiệp, Kai, chỉ còn thiếu ba tín chỉ nữa là hoàn thành bằng Cao Đẳng Nghệ Thuật. Hướng tới tương lai, anh ấy quan tâm đến việc làm trong ngành công nghiệp âm nhạc hoặc thử nghiệm trò chơi điện tử. Thông qua chương trình LIFE, Kai đã đạt được Chứng Chỉ An Toàn Thực Phẩm, qua đó mở ra thêm nhiều cơ hội việc làm cho bản thân. Trong thời gian hoàn tất các môn học còn lại, anh cho biết mình có thể sẽ cân nhắc các cơ hội trong ngành dịch vụ ăn uống để tích lũy kinh nghiệm làm việc quý báu và tiếp tục trau dồi kỹ năng.

Một học viên khác là Abigail, người có niềm đam mê với lịch sử và đang rất hào hứng bước sang chương mới trong hành trình của mình. Cô dự định chuyển từ Quận Placer đến Sacramento và theo học tại Sacramento City College để lấy bằng Chuyển Tiếp Cao Đẳng Lịch Sử, trước khi tiếp tục con đường học vấn tại Sacramento State. Dù vẫn đang tìm hiểu các định hướng nghề nghiệp cụ thể, Abigail quan tâm đến việc làm việc trong lĩnh vực lịch sử, đặc biệt là các vị trí liên quan đến nghiên cứu, lưu trữ hồ sơ hoặc quản lý dữ liệu, chẳng hạn như trợ lý lưu trữ. Bên cạnh các mục tiêu về học tập và sự nghiệp, cô cũng rất hào hứng với việc gia tăng sự tự lập, mong muốn được sống tự lập trong tương lai và xây dựng những mối quan hệ ý nghĩa.

Khi bước tiếp trên hành trình mới, các học viên này mang theo hành trang là kiến thức, kinh nghiệm và sự tự tin đã tích lũy được từ chương trình LIFE. Chúng tôi tự hào về những gì họ đã đạt được và mong chờ được chứng kiến cách họ tiếp tục học hỏi, phát triển cũng như đóng góp cho cộng đồng. Xin chúc mừng khóa tốt nghiệp đầu tiên của chương trình LIFE tại Sierra College!

MỘT CRC DẪN ĐẦU TIỂU BANG TRONG QUY TRÌNH LỰA CHỌN NHÀ CUNG CẤP TIÊU CHUẨN MỚI



ACRC đã bắt đầu xử lý hồ sơ đăng ký nhà cung cấp trên Danh Mục Nhà Cung Cấp Mới Của Tiểu Bang vào ngày 1 tháng 1 năm 2026. Kể từ sau ngày 1 tháng 3 năm 2026, mọi quy trình công nhận nhà cung cấp mới đều được thực hiện trên hệ thống này.

Sở Dịch Vụ Phát Triển Cho Người Khuyết Tật (DDS) đã đăng tải công cụ theo dõi trên trang mạng của họ để cập nhật tiến độ xử lý hồ sơ đăng ký nhà cung cấp của các trung tâm vùng <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/> **ACRC dẫn đầu tất cả các Trung Tâm Khu vực tại California với 115 trường hợp được công nhận nhà cung cấp trong danh mục mới.** Biểu đồ này cho thấy ACRC đang nhanh chóng hoàn tất quy trình công nhận nhà cung cấp kéo dài 45 ngày cho các ứng viên. Để biết thêm thông tin về việc trở thành nhà cung cấp tại trung tâm khu vực, vui lòng truy cập:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ GIÁM ĐỐC CSS GẶP GỠ CEO MỚI CỦA PRIDE INDUSTRIES, ÔNG CRAIG LEVRA

Vào tháng 6, Giám đốc Điều Hành ACRC Lori Banales và Giám đốc Dịch Vụ Cộng Đồng John Decker đã đến Roseville để gặp gỡ ông Craig Levra, Giám đốc Điều Hành mới của Pride Industries. Họ được chụp ảnh cùng với các lãnh đạo kỳ cựu của Pride Industries, là Dawn Horwath và Darelyn Pazdel. ACRC đã có mối quan hệ hợp tác lâu dài với Pride Industries; chúng tôi nồng nhiệt chào đón ông Craig trên cương vị mới và chào mừng sự hợp tác giữa ông với trung tâm vùng.



NGHỆ SĨ TIÊU BIỂU JASON GUILLAUME

ACRC xin giới thiệu nghệ sĩ kiêm tác giả truyện tranh Jason Guillaume. Anh hiện đang tham gia chương trình ban ngày tại Dream Theatre ở Roseville, nơi anh thường xuyên thể hiện tài năng diễn xuất và ca hát qua các vở kịch và tiểu phẩm do Dream Theatre tổ chức. Ngay từ khi còn rất nhỏ, Jason đã vô cùng say mê các Siêu Anh Hùng. Niềm cảm hứng và khao khát sáng tạo nghệ thuật ban đầu của anh bắt nguồn từ việc xem những bộ phim như Người Khổng Lồ Sắt (The Iron Giant) và Biệt Đội Siêu Anh Hùng: Những Anh Hùng Vĩ Đại Nhất Trái Đất (The Avengers: Earth's Mightiest Heroes, và một số bộ phim hoạt hình Nhật Bản (anime).

Khi học cấp hai, Jason bắt đầu chú trọng hơn đến các chi tiết trong các tác phẩm nghệ thuật của mình. Jason tiếp tục vẽ và sáng tạo thêm nhiều nhân vật mới vào năm đầu trung học, sau khi được tặng một chiếc Apple Pencil làm quà Giáng sinh. Với công cụ sáng tạo mới này, Jason bắt đầu phát triển các cốt truyện và xây dựng bố cục khung tranh cho tác phẩm của mình. Cuối cùng, Jason đã tạo ra Rodoman (tên thật là Patric Gold), một thiếu niên mắc chứng rối loạn phổ tự kỷ.

(ASD), người sau khi chạy trốn khỏi những kẻ bắt nạt đã tình cờ gặp một robot hình cầu có trí tuệ nhân tạo bao trùm lấy cơ thể mình và biến cậu thành một Siêu anh hùng.

Rodoman được xem là nhân vật trung tâm trong một hệ thống các nhân vật thuộc vũ trụ truyện tranh Mortern Comics. Các câu chuyện của Jason thường xoay quanh chủ đề giải cứu mọi người, lan tỏa sự quan tâm và lòng trắc ẩn, cũng như đấu tranh chống lại nạn bắt nạt về mặt tinh thần. Anh thích đưa những trải nghiệm cá nhân vào tác phẩm và xây dựng hình tượng một số nhân vật dựa trên chính bạn bè và người thân của mình. Không chỉ sáng tác truyện tranh, Jason còn tự tay làm móc khóa và áo thun tại xưởng riêng; anh sử dụng máy ép nhiệt để in các mẫu thiết kế, được tạo ra từ kỹ thuật in lụa, của hàng trăm nhân vật do chính mình sáng tạo nên.

Jason dành nhiều thời gian tâm huyết tại xưởng nghệ thuật ở nhà để xây dựng cốt truyện cũng như phát triển và sáng tạo thêm các nhân vật mới. Anh làm việc cùng mẹ mình, là bà Gina, để kiểm tra, chỉnh sửa và phê duyệt các mẫu thiết kế cũng như khung tranh trước khi gửi cho nhà xuất bản để in thành sách truyện tranh.

Jason cũng tìm thấy nguồn cảm hứng từ ca sĩ opera Andrea Bocelli và nhân vật Người Sắt (Iron Man). Anh cũng tham gia tình nguyện tại tổ chức SPCA vì tình yêu thực sự dành cho động vật. Ngoài thời gian sáng tạo tại xưởng nghệ thuật, Jason còn tham gia nhiều môn thể thao và đạt thành tích xuất sắc; phần lớn các hoạt động này diễn ra ở cấp độ Thế Vận Hội Đặc Biệt (Special Olympics). Một số thành tích đáng tự hào của anh bao gồm việc đạt đai đen Taekwondo và cơ hội gặp gỡ Thống Đốc Bang California sau sự kiện chạy rước đuốc.

Jason giới thiệu các tác phẩm nghệ thuật của mình tại các sự kiện Comic Con, Etsy, Hội Chợ Doanh Nghiệp Siêu Nhỏ ACRC, Hội Chợ Tài Nguyên Dành Cho Người Khuyết Tật và sự kiện thường niên "Chalk it up" ở Sacramento.

Nếu quý vị muốn mua truyện tranh, tranh vẽ, áo thun hoặc móc khóa, vui lòng liên hệ với Jason qua trang Etsy của anh ấy - [MorternComics](#) - [Etsy](#)



CÁC NHÀ CUNG CẤP MỚI ĐƯỢC CÔNG NHẬN TỪ NGÀY 1 THÁNG 4 ĐẾN NGÀY 15 THÁNG 6 NĂM 2026

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNAVOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)