

ALTA CONNECTIONS

El Boletín Cuatrimestral de Actualización para Clientes,
Proveedores de Servicios y Personal



Obtenga más información sobre el Artista Destacado Jason Guillame en la página 14

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Directora Ejecutiva Lori Banales

El Presupuesto del Estado de California para el Año Fiscal 26/27 aún no se ha firmado en el momento de que yo redacte este mensaje, pero todos los informes indican que se ha alcanzado un acuerdo y se espera que el gobernador firme el proyecto de ley presupuestario antes del 1 de julio. Este anuncio se compartió públicamente el viernes 26 de junio. https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

Nuestra comunidad abogó para que se reconsideraran numerosas áreas de la Revisión de Mayo, y estos esfuerzos de defensa resultaron efectivos. Los siguientes puntos reflejan algunos de estos esfuerzos:

- El rechazo de todos los recortes y transferencias de costos propuestos para IHSS;
- La Continuación del financiamiento de la Proposición 56 para mejoras en las tarifas de servicios dentales hasta el 7/1/27; y,

El rechazo de la propuesta de reducir el número de poblaciones atendidas por los Servicios de Protección para Adultos.

Las discusiones continuarán hasta agosto respecto a algunas disposiciones del Lenguaje del Proyecto de Ley Complementario (Trailer Bill Language o TBL), las cuales requieren más tiempo para alcanzar un consenso. Compartiremos más información sobre cómo sus voces pueden seguir siendo escuchadas a medida que se publiquen las fechas para la participación de las partes interesadas.

QUÉ CONTIENE ESTA EDICIÓN:

- MENSAJE DE LA ED (DIRECTORA EJECUTIVA)
- VISITA A LA CIUDAD DE YUBA
- EL DIRECTOR DE CSS RECIBE EL PREMIO DE PERSONA DESTACADA DE LA CCLN
- REUNIÓN GENERAL DEL PERSONAL
- EMPLEADOS DEL MES
- EL CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL (BAC) DEL NORTE DE CALIFORNIA (NOR CAL)
- DESARROLLO DE VIVIENDAS DAVIS
- PROGRAMA DE PASANTÍAS DSP
- TECNOLOGÍA DE ASISTENCIA DESTACADA
- SESIONES DE ESCUCHA
- CUMBRE DE LA FUERZA LABORAL DE DSP
- FIRMA DE LOS IPPS
- PRESENTACIÓN DE EDUCACIÓN ESPECIAL
- GRADUADOS DEL PROGRAMA LIFE DE SIERRA COLLEGE
- PROGRESO DEL PROCESO ESTÁNDAR DE APROBACIÓN DE PROVEEDORES
- NUEVO DIRECTOR EJECUTIVO DE PRIDE
- ARTISTA DESTACADO
- 2026 Q2 NUEVOS PROVEEDORES

ANUNCIO

ACRC organizará nuestra próxima reunión comunitaria virtual trimestral el 5 de agosto del 2026, de 11am-12pm

Favor de tomar en cuenta: La reunión comunitaria trimestral de ACRC tiene como objetivo compartir actualizaciones en toda la organización e interactuar con nuestra comunidad. Este no es un espacio para problemas específicos del cliente. Esos temas se pueden tratar tanto en el Equipo de Planificación como en una conversación individual. Gracias por comprender la necesidad de preservar la confidencialidad del cliente. Para obtener información adicional, visite <https://www.altaregional.org/calendar> para obtener el enlace. No se requiere inscripción.

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA - CONTINUACIÓN

Este último trimestre ha sido una época muy ocupada en ACRC. En abril realizamos una reunión con todo el personal, a la cual asistieron más de 900 miembros del equipo, con el fin de reconocer y celebrar los premios años de servicio, conocer las iniciativas del sistema y rendir homenaje al magnífico trabajo de una de nuestras profesionales más dedicadas y comprometidas, Espie Sorongon. Tuve el placer de visitar nuestra oficina de Yuba City y recorrer algunos programas excelentes en la zona. También tuve la oportunidad de pasar por las oficinas de Woodland y Roseville para homenajear a uno de los empleados que recibieron el premio al empleado del mes, así como para asistir a un almuerzo de jubilación del personal. ¡Estos momentos destacan y promueven el increíble equipo que tenemos en ACRC! Hay muchísimos empleados comprometidos y entusiastas que ejemplifican la misión de nuestra agencia a través de las relaciones significativas que establecen con las personas a las que atendemos y con nuestra comunidad.

El ACRC continúa apoyando las iniciativas de la fuerza laboral a través del Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS), así como mediante la promoción de la Colaboración DSP. En mayo, diversos grupos de defensa de todo el estado organizaron un simposio de dos días para explorar estrategias que permitan promover y celebrar la labor de los Profesionales de Apoyo Directo (DSP). Los esfuerzos para profesionalizar el campo son fundamentales para elevar la profesión y apoyar el gran trabajo que realizan para cumplir con la Ley Lanterman. Sin quienes brindan apoyo directo a las personas con discapacidades del desarrollo, vivir en la comunidad que uno desea se vuelve más difícil. Si está buscando una carrera gratificante, por favor visite la bolsa de trabajo en <https://dspcollaborative.org/>.

La expansión de los programas universitarios inclusivos en nuestra área ha brindado a muchos estudiantes de todo nuestro estado la oportunidad de participar en una experiencia de educación superior para estudiantes con discapacidades intelectuales y del desarrollo. El área de influencia de ACRC alberga tres programas: De la Universidad a la Carrera Profesional, de Sacramento City College; el programa Redwood Seed Scholars, de UC Davis; y el programa LIFE, de Sierra College. En abril tuve el privilegio de visitar el programa Redwood Seed Scholars y de conocer directamente de los becarios cómo el programa ha impactado positivamente en sus vidas. En junio, la primera promoción del programa LIFE de Sierra College celebró su graduación y destacó que el programa les había preparado para el mundo laboral y para llevar una vida independiente. Estamos comprometidos a ampliar estos programas en nuestra área para brindar más oportunidades a aquellos que deseen tener experiencia en educación postsecundaria para respaldar sus objetivos laborales, académicos, de vida independiente y de inclusión en la comunidad.

Les deseo a todos un verano feliz y seguro.

VISITA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA A LA OFICINA DE YUBA CITY Y A LOS PROVEEDORES DE SERVICIOS LOCALES



EL DIRECTOR DE SERVICIOS COMUNITARIOS DE ACRC RECIBE EL PREMIO A LA PERSONA DESTACADA DE CCLN.



John Decker ha sido galardonado con el Premio a la Persona Destacada del 2026, en reconocimiento a su liderazgo visionario y su compromiso inquebrantable para maximizar la independencia de las personas a las que apoya.

La vida en comunidad se basa en encontrar formas innovadoras de decir “Sí”, y John encarna este espíritu a través de varias iniciativas pioneras:

- **Servicios de acceso a la Vivienda:** Crear vías directas hacia viviendas estables e independientes, trabajando con los inversores para garantizar que las personas con discapacidad sean una prioridad en el desarrollo.
- **Servicios Mejorados De Vida Asistida:** Mejorar la calidad de la atención diaria e individualizada. No solo se trata de garantizar que el apoyo se adapte a las necesidades individuales, sino también de trabajar con el Departamento y otros centros regionales para llevar estos servicios a sus comunidades, manteniéndose siempre fieles a sus 5 principios de SLS.
- **Tecnología De Soporte Remoto:** Utilizar la tecnología moderna para ampliar de forma segura la autonomía personal, la capacidad de elección y la autodeterminación.

Un Impacto A Nivel Estatal

La colaboración de John con ACRC va mucho más allá de los límites locales. Al explorar constantemente vías progresivas para maximizar la independencia, el trabajo colaborativo de John con ACRC y los proveedores genera un impacto duradero que se extiende mucho más allá de los clientes locales, compartiendo recursos vitales e innovaciones en todo el estado.

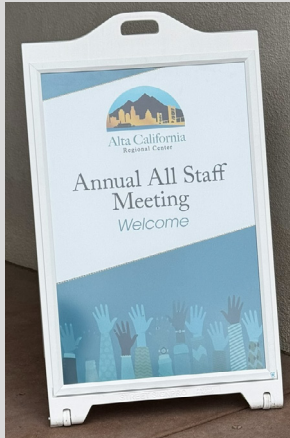
¿USTED SABÍA?

El Departamento de Servicios de Desarrollo mantiene un calendario de eventos. Visite su calendario hoy para participar en las próximas oportunidades para las partes interesadas.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>

REUNIÓN GENERAL DEL PERSONAL

No es tarea fácil reunir a más de 900 empleados en un mismo lugar para una reunión. Gracias a nuestro personal por organizar un evento tan estupendo. Nos complació enormemente que Espie Sorongon y su equipo de Liberi Home, el primer Hogar Grupal de ACRC para Niños con Necesidades Especiales de Salud, nos inspiraran con su amor por el cuidado de nuestros clientes comunes. Además de celebrar los aniversarios laborales de nuestros empleados, disfrutamos de una excelente charla de Teresa Anderson, de California Policy Center para Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo, así como de presentaciones y actuaciones de nuestro personal.



EMPLEADO DEL MES DE ABRIL DEL 2026: ERIC RANKIN



Eric Rankin lleva 23 años trabajando en ACRC. Desde que se incorporó a la unidad de SLS/Servicios para Sordos como Coordinador de Servicios, Eric ha afrontado un gran número de nuevos retos. Él se ha esforzado mucho por aprender las normas y políticas relativas a los servicios y Apoyos para la Vida Independiente. Él es un firme defensor de los clientes a los que atiende y se esfuerza diligentemente por garantizar que se satisfagan sus necesidades. Eric trabaja con el equipo de planificación y presta mucha atención a los servicios y apoyos que se prestan, asegurándose de que el cliente reciba lo que espera y necesita. Su labor consiste en educar y lograr el consenso entre los miembros del equipo de planificación. Eric es compasivo y comprensivo, pero sabe decir “no” cuando es necesario y siempre ofrece soluciones y sugerencias alternativas para satisfacer las necesidades o deseos del equipo con el que trabaja.

Eric es un excelente compañero de equipo y siempre está dispuesto a asumir cualquier tarea que se le encomiende. Recientemente él ha ofrecido su apoyo a una unidad periférica para cubrir las reuniones del equipo de planificación para clientes que han estado sin el apoyo de un Coordinador de Servicios durante un período prolongado. Eric trabaja bien con sus compañeros y siempre está dispuesto a colaborar con los nuevos Coordinadores de Servicios, Becarios y Asociados. Él los acompañará a diversas reuniones y está dispuesto a brindarles capacitación adicional y seguimiento a medida que ellos aprendan nuevas tareas y desarrollen sus habilidades. Eric es una persona muy accesible y acogedora. Con gusto él ayuda a cualquiera que se acerque a su puesto de trabajo, independientemente de si pertenecen o no a la unidad SLS.

Eric mantiene una actitud profesional y positiva incluso cuando las tareas en la unidad parecen numerosas y abrumadoras. Él siempre se ofrece para hacer lo que él pueda con el fin de apoyar a sus compañeros de trabajo y a su jefe.

Entre los casos de los que se ocupa actualmente Eric hay una gran variedad de personas que participan en Vida con Apoyo. Él lleva muchos casos forenses y se esfuerza por garantizar que ellos estén recibiendo los servicios y el apoyo necesarios para no reincidir. Eric también atiende a personas con problemas de salud delicados, con necesidades de salud mental y dificultades de comportamiento, y puede trabajar con la variedad de equipos y servicios involucrados. Él escucha a los clientes y a sus equipos, y se toma el tiempo necesario para conocer las necesidades de cada persona.

Eric defiende con firmeza los intereses de los clientes a su cargo en diversos comités a la hora de asignar personal para la prestación de servicios y apoyos. Su principal objetivo es obtener el mejor plan de apoyo posible para los clientes a los que prestamos servicio.

Eric es una persona quien sabe escuchar, se comunica con empatía y cumple con sus responsabilidades con una eficiencia notable. Su presencia ha supuesto un cambio positivo tanto para los clientes como para sus compañeros de trabajo.

Eric encarna de verdad la misión y la visión de ACRC y reúne las cualidades por las cuales nosotros nos esforzamos.

EMPLEADA DEL MES DE MAYO DE 2026: HIMA SURI



Hima Suri comenzó su carrera en Alta California Regional Center (ACRC) en el 2017, en la sucursal de Woodland, donde gestionaba casos de niños. Después de cinco años, se trasladó a la unidad del Programa de Autodeterminación (SDP), donde adquirió valiosa experiencia y conocimientos antes de regresar a la oficina de Woodland.

Hima es una profesional dedicada y trabajadora, muy respetada y valorada tanto por sus compañeros como por las personas a las que ella presta sus servicios. Ella aborda su trabajo con una empatía genuina, una gran atención a los detalles y un firme compromiso de brindar apoyo de calidad. Hima busca constantemente recursos valiosos para fortalecer sus conocimientos y su eficacia, y mantiene su compromiso con el crecimiento profesional continuo a través del aprendizaje y el desarrollo constantes.

Hima siempre muestra una naturaleza cooperativa y armoniosa. Su actitud tranquila ayuda a que las personas que la rodean también mantengan la calma. Ella realmente sabe cómo escuchar a las familias y extraer aquellos detalles que marcan la diferencia a la hora de ayudar a los clientes a los que ella atiende.

Hima es increíblemente detallista y siempre está dispuesta a aprender. Ella tiene una actitud extremadamente positiva y siempre está sonriendo. Hima sigue demostrando ser una persona con pensamiento creativo y capacidad para resolver problemas, teniendo siempre en mente el bienestar de sus clientes.

EMPLEADA DEL MES DE JUNIO DEL 2026: JENIFER RILEY



Jenifer Riley está celebrando casi 21 años de servicio en Alta California Regional Center. Ella comenzó su experiencia laboral en la Unidad Infantil, donde brindó apoyo a familias durante 13 años. Posteriormente, Jen se incorporó al equipo de Early Start, donde durante los últimos siete años ha establecido relaciones significativas y ha tenido un impacto positivo en las familias.

Jen lleva un año trabajando con bebés de alto riesgo en el Programa de Early Start y es una de las dos Coordinadoras de Servicios de Early Start las cuales desempeñan esta función. Ella está dispuesta a viajar largas distancias para reunirse con las familias, colaborando con las enfermeras del programa Early Start, diversos terapeutas y los padres para evaluar sus necesidades.

Recientemente, Jen ha estado trabajando en un caso muy delicado que ha requerido una colaboración excepcional con múltiples agencias.

Como es típico en Jen, ella aplica sus habilidades y conocimientos para dar un paso al frente con determinación y sensibilidad, asegurándose de que este niño(a) reciba los servicios que necesita. Jen sabe equilibrar con delicadeza un trato sensible hacia los padres y los cuidadores en el hogar con el complejo proceso necesario para establecer los servicios.

¡Es un verdadero placer trabajar con Jen, y ella es un valioso recurso para el Programa de Early Start y para nuestra agencia!

CONSEJO ASESOR EMPRESARIAL DEL NOR CAL



El Consejo Asesor Empresarial del Norte de California (BAC) es una iniciativa de colaboración regional integrada por representantes del Instituto MIND de UC Davis, el Alta California Regional Center (ACRC), proveedores de servicios, empleadores y otros socios comunitarios dedicados a ampliar las oportunidades de empleo para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. El BAC organiza uno o dos talleres anuales sobre contratación inclusiva para empleadores locales interesados en desarrollar o fortalecer sus esfuerzos para reclutar, contratar y retener a las personas atendidas por el sistema de Centros Regionales. El ACRC participa en el BAC mediante la divulgación y la colaboración con los empleadores, la creación de redes con socios regionales y la organización de talleres sobre contratación inclusiva en su área de influencia para promover oportunidades de empleo equitativas. El 13 de mayo del 2026, tuvimos el honor de recibir a Kim Gusman, Presidenta y Directora Ejecutiva de la Asociación de Empleadores de California (CEA), como oradora principal en nuestro evento. Después de su presentación, los asistentes participaron en una enriquecedora mesa redonda centrada en identificar las barreras para la contratación, comprender las necesidades de los empleadores y la exploración de estrategias para fomentar prácticas laborales más inclusivas.

EL DESARROLLO DE VIVIENDAS DAVIS, CON 20 UNIDADES PARA CLIENTES DE ACRC, SE TRASLADA A NOVIEMBRE. PAPELETA DE VOTO



Durante los últimos cuatro años, ACRC ha apoyado el desarrollo del complejo residencial Willowgrove en el noreste de Davis, California. John Decker, Director de Servicios Comunitarios de ACRC, que aparece en la foto junto a Beth Foraker, del programa Redwood Seed de UC Davis, y Braydon Holtzinger, de Blue Heron Programs, acudieron para brindar testimonio público en apoyo del desarrollo. Aquí puede leer sobre la aprobación unánime de este proyecto por parte del Ayuntamiento de Davis: <https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>

ACRC APOYA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PASANTÍAS DSP DE DDS

Durante y después de la pandemia de COVID-19, ACRC recibió retroalimentación significativa de las partes interesadas sobre la necesidad de contar con una plantilla más sólida de Profesionales de Apoyo Directo (DSP). Las familias quedaron devastadas al ver que sus seres queridos tuvieron que regresar a vivir a sus hogares tras perder a su personal de apoyo. Anteriormente hemos compartido información sobre DSP Collaborative y el sitio web [DSPcollaborative.org/](https://www.dspcollaborative.org/). El Departamento de Servicios de Desarrollo también ha desarrollado iniciativas de fuerza laboral que incluyen su Programa de Pasantías para (DSP). Las iniciativas de DDS sobre la fuerza laboral se pueden consultar aquí: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>



En junio, ACRC tuvo el placer de invitar a All's Well, la empresa contratista de DDS para el Programa de Pasantías de DSP, a realizar presentaciones a nuestros proveedores de servicios en varias reuniones.

El Programa de Pasantías para Profesionales de Apoyo Directo (DSP) es un programa de capacitación y pasantía de hasta tres meses que proporciona capacitación estandarizada para la fuerza laboral de atención directa de nivel inicial, así como experiencia práctica de trabajo.

DDS DESTACA A LA PARTICIPANTE DEL PROGRAMA PILOTO DE TECNOLOGÍA DE ASISTENCIA DE ACRC, CINDY MISNER



Del Departamento de Servicios para el Desarrollo <https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology/>

En nuestro boletín informativo de marzo, les presentamos a Cindy Misner. Cindy es una artista que está utilizando el Programa Piloto de Tecnología para abrir nuevas puertas a la creatividad, la confianza y una vida según sus propios términos.

Hace poco hablamos con Cindy, y ella nos dio una idea de cómo la tecnología le ha brindado más libertad y tranquilidad. “Mis alas ya no están recortadas.” “Soy libre de volar alto”, dijo ella.

Vea el vídeo de Cindy para descubrir cómo los adultos mayores con discapacidades intelectuales y del desarrollo pueden prosperar con las herramientas adecuadas y el apoyo de la comunidad.

LOS GRUPOS DE DEFENSA ORGANIZAN LA CUMBRE DE LA FUERZA LABORAL DE DSP EN NATOMAS



Los días 27 y 28 de mayo de 2026, la Asociación de Agencias de Centros Regionales (ARCA), la Red de Vida Comunitaria de California (CCLN), la Asociación de Servicios para Personas con Discapacidad de California (CDSA) y el Centro de Políticas de California para las Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo (CPCIDD) llevaron a cabo una Cumbre de la Fuerza Laboral de Profesionales de Apoyo Directo en Natomas, California. El propósito de la cumbre era reunir a los Profesionales de Apoyo Directo (DSPs), los proveedores de servicios, los centros regionales, el Departamento de Servicios de Desarrollo, responsables de políticas y otras partes interesadas para explorar estrategias para fortalecer la fuerza laboral de DSP, identificar apoyos a nivel de sistema para promover la contratación y retención dentro de la fuerza laboral de DSP, y desarrollar un enfoque general para centrar y elevar el papel de los DSP en los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral en todo el estado. Varios miembros del personal de ACRC asistieron durante los dos días. La Especialista en Empleo de ACRC, Carly Moorman, compartió información sobre la Iniciativa Colaborativa de DSP - <https://dspcollaborative.org/>.

El DDS presentó sus iniciativas de fuerza laboral, incluyendo el Programa Piloto de Tecnología Asistiva facilitado por ACRC.

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>

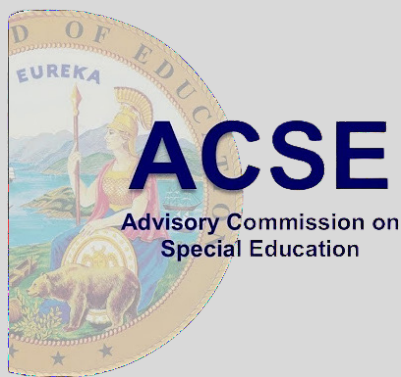


AVISO: LA IMPORTANCIA DE UN PLAN DE PROGRAMA INDIVIDUAL FIRMADO

La ley exige que ACRC tenga un Plan de Programa Individual (IPP) firmado antes de poder implementar servicios y apoyos. El IPP es un documento colaborativo que describe los objetivos, servicios y apoyos identificados por usted y su equipo de planificación.

De acuerdo con el Código de Bienestar e Instituciones 4646(g), ACRC no puede autorizar ni brindar servicios hasta que se firme el IPP. Este paso garantiza que usted tenga plena participación en el proceso de planificación y que los servicios se presten de acuerdo con sus elecciones y necesidades. Alentamos a todos los clientes y familias a revisar y firmar su IPP lo antes posible para que los servicios puedan comenzar sin demora.





ACRC IMPULSANDO LAS PRIORIDADES DE LA EDUCACIÓN ESPECIAL

El 11 de junio, Jennifer Bloom, Directora de Servicios al Cliente, y Kristine Gamberg, Gerente de Apoyo Educativo, representaron con orgullo a ACRC en una presentación ante la Comisión Asesora de Educación Especial (ACSE) del Departamento de Educación de California. Este encuentro marcó un hito importante en el fortalecimiento de la colaboración entre ACRC y ACSE como dos entidades profundamente comprometidas con la mejora de los resultados para los estudiantes con discapacidades y sus familias.

ACSE es un organismo asesor a nivel estatal compuesto por comisionados nombrados por diversos grupos de liderazgo, incluyendo la Junta Estatal de Educación, la Oficina del Gobernador y miembros de la Asamblea y el Senado del Estado, así como dos comisionados estudiantiles con derecho a voto.

Durante la presentación, ACRC destacó su amplia gama de servicios y demostró cómo su trabajo se alinea estrechamente con las prioridades estratégicas de ACSE. Esta alineación subraya una visión compartida de un sistema de educación especial más inclusivo, receptivo y equitativo. Las prioridades de ACSE incluyen:

- Elevar la voz de los estudiantes y las familias: Ampliar el alcance y la participación para que los estudiantes y las familias sean socios activos en la formulación de políticas y sistemas.
- Fortalecimiento de los apoyos integrales: Mejorar el acceso y la eficacia de los servicios de salud social, emocional, mental y conductual en todos los niveles.
- Promover prácticas equitativas e inclusivas: Promover entornos menos restrictivos, una participación auténtica y la toma de decisiones basada en datos.
- Ampliación de prácticas eficaces: Identificar, destacar y ampliar enfoques innovadores y basados en la evidencia a través de sistemas de apoyo a nivel estatal.

Esta oportunidad de colaboración va más allá de una simple presentación; establece una alianza significativa entre ACRC y ACSE. Al trabajar juntas, ambas organizaciones están en mejor posición para fortalecer los sistemas de apoyo y dar mayor visibilidad a las voces de aquellos a quienes servimos conjuntamente.

Para obtener más información sobre ACRC, visite <https://www.altaregional.org/special-education>

CEREMONIA DE GRADUACIÓN DEL PROGRAMA LIFE DE SIERRA COLLEGE



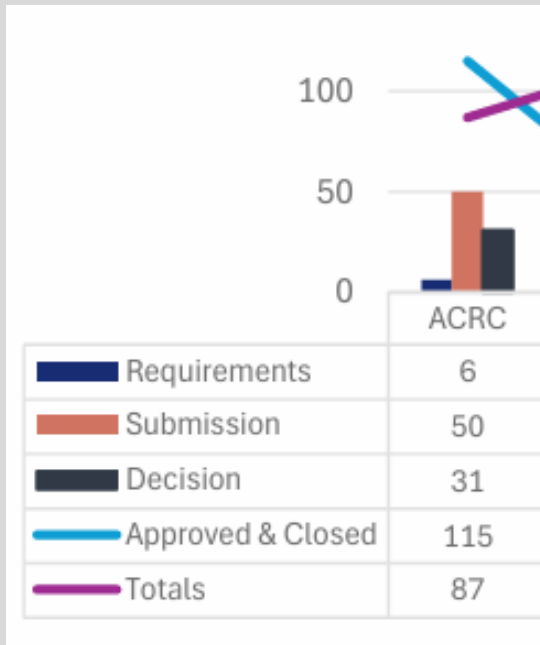
El 4 de junio, el programa LIFE de Sierra College realizó la graduación de su primera promoción de estudiantes. Tuvimos la oportunidad de hablar con varios graduados sobre sus logros, planes de futuro y aspiraciones. Sus historias reflejan la dedicación, el crecimiento y la determinación que han definido su trayectoria a lo largo del programa y ponen de relieve las apasionantes oportunidades que les esperan.

Uno de los graduados, Kai, está a solo tres créditos de completar su título de Grado Asociado en Artes. En cuanto al futuro, él está interesado en buscar trabajo en la industria musical o en las pruebas de videojuegos. Gracias al programa LIFE, Kai obtuvo su Certificación de Manipulador de Alimentos, lo cual le ha abierto nuevas posibilidades laborales. Mientras completa sus cursos restantes, él dijo que podría considerar oportunidades en la industria de servicios de alimentos para adquirir valiosa experiencia laboral y continuar desarrollando sus habilidades.

Otra graduada, Abigail, tiene una pasión por la historia y está entusiasmada por comenzar su siguiente etapa. Ella planea mudarse del condado de Placer a Sacramento y transferirse a la Universidad de Sacramento City, donde obtendrá un título de Asociado en Historia para Transferencia antes de continuar sus estudios en la Universidad Estatal de Sacramento. Aunque ella todavía está explorando trayectorias profesionales específicas, Abigail está interesada en trabajar en el campo de la historia, particularmente en un puesto que implique investigación, gestión de registros o datos, como por ejemplo, asistente de archivo. Más allá de sus metas educativas y profesionales, también le entusiasma aumentar su independencia, vivir sola algún día y entablar relaciones significativas.

A medida que estos graduados avanzan en sus carreras, llevan consigo los conocimientos, las experiencias y la confianza adquiridas a través del programa LIFE. Estamos orgullosos de todo lo que ellos han logrado y esperamos ver las muchas maneras en que continuarán aprendiendo, creciendo y contribuyendo a sus comunidades. ¡Felicitaciones a la primera promoción de graduados de Sierra College LIFE!

ACRC LIDERA EL ESTADO EN UN NUEVO PROCESO ESTÁNDAR DE APROBACIÓN DE PROVEEDORES



ACRC comenzó a procesar las solicitudes de proveedores en el nuevo Directorio de Proveedores del Estado el 1 de enero del 2026. A partir del 1 de marzo del 2026, todas las nuevas altas de proveedores se realizarán en este sistema.

El Departamento de Servicios para el Desarrollo ha publicado un sistema de seguimiento en su sitio web para mostrar el progreso de los centros regionales en el procesamiento de las solicitudes de aprobación de proveedores <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/> **ACRC lidera a todos los Centros Regionales de California con 115 proveedores aprobados en el nuevo directorio.** Esta gráfica muestra que el ACRC está tramitando con rapidez las solicitudes de los solicitantes a lo largo del proceso de selección de aprobación de proveedores, que dura 45 días. Para obtener más información sobre cómo convertirse en proveedor de un centro regional, visite:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>

LA DIRECTORA EJECUTIVA Y EL DIRECTOR DE CSS SE REÚNEN CON EL NUEVO CEO DE PRIDE INDUSTRIES, CRAIG LEVRA.

En junio, la Directora Ejecutiva de ACRC, Lori Banales, y el Director de Servicios Comunitarios, John Decker, viajaron a Roseville para reunirse con Craig Levra, el nuevo Director Ejecutivo de Pride Industries. En la fotografía aparecen junto a Dawn Horwath y Darelyn Pazdel, veteranas líderes de Pride Industries. ACRC mantiene una relación de colaboración de décadas con Pride Industries y damos la bienvenida a Craig a su nuevo cargo y a su alianza con el centro regional.



ARTISTA DESTACADO: JASON GUILLAME

ACRC quiere presentar al artista y creador de cómics Jason Guillame, que actualmente asiste al programa Dream Theatre Day en Roseville, donde le gusta mostrar sus habilidades de actuación y canto en las obras de teatro y los sketches que Dream Theatre organiza regularmente. Desde muy pequeño, Jason quedó fascinado con los Superhéroes. Su inspiración temprana y su deseo de crear arte surgieron al ver películas como The Iron Giant y The Avengers: Earth's Mightiest Heroes y algo de anime.

En la Escuela Secundaria, Jason comenzó a prestar más atención a los detalles en sus creaciones artísticas. Jason continuó dibujando y desarrollando nuevos personajes durante su primer año de la Escuela Preparatoria después de recibir un Apple Pencil como regalo de Navidad. Con esta nueva herramienta creativa, Jason comenzó a desarrollar tramas y viñetas. Finalmente, Jason creó a Rodoman (cuyo nombre en la misión encubierta es Patric Gold), un adolescente con Trastorno del Espectro Autista.

(ASD), quien después de huir de unos acosadores se topó con una esfera robótica de inteligencia artificial que envolvió su cuerpo y lo convirtió en un Superhéroe.

Rodoman es considerado el personaje central de lo que ahora es un elenco de personajes que forman parte de Mortern Comics. Las historias temáticas de Jason se centran en salvar vidas, promover la atención y hacer frente al acoso emocional. A él le gusta incluir historias de su experiencia personal y basa algunos de sus personajes en amigos y familiares. Jason no solo crea cómics, sino que también fabrica llaveros y camisetas, los cuales imprime él mismo en su estudio utilizando una prensa térmica con diseños serigrafiados de los cientos de personajes que él mismo ha creado.

Jason pasa tiempo de calidad en su estudio de artista en casa, creando historias y desarrollando y creando nuevos personajes. Él trabaja junto a su madre, Gina, para revisar, editar y aprobar los diseños y las viñetas antes de enviarlos a una editorial para que los impriman en formato de cómic.

Jason también encuentra inspiración en el cantante de ópera Andrea Bocelli y en Iron Man. Él colabora como voluntario en la SPCA debido a su gran amor por los animales. Cuando él no está en su estudio de arte creando, Jason participa en varios deportes en los cuales él ha destacado; la mayoría de ellos a nivel de las Olimpiadas Especiales. Algunos de sus logros de los cuales se siente orgulloso son su cinturón negro en taekwondo y haber conocido al gobernador de California después de una carrera de la antorcha.

Jason exhibe su arte en las Comic-Con, Etsy, las Ferias de Microempresas de ACRC, las Ferias de Recursos para Personas con Discapacidad y el evento anual "Chalk It Up" de Sacramento.

Si está interesado en comprar cómics, dibujos, camisetas o llaveros, comuníquese con Jason a través de su página de Etsy - [MorternComics](#) - [Etsy](#)



NUEVA APROBACIÓN DE PROVEEDORES DEL 1 DE ABRIL AL 15 DE JUNIO DEL 2026

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNAVOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)