

ALTA CONNECTIONS

خبرنامه فصلی به روزرسانی برای مراجعه کنندگان، ارائه دهندگان خدمات و کارکنان



برای اطلاعات بیشتر در مورد هنرمند برجسته، جیسون گیوم، به صفحه 14 مراجعه کنید.

پیام مدیر اجرایی

لوری بانالس (Lori Banales)، مدیر اجرایی

بودجه ایالت کالیفرنیا برای سال مالی 26/27 هنوز در زمان نگارش این پیام امضا نشده است، اما همه گزارشها حاکی از دستیابی به توافق است و انتظار می رود لایحه بودجه قبل از اول ژوئیه توسط فرماندار امضا شود. این اطلاعیه روز جمعه، 26 ژوئن، به صورت عمومی منتشر شد.

https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

جامعه ما از بازنگری بسیاری از بخشهای اصلاحیه ماه مه حمایت کرد و این حمایت مؤثر بود. نکات زیر گوشه‌ای از این تلاشها را نشان می‌دهد:

- رد تمام پیشنهادهای کاهش هزینه‌ها و تغییر در هزینه‌های IHSS؛
- ادامه بودجه پیشنهادی 56 برای افزایش نرخ خدمات دندانپزشکی تا 7/1/27؛ و،
- رد پیشنهاد محدود کردن جمعیت تحت پوشش خدمات حمایت از بزرگسالان.

بحثها تا ماه آگوست برای تعدادی از بندهای لایحه پیش‌درآمد (TBL) ادامه خواهد داشت که برای رسیدن به اجماع به زمان بیشتری نیاز دارد. با اعلام تاریخهای دریافت نظرات ذینفعان، اطلاعات بیشتری در مورد چگونگی ادامه شنیده شدن صدای شما به اشتراک خواهیم گذاشت.

مطالب این شماره نشریه:

- پیام مدیر اجرایی
- بازدید از شهر یوبا (YUBA)
- مدیر CSS جایزه شخصیت کلیدی CCLN را دریافت می‌کند
- جلسه همه کارکنان
- کارکنان برتر ماه
- NORCAL BAC
- DAVIS HOUSING DEVELOPMENT
- کارآموزی DSP
- مرکز توجه فناوریهای کمکی
- جلسات دریافت بازخورد
- اجلاس نیروی کار DSP
- امضای طرح برنامه‌های فردی (IPPs)
- ارائه ویژه آموزش
- فارغ التحصیلان کالج سیرا لایف
- پیشرفت فرایند استاندارد
- فروشنده‌گی
- مدیرعامل جدید پراید
- هنرمند ویژه
- فروشندگان جدید سه‌ماهه
- چهارم 2026

اطلاعیه

ACRC میزبان جلسه مجازی فصلی بعدی انجمن ما در تاریخ ۵ آگوست ۲۰۲۶، از ساعت ۱۱ صبح تا ۱۲ ظهر است.

لطفاً توجه داشته باشید: جلسه سه‌ماهه جامعه ACRC با هدف به اشتراک گذاشتن به‌روزرسانی‌ها در سراسر سازمان و تعامل با جامعه ما برگزار می‌شود. مسائل مربوط به مراجعه‌کنندگان در این جلسه مطرح نمی‌شود. این مسائل در سطح «گروه برنامه‌ریزی» یا در جریان گفتگوهای رو-در-رو پیگیری می‌شود. از شما که ضرورت حفظ اسرار مراجعه‌کنندگان را درک می‌کنید سپاسگزاریم. برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت لینک جلسه، به <https://www.altaregional.org/calendar> رجوع کنید. ثبت‌نام لازم نیست.

پیام مدیر اجرایی - ادامه

سه ماهه گذشته، دوران شلوغی در ACRC بوده است. ما در ماه آوریل میزبان جلسه‌ای با حضور تمام کارکنان با حضور بیش از ۹۰۰ نفر از اعضای تیم بودیم تا از جوایز سال خدمت قدردانی و تجلیل کنیم، در مورد ابتکارات موجود در سیستم اطلاعات کسب کنیم و از کار بزرگ یکی از ارائه‌دهندگان متعهد و دلسوز خود، اسپری سورونگون، قدردانی کنیم. من افتخار داشتم که از دفتر شهر یوبا دیدن کنم و از برخی برنامه‌های فوق‌العاده در این منطقه دیدن کنم. من همچنین توانستم در دفاتر وودلند و رزویل توقف کنم تا از یکی از دریافت‌کنندگان جایزه کارمند ماه و همچنین ضیافت ناهار بازنشستگی کارکنان تجلیل کنم. این لحظات، تیم فوق‌العاده‌ای که ما در ACRC داریم را برجسته و تبلیغ می‌کنند! کارمندان متعهد و مشتاق زیادی وجود دارند که از طریق ارتباطات معنادار خود با افرادی که به آنها خدمت می‌کنیم و جامعه‌مان، نمونه‌ای از ماموریت سازمان ما هستند.

ACRC همچنان از طریق وزارت خدمات توسعه‌ای (DDS) و همچنین از طریق ترویج طرح مشارکتی DSP از ابتکارات نیروی کار حمایت می‌کند. در ماه مه، گروه‌های مدافع حقوق زنان در سراسر ایالت، یک سمپوزیوم دو روزه را برای بررسی راهکارهایی جهت ترویج و تجلیل از کار متخصص پشتیبانی مستقیم (DSP) برگزار کردند. تلاش برای حرفه‌ای‌سازی این حوزه برای ارتقای این حرفه و حمایت از کار بزرگی که آنها برای حفظ قانون Lanterman انجام می‌دهند، بسیار مهم است. بدون کسانی که مستقیماً از افراد دارای معلولیت‌های رشدی حمایت می‌کنند، زندگی در جامعه‌ای که فرد آرزوی آن را دارد دشوارتر می‌شود. اگر به دنبال شغلی پردرآمد هستید، لطفاً از صفحه مشاغل به آدرس <https://dspcollaborative.org/> دیدن کنید.

گسترش برنامه‌های دانشگاهی فراگیر در منطقه ما، به بسیاری از دانشجویان در سراسر ایالت فرصت داده است تا در یک تجربه آموزش عالی برای دانشجویان دارای معلولیت‌های ذهنی و رشدی شرکت کنند. حوزه آبخیز ACRC میزبان سه برنامه است: از دانشگاه تا حرفه، کالج شهر ساکرامنتو؛ برنامه بورسیه ردود سید، دانشگاه کالیفرنیا، دیویس؛ و برنامه LIFE، کالج سیرا. در ماه آوریل، افتخار بازدید از برنامه‌ی پژوهشگران ردود سید را داشتم و مستقیماً از پژوهشگران در مورد چگونگی تأثیر مثبت این برنامه بر زندگی‌شان آموختم. در ماه ژوئن، اولین گروه از برنامه‌ی LIFE کالج سیرا فارغ‌التحصیلی خود را جشن گرفتند و خاطرنشان کردند که این برنامه آنها را برای اشتغال و زندگی مستقل آماده کرده است. ما متعهد به گسترش این برنامه‌ها در منطقه خود هستیم تا فرصت‌های بیشتری را برای کسانی که مایل به داشتن تجربه آموزش عالی برای پشتیبانی از اهداف شغلی، تحصیلی، زندگی مستقل و مشارکت اجتماعی خود هستند، فراهم کنیم.

تابستانی شاد و ایمن برای همه شما آرزو مند.

بازدید مدیر اجرایی از دفتر شهر یوبا و ارائه دهندگان خدمات محلی



مدیر خدمات اجتماعی ACRC جایزه شخصیت کلیدی را از CCLN دریافت می‌کند



جان دکر دریافت‌کننده جایزه شخصیت کلیدی سال 2026 است که به خاطر رهبری آینده‌نگر و تعهد تزلزل‌ناپذیرش برای به حداکثر رساندن استقلال برای افرادی که از آنها حمایت می‌کند، مورد تقدیر قرار گرفته است.

زندگی اجتماعی بر یافتن راه‌های نوآورانه برای گفتن «بله» متکی است، و جان این روحیه را در چندین ابتکار پیشگامانه تجسم می‌بخشد:

- **خدمات دسترسی به مسکن:** ایجاد مسیرهای مستقیم به سمت خانه‌های پایدار و مستقل، همکاری با سرمایه‌گذاران برای اطمینان از اینکه افراد دارای معلولیت در اولویت توسعه قرار دارند.
- **خدمات زندگی حمایتی پیشرفته:** ارتقاء کیفیت مراقبت‌های روزانه و فردی. نه تنها اطمینان حاصل می‌شود که حمایت‌ها متناسب با نیاز فردی افزایش می‌یابند، بلکه با دیارتمان و سایر مراکز منطقه‌ای همکاری می‌شود تا این خدمات به جوامع آنها ارائه شود، در عین حال که به 5 اصل SLS خود نیز پایبند هستند.
- **فناوری پشتیبانی از راه دور:** استفاده از فناوری مدرن برای گسترش ایمن استقلال شخصی، انتخاب و خودگردانی.

تأثیر در سطح ایالت

همکاری جان با ACRC فراتر از مرزهای محلی است. با بررسی مداوم مسیرهای متری برای به حداکثر رساندن استقلال، همکاری جان با ACRC و ارائه دهندگان خدمات، تأثیر ماندگاری را ارائه می‌دهد که بسیار فراتر از مشتریان محلی است و منابع حیاتی و نوآوری‌ها را در سراسر ایالت به اشتراک می‌گذارد.

آیا می‌دانستید؟

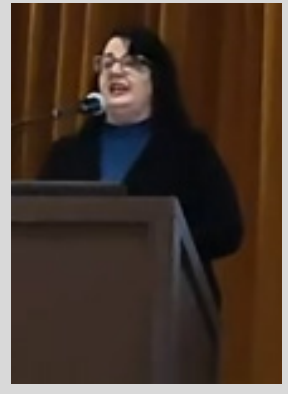
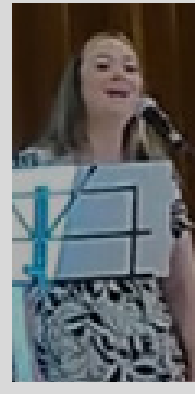
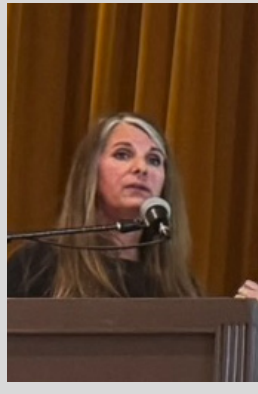
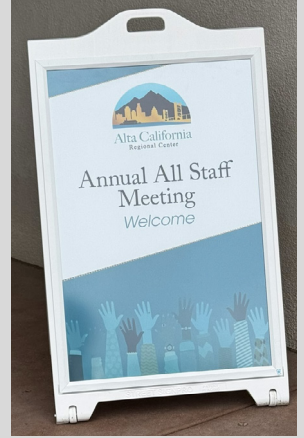
اداره خدمات رشدی یک تقویم رویدادها دارد. برای شرکت در فرصت‌های آتی مربوط به ذی‌نفعان، همین امروز به تقویم آن‌ها سر بزنید.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>



جلسه همه کارکنان

جمع کردن بیش از 900 کارمند در یک مکان برای یک جلسه کار آسانی نیست. از کارکنانمان برای برگزاری یک رویداد عالی تشکر می‌کنیم. ما بسیار خوشحال شدیم که اسپی سورونگون و تیمش از خانه لیبیری، اولین خانه گروهی کودکان دارای نیازهای ویژه ACRC، با عشق خود به مراقبت از مراجعین مشترکمان، الهامبخش ما بودند. علاوه بر جشن گرفتن سالگردهای کاری کارمندانمان، از سخنرانی عالی ترزا اندرسون، از مرکز سیاست‌گذاری کالیفرنیا برای معلولیت‌های ذهنی و رشدی، و همچنین ارائه‌ها و اجراهای کارکنانمان لذت بردیم.





کارمند ماه آوریل 2026، اریک رنکین

اریک رنکین به مدت 23 سال با ACRC همکاری داشته است. از زمانی که اریک به عنوان هماهنگ‌کننده خدمات به واحد SLS/خدمات ناشنوايان پیوسته است، با چالش‌های جدید زیادی روبرو شده است. او سخت تلاش کرده است تا مقررات و سیاست‌های مربوط به خدمات و پشتیبانی‌های زندگی حمایتی را بیاموزد. او مدافع سرسخت موکلانی است که به آنها خدمت می‌کند و در تضمین برآورده شدن نیازهای موکلان کوشا است. اریک با تیم برنامه‌ریزی همکاری می‌کند و به خدمات و پشتیبانی‌های ارائه شده توجه دقیقی دارد و مطمئن می‌شود که مشتری آنچه را که انتظار دارد و نیاز دارد، دریافت می‌کند. او برای آموزش و جلب توافق بین اعضای تیم برنامه‌ریزی تلاش می‌کند. اریک دلسوز و مهربان است، اما در مواقع لزوم می‌تواند «نه» بگوید و همیشه راحل‌ها و پیشنهادهای جایگزین برای برآوردن نیازها یا خواسته‌های تیمی که با آن کار می‌کند، ارائه می‌دهد.

اریک یک بازیکن تیمی قوی است و همیشه مایل است هر وظیفه‌ای را که از او خواسته می‌شود، بپذیرد. او اخیراً حمایت خود را به یک واحد دورافتاده ارائه داده است تا جلسات تیم برنامه‌ریزی را برای مشتریانی که مدت طولانی بدون پشتیبانی هماهنگ‌کننده خدمات بوده‌اند، پوشش دهد. اریک با همکارانش به خوبی همکاری می‌کند و همیشه مایل است با هماهنگ‌کنندگان خدمات، کارآموزان و همکاران جدید همکاری کند. او آنها را به جلسات مختلفی می‌برد و مایل است آموزش‌های اضافی ارائه دهد و همزمان با یادگیری وظایف جدید و توسعه مهارت‌هایشان، پیگیری‌های لازم را انجام دهد. اریک بسیار صمیمی و مهمان‌نواز است. او خوشحال می‌شود به هر کسی که به محل کارش سر می‌زند، چه در واحد SLS باشد چه نباشد، کمک کند.

اریک حتی زمانی که وظایف واحد متعدد و طاقت‌فرسا به نظر می‌رسند، نگرش حرفه‌ای و مثبتی را حفظ می‌کند. او همیشه هر کاری از دستش بربیاید برای حمایت از همکاران و مدیریتش انجام می‌دهد.

پرونده‌های فعلی اریک شامل طیف گسترده‌ای از افراد در Supported Living می‌شود. او پرونده‌های پزشکی قانونی زیادی را به عهده دارد و تلاش می‌کند تا اطمینان حاصل کند که آنها خدمات و پشتیبانی لازم را برای جلوگیری از تکرار جرم دریافت می‌کنند. اریک همچنین با افرادی که از نظر پزشکی آسیب‌پذیر هستند، افرادی که نیازهای سلامت روان و چالش‌های رفتاری دارند، همکاری می‌کند و می‌تواند با انواع تیم‌ها و خدمات مربوطه همکاری کند. او به مشتریان و تیم‌هایشان گوش می‌دهد و برای شناخت نیازهای فرد وقت می‌گذارد.

اریک در کمیته‌های مختلف، هنگام استخدام نیرو برای خدمات و پشتیبانی، مدافع سرسخت موکلان خود در پرونده‌هایش است. هدف اصلی او دستیابی به بهترین طرح پشتیبانی ممکن برای مشتریانی است که به آنها خدمت می‌کنیم.

اریک کسی است که گوش می‌دهد، با همدلی ارتباط برقرار می‌کند و مسئولیت‌ها را با کارایی قابل توجهی انجام می‌دهد. حضور او هم برای مشتریان و هم برای همکاران تفاوت مثبتی ایجاد کرده است.

اریک حقیقتاً مظهر ماموریت و چشم‌انداز ACRC است و ویژگی‌هایی را که ما برای آنها تلاش می‌کنیم، حفظ می‌کند.

کارمند ماه مه 2026، هیما سوری

هیما سوری کار خود را در مرکز منطقه‌ای آلتا کالیفرنیا (ACRC) در سال ۲۰۱۷ در شعبه وودلند آغاز کرد، جایی که او مدیریت پرونده‌های کودکان را بر عهده داشت. پس از پنج سال، او به واحد برنامه خودمختاری (SDP) منتقل شد و قبل از بازگشت به دفتر وودلند، تجربه و بینش ارزشمندی کسب کرد.



هیما یک متخصص متعهد و سخت‌کوش است که هم توسط همکاران و هم توسط افرادی که به آنها خدمت می‌کند، بسیار مورد احترام و ارزش است. او با همدلی واقعی، توجه جدی به جزئیات و تعهد متفکرانه به ارائه پشتیبانی با کیفیت، به کار خود نزدیک می‌شود. هیما پیوسته به دنبال منابع معنادار برای تقویت دانش و اثربخشی خود است و همچنان به رشد حرفه‌ای مداوم از طریق یادگیری و توسعه مستمر متعهد است.

هیما همیشه طبیعتی مشارکتی و هماهنگ از خود نشان می‌دهد. رفتار آرام او به اطرافیانش نیز کمک می‌کند تا آرامش خود را حفظ کنند. او واقعاً می‌داند که چگونه به خانواده‌ها گوش دهد و جزئیاتی را استخراج کند که هنگام کمک به مراجعینش تفاوت ایجاد می‌کنند.

هیما فوق‌العاده دقیق و همیشه مشتاق یادگیری است. او نگرش بسیار مثبتی دارد و همیشه لبخند می‌زند. هیما همچنان یک متفکر خلاق و حل‌کننده‌ی مشکلات است و همیشه منافع مشتریان خود را در نظر می‌گیرد.



کارمند ماه ژوئن 2026، جنیفر رایلی

جنیفر رایلی تقریباً بیست و یکمین سالگرد حضورش در مرکز منطقه‌ای آلتا کالیفرنیا را جشن می‌گیرد. او تجربه کاری خود را به مدت 13 سال در واحد کودکان و با حمایت از خانواده‌ها آغاز کرد. جن سپس به تیم «شروع زودهنگام» پیوست، جایی که در هفت سال گذشته روابطی ایجاد کرده و تأثیر مثبتی بر خانواده‌ها داشته است.

جن در طول سال گذشته با نوزادان پرخطر در برنامه شروع زودهنگام همکاری داشته و یکی از دو هماهنگ‌کننده خدمات شروع زودهنگام در این نقش است. او مایل است مسافت بسیار طولانی را طی کند تا با خانواده‌ها ملاقات کند، با پرستاران برنامه‌ی «شروع زودهنگام» (Early Start)، درمانگران مختلف و والدین همکاری کند تا نیازهای آنها را ارزیابی کند.

اخیراً، جن روی یک پرونده بسیار حساس کار می‌کرده که نیاز به همکاری فوق‌العاده‌ای با چندین آژانس داشته است.

طبق معمول جن، او مهارت‌ها و دانش خود را به کار می‌گیرد تا با قاطعیت و حساسیت قدم پیش بگذارد تا مطمئن شود که این کودک خدمات مورد نیاز را دریافت می‌کند. جن می‌تواند با ظرافت، رویکرد حساس را با والدین و مراقبان در خانه و فرآیند پیچیده‌ای که برای ارائه خدمات لازم است، متعادل کند.

همکاری با جن لذت‌بخش است و برای برنامه‌ی شروع زودهنگام و آژانس ما یک سرمایه محسوب می‌شود!

شورای مشورتی کسب و کار نور کال



شورای مشورتی کسب و کار کالیفرنیا شمالی (BAC) یک گروه منطقه‌ای متشکل از نمایندگانی از موسسه MIND دانشگاه کالیفرنیا، دیویس، مرکز منطقه‌ای آلتا کالیفرنیا (ACRC)، ارائه دهندگان خدمات، کارفرمایان و سایر شرکای اجتماعی است که به گسترش فرصت‌های شغلی برای افراد دارای معلولیت‌های ذهنی و رشدی اختصاص یافته است. مرکز BAC سالانه یک تا دو کارگاه آموزشی استخدام فراگیر برای کارفرمایان محلی که علاقه‌مند به توسعه یا تقویت تلاش‌های خود برای جذب، استخدام و حفظ افرادی هستند که توسط سیستم مرکز منطقه‌ای خدمت‌رسانی می‌شوند، برگزار می‌کند. ACRC از طریق اطلاع‌رسانی و تعامل با کارفرمایان، همکاری و شبکه‌سازی با شرکای منطقه‌ای و با میزبانی کارگاه‌های استخدام فراگیر در حوزه تحت پوشش خود برای ترویج فرصت‌های شغلی عادلانه، در BAC شرکت می‌کند. در 13 مه 2026، مفتخر بودیم که از کیم گاسمن، رئیس و مدیر عامل انجمن کارفرمایان کالیفرنیا (CEA)، به عنوان سخنران ویژه در رویداد خود استقبال کنیم. پس از ارائه او، شرکت‌کنندگان در یک میزگرد جذاب با محوریت شناسایی موانع استخدام، درک نیازهای نیروی کار کارفرمایان و بررسی استراتژی‌هایی برای تقویت شیوه‌های اشتغال فراگیرتر شرکت کردند.

پروژه توسعه مسکن دیویس با ۲۰ واحد مسکونی برای مشتریان ACRC به نوامبر منتقل می‌شود رأی‌گیری



در چهار سال گذشته، ACRC از توسعه‌ی مجتمع مسکونی Willowgrove در شمال شرقی دیویس، کالیفرنیا، حمایت کرده است. جان دکر، مدیر خدمات اجتماعی ACRC، که در اینجا به همراه بٹ فوراکر، از برنامه بذر ردود دانشگاه کالیفرنیا، دیویس، و برایدون هولتزینگر، از برنامه‌های بلو هرون، تصویر شده است، برای ارائه شهادت عمومی در حمایت از این توسعه، حاضر شدند. شما می‌توانید در مورد تصویب متفق‌القول این پروژه توسط شورای شهر دیویس اینجا بخوانید:

<https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>



ACRC از اجرای برنامه کارآموزی DDS DSP پشتیبانی می‌کند

در طول و پس از همه‌گیری کووید-19، ACRC بازخوردهای قابل‌توجهی از ذینفعان در مورد نیاز به نیروی کار قوی‌تر متخصص پشتیبانی مستقیم (DSP) دریافت کرد. خانواده‌ها از اینکه عزیزانشان پس از دست دادن کادر پشتیبانی خود مجبور به بازگشت به خانه خود شدند، بسیار اندوهگین شدند. ما قبلاً در مورد DSP Collaborative و وبسایت [DSPcollaborative.org/](https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/) مطالبی را به اشتراک گذاشته‌ایم. وزارت خدمات توسعه‌ای همچنین ابتکاراتی در زمینه نیروی کار ایجاد کرده است تا برنامه کارآموزی DSP خود را نیز در آن بگنجانند. طرح‌های ابتکاری نیروی کار DDS را می‌توانید از اینجا دریافت کنید: <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>

ACRC در ماه ژوئن مفتخر بود که از All's Well، پیمانکار DDS برای برنامه کارآموزی DSP، دعوت کند تا در جلسات متعدد به ارائه دهندگان خدمات ما ارائه دهد.

برنامه کارآموزی DSP یک برنامه آموزشی و کارآموزی سه ماهه است که آموزش استاندارد و جدید نیروی کار مراقبت مستقیم را در سطح مقدماتی و تجربه کاری عملی ارائه می‌دهد.



DDS، سیندی میسنر، شرکت‌کننده در طرح آزمایشی فناوری کمکی ACRC را برجسته می‌کند.



از وزارت خدمات توسعه‌ای <https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology> در خبرنامه ماه مارس، سیندی میسنر را به شما معرفی کردیم. سیندی هنرمندی است که از برنامه آزمایشی فناوری برای گشودن درهای جدیدی به سوی خلاقیت، اعتماد به نفس و زندگی به سبک خودش استفاده می‌کند. ما اخیراً با سیندی صحبت کردیم و او به ما گفت که چگونه فناوری به او آزادی و آرامش خاطر بیشتری داده است. «بال‌هایم دیگر چیده نشده‌اند.» من آزادم که در اوج پرواز کنم.» ویدیوی سیندی را تماشا کنید تا ببینید چگونه افراد مسن دارای معلولیت‌های ذهنی و رشدی می‌توانند با ابزارهای مناسب و حمایت‌های مبتنی بر جامعه پیشرفت کنند.

گروه‌های مدافع، اجلاس نیروی کار DSP را در ناتوماس برگزار می‌کنند

در تاریخ 27 و 28 مه 2026، انجمن آژانس‌های مرکز منطقه‌ای (ARCA)، شبکه زندگی اجتماعی کالیفرنیا (CCLN)، انجمن خدمات معلولین کالیفرنیا (CDSA) و مرکز سیاست‌گذاری کالیفرنیا برای معلولیت‌های ذهنی و رشدی (CPCIDD) یک اجلاس نیروی کار حرفه‌ای با پشتیبانی مستقیم در ناتوماس کالیفرنیا برگزار کردند. هدف از این اجلاس، گرد هم آوردن متخصصان پشتیبانی مستقیم (DSP)، ارائه دهندگان خدمات، مراکز منطقه‌ای، وزارت خدمات توسعه‌ای، سیاست‌گذاران و سایر ذینفعان برای بررسی استراتژی‌های تقویت نیروی کار DSP، شناسایی پشتیبانی‌های سطح سیستم برای ارتقای استخدام و حفظ نیروی کار DSP و تدوین رویکردی کلی برای متمرکز کردن و ارتقای نقش DSP در تلاش‌های توسعه نیروی کار در سراسر ایالت بود. چندین نفر از کارکنان ACRC در طول دو روز حضور داشتند. کارلی مورمن، متخصص استخدام ACRC، درباره طرح همکاری DDS در مورد ابتکارات نیروی کار خود، از جمله برنامه آزمایشی فناوری کمکی که توسط ACRC تسهیل شده بود، ارائه داد.



DSP مطالبی را به اشتراک گذاشت - <https://dspcollaborative.org/>
در مورد ابتکارات نیروی کار خود، از جمله برنامه آزمایشی فناوری کمکی که توسط ACRC تسهیل شده بود، ارائه داد.
<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



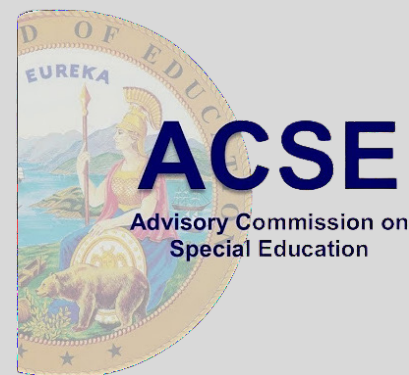
اطلاعیه: اهمیت داشتن طرح برنامه فردی (IPP) امضا شده

بر اساس قانون، ACRC موظف است قبل از اجرای خدمات و حمایت‌ها، یک طرح برنامه فردی (IPP) امضا شده داشته باشد. IPP یک سند مشارکتی است که اهداف، خدمات و حمایت‌هایی را که توسط شما و تیم برنامه‌ریزی شما تعیین شده‌اند، مشخص می‌کند.



مطابق با ماده (g) 4646 قانون رفاه و مؤسسات، تا زمانی که IPP امضا نشده باشد ACRC نمی‌تواند خدمات را مجاز یا ارائه کند. این مرحله تضمین می‌کند که شما در فرایند برنامه‌ریزی به‌طور کامل مشارکت دارید و خدمات مطابق با انتخاب‌ها و نیازهای شما ارائه می‌شوند. ما از همه مراجعه‌کنندگان و خانواده‌ها درخواست می‌کنیم که IPP خود را فوراً مرور و امضا کنند تا خدمات بدون تأخیر آغاز شود.

ACRC اولویت‌های آموزش ویژه را پیش می‌برد



در 11 ژوئن، جنیفر بلوم، مدیر خدمات مشتریان، و کریستین گامبرگ، مدیر پشتیبانی آموزش، با افتخار ACRC را در ارائه‌ای به کمیسیون مشورتی آموزش ویژه (ACSE) وزارت آموزش کالیفرنیا نمایندگی کردند. این تعامل، نقطه عطف مهمی در تقویت همکاری بین ACRC و ACSE به عنوان دو نهادی که عمیقاً متعهد به بهبود نتایج برای دانش‌آموزان دارای معلولیت و خانواده‌هایشان هستند، محسوب می‌شود.

ACSE یک نهاد مشورتی در سطح ایالت است که از اعضای کمیسیون که توسط گروه‌های رهبری متنوعی از جمله هیئت آموزش ایالت، دفتر فرماندار، اعضای مجلس ایالتی و سنا و دو عضو کمیسیون دانشجویی دارای حق رأی منصوب شده‌اند، تشکیل شده است.

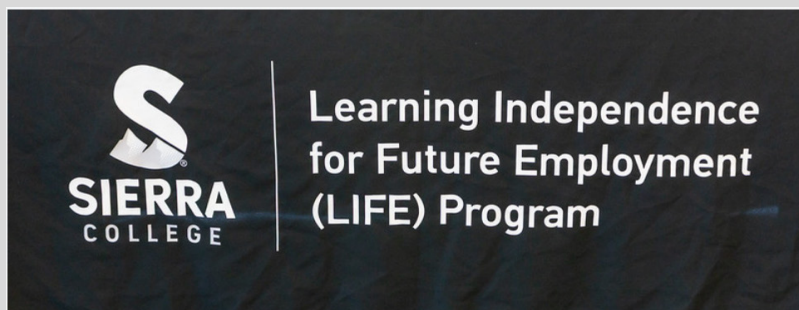
در طول ارائه، ACRC طیف گسترده خدمات خود را برجسته کرد و نشان داد که چگونه کار آن با اولویت‌های استراتژیک ACSE همسو است. این همسویی، تأکیدی بر چشم‌انداز مشترک برای یک سیستم آموزش ویژه فراگیرتر، پاسخگوتر و عادلانه‌تر است. اولویت‌های ACSE عبارتند از:

- ارتقای صدای دانش‌آموز و خانواده: گسترش ارتباطات و مشارکت به گونه‌ای که دانش‌آموزان و خانواده‌ها در شکل‌دهی به سیاست‌ها و سیستم‌ها مشارکت فعال داشته باشند.
- تقویت حمایت‌های جامع: بهبود دسترسی و اثربخشی خدمات سلامت اجتماعی، عاطفی، روانی و رفتاری در تمام سطوح.
- پیشبرد رویه‌های عادلانه و فراگیر: محیط‌های کم‌محدودکننده، مشارکت واقعی و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده را ترویج دهید.
- مقیاس‌بندی شیوه‌های مؤثر: شناسایی، برجسته‌سازی و گسترش رویکردهای مبتنی بر شواهد و نوآورانه از طریق سیستم‌های پشتیبانی در سطح ایالت.

این فرصت همکاری فراتر از یک ارائه واحد است؛ این امر یک همکاری معنادار بین ACRC و ACSE برقرار می‌کند. با همکاری یکدیگر، هر دو سازمان در موقعیت بهتری برای تقویت سیستم‌های حمایتی و رساندن صدای کسانی که به طور مشترک به آنها خدمت می‌کنیم، قرار می‌گیرند.

برای اطلاعات بیشتر در مورد ACRC به آدرس <https://www.altaregional.org/special-education> مراجعه کنید.

مراسم فارغ التحصیلی برنامه زندگی کالج سیرا



در چهارم ژوئن، برنامه‌ی LIFE کالج سیرا میزبان مراسم فارغ التحصیلی اولین گروه فارغ التحصیل خود بود. ما فرصتی داشتیم تا با چند نفر از فارغ التحصیلان در مورد دستاوردها، برنامه‌های آینده و آرزوهایشان صحبت کنیم. داستان‌های آنها منعکس‌کننده‌ی فداکاری، رشد و عزمی است که مسیرشان را در طول برنامه تعریف کرده و فرصت‌های هیجان‌انگیز پیش رو را برجسته می‌کند.

یکی از فارغ التحصیلان، کای، تنها سه واحد تا اتمام مدرک کاردانی هنر خود فاصله دارد. با نگاهی به آینده، او علاقه‌مند به دنبال کردن شغل در صنعت موسیقی یا تست بازی‌های ویدیویی است. کای از طریق برنامه LIFE، گواهینامه مدیریت مواد غذایی خود را دریافت کرد که فرصت‌های شغلی بیشتری را برای او فراهم کرده است. او گفت در حالی که مشغول تکمیل دروس باقی‌مانده خود است، ممکن است فرصت‌هایی را در صنعت خدمات غذایی در نظر بگیرد تا تجربه کاری ارزشمندی کسب کند و به تقویت مهارت‌های خود ادامه دهد.

ابیگیل، یکی دیگر از فارغ التحصیلان، به تاریخ علاقه دارد و مشتاق است فصل بعدی زندگی‌اش را آغاز کند. او قصد دارد از شهرستان پلاس (Placer County) به ساکرامنتو نقل مکان کند و به کالج شهر ساکرامنتو منتقل شود، جایی که قبل از ادامه تحصیل در دانشگاه ایالتی ساکرامنتو، مدرک کاردانی تاریخ را برای انتقالی دریافت خواهد کرد. ابیگیل در حالی که هنوز در حال بررسی مسیرهای شغلی خاص است، به کار در حوزه تاریخ، به ویژه در نقشی که شامل تحقیق، سوابق یا مدیریت داده‌ها باشد، مانند دستیار بایگانی، علاقه‌مند است. فراتر از اهداف تحصیلی و شغلی‌اش، او همچنین مشتاق افزایش استقلال خود، زندگی مستقل در آینده و ایجاد روابط معنادار است.

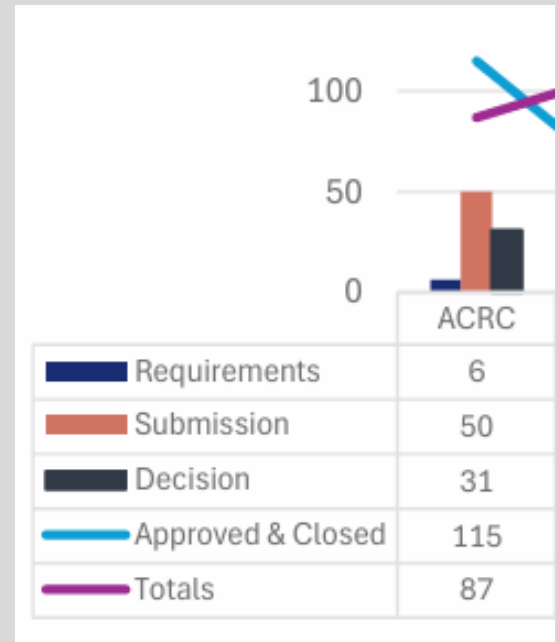
همچنان که این فارغ التحصیلان به جلو حرکت می‌کنند، دانش، تجربیات و اعتماد به نفسی را که از طریق برنامه LIFE به دست آورده‌اند، با خود به همراه دارند. ما به تمام دستاوردهای آنها افتخار می‌کنیم و مشتاقانه منتظریم تا ببینیم چگونه می‌توانند به یادگیری، رشد و مشارکت در جوامع خود ادامه دهند. تبریک به اولین فارغ التحصیلی دانشجویان کالج سیرا لایف (Sierra College LIFE)!

الف CRC در فرآیند استاندارد جدید فروشنده‌گی، ایالت را رهبری می‌کند

ACRC از اول ژانویه 2026 شروع به پردازش درخواست‌های فروشنده‌گان در فهرست جدید ارائه‌دهندگان ایالت کرد. پس از اول مارس 2026، تمام فروش‌های جدید در این سیستم انجام می‌شود.

اداره خدمات توسعه‌ای، یک ردیاب در وبسایت خود قرار داده است تا پیشرفت مراکز منطقه‌ای در پردازش متقاضیان فروشنده‌گی را نشان دهد - <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/> با ۱۱۵ مورد فروشنده‌گی تأیید شده در فهرست جدید، در صدر تمام مراکز منطقه‌ای کالیفرنیا قرار دارد. این نمودار نشان می‌دهد که ACRC متقاضیان را به سرعت در فرآیند ۴۵ روزه فروشنده‌گی (vendorization) هدایت می‌کند. برای اطلاعات بیشتر در مورد تبدیل شدن به یک فروشنده مرکز منطقه‌ای، به این لینک مراجعه کنید:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>



مدیر اجرایی و مدیر CSS با کریگ لورا، مدیر عامل جدید PRIDE INDUSTRIES، ملاقات کردند.

در ماه ژوئن، لوری بانالس، مدیر اجرایی ACRC و جان دکر، مدیر خدمات اجتماعی، برای دیدار با کریگ لور، مدیر اجرایی جدید صنایع پراید، به رزویل سفر کردند. آنها در اینجا به همراه رهبران کهنه‌کار صنایع پراید، داون هوروات و دارلین پازدل، تصویر شده‌اند. ACRC سابقه همکاری چندین دهه‌ای با صنایع پراید دارد و ما از کریگ در نقش جدید و همکاری‌اش با مرکز منطقه‌ای استقبال می‌کنیم.



هنرمند برجسته جیسون گیلان

ACRC مایل است هنرمند/خالق کتاب‌های مصور، جیسون گیلان، را معرفی کند که در حال حاضر در برنامه روز تئاتر دریم در رزویل شرکت می‌کند، جایی که او دوست دارد مهارت‌های بازیگری و آواز خود را در نمایش‌ها و نمایش‌های کوتاهی که تئاتر دریم مرتباً برگزار می‌کند، به نمایش بگذارد. جیسون در سنین بسیار کم شیفته‌ی ابرقهرمانان بود. الهام اولیه و تمایل او برای خلق هنر از تماشای فیلم‌هایی مانند «غول آهنی» و «انتقام‌جویان» سرچشمه گرفت: قدرتمندترین قهرمانان زمین، و چند انیمه.

در دوران راهنمایی، جیسون شروع به جلب توجه بیشتر به جزئیات در آثار هنری خود کرد. جیسون پس از دریافت یک قلم ابل به عنوان هدیه کریسمس، در سال اول دبیرستان به طراحی و خلق شخصیت‌های جدید ادامه داد. با این ابزار خلاقانه جدید، جیسون شروع به توسعه خطوط داستانی و پنل‌ها کرد. در نهایت، جیسون، رودومن (با نام مستعار پاتریک گلد) را خلق کرد که نوجوانی مبتلا به اختلال طیف اوتیسم است.

(ASD) که پس از فرار از دست قلدرها، به طور اتفاقی به یک ربات کروی هوش مصنوعی برخورد می‌کند که بدن او را در بر می‌گیرد و او را به یک ابرقهرمان تبدیل می‌کند.

رودومن به عنوان نقطه کانونی مجموعه‌ای از شخصیت‌ها در نظر گرفته می‌شود که اکنون همگی بخشی از کمیک‌های مورترن هستند. داستان‌های موضوعی جیسون بر نجات مردم، ترویج مراقبت و ایستادگی در برابر قلدری عاطفی تمرکز دارند. او دوست دارد داستان‌هایی از تجربیات شخصی‌اش اضافه کند و برخی از شخصیت‌هایش را بر اساس دوستان و خانواده‌اش خلق می‌کند. جیسون نه تنها کتاب‌های کمیک خلق می‌کند، بلکه جاکلیدی و پیراهن هم می‌سازد که خودش در استودیویش با استفاده از پرس حرارتی و با طرح‌های سیلک اسکرین از صدها شخصیتی که خلق کرده، چاپ می‌کند.

جیسون وقت با کیفیتی را در استودیوی هنری خانگی خود صرف کنار هم قرار دادن داستان‌ها و توسعه و خلق شخصیت‌های جدید می‌کند. او با مادرش، جینا، همکاری می‌کند تا طرح‌ها و پنل‌ها را قبل از ارسال به ناشر برای چاپ در کتاب‌های کمیک، ویرایش و تأیید کند.

جیسون الهامات بیشتری از خواننده ابرا، آندره‌آ بوچلی، و Iron Man می‌گیرد. او به دلیل عشق واقعی‌اش به حیوانات، داوطلبانه در SPCA کار می‌کند. جیسون وقتی در استودیوی هنری‌اش نیست، در چندین ورزش شرکت می‌کند که در آنها سرآمد بوده است؛ بیشتر آنها در سطح المپیک ویژه. از جمله دستاوردهای افتخارآمیز او می‌توان به کمربند مشکی تکواندو و ملاقات با فرماندار کالیفرنیا پس از مراسم مشعل بازی اشاره کرد.

جیسون هنر خود را در Disability Resource Fairs، ACRC Microenterprise Fairs، Etsy، Comic Cons و رویداد سالانه‌ی «Chalk it up» ساکرامنتو به نمایش می‌گذارد.

اگر به خرید کتاب‌های کمیک، نقاشی‌ها، پیراهن‌ها یا جاکلیدی‌ها علاقه‌مند هستید، لطفاً از طریق صفحه Etsy جیسون با او ارتباط برقرار کنید -

[MorternComics - Etsy](#)



فروشندهی جدید از 1 آوریل تا 15 ژوئن 2026

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNAXOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)