

ALTA CONNECTIONS

고객, 수탁업체 및 직원을 위한 분기별 뉴스레터



14페이지에서 이번 호의 주목할 아티스트 제이슨 기움에 대해 더 자세히 알아보세요.

센터장의 메시지

센터장 로리 바나레스

이 글을 작성하는 시점에서 26/27 회계연도 캘리포니아 주 예산안은 아직 서명되지 않았으나, 모든 보도에 따르면 합의가 이루어진 것으로 확인되었으며, 예산 법안은 7월 1일 이전에 주지사의 서명을 받을 것으로 예상됩니다. 이 발표는 6월 26일 금요일에 공개되었습니다. https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

우리 지역 사회는 5월 수정안의 여러 항목에 대해 재검토를 촉구했으며, 이러한 촉구 활동이 효과를 거두었습니다. 다음 사항들은 이러한 노력 중 일부를 보여줍니다:

- IHSS에서 제안된 모든 예산 삭감 및 비용 전가 방안을 거부함;
- 2027년 7월 1일까지 치과 서비스 요금 인상을 위한 제56호 제안 자금 지원의 지속; 그리고,

성인 보호 서비스가 지원하는 대상 집단을 축소하자는 제안이 기각되었다.

합의에 도달하는 데 더 많은 시간이 필요한 소수의 트레일러 법안 문구(TBL)에 대해서는 8월까지 논의가 이어질 예정이다. 이해관계자 의견 수렴 일정이 공지되는 대로, 여러분의 목소리가 계속해서 반영될 수 있는 방법에 대해 더 자세히 알려드리겠습니다.

이번 호에 실린 내용:

- 센터장의 메시지
- 유바 시티 방문
- CSS 이사, CCLN 핵심 인물상 수상
- 전 직원 회의
- 이달의 직원
- 노캘 BAC
- 데이비스 주택 개발 사업
- dSP 인턴십
- 보조 기술 특집
- 간담회
- DSP 인력 서밋
- IPPS 서명
- 특수교육 발표
- 시에라 칼리지 라이프 졸업생들
- 표준 벤더화 프로세스 진행 상황
- 프라이드의 신임 CEO
- 주목할 만한 아티스트
- 2026년 2분기 신규 공급업체

공지사항

ACRC는 2026년 8월 5일 오전 11시부터 12시까지 다음 분기별 온라인 커뮤니티 모임을 개최합니다.

참고: ACRC 분기별 커뮤니티 회의는 조직 전반의 업데이트를 공유하고 커뮤니티와 소통하기 위한 자리입니다. 이 자리는 특정 고객의 문제를 논의하는 자리가 아닙니다. 그러한 논의는 기획팀 회의나 개별 상담을 통해 진행해 주시기 바랍니다. 고객 정보 보호의 중요성을 이해하고 협조해 주셔서 감사합니다. 자세한 내용은 <https://www.altaregional.org/calendar>를 방문하여 링크를 확인해 주십시오. 별도의 등록이 필요 없습니다.

센터장의 메시지 - 계속

지난 분기 동안 ACRC는 매우 바쁜 시간을 보냈습니다. 지난 4월, 900명이 넘는 팀원이 참석한 전 직원 회의를 개최하여 근속상 수상자들을 축하하고, 조직 내 주요 추진 과제에 대해 알아보는 한편, 헌신적이고 배려심 깊은 의료진 중 한 명인 에스피 소롱곤의 훌륭한 업적을 기리는 시간을 가졌습니다. 유바 시티 지사를 방문하고, 그 지역에서 진행되고 있는 훌륭한 프로그램들을 둘러볼 수 있어 정말 기뻐했습니다. 또한 우드랜드와 로즈빌 지사를 방문하여 '이달의 직원' 수상자 중 한 분을 축하하고, 한 직원의 퇴임 기념 오찬 행사에도 참석할 수 있었습니다. 이러한 순간들은 ACRC에 있는 우리의 훌륭한 팀을 돋보이게 하고 널리 알리는 계기가 됩니다! 저희 기관의 사명을 몸소 실천하며, 우리가 지원하는 분들과 지역 사회와 의미 있는 유대 관계를 맺고 있는 헌신적이고 열정적인 직원들이 정말 많습니다.

ACRC는 발달 서비스국(DDS)을 통한 인력 양성 사업뿐만 아니라 DSP 협력체(DSP Collaborative)의 활성화를 통해서도 계속해서 이를 지원하고 있습니다. 지난 5월, 주 전역의 시민단체들이 직접 지원 전문가(DSP)들의 활동을 장려하고 그 공로를 기리기 위한 전략을 모색하기 위해 이틀간의 심포지엄을 개최했다. 이 분야의 전문성을 높이기 위한 노력은 해당 직종의 위상을 제고하고, '랜터먼법'을 준수하기 위해 이들이 수행하는 훌륭한 업무를 뒷받침하는 데 있어 매우 중요합니다. 발달 장애인을 직접 지원하는 사람들이 없다면, 본인이 원하는 지역사회에서 생활하는 것이 더 어려워집니다. 보람 있는 경력을 쌓고 싶으신 분은 <https://dspcollaborative.org/>의 채용 공고 게시판을 방문해 주시기 바랍니다.

우리 지역의 포용적 대학 프로그램이 확대됨에 따라, 주 전역의 많은 학생들이 지적 및 발달 장애를 가진 학생들을 위한 고등교육 기회를 누릴 수 있게 되었습니다. ACRC 관할 구역에서는 다음 세 가지 프로그램이 운영되고 있습니다: 대학에서 직업으로(College to Career) 프로그램, 새크라멘토 시티 칼리지: 레드우드 시드 스칼라 프로그램, UC 데이비스; LIFE 프로그램, 시에라 칼리지. 지난 4월, 저는 레드우드 시드 스칼라 프로그램을 직접 방문해, 이 프로그램이 장학생들의 삶에 어떤 긍정적인 영향을 미쳤는지 그들로부터 직접 이야기를 들을 수 있는 귀한 기회를 가졌습니다. 지난 6월, 시에라 칼리지 LIFE 프로그램의 첫 졸업생들은 이 프로그램이 취업과 자립 생활을 준비하는 데 큰 도움이 되었다고 밝히며 졸업식을 가졌습니다. 저희는 취업, 학업, 자립 생활 및 지역사회 통합이라는 목표를 달성하기 위해 고등교육 경험을 쌓고자 하는 분들에게 더 많은 기회를 제공하기 위해, 우리 지역에서 이러한 프로그램을 확대해 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

여러분 모두 행복하고 안전한 여름 보내시길 바랍니다.

사무총장의 유바 시 사무소 및 지역 서비스 제공업체 방문



ACRC 지역사회 서비스 국장, CCLN으로부터 핵심 인물상 수상



존 데커는 2026년 ‘키 퍼슨 상’을 수상했으며, 이는 그가 지원하는 사람들의 자립성을 극대화하기 위해 보여준 선구적인 리더십과 변함없는 헌신을 인정받아 수여된 상입니다.

공동체 생활은 “예”라고 말할 수 있는 혁신적인 방법을 찾는 데 달려 있으며, 존은 다음과 같은 여러 획기적인 활동을 통해 이러한 정신을 몸소 실천하고 있습니다:

- **주거 지원 서비스:** 안정적이고 자립적인 주거 환경을 위한 직접적인 경로를 마련하고, 투자자들과 협력하여 개발 과정에서 장애인이 최우선으로 고려되도록 보장합니다.
- **강화된 생활 지원 서비스:** 일상적이고 개인 맞춤형 돌봄의 질을 높입니다. 개인의 필요에 맞춰 지원이 강화되도록 보장할 뿐만 아니라, 해당 부서와 다른 지역 센터들과 협력하여 이러한 서비스를 지역 사회에 제공함과 동시에 SLS의 5대 원칙을 충실히 준수해 나가고 있습니다.
- **원격 지원 기술:** 현대 기술을 활용하여 개인의 자율성, 선택권 및 자기 주도성을 안전하게 확대해 나갑니다.

주 전역에 미치는 영향

존과 ACRC의 협력은 지역적 경계를 훨씬 뛰어넘습니다. 존은 자립성을 극대화하기 위한 진보적인 방안을 끊임없이 모색하며, ACRC 및 서비스 제공업체들과의 협력을 통해 지역 내 이용자들을 훨씬 넘어서는 지속적인 영향을 미치고, 주 전역에 걸쳐 중요한 자원과 혁신을 공유하고 있습니다.

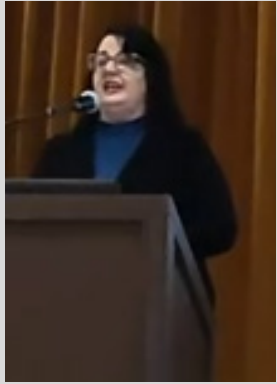
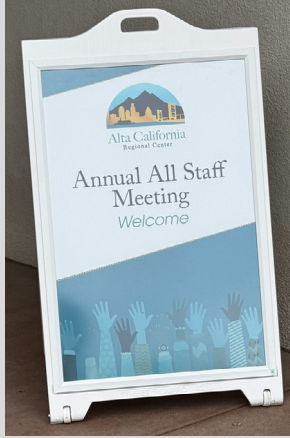
알고 계셨나요?

발달서비스부(DDS)는 행사 캘린더를 운영합니다. 오늘 DDS 캘린더에서 다가오는 이해관계자 참여 기회를 확인해 보세요.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>

전 직원 회의

900명이 넘는 직원을 한자리에 모아 회의를 여는 것은 결코 쉬운 일이 아닙니다. 훌륭한 행사를 준비해 주신 직원 여러분께 감사드립니다. ACRC의 첫 번째 ‘특별한 건강적 필요가 있는 아동을 위한 그룹 홈’인 리베리 홈(Liberi Home)의 에스피 소롱곤(Espie Sorongon) 씨와 그녀의 팀이, 우리 모두가 돌보는 이용자들을 향한 따뜻한 사랑으로 우리에게 큰 영감을 주셔서 정말 기뻐했습니다. 직원들의 근속 기념일을 축하하는 것 외에도, 캘리포니아 지적 및 발달 장애 정책 센터의 테레사 앤더슨의 훌륭한 강연과 직원들의 발표 및 공연을 즐겼습니다.



2026년 4월 이달의 직원: 에릭 랭킨



에릭 랭킨은 ACRC에서 23년 동안 근무해 왔습니다. 에릭은 서비스 코디네이터로 SLS/청각장애인 지원팀에 합류한 이후, 수많은 새로운 과제를 맡아 왔습니다. 그는 자립생활 서비스 및 지원에 관한 규정과 정책을 익히기 위해 열심히 노력해 왔습니다. 그는 자신이 담당하는 의뢰인들의 열렬한 옹호자이며, 의뢰인들의 요구가 충족되도록 성실히 노력하고 있습니다. 에릭은 기획팀과 협력하며 제공되고 있는 서비스와 지원 사항에 세심한 주의를 기울여, 내담자가 기대하고 필요로 하는 것을 제대로 받고 있는지 확인합니다. 그는 기획팀 구성원들을 교육하고 그들 간의 합의를 이끌어내기 위해 노력하고 있다. 에릭은 배려심과 공감 능력이 뛰어나지만, 필요할 때는 과감하게 “아니오”라고 말할 줄도 알며, 함께 일하는 팀의 필요나 바람을 충족시키기 위해 항상 대안과 제안을 제시합니다.

에릭은 팀워크가 뛰어나며, 요청받은 어떤 업무라도 기꺼이 맡아 처리합니다. 그는 최근, 오랫동안 서비스 코디네이터의 지원을 받지 못한 고객들을 위해 기획팀 회의를 주관할 수 있도록 외곽 부서에 지원을 제공했다. 에릭은 동료들과 잘 어울리며, 새로운 서비스 코디네이터, 인턴, 어소시에이트들과도 기꺼이 협력합니다. 그는 이들을 다양한 회의에 동행시킬 예정이며, 이들이 새로운 업무를 배우고 역량을 키워나가는 과정에서 추가 교육과 후속 지원을 기꺼이 제공할 용의가 있습니다. 에릭은 매우 친근하고 상냥한 사람입니다. 그는 SLS 부서에 소속되어 있든 없든, 자신의 업무 공간을 찾아오는 사람이라면 누구에게나 기꺼이 도움을 줍니다.

에릭은 부서의 업무가 산더미처럼 쌓여 버거워 보일 때조차도 전문적이고 긍정적인 태도를 유지합니다. 그는 동료들과 상사에게 도움을 줄 수 있는 일이 있으면 언제나 먼저 나서서 지원하겠다고 제안합니다.

에릭이 현재 담당하고 있는 사례에는 ‘지원형 주거’ 프로그램에 참여하는 다양한 사람들이 포함되어 있습니다. 그는 수많은 법의학 사건을 담당하며, 이들이 재범하지 않도록 필요한 서비스와 지원을 받을 수 있도록 최선을 다하고 있다. 에릭은 또한 건강 상태가 취약한 분들, 정신 건강 지원이 필요한 분들, 행동상의 어려움을 겪는 분들을 돌보고 있으며, 관련 다양한 팀 및 서비스와 협력하여 업무를 수행할 수 있습니다. 그는 고객과 그 팀원들의 말에 귀를 기울이며, 각 개인의 요구 사항을 파악하기 위해 시간을 할애합니다.

에릭은 서비스 및 지원 인력 배치를 논의하는 다양한 위원회에서 자신이 담당하는 의뢰인들을 위해 적극적으로 목소리를 내고 있습니다. 그의 주된 목표는 우리가 지원하는 고객들을 위해 최상의 지원 계획을 마련하는 것입니다.

에릭은 타인의 말을 경청하고, 공감하며 소통하며, 책임을 놀라울 정도로 효율적으로 수행하는 사람입니다. 그의 존재는 고객과 동료 모두에게 긍정적인 변화를 가져다주었습니다.

에릭은 ACRC의 사명과 비전을 진정으로 구현하고 있으며, 우리가 추구하는 자질을 갖추고 있습니다.



2026년 5월 이달의 직원: 히마 수리

히마 수리는 2017년 알타 캘리포니아 지역 센터(ACRC) 우드랜드 지점에서 경력을 시작했으며, 그곳에서 아동 관련 사례를 담당했습니다. 5년 후, 그녀는 자기결정 프로그램 (SDP) 부서로 이동하여 귀중한 경험과 통찰력을 쌓은 뒤, 우드랜드 사무소로 복귀했다.

히마는 헌신적이고 성실한 전문가로, 동료들과 그녀가 지원하는 사람들 모두로부터 깊은 존경과 신뢰를 받고 있습니다. 그녀는 진심 어린 공감과 세심한 주의력, 그리고 양질의 지원을 제공하려는 성실한 헌신을 바탕으로 업무에 임합니다. 히마는 자신의 지식과 역량을 강화하기 위해 꾸준히 유익한 자료를 찾아보고 있으며, 지속적인 학습과 발전을 통해 전문성을 높여나가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

히마는 언제나 협조적이고 화목한 성품을 보여줍니다. 그녀의 차분한 태도는 주변 사람들도 침착함을 유지하도록 돕는다. 그녀는 가족들의 이야기를 경청하고, 자신이 돕는 내담자들에게 실질적인 변화를 가져다주는 세부 사항들을 정확히 파악해내는 방법을 진정으로 잘 이해하고 있습니다.

히마는 놀라울 정도로 꼼꼼하며, 항상 배우려는 자세를 갖추고 있습니다. 그녀는 매우 긍정적인 태도를 가지고 있으며, 늘 미소를 짓고 있다. 히마는 여전히 창의적인 사고를 바탕으로 문제를 해결해 나가며, 항상 고객의 이익을 최우선으로 생각합니다.

2026년 6월 이달의 직원 제니퍼 라일리



제니퍼 라일리는 알타 캘리포니아 지역 센터에서 근무한 지 거의 21년을 맞이하고 있다. 그녀는 아동과에서 13년 동안 가족들을 지원하는 업무를 시작했습니다. 그 후 젠은 ‘얼리 스타트(Early Start)’ 팀에 합류하여 지난 7년 동안 가족들과 유대 관계를 쌓으며 그들에게 긍정적인 영향을 미쳐왔습니다.

젠은 지난 1년 동안 ‘얼리 스타트(Early Start)’ 프로그램에서 고위험 영아들을 담당해 왔으며, 이 분야에서 활동하는 두 명의 얼리 스타트 서비스 코디네이터 중 한 명입니다. 그녀는 가족들을 만나기 위해 아주 먼 거리도 기꺼이 마다하지 않으며, ‘얼리 스타트(Early Start)’ 간호사들, 다양한 분야의 치료사들, 그리고 부모님들과 협력하여 가족들의 필요 사항을 파악합니다.

최근 젠은 여러 기관과의 유례없이 긴밀한 협력이 필요한 매우 민감한 사건을 처리해 왔습니다.

전형적인 젠의 스타일대로, 그녀는 자신의 기술과 지식을 발휘해 단호하면서도 세심한 배려를 바탕으로 적극적으로 나서, 이 아이가 필요한 서비스를 받을 수 있도록 보장합니다. 젠은 가정 내 부모 및 보호자들과의 세심한 소통과, 서비스를 마련하는 데 필요한 복잡한 절차를 절묘하게 조화시킬 수 있습니다.

젠과 함께 일하는 것은 정말 즐거운 일이며, 그녀는 ‘얼리 스타트(Early Start) 프로그램’과 우리 기관에 큰 자산입니다!

노스캘리포니아 비즈니스 자문위원회



북부 캘리포니아 비즈니스 자문위원회(BAC)는 지적 및 발달 장애인의 고용 기회 확대를 위해 헌신하는 UC 데이비스 MIND 연구소, 알타 캘리포니아 지역 센터(ACRC), 서비스 제공기관, 고용주 및 기타 지역사회 파트너들의 대표로 구성된 지역 협력체입니다. BAC는 지역 센터 시스템에서 서비스를 받는 개인을 모집, 고용 및 유지하려는 노력을 개발하거나 강화하는 데 관심이 있는 지역 고용주를 위해 연간 1~2회 포괄적 채용 워크숍을 개최합니다. ACRC는 공정한 고용 기회를 증진하기 위해 고용주 대상 아웃리치 및 참여 유도, 지역 파트너와의 협력 및 네트워킹, 그리고 관할 지역 내 '포용적 채용 워크숍' 개최 등을 통해 BAC 활동에 참여하고 있습니다. 2026년 5월 13일, 저희는 캘리포니아 고용주 협회(CEA)의 회장 겸 최고경영자(CEO)인 킴 거스만 씨를 이번 행사의 초청 연사로 모시게 되어 큰 영광이었습니다. 발표가 끝난 후, 참석자들은 채용 장벽 파악, 고용주의 인력 수요 이해, 그리고 보다 포용적인 채용 관행을 조성하기 위한 전략 모색에 초점을 맞춘 흥미로운 원탁 토론에 참여했습니다.

ACRC 이용자를 위한 20세대 규모의 데이비스 주택 개발 사업이 11월로 연기됐다. 투표용지



지난 4년 동안 ACRC는 캘리포니아주 데이비스 북동부에 위치한 윌로우그로브 주택 단지 개발 사업을 지원해 왔습니다. 사진 속 ACRC 지역사회 서비스 담당 이사 존 데커는 UC 데이비스 레드우드 씨앗 프로그램의 베스 포레이커, 블루 헤론 프로그램의 브레이든 홀칭거와 함께 이 개발 사업을 지지하는 공개 증언을 하기 위해 현장에 나왔다. 데이비스 시의회가 이 프로젝트를 만장일치로 승인한 소식은 여기에서 확인하실 수 있습니다:

<https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>

ACRC는 DDS DSP 인턴십 프로그램의 시행을 지원합니다

코로나19 팬데믹 기간 및 그 이후, ACRC는 더욱 강력한 직접 지원 전문 인력(DSP) 확보의 필요성에 대해 이해관계자들로부터 상당한 의견을 수렴했습니다. 가족들은 지원 인력이 떠난 후 사랑하는 이들이 다시 집으로 돌아와야만 하는 상황에 큰 충격을 받았습니다. 앞서 저희는 DSP Collaborative와 웹사이트 [DSPcollaborative.org/](https://www.dds.ca.gov/initials/dspcollaborative)에 대해 소개한 바 있습니다. 발달 서비스국(Department of Developmental Services)은 또한 DSP 인턴십 프로그램을 포함하는 인력 양성 방안을 마련했습니다. DDS 인력 관련 정책은 다음 링크에서 확인하실 수 있습니다: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>



ACRC는 지난 6월, DSP 인턴십 프로그램의 DDS 계약업체인 All's Well을 초청하여 여러 차례의 회의에서 우리 서비스 제공자들에게 발표를 진행하게 되어 기쁘게 생각합니다.

DSP 인턴십 프로그램은 최대 3개월 동안 진행되는 교육 및 인턴십 프로그램으로, 표준화된 신규 직접 돌봄 인력 입문 교육과 실무 경험을 제공합니다.

DDS, ACRC 보조공학 시범사업 참가자 신디 미스너(Cindy Misner) 소개



발달 서비스국(<https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology/>)에서

지난 3월 뉴스레터에서 신디 미스너 씨를 소개해 드린 바 있습니다. 신디는 ‘기술 시범 프로그램’을 통해 창의성과 자신감을 키우고, 자신만의 방식으로 삶을 살아갈 수 있는 새로운 길을 열어가고 있는 예술가입니다.

최근 우리는 신디를 만나 이야기를 나누었는데, 그녀는 기술이 어떻게 자신에게 더 큰 자유와 마음의 평화를 안겨주었는지 엿볼 수 있게 해주었습니다. “이제 내 날개는 더 이상 꺾이지 않았다.” “나는 마음껏 높이 날아오를 수 있어,” 그녀가 말했다.

신디의 영상을 통해 지적·발달 장애를 가진 어르신들이 적절한 도구와 지역사회 기반 지원을 통해 어떻게 활기차게 살아갈 수 있는지 확인해 보세요.

옹호 단체들이 나토마스에서 DSP 인력 정상 회의를 개최했습니다.



2026년 5월 27일부터 28일까지, 지역 센터 기관 협회(ARCA), 캘리포니아 커뮤니티 리빙 네트워크(CCLN), 캘리포니아 장애 서비스 협회(CDSA), 캘리포니아 지적 및 발달 장애 정책 센터(CPCIDD)는 캘리포니아주 나토마스에서 직접 지원 전문가 인력 정상회의를 개최했습니다. 이번 정상회의는 직접 지원 전문가(DSP), 서비스 제공기관, 지역 센터, 발달장애 서비스국(Department of Developmental Services), 정책 입안자 및 기타 이해관계자들이 한자리에 모여 DSP 인력 강화 전략을 모색하고, 인력 채용 및 장기 근속을 촉진하기 위한 시스템 차원의 지원 방안을 파악하며, 주 전역의 인력 개발 노력 속에서 DSP의 역할을 핵심에 두고 그 위상을 높이기 위한 포괄적인 접근 방식을 수립하는 것을 목적으로 했습니다. 이틀 동안 여러 명의 ACRC 직원이 참석했다. ACRC의 취업 전문가 칼리 무어먼이 'DSP 협력 이니셔티브 <https://dspcollaborative.org/>에 대해 소개했습니다.

DDS는 ACRC가 주관하는 보조 기술 시범 프로그램을 비롯한 인력 관련 이니셔티브에 대해 발표했습니다.

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>

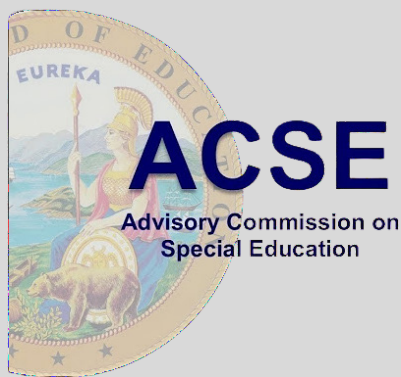


알림: 개인 프로그램 계획(IPP) 서명의 중요성

ACRC는 법에 따라 서비스와 지원을 실행하기 전에 서명된 개인 프로그램 계획(IPP)을 보유해야 합니다. IPP는 귀하와 귀하의 기획팀이 함께 수립하는 목표, 서비스, 지원 내용을 담은 협력 문서입니다.

복지 및 기관법 제4646(g)조에 따라, ACRC는 IPP에 서명이 완료될 때까지 서비스를 승인하거나 제공할 수 없습니다. 이 단계에서는 사용자가 계획 프로세스에 완전히 참여하고 사용자의 선택과 필요에 따라 서비스가 제공되도록 보장합니다. 절차는 귀하가 계획 과정에 온전히 참여하고, 귀하의 선택과 필요에 따라 서비스가 제공되도록 보장하기 위함입니다. 모든 고객과 가족께서는 서비스가 지체 없이 시작될 수 있도록 IPP를 신속히 검토하고 서명해 주시기를 권장합니다.





ACRC, 특수 교육 우선 과제의 추진

6월 11일, 고객 서비스 담당 이사 제니퍼 블룸과 교육 지원 매니저 크리스틴 감버그가 캘리포니아주 교육부 산하 특수교육 자문위원회(ACSE)에 대한 발표에서 ACRC를 대표하여 당당히 참석했습니다. 이번 협력은 장애 학생과 그 가족의 삶의 질 향상에 깊이 헌신하고 있는 두 기관인 ACRC와 ACSE 간의 협력을 강화하는 데 있어 중요한 이정표가 되었습니다.

ACSE는 주 교육위원회, 주지사실, 주 하원 및 상원 의원 등 다양한 지도부 단체가 임명한 위원들과 의결권을 가진 학생 위원 2명으로 구성된 주 차원의 자문 기구입니다.

발표에서 ACRC는 자사가 제공하는 다양한 서비스를 소개하고, 자사의 활동이 ACSE의 전략적 우선순위와 어떻게 밀접하게 부합하는지 보여주었습니다. 이러한 방향성은 보다 포용적이고, 수요에 부응하며, 공정한 특수교육 체계를 위한 공동의 비전을 강조하고 있습니다. ACSE의 우선 과제는 다음과 같습니다:

- 학생과 가족의 목소리를 높이기: 학생과 가족이 정책 및 제도 수립에 적극적인 파트너가 될 수 있도록 대외 활동과 참여를 확대한다.
- 포괄적인 지원 강화: 모든 수준에서 사회적, 정서적, 정신적, 행동적 건강 서비스에 대한 접근성을 높이고 그 효과를 증진한다.
- 공정하고 포용적인 관행의 발전: 제한이 가장 적은 환경 조성, 실질적인 참여, 그리고 데이터 기반의 의사결정을 장려한다.
- 효과적인 사례의 확대 적용: 주 전역의 지원 체계를 통해 근거 기반의 혁신적인 접근 방식을 파악하고, 강조하며, 확대해 나간다.

이번 협력 기회는 단순한 발표를 넘어, ACRC와 ACSE 간의 의미 있는 파트너십을 구축하는 계기가 될 것입니다. 두 기관이 협력함으로써, 지원 체계를 더욱 공고히 하고 우리가 함께 돕는 이들의 목소리를 더 잘 대변할 수 있는 기반을 마련하게 됩니다.

ACRC에 대한 자세한 정보는

<https://www.altaregional.org/special-education>
에서 확인하실 수 있습니다

시에라 칼리지 라이프 프로그램 졸업식



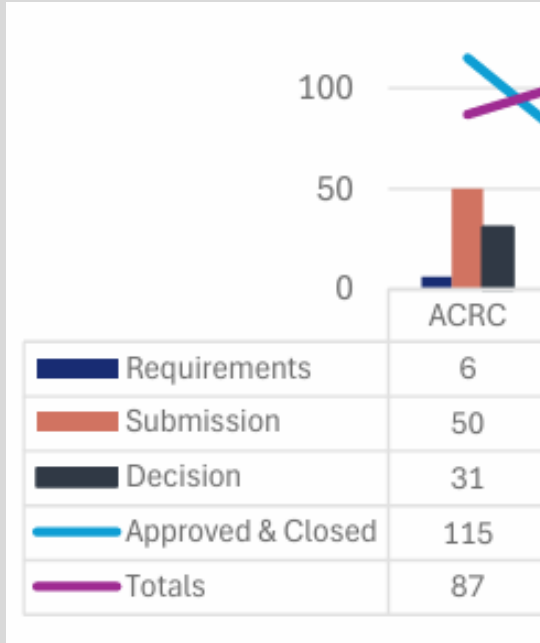
6월 4일, 시에라 칼리지 LIFE 프로그램은 첫 졸업생들을 위한 졸업식을 개최했다. 우리는 여러 졸업생들과 그들의 성과, 향후 계획, 그리고 포부에 대해 이야기를 나눌 기회를 가졌습니다. 이들의 이야기는 프로그램 참여 과정을 통해 보여준 헌신과 성장, 그리고 결의를 잘 보여주고 있으며, 앞으로 펼쳐질 흥미진진한 기회들을 조명하고 있습니다.

졸업생 중 한 명인 카이는 인문학 준학사 학위 취득까지 단 3학점만 남겨두고 있다. 미래를 내다보며, 그는 음악 업계나 비디오 게임 테스트 분야에서 일하는 데 관심을 가지고 있다. LIFE 프로그램을 통해 카이는 식품 취급자 자격증을 취득했으며, 이를 통해 더 많은 취업 기회가 열렸습니다. 남은 교과 과정을 이수하는 동안, 그는 귀중한 실무 경험을 쌓고 역량을 계속 키워나가기 위해 외식업계의 기회를 고려해 볼 수도 있다고 말했다.

또 다른 졸업생인 애비게일은 역사에 대한 열정을 가지고 있으며, 새로운 삶을 시작하기를 고대하고 있습니다. 그녀는 플레이서 카운티에서 새크라멘토로 이사해 새크라멘토 시티 칼리지로 편입할 계획이며, 그곳에서 편입을 위한 역사학 준학사 학위를 취득한 뒤 새크라멘토 주립대학교에서 학업을 이어갈 예정이다. 아직 구체적인 진로 방향을 모색 중인 애비게일은 역사 분야에서 일하는 데 관심이 있으며, 특히 기록보관 보조원처럼 연구, 기록물 관리 또는 데이터 관리와 관련된 업무를 맡고 싶어 합니다. 학업 및 진로 목표 외에도, 그녀는 자립심을 키우고, 언젠가 혼자 살게 되며, 의미 있는 관계를 맺게 될 것을 기대하고 있습니다.

이 졸업생들은 앞으로 나아가는 과정에서 LIFE 프로그램을 통해 얻은 지식과 경험, 그리고 자신감을 마음속에 간직하고 있습니다. 우리는 학생들이 이룬 모든 성과를 자랑스럽게 생각하며, 앞으로도 다양한 방식으로 계속 배워 나가고 성장하며 지역 사회에 기여해 나갈 모습을 기대합니다. 시에라 칼리지 LIFE의 첫 졸업생 여러분, 진심으로 축하드립니다!

의 CRC, 새로운 표준 공급업체 선정 절차에서 주 내 선두를 달리고 있다



ACRC는 2026년 1월 1일부터 주 정부의 새로운 의료 서비스 제공자 명부에 등록된 공급업체 신청서 접수를 시작했습니다. 2026년 3월 1일 이후에는 모든 신규 공급업체 등록이 이 시스템을 통해 이루어집니다.

발달서비스국은 자사 웹사이트에 벤더화 신청자 처리 현황을 보여주는 추적 도구를 게시했습니다. <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/> 새로운 명부에 따르면, ACRC는 캘리포니아주 모든 지역 센터 중 가장 많은 115건의 벤더화 승인을 기록했습니다. 이 차트는 ACRC가 지원자들을 45일간의 공급업체 선정 절차를 신속하게 진행하고 있음을 보여줍니다. 지역 센터 공급업체 등록에 대한 자세한 내용은 다음을 참조하십시오:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>

전무이사 겸 CSS 이사, 프라이드 인더스트리즈의 신임 CEO 크레이그 르브라를 만나보세요

지난 6월, ACRC의 로리 바날레스 사무총장과 존 데커 지역사회 서비스 국장은 로즈빌을 방문해 프라이드 인더스트리즈의 신임 최고경영자(CEO)인 크레이그 레브라를 만났다. 사진 속에는 프라이드 인더스트리즈의 베테랑 리더인 던 호워스와 다렐린 파즈델도 함께 포착되어 있습니다. ACRC는 프라이드 인더스트리즈와 수십 년에 걸친 협력 관계를 유지해 왔으며, 크레이그 씨가 새로운 직책을 맡게 된 것과 지역 센터와의 파트너십을 진심으로 환영합니다.



주목할 아티스트 제이슨 기욤

ACRC는 현재 로즈빌의 드림 시어터 데이 프로그램에 참여하고 있는 아티스트이자 만화 작가인 제이슨 길레임을 소개합니다. 그는 드림 시어터에서 정기적으로 주최하는 연극과 콩트에서 연기 및 노래 실력을 선보이는 것을 즐깁니다. 제이슨은 아주 어릴 때부터 슈퍼히어로에 푹 빠져 있었다. 그가 예술을 창작하고자 하는 초기 영감과 열망은 《아이언 자이언트》나 《어벤져스》와 같은 영화를 보면서 비롯되었습니다. 지구에서 가장 강력한 영웅들과 몇몇 애니메이션.

중학교 시절, 제이슨은 자신의 예술 작품에서 세부 사항에 더 많은 신경을 쓰기 시작했다. 제이슨은 크리스마스 선물로 애플 펜을 받은 후, 고등학교 1학년 때에도 계속해서 새로운 캐릭터를 그리고 발전시켜 나갔다. 제이슨은 이 새로운 창작 도구를 활용해 스토리 라인과 컷 구성을 구상하기 시작했다. 결국 제이슨은 자폐 스펙트럼 장애를 가진 십 대 소년인 로도만(가명 패트릭 골드)이라는 캐릭터를 창조해 냈다.

(ASD)는 괴롭힘을 당하던 중 도망치다가 우연히 한 인공지능 로봇 구체를 발견했는데, 이 로봇이 그의 몸을 감싸며 그를 슈퍼히어로로 변신시켰다.

로도만은 현재 모르턴 코믹스에 속한 모든 등장인물들 사이에서 중심적인 인물로 여겨집니다. 제이슨의 주제별 이야기들은 사람들을 구하고, 배려를 장려하며, 정서적 괴롭힘에 맞서는 데 초점을 맞추고 있습니다. 그는 개인적인 경험에서 얻은 일화를 이야기 속에 엮어 넣는 것을 좋아하며, 등장인물 중 일부는 친구나 가족을 모델로 삼기도 한다. 제이슨은 만화책뿐만 아니라 열전사기를 이용해 자신이 창작한 수백 명의 캐릭터를 실크스크린으로 디자인한 키링과 티셔츠도 직접 스튜디오에서 제작합니다.

제이슨은 자택에 마련한 작업실에서 스토리라인을 구상하고, 새로운 캐릭터를 개발하고 창조하며 알찬 시간을 보냅니다. 그는 어머니인 지나와 함께 만화책으로 인쇄하기 위해 출판사에 보내기 전, 디자인과 컷을 교정하고 편집하며 최종 승인하는 작업을 합니다.

제이슨은 오페라 가수 안드레아 보첼리와 아이언맨에게서 또 다른 영감을 얻습니다. 그는 동물을 진심으로 사랑하기 때문에 SPCA에서 자원봉사를 하고 있다. 제이슨은 자신의 작업실에서 창작 활동을 하지 않을 때면, 자신이 뛰어난 실력을 발휘해 온 여러 종목의 스포츠에 참여하는데, 그중 대부분은 스페셜 올림픽 수준에 해당합니다. 그가 자랑스럽게 여기는 성과로는 태권도 검은 띠를 딴 것과 성화 봉송 행사 후 캘리포니아 주지사를 만난 일이 있습니다.

제이슨은 코믹콘 Etsy, ACRC 소규모 창업 박람회, 장애인 자원 박람회, 그리고 새크라멘토의 연례 행사인 ‘Chalk it up’에서 자신의 작품을 선보입니다.

만화책, 그림, 티셔츠, 열쇠고리 등을 구매하고 싶으신 분은 제이슨의 Etsy 페이지([MorternComics - Etsy](#))를 통해 연락해 주시기 바랍니다.



새로운 공급업체 선정 기간: 2026년 4월 1일 ~ 6월 15일

Resource Name	Service Code	IT
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)	
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)	
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)	
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)	
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)	
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)	
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)	
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)	
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)	
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)	
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)	
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)	
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)	
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)	
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)	
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)	
TOBII DYNAVOS LLC	Communication Aides (112)	
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)	
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)	
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)	
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)	
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)	
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)	
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)	
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)	
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)	
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)	
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)	
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)	
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)	
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)	
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)	
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)	
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)	
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)	
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)	
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)	
FLORECER INC	Independent Living Program (520)	
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)	
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)	
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)	
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)	
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)	
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)	
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)	
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)	
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)	
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)	
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)	

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)