ਜੁਲਾਈ 2026, ਅੰਕ 19

Alta California Regional Center

ALTA CONNECTIONS

ਤਿਮਾਹੀ ਕਲਾਇੰਟ, ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ, ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਅੱਪਡੇਟ ਨਿਊਜ਼ਲੈਟਰ

ਪੰਨਾ 14 'ਤੇ ਫੀਚਰਡ ਕਲਾਕਾਰ Jason Guillame ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣੋ

ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਸੁਨੇਹਾ

ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ

ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਮੈਂ ਇਹ ਸੁਨੇਹਾ ਤਿਆਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹਾਂ, ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 26/27 ਲਈ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰਾਜ ਦੇ ਬਜਟ 'ਤੇ ਅਜੇ ਤੱਕ ਦਸਤਖਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਪਰ ਸਾਰੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤਾ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਬਜਟ ਬਿੱਲ 'ਤੇ 1 ਜੁਲਾਈ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਗਵਰਨਰ ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ। ਇਹ ਐਲਾਨ ਸ਼ੁੱਕਰਵਾਰ, 26 ਜੂਨ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਂਝਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੇ ਮਈ ਸੋਧ ਦੇ ਕਈ ਖੇਤਰਾਂ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਇਹ ਵਕਾਲਤ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਰਹੀ। ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨੁਕਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੁਝ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ:

- IHSS ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕਟੌਤੀਆਂ ਅਤੇ ਲਾਗਤ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨਾ;
- 7/1/27 ਤੱਕ ਦੰਦਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਰ ਵਿੱਚ ਵਾਧੇ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵ 56 ਫੰਡਿੰਗ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ; ਅਤੇ,

ਬਾਲਗ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਆਬਾਦੀ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨਾ।

ਕੁਝ ਟ੍ਰੇਲਰ ਬਿੱਲ ਲੈਂਗੂਏਜ (TBL) ਲਈ ਚਰਚਾਵਾਂ ਅਗਸਤ ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਆਮ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹੋਰ ਸਮਾਂ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿਉਂ ਹੀ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੇ ਸੁਝਾਵਾਂ ਲਈ ਤਾਰੀਖਾਂ ਤੈਅ ਹੋਣਗੀਆਂ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਆਵਾਜ਼ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਕਿਵੇਂ ਪਹੁੰਚਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜਾਰੀ ਹੈ ਪੰਨਾ 2

ਇਸ ਅੰਕ ਵਿੱਚ ਕੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ:

- ED ਦਾ ਸੁਨੇਹਾ
- ਯੂਬਾ ਸਿਟੀ ਦਾ ਦੌਰਾ
- CSS ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ CCLN ਕੀ ਪਰਸਨ ਅਵਾਰਡ ਮਿਲਿਆ
- ਸਾਰੇ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ
- ਇਸ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਬਿਹਤਰੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ
- NORCAL BAC
- ਡੇਵਿਸ ਹਾਊਸਿੰਗ ਵਿਕਾਸ
- DSP ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ
- ਅਸਿਸਟਿਵ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਸਪੌਟਲਾਈਟ
- ਸੁਣਨ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ
- DSP ਵਰਕਫੋਰਸ ਸਮਿਟ
- IPPS 'ਤੇ ਦਸਤਖ਼ਤ ਕਰਨਾ
- ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨ
- ਸਿਅਰਾ ਕਾਲਜ LIFE ਦੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ
- ਸਟੈਂਡਰਡ ਵੈਂਡਰਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਪ੍ਰਗਤੀ
- ਪ੍ਰਾਈਡ ਦੇ ਨਵੇਂ ਸੀ.ਈ.ਓ.
- ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਲਾਕਾਰ
- 2026 Q2 ਨਵੇਂ ਵਿਕਰੇਤਾ

<u>ਘੋਸ਼ਣਾ</u>

ACRC ਸਾਡੀ ਅਗਲੀ ਤਿਮਾਹੀ ਵਰਚੁਅਲ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੀਟਿੰਗ 5 ਅਗਸਤ, 2026 ਨੂੰ ਸਵੇਰੇ 11 ਵਜੇ ਤੋਂ ਦੁਪਹਿਰ 12 ਵਜੇ ਤੱਕ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਦਿਓ: ACRC ਦੀ ਤਿਮਾਹੀ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸੰਗਠਨ ਭਰ ਵਿੱਚ ਅਪਡੇਟਸ ਸਾਂਝੇ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨਾਲ ਜੁੜਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਜਗ੍ਹਾ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੁੱਦਿਆਂ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਵਿਚਾਰ-ਚਰਚਾ ਦਾ ਸੁਆਗਤ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੀ ਟੀਮ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਹਮੋ-ਸਾਹਮਣੇ ਗੱਲਬਾਤ ਵਿਚ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਕਲਾਇੰਟ ਦੀ ਗੋਪਨੀਅਤਾ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡਾ ਧੰਨਵਾਦ। ਵਾਧੂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਸਤੇ ਲਿੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ https://www.altaregional.org/calendar 'ਤੇ ਜਾਓ। ਕਿਸੇ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਸੁਨੇਹਾ - ਜਾਰੀ ਹੈ

ਇਹ ਪਿਛਲੀ ਤਿਮਾਹੀ ACRC ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਅਸਤ ਸਮਾਂ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਅਪ੍ਰੈਲ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 900 ਤੋਂ ਵੱਧ ਟੀਮ ਮੈਂਬਰ ਮੌਜੂਦ ਸਨ ਤਾਂ ਜੋ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਲਾਨਾ ਪੁਰਸਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸ਼ਲਾਘਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਜਸ਼ਨ ਮਨਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ, ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਨਵੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਿਆ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਸਮਰਪਿਤ ਅਤੇ ਸੇਵਾਭਾਵੀ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ, Espie Sorongon ਦੇ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸਲਾਹਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਮੈਨੂੰ ਸਾਡੇ ਯੂਬਾ ਸਿਟੀ ਦਫ਼ਤਰ ਦਾ ਦੌਰਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਲਾਕੇ ਦੇ ਕੁਝ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਦੌਰਾ ਕਰਨ ਦਾ ਸੁਭਾਗ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ। ਮੈਂ ਵੁੱਡਲੈਂਡ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਵਿਲ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਜਾ ਸਕਿਆ, ਜਿੱਥੇ ਮੈਨੂੰ ਸਾਡੇ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਇੱਕ ਬਿਹਤਰੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਦੇ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਲੰਚ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਵੀ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ। ਇਹ ਪਲ ਸਾਡੀ ਉਸ ਕਮਾਲ ਦੀ ਟੀਮ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ACRC ਵਿਖੇ ਮੌਜੂਦ ਹੈ! ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਮਰਪਿਤ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹਨ ਜੋ ਸਾਡੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਸਾਰਥਕ ਸਬੰਧਾਂ ਜ਼ਰੀਏ ਸਾਡੀ ਏਜੰਸੀ ਦੇ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ACRC ਵੱਲੋਂ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (DDS) ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ DSP ਕੋਲੈਬੋਰੇਟਿਵ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਰਾਹੀਂ ਵਰਕਫੋਰਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰੰਤਰ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਹੈ। ਮਈ ਵਿੱਚ, ਰਾਜ ਭਰ ਦੇ ਐਡਵੋਕੇਸੀ ਗਰੁੱਪਾਂ ਨੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਸਪੋਰਟ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ (DSP) ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ ਲਈ ਦੋ-ਦਿਨਾ ਸਿੰਪੋਜ਼ੀਅਮ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਯਤਨ, ਪੇਸ਼ੇ ਨੂੰ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣ ਅਤੇ Lanterman Act ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਕੰਮ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਬੇਹੱਦ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ। ਵਿਕਾਸ ਸਬੰਧੀ ਅਸਮਰਥਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣਾ ਵਧੇਰੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਸੰਪੂਰਨ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ https://dspcollaborative.org/ ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਬੋਰਡ 'ਤੇ ਜਾਓ।

ਸਾਡੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ ਕਾਲਜ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੇ ਵਿਸਥਾਰ ਨੇ ਸਾਡੇ ਰਾਜ ਭਰ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਬੌਧਿਕ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਸਬੰਧੀ ਅਸਮਰਥਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਨੁਭਵ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ। ACRC ਕੈਚਮੈਂਟ ਏਰੀਆ ਤਿੰਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰਦਾ ਹੈ: ਕਾਲਜ ਟੂ ਕਰੀਅਰ, ਸੈਕਰਾਮੈਂਟੋ ਸਿਟੀ ਕਾਲਜ; ਰੈੱਡਵੁੱਡ ਸੀਡ ਸਕਾਲਰਜ਼ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, UC ਡੇਵਿਸ; ਅਤੇ LIFE ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਸੀਅਰਾ ਕਾਲਜ। ਅਪ੍ਰੈਲ ਵਿੱਚ, ਮੈਨੂੰ ਰੈੱਡਵੁੱਡ ਸੀਡ ਸਕਾਲਰਜ਼ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਦੌਰਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵਿਦਵਾਨਾਂ ਤੋਂ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਜਾਣਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ ਕਿ ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਜੀਵਨ 'ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਇਆ ਹੈ। ਜੂਨ ਵਿੱਚ, ਸੀਅਰਾ ਕਾਲਜ LIFE ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਬੈਚ ਨੇ ਆਪਣੀ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦਾ ਜਸ਼ਨ ਮਨਾਇਆ ਅਤੇ ਦੱਸਿਆ ਕਿ ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਤਮ-ਨਿਰਭਰ ਹੋ ਕੇ ਜਿਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਇਲਾਕੇ ਵਿੱਚ ਇਹਨਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਣ ਜੋ ਨੌਕਰੀ, ਪੜ੍ਹਾਈ, ਆਤਮ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਾਂਝ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਲਈ ਪੋਸਟ-ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਤੁਹਾਡੇ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਗਰਮੀਆਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਣ ਲਈ ਸ਼ੁਭਕਾਮਨਾਵਾਂ।

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਯੂਬਾ ਸਿਟੀ ਦਫ਼ਤਰ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦੌਰਾ

ACRC ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ CCLN ਤੋਂ ਕੀ ਪਰਸਨ ਦਾ ਅਵਾਰਡ ਮਿਲਿਆ

John Decker ਨੂੰ 2026 ਦੇ ਕੀ ਪਰਸਨ ਅਵਾਰਡ ਨਾਲ ਨਵਾਜਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਨਮਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਗਾਂਹਵਧੂ ਸੋਚ ਵਾਲੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਜ਼ਾਦੀ ਲਈ ਅਟੁੱਟ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਲਈ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਹ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਭਾਈਚਾਰੇ ਵਿੱਚ ਮਿਲਜੁਲ ਕੇ ਰਹਿਣਾ ਦਾ ਅਧਾਰ ਹੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਵਿੱਚ “ਹਾਂ” ਕਹਿਣ ਦੇ ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਤਰੀਕੇ ਲੱਭਣਾ ਹੈ, ਅਤੇ John ਨੇ ਇਸ ਭਾਵਨਾ ਨੂੰ ਕਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਸੱਚ ਕਰਕੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ:

- **ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪਹੁੰਚ ਸੇਵਾਵਾਂ:** ਸਥਿਰ, ਸੁਤੰਤਰ ਘਰਾਂ ਲਈ ਸਿੱਧੇ ਰਸਤੇ ਬਣਾਉਣਾ, ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਅਸਮਰਥਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ।
- **ਵਧੀਆਂ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਸੇਵਾਵਾਂ:** ਰੋਜ਼ਾਨਾ, ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਦੇਖਭਾਲ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣਾ। ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਸਹਾਇਤਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਧਾਈ ਜਾਵੇ, ਸਗੋਂ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਹੋਰ ਖੇਤਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਵੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹਨਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ SLS ਦੇ ਆਪਣੇ 5 ਸਿਧਾਂਤਾਂ 'ਤੇ ਖਰਾ ਉਤਰਿਆ ਜਾ ਸਕੇ।
- **ਰਿਮੋਟ ਸਪੋਰਟ ਤਕਨਾਲੋਜੀ:** ਨਿੱਜੀ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ, ਚੋਣ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਆਧੁਨਿਕ ਤਕਨੀਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ।

ਇੱਕ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਪ੍ਰਭਾਵ

John ਵੱਲੋਂ ACRC ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕੰਮ ਸਥਾਨਕ ਸੀਮਾਵਾਂ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਆਤਮਨਿਰਭਰਤਾ ਨੂੰ ਸਿਖਰ ‘ਤੇ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਅਗਾਂਹਵਧੂ ਰਸਤੇ ਲੱਭਣ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ, John ਵੱਲੋਂ ACRC ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰਾਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕੰਮ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸਥਾਈ ਪ੍ਰਭਾਵ ਛੱਡਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਫਾਇਦਾ ਪਹੁੰਚਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਸਗੋਂ ਰਾਜ ਭਰ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਾਧਨਾਂ ਅਤੇ ਨਵੀਨ ਤਕਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸਾਂਝਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਤੁਸੀ ਜਾਣਦੇ ਹੋ?

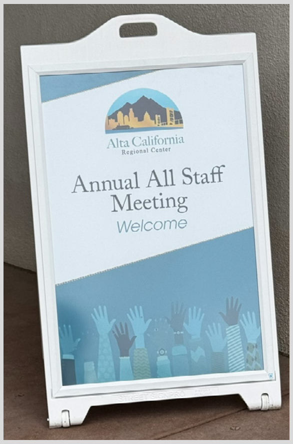
DDS Department of Developmental Services

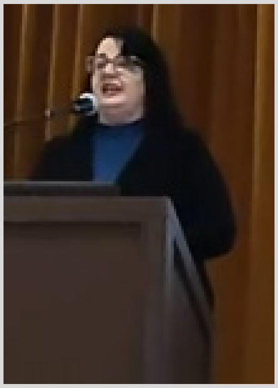
ਵਿਕਾਸ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕੈਲੰਡਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਅੱਜ ਹੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੈਲੰਡਰ 'ਤੇ ਜਾਓ।

https://www.dds.ca.gov/dds-events/

ਸਾਰੇ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ

ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਲਈ 900 ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਥਾਂ 'ਤੇ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨਾ ਕੋਈ ਆਸਾਨ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇੱਕ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਇਵੈਂਟ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਡੇ ਸਟਾਫ਼ ਦਾ ਬਹੁਤ-ਬਹੁਤ ਧੰਨਵਾਦ। ਸਾਨੂੰ ਬਹੁਤ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋਈ ਕਿ ACRC ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿਹਤ ਲੋੜਾਂ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਪਹਿਲੇ ਗਰੁੱਪ ਹੋਮ, Liberi Home ਤੋਂ Espie Sorongon ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਟੀਮ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਸਾਡੇ ਸਾਂਝੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਪਿਆਰ ਨਾਲ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ। ਸਾਡੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਵਰ੍ਹੇਗੰਢਾਂ ਮਨਾਉਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸਾਨੂੰ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਪਾਲਿਸੀ ਸੈਂਟਰ ਫਾਰ ਇੰਟਲੈਕਚੁਅਲ ਐਂਡ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਡਿਸਏਬਿਲਿਟੀਜ਼ ਤੋਂ Teresa Anderson ਦੇ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ, ਨਾਲ ਹੀ ਸਾਡੇ ਸਟਾਫ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਵੀ ਆਨੰਦ ਮਾਣਿਆ।





ਅਪ੍ਰੈਲ 2026 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਬਿਹਤਰੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ
ERIC Rankin

Eric Rankin 23 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ACRC ਦੇ ਨਾਲ ਹਨ। SLS/ਡੈਫ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਸਰਵਿਸ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਸੰਭਾਲਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, Eric ਨੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਨਵੀਆਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਪੋਰਟਡ ਲਿਵਿੰਗ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਅਤੇ ਸਪੋਰਟਸ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਸਖ਼ਤ ਮਿਹਨਤ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਉਹ ਆਪਣੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੇ ਪੱਕੇ ਹਮਾਇਤੀ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਬਹੁਤ ਮਿਹਨਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਹੋਣ। Eric ਪਲਾਨਿੰਗ ਟੀਮ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਪੂਰਾ ਧਿਆਨ ਦਿੰਦੇ ਹਨ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਕਲਾਇੰਟ ਨੂੰ ਉਹੀ ਮਿਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਉਸਨੂੰ ਉਮੀਦ ਅਤੇ ਲੋੜ ਹੈ। ਉਹ ਪਲਾਨਿੰਗ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਅਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਹਿਮਤੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। Eric ਹਮਦਰਦ ਅਤੇ ਦਿਆਲੂ ਹਨ ਪਰ ਜਦੋਂ ਲੋੜ ਹੋਵੇ ਤਾਂ "ਨਹੀਂ" ਕਹਿਣ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਝਿਜਕਦੇ ਅਤੇ ਜਿਸ ਟੀਮ ਨਾਲ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਸ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਜਾਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦਿਆਂ ਹਮੇਸ਼ਾਂ ਵਿਕਲਪਿਕ ਹੱਲ ਅਤੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿੰਦੇ ਹਨ।

Eric ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਟੀਮ ਪਲੇਅਰ ਹਨ ਅਤੇ ਹਮੇਸ਼ਾ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਲਈ ਹਮੇਸ਼ਾ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਬਾਹਰੀ ਯੂਨਿਟ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਸਮਰਥਨ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਲਈ ਪਲਾਨਿੰਗ ਟੀਮ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਣ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਸਰਵਿਸ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਦੀ ਕੋਈ ਸਹਾਇਤਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। Eric ਆਪਣੇ ਸਾਥੀਆਂ ਨਾਲ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹਮੇਸ਼ਾ ਨਵੇਂ ਸਰਵਿਸ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰਾਂ, ਇੰਟਰਨਾਂ ਅਤੇ ਐਸੋਸੀਏਟਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਨਾਲ ਲੈ ਕੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਵੇਂ-ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਨਵੇਂ ਕੰਮ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਕਾਬਲੀਅਤ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਹ ਹੋਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਅਤੇ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਕਰਨ ਲਈ ਹਮੇਸ਼ਾ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। Eric ਬਹੁਤ ਹੀ ਮਿਲਣਸਾਰ ਅਤੇ ਸਵਾਗਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੁਭਾਅ ਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਕੇ ਖੁਸ਼ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਭਾਵੇਂ ਉਹ SLS ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਾ।

Eric ਇੱਕ ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਰਵੱਈਆ ਬਣਾਈ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਭਾਵੇਂ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਅਤੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹੀ ਕਿਉਂ ਨਾ ਜਾਪਦੇ ਹੋਣ। ਉਹ ਹਮੇਸ਼ਾ ਆਪਣੇ ਸਹਿਕਰਮੀਆਂ ਅਤੇ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹ ਸਭ ਕੁਝ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਉਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਏਰਿਕ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸਲੋਡ ਵਿੱਚ ਸਪੋਰਟਡ ਲਿਵਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਉਹ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਫੋਰੈਂਸਿਕ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਮਿਲ ਰਹੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਮੁੜ ਕੋਈ ਗਲਤੀ ਜਾਂ ਅਪਰਾਧ ਨਾ ਕਰਨ। Eric ਕੋਲ ਕੁਝ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਵੀ ਹਨ ਜੋ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਸਬੰਧੀ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਸ਼ਾਮਲ ਟੀਮਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਜਾਣਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਦੀ ਗੱਲ ਸੁਣਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਜਾਣਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਕੱਢਦੇ ਹਨ।

ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਸਟਾਫ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, Eric ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਮੇਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਕੇਸਲੋਡ 'ਤੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੇ ਪੱਖ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹਮਾਇਤੀ ਵਜੋਂ ਅਵਾਜ਼ ਉਠਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਟੀਚਾ ਇਹੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਸੰਭਵ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦਾ ਖਾਕਾ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

Eric ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਹਨ ਜੋ ਸਭ ਦੀ ਸੁਣਦੇ ਹਨ, ਹਮਦਰਦੀ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨਾਲ ਸੰਭਾਲਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੌਜੂਦਗੀ ਨੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਦੋਵਾਂ ਲਈ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਬਦਲਾਅ ਲਿਆਂਦਾ ਹੈ।

Eric ਸਹੀ ਮਾਅਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ACRC ਦੇ ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਕ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਗੁਣਾਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਅਸੀਂ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਮਈ 2026 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਬਿਹਤਰੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ HIMA SURI

Hima Suri ਨੇ ਆਪਣਾ ਕਰੀਅਰ 2017 ਵਿੱਚ ਵੁੱਡਲੈਂਡ ਬ੍ਰਾਂਚ ਆਫਿਸ ਵਿਖੇ ਅਲਟਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ (ACRC) ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ, ਜਿੱਥੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਕੇਸਲੋਡ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਿਆ। ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ, ਉਹ ਸੈਲਫ-ਡਿਟਰਮਿਨੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (SDP) ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋ ਗਏ, ਜਿੱਥੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਵੁੱਡਲੈਂਡ ਦਫ਼ਤਰ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਕੀਮਤੀ ਤਜਰਬਾ ਅਤੇ ਡੂੰਘੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਮਝ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ।

Hima ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਕਦਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਲਾਇੰਟ, ਦੋਵੇਂ ਹੀ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸੱਚੀ ਹਮਦਰਦੀ, ਵੇਰਵਿਆਂ ਵੱਲ ਪੂਰੇ ਧਿਆਨ, ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਭਰਪੂਰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਚਾਰਸ਼ੀਲ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨਾਲ ਨੇਪਰੇ ਚਾੜ੍ਹਦੇ ਹਨ। Hima ਆਪਣੇ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਅਰਥਪੂਰਨ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਹ ਨਿਰੰਤਰ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰੰਤਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਨ।

Hima ਹਮੇਸ਼ਾ ਸਹਿਯੋਗੀ ਅਤੇ ਸਦਭਾਵਨਾ ਵਾਲਾ ਸੁਭਾਅ ਦਿਖਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸ਼ਾਂਤ ਸੁਭਾਅ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਦੂਜੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸ਼ਾਂਤ ਰਹਿਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਵਾਕਈ ਸਮਝਦੇ ਹਨ ਕਿ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗੱਲ ਕਿਵੇਂ ਸੁਣਨੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਬਰੀਕੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਸਮਝਣਾ ਹੈ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਵੱਡਾ ਬਦਲਾਅ ਲਿਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ।

Hima ਹਰ ਕੰਮ ਬੜੀ ਬਰੀਕੀ ਨਾਲ ਦੇਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹਮੇਸ਼ਾ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਰਵੱਈਆ ਬਹੁਤ ਹੀ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਲਗਾਤਾਰ ਮੁਸਕਰਾਉਂਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। Hima ਲਗਾਤਾਰ ਇੱਕ ਰਚਨਾਤਮਕ ਚਿੰਤਕ ਅਤੇ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨਿਭਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਹਮੇਸ਼ਾ ਆਪਣੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਦੇ ਹਿੱਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹਨ।

ਜੂਨ 2026 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਬਿਹਤਰੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ
Jenifer Riley

Jenifer Riley ਅਲਟਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ ਵਿਖੇ ਲਗਭਗ 21 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਦੀ ਖੁਸ਼ੀ ਮਨਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 13 ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਚਿਲਡ੍ਰਨਜ਼ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਫ਼ਰ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਇਸਤੋਂ ਬਾਅਦ Jen ਅਰਲੀ ਸਟਾਰਟ ਟੀਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਗਏ ਜਿੱਥੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਿਛਲੇ ਸੱਤ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਚੰਗੇ ਸਬੰਧ ਬਣਾਏ ਹਨ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਇਆ ਹੈ।

Jen ਪਿਛਲੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਤੋਂ ਅਰਲੀ ਸਟਾਰਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਬੇਹੱਦ ਨਾਜ਼ੁਕ ਸਿਹਤ ਵਾਲੇ ਸ਼ਿਸ਼ੂਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਭੂਮਿਕਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੋ ਅਰਲੀ ਸਟਾਰਟ ਸਰਵਿਸ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹਨ। ਉਹ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਲਈ ਬਹੁਤ ਲੰਬਾ ਸਫਰ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਹਮੇਸ਼ਾ ਤਿਆਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਅਰਲੀ ਸਟਾਰਟ ਨਰਸਾਂ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਥੈਰੇਪਿਸਟਾਂ ਅਤੇ ਮਾਪਿਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ, Jen ਇੱਕ ਬਹੁਤ ਹੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਕੇਸ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਜਿਸ ਲਈ ਕਈ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਲੋੜ ਪਈ ਹੈ।

ਆਪਣੇ ਜਾਣੇ-ਪਛਾਣੇ ਅੰਦਾਜ਼ ਵਿੱਚ, Jen ਆਪਣੀ ਕਾਬਲੀਅਤ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪੂਰੀ ਲਗਨ ਅਤੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ ਨਾਲ ਅੱਗੇ ਕਦਮ ਰੱਖਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਇਸ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਮਿਲ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। Jen ਘਰ ਵਿੱਚ ਮਾਪਿਆਂ ਅਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨਾਲ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਨਾਜ਼ੁਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸੰਤੁਲਿਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

Jen ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਕੇ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਅਰਲੀ ਸਟਾਰਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅਤੇ ਸਾਡੀ ਏਜੰਸੀ ਦਾ ਇੱਕ ਅਣਮੁੱਲਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ!

NOR CAL ਬਿਜ਼ਨਸ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਕੌਂਸਲ

ਉੱਤਰੀ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਬਿਜ਼ਨਸ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਕੌਂਸਲ (BAC) ਇੱਕ ਖੇਤਰੀ ਸਹਿਯੋਗੀ ਹੈ ਜੋ UC ਡੇਵਿਸ ਮਾਈਂਡ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਅਲਟਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ (ACRC), ਸਰਵਿਸ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰਾਂ, ਮਾਲਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭਾਈਚਾਰਕ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀਆਂ ਤੋਂ ਬਣੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜੋ ਬੌਧਿਕ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਮਰਥਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ ਹਨ। BAC ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਥਾਨਕ ਐਂਪਲੌਇਅਰਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਤੋਂ ਦੋ ਸਾਲਾਨਾ ਇਨਕਲੂਸਿਵ ਹਾਇਰਿੰਗ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਲਾਨਾ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਦੇ ਆਪਣੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ। ACRC ਐਂਪਲੌਇਅਰਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਖੇਤਰੀ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਨੈੱਟਵਰਕਿੰਗ ਰਾਹੀਂ, ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਕੈਚਮੈਂਟ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਨਕਲੂਸਿਵ ਹਾਇਰਿੰਗ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਕੇ BAC ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦਾ ਹੈ। 13 ਮਈ 2026 ਨੂੰ, ਸਾਨੂੰ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਐਂਪਲੌਇਅਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (CEA) ਦੇ ਪ੍ਰਧਾਨ ਅਤੇ ਸੀਈਓ Kim Gusman ਦਾ ਸਾਡੀ ਇਵੈਂਟ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬੁਲਾਰੇ ਵਜੋਂ ਸਵਾਗਤ ਕਰਨ ਦਾ ਮਾਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹਾਜ਼ਰੀਨ ਨੇ ਇੱਕ ਦਿਲਚਸਪ ਗੋਲਮੇਜ਼ ਚਰਚਾ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲਿਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ, ਐਂਪਲੌਇਅਰਾਂ ਦੀਆਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ, ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ (ਸਭ ਨੂੰ ਨਾਲ ਲੈ ਕੇ ਚੱਲਣ ਵਾਲੇ) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਸੀ।

ACRC ਗਾਹਕਾਂ ਲਈ 20 ਯੂਨਿਟਾਂ ਵਾਲਾ ਡੇਵਿਸ ਹਾਊਸਿੰਗ ਵਿਕਾਸ ਨਵੰਬਰ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਬੈਲਟ

ਪਿਛਲੇ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ, ACRC ਨੇ ਉੱਤਰ-ਪੂਰਬੀ ਡੇਵਿਸ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਵਿੱਚ ਵਿਲੋਗਰੋਵ ਹਾਊਸਿੰਗ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਹੈ। ACRC ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, John Decker, ਜੋ ਇੱਥੇ ਯੂ.ਸੀ. ਡੇਵਿਸ ਰੈੱਡਵੁੱਡ ਸੀਡ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ Beth Foraker ਅਤੇ ਬਲੂ ਹੇਰੋਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਸ ਦੇ Braydon Holtzinger ਨਾਲ ਤਸਵੀਰ ਵਿੱਚ ਦਿਖਾਈ ਦੇ ਰਹੇ ਹਨ, ਇਸ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹਮਾਇਤ ਦੇਣ ਲਈ ਉਚੇਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚੇ। ਤੁਸੀਂ ਡੇਵਿਸ ਸਿਟੀ ਕੌਂਸਲ ਦੀ ਇਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੀ ਸਰਬਸੰਮਤੀ ਨਾਲ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਬਾਰੇ ਇੱਥੇ ਪੜ੍ਹ ਸਕਦੇ ਹੋ: https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/

ACRC DDS DSP ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਕੋਵਿਡ 19 ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ACRC ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਡਾਇਰੈਕਟ ਸਪੋਰਟ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ (DSP) ਵਰਕਫੋਰਸ ਦੀ ਲੋੜ ਬਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਫੀਡਬੈਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ। ਪਰਿਵਾਰ ਇਸ ਗੱਲੋਂ ਬਹੁਤ ਦੁਖੀ ਸਨ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਪੋਰਟ ਸਟਾਫ਼ ਦੇ ਚਲੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਜ਼ੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਘਰ ਵਾਪਸ ਆਉਣਾ ਪਿਆ। ਅਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ DSP ਕੋਲੈਬੋਰੇਟਿਵ ਅਤੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ DSPcollaborative.org/ ਬਾਰੇ ਸਾਂਝਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਨੇ ਆਪਣੇ DSP ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵਰਕਫੋਰਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਵੀ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ। DDS ਵਰਕਫੋਰਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਐਕਸੈਸ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ: https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/

ACRC ਨੇ ਜੂਨ ਦੇ ਮਹੀਨੇ ਵਿੱਚ DSP ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਆਲ'ਸ ਵੈੱਲ, DDS ਦੇ ਠੇਕੇਦਾਰ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਈ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦੇਣ ਦੀ ਖੁਸ਼ੀ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤੀ।

DSP ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦਾ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੈ ਜੋ ਮਿਆਰੀ, ਨਵੀਂ ਸਿੱਧੀ ਦੇਖਭਾਲ ਵਰਕਫੋਰਸ ਐਂਟਰੀ-ਪੱਧਰ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਕੰਮ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

DDS ਨੇ ACRC ਅਸਿਸਟਿਵ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਪਾਇਲਟ ਭਾਗੀਦਾਰ CINDY MISNER ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ 'ਤੇ ਚਾਨਣਾਂ ਪਾਇਆ

ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਤੋਂ https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology

ਸਾਡੇ ਮਾਰਚ ਦੇ ਨਿਊਜ਼ਲੈਟਰ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ Cindy Misner ਨਾਲ ਮਿਲਵਾਇਆ ਸੀ। Cindy ਇੱਕ ਕਲਾਕਾਰ ਹਨ ਜੋ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਪਾਇਲਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ, ਆਤਮਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਤੇ ਆਪਣੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਜਿਉਣ ਦੇ ਨਵੇਂ ਦਰਵਾਜ਼ੇ ਖੋਲ੍ਹਣ ਲਈ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ Cindy ਨਾਲ ਮੁਲਾਕਾਤ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਇੱਕ ਝਲਕ ਦਿਖਾਈ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਆਜ਼ਾਦੀ ਅਤੇ ਮਨ ਦੀ ਸ਼ਾਂਤੀ ਬਖਸ਼ੀ ਹੈ। "ਮੇਰੇ ਖੰਭ ਹੁਣ ਕੁਤਰੇ ਨਹੀਂ ਹੋਏ ਹਨ। ਮੈਂ ਉੱਚੀ ਉਡਾਣ ਭਰਨ ਲਈ ਆਜ਼ਾਦ ਹਾਂ," ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ।

ਬੌਧਿਕ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਮਰਥਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਲੋਕ ਸਹੀ ਸਾਧਨਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰੇ-ਅਧਾਰਤ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਵਧ-ਫੁੱਲ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਇਹ ਦੇਖਣ ਲਈ Cindy ਦੀ ਵੀਡੀਓ ਦੇਖੋ।

ਐਡਵੋਕੇਸੀ ਗਰੁੱਪਾਂ ਵੱਲੋਂ ਨੈਟੋਮਾਸ ਵਿੱਚ DSP ਵਰਕਫੋਰਸ ਸੰਮੇਲਨ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ

27-28 ਮਈ 2026 ਨੂੰ, ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਆਫ਼ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ ਏਜੰਸੀਜ਼ (ARCA), ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲਿਵਿੰਗ ਨੈੱਟਵਰਕ (CCLN), ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਡਿਸਏਬਿਲਿਟੀ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (CDSA), ਅਤੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਪਾਲਿਸੀ ਸੈਂਟਰ ਫਾਰ ਇੰਟਲੈਕਚੁਅਲ ਐਂਡ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਡਿਸਏਬਿਲਿਟੀਜ਼ (CPCIDD) ਨੇ ਨੈਟੋਮਾਸ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟ ਸਪੋਰਟ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਵਰਕਫੋਰਸ ਸਮਿਟ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਸਮਿਟ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਡਾਇਰੈਕਟ ਸਪੋਰਟ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲਜ਼ (DSPs), ਸਰਵਿਸ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰਾਂ, ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰਾਂ, ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼, ਨੀਤੀ ਨਿਰਮਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮੰਚ ‘ਤੇ ਲਿਆਉਣਾ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ DSP ਵਰਕਫੋਰਸ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ, DSP ਵਰਕਫੋਰਸ ਦੇ ਅੰਦਰ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਪੁਰਾਣੇ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਸਟਮ ਪੱਧਰੀ ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ, ਅਤੇ ਰਾਜ ਭਰ ਵਿੱਚ ਵਰਕਫੋਰਸ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਵਿੱਚ DSP ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮੁੱਚੀ ਪਹੁੰਚ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਦੋ ਦਿਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ACRC ਦੇ ਕਈ ਸਟਾਫ਼ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰੀ ਭਰੀ। ACRC ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਾਹਿਰ Carly Moorman ਨੇ DSP ਕੋਲੈਬੋਰੇਟਿਵ ਇਨੀਸ਼ਿਏਟਿਵ - https://dspcollaborative.org/ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕੀਤੀ।

ਡੀਡੀਐਸ ਨੇ ਆਪਣੇ ਵਰਕਫੋਰਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਬਾਰੇ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਏਸੀਆਰਸੀ ਦੁਆਰਾ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਸਹਾਇਕ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਪਾਇਲਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/

ਨੋਟਿਸ: ਇੱਕ ਦਸਤਖ਼ਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ

ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ACRC ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇੱਕ ਦਸਤਖ਼ਤ ਕੀਤੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਯੋਜਨਾ (IPP) ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। IPP ਇੱਕ ਆਪਸੀ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਪਲਾਨਿੰਗ ਟੀਮ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਟੀਚਿਆਂ, ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਵੈਲਫੇਅਰ ਐਂਡ ਇੰਸਟੀਚਿਊਸ਼ਨਜ਼ ਕੋਡ 4646(g) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ACRC ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ ਜਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ IPP 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ। ਇਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪਲਾਨਿੰਗ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਪੂਰੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ। ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਕਲਾਇੰਟਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ IPP ਦੀ ਫੌਰਨ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਸ ‘ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਤਾਂ ਜੋ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨਾਂ ਦੇਰੀ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਸਕਣ।

ACRC ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਆ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾ ਰਿਹਾ ਹੈ

11 ਜੂਨ ਨੂੰ, ਕਲਾਇੰਟ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਦੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ Jennifer Bloom ਅਤੇ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਸਪੋਰਟ ਮੈਨੇਜਰ Kristine Gamberg ਨੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਐਡਵਾਈਜ਼ਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਆਨ ਸਪੈਸ਼ਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (ACSE) ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨ ਦਿੰਦਿਆਂ ਬੜੇ ਮਾਣ ਨਾਲ ACRC ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ। ਇਹ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ACRC ਅਤੇ ACSE ਦਰਮਿਆਨ ਸਹਿਯੋਗ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੀਲ ਪੱਥਰ ਸਾਬਤ ਹੋਈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਦੋਵੇਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਸਮਰਥਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਲਈ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਚਨਬੱਧ ਹਨ।

ACSE ਇੱਕ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਸਲਾਹਕਾਰ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਜੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਸਮੂਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕਮਿਸ਼ਨਰਾਂ ਤੋਂ ਬਣੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਟੇਟ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ, ਗਵਰਨਰ ਦਫ਼ਤਰ, ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਅਸੈਂਬਲੀ ਅਤੇ ਸੈਨੇਟ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਦੋ ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਦਾ ਹੱਕ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ, ACRC ਨੇ ਆਪਣੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਦਿਖਾਇਆ ਕਿ ਇਸਦਾ ਕੰਮ ACSE ਦੀਆਂ ਰਣਨੀਤਕ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਮੇਲ ਖਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ ਇੱਕ ਵਧੇਰੇ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ, ਜਵਾਬਦੇਹ, ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ACSE ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- <u>ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਆਵਾਜ਼ ਨੂੰ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣਾ:</u> ਲੋਕਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਆਕਾਰ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਸਰਗਰਮ ਭਾਈਵਾਲ ਹੋਣ।

- <u>ਵਿਆਪਕ ਸਹਾਇਤਾ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨਾ:</u> ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸਮਾਜਿਕ, ਭਾਵਨਾਤਮਕ, ਮਾਨਸਿਕ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਸੰਬੰਧੀ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ।

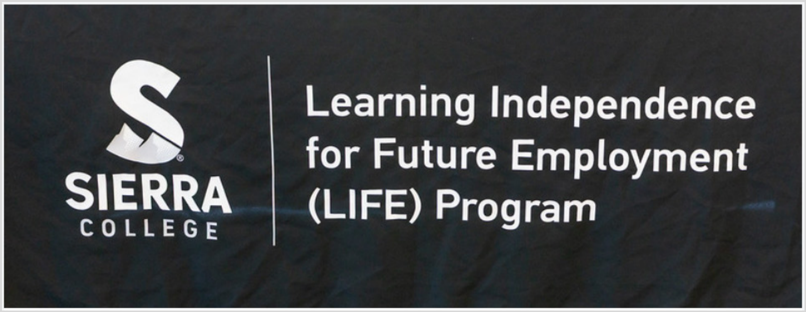
- <u>ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣਾ:</u> ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਵਾਲੇ ਵਾਤਾਵਰਣ, ਸੱਚੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ, ਅਤੇ ਡੇਟਾ-ਅਧਾਰਤ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।

- <u>ਸਕੇਲਿੰਗ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਅਭਿਆਸ:</u> ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਸਬੂਤ-ਅਧਾਰਤ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਪਸਾਰ ਕਰਨਾ।

ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਇਹ ਮੌਕਾ ਸਿਰਫ਼ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਜ਼ੈਂਟੇਸ਼ਨ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ; ਇਹ ACRC ਅਤੇ ACSE ਵਿਚਕਾਰ ਇੱਕ ਸਾਰਥਕਨ ਭਾਈਵਾਲੀ ਸਥਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਨਾਲ, ਇਹ ਦੋਵੇਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਆਵਾਜ਼ ਨੂੰ ਬੁਲੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਬਿਹਤਰ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਸੀਂ ਸਾਂਝੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ACRC ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, <u>https://www.altaregional.org/special-education</u> 'ਤੇ ਜਾਓ।

ਸੀਅਰਾ ਕਾਲਜ ਲਾਈਫ਼ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਸਮਾਰੋਹ



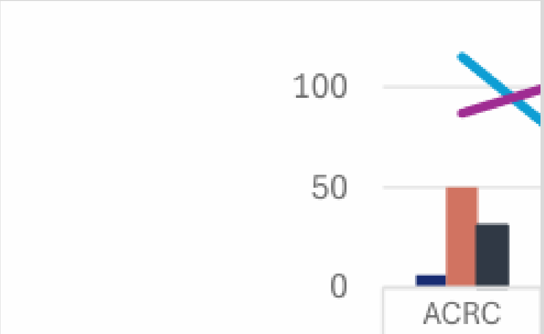
4 ਜੂਨ ਨੂੰ, ਸੀਅਰਾ ਕਾਲਜ ਲਾਈਫ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੇ ਆਪਣੇ ਪਹਿਲੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਸਮੂਹ ਲਈ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ। ਸਾਨੂੰ ਕਈ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟਾਂ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ, ਭਵਿੱਖ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਇੱਛਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਕਹਾਣੀਆਂ ਉਸ ਸਮਰਪਣ, ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਦ੍ਰਿੜ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਫ਼ਰ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਦਿਲਚਸਪ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਇੱਕ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ, Kai, ਦੀ ਐਸੋਸੀਏਟ ਆਫ਼ ਆਰਟਸ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ਼ ਤਿੰਨ ਯੂਨਿਟ ਬਾਕੀ ਹਨ। ਭਵਿੱਖ ਵੱਲ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਉਹ ਸੰਗੀਤ ਉਦਯੋਗ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਵੀਡੀਓ ਗੇਮ ਟੈਸਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਚਾਹਵਾਨ ਹੈ। LIFE ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ, Kai ਨੇ ਆਪਣਾ ਫੂਡ ਹੈਂਡਲਰ ਸਰਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਸਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਕਈ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਖੋਲ੍ਹ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ। ਆਪਣੇ ਬਾਕੀ ਰਹਿੰਦੇ ਕੋਰਸ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ, ਉਸ ਨੇ ਦੱਸਿਆ ਕਿ ਉਹ ਕੰਮ ਦਾ ਕੀਮਤੀ ਤਜਰਬਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਫੂਡ ਸਰਵਿਸ ਉਦਯੋਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇੱਕ ਹੋਰ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ, Abigail, ਨੂੰ ਇਤਿਹਾਸ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਡੂੰਘੀ ਦਿਲਚਸਪੀ ਅਤੇ ਲਗਾਅ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਆਪਣੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਦਾ ਨਵਾਂ ਸਫਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸੁਕ ਹੈ। ਉਹ ਪਲੇਸਰ ਕਾਉਂਟੀ ਤੋਂ ਸੈਕਰਾਮੈਂਟੋ ਜਾਣ ਅਤੇ ਸੈਕਰਾਮੈਂਟੋ ਸਿਟੀ ਕਾਲਜ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਹੋਣ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਸੈਕਰਾਮੈਂਟੋ ਸਟੇਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹਿਸਟਰੀ ਐਸੋਸੀਏਟ ਡਿਗਰੀ ਫ਼ਾਰ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਅਜੇ ਵੀ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਖਾਸ ਮਾਰਗਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ, Abigail ਹਿਸਟਰੀ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਦੀ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਅਜਿਹੀ ਭੂਮਿਕਾ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖੋਜ, ਰਿਕਾਰਡ, ਜਾਂ ਡੇਟਾ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੱਕ ਆਰਕਾਈਵਨ ਅਸਿਸਟੈਂਟ। ਆਪਣੇ ਵਿਦਿਅਕ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਉਹ ਆਪਣੀ ਆਤਮ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ, ਇੱਕ ਦਿਨ ਆਪਣੇ ਦਮ 'ਤੇ ਜੀਣ ਅਤੇ ਸਾਰਥਕ ਰਿਸ਼ਤੇ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵੀ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਹੈ।

ਜਿਵੇਂ-ਜਿਵੇਂ ਇਹ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਅੱਗੇ ਵੱਧ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਹ LIFE ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗਿਆਨ, ਅਨੁਭਵ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਨਾਲ ਲੈ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਸਾਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਉਪਲਬਧੀਆਂ 'ਤੇ ਮਾਣ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਈ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨੂੰ ਦੇਖਣ ਲਈ ਬੇਤਾਬ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਉਹ ਸਿੱਖਦੇ, ਵਧਦੇ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੇ ਰਹਿਣਗੇ। ਸੀਅਰਾ ਕਾਲਜ LIFE ਦੀ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਪਹਿਲੀ ਕਲਾਸ ਲਈ ਵਧਾਈਆਂ!

ਏ ਸੀਆਰਸੀ ਨਵੀਂ ਮਿਆਰੀ ਵਿਕਰੇਤਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ



	ACRC
Requirements	6
Submission	50
Decision	31
Approved & Closed	115
Totals	87

ACRC ਨੇ 1 ਜਨਵਰੀ 2026 ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੀ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰੀ ਵਿੱਚ ਵੈਂਡਰ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ। 1 ਮਾਰਚ 2026 ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਰੇ ਨਵੇਂ ਵੈਂਡਰ ਇਸ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਬਣਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਨੇ ਆਪਣੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਇੱਕ ਟ੍ਰੈਕਰ ਪੋਸਟ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜੋ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰਾਂ ਦੀ ਵੈਂਡਰ ਬਣਨ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/ **ਨਵੀਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰੀ ਵਿੱਚ 115 ਵੈਂਡਰਾਂ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਨਾਲ ACRC ਸਾਰੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਹੈ।** ਇਹ ਚਾਰਟ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ACRC ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ 45 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਵੈਂਡਰਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚੋਂ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਅੱਗੇ ਵਧਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਖੇਤਰੀ ਕੇਂਦਰ ਵਿਕਰੇਤਾ ਬਣਨ ਬਾਰੇ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਇੱਥੇ ਜਾਓ:
https://www.altaregional.org/become-service-provider

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਅਤੇ CSS ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਈਡ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼ ਦੇ ਨਵੇਂ ਸੀਈਓ CRAIG LEVRA ਨਾਲ ਮੁਲਾਕਾਤ

ਜੂਨ ਵਿੱਚ, ACRC ਦੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ Lori Banales ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ John Decker ਨੇ ਪ੍ਰਾਈਡ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼ ਦੇ ਨਵੇਂ ਚੀਫ਼ ਐਗਜ਼ੀਕਿਊਟਿਵ ਅਫ਼ਸਰ, Craig Levra ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਲਈ ਰੋਜ਼ਵਿਲ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਤਸਵੀਰ ਵਿੱਚ ਉਹ ਪ੍ਰਾਈਡ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼ ਦੇ ਦਿੱਗਜ ਆਗੂਆਂ Dawn Horwath ਅਤੇ Darelyn Pazdel ਦੇ ਨਾਲ ਹਨ। ACRC ਦਾ ਪ੍ਰਾਈਡ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼ ਨਾਲ ਦਹਾਕਿਆਂ ਪੁਰਾਣਾ ਸਹਿਯੋਗੀ ਰਿਸ਼ਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸੀਂ Craig ਦਾ ਰੀਜਨਲ ਸੈਂਟਰ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇਸ ਨਵੀਂ ਭੂਮਿਕਾ ਅਤੇ ਭਾਈਵਾਲੀ ਲਈ ਸਵਾਗਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਫੀਚਰਡ ਆਰਟਿਸਟ JASON GUILLAME

ACRC ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਲਾਕਾਤ ਕਲਾਕਾਰ/ਕਾਮਿਕ ਕਿਤਾਬ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੇ Jason Guillame ਨਾਲ ਕਰਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅੱਜਕੱਲ੍ਹ ਰੋਜ਼ਵਿਲ ਵਿੱਚ ਡ੍ਰੀਮ ਥੀਏਟਰ ਡੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਡ੍ਰੀਮ ਥੀਏਟਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਨਾਟਕਾਂ ਅਤੇ ਸਕਿੱਟਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਅਦਾਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗਾਇਕੀ ਦੇ ਹੁਨਰ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨਾ ਪਸੰਦ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਬਹੁਤ ਛੋਟੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਹੀ Jason ਸੁਪਰਹੀਰੋਜ਼ ਦੇ ਦੀਵਾਨੇ ਸਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਪ੍ਰੇਰਨਾ ਅਤੇ ਕਲਾ ਸਿਰਜਣ ਦੀ ਇੱਛਾ The Iron Giant, The Avengers: Earth's Mightiest Heroes ਵਰਗੀਆਂ ਫਿਲਮਾਂ ਅਤੇ ਕੁਝ ਐਨੀਮੇ ਦੇਖਣ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸੀ।

ਮਿਡਲ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ, Jason ਨੇ ਆਪਣੀਆਂ ਕਲਾਤਮਕ ਰਚਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਬਰੀਕੀਆਂ ਵੱਲ ਵਧੇਰੇ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। ਕ੍ਰਿਸਮਸ ਤੋਹਫੇ ਵਜੋਂ ਐਪਲ ਪੈੱਨ ਮਿਲਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, Jason ਨੇ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਦੇ ਆਪਣੇ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਨਵੇਂ ਕਿਰਦਾਰ ਬਣਾਉਣਾ ਅਤੇ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ। ਇਸ ਨਵੇਂ ਆਰਟ ਟੂਲ ਦੀ ਮਦਦ ਨਾਲ, Jason ਨੇ ਸਟੋਰੀ ਲਾਈਨਾਂ ਅਤੇ ਪੈਨਲ ਬਣਾਉਣੇ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤੇ। ਅਖੀਰ ਵਿੱਚ, ਜੇਸਨ ਨੇ ਰੋਡੋਮੈਨ (ਛੁਪਿਆ ਨਾਮ ਪੈਟ੍ਰਿਕ ਗੋਲਡ) ਬਣਾਇਆ ਜੋ ਕਿ ਔਟਿਜ਼ਮ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ ਡਿਸਆਰਡਰ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਕਿਸ਼ੋਰ ਹੈ।

(ASD), ਜਿਸਨੇ ਗੁੰਡਿਆਂ ਤੋਂ ਭੱਜਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਰੋਬੋਟਿਕ ਗੋਲਾਕਾਰ ਨੂੰ ਠੋਕਰ ਮਾਰੀ ਜਿਸਨੇ ਉਸਦੇ ਸਰੀਰ ਨੂੰ ਘੇਰ ਲਿਆ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਪਰਹੀਰੋ ਬਣਾ ਦਿੱਤਾ।

Rodoman ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਪਾਤਰਾਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਅਧਾਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰੇ ਮੋਰਟਰਨ ਕਾਮਿਕਸ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ। Jason ਦੀਆਂ ਥੀਮੈਟਿਕ ਕਹਾਣੀਆਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਬਚਾਉਣ, ਦੇਖਭਾਲ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਧੱਕੇਸ਼ਾਹੀ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਤਜਰਬੇ ਨੂੰ ਕਹਾਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਜੋੜਨਾ ਪਸੰਦ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕੁਝ ਪਾਤਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਦੋਸਤਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। Jason ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਕਾਮਿਕ ਕਿਤਾਬਾਂ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਸਗੋਂ ਕੀਚੇਨ ਅਤੇ ਸ਼ਰਟਾਂ ਵੀ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਹ ਆਪਣੇ ਸਟੂਡੀਓ ਵਿੱਚ ਹੀਟ ਪ੍ਰੈਸ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਸੈਂਕੜੇ ਪਾਤਰਾਂ ਦੇ ਸਿਲਕ ਸਕ੍ਰੀਨ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਨਾਲ ਛਾਪਦੇ ਹਨ।

Jason ਆਪਣੇ ਘਰ ਦੇ ਆਰਟ ਸਟੂਡੀਓ ਵਿੱਚ ਕਹਾਣੀਆਂ ਦੀ ਰੂਪ-ਰੇਖਾ ਬਣਾਉਣ, ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਕਿਰਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਿਰਜਣ ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ ਸਮਾਂ ਬਿਤਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਆਪਣੀ ਮਾਂ, Gina ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਡਿਜ਼ਾਈਨਾਂ ਅਤੇ ਪੈਨਲਾਂ ਨੂੰ ਕਾਮਿਕ ਕਿਤਾਬਾਂ ਵਿੱਚ ਛਾਪਣ ਲਈ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ ਨੂੰ ਭੇਜਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਚੈੱਕ ਕਰਨ, ਸੰਪਾਦਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ।

Jason ਓਪੇਰਾ ਗਾਇਕਾ Andrea Bocelli ਅਤੇ Iron Man ਤੋਂ ਹੋਰ ਵੀ ਪ੍ਰੇਰਨਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਜਾਨਵਰਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਡੂੰਘਾ ਲਗਾਅ ਹੋਣ ਕਰਕੇ, ਉਹ SPCA ਵਿਖੇ ਵਲੰਟੀਅਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਜਦੋਂ Jason ਆਪਣੇ ਆਰਟ ਸਟੂਡੀਓ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ, ਤਾਂ ਉਹ ਕਈ ਖੇਡਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕੀਤਾ ਹੈ; ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਸਪੈਸ਼ਲ ਓਲੰਪਿਕ ਪੱਧਰ ਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਮਾਣਮੱਤੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਈਕਵਾਂਡੋ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬਲੈਕ ਬੈਲਟ ਅਤੇ ਟਾਰਚ ਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਗਵਰਨਰ ਨਾਲ ਮੁਲਾਕਾਤ।

Jason Comic Cons, Etsy, ACRC ਮਾਈਕ੍ਰੋਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਮੇਲਿਆਂ, ਡਿਸਏਬਿਲਿਟੀ ਰਿਸੋਰਸ ਮੇਲਿਆਂ, ਅਤੇ ਸੈਕਰਾਮੈਂਟੋ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ 'ਚਾਕ ਇਟ ਅੱਪ' ਇਵੈਂਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਕਲਾ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੋਈ ਵੀ ਕਾਮਿਕ ਕਿਤਾਬਾਂ, ਡਰਾਇੰਗ, ਸ਼ਰਟਾਂ ਜਾਂ ਕੀਚੇਨ ਖਰੀਦਣ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ Jason ਨਾਲ ਉਸਦੇ Etsy ਪੇਜ - MorternComics - Etsy ਰਾਹੀਂ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਨਵੇਂ ਵੈਂਡਰਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ - 15 ਜੂਨ 2026

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNAVOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDECE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFINGAGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMCARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNOY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INCDBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVELIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFINGSOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBANURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)