

# ALTA CONNECTIONS

El boletín trimestral de actualización para clientes, proveedores de servicios y personal



Conozca más sobre esta microempresa de cuidado de mascotas en la página 14

## MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Directora Ejecutiva Lori Banales

Ha habido mucha actividad en ACRC durante este último trimestre, con un enfoque particular en el desarrollo de alianzas dentro de nuestra comunidad y el aumento de recursos para satisfacer las necesidades de las personas a las que servimos. La expansión del Proyecto Piloto de Tecnología ha sido un verdadero proyecto apasionante para nuestro centro regional. Este proyecto ha elevado el impacto que el apoyo tecnológico puede tener en las personas que viven en la comunidad, reduciendo su dependencia del personal presencial y aumentando las oportunidades para una mayor autosuficiencia. Los testimonios individuales de los participantes del piloto han sido descritos como “transformadores de vida”. Este proyecto ahora se está expandiendo al sector laboral, donde se pondrán a prueba las gafas Ray-Ban Meta para apoyar a las personas en el lugar de trabajo. Esperamos obtener resultados similares con este piloto. Estos proyectos demuestran el compromiso de ACRC con el desarrollo de estrategias innovadoras para mejorar la independencia. En esta misma línea, ACRC se enorgullece de asociarse con IHSS Connect. Este sitio web promueve una plataforma segura y fácil de navegar donde las personas atendidas y/o sus familiares pueden buscar cuidadores de IHSS, así como apoyar a quienes buscan empleo y desean brindar este tipo de cuidado. El sitio ahora ha ampliado el acceso a 11 idiomas.

### ¿QUÉ INCLUYE ESTA EDICIÓN?

- MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
- ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN
- PRIDE INDUSTRIES
- ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS
- EMPLEADOS DEL MES
- DÍA DE ACCIÓN COMUNITARIA DE ARCA
- GOGO GRANDPARENT
- EXPANSIÓN DEL COLABORATIVO DSP
- CAPACITACIÓN DDS SIR
- SESIONES DE ESCUCHA
- IHSS CONNECT
- FIRMA DE IPP
- SISTEMAS GRANDCARE
- A QUIÉN CONTACTAR
- PILOTO RAY-BAN META
- QUÉ SON LAS MICROEMPRESAS
- ARTISTA DESTACADO
- NUEVOS PROVEEDORES T4 2025

## ANUNCIO

ACRC está organizando su próxima reunión comunitaria virtual trimestral el 6de mayo de 2026, de 11 a. m. a 12 p. m.

Tenga en cuenta: La reunión comunitaria trimestral de ACRC tiene como objetivo compartir actualizaciones en toda la organización y fomentar la participación con nuestra comunidad. Este no es un espacio para temas específicos de clientes. Estas conversaciones son bienvenidas a nivel del equipo de planificación o en una conversación individual. Gracias por comprender la necesidad de preservar la confidencialidad de los clientes. Para obtener información adicional, visite <https://www.altaregional.org/calendar> para obtener el enlace. No se requiere registro.

## **MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA - CONT.**

En marzo, ACRC organizó dos reuniones públicas para compartir datos de compra de servicios (POS) del año anterior y recibir aportes de nuestra comunidad para abordar las variaciones en la financiación según etnia, diagnóstico, edad e idioma. Las reuniones tuvieron una gran asistencia y las conversaciones e información compartida fueron valiosas para dar forma a futuras actividades y capacitaciones orientadas a mejorar el acceso a los servicios. Agradezco a todos los que asistieron y contribuyeron a la conversación.

Por último, una actualización sobre el proceso presupuestario. Durante los próximos dos meses, hay dos audiencias presupuestarias programadas relacionadas con el sistema de servicios para el desarrollo: El 15 de abril es la audiencia de la Asamblea y el 7 de mayo es la audiencia del Senado. Los cambios al presupuesto propuesto por el gobernador se publicarán en la Revisión de Mayo a más tardar el 14 de mayo. Estas revisiones consideran los pronósticos económicos más recientes. Se anticipan cambios al presupuesto propuesto. A medida que se publique información, ACRC compartirá los detalles con nuestra comunidad. Su voz es necesaria para compartir historias con nuestros representantes legislativos sobre la importancia del derecho a los servicios del centro regional y, específicamente, cómo esos servicios apoyan a las personas con discapacidades del desarrollo. ¡Manténganse al tanto!

---

## **¿SABÍA USTED?**

**DDS** Departamento  
de Servicios de  
Desarrollo

El Departamento de Servicios de Desarrollo mantiene un calendario de eventos. Visite su calendario hoy para participar en próximas oportunidades para las partes interesadas.

[https://www.dds.ca.gov/  
dds-events/](https://www.dds.ca.gov/dds-events/)

# ACTUALIZACIONES DE ALCANCE COMUNITARIO DE ACRC



*Celebración del Año Nuevo Chino, Sacramento*



*Funky Fresh Fridays Oak Park Sacramento*



*Funky Fresh Fridays Oak Park Sacramento*



*Distrito Escolar Unificado de Natomas LGBTQIA Conferencia*



*Sesión híbrida de escucha y retroalimentación de Empower Yolo y Visión y Compromiso*

Listening Session Practice Run

50:11

Take control Pop out Chat People Raise React View Notes Apps More Camera Mic Share

## El plan de programa individual

**¡Prepárese para la reunión del Plan de Programa Individual (IPP)!**

Explore sus objetivos, y piense qué áreas de su vida son las más importantes para usted en el hogar, en el trabajo y en la comunidad.

Tome decisiones acerca de los tipos de servicios y apoyos que pueda necesitar.

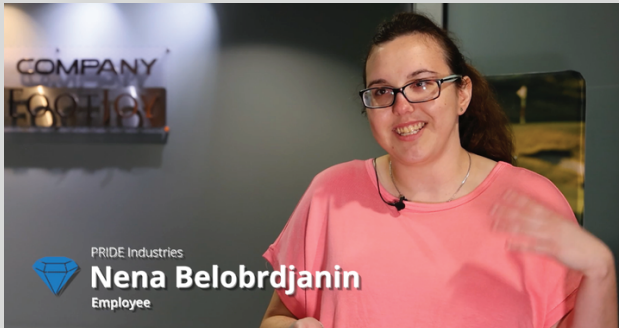
### Cómo prepararse para su reunión del IPP:

- ▶ **Fortalezas e intereses:** las actividades que disfruta.
- ▶ **Metas:** ¿qué quiere conseguir en los próximos años?
- ▶ **Estatura y peso:**
- ▶ **Información médica/odontológica:** fechas y propósitos de las últimas citas.
- ▶ **Beneficios (si corresponde):** detalles de Servicios de Apoyo a Domicilio (IHSS)/Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) o interés en solicitarlos.
- ▶ **¿Toma algún medicamento?** Nombre y dosis de los medicamentos.
- ▶ **¿Realiza actualmente alguna terapia en centros no regionales?** Nombre del proveedor, horario.
- ▶ **Su educación:** la fecha de la última reunión del IEP/Plan 504.
- ▶ **¿Cambios desde el IPP del año pasado?**
  - ▶ **Escuela:** nombre, calendario de clases, nombre del maestro, servicios actuales del IEP.
  - ▶ **Niveles de independencia:** ¿necesita ayuda para vestirse, bañarse, usar el inodoro o comer?
  - ▶ **Interacción social:** comodidad en entornos sociales, habilidades de comunicación y relaciones con pares.
- ▶ **Preocupaciones:** cualquier desafío relacionado con el comportamiento, la seguridad, la vida en el hogar, el acceso a la comunidad, la educación o la atención médica/odontológica.

# CELEBRACIÓN DEL 60° ANIVERSARIO DE PRIDE INDUSTRIES



Vea el video de PRIDE Industries celebrando 60 años



Este marzo, PRIDE Industries celebra con orgullo un hito digno de reconocimiento: 60 años creando oportunidades, promoviendo la inclusión de las personas con discapacidades y transformando vidas a través del empleo significativo. Desde 1966, PRIDE Industries se ha comprometido a empoderar a las personas con discapacidades para desarrollar propósito, independencia y comunidad a través de la dignidad del trabajo.

El 4 de marzo de 2026, empleados, socios y partidarios se reunieron en la sede de PRIDE Industries en Roseville para celebrar una trayectoria extraordinaria. Desde comienzos humildes hasta seis décadas de impacto duradero, el evento honró a las personas, las alianzas y el compromiso compartido que han hecho posible su misión. Al reflexionar sobre lo lejos que han llegado, celebran no solo 60 años de progreso, sino también la promesa continua de inclusión, oportunidades y propósito para el futuro. ¡EXCELENTE TRABAJO, PRIDE INDUSTRIES!

## RECONOCIENDO AL PERSONAL POR SUS ANIVERSARIOS LABORALES



Durante nuestra reunión de la Junta Directiva del 22 de enero de 2026, tuvimos la oportunidad de reconocer al personal de ACRC que celebraba sus aniversarios laborales. Felicidades a nuestros muchos empleados de larga trayectoria que fueron reconocidos.

## **EMPLEADA DEL MES DE ENERO 2025 HEIDI DILLEY**



Heidi Dilley ha demostrado un servicio y liderazgo excepcionales como Gerente de Servicios al Cliente. Heidi ha demostrado continuamente un profesionalismo, dedicación y compasión sobresalientes mientras gestionaba las oficinas de Grass Valley/Truckee durante un período de transición y desafío.

Durante los últimos cinco años, Heidi ha enfrentado circunstancias difíciles, incluidas múltiples jubilaciones en un corto período de tiempo que llevaron a un aumento en los casos sin asignar, al mismo tiempo que manejaba una afluencia de un número notablemente alto de casos del Programa de Autodeterminación, todo ello manteniendo una gracia y compostura inquebrantables. La capacidad de Heidi para mantenerse tranquila, enfocada en soluciones y brindar apoyo ha tenido un impacto profundamente positivo tanto en el personal como en las personas y familias a las que servimos.

El liderazgo de Heidi se define por su empatía, confiabilidad y resiliencia. Ella modela constantemente lo que significa liderar con integridad y amabilidad. A pesar de las altas exigencias que se le imponen, mantiene un enfoque organizado y reflexivo en su trabajo y se asegura de que la documentación y las comunicaciones escritas cumplan con los más altos estándares. Sus excelentes habilidades de redacción y su atención al detalle son activos invaluable para nuestro equipo.

Además de gestionar la oficina de Grass Valley, Heidi viaja semanalmente a la oficina de Truckee para brindar apoyo práctico, orientación y continuidad en el liderazgo. Esta responsabilidad adicional, asumida sin dudar, demuestra aún más su compromiso con el éxito y el bienestar de su equipo y de las personas a quienes apoyamos.

Heidi también es conocida por sus constantes y sinceros esfuerzos por animar a los demás. Siempre encuentra el tiempo—sin importar cuán ocupada esté su carga de trabajo—para enviar una nota breve de aliento, expresar su agradecimiento o comunicarse con un compañero de trabajo. Estos gestos, aunque pequeños en apariencia, crean una cultura significativa de confianza, conexión y buen ánimo.

Por su excelencia profesional, dedicación inigualable y genuina amabilidad, Heidi es verdaderamente merecedora de este reconocimiento. Ella ejemplifica lo que significa ser una líder fuerte y compasiva, y sus contribuciones enriquecen a nuestra agencia todos los días.

## **EMPLEADA DEL MES DE FEBRERO DE 2026 NORMA VIDAURRETA**



Norma Vidaurreta es Especialista Principal de Servicios Comunitarios en la Unidad de Servicios y Apoyos Especializados. En este rol, es un recurso experto en el Departamento de Servicios Comunitarios y apoya a toda la agencia en el procesamiento de Exenciones de Salud y Seguridad. Ha estado disponible para asistir a reuniones con el fin de ayudar a explicar el proceso de Exención de Salud y Seguridad a los proveedores y ha colaborado en las revisiones de monitoreo del Título 17 para las Instalaciones Residenciales Especializadas.

Norma aborda situaciones difíciles y complejas con profesionalismo y compostura. Ella aporta una energía tranquila a cualquier sala a la que entra. Norma es paciente y demuestra una escucha activa. Está lista y disponible en cualquier momento que alguien necesite ayuda.

Norma ha estado en ACRC durante 20 años y posee una gran experiencia acumulada. Norma trabaja con integridad y propósito, manteniendo al cliente como la máxima prioridad. ¡Es un verdadero activo para ACRC!

## EMPLEADA DEL MES DE MARZO DE 2026 SINDHU PHILIP



Sindhu Philip se desempeña como la psicóloga principal de Intervención Temprana y, en este rol, supervisa el calendario semanal de reuniones de equipo para determinar la elegibilidad de Lanterman para los niños en este programa. Participa y contribuye de manera constante en cada reunión programada, revisando minuciosamente documentos e informes y colaborando estrechamente con todo el equipo clínico para garantizar los resultados más precisos en cada caso.

La profundidad de su conocimiento y experiencia es evidente en cada discusión. Proporciona sus opiniones clínicas con claridad, confianza y equidad. Sindhu es una integrante excepcional del equipo. A pesar de los cambios en el proceso de trabajo en equipo, se mantiene abierta, adaptable y activamente comprometida en encontrar formas más eficientes de apoyar el flujo de trabajo del equipo. Adoptó con disposición un día adicional de reuniones de equipo, lo que ha mejorado significativamente nuestra capacidad para avanzar a los clientes en el proceso de manera oportuna.

Sindhu aborda cada interacción con paciencia y amabilidad, y siempre dedica el tiempo necesario para asegurar que cada cliente sea evaluado de manera exhaustiva, justa y precisa.

Sindhu tiene un impacto directo y significativo en la manera en que llevamos a cabo nuestra misión y visión. Su conocimiento y experiencia desempeñan un papel fundamental en la determinación de la elegibilidad para los servicios de Lanterman. Es muy admirada por sus colegas.



## DÍA DE ACCIÓN COMUNITARIA DE ARCA

En marzo, el personal de ACRC participó en el Día de Acción Comunitaria de la Asociación de Agencias de Centros Regionales (ARCA). Las partes interesadas del Día de Acción Comunitaria de todo el sistema de discapacidades del desarrollo se reunieron para abogar por legislación que impactaría directamente a los clientes del centro regional. El equipo promovió tres prioridades de políticas: 1. AB 2324 - Programa de Trayectoria Profesional para Jóvenes Cuidadores. 2. AB 1670 - Servicios de Salud Bucal: Manejo del Comportamiento. 3. Resolución Concurrente - 60° Aniversario de GGRC y FDLRC.



## GOGO GRANDPARENT - INTERMEDIARIO DE TRANSPORTE COMPARTIDO

¿Sabía usted? ACRC ahora es un Centro Regional Usuario para el proveedor del Central Valley Regional Center, [gogograndparent.com](http://gogograndparent.com), para apoyar la programación de transporte compartido para:

- Actividades sociales y recreativas
- Lugares de empleo
- Horas de servicio en la noche entre semana (entre 6pm – 6 am)
- Horas de servicio de fin de semana (servicio requerido sábado y/o domingo)
- Actividades de voluntariado
- Oportunidades de pasantías
- Bibliotecas
- Citas médicas
- Viajes que requieren estado de “will-call” para el viaje de regreso
- Actividades académicas: Sierra College, American River College, Consumnes College, Sacramento City College, Sacramento State University y Folsom Lake College

**GoGo Technologies Inc.**  
Número de proveedor  
**HC1731. Actualmente  
presta servicios a 97  
clientes de ACRC.**



# LA COLABORACIÓN DSP SE EXPANDE A SIETE CENTROS REGIONALES DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

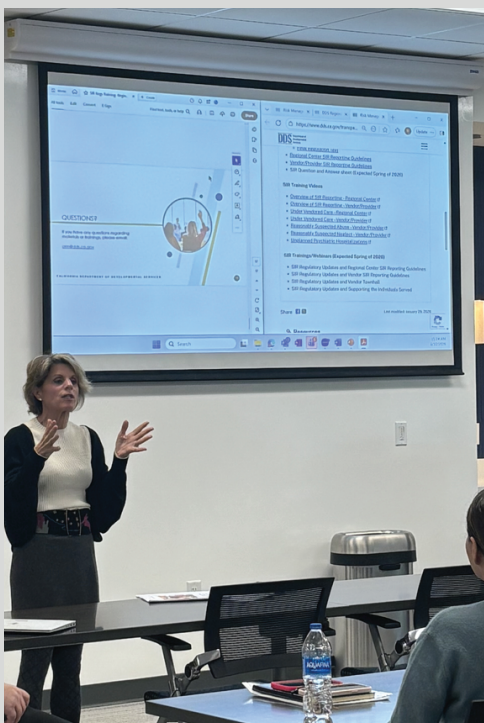
El 5 de marzo de 2026, los siete centros regionales del Condado de Los Ángeles llevaron a cabo su primera feria de empleo de la Colaboración DSP. Hubo cientos de asistentes que tuvieron la oportunidad de hablar con 80 proveedores de servicios que estaban buscando contratar candidatos. Nos complace mucho ver que esta iniciativa, que comenzó con ACRC y Valley Mountain Regional Center, ahora se ha expandido al Condado de Los Ángeles. En 2027, esperamos con entusiasmo la adopción de la Colaboración DSP a nivel estatal.



## DDS ORGANIZA CAPACITACIÓN SIR EN ACRC

El Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS) ha estado recorriendo California proporcionando capacitaciones presenciales sobre los cambios en el Reporte de Incidentes Especiales (SIR). Muchos empleados de ACRC de diferentes departamentos asistieron a la capacitación. Puede obtener más información sobre los cambios en los reportes SIR aquí:

<https://www.dds.ca.gov/transparency/laws-regulations/emergency-and-proposed-regulations/special-incident-reporting-sir/>





## **ACRC ORGANIZA SESIONES DE ESCUCHA - ESCUCHANDO, APRENDIENDO Y CRECIENDO JUNTOS**

Nos enorgullece dedicar nuestro tiempo y atención a interactuar directamente con nuestra comunidad. Durante este último trimestre, nos enfocamos en recibir aportes valiosos a través de una serie de sesiones de retroalimentación y escucha, asegurando que las voces de las personas a quienes servimos sean escuchadas y reflejadas en nuestro trabajo.

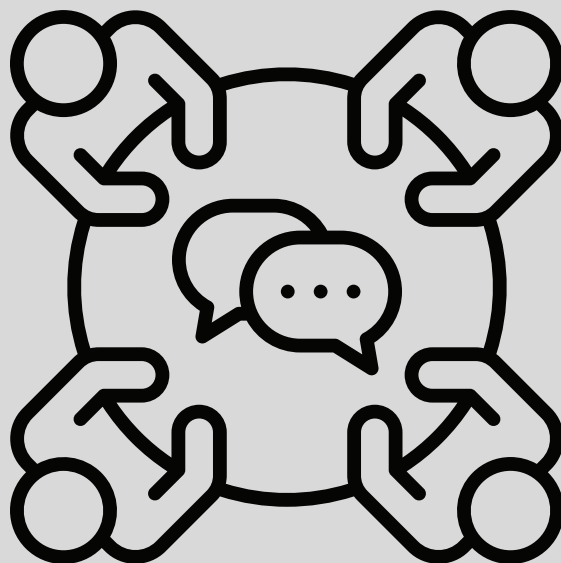
Hemos llevado a cabo varias sesiones significativas; más recientemente, el 25 de febrero, ACRC organizó una sesión de seguimiento para escuchar a familias afroamericanas, negras, caribeñas, birraciales y multirraciales en ACRC junto con el Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo.

Estas sesiones han demostrado ser una manera efectiva de recopilar opiniones y sugerencias sobre una variedad de temas. Al escuchar directamente a nuestra comunidad, obtenemos información valiosa que nos guía para mejorar los servicios y fortalecer las alianzas.

Se planifican más sesiones para el próximo año. Juntos, estamos construyendo un centro regional más sólido y receptivo—una conversación a la vez.

Para conocer las próximas oportunidades de participar en sesiones de escucha, visite:

**<https://www.altaregional.org/calendar>**

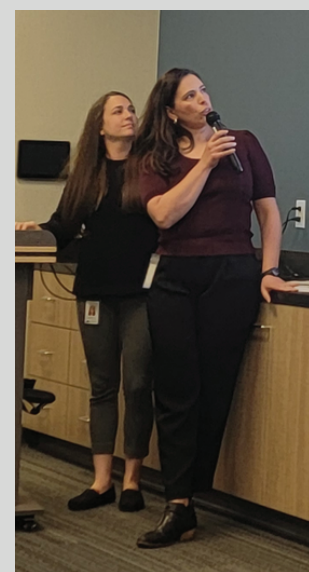
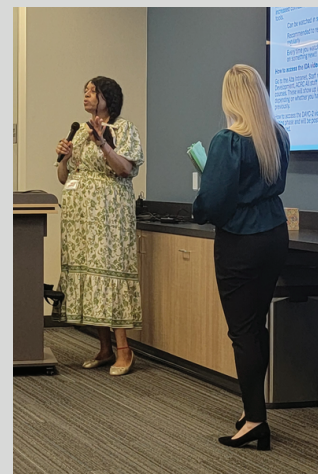


## CAPACITACIÓN DE EARLY START

El martes 24 de febrero, ACRC llevó a cabo su primer Día de Capacitación semestral de Early Start—un día completo dedicado al aprendizaje, la colaboración y un poco de diversión. Más de 100 participantes, incluidos todos los coordinadores de servicios de Early Start, el personal clínico y el personal de servicios comunitarios, pasaron el día explorando el programa de Intervención Temprana—desde el contacto inicial hasta el desarrollo del IFSP.

Los capacitadores revisaron los plazos clave, los requisitos y las mejores prácticas para apoyar a los miembros más jóvenes de nuestra comunidad y a sus familias. Los asistentes también se beneficiaron de sesiones dirigidas por expertos, encabezadas por nuestra propia Michelle Matsumoto, SLP, quien proporcionó capacitación detallada sobre servicios de desarrollo del habla y lenguaje, Comunicación Aumentativa y Alternativa (AAC) y terapias de alimentación. Además, los participantes recibieron orientación valiosa sobre cómo colaborar eficazmente con nuestras Agencias Educativas Locales, así como en muchas otras áreas.

El día fue un gran éxito, y el personal se retiró sintiéndose más seguro, conectado y equipado con un conjunto ampliado de herramientas para servir mejor a los niños pequeños, bebés y familias en nuestra comunidad.



## AVISO: LA IMPORTANCIA DE UN PLAN DE PROGRAMA INDIVIDUAL FIRMADO

ACRC está obligado por ley a contar con un Plan de Programa Individual (IPP) firmado antes de poder implementar servicios y apoyos. El IPP es un documento colaborativo que describe los objetivos, servicios y apoyos identificados por usted y su equipo de planificación.

De acuerdo con el Código de Bienestar e Instituciones 4646(g), ACRC no puede autorizar ni proporcionar servicios hasta que el IPP esté firmado. Este paso garantiza que usted tenga plena participación en el proceso de planificación y que los servicios se brinden de acuerdo con sus elecciones y necesidades. Recomendamos a todos los clientes y familias que revisen y firmen su IPP con prontitud para que los servicios puedan comenzar sin demora.





## IHSS CONNECT AMPLÍA LA ACCESIBILIDAD CON FINANCIAMIENTO DE ACRC

De IHSS Connect: California habla cientos de idiomas — y el cuidado nunca debería perderse en la traducción.

Por eso IHSS Connect pronto estará disponible en 11 idiomas — completamente gratis para todos. Para finales de este mes, las familias y los cuidadores podrán usar la plataforma en: Árabe, chino (mandarín), inglés, farsi, hmong, coreano, panyabí, ruso, español, tagalo y vietnamita.

El cuidado es profundamente personal, y entenderse mutuamente es importante. Ya sea que alguien esté buscando apoyo para un ser querido o buscando un trabajo significativo como cuidador, poder navegar la plataforma en su propio idioma hace que todo sea más fácil.

Nuestro objetivo siempre ha sido simple: facilitar la conexión entre los beneficiarios y proveedores de IHSS en todo California. Hacer que la plataforma sea accesible en varios idiomas es un gran paso hacia ese objetivo.

¿Y la mejor parte? Es completamente gratis de usar.

Si usted conoce a alguien que podría beneficiarse al encontrar un cuidador o convertirse en un proveedor de IHSS, comparta esto con esa persona. La conexión correcta podría cambiarlo todo. Esto no sería posible sin la colaboración entre nosotros y el Centro Regional Alta California. Esperamos lanzar oficialmente el nuevo sitio el 12 de abril. <https://www.ihssconnect.com/>

## ¿A QUIÉN DEBE LLAMAR CUANDO NECESITE ASISTENCIA?

El Centro Regional Alta California (ACRC) está dedicado a ayudar a los clientes a acceder a los servicios y apoyos que usted necesita. Aquí tiene a quién contactar cuando necesite apoyo inmediato.

Paso 1: Llame a su Coordinador de Servicios (SC).

Paso 2: Llame al gerente de su SC (Gerente de Servicios al Cliente). El nombre y número de teléfono del gerente de su SC se encuentran al final de la firma del correo electrónico de su SC.

Paso 3: Llame a uno de los Directores de Servicios al Cliente de ACRC: Jennifer Bloom al (916) 978-6572 o Mechelle Johnson al (916) 978-6653

*\*Por favor tenga en cuenta que nuestra recepción está disponible para ayudarle a comunicarse con la persona que necesita contactar. Por favor, llame al: (916) 978-6400.\**

ACRC está comprometido a satisfacer sus necesidades a través de un excelente servicio al cliente.

# SISTEMAS GRANDCARE



GrandCare, un nuevo proveedor, ofreció una sesión informativa al personal de ACRC en la que presentó una visión general de la tecnología de asistencia y explicó cómo su plataforma de apoyo virtual utiliza la tecnología para ampliar las oportunidades de apoyo para las personas atendidas.

El sistema GrandCare es una plataforma de apoyo virtual que utiliza una tableta de pantalla táctil fija instalada en el hogar de la persona atendida y la participación de uno o más miembros del círculo de apoyo de la persona, quienes recibirán y responderán a las notificaciones. A través de una planificación centrada en la persona, cada sistema se personaliza para satisfacer las necesidades y metas de la persona atendida. Las personalizaciones pueden incluir: Apoyos cognitivos: Recordatorios de tareas pendientes, recordatorios en video con instrucciones de múltiples pasos, recordatorios de medicamentos y recordatorios de calendario. El equipo de apoyo puede ser notificado si un recordatorio programado no se completa.

Monitoreo de actividades: sensores inalámbricos de movimiento y de puertas. El equipo de apoyo puede ser notificado sobre movimientos inusuales en el hogar.

Telemedicina: recordatorios para tomar mediciones de salud: presión arterial, oxígeno, temperatura, glucosa y peso, que se registran automáticamente en el dispositivo. También puede convertir esas mediciones en gráficos o tablas fáciles de leer. El equipo de apoyo puede ser notificado si alguna medición se omite o está fuera de los parámetros normales.

Socialización/Participación: Familiares y amigos pueden enviar mensajes, compartir fotos y realizar videollamadas. La tableta puede cargarse con juegos, trivias, chistes y videos de interés para la persona atendida.

Se puede encontrar información más detallada y videos en [Videos de GrandCare](#)

Las personas interesadas en el sistema GrandCare deben trabajar con su Coordinador de Servicios a través del proceso del IPP. Luego, el Coordinador de Servicios hará una remisión a GrandCare, quien realizará una evaluación para determinar cómo personalizar mejor el sistema de apoyo virtual.

## ACRC Y ODYSSEY LIFE CENTER LANZAN EL PILOTO DE EMPLEO APOYADO CON RAY-BAN META

Después de supervisar con éxito el Proyecto Piloto de Tecnología del Departamento de Servicios de Desarrollo, ACRC ahora está pasando de utilizar tecnología de asistencia para apoyar la vida independiente a utilizarla para apoyar el empleo. ACRC colaboró con Odyssey Life Center en un piloto a corto plazo para probar el uso de los lentes Ray-Ban Meta en el contexto de Empleo Apoyado. El piloto apoyará hasta diez clientes y determinará cómo los lentes pueden mejorar la independencia en el trabajo, la realización de tareas, la seguridad y la comunicación. El equipo del piloto está guiado por India, una autodefensora que es ciega y utiliza sus lentes para ayudarle a desenvolverse en el trabajo y en la vida diaria.



## LOS AUTODEFENSORES DE ACRC SE UNEN AL DIRECTOR DE CSS, CPCIDD Y LHA PARA UN PANEL EN HOUSING CALIFORNIA

La Alianza de Vivienda Lanterman (LHA) y el Centro de Políticas de California para Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo invitaron a los autodefensores Lisa Cooley y Peter Mendoza a participar, junto con el Director de Servicios y Apoyos Comunitarios de ACRC, John Decker, en la conferencia anual Housing California. Housing California es la conferencia más grande del estado dedicada a poner fin a la falta de vivienda y aumentar la vivienda asequible.

El título de su sesión fue *Coaliciones interseccionales: Avanzando la justicia para las personas con discapacidades en las soluciones de vivienda de California*. Lisa presentó sobre los desafíos para acceder a vivienda asequible para personas con discapacidades del desarrollo. La sección de Peter trató sobre los derechos de las personas con discapacidades en relación con la vivienda. Peter estuvo enfermo el día del evento, pero Lisa y John pudieron presentar su material. Darin Lounds, Director Ejecutivo del Housing Consortium of the East Bay, habló sobre el desarrollo de vivienda para personas con discapacidades del desarrollo. John Decker compartió información sobre los servicios de apoyo financiados por el centro regional, así como sobre todos nuestros desarrollos locales de vivienda multifamiliar con unidades designadas para clientes del centro regional y sus familias. *En la imagen aparecen Teresa Anderson de CPCIDD y Darin Lounds de LHA, Lisa Cooley y John Decker. Por separado, una imagen de Peter de nuestros materiales de presentación.*



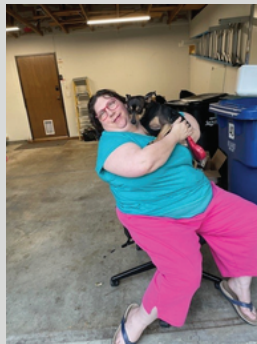
# ¿QUÉ SON LAS MICROEMPRESAS?

El autoempleo (también llamado microempresa) consiste en que personas con discapacidades del desarrollo inicien sus propios negocios. Cada vez más personas con discapacidades del desarrollo están comenzando sus propios negocios. El centro regional y sus defensores pueden ayudarle a comenzar.

Primero, usted necesita un equipo de personas [que apoye su visión de empleo]. Su equipo determina qué recursos y dinero puede utilizar para iniciar su negocio. Piense en aquello en lo que usted es bueno y en lo que le gusta hacer con su tiempo. Establezca metas para su negocio. Luego, escriba un plan de negocios y ¡hágalo realidad! Ejemplos de personas con pequeños negocios por cuenta propia incluyen: ser asistente personal o consultor para otra persona, entretener a otros, diseñar joyería o artes y manualidades. Usted podría realizar procesamiento de textos, mantenimiento de jardines o envolver regalos. Puede ofrecer servicios de trituración de papel o cuidado de mascotas. Puede tener un negocio de máquinas expendedoras, un negocio de reciclaje o un negocio de tarjetas y papelería.

Extracto de <https://rula.disabilityrightsca.org/rula-book/chapter-9-community-participation-work-day-and-leisure-activities/could-i-be-self-employed-in-my-own-business/>

## LESLEE SUE COWLING - MICROEMPRESA DE CUIDADO DE MASCOTAS



Leslee Sue  
Cowling Pet  
Sitting   
Llame al  
(916)755-2724  
dodsitting88@  
mail.com



Leslee Sue Cowling comenzó su trayectoria en el cuidado de mascotas en 2018, inspirada por su búsqueda de un trabajo que realmente le brindara alegría. No le tomó mucho tiempo darse cuenta de que cuidar animales no era solo un trabajo, sino su vocación.

Su primera experiencia cuidando perros fue con una dulce perrita llamada Coco, y desde ese momento su reputación comenzó a crecer gracias a excelentes recomendaciones. Leslee rápidamente se hizo conocida por su carácter amable, confiabilidad y la atención sincera que brinda a cada animal bajo su cuidado.

La filosofía de Leslee es simple y sincera: amar a cada mascota como si fuera suya y hacer que se sienta completamente en casa. Ofrece alimentación, administración de medicamentos cuando es necesario y cuidado personalizado para garantizar que cada mascota se sienta segura, cómoda y profundamente atendida mientras sus dueños están ausentes. (Tenga en cuenta que los dueños de las mascotas son responsables de proporcionar la comida de su mascota durante la estadía.)

Si usted está interesado en contratar a Leslee para sus próximas vacaciones o necesidades de cuidado de mascotas, no dude en contactarla:

Teléfono: (916) 755-2724

Correo electrónico: [dodsitting88@mail.com](mailto:dodsitting88@mail.com)

Sitio web: [https://www.rover.com/members/leslee-c-pet-sitting-god-and-you-would-love/?service\\_type=overnight-boarding&frequency=onetime&pet\\_type=dog#services](https://www.rover.com/members/leslee-c-pet-sitting-god-and-you-would-love/?service_type=overnight-boarding&frequency=onetime&pet_type=dog#services)

## PROGRAMAS RECIÉN AUTORIZADOS OCT 1 - DEC 31, 2025

Nombre del recurso	Código de servicio
AIM HIGHER INC	Programa de día para adultos (531)
ROBBINS ACADEMY	Programa de día para adultos (531)
SQUARE PEG FOUNDATION CIT	Programa de Día para Adultos (531)
GET SOCIAL THERAPY, INC.	Analista Asociado de Conducta (613)
MAXIM HEALTHCARE SERVICES	Analista Asociado de Conducta (613)
ABA NEXUS	Analista de Conducta (612)
ASPIRE BEHAVIOR CONSULTIN	Analista de Conducta (612)
TOGETHER BEHAVIOR SOLUTIO	Analista de Conducta (612)
ASPIRE BEHAVIOR CONSULTIN	Asistente de Manejo de Conducta (615)
ASPIRE BEHAVIOR CONSULTIN	Técnico de Manejo de Conducta (616)
MAXIM HEALTHCARE SERVICES	Técnico de Manejo de Conducta (616)
MAXIM HEALTHCARE SERVICES	Técnico de Manejo de Conducta (616)
CYNTHIA BAUTISTA, PSYD	Psicólogo Clínico (785)
SPARK SPECTRUM	Psicólogo Clínico (785)
CENTRAL VALLEY TRAINING	Trayectorias Profesionales Coordinadas (956)
INALLIANCE CCP	Trayectorias Profesionales Coordinadas (956)
CHAYIM HEALTHCARE LLC	Apoyo Familiar CORD (76)
CIVITAS LLC	Apoyo Familiar CORD (76)
IN HIS NAME DOCUMENT SERV	Apoyo Familiar CORD (76)
WORTHY HUMANS INC	Apoyo Familiar CORD (76)
ARABESQUE MUSIC LLC	Programa de Arte Creativo (94)
MR. KEVINS GUITAR & PIANO	Programa de Arte Creativo (94)
PRODUCTOS MÉDICOS DE VIDA ACTIVA	Proveedor de Equipo Médico Duradero (725)

## PROGRAMAS RECIÉN AUTORIZADOS OCT 1 - DEC 31, 2025

ALL ABOARD SPEECH THERAPY	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
ANGELA ROBINSON	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
BEAMING HEALTHCARE GROUP	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
LITERACY AND SPEECH THERA	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
MARNIE ADAMSON, OTR/L	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
NEURAL PATHWAYS SPEECH TH	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
PARTNERS IN PLAY SPEECH T	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
PHAMILY SLP	Servicios Terapéuticos Especializados de Early Start (116)
LIFT & TRANSFER SPECIALIS	Accesibilidad Ambiental (104)
ENRICHING LIVES AMP INC	Agencia de Hogar Familiar (904)
PADUA ASSISTED LIVING 2	Instalación Geriátrica (96)
ADULT ENRICHMENT SUPPORT	Programa de Vida Independiente (520)
INDEPENDENCE BRIDGE	Programa de Vida Independiente (520)
STEPPING EVOLUTION INC	Programa de Desarrollo Infantil (805)
D & V ENHANCEMENT	Programa Médico de Día (533)
A1 SENIOR CARE	Servicios de Respiro Fuera del Hogar (868)
BMJ GARCIA CARE HOME 4	Servicios de Respiro Fuera del Hogar (868)

## PROGRAMAS RECIÉN AUTORIZADOS OCT 1 - DEC 31, 2025

KINDRED RESIDENTIAL CARE	Servicios de Respiro Fuera del Hogar (868)
WHOLE FAMILY CARE HOME	Servicios de Respiro Fuera del Hogar (868)
ABOVE AND BEYOND HOME CAR	Asistencia Personal (62)
COMFORT CARE AGENCY INC.	Asistencia Personal (62)
MAXIM HEALTH CARE SERVICE	Asistencia Personal (62)
MERRIE'S PLACE HOMEMAKERS	Asistencia Personal (62)
PERSONAL ASSISTANTS FOR L	Asistencia Personal (62)
RYAN MALLORY	Asistencia Personal (62)
OPTIMAL PHARMACY	Servicios Farmacéuticos (765)
ALL CARE THERAPIES	Servicios Profesionales de Copiado/Informes/ Servicios Técnicos (100)
SUZANNA GEE LICENSED MARR	Servicios Profesionales de Copiado/Informes/ Servicios Técnicos (100)
HOPEFUL HAVEN CARE HOME	Instalación Residencial para Adultos - Operada por el Propietario (905)
ANA'S HOME	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
CARING HAVEN INC	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
CARLITO'S CARE HOME	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
JOHNSON CARE HOME LLC	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
MADRIAGA CAREHOME	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
MANSIÓN MAPLEWOOD	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)

## PROGRAMAS RECIÉN AUTORIZADOS OCT 1 - DEC 31, 2025

NEMA CARE HOME LLC	Instalación Residencial para Adultos - Operada por Personal (915)
ADJOIN	Servicios de Apoyo SD (99)
LINKING PATHWAYS	Servicios de Apoyo SD (99)
SURICO, ZERO (SDP)	Servicios de Apoyo SD (99)
SWATHI ALLAMESETTI	Servicios de Apoyo SD (99)
UCP SADDLE PALS	Terapia Recreativa Especializada (106)
CITY OF TREES ASSESSMENT	Servicios Terapéuticos Especializados (mayores de 21 años) (117)
MAXIM HEALTHCARE SERVICES	Servicios Terapéuticos Especializados (mayores de 21 años) (117)
SIERRA ASSESSMENT CENTER	Servicios Terapéuticos Especializados (mayores de 21 años) (117)
SUN SURGICAL DENTAL GROUP	Servicios Terapéuticos Especializados (mayores de 21 años) (117)
THE BLOOMING MIND, LLC	Servicios Terapéuticos Especializados (mayores de 21 años) (117)
PRIME FITNESS PLUS LLC	Club Deportivo (8)
CALIFORNIA NORTHSTATE	Financiamiento Inicial para CPP/PDF (999)
SAGE RESIDENCES LLC	Financiamiento Inicial para CPP/PDF (999)
CREATING A LEGACY INC	Servicios de Vida con Apoyo (896)
RESTORATION HOPE LLC	Servicios de Vida con Apoyo (896)
LANGUAGE WORLD SERVICES	Traductor (643)
AKD TRANSPORTATION LLC	Asistente de Transporte (882)
JAHMIR LLC	Asistente de Transporte (882)
RELIABLE MED-TRANS LLC	Asistente de Transporte (882)
SEC TRANSPORTATION-NORTH	Transporte - Transporte Público/Auto de Alquiler/ Taxi (895)