

# ALTA CONNECTIONS

Ежеквартальный бюллетень для клиентов, специалистов и сотрудников



Подробнее о художнике номера, Морган Марджерсион (Morgan Marjersion), см. на стр. 10.

## ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

*Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)*

С Новым Годом! Надеюсь, что 2024 год принесет вам радость, процветание и крепкое здоровье. Каждый выпуск бюллетеня Alta Connections за последний год освещал текущую работу центра, направленную на поддержку четырех основных направлений Стратегического плана регионального центра ACRC. Эта работа продолжается, и появляются новые ее направления. Сотрудничество с нашими клиентами и их семьями позволило максимально активизировать наши усилия и добиться впечатляющих результатов. Статьи, опубликованные в январском выпуске, еще раз подтверждают выдающиеся результаты сотрудничества с нашими клиентами. Мы гордимся сотрудничеством с местными учебными заведениями (Калифорнийский университет в Дэвисе, Калифорнийский государственный университет в Сакраменто, Общественный колледж Сьерры), которые содействуют трудоустройству наших клиентов и тех, кто их поддерживает. Центр ACRC продолжает отстаивать и развивать возможности трудоустройства своих клиентов и повышает квалификацию своих специалистов по работе с клиентами. Эти вопросы по-прежнему в центре нашего внимания.

### В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
- ОБЪЯВЛЕНИЕ — ВСТРЕЧИ С НАШИМИ КЛИЕНТАМИ И ИХ СЕМЬЯМИ
- ЕЛКА НА КАПИТОЛИИ
- ГРАНТ ИНСТИТУТА РАЗУМА
- КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
- ЯРМАРКА МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ
- КОЛЛЕДЖ SIERRA
- УГОЛОК КЛИНИЦИСТА
- ЗАБОТА О БУДУЩЕМ — THEARC
- КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ КОМИТЕТ: ВСТРЕЧИ И ЗНАКОМСТВА
- ГРАНТ ШТАТА КАЛИФОРНИЯ
- ДЕНЬ САНТА-КЛАУСА
- МЕСТНЫЕ СЛУЖБЫ: ОБНОВЛЕНИЯ
- ВЫШЛИ НА ПЕНСИЮ
- ХУДОЖНИК НОМЕРА

## ОБЪЯВЛЕНИЕ:

# ЦЕНТР ACRC БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ЗДАНИИ МЭРИИ

ДАТЫ: 7 ФЕВРАЛЯ, 1 МАЯ, 7 АВГУСТА И 6 НОЯБРЯ  
11:00-12:00

ПОДРОБНЕЕ СМ. НА САЙТЕ [HTTPS://WWW.ALTAREGIONAL.ORG/CALENDAR](https://www.altaregional.org/calendar)

## ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРОДОЛЖЕНИЕ

*Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)*

8 декабря центр ACRC принимал своих клиентов всех возрастов в День Санта-Клауса в нашем отделении в Сакраменто. На этот раз этот день был посвящен праздничным традициям и обычаям всех стран мира. Наши клиенты и сотрудники искренне любят этот праздник. Наш «Комитет Санты» подарил сотням участников фото с мистером и миссис Клаус, мягкую игрушку и праздничные угощения. Этот день стал возможен благодаря усилиям и преданности сотрудников центра ACRC, которые в течение года собирали средства на это замечательное мероприятие. Спасибо всем, кто пришел. Это был волшебный день! Мы уже готовимся к следующему году!

Мы постоянно вовлекаем в свою деятельность наших клиентов и их семьи — и рады сообщить, что начиная с 2024 года центр ACRC будет проводить ежеквартальные собрания своих клиентов, их семей и общественности. Встречи позволят им узнать о деятельности и инициативах регионального центра и даст общественности возможность участвовать в его работе. Наши ежеквартальные встречи начнутся в феврале через Zoom. Они будут проводиться 7 февраля, 1 мая, 7 августа и 6 ноября с 11:00 до 12:00. Мы ждем Вас с нетерпением!

Кроме того, центр ACRC будет проводить ежегодный опрос о том, насколько довольны клиенты центра и их семьи. Опрос будет проводиться среди всех клиентов центра после ежегодного пересмотра их индивидуального плана обслуживания семьи (IFSP) или индивидуального плана обслуживания (IPP). Опрос будет проводиться на языке, который предпочитает клиент или его семья. Пройти опрос можно будет в электронном или письменном виде (прислать можно будет обычной почтой). По запросу будет оказана помощь в заполнении анкеты. Пожалуйста, не забудьте заполнить анкету, когда ее получите. Нам важно узнать ваше мнение. Оно поможет нам улучшить обслуживание своих клиентов.

## ЦЕНТР ACRC УЧАСТВУЕТ В 92-й ЕЛКЕ НА КАПИТОЛИИ

Центр ACRC впервые оформляет свою собственную елку в Ротонде Капитолия. Украшать дерево помогал Брэдли Маргетс. Он получил возможность встретиться с губернатором Ньюсомом. Спасибо нашим сотрудникам и специалистам за помощь в изготовлении украшений.



# ГРАНТ ИНСТИТУТА РАЗУМА ПРИ ДЕПАРТАМЕНТЕ DDS НА ИСПЫТАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ALTA CALIFORNIA

UC DAVIS  
HEALTH

MIND  
INSTITUTE

ДР. МАРДЖОРИ СОЛОМОН



Проект, на который получен гран департамента DDS, предназначен для разработки научно обоснованной практики трудоустройства людей с нарушениями интеллекта и развития (IDD) и аутистов с использованием модели индивидуального размещения и поддержки (Individualized Placement and Support, IPS). Модель IPS - это адаптированная модель трудоустройства с поддержкой, имеющая самую большую доказательную базу во всем мире. Она главным образом использовалась для людей с хроническими психическими заболеваниями, где была очень эффективна. Сейчас было проведено несколько небольших испытаний модели IPS в случае людей с нарушениями интеллекта и развития и аутизмом. Модель IPS очень успешно применяется в работе с этими группами инвалидов. В нашем проекте мы намерены адаптировать модель IPS к индивидуальным особенностям наших клиентов и показать, что модель может быть успешно реализована в местных агентствах по трудоустройству, сотрудничающих с нашим центром.

Модель IPS мало отличается от того, что делает большинство организаций, предоставляющих услуги по трудоустройству с поддержкой и стремящихся обеспечить клиентов конкурентоспособной интегрированной работой. Однако у этой модели есть особенности, которые делают ее очень эффективной. Во-первых, в модели IPS специалисты по занятости людей с ограниченными возможностями не только ищут вакансии, но также готовят своих клиентов к работе. Это обеспечивает клиентам плавный переход от отношений со специалистами по трудоустройству к отношениям с работодателями. Во-вторых, специалисты по трудоустройству ищут вакансии только на те работы, которые интересны их клиентам. В-третьих, модель IPS — это модель "разместить и обучить", а не "обучить и разместить", то есть цель состоит в том, чтобы сразу же обеспечить клиентов работой, а не заставлять их участвовать в длительном обучении, которое не приводит к трудоустройству. Наконец, учреждения, работающие по модели IPS, должны периодически проходить интенсивную проверку на верность модели, чтобы убедиться в том, что они правильно ее реализуют.

В феврале прошлого года мы начали готовить агентства, участвующие в работе по модели IPS. Четыре агентства по трудоустройству, сотрудничающих с центром Alta, решили попробовать работу по этой модели. Это агентства InAlliance, On My Own Community Services, PRIDE Industries и tkMomentum. Наша группа проводит еженедельные встречи по обсуждению модели IPS; того, как нужно действовать с соблюдением всех требований; конкретные сложные случаи; имеющиеся возможности и наработки, которыми мы можем поделиться; вопросы финансирования модели и ее устойчивости. Ежеквартально для консультаций с нами собирается группа заинтересованных лиц, в которую входят взрослые аутисты, члены их семей, специалисты по политике, ученые и работодатели. На сегодняшний день в программу включено 16 участников. На сегодня около половины из них получили интересующую их работу. Мы только что приступили к первым проверкам верности модели по истечении полугода ее работы, и они были вполне успешны. На наших еженедельных встречах проходят насыщенные дискуссии и выявляются препятствия на пути обеспечения конкурентоспособной интегрированной занятости для наших клиентов. Мы надеемся, что модель IPS покажет лучшие результаты, чем обычное трудоустройство, и что мы найдем способ объединить имеющиеся финансовые средства для поддержания этой модели, если она окажется успешной. Мы благодарны за финансирование департаменту DDS — оно помогло нам провести эту работу.

С вопросами обращайтесь к Джо Энн Йон Эрнандес  
(Jo Ann Yon Hernandez)  
jyonh@ucdavis.edu



tk Momentum

InAlliance

PRIDE  
INDUSTRIES

DDS Department of  
Developmental  
Services



# ПОЗНАКОМЬТЕСЬ С КОНСУЛЬТАТИВНЫМ СОВЕТОМ СЕВЕРНОЙ КАЛИФОРНИИ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ СТИВ РУДЕР



Консультативный совет Северной Калифорнии по предпринимательству (Northern California Business Advisory Council, BAC) сотрудничает с предприятиями в вопросе трудоустройства людей с нарушениями развития. Совет BAC состоит из представителей региональных центров поддержки занятости, Департамента реабилитации и Американских центров занятости. Они помогают людям с ограниченными возможностями найти полноценную работу. Когда партнер совета BAC работает с бизнесом, создающим возможности для трудоустройства людей с ограниченными возможностями, BAC приглашает этот бизнес в качестве наставника для других предприятий, чтобы они могли реализовать свои стратегии. Компании, узнающие, как получить воспользоваться услугами агентств, сотрудничающих с BAC, с удовольствием трудоустраивают кандидатов, которые имеют соответствующую квалификацию и, как правило, остаются в компании надолго. Если вы работаете в отделе кадров или хотите рекомендовать отделу кадров связаться с советом BAC, свяжитесь с нами по электронной почте [hs-bac@ucdavis.edu](mailto:hs-bac@ucdavis.edu) или зайдите на их страницу в linkedIn по адресу <https://www.linkedin.com/company/ncalbac>

## 5 ДЕКАБРЯ - ЯРМАРКА МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ В НАШЕМ ОТДЕЛЕНИИ В САКРАМЕНТО

Центр ACRC проводит ярмарки микропредприятий, предоставляя своим клиентам возможность продавать свои произведения искусства и другие товары. О будущих мероприятиях см. на сайте <https://www.altaregional.org/calendar>.



# СОТРУДНИЧЕСТВО С КОЛЛЕДЖЕМ SIERRA

7 ноября 2023 г. колледж Сьерра в своем кампусе в Роклине провел для специалистов, работающих с инвалидами, ярмарку вакансий в региональных центрах (Disability Industry Career Expo) (DSPCollaborative.org). Центр ACRC благодарен за проведение этой ярмарки вакансий: она повышает осведомленность о рабочих местах для инвалидов.



## НОВАЯ ПРОГРАММА В КОЛЛЕДЖЕ SIERRA COLLEGE

Программа колледжа Сьерра «Независимое обучение для будущего трудоустройства» (Sierra College Learning Independence for Future Employment, LIFE) начнется в конце весны 2024 года. Менеджер программы — Анхель Гарсия (Angel Garcia, MSW).

Колледж Сьерра начнет программу Learning Independence for Future Employment (LIFE) по обучению 18-26-летних клиентов регионального центра Alta California. В 2024-2025 учебном году 12 студентов начнет обучение в колледже Сьерра. Эта программа объединяет обучение, практическую подготовку и местные мероприятия. Студенты будут учиться независимости, то есть проходить курсы подготовки к работе/карьере, управления деньгами/финансами, независимой и общественной жизни. Они будут учиться, как передвигаться, сохранять здоровье и правильно питаться, как обеспечивать свою безопасность; будут учиться культуре и идентичности, созданию сообщества и налаживанию отношений, организации и коммуникации и многому другому. В программу входят стажировки для получения участниками опыта работы. Это поможет им получить конкурентоспособную, интегрированную работу к концу четырехсеместровой программы. Кроме того, студенты будут участвовать в различных мероприятиях по интеграции в местное сообщество на территории кампуса и за его пределами. Эти мероприятия будут связаны с защитой своих прав, безопасностью, обществом, бытом, транспортом, финансами и многим другим. Студентов будут поощрять пользоваться любыми курсами колледжа Sierra College. Подробности можно узнать на сайте программы LIFE (<https://www.sierracollege.edu/academics/life-program/>) или получить по электронной почте LIFE@sierracollege.edu.

Если вы знаете возможного кандидата на обучение по этой программе или хотите сами подать заявку на участие в программе, воспользуйтесь указанным выше адресом электронной почты, чтобы попасть в список рассылки, когда появятся бланки заявок.





## УГОЛОК КЛИНИЦИСТА SHANNON MCCONNELL, RDH, BSDH КОординАТОР СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



Вспоминая первый год работы в центре ACRC в качестве координатора по стоматологическому обслуживанию, я могу сказать, что для меня было большой честью работать бок о бок не только с замечательными коллегами, но и с нашими удивительными клиентами и их семьями. Когда я пришла в ACRC, то не была знакома с системой региональных центров, но мой опыт клинического стоматолога-гигиениста в сочетании со знаниями о выставлении счетов страховым компаниям позволили мне успешно помогать нашим клиентам получать стоматологическое обслуживание. Возможность помогать нашим клиентам — это одна из самых больших радостей в моей жизни.

Одной из моих главных целей в прошлом году была рационализация внутренних процессов, чтобы наши координаторы обслуживания могли быстрее помогать клиентам получать стоматологическое обслуживание. Кроме того, я сотрудничаю со стоматологами и стоматологическими страховыми планами в вопросе координации сложных приемов у стоматолога, ищу стоматологов и получаю разрешения страховых планов на стоматологическое лечение.

Самыми яркими событиями года для меня стали различные мероприятия, например, проведение увлекательного интерактивного урока по гигиене полости рта в дневной программе для взрослых Visions in Motion. Вместе с несколькими коллегами меня пригласили разместить стенд на Осенних Играх Специальной Олимпиады. А совсем недавно мы с одним из защитников прав наших клиентов, Джейкобом Миллером, были приглашены выступить перед студентами второго курса стоматологического факультета нового стоматологического факультета Калифорнийского университета Нортстейт с докладом о препятствиях, с которыми сталкиваются наши клиенты при получении стоматологической помощи.

## ЗАБОТА О БУДУЩЕМ — THE ARC OF CALIFORNIA ДВУЯЗЫЧНЫЕ ВЕБИНАРЫ И ЗАНЯТИЯ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ БУДУЩЕГО

**CaringFutures**  
*A community of sharing & strength*

**Futuros y Esperanza**  
*Una comunidad de intercambio y fortaleza*

Центр ACRC советует родителям и тем, кто ухаживает за нашими клиентами, принять участие в занятиях и вебинарах по планированию будущего. Они проводятся на английском и испанском языках в Калифорнийском центре The ARC of California. <https://www.caringfutures.org/> или <https://www.futurosyesperanza.org/>. Эти семинары финансируются за счет гранта и согласуются с инициативой центра ACRC по координированному планированию будущего (Coordinated Future Planning Initiative) <https://www.altaregional.org/coordinated-future-planning>

# СОБРАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА КЛИЕНТОВ: ВСТРЕЧИ И ЗНАКОМСТВА

Консультационный комитет клиентов (CAC) центра ACRC собрался перед своим ноябрьским заседанием. Члены комитета CAC рассказали о работе комитета и пригласили посетителей присоединиться к нему. Подробнее см. на сайте <https://www.altaregional.org/client-advisory-committee-cac>



## ГРАНТ ШТАТА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯЗЫКОВОЙ ДОСТУПНОСТИ И КУЛЬТУРНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

Центр ACRC получил грант на новаторский проект, направленный на преодоление барьеров на пути к интегрированной занятости на местах (Community Integrated Employment, CIE) для клиентов латиноамериканского происхождения в нашем районе, охватывающем 10 округов. Проект возглавляет кафедра коммуникативных наук и расстройств (Communications Sciences & Disorders Department). В будущем он рассчитан на 540 взрослых клиентов центра. Пока что проект будет оценивать нарушения коммуникации и культурные/социально-экономические аспекты жизни 50 клиентов-добровольцев. Проект имеет целью выявление и устранение неравенства в области интегрированной занятости на местах. Эта инициатива соответствует Стратегическому плану центра ACRC и воспроизводится в других региональных центрах. Она способна значительно увеличить число участников программы интегрированной занятости на местах, принести пользу малообеспеченным меньшинствам и поддержать приоритеты штата в области занятости.

Руководить проектом будут д-р Хизер Томпсон (Heather Thompson), которая выступает за социальную справедливость и привлечение местного сообщества, и доктор Луис Висмара (Louis Vismara), специалист по аутизму. Центр ACRC привлекает участников проекта, проводит разъяснительную работу с населением и всесторонний анализ результатов и рекомендаций. Эти усилия не только удовлетворяют насущную потребность в справедливом трудоустройстве, но и способствуют достижению более широких целей социальной справедливости, способствуя развитию инклюзивных пространств и межкультурного взаимопонимания.



SACRAMENTO STATE

Department Of  
**Communication  
Sciences & Disorders**  
College Of Health & Human Services



# ДЕНЬ САНТА-КЛАУСА 2023

День Санты-Клауса мы начали отмечать несколько десятилетий назад. Это особый день для наших клиентов. Они могут в безопасной и сенсорно адаптированной среде весело провести время и бесплатно сфотографироваться с Санта-Клаусом. Темой в этом году была **"Праздничные традиции всех стран мира"**. Наши клиенты смогли узнать о других праздничных традициях, поучаствовать в мероприятиях в каждом киоске и даже получить что-нибудь на память о каждой культуре/праздничной традиции. Сотни клиентов и их семьи весь день заполняли отделение центра ACRC в Сакраменто. Многие из присутствовавших оценили нашу новую сенсорную комнату. Мы приносим специальную благодарность многочисленным сотрудникам-волонтерам и Комитету Санты за круглогодичную подготовку и сбор средств для этого события.





## НАШИ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

По мере роста нашего регионального центра растет необходимость в специалистах и организациях, обслуживающих наших клиентов и их семьи. Из-за пандемии COVID19 наше развитие замедлилось, но мы уже видим, как все больше людей и организаций начинают с нами сотрудничать. Стабильно увеличивается число учреждений по уходу с проживанием (21); в этом году с нами стали сотрудничать многие транспортные компании (15).

### Организации и специалисты по обслуживанию инвалидов (и коды обслуживания), число которых особенно сильно увеличилось в 2023 г.

- 915 - Учреждения с проживанием для взрослых (Adult Residential Facility)
- 875 - Транспортные компании
- 707 - Речевая терапия (Speech Pathology)
- 520 - Служба независимого проживания (Independent Living Program)
- 896 - Служба проживания с поддержкой (Supported Living Services)
- 055 - Дневное обслуживание на местах (Community-Based Day Serv.)
- 099 - Поддержка под руководством ее получателя (Self-Directed Supports)
- 785 - Клинический психолог (Clinical Psychologist)
- 096 - Гериатрическое учреждение (Geriatric Facility)
- 102 - Подготовка инвалидов и их родителей (Parent and Indiv. Training)
- 113 - Специализированные учреждения с проживанием (Спец. Residential Facility)
- 773 - Эрготерапия (улучшение двигательных навыков, Occupational Therapy)
- 455 - Член семьи, ухаживающий днем за членом семьи (Day Care Family Member)
- 008 - Спортивный клуб (Sports Club)
- 048 - Раннее лечение аутизма (Early Autism Treatment)
- 062 - Сиделка (Personal Assistance)
- 076 - Координированная поддержка семей (Coordinated Family Support)
- 772 - Лечебная физкультура (Physical Therapy)
- 902 - Местный кризисный дом (Community Crisis Home)

- 034 - Управление финансами (Money Management)
- 115 - Специализированное обслуживание детей от 3 до 20 лет (Спец. Thera. Serv. age 3-20)
- 117 - Специализированное обслуживание людей в возрасте 21 года и старше (Спец. Thera. Serv. age 21+)
- 505 - Дом культуры (Activity Center)
- 510 - Центр развития для взрослых (Adult Developmental Center)



### Новые организации/специалисты за год

## ВЫШЛИ НА ПЕНСИЮ

Центр ACRC помнит своих сотрудников, которые ушли на пенсию. Мы благодарим их за многолетнюю работу и преданное служение.

**Lisa Wright** - Специалист по приему новых клиентов - Сакраменто - 10/6/23.

**Denise Ingalls-Knott** - Детское подразделение - Сакраменто - 11/3/23.

**Karen Partch** - отделение в Грасс-Вэлли - 12/7/23.

**Cid Van Koersel** - Подразделение практической подготовки - 12/28/23.



# ЦЕНТР АСРС НАЧИНАЕТ СЛЕДУЮЩИЙ ЭТАП ПРОВЕРОК ПО ПРОГРАММЕ HCBS



Специалисты по обслуживанию на дому и по месту проживания (HCBS) Aliesia Gautschi, Marti Eason и Kylee Draper

Альтернативная программа обслуживания на дому и по месту проживания (Home and Community-Based Services, HCBS) - это часть программы Medicaid. Она которая позволяет штатам предоставлять долгосрочный уход дома и в их сообществах, а не в стационарных учреждениях. Программа HCBS помогает людям с ограниченными возможностями и пожилым людям, содействует их независимости и улучшает качество жизни вне традиционных учреждений. Это обслуживание сотрудничающие с центром ACRC люди и организации должно соответствовать федеральным требованиям.

Департамент по вопросам людей с нарушениями развития (Department of Developmental Services) потребовал от региональных центров до 31 августа 2024 г. провести на месте проверку всех организаций, предоставляющих обслуживание HCBS, чтобы убедиться в их полном соответствии требованиям к такого рода учреждениям. Во время проверок на местах региональные центры должны убедиться, что все применимые федеральные требования выполнены.

Сотрудники центра ACRC сотрудничают с такими организациями по вопросу устранения любых обнаруженных недостатков. Например, центр помогает организациям запрашивать мнение клиентов о том, как могут быть исправлены недостатки; завершать обучение и/или подготовку персонала согласно федеральным требованиям; планировать индивидуальное обслуживание; уточнять документацию, содержащую противоречия.

С центром ACRC сотрудничают около 500 специалистов и учреждений. Все они будут проверены к 31 августа 2024 г. Подробнее см. на сайте <https://www.dds.ca.gov/initiatives/cms-hcbs-regulations/>

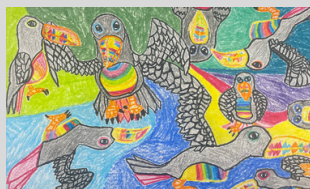
## ХУДОЖНИК НОМЕРА — МОРГАН МАРДЖЕРСИОН

Морган Марджерсион (Morgan Marjersion) посещает студию Placer ARC Studio 700 чуть больше 6 лет. Морган увлекается различными видами искусства. Вот только некоторые из них: керамика, ювелирное дело, шитье, живопись и трехмерный дизайн. Морган вдохновенно работает над своими работами. Среди источников ее вдохновения — семья, Уолт Дисней (фильмы, мультфильмы и персонажи), природа и другие художники, которые дают служат источником ее вдохновения.

Если вы хотите приобрести работы Морган, обращайтесь к помощнику директора студии Studio 700 Шелдону Шире (Sheldon Schear), эл. адрес [sheldons@placercarc.org](mailto:sheldons@placercarc.org).



Neighborhood  
center of the Arts  
Arts • Advocacy • Opportunity





# Комиссия округа Йоло по обслуживанию престарелых и взрослых



Пожилые люди, которые ухаживают за людьми с умственными нарушениями или нарушениями развития (DD/ID)

## Встречи в мэрии в 2024 г.

Присоединяйтесь к супервайзеру Jim Provenza, региональному центру Alta California и сотрудникам администрации округа Йоло. Мы обсудим, что требуется пожилым людям, ухаживающим за взрослыми с нарушениями интеллекта и развития в округе Йоло.

Все встречи проходят с 17:30 до 19:00.

*3 очные встречи - 1 виртуальная встреча*

*На ближайшие встречи гибридные варианты не предлагаются.*

*На очных встречах и виртуальных встречах Zoom будет обеспечен перевод на американский язык жестов и на испанский язык.*

**22 февраля 2024 г. - Общественный центр Западного Сакраменто (West Sacramento Community Center)**

1075 W Capitol Ave, West Sacramento, CA 95691

**14 марта 2024 г. - Общественный центр Винтер (Winters Community Center)**

201 Railroad Ave, Winters, CA 95694

**3 апреля 2024 г. - Общественный центр и центр здоровья общины Эспарто-Капай-Вэлли (Esparto-Capay Valley Health and Community Center)**

17340 Yolo Ave, Esparto, CA 95627

**25 апреля 2024 г. - Виртуальное собрание, на котором будут представлены результаты и предложения (ссылка для регистрации последует позже)**

За подробностями обращайтесь к Шейле Аллен (Sheila Allen), тел. 530 666-5583  
sheila.allen@yolocounty.org

Фотографии со встреч 2023 года в Дэвисе и Вудленде



**ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ «РАННИЙ СТАРТ» (EARLY START JOB FAIR)**



СПОНСИРУЕТСЯ ИНИЦИАТИВОЙ ARPA ЧАСТЬ С

**Alta California**

Regional Center

Наша цель — свести работодателей и специалистов всех уровней, ищущих работу. Если вы хотите работать с дошкольниками и маленькими детьми по программе «Ранний старт» (Early Start), присоединяйтесь! В учреждениях, обслуживающих семьи и детей с задержками развития от рождения до 3 лет есть много вакансий.



**23 февраля 2024 г.  
10:00 - 14:00**

**2241 Havard St #100  
Sacramento  
The Brenda Smith Room**