

ALTA CONNECTIONS

Ежеквартальный информационный бюллетень для клиентов,
поставщиков услуг и сотрудников



Подробнее о приглашенном художнике Джейсоне Гийаме читайте на странице 14

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)

На момент написания этого сообщения бюджет штата Калифорния на 26/27 финансовый год ещё не был подписан, однако все сообщения свидетельствуют о том, что соглашение достигнуто, и ожидается, что законопроект о бюджете будет подписан губернатором до 1 июля. Это объявление было опубликовано в пятницу, 26 июня. https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

Наше сообщество выступило за пересмотр многих положений майского пересмотра бюджета, и эта инициатива увенчалась успехом. Ниже приведены некоторые из этих мер:

- Отказ от всех предложенных сокращений и переноса расходов в рамках программы IHSS;
- Продление финансирования в рамках Программы № 56 для повышения тарифов на стоматологические услуги до 1 июля 2027 года; а также,

Отклонение предложения об ограничении круга лиц, которым оказываются услуги Службы защиты взрослых (Adult Protective Services).

В августе продолжатся обсуждения по нескольким пунктам текста законопроекта «Трейлер Билл» (TBL), для достижения консенсуса по которым требуется дополнительное время. Мы расскажем подробнее о том, как вы сможете и в дальнейшем высказывать своё мнение, как только будут объявлены даты сбора предложений от заинтересованных сторон.

СОДЕРЖАНИЕ ЭТОГО ВЫПУСКА:

- ОБРАЩЕНИЕ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
- ПОСЕЩЕНИЕ ГОРОДА ЮБА
- ДИРЕКТОР CSS УДОСТОЕН НАГРАДЫ SSLN «КЛЮЧЕВАЯ ЛИЧНОСТЬ»
- СОБРАНИЕ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА
- СОТРУДНИКИ МЕСЯЦА
- NORCAL BAC
- ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «ДЭВИС»
- СТАЖИРОВКА В DSP
- В ФОКУСЕ: ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
- СЕССИИ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ (LISTENING SESSIONS)
- САММИТ DSP ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
- ПОДПИСАНИЕ IPPS
- ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ
- ВЫПУСКНИКИ ПРОГРАММЫ «SIERRA COLLEGE LIFE»
- ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ СТАНДАРТНОГО ПРОЦЕССА ВЫДЕЛЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ
- НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР PRIDE
- ПРИГЛАШЕННЫЙ ХУДОЖНИК
- НОВЫЕ ПОСТАВЩИКИ (Q2 КВАРТАЛ 2026 Г.)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

5 августа 2026 года с 11:00 до 12:00 ACRC проводит очередное ежеквартальное виртуальное собрание сообщества.

Пожалуйста, обратите внимание: Ежеквартальная встреча сообщества ACRC предназначена для того, чтобы делиться обновлениями по всей организации и взаимодействовать с нашим сообществом. Вопросы, касающиеся отдельных клиентов, не рассматриваются в рамках этой встречи. Такие обсуждения приветствуются на уровне Плановой группы или в формате индивидуальной беседы. Благодарим за поддержку принципов конфиденциальности. Для получения дополнительной информации посетите <https://www.altaregional.org/calendar>, чтобы получить ссылку. Предварительная регистрация не требуется.

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРОДОЛЖЕНИЕ

Прошедший квартал был очень насыщенным для ACRC. В апреле мы провели общее собрание всего персонала, на котором присутствовало более 900 сотрудников. Целью мероприятия было вручение наград за стаж работы, ознакомление с инициативами, реализуемыми в нашей системе, а также чествование выдающейся работы одного из наших преданных и заботливых медицинских работников — Эспи Соронгон. Мне посчастливилось посетить наш офис в городе Юба и ознакомиться с некоторыми замечательными программами, реализуемыми в этом районе. Мне также удалось заглянуть в офисы в Вудленде и Роувилле, чтобы поздравить одного из наших сотрудников, удостоенного звания «Сотрудник месяца», а также принять участие в обеде в честь выхода на пенсию одного из сотрудников. Эти моменты подчеркивают достоинства нашей потрясающей команды в ACRC и способствуют ее продвижению! У нас работает так много преданных своему делу и увлеченных сотрудников, которые воплощают в жизнь миссию нашего агентства, устанавливая тесные связи с людьми, которым мы оказываем помощь, и с нашим сообществом.

ACRC продолжает поддерживать инициативы в сфере трудоустройства как через Департамент услуг по развитию (DDS), так и посредством содействия деятельности объединения DSP Collaborative. В мае правозащитные организации по всему штату провели двухдневный симпозиум, посвященный обсуждению стратегий по популяризации и признанию важности работы специалистов по непосредственной поддержке (DSP). Усилия по профессионализации этой сферы имеют решающее значение для повышения престижа профессии и поддержки той важной работы, которую специалисты этой области проводят в целях соблюдения Закона Лантермана. Без тех, кто оказывает непосредственную поддержку людям с нарушениями развития, жить в том сообществе, которое им по душе, становится гораздо сложнее. Если вы ищете интересную и перспективную работу, посетите раздел вакансий на сайте <https://dspcollaborative.org/>.

Расширение инклюзивных программ в колледжах нашего региона предоставило многим студентам по всему штату возможность получить послешкольное образование, адаптированное для учащихся с нарушениями интеллекта и особенностями развития. В зоне обслуживания ACRC реализуются три программы: Программа «От колледжа к карьере» (Sacramento City College); программа «Redwood Seed Scholars» (Калифорнийский университет в Дэвисе); программа LIFE (Sierra College). В апреле мне выпала честь посетить программу «Redwood Seed Scholars» и узнать непосредственно от ее участников о том, как эта программа положительно повлияла на их жизнь. В июне выпускники первого набора программы LIFE колледжа «Сьерра» отпраздновали окончание обучения, отметив, что программа подготовила их к трудоустройству и самостоятельной жизни. Мы намерены расширять эти программы в нашем регионе, чтобы предоставить больше возможностей тем, кто желает получить опыт послешкольного образования для достижения своих целей в сфере трудоустройства, академического развития, самостоятельной жизни и интеграции в общество.

Желаю всем счастливого и безопасного лета.

ВИЗИТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В ОФИС В ГОРОДЕ ЮБА И К МЕСТНЫМ ПОСТАВЩИКАМ УСЛУГ



ДИРЕКТОР ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ACRC ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ «КЛЮЧЕВАЯ ЛИЧНОСТЬ» ОТ CCLN



Джон Декер стал лауреатом премии «Ключевая личность» 2026 года, удостоенной его за дальновидное руководство и непоколебимую приверженность делу обеспечения максимальной независимости людей, которым он оказывает поддержку.

Жизнь в сообществе основана на поиске новаторских способов сказать «Да», и Джон воплощает этот дух в ряде передовых инициатив:

- **Услуги по обеспечению жильем:** Создание прямых путей к стабильному и независимому проживанию, сотрудничество с инвесторами с целью обеспечения того, чтобы интересы людей с инвалидностью учитывались в первую очередь при реализации проектов.
- **Расширенные услуги по поддержке самостоятельного проживания:** Повышение качества повседневного индивидуализированного ухода. Не только обеспечение того, чтобы меры поддержки были адаптированы к индивидуальным потребностям, но и сотрудничество с Департаментом и другими региональными центрами с целью предоставления этих услуг в их сообществах, при этом оставаясь верными пяти принципам SLS.
- **Технологии удаленной поддержки:** Использование современных технологий для безопасного расширения личной автономии, свободы выбора и самостоятельности.

Влияние в масштабах всего штата

Сотрудничество Джона с ACRC выходит далеко за пределы региона. Благодаря постоянному поиску передовых путей к максимальной независимости, совместная деятельность Джона с ACRC и поставщиками услуг приносит долгосрочные результаты, выходящие далеко за рамки помощи местным клиентам: важные ресурсы и инновации становятся доступными по всему штату.

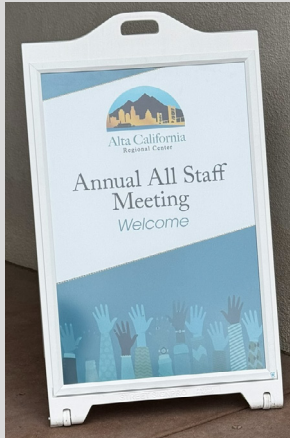
А ВЫ ЗНАЛИ?

Департамент по вопросам развития инвалидов ведёт календарь мероприятий. Загляните в их календарь уже сегодня, чтобы принять участие в предстоящих мероприятиях для заинтересованных сторон.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>

СОБРАНИЕ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА

Собрать более 900 сотрудников в одном месте для проведения собрания — задача не из лёгких. Благодарим наших сотрудников за организацию этого важнейшего мероприятия. Нас очень вдохновили Эспи Соронгон и ее команда из Liberi Home — первого в ACRC дома группового проживания для детей с особыми потребностями в сфере здоровья, — продемонстрировав, с какой любовью они заботятся о наших общих подопечных. Помимо празднования годовщин работы наших сотрудников, мы с удовольствием прослушали замечательное выступление Терезы Андерсон из Калифорнийского центра политики в отношении лиц с нарушениями интеллекта и особенностями развития, а также увидели презентации и творческие номера наших сотрудников.



АПРЕЛЬ 2026 Г. СОТРУДНИК МЕСЯЦА — ЭРИК РЭНКИН



Эрик Рэнкин работает в компании ACRC уже 23 года. С момента прихода в отдел SLS / Службы поддержки глухих и слабослышащих на должность координатора услуг Эрик взял на себя множество новых задач. Он усердно работал над изучением нормативных требований и правил, касающихся услуг и мер поддержки в рамках системы «поддерживаемого проживания» (Supported Living Services and Supports). Он является убежденным защитником интересов своих клиентов и неустанно стремится к тому, чтобы их потребности были удовлетворены. Эрик работает с командой по планированию и уделяет пристальное внимание предоставляемым услугам и мерам поддержки, следя за тем, чтобы клиент получал именно то, чего ожидает и в чем нуждается. Он работает над тем, чтобы просвещать членов команды по вопросам планирования и добиваться их согласия. Эрик — отзывчивый и чуткий человек, однако он умеет сказать «нет», когда это необходимо, и всегда предлагает альтернативные решения и рекомендации, чтобы удовлетворить потребности или пожелания команды, с которой он работает.

Эрик — настоящий командный игрок и всегда готов взяться за любую порученную ему задачу. В последнее время он оказывает поддержку одному из удаленных подразделений, обеспечивая участие в совещаниях групп планирования для клиентов, которые в течение длительного времени оставались без поддержки координатора услуг. Эрик хорошо ладит с коллегами и всегда готов сотрудничать с новыми координаторами по обслуживанию, стажерами и младшими сотрудниками. Он будет брать их с собой на различные встречи и готов проводить дополнительное обучение и оказывать поддержку по мере того, как они будут осваивать новые задачи и развивать свои навыки. Эрик — очень общительный и гостеприимный человек. Он с удовольствием помогает всем, кто подходит к его рабочему месту, независимо от того, входят ли они в состав подразделения SLS или нет.

Эрик сохраняет профессиональный и позитивный настрой даже тогда, когда задач в подразделении кажется много и они кажутся непосильными. Он всегда предлагает сделать всё, что в его силах, чтобы оказать поддержку своим коллегам и руководителю.

В настоящее время Эрик работает с самыми разными людьми, проживающими в программе «Поддерживаемое проживание». Он ведет множество дел, связанных с лицами, совершившими правонарушения, и стремится обеспечить их необходимыми услугами и поддержкой, чтобы предотвратить рецидив. Кроме того, Эрик работает с людьми, имеющими слабое здоровье, а также с теми, кто нуждается в помощи в области психического здоровья и испытывает поведенческие трудности, и способен взаимодействовать с различными специализированными группами и службами, задействованными в этом процессе. Он внимательно выслушивает клиентов и членов их команды и уделяет время тому, чтобы понять индивидуальные потребности каждого человека.

Эрик решительно отстаивает интересы своих подопечных на заседаниях различных комитетов при распределении ресурсов на оказание услуг и мер поддержки. Его главная цель — обеспечить наилучший план поддержки для клиентов, которых мы обслуживаем.

Эрик — человек, который умеет слушать, общаться с сочувствием и с поразительной эффективностью справляется с возложенными на него обязанностями. Его присутствие оказало положительное влияние как на клиентов, так и на коллег.

Эрик воплощает в себе миссию и видение ACRC и обладает теми качествами, к которым мы стремимся.

МАЙ 2026 Г. «СОТРУДНИК МЕСЯЦА» — ХИМА СУРИ

Хима Сури начала свою карьеру в Региональном центре «Альта Калифорния» (ACRC) в 2017 году в филиале в Вудленде, где она занималась ведением дел детей. Спустя пять лет она перешла в подразделение «Программа самоопределения» (SDP), где приобрела ценный опыт и новые знания, а затем вернулась в офис в Вудленде.



Хима — преданный своему делу и трудолюбивый специалист, которую высоко уважают и ценят как коллеги, так и люди, которым она оказывает помощь. Она подходит к своей работе с искренним сопереживанием, пристальным вниманием к деталям и осознанным стремлением оказывать качественную поддержку. Хима постоянно ищет полезные материалы для углубления своих знаний и повышения эффективности своей работы, а также стремится к постоянному профессиональному росту посредством непрерывного обучения и самосовершенствования.

Хима всегда проявляет готовность к сотрудничеству и миролюбивый нрав. Её спокойное поведение помогает окружающим тоже сохранять спокойствие. Она действительно умеет выслушивать семьи и выявлять те детали, которые играют решающую роль при оказании помощи своим клиентам.

Хима отличается невероятной внимательностью к деталям и всегда готова учиться. У неё исключительно позитивный настрой, и она постоянно улыбается. Хима по-прежнему отличается творческим подходом и умением решать проблемы, всегда ставя во главу угла интересы своих клиентов.

ИЮНЬ 2026 Г. СОТРУДНИК МЕСЯЦА — ДЖЕНИФЕР РАЙЛИ



Дженифер Райли отмечает почти 21 год работы в Региональном центре «Альта Калифорния». Она начала свою профессиональную деятельность в детском отделении, где в течение 13 лет оказывала поддержку семьям. Затем Джен присоединилась к команде программы «Early Start», где за последние семь лет она наладила контакты с семьями и оказала на них положительное влияние.

В течение последнего года Джен работает с младенцами из группы высокого риска в рамках программы «Early Start» и является одним из двух координаторов услуг программы «Early Start», занимающих эту должность. Она готова преодолевать значительные расстояния, чтобы встретиться с семьями, и тесно сотрудничает с медсестрами программы «Early Start», различными специалистами-терапевтами и родителями с целью оценки их потребностей.

В последнее время Джен занимается расследованием очень деликатного дела, которое потребовало исключительно тесного взаимодействия с целым рядом ведомств.

В типичном для Джен стиле она использует свои навыки и знания, чтобы решительно и тактично взять на себя инициативу и обеспечить этому ребенку необходимую помощь. Джен умеет найти тонкий баланс между деликатным подходом к родителям и лицам, осуществляющим уход на дому, и сложным процессом, необходимым для организации предоставления услуг.

С Джен очень приятно работать, и она является настоящим достоянием программы «Early Start» и нашего агентства!

КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ БИЗНЕСА СЕВЕРНОЙ КАЛИФОРНИИ



Консультативный совет по вопросам предпринимательства Северной Калифорнии (ВАС) — это региональное объединение, в состав которого входят представители Института MIND при Калифорнийском университете в Дэвисе, Регионального центра «Альта Калифорния» (ACRC), поставщиков услуг, работодателей и других партнеров из местного сообщества, цель которых — расширять возможности трудоустройства для людей с нарушениями интеллекта и особенностями развития. ВАС ежегодно проводит один-два семинара по инклюзивному найму для местных работодателей, заинтересованных в развитии или совершенствовании деятельности по поиску, найму и удержанию сотрудников, получающих поддержку в рамках системы региональных центров. ACRC участвует в работе ВАС посредством информационно-просветительской работы с работодателями и их вовлечения, сотрудничества и налаживания связей с региональными партнерами, а также путем проведения семинаров по инклюзивному найму в пределах своей зоны обслуживания с целью содействия обеспечению равных возможностей в сфере занятости. 13 мая 2026 года мы имели честь приветствовать Ким Гасман, президента и генерального директора Ассоциации работодателей Калифорнии (CEA), в качестве основного докладчика на нашем мероприятии. После её выступления участники приняли участие в увлекательной дискуссии за круглым столом, посвящённой выявлению препятствий при приёме на работу, анализу потребностей работодателей в кадрах и изучению стратегий, направленных на внедрение более инклюзивных практик трудоустройства.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА «ДЭВИС» НА 20 КВАРТИР ДЛЯ КЛИЕНТОВ АСРС ПЕРЕНЕСЕНО НА НОЯБРЬ. БЮЛЛЕТЕНЬ



На протяжении последних четырёх лет компания ACRC оказывает поддержку в реализации проекта строительства жилого комплекса Willowgrove в северо-восточной части города Дэвис, штат Калифорния. Директор отдела общественных услуг ACRC Джон Декер, запечатлённый на фотографии вместе с Бет Форейкер из программы «Redwood Seed» Университета Калифорнии в Дэвисе и Брейдоном Хольцингером из организации «Blue Heron Programs», выступил с публичным заявлением в поддержку данного проекта. О том, как городской совет Дэвиса единогласно одобрил этот проект, можно прочитать здесь: <https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>

ACRC ПОДДЕРЖИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВОК DDS DSP

В период пандемии COVID-19 и после неё организация ACRC получила от заинтересованных сторон значительное количество отзывов о необходимости укрепления кадрового состава специалистов по непосредственной поддержке (DSP). Семьи были в отчаянии от того, что их близким пришлось вернуться домой, лишившись помощи обслуживающего персонала. Ранее мы уже рассказывали о проекте «DSP Collaborative» и сайте [DSPcollaborative.org/](https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/). Департамент услуг по поддержке развития (Department of Developmental Services) также разработал инициативы, касающиеся кадрового обеспечения, в том числе программу стажировки для специалистов по непосредственному уходу (DSP). С инициативами DDS в области трудовых ресурсов можно ознакомиться по ссылке: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>



В июне компания ACRC с удовольствием пригласила компанию All's Well, подрядчика DDS по программе стажировки DSP, для проведения презентаций перед нашими поставщиками услуг в рамках ряда встреч.

Программа стажировки DSP — это программа обучения и стажировки продолжительностью до трех месяцев, которая обеспечивает стандартизированную подготовку начального уровня для новых сотрудников, занимающихся непосредственным уходом, а также дает им практический опыт работы.

DDS ПРЕДСТАВЛЯЕТ СИНДИ МИСНЕР, УЧАСТНИЦУ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ACRC ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ



От Департамента по вопросам развития <https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology>

В нашем мартовском информационном бюллетене мы представили вам Синди Миснер. Синди — художница, которая с помощью пилотной программы по внедрению технологий открывает для себя новые возможности в творчестве, укрепляет уверенность в себе и учится жить так, как ей хочется.

Недавно мы пообщались с Синди, и она рассказала нам о том, как технологии помогли ей обрести больше свободы и душевного спокойствия. «Мои крылья больше не подрезаны. «Я свободна и могу взлететь высоко», — сказала она.

Посмотрите видео Синди, чтобы узнать, как пожилые люди с нарушениями интеллекта и особенностями развития могут жить полноценной жизнью благодаря подходящим инструментам и поддержке со стороны сообщества.

ГРУППЫ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ ПРОВОДЯТ САММИТ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ УСЛУГ ПО УХОДУ (DSP) В НАТОМАСЕ



27–28 мая 2026 года Ассоциация агентств региональных центров (ARCA), Сеть поддержки самостоятельного проживания в Калифорнии (CCLN), Ассоциация по оказанию услуг лицам с инвалидностью Калифорнии (CDSA) и Калифорнийский центр по вопросам политики в области интеллектуальных и развивающихся нарушений (CPCIDD) провели саммит по вопросам кадрового обеспечения специалистов по непосредственной поддержке в Натомасе, Калифорния. Целью саммита было объединение специалистов по непосредственному уходу (DSP), поставщиков услуг, региональных центров, Департамента услуг для лиц с нарушениями развития, представителей органов власти и других заинтересованных сторон для обсуждения стратегий укрепления кадрового состава DSP, определения системных мер поддержки, способствующих найму и удержанию таких специалистов, а также для выработки комплексного подхода, ставящего роль DSP во главу угла при реализации инициатив по развитию кадрового потенциала в масштабах всего штата. В течение этих двух дней в мероприятии приняли участие несколько сотрудников ACRC. Специалист по трудоустройству ACRC Карли Мурман рассказала об инициативе «DSP Collaborative» — «<https://dspcollaborative.org/>».

Компания DDS представила свои инициативы в области кадровой политики, в том числе пилотную программу по внедрению вспомогательных технологий, реализуемую при содействии ACRC.

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



УВЕДОМЛЕНИЕ: ЗНАЧЕНИЕ ПОДПИСАННОГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОГРАММЫ

Согласно требованиям законодательства, ACRC обязана иметь подписанный Индивидуальный План Программы (IPP) до начала предоставления услуг и поддержки. Индивидуальный План Программы (IPP) — это совместно составленный документ, в котором изложены цели, услуги и виды поддержки, определённые вами и вашей командой по планированию.

В соответствии с Кодексом социальных пособий и учреждений, статья 4646(g), ACRC не имеет права утверждать или предоставлять услуги до тех пор, пока Индивидуальный План Программы (IPP) не будет подписан. Этот этап обеспечивает ваше полноправное участие в процессе планирования и гарантирует, что услуги будут предоставляться в соответствии с вашими выборами и потребностями. Мы призываем всех клиентов и их семьи своевременно ознакомиться с Индивидуальным Планом Программы (IPP) и подписать его, чтобы услуги могли быть начаты без задержек.





ACRC: ПРОДВИЖЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ В СФЕРЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

11 июня Дженнифер Блум, директор по работе с клиентами, и Кристин Гамберг, менеджер по поддержке образования, с гордостью представили ACRC в ходе презентации перед Консультативной комиссией по специальному образованию (ACSE) при Департаменте образования штата Калифорния. Это сотрудничество стало важной вехой в укреплении взаимодействия между ACRC и ACSE — двумя организациями, глубоко приверженными делу улучшения результатов обучения учащихся с ограниченными возможностями и поддержки их семей.

ACSE — это консультативный орган штата, в состав которого входят члены, назначаемые различными руководящими органами (включая Совет штата по образованию, аппарат губернатора, а также членов Ассамблеи и Сената штата), а также два члена-учащихся с правом голоса.

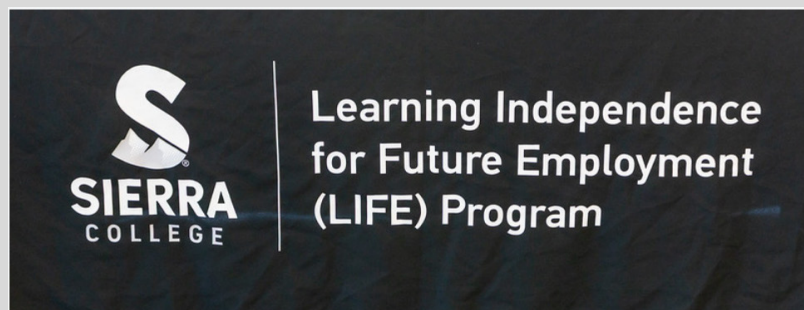
В ходе презентации ACRC рассказала о широком спектре своих услуг и продемонстрировала, насколько тесно её деятельность соотносится со стратегическими приоритетами ACSE. Эта согласованность подчеркивает общее видение системы специального образования, которая будет более инклюзивной, адаптивной и справедливой. В число приоритетов ACSE входят:

- Повышение значимости мнения учащихся и их семей: Расширять информационно-просветительскую работу и взаимодействие, чтобы учащиеся и их семьи становились активными партнерами в формировании политики и систем.
- Укрепление комплексной системы поддержки: Расширить доступ к услугам в области социального, эмоционального, психического и поведенческого здоровья и повысить их эффективность на всех уровнях.
- Содействие внедрению справедливых и инклюзивных подходов: Содействовать созданию условий с минимальными ограничениями, подлинному участию и принятию решений на основе данных.
- Распространение передового опыта: Выявлять, выделять и развивать научно обоснованные и инновационные подходы с помощью систем поддержки, действующих на территории всего штата.

Эта возможность для сотрудничества выходит за рамки одной презентации; она закладывает основу для плодотворного партнерства между ACRC и ACSE. Благодаря совместной работе обе организации получают больше возможностей для укрепления систем поддержки и обеспечения более широкого доступа к голосам тех, кому мы вместе оказываем помощь.

Более подробную информацию об ACRC можно найти на сайте <https://www.altaregional.org/special-education>

ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ ДИПЛОМОВ ПО ПРОГРАММЕ «SIERRA COLLEGE LIFE»



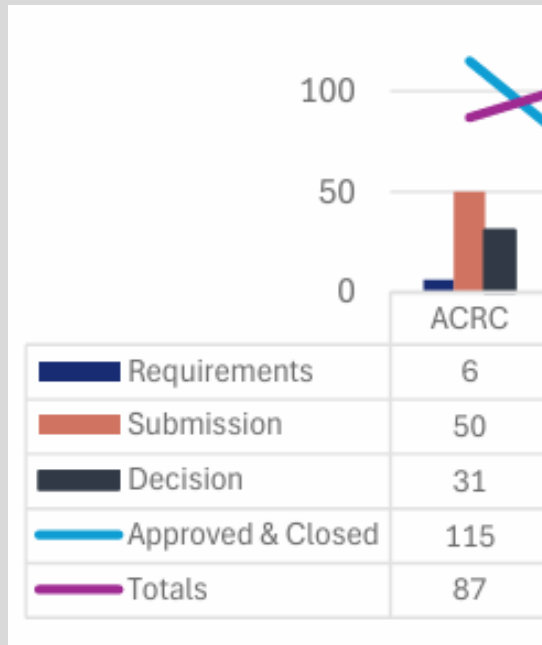
4 июня в рамках программы LIFE колледжа «Сьерра» состоялась церемония вручения дипломов первому выпуску студентов. У нас была возможность поговорить с несколькими выпускниками об их достижениях, планах на будущее и стремлениях. Их истории отражают преданность делу, личностный рост и целеустремленность, которые стали отличительными чертами их пути в рамках программы, а также подчеркивают те захватывающие возможности, которые ждут их впереди.

Одному из выпускников, Каю, осталось получить всего три зачётных кредита до получения степени младшего специалиста в области гуманитарных наук (Associate of Arts). Задумываясь о будущем, он хочет найти работу в музыкальной индустрии или в сфере тестирования видеоигр. Благодаря программе LIFE Кай получил сертификат специалиста по обращению с пищевыми продуктами, что открыло для него дополнительные возможности трудоустройства. По его словам, пока он завершает оставшиеся учебные курсы, он, возможно, рассмотрит варианты трудоустройства в сфере общественного питания, чтобы приобрести ценный опыт работы и продолжить совершенствовать свои навыки.

Еще одна выпускница, Эбигейл, увлечена историей и с нетерпением ждет начала нового этапа в своей жизни. Она планирует переехать из округа Плейсер в Сакраменто и поступить в Сакраменто-Сити-колледж, где получит степень младшего специалиста по истории с возможностью перевода в другое учебное заведение, прежде чем продолжить обучение в Сакраменто-Стейт. Хотя Абигейл пока ещё определяется с конкретным направлением карьеры, она заинтересована в работе в сфере истории, в частности в должности, связанной с исследованиями, ведением документации или управлением данными, например, в качестве помощника архивариуса. Помимо своих целей в области образования и карьеры, она также с нетерпением ждет возможности стать более самостоятельной, однажды начать жить самостоятельно и построить крепкие отношения.

Вступая в новый этап жизни, эти выпускники сохраняют знания, опыт и уверенность, приобретенные благодаря программе LIFE. Мы гордимся всем, чего они достигли, и с нетерпением ждем, чтобы увидеть, как они будут и дальше учиться, развиваться и вносить свой вклад в жизнь своих сообществ. Поздравляем первый выпуск программы LIFE колледжа «Сьерра»!

CRC ВЫСТУПАЕТ ЛИДЕРОМ В ШТАТЕ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НОВОГО СТАНДАРТНОГО ПРОЦЕССА ВЫБОРА ПОСТАВЩИКОВ



1 января 2026 года ACRC приступила к рассмотрению заявок поставщиков, поданных в новый Государственный справочник поставщиков. После 1 марта 2026 года все новые процедуры регистрации поставщиков будут проводиться в этой системе.

Департамент по вопросам услуг в сфере развития разместил на своём сайте отчёт, отражающий ход работы региональных центров по рассмотрению заявок на переход на систему поставщиков услуг <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/>. **ACRC лидирует среди всех региональных центров Калифорнии: в новом списке утверждено 115 заявок на переход на систему поставщиков услуг.** На этом графике показано, что ACRC обеспечивает быстрое прохождение заявителями 45-дневной процедуры регистрации в качестве поставщика услуг. Для получения дополнительной информации о том, как стать поставщиком регионального центра, посетите:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ДИРЕКТОР CSS: ПОЗНАКОМЬТЕСЬ С НОВЫМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ PRIDE INDUSTRIES КРЕЙГОМ ЛЕВРА

В июне исполнительный директор ACRC Лори Баналес и директор по работе с населением Джон Декер посетили Роузвилл, чтобы встретиться с Крейгом Левра, новым генеральным директором компании Pride Industries. На фотографии они запечатлены вместе с опытными руководителями компании Pride Industries — Доун Хорват и Дэрелин Паздел. ACRC уже на протяжении десятилетий поддерживает партнерские отношения с компанией Pride Industries, и мы рады приветствовать Крейга на его новой должности и в рамках сотрудничества с региональным центром.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ХУДОЖНИК ДЖЕЙСОН ГИЙАМ

ACRC хочет представить художника и автора комиксов Джейсона Гийама, который в настоящее время посещает дневную программу «Dream Theatre» в Роузвилле, где он с удовольствием демонстрирует свои актерские и вокальные навыки в спектаклях и сценках, которые регулярно ставит «Dream Theatre». Еще в самом раннем возрасте Джейсон увлекся супергероями. Его раннее вдохновение и стремление к творчеству возникли благодаря просмотру таких фильмов, как «Железный гигант» (The Iron Giant), «Мстители» (The Avengers): «Самые могущественные герои Земли» (Earth's Mightiest Heroes) и немного аниме.

В средней школе Джейсон стал уделять больше внимания деталям в своих художественных работах. Джейсон продолжил рисовать и создавать новых персонажей, когда учился в девятом классе, после того как получил Apple Pencil в подарок на Рождество. С помощью этого нового творческого инструмента Джейсон начал разрабатывать сюжетные линии и комикс-кадры. В конце концов Джейсон придумал персонажа Родомана (под псевдонимом Патрик Голд) — подростка с расстройством аутистического спектра

(ASD), который, спасаясь от хулиганов, наткнулся на сферического робота с искусственным интеллектом, который охватил его тело и превратил его в супергероя.

Родоман считается центральной фигурой в нынешнем составе персонажей, которые все входят в серию «Мортен Комикс». Тематические рассказы Джейсона посвящены спасению людей, пропаганде заботы о ближних и противостоянию эмоциональному насилию. Ему нравится включать в свои рассказы эпизоды из личного опыта, а некоторых своих героев он создает по образцу друзей и родственников. Джейсон не только рисует комиксы, но и изготавливает брелки и футболки, которые он сам печатает в своей мастерской с помощью термопресса, используя шелкографические трафареты с изображениями сотен созданных им персонажей.

Джейсон с пользой проводит время в своей домашней художественной мастерской, выстраивая сюжетные линии, а также разрабатывая и создавая новых персонажей. Он вместе со своей мамой, Джинной, занимается проверкой, редактированием и утверждением эскизов и панелей перед отправкой их издателю для печати в виде комиксов.

Джейсон черпает дополнительное вдохновение в творчестве оперного певца Андреа Бочелли и в персонаже «Железного человека». Он работает волонтером в SPCA из-за своей искренней любви к животным. В свободное от занятий творчеством в своей художественной студии время Джейсон занимается различными видами спорта, в которых добился значительных успехов — преимущественно на уровне «Специальных Олимпийских игр». Среди его главных достижений — черный пояс по тхэквондо и встреча с губернатором Калифорнии после эстафеты факела.

Джейсон представляет свои работы на фестивалях комиксов, на платформе Etsy, на ярмарках микропредприятий ACRC, на ярмарках ресурсов для людей с ограниченными возможностями, а также на ежегодном мероприятии «Chalk it up» в Сакраменто.

Если вы хотите приобрести комиксы, рисунки, футболки или брелки, свяжитесь с Джейсоном через его страницу на Etsy — [MorternComics](#) — [Etsy](#)



НОВЫЙ ЭТАП ВЫБОРА ПОСТАВЩИКОВ: 1 АПРЕЛЯ — 15 ИЮНЯ 2026 ГОДА

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNAVOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)