

ALTA CONNECTIONS

النشرة ربع السنوية لآخر المستجدات حول مقدمي الخدمات والعملاء وطواقم العمل



تعرف على المزيد حول الفنان المميز جيسون غيوم في الصفحة 14

رسالة المدير التنفيذي

المدير التنفيذي، لوري باناي (Lori Banales)

لم يتم التوقيع بعد على ميزانية ولاية كاليفورنيا للسنة المالية 26/27 حتى وقت كتابة هذه الرسالة، لكن جميع التقارير تشير إلى أنه تم التوصل إلى اتفاق، ومن المتوقع أن يوقع الحاكم على مشروع قانون الميزانية قبل الأول من يوليو. تم نشر هذا الإعلان علناً يوم الجمعة الموافق 26 يونيو.

https://abgt.assembly.ca.gov/system/files/2026-06/floor-report-of-the-2026-27-budget-june-27-2026_2.pdf

دعا مجتمعنا إلى إعادة النظر في العديد من بنود «مراجعة مايو»، وكانت هذه الدعوة فعالة. تعكس النقاط التالية بعضاً من هذه الجهود:

- رفض جميع التخفيضات المقترحة وتحولات التكاليف في برنامج خدمات الدعم المنزلي؛
- استمرار تمويل المقترح رقم 56 لزيادة أسعار خدمات طب الأسنان حتى 1/7/2027؛ و،
- رفض الاقتراح بتضييق نطاق الفئات المستفيدة من خدمات حماية البالغين.

ستستمر المناقشات حتى شهر أغسطس بشأن عدد قليل من بنود قانون التراخيص (TBL) التي تتطلب المزيد من الوقت للتوصل إلى توافق في الآراء. وسنوافيكم بمزيد من المعلومات حول كيفية الاستمرار في إيصال آرائكم بمجرد الإعلان عن المواعيد المحددة لتلقي ملاحظات الأطراف المعنية.

ماذا يوجد في هذا الإصدار:

- رسالة من المدير التنفيذي
- زيارة مدينة يوبا
- مدير خدمات الدعم المجتمعي CSS يحصل على جائزة الشخصية البارزة من شبكة كاليفورنيا للعيش المجتمعي CCLN
- اجتماع جميع الموظفين
- موظفو الشهر
- نوركال باك
- مشروع ديفيس للإسكان
- برنامج التدريب العملي في DSP
- تسليط الضوء على التقنيات المساعدة
- جلسات الاستماع
- مؤتمر القوى العاملة المتخصصة في الدعم المباشر (DSP)
- التوقيع على خطط IPP
- عرض تقديمي حول التعليم الخاص
- خريجو كلية سيبيرا
- التقدم المحرز في عملية اعتماد الموردين القياسية
- الرئيس التنفيذي الجديد لمنظمة برايد
- الفنان المميز
- بائعون جدد في الربع الثاني من عام 2026

إعلان

يستضيف مركز ACRC اجتماعه المجتمعي الافتراضي الفصلي القادم في 5 أغسطس 2026، من الساعة 11 صباحاً حتى 12 ظهراً.

يرجى ملاحظة ما يلي: يهدف الاجتماع الربع سنوي لمجتمع مركز ACRC إلى مشاركة آخر المستجدات على مستوى المؤسسة والتفاعل مع مجتمعنا. هذه ليست مساحة للمشكلات الخاصة بالعمل. ويتم الترحيب بهذه المناقشات على مستوى فريق التخطيط أو في محادثة فردية. نشكر على تفهمك لضرورة الحفاظ على سرية العمل. للمزيد من المعلومات قم بزيارة <https://www.altaregional.org/calendar> للحصول على الرابط. لا يتطلب التسجيل.

رسالة المدير التنفيذي - تتمة

لقد كان الربع الماضي فترة حافلة بالعمل في مركز (ACRC). عقدنا في أبريل اجتماعاً لجميع الموظفين حضره أكثر من 900 من أعضاء الفريق، وذلك لتكريم الفائزين بجوائز سنوات الخدمة والاحتفاء بهم، والتعرف على المبادرات المطبقة في النظام، وتقدير العمل الرائع الذي قامت به إحدى مقدمات الرعاية المتفانيات والمهتمات لدينا، إسبي سورونغون. لقد حظيت بشرف زيارة مكتبنا في مدينة يوبا والاطلاع على بعض البرامج الرائعة في المنطقة. كما تمكنت من زيارة مكاتب وودلاند وروزفيل للاحتفال بأحد موظفينا الحائزين على جائزة موظف الشهر، بالإضافة إلى حفل غداء تكريمي للموظفين المتقاعدين. تُبرز هذه اللحظات وتُعزز الفريق الرائع الذي لدينا في مركز ACRC! يوجد العديد من الموظفين ملتزمين والمتحمسين الذين يجسدون مهمة وكالتنا من خلال علاقاتهم الهادفة مع الأفراد الذين نخدمهم ومع مجتمعنا.

تواصل ACRC دعم مبادرات القوى العاملة من خلال إدارة خدمات التنمية (DDS) وكذلك من خلال الترويج لمبادرة DSP التعاونية. في شهر مايو، استضافت مجموعات المناصرة في جميع أنحاء الولاية ندوة لمدة يومين لاستكشاف استراتيجيات تعزيز والاحتفاء بعمل أخصائي الدعم المباشر (DSP). تُعد الجهود المبذولة لإضفاء الطابع المهني على هذا المجال أمراً بالغ الأهمية للارتقاء بالمهنة ودعم العمل العظيم الذي يقومون به من أجل الحفاظ على قانون لانترمان. بدون أولئك الذين يقدمون الدعم المباشر للأفراد ذوي الإعاقات النمائية، يصبح العيش في المجتمع الذي يرغب فيه المرء أكثر صعوبة. إذا كنت تبحث عن وظيفة مُرضية، يرجى زيارة لوحة الوظائف على الرابط التالي: <https://dspcollaborative.org/>.

لقد أتاح توسيع برامج الكليات الشاملة في منطقتنا الفرصة للعديد من الطلاب في جميع أنحاء ولايتنا للمشاركة في تجربة التعليم العالي للطلاب ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية. تستضيف منطقة خدمة مركز ACRC ثلاثة برامج: برنامج الانتقال من الكلية إلى الحياة المهنية، كلية مدينة سكرامنتو؛ برنامج ريدوود سيد سكولارز، جامعة كاليفورنيا في ديفيس؛ وبرنامج لايف، كلية سييرا. في شهر أبريل، حظيت بشرف القيام بجولة في برنامج "ريدوود سيد سكولارز" والتعرف مباشرة من الطلاب على كيفية تأثير البرنامج بشكل إيجابي على حياتهم. في شهر يونيو، احتفلت بالدفعة الأولى من برنامج "الحياة" التابع لكلية سييرا بتخرجهم، مشيرين إلى أن البرنامج قد أعدهم للعمل والعيش بشكل مستقل. نحن ملتزمون بتوسيع هذه البرامج في منطقتنا لتوفير المزيد من الفرص لأولئك الذين يرغبون في الحصول على خبرة في التعليم ما بعد الثانوي لدعم أهدافهم في التوظيف والدراسة والحياة المستقلة والاندماج المجتمعي.

أتمنى لكم جميعاً صيفاً سعيداً وآمناً.

زيارة المدير التنفيذي لمكتب مدينة يوبا ومقدمي الخدمات المحليين



مدير خدمات المجتمع في مركز ACRC يحصل على جائزة الشخصية الرئيسية من CCLN



حصل جون ديكر على جائزة الشخصية الرئيسية لعام 2026، تكريماً لقيادته ذات التفكير المستقبلي والتزامه الثابت بتحقيق أقصى قدر من الاستقلالية للأفراد الذين يدعمهم.

يعتمد العيش في مجتمع على إيجاد طرق مبتكرة لقول "نعم"، ويجسد جون هذه الروح من خلال العديد من المبادرات الرائدة:

- **خدمات الوصول إلى السكن:** إنشاء مسارات مباشرة نحو منازل مستقرة ومستقلة، والعمل مع المستثمرين لضمان أن يكون الأفراد ذوو الإعاقة في طليعة اهتمامات التنمية.
- **خدمات المعيشة المدعومة المحسنة:** رفع مستوى جودة الرعاية اليومية الفردية. لا يقتصر الأمر على ضمان تعزيز الدعم لتلبية الاحتياجات الفردية فحسب، بل يشمل أيضاً العمل مع الوزارة والمراكز الإقليمية الأخرى لتقديم هذه الخدمات إلى مجتمعاتهم مع الالتزام التام بمبادئهم الخمسة الخاصة ببرنامج SLS.
- **تقنية الدعم عن بعد:** استخدام التكنولوجيا الحديثة لتوسيع الاستقلالية الشخصية والاختيار والتوجيه الذاتي بشكل آمن.

تأثير على مستوى الولاية

يتجاوز عمل جون التعاوني مع مركز ACRC الحدود المحلية بكثير. من خلال الاستكشاف المستمر للمسارات التقدمية لتحقيق أقصى قدر من الاستقلالية، فإن عمل جون التعاوني مع مركز موارد الرعاية المجتمعية ACRC ومقدمي الخدمات يحقق تأثيراً دائماً يتجاوز بكثير العملاء المحليين، حيث يشارك الموارد الحيوية والابتكارات على مستوى الولاية.

هل تعلم؟

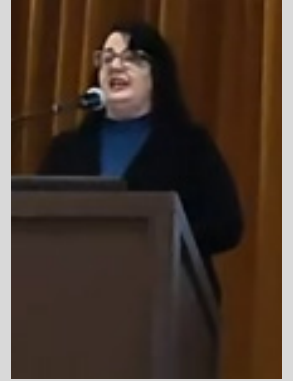
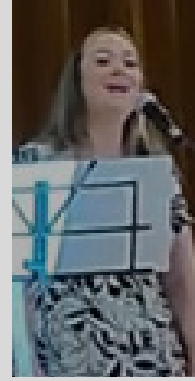
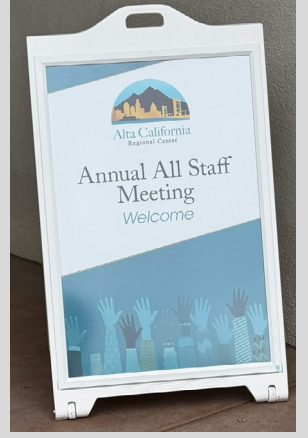
لدى إدارة الخدمات النمائية تقويم خاص بالفعاليات. تفضل بزيارة تقويمهم اليوم للمشاركة في الفرص القادمة لأصحاب المصلحة.

<https://www.dds.ca.gov/dds-events/>



اجتماع جميع الموظفين

ليس من السهل جمع أكثر من 900 موظف في مكان واحد لعقد اجتماع. نشكر فريق عملنا على تنظيم هذا الحدث الرائع. لقد سررنا للغاية بأن تلهمنا إسباي سورونغون وفريقها من دار لييري، أول دار جماعية للأطفال ذوي الاحتياجات الصحية الخاصة التابعة لـ ACRC، بحبهم لرعاية عملائنا المشتركين. بالإضافة إلى الاحتفال بذكرى عمل موظفينا، استمتعنا بمحاضرة ممتازة من تيريزا أندرسون، من مركز كاليفورنيا للسياسات المتعلقة بالإعاقات الذهنية والتنمية، فضلاً عن عروض تقديمية وعروض من موظفينا.





موظف الشهر لشهر أبريل 2026: إريك رانكين

يعمل إريك رانكين في مركز ACRC منذ 23 عامًا. منذ انضمامه إلى وحدة خدمات الصم/خدمات الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة كمنسق خدمات، تولى إريك عددًا هائلًا من التحديات الجديدة. لقد عمل بجد ليتعلم اللوائح والسياسات الخاصة بخدمات الدعم والمعيشة المدعومة. إنه مدافع قوي عن العملاء الذين يخدمهم، وهو حريص على ضمان تلبية احتياجاتهم. يعمل إريك مع فريق التخطيط ويولي اهتماماً دقيقاً للخدمات والدعم المقدم، ويتأكد من أن العميل يتلقى ما يتوقعه ويحتاجه. يعمل على تثقيف أعضاء فريق التخطيط والتوصل إلى اتفاق بينهم. إريك شخص عطوف ومتعاطف، ولكنه قادر على قول "لا" عند الضرورة، ويقدم دائماً حلولاً واقتراحات بديلة لتلبية احتياجات أو رغبات الفريق الذي يعمل معه.

يتميز إريك بروح العمل الجماعي القوية، وهو دائماً على استعداد لتولي أي مهمة يُطلب منه القيام بها. وقد قدم مؤخراً دعمه لوحدة نائية لتغطية اجتماعات فريق التخطيط للعملاء الذين كانوا بدون دعم منسق الخدمة لفترة طويلة من الزمن. يعمل إريك بشكل جيد مع زملائه وهو دائماً على استعداد للعمل مع منسقي الخدمات الجدد والمتدربين والزملاء. سيصطحبهم معه إلى مجموعة متنوعة من الاجتماعات، وهو على استعداد لتقديم تدريب إضافي ومتابعة أثناء تعلمهم مهام جديدة وتطوير مهاراتهم. إريك شخص ودود للغاية ومضياف. يسعده تقديم المساعدة لأي شخص يمر بمحنة عمله، سواء كان موجوداً في وحدة SLS أم لا.

يحافظ إريك على موقف مهني وإيجابي حتى عندما تبدو المهام في الوحدة كثيرة ومرهقة. إنه دائماً ما يعرض القيام بما في وسعه لتقديم الدعم لزملائه في العمل ومديره.

تشمل قائمة الحالات التي يتولى إريك إدارتها حالياً مجموعة واسعة من الأفراد المقيمين في مرافق السكن المدعوم. يتولى العديد من القضايا الجنائية ويسعى جاهداً لضمان حصولهم على الخدمات والدعم اللازمين لعدم ارتكاب الجرائم مرة أخرى. لدى إريك أيضاً بعض الأفراد الذين يعانون من حالات طبية حرجية، وأولئك الذين لديهم احتياجات تتعلق بالصحة العقلية وتحديات سلوكية، ويمكنه العمل مع مجموعة متنوعة من الفرق والخدمات المعنية. يستمع إلى العملاء وفرقهم ويخصص الوقت الكافي للتعرف على احتياجات كل فرد.

يُعد إريك مدافعاً قوياً عن العملاء الذين يتولى شؤونهم في مختلف اللجان عند توزيع الموارد البشرية لتقديم الخدمات والدعم. هدفه الأساسي هو الحصول على أفضل خطة دعم ممكنة للعملاء الذين نخدمهم.

إريك شخص يستمع، ويتواصل بتعاطف، ويتعامل مع المسؤوليات بكفاءة ملحوظة. لقد أحدث وجوده فرقاً إيجابياً لكل من العملاء والزملاء.

إن إريك يجسد حقاً رسالة ورؤية ACRC، ويتمتع بالصفات التي نسعى جاهدين لتحقيقها.

موظفة الشهر لشهر مايو 2026: هيما سوري

بدأت هيما سوري مسيرتها المهنية في مركز ألتا كاليفورنيا الإقليمي (ACRC) عام 2017 في فرع وودلاند، حيث تولت إدارة مجموعة من حالات الأطفال. بعد خمس سنوات، انتقلت إلى وحدة برنامج تقرير المصير (SDP)، واكتسبت خبرة ورؤية قيّمة، قبل أن تعود إلى مكتب وودلاند.



هيما محترفة متفانية ومجتهدة تحظى باحترام وتقدير كبيرين من زملائها والأفراد الذين تخدمهم. إنها تتعامل مع عملها بتعاطف حقيقي، واهتمام دقيق بالتفاصيل، والتزام واع بتقديم دعم عالي الجودة. تسعى هيما باستمرار إلى الحصول على موارد قيمة لتعزيز معرفتها وفعاليتها، وهي ملتزمة بالنمو المهني المستمر من خلال التعلم والتطوير المستمر.

تُظهر هيما دائماً طبيعة تعاونية ومتناغمة. يساعد هدوؤها الآخرين من حولها على البقاء هادئين أيضاً. إنها تفهم حقاً كيفية الاستماع إلى العائلات واستخلاص تلك التفاصيل التي تُحدث فرقاً عند مساعدة العملاء الذين تخدمهم.

هيما دقيقة للغاية ومستعدة دائماً للتعلم. تتمتع بموقف إيجابي للغاية وهي مبتسمة باستمرار. لا تزال هيما تتمتع بمهارات التفكير الإبداعي وحل المشكلات، وتضع دائماً مصلحة عملائها في المقام الأول.



موظفة الشهر لشهر يونيو 2026: جينيفر رايلي

تحتفل جينيفر رايلي بمرور ما يقرب من 21 عاماً على وجودها في مركز ألتا كاليفورنيا الإقليمي. بدأت مسيرتها المهنية في وحدة الأطفال حيث قدمت الدعم للأسر لمدة 13 عاماً. ثم انضمت جين إلى فريق برنامج "البداية المبكرة" حيث قامت ببناء علاقات وأثرت بشكل إيجابي على الأسر على مدار السنوات السبع الماضية.

تعمل جين مع الأطفال الرضع المعرضين للخطر في برنامج البداية المبكرة منذ العام الماضي، وهي واحدة من اثنتين من منسقي خدمات البداية المبكرة في هذا الدور. إنها على استعداد للسفر لمسافات طويلة جداً للقاء العائلات، والتعاون مع ممرضات برنامج "البداية المبكرة" والمعالجين المتنوعين والآباء لتقييم احتياجاتهم.

في الآونة الأخيرة، عملت جين على قضية حساسة للغاية تطلبت قدراً استثنائياً من التعاون مع العديد من الوكالات.

وكعادتها، تستخدم جين مهاراتها ومعرفتها للتقدم بحزم وعزيمة وحساسية لضمان حصول هذا الطفل على الخدمات اللازمة. تستطيع جين أن توازن بدقة بين النهج الحساس مع الوالدين ومقدمي الرعاية في المنزل والعملية المعقدة المطلوبة لتوفير الخدمات.

من دواعي سروري العمل مع جين، وهي إضافة قيمة لبرنامج البداية المبكرة ووكالتنا!

مجلس الأعمال الاستشاري لشمال كاليفورنيا



مجلس الأعمال الاستشاري لشمال كاليفورنيا (BAC) هو تعاون إقليمي يتألف من ممثلين عن معهد UC Davis MIND، ومركز ألتا كاليفورنيا الإقليمي (ACRC)، ومقدمي الخدمات، وأصحاب العمل، وشركاء مجتمعين آخرين مكرسين لتوسيع فرص العمل للأفراد ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية. يستضيف مركز BAC ورشة عمل سنوية أو اثنتين حول التوظيف الشامل لأصحاب العمل المحليين المهتمين بتطوير أو تعزيز جهودهم في استقطاب وتوظيف واستبقاء الأفراد الذين يخدمهم نظام المركز الإقليمي. تشارك ACRC في BAC من خلال التواصل مع أصحاب العمل وإشراكهم، والتعاون والتواصل مع الشركاء الإقليميين، ومن خلال استضافة ورش عمل التوظيف الشامل داخل منطقة نفوذها لتعزيز فرص العمل العادلة. في 13 مايو 2026، تشرفنا باستضافة كيم جوسمان، الرئيسة والمديرة التنفيذية لرابطة أصحاب العمل في كاليفورنيا (CEA)، كمتحدثة رئيسية في فعاليتنا. بعد عرضها التقديمي، شارك الحضور في نقاش طاولة مستديرة شيق ركز على تحديد عوائق التوظيف، وفهم احتياجات أصحاب العمل من القوى العاملة، واستكشاف استراتيجيات لتعزيز ممارسات توظيف أكثر شمولاً.

مشروع ديفيس السكني الذي يضم 20 وحدة سكنية لعملاء ACRC ينتقل إلى شهر نوفمبر ورقة الاقتراح



على مدى السنوات الأربع الماضية، دعمت ACRC تطوير مشروع الإسكان Willowgrove في شمال شرق ديفيس بولاية كاليفورنيا. حضر جون ديكر، مدير خدمات المجتمع في ACRC - الذي يظهر في الصورة هنا مع بيث فوريكر من برنامج "ريدوود سيد" (Redwood Seed) التابع لجامعة كاليفورنيا في ديفيس، وبريدون هولتزinger من برامج "بلو هيرون" (Blue Heron) - لتقديم شهادة علنية دعماً للمشروع التطويري. يمكنكم الاطلاع هنا على موافقة مجلس مدينة ديفيس بالإجماع على هذا المشروع:

<https://davisvanguard.org/2026/05/willowgrove-project-advances-november/>



يدعم مركز ACRC تنفيذ برنامج التدريب الداخلي (INTERNSHIP PROGRAM) الخاص بـ DDS DSP

خلال جائحة كوفيد-19- وبعدها، تلقت ACRC تعليقات هامة من أصحاب المصلحة حول الحاجة إلى قوة عاملة أقوى من أخصائيي الدعم المباشر (DSP). شعرت العائلات بصدمة كبيرة عندما اضطر أحباؤها للعودة إلى منازلهم بعد فقدان طاقم الدعم الخاص بهم. لقد شاركنا سابقًا معلومات حول مبادرة DSP Collaborative وموقعها الإلكتروني <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>. كما قامت إدارة خدمات التنمية بتطوير مبادرات للقوى العاملة تشمل برنامج التدريب الداخلي الخاص بها لمقدمي خدمات الدعم المباشر. يمكنكم الاطلاع على مبادرات القوى العاملة التابعة لإدارة خدمات التنمية DDS هنا:

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/>

وقد سر مركز ACRC في شهر يونيو بدعوة شركة All's Well، وهي الشركة المتعاقدة مع DDS لبرنامج التدريب الداخلي لأخصائيي دعم ذوي الإعاقة، لتقديم عروض توضيحية لمقدمي الخدمات لدينا في اجتماعات متعددة.

برنامج التدريب الداخلي لمقدمي خدمات الدعم المباشر هو برنامج تدريبي وتدريب عملي لمدة تصل إلى ثلاثة أشهر، يوفر تدريبًا معياريًا للمبتدئين في مجال الرعاية المباشرة وخبرة عملية في العمل.



إدارة خدمات التنمية (DDS) تسلط الضوء على سيندي ميسنر، المشاركة في البرنامج التجريبي للتكنولوجيا المساعدة التابع لـ ACRC



من إدارة خدمات التنمية <https://www.dds.ca.gov/newsletter/watch-cindys-journey-to-independence-through-technology> في نشرتنا الإخبارية لشهر مارس، قدمنا لكم سيندي ميسنر. سيندي فنانة تستخدم برنامج التكنولوجيا التجريبي لفتح آفاق جديدة للإبداع والثقة بالنفس وعيش الحياة وفقًا لشروطها الخاصة.

لقد التقينا مؤخرًا بسيندي، وأطلعنا على كيف منحتها التكنولوجيا المزيد من الحرية وراحة البال. "أجنتني لم تعد مقصورة." قالت: "أنا حرة في التحليق عاليًا." شاهدوا فيديو سيندي لتروا كيف يمكن لكبار السن ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية أن يزدهروا باستخدام الأدوات المناسبة والدعم المجتمعي.

منظمات الدعوة تستضيف قمة القوى العاملة المتخصصة في الدعم المباشر في ناتوماس

في الفترة من 27 إلى 28 مايو 2026، عقدت رابطة وكالات المراكز الإقليمية (ARCA)، وشبكة كاليفورنيا للمعيشة المجتمعية (CCLN)، ورابطة خدمات الإعاقة في كاليفورنيا (CDSA)، ومركز كاليفورنيا للسياسات المتعلقة بالإعاقات الذهنية والتنمية (CPCIDD) قمة القوى العاملة المهنية للدعم المباشر في ناتوما، كاليفورنيا. كان الهدف من القمة هو الجمع بين أخصائيي الدعم المباشر (DSPs) ومقدمي الخدمات والمراكز الإقليمية وإدارة خدمات التنمية وصناع السياسات وغيرهم من أصحاب المصلحة لاستكشاف استراتيجيات تعزيز القوى العاملة في مجال الدعم المباشر، وتحديد الدعم على مستوى النظام لتعزيز التوظيف والاحتفاظ بالكوادر في مجال الدعم المباشر، ووضع نهج شامل لتركيز ورفع دور أخصائيي الدعم المباشر في جهود تنمية القوى العاملة في جميع أنحاء الولاية. حضر العديد من موظفي مركز ACRC الفعاليات على مدار اليومين. شاركت كارلي مورمان، أخصائية التوظيف في مركز ACRC، معلومات حول مبادرة DSP التعاونية - <https://dspcollaborative.org/> قدمت إدارة خدمات الإعاقة عرضاً حول مبادراتها المتعلقة بالقوى العاملة، بما في ذلك البرنامج التجريبي للتكنولوجيا المساعدة الذي يسره مركز أبحاث وتأهيل البالغين.

<https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives-4/technology-pilot-program/>



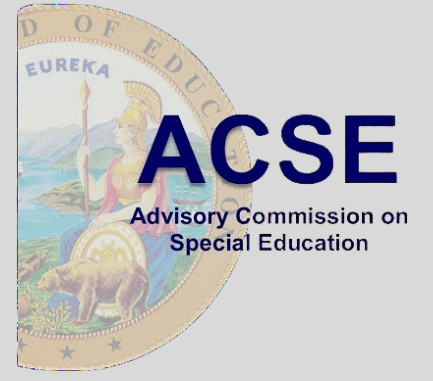
تنويه: أهمية خطة البرنامج الفردي الموقعة

يُطلب من مركز ACRC بموجب القانون الحصول على خطة برنامج فردي (IPP) موقعة قبل أن تتمكن من تنفيذ الخدمات والدعم. خطة IPP هي وثيقة تعاونية توضح الأهداف والخدمات والدعم الذي حددته أنت وفريق التخطيط الخاص بك.



وفقاً للفقرة 4646(g) من قانون الرعاية والمؤسسات، لا يمكن لمركز ACRC ترخيص أو تقديم الخدمات حتى يتم التوقيع على خطة IPP. وتضمن هذه الخطوة مشاركتك الكاملة في عملية التخطيط وتقديم الخدمات وفقاً لاختياراتك واحتياجاتك. نحن نشجع جميع العملاء والأسر على مراجعة خطة IPP الخاصة بهم والتوقيع عليها بشكل عاجل حتى تتمكن الخدمات من البدء دون تأخير.

مركز (ACRC) يعزز أولويات التعليم الخاص



في 11 يونيو، مثلت كل من جينيفر بلوم، مديرة خدمات العملاء، وكريستين غامبرغ، مديرة دعم التعليم، منظمة ACRC بكل فخر خلال عرض تقديمي قُدم إلى اللجنة الاستشارية للتربية الخاصة (ACSE) التابعة لإدارة التعليم في ولاية كاليفورنيا. مثل هذا التعاون علامة فارقة مهمة في تعزيز التعاون بين ACRC و ACSE باعتبارهما كيانين ملتزمين بشدة بتحسين نتائج الطلاب من ذوي الإعاقة وأسرهم.

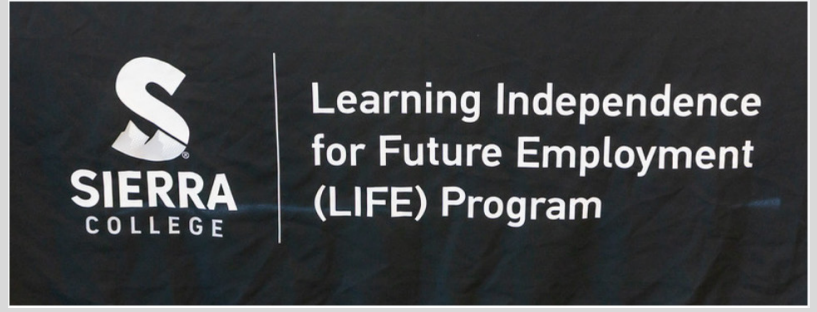
ACSE هي هيئة استشارية على مستوى الولاية تتألف من مفوضين معينين من قبل مجموعات قيادية متنوعة، بما في ذلك مجلس التعليم بالولاية ومكتب الحاكم وأعضاء مجلس النواب ومجلس الشيوخ بالولاية، بالإضافة إلى مفوضين طلابيين اثنين يتمتعان بحق التصويت.

خلال العرض التقديمي، سلط مركز ACRC الضوء على مجموعته الواسعة من الخدمات وأوضح كيف يتوافق عمله بشكل وثيق مع الأولويات الاستراتيجية لـ ACSE. يؤكد هذا التوافق على رؤية مشتركة لنظام تعليم خاص أكثر شمولاً واستجابة وإنصافاً. تشمل أولويات ACSE ما يلي:

- رفع صوت الطلاب وعائلاتهم: توسيع نطاق التواصل والمشاركة بحيث يصبح الطلاب والأسر شركاء فاعلين في صياغة السياسات والأنظمة.
 - تعزيز الدعم الشامل: تحسين الوصول إلى خدمات الصحة الاجتماعية والعاطفية والنفسية والسلوكية وفعاليتها على جميع المستويات.
 - تعزيز الممارسات العادلة والشاملة: تعزيز البيانات الأقل تقييداً، والمشاركة الحقيقية، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات.
 - توسيع نطاق الممارسات الفعالة: تحديد الأساليب المبتكرة والقائمة على الأدلة وإبرازها وتوسيع نطاقها من خلال أنظمة الدعم على مستوى الولاية.
- تتجاوز هذه الفرصة التعاونية مجرد عرض تقديمي واحد؛ فهي تؤسس لشراكة ذات مغزى بين ACRC و ACSE. من خلال العمل معاً، تصبح كلتا المنظمتين في وضع أفضل لتعزيز أنظمة الدعم وإبراز أصوات أولئك الذين نخدمهم بشكل مشترك.

للمزيد من المعلومات حول مركز (ACRC)، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني التالي:
<https://www.altaregional.org/special-education>

حفل تخرج برنامج الحياة في كلية سييرا



في الرابع من يونيو، استضاف برنامج الحياة في كلية سييرا حفل تخرج لأول دفعة من خريجيه. أتاحت لنا الفرصة للتحدث مع العديد من الخريجين حول إنجازاتهم وخططهم المستقبلية وتطلعاتهم. تعكس قصصهم التفاني والنمو والتصميم التي حددت مسيرتهم خلال البرنامج، وتسلط الضوء على الفرص المثيرة التي تنتظرهم.

أحد الخريجين، كاي، على بعد ثلاث وحدات دراسية فقط من إكمال شهادة الزمالة في الآداب. وبالنظر إلى المستقبل، فهو مهتم بالعمل في صناعة الموسيقى أو في مجال اختبار ألعاب الفيديو. من خلال برنامج "LIFE"، حصل "كاي" على شهادة مناولة الأغذية، مما أتاح له فرصاً وظيفية إضافية. قال إنه أثناء إكماله لمقرراته الدراسية المتبقية، قد يفكر في فرص العمل في قطاع خدمات الطعام لاكتساب خبرة عملية قيّمة ومواصلة تطوير مهاراته.

أما الخريجة الأخرى، أبيغيل، فهي شغوفة بالتاريخ وتتوق لبدء فصل جديد في حياتها. تخطط للانتقال من مقاطعة بلاسير إلى سكرامنتو والالتحاق بكلية مدينة سكرامنتو، حيث ستسعى للحصول على درجة الزمالة في التاريخ قبل مواصلة تعليمها في جامعة ولاية سكرامنتو. بينما لا تزال أبيجيل تستكشف مسارات مهنية محددة، فإنها مهتمة بالعمل في مجال التاريخ، وخاصة في دور يتضمن البحث أو السجلات أو إدارة البيانات، مثل مساعد أرشيفي. إلى جانب أهدافها التعليمية والمهنية، فهي متحمسة أيضاً لزيادة استقلاليتها، والعيش بمفردها يوماً ما، وبناء علاقات ذات معنى.

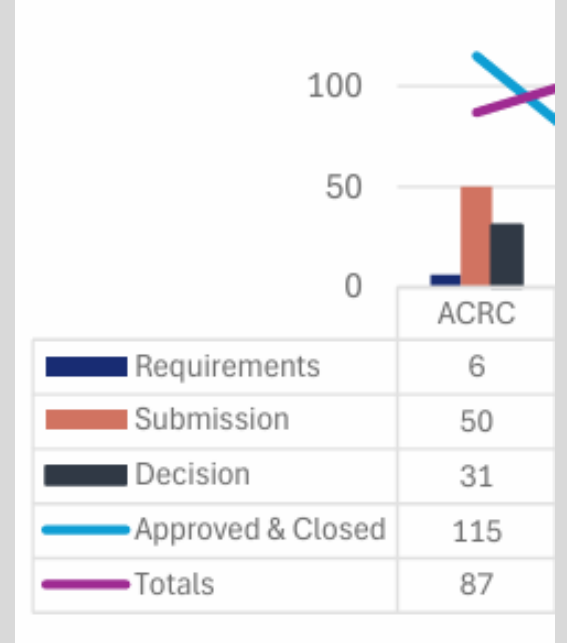
بينما يمضي هؤلاء الخريجون قدماً، فإنهم يحملون معهم المعرفة والخبرات والثقة التي اكتسبوها من خلال برنامج LIFE. نحن فخورون بكل ما أنجزوه ونتطلع إلى رؤية الطرق العديدة التي سيواصلون من خلالها التعلم والنمو والمساهمة في مجتمعاتهم. نهئى الدفعة الأولى من خريجي برنامج الحياة في كلية سييرا!!

أ شركة CRC تقود الولاية في عملية جديدة لتحديد الموردين وفقاً للمعايير

بدأت ACRC بمعالجة طلبات البائعين في دليل مقدمي الخدمات الجديد بالولاية في 1 يناير 2026. بعد الأول من مارس 2026، ستتم جميع عمليات التعاقد مع الموردين الجدد في هذا النظام.

نشرت إدارة خدمات التنمية أداة تتبع على موقعها الإلكتروني لعرض التقدم الذي أحرزته المراكز الإقليمية في معالجة طلبات اعتماد الموردين <https://www.dds.ca.gov/rc/vendor-provider/vendorization-process/> وتتصدر ACRC جميع المراكز الإقليمية في كاليفورنيا بـ 115 اعتماد مورد في الدليل الجديد. يوضح هذا الرسم البياني أن مركز ACRC يُسرّع عملية إحالة المتقدمين خلال 45 يومًا. للحصول على مزيد من المعلومات حول كيفية أن تصبح موردًا في المركز الإقليمي، تفضل بزيارة:

<https://www.altaregional.org/become-service-provider>



المدير التنفيذي ومدير خدمات الدعم المجتمعي، تعرفوا على الرئيس التنفيذي الجديد لشركة برايد إنديستريز، كريج ليفرا

في شهر يونيو، سافرت المديرية التنفيذية لـ ACRC لوري باناليس ومدير الخدمات المجتمعية جون ديكر إلى روزفيل للقاء كريج ليفرا، الرئيس التنفيذي الجديد لشركة برايد إنديستريز. يظهران هنا في الصورة إلى جانب القائدين المخضرمين في شركة "برايد إنديستريز" (Pride Industries)، دون هورواث ودارلين بازدل. تربط مركز ACRC علاقة تعاونية طويلة الأمد مع شركة Pride Industries، ونحن نرحب بكريج في منصبه الجديد وشراكته مع المركز الإقليمي.



الفنان المميز: جيسون غيوم

تود ACRC أن تقدم الفنان/مؤلف الكتب المصورة جيسون غيوم الذي يحضر حالياً برنامج Dream Theatre Day في روزفيل حيث يحب عرض مهاراته في التمثيل والغناء في المسرحيات والاستكتشات التي يستضيفها Dream Theatre بانتظام. كان جيسون مفتوناً بالأبطال الخارقين منذ صغره. استلهم في بداياته ورغبته في ابتكار الفن من مشاهدة أفلام مثل "العماق الحديدي" و"المنتقمون": أبطال الأرض الأقوى، وبعض الأنمي.

في المرحلة الإعدادية، بدأ جيسون يولي مزيداً من الاهتمام للتفاصيل في إبداعاته الفنية. استمر جيسون في رسم وتطوير شخصيات جديدة في سنته الأولى في المدرسة الثانوية بعد أن تلقى قلم أبل كهدية في عيد الميلاد. باستخدام هذه الأداة الإبداعية الجديدة، بدأ جيسون في تطوير خطوط القصة واللوحات. في النهاية، ابتكر جيسون شخصية رودومان (الاسم المستعار باتريك جولد) وهو مراهق مصاب باضطراب طيف التوحد

(ASD)، الذي بعد هروبه من المتنمرين، عثر على روبوت كروي يعمل بالذكاء الاصطناعي أحاط بجسده وحوله إلى بطل خارق.

يُعد "رودومان" المحور الأساسي لمجموعة الشخصيات التي تشكل حالياً جزءاً من عالم "مورتيرون كوميكس المصورة" (Mortern Comics). تركز قصص جيسون الموضوعية على إنقاذ الناس، وتعزيز الرعاية، والتصدي للتنمر العاطفي. يحب أن يضيف قصصاً من تجاربه الشخصية، ويستوحى بعض شخصياته من الأصدقاء والعائلة. لا يقتصر عمل جيسون على إنشاء الكتب المصورة فحسب، بل يصنع أيضاً سلاسل المفاتيح والقمصان، والتي يقوم بطباعتها بنفسه في الاستوديو الخاص به باستخدام مكبس حراري مع تصميمات شاشة حريرية لمئات الشخصيات التي ابتكرها.

يقضي جيسون وقتاً ممتعاً في استوديو الفنان المنزلي الخاص به، حيث يقوم بتجميع حكايات القصص، وتطوير وإنشاء شخصيات جديدة. يعمل مع والدته، جينا، على تدقيق وتحرير واعتماد التصميم واللوحات قبل إرسالها إلى دار النشر لطباعتها في كتب القصص المصورة.

يستمد جيسون إلهاماً إضافياً من مغني الأوبرا أندريا بوتشيلي، ومن الرجل الحديدي. يتطوع في جمعية الرفق بالحيوان بسبب حبه الحقيقي للحيوانات. عندما لا يكون جيسون في مرسومه الفني يبدع، فإنه يشارك في العديد من الرياضات التي برع فيها؛ معظمها على مستوى الأولمبياد الخاص. من بين إنجازاته التي يفخر بها حصوله على الحزام الأسود في التايكوندو ولقائه بحاكم ولاية كاليفورنيا بعد مسيرة الشعلة.

يعرض جيسون أعماله الفنية في معارض كوميك كون، وإتسي، ومعارض ACRC للمشاريع الصغيرة، ومعارض موارد ذوي الإعاقة، وفعالية "Chalk it up" السنوية في سكرامنتو.

إذا كنت مهتماً بشراء أي كتب مصورة أو رسومات أو قمصان أو سلاسل مفاتيح، فيرجى التواصل مع جيسون عبر صفحته على موقع - Etsy MorternComics - Etsy



عمليات التوريد الجديدة من 1 أبريل إلى 15 يونيو 2026

Resource Name	Service Code
PROGRESSIVE EMPLOYMENT COCEPTS	Adaptive Skills Trainer (605)
Pathways To Purpose Day Program LLC	Adult Day Program (531)
FRUITION ACADEMY DAY PROG	Adult Day Program (531)
SHINING STAR ADULT ACTIVITY DAY PROGRAM INC	Adult Day Program (531)
LEARNING TO THRIVE LLC	Adult Day Program (531)
FRED BEHAVIOR CONSULTINGLLC	Behavior Analyst (612)
AVID BEHAVIORAL DAY PROGRAM	Behavior Management Program (515)
ERIKA'S HOME	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
F.A.C.E.S	BEHAVIOR MGMT TECH (616)
BEYOND THE SCOPE LLC	Behavioral Day Program (532)
NEW SONGS MUSIC SCHOOLS	Camping Services (850)
KALA HOUSE VERANO	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
WELLCARE HOMES 9 HERALD	CCH INDIV SVC & SUPP A (903)
RAJANNAE MATTHEWS	Child Day Care (851)
NEXT STEP ASSESSMENT	Clinical Psychologist (785)
SCHNEIDER NEURODEVELOPMENNEURODEVELOPMENT ASSESSM	Clinical Psychologist (785)
TOBII DYNVOX LLC	Communication Aides (112)
TOMORROW HOUSE SUPPORTIVELIVING	CORD FAMILY SUP (76)
ADDIECARE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
ABBEY'S PETRA FONTE LLC	CORD FAMILY SUP (76)
SPEECH GALORE	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
KIMBERLY KRANIG PEDIATRICSPEECH AND LANGUAGE PATHO	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
THE GIGGLE GARDEN INC. SPEECH LANG. PATHOLOGY	Early Start Specialized Therapeutic Services (116)
VALENTINE CPA A PROFESSIO	FMS F/EA (490)
HR ALLIANCE WEST INC	FMS F/EA (490)
FAMILY CARE SUPPORT SERVI	Independent Living Program (520)
KREWE SUPPORTED PATHWAYS	Independent Living Program (520)
EMERSON INDEPENDENT LIVING	Independent Living Program (520)
ROYAL INNOVATIVE SOLUTIONS LLC	Independent Living Program (520)
IVORIES SHINE BRIGHT ILS	Independent Living Program (520)
SENTRY LIVING SOLUTIONS HOLDING INC	Independent Living Program (520)
I CARE WE CARE ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
AUTUMN DAYCARE LLC DBA BRIDGE INDEPENDENCE	Independent Living Program (520)
RESTORATION HOPE LLC	Independent Living Program (520)
RADIANT HORIZONS HOME	Independent Living Program (520)
ICARE SUPPORT LIVING SERVICES	Independent Living Program (520)
JOURNEY TO THRIVE ILS	Independent Living Program (520)
FLORECER INC	Independent Living Program (520)
LIFE FOCUS ILS AGENCY	Independent Living Program (520)
INDEPENDENCE HUMAN SERVICES LLC	Independent Living Program (520)
GOLDEN VALLEY RESPITE	In-Home Respite Services Agency (862)
2 NURSES FIRST AID CPR TRAINING & NEMT SVCS LLC	In-Home Respite Services Agency (862)
BEYOND BARRIERS COMMUNITY	In-Home Respite Services Agency (862)
TOMAS GALINDO	PD RESPITE SRV FM (465)
TOMAS GALINDO	PDS PERSONAL ASST (456)
ONEWELL HEALTH CARE	Personal Assistance (62)
SOUTHERN HOME CARE SERVIC	Personal Assistance (62)
NORTHSTAR SUPPORTIVE SERVICES LLC	Personal Assistance (62)
FIJIAN CELESTIAL LOVE HOME CARE	Personal Assistance (62)

Resource Name	Service Code
MIDDLETON STRATEGIES LLC	Personal Assistance (62)
TOPHOS CARE LLC	Personal Assistance (62)
ROSLYN CARE LLC	Personal Assistance (62)
INTEGRITY CARE & STAFFING AGENCY LLC	Personal Assistance (62)
CAMBRIAN HOMECARE LLC	Personal Assistance (62)
MRO	Professional Copying/Reporting/Technical Services (100)
NOURISH WELLNESS & RECREATION THERAPY LLC	Recreational Therapist (694)
M & L CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRINITY HOME FOR SENIOR	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
GROW WITH GRACE HOME CARE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
MATLACK HOUSE	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ERIKA'S HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
ESTEEMED HOME CARE - MONT	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
NASH FAMILY RESIDENTIAL CARE HOME	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
CHERISHED CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
TRENHOLM RESIDENTIAL FACI	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FRAYNE HOME HEALTH LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FREE FROM HARDSHIP INGLEW	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
SOMTO CARE HOME LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
R&E SENIOR CARE 2, INC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
FAMILY IN CARE LLC	Residential Facility-Adults-Staff Operated (915)
BROWN FAMILY CARE HOME	Residential Facility-Children- Owner Operated (910)
BELOVED ONES 7	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
BOMAR GUEST HOME LLC	Residential Facility-Children- Staff Operated (920)
AAA PATHWAYS	SD SUPPORT SERVICES (99)
GET SOCIAL THERAPY INC	Socialization Training Program (28)
BRITISH SWIM SCHOOL OF EL	Sports Club (8)
HANGTOWN IRON LLC	Sports Club (8)
BRILLIANT CORNERS	Start-Up Funding for CPP/PDF (999)
URBAN MARKET EXPERIENCE	Supported Employment-Individual (952)
CANDICE FLENNY SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
TRUE CARE STAFFING LLC	Supported Living Services (896)
NOBLE PATH SLS	Supported Living Services (896)
CARE SERVICES OF SAC. INC DBA RIGHT AT HOME SAC.	Supported Living Services (896)
ANEW PROMISE SLS LLC	Supported Living Services (896)
HEARTH AND HAVEN SUPPORTED LIVING SERVICES	Supported Living Services (896)
ALL STATES CARE SERVICES	Supported Living Services (896)
CREATIVE MINDS ADP, INC	Supported Living Services (896)
DESTINED FOR GREATNESS LLC	Supported Living Services (896)
LIVING FORWARD SUPPORTIVE LIVING SERVICES CORP	Supported Living Services (896)
HARMONY MEDICAL STAFFING SOLUTIONS LLC	Supported Living Services (896)
4 SEASONS SLS	Supported Living Services (896)
D12 CARE SERVICES LLC DBA NURSE NEXT DOOR	Supported Living Services (896)
BESTSELF SLS	Supported Living Services (896)
ROSEVILLE SUPPORTIVE SERV	Supported Living Services (896)
GFMB CONSULTING LLC	Supported Living Services (896)
PILBAYA LLC	Transportation-Additional Component (880)
SUN SHUTTLE AND TRANSIT	Transportation-Public Transit/Rental Car/Taxi (895)