

ALTA CONNECTIONS

فصلنامه به روز رسانی اطلاعات مراجعین، ارائه دهندگان خدمات و کارکنان



جزئیات بیشتر در هنرمند برجسته مان
Jacob Maddox ص. 12

پیام مدیر اجرایی

Lori Banales، مدیر اجرایی

آنچه در این شماره اشتغال آمده است:

- پیام مدیر اجرایی
- شراکت کالج SIERRA
- 10 سال «استخدام مقدم است»
- کارشناس استخدام مراجعین ACRC
- نقشه راه اشتغال یکپارچه رقابتی
- بخش های مربوط به اشتغال
- بخش مربوط به مراجع
- ACRC بر اساس اعداد
- نمایه هنرمند برجسته
- درخواست پیشنهاد از طرف خدمات
- حمایتی هماهنگ خانواده

«اشتغال مقدم است (Employment First)» یک چارچوب ملی تغییر سیستم است که بر امکانات فضای کار تمرکز دارد. این پیش فرض بیان می کند که همه، از جمله افراد مبتلا به شدیدترین ناتوانیها، می توانند کار کنند. حمایت از افرادی که در محیط های استخدامی خدمت می کنند نیاز به نیروی کار کافی و متعهد دارد. در واقع، کل سیستم خدمات توسعه ای تحت تأثیر نیاز به بازگشایی گزینه های خدمات حضوری و همزمان ایجاد تعادل بین نیاز به جذب و استخدام نیروی کار جدید قرار گرفته است. این یک موضوع سراسری بوده است و امیدواریم بتوانیم به آن رسیدگی کنیم. در چند ماه گذشته، مرکز منطقه ای آلتا کالیفرنیا (ACRC) با مرکز منطقه ای کوهستان دره (VMRC) برای همکاری در یک چشم انداز مشترک برای جذب کارجویان به حوزه ناتوانی های رشدی همکاری کرده است. بسیاری از ابتکارات ایالتی از تمرکز فرد محور حمایت می کنند. این تمرکز مورد قبول همه ما است و مستلزم وجود کارکنان بیشتری است تا از مراجعین بیشتری به روش های فردی حمایت کنند.

ادامه دارد ص. 2

همکاری VMRC/ACRC DSP (متخصصان حمایت مستقیم) موانع فعلی را تشخیص می دهد و در قالب شراکت با ارائه دهندگان محلی ما پیوند می خورد تا راهی رو به جلو ایجاد کند. ما نیروی کار یک آژانس روابط عمومی را جذب کرده ایم تا در ارتقای سیستم خدمات رشدی به عنوان یک فرصت حرفه ای برای کارجویانی کمک کند که به دنبال کاری مهم هستند. یک کمپین مربوط به روابط عمومی خواهد بود که عموم را به سمت وب سایتی ایجاد شده برای میزبانی خلاصه های آژانس ارائه دهنده و مرکز منطقه ای حاوی پیوندهایی برای ثبت مستقیم درخواست برای آگهی های شغلی سوق می دهد. این وب سایت ظرفیت فیلتر کردن دامنه های مختلف مانند شهرستان، کد پستی و نوع شغل را دارد تا کارجو را به فرصت های موجود در منطقه دلخواه خودش ببرد. از همه ارائه دهندگان خدمات ACRC و VMRC دعوت می کنیم تا شرکت کنند. به علاوه، نمایشگاه های شغلی در ناحیه تحت پوشش هر منطقه میزبانی خواهد شد با این امید که نسل جدیدی از کارکنان را جذب و استخدام کنیم که از طرح های خدمات فردی افرادی حمایت کنند که ما حمایتشان می کنیم. در حالی که این نسخه از Alta Connections بر تداوم فرصت های شغلی متمرکز است، ما نیاز به بازسازی ظرفیت های نیروی کار در همه عرضه کنندگان را نیز تشخیص داده ایم و از آن حمایت می کنیم به نحوی که مراجعین در همه سنین و مراحل بتوانند امکان دسترسی به و انتخاب خدمات را داشته باشند.



ACRC با کالج SIERRA در کمک هزینه اشتغال DDS شریک می شود

در سال 2022، بخش خدمات رشدی یک برنامه کمک هزینه برای افزایش مسیرهای اشتغال ایجاد کرد. 10 میلیون دلار به پروژه هایی در سراسر ایالت اعطا شد که بر زمینه هایی مانند آموزش کارکنان، تغییر مدل های خدمات فعلی و توسعه روابط کارفرما تمرکز خواهند داشت. ناحیه تحت پوشش ACRC چندین پروژه خواهد داشت که به منظور گسترش فرصت های شغلی رقابتی یکپارچه برای افراد تحت پوشش خدمات طراحی شده است. پروژه های هیجان انگیز در دست اجرا عبارتند از برنامه مشاوره مزایا، همکاری با کالج Sierra، آموزش برای استخدام سفارشی و موارد بیشتر. برندگان این کمک هزینه در مراحل ابتدایی اجرای برنامه هایشان هستند. ACRC هیجان زده است تا این برنامه ها را در عمل ببیند و شکسته شدن موانع برای اشتغال را ادامه دهد.



با همکاری ACRC، یک کمک هزینه اشتغال DDS برای برنامه «یادگیری استقلال برای اشتغال آینده (LIFE)» به کالج Sierra اعطا شد. برنامه LIFE با ایجاد پشتیبان و برنامه درسی در سطح کالج محلی پایپلانی را برای ایجاد اشتغال طولانی مدت و موفقیت آمیز ایجاد می کند تا مسیری برای اشتغال یکپارچه رقابتی دائمی ایجاد کند. به عنوان بخشی از برنامه LIFE، کالج Sierra خدماتش را برای برنامه انتقال به زندگی مستقل همراه با ACRC عرضه خواهد کرد. این برنامه از برنامه انتقال به زندگی مستقل کالج Taft الگوبرداری می شود که برنامه درسی جامعی را ارائه می دهد تا دانشجویان را در هنگام فارغ التحصیلی از کالج اجتماعی برای زندگی مستقل و اشتغال آماده می کند. آوردن این مدل به جامعه ما چشم انداز دیرینه ACRC بوده است. فرایند آمادگی برای عرضه این برنامه هم اکنون در حال انجام است.

جشن 10 سال اشتغال مقدم است در کالیفرنیا

امسال، کالیفرنیا 10 ساله شدن سیاست اشتغال مقدم است مان را جشن می گیرد. در 9 اکتبر 2013، کالیفرنیا دوازدهمین ایالتی شد که سیاست اشتغال مقدم است را در قانون وضع کرد. اشتغال مقدم است به این معناست که اشتغال برای همه افراد در سن کار مبتلا به ناتوانی های رشدی بالاترین اولویت را دارد. از وقتی که سیاست اشتغال مقدم است در کالیفرنیا تصویب شد، ما گام های زیادی برای افزایش فرصت های اشتغال رقابتی و یکپارچه برداشته ایم. تا دسامبر 2022، 2120 نفر از مراجعین ACRC بین سنین 16 تا 64 سال از شغلشان درآمد کسب می کنند. ما به تلاش های انجام شده برای افزایش فرصت های شغلی یکپارچه برای مبتلایان به ناتوانی های رشدی افتخار می کنیم و مشتاقانه منتظر 10 سال آینده اشتغال مقدم است هستیم.

بخش مربوط به کارکنان - CARLY SHEARER متخصص اشتغال مراجعین

نام من CARLY SHEARER است و درست در همین ساکرامنتو، کالیفرنیا به دنیا آمدم و بزرگ شدم. من از آوریل 2022 در مرکز منطقه ای Alta کالیفرنیا هستم و از همکاری با چنین افراد شگفت انگیزی سپاسگزارم. من سفرم را در این زمینه از 18 سالگی با کار کردن در یک برنامه روزانه و رفتاری آغاز کردم و در نهایت پس از اتمام تحصیل به مدیریت پرونده در یک ارائه دهنده خدمات استخدامی تغییر شغل دادم. در نقش خودم به عنوان کارشناس استخدام مراجعین، با خدمات جامعه در زمینه نظارت بر عرضه کنندگان خدمات استخدامی ACRC همکاری می کنم، فعالیت های اطلاع رسانی را برای برقراری ارتباط با کارفرمایان بالقوه شراکت انجام می دهم و آموزش هایی را در مورد حمایت های استخدامی که ACRC می تواند ارائه دهد، از جمله PIPs، CIE، و خدمات اختصاصی روز ارائه می کنم. بخش مورد علاقه من در کارم دیدن همه داستان های موفقیت است! در اوقات فراغت از بازی کردن و وقت گذراندن همراه با نامزدم و سگمان جت لذت می برم.



ACRC و نقشه راه اشتغال یکپارچه رقابتی (CIE)

اشتغال یکپارچه رقابتی (CIE) چیست؟ CIE به اشتغال در یک محیط اجتماعی، کار در کنار افراد بدون ناتوانی و حداقل دریافت دستمزد پایه و کسب مزایا و فرصت های مشابه با تک تک سایر افراد در آن موقعیت شغلی اشاره دارد. مسیر هر فرد به سمت CIE منحصر به فرد است. یک طرح شخص محور مبتنی بر انتخاب و ترجیح به رضایت بخش ترین نتایج منجر خواهد شد. مفید و مهم است که تیم های برنامه ریزی و خانواده ها در مورد گزینه های موجود برای عزیزانشان زودتر وارد گفتگو شوند. برای مثال، کارهای خانه و کارهای روزمره در مدرسه کودک محصل می تواند به شناسایی نقاط قوت، علایق و ترجیحات او برای اشتغال آتی در زندگی کمک کند. همانطور که نوجوانان در سال های ابتدایی و متوسطه اول پیشرفت می کنند، بسیار مهم است که تیم های IEP، تیم های طرح ریزی و خانواده ها به گفتگوی منظم در مورد فرصت های شغلی تشویق شوند. این گفتگو با گذر زمان تغییر و رشد خواهد کرد. داوطلب شدن فرصت هایی را برای افرادی فراهم می کند که به دنبال کار هستند و کار کردن را در نظر دارند. شروع سفر با داوطلب شدن به افراد امکان می دهد تا انواع مختلفی از مشاغل، وظایف و محیط ها را تجربه کنند. به عنوان مثال، آیا فرد ترجیح می دهد مستقل کار کند یا همراه با گروه؟ در فضای سرپوشیده یا روباز؟ این تجربیات ارزش بسیار زیادی دارد. فرصت های شغلی و داوطلبانه باعث افزایش اعتماد به نفس، افتخار، احترام، ارزش و تعلق می شود. نقشه راه CIE برای کمک به خانواده ها، مراجعین و تیم ها طراحی شده است تا در مراحل مهمی مسیریابی کنند که در مورد فرصت های CIE فکر می کنند و به 4 گروه سنی تقسیم می شود: 12-15، 16-17، 18-21، 22-64. هر بخش نکات و منابع خاصی را در رابطه با طرح ریزی اشتغال ارائه می دهد. ما به این ابتکار مهم و به حداکثر رساندن نتایج مثبت برای مراجعینمان متعهد هستیم. لطفاً وب سایت ACRC را مرور کنید تا درباره نقشه راه CIE و روش های حمایت ACRC از مراجعینش در محل کار بیشتر بدانید:

<https://www.altaregional.org/post/competitive-integrated-employment-cie>



12 سال پیش، Renee Minor به Southside Unlimited در برنامه «اثر هنری» پیوست. سه روز در هفته، او از هنر و صنایع دستی، موسیقی و برقراری روابط لذت می برد که به دوستی تبدیل می شد. او سپس به بخش استخدام منتقل شد، که به عنوان مرتب کننده بازیافت کار کرد. او همچنین در کلاس ها و فعالیت های توسعه شغلی شرکت کرد تا او را برای یک فرصت شغلی آماده کند که از خیلی وق پیش به دنبالش بود. در سال 2021، پس از بازگشت از تعطیلی Renee، COVID با مربی شغلی اش ملاقات کرد تا در مورد پیشبردن اکتشاف شغلی اش صحبت کند. من برای انجام دادنش آماده ام! من انبار بازیافت و همه افراد اینجا را دوست دارم، اما وقتش فرا رسیده است.» وقتی مربی شغلی اش از او پرسید دوست دارد به عنوان شغل چه کاری انجام دهد، Renee با اشتیاق پاسخ داد: «مهد کودک یا پیش دبستانی.» وقتی نوه پسری خواهرش از مدرسه به خانه می آید Renee با او وقت می گذراند. وقت صرف شده با او، بازی کردن و کمک به او، Renee را به یاد روزهایی می اندازد که در مهدکودک خواهرش در سن خوزه برای دستیاری سپری کرده است.

در ماه مه 2022، مربی شغلی Renee به یک پیش دبستانی محلی مراجعه کرد، جایی که با مدیر صحبت کرد تا ایده کسب تجربه Renee را از طریق یک برنامه کارآموزی با حقوق و حمایت از اشتغال معرفی کند.

در 9 ژوئن 2022، Renee اولین روزش را در پیش دبستانی آغاز کرد. Renee در کلاس درس کودکان 2 تا 5 ساله دستیار است. Renee در طول روز در تمیز کردن، سازماندهی و کمک به فعالیت های مختلف مربوط به کودکان همکاری می کند؛ او به ویژه از دور هم جمع شدن وقتی لذت می برد که بچه ها آواز می خوانند و/یا می رقصند.

آهنگ ها سرگرم کننده و رقص پرانرژی است. وقتی بچه ها هنگامی که از راه می رسد و/یا محل را در آن روز ترک می کند او را در آغوش می گیرند، احساس می کند خیلی از او قدردانی شده است. با حمایت Southside Unlimited، مرکز منطقه ای، و راهنمایی کارکنان پیش دبستانی، Renee اکنون 9 ماه است که یک دستیار معلم بوده است. Renee به خودش و کارفرمایش ثابت کرده است که افزوده ارزشمندی برای تیم است و امیدوار است که پس از اتمام دوره کارآموزی با حقوقش به طور دائم در سمتش استخدام شود.



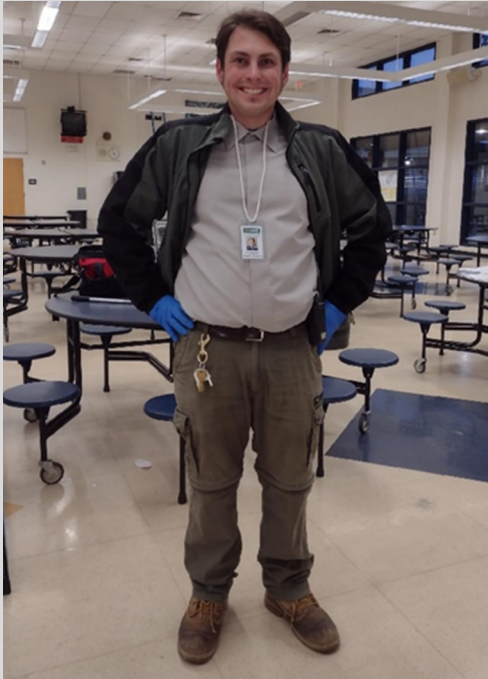
Sean اکثر مدت دوران بزرگسالی اش را در یک برنامه سرپناه سپری کرده است. او عاشق کار محوطه سازی و زمین داری بود که در برنامه سرپناه انجام می داد، اما در نهایت رها شد. در سال 2022، Sean به tkMomentum معرفی شد. Sean واقعاً می خواست دوباره به محوطه سازی مشغول شود. با این حال، دریافت CIE چالش برانگیز بود چون Sean گواهینامه رانندگی ندارد. به نوبت، tkMomentum به پارک های مدیریت شده شهرستان/شهر رفت تا ببیند آیا موقعیت شغلی آزاد دارند یا خیر. تیم پارک های مدیریت شده شهرستان/شهر هیچ فرصت شغلی موجودی نداشتند، اما برای انجام یک برنامه کارآموزی با حقوق آماده بودند تا زمانی که موقعیتی برای کمک به Sean برای توسعه مهارت های لازم برای CIE در مرکزشان باز شد. tkMomentum تمام مدارک لازم را به تیم پشتیبانی منطقه ای آلتا - Shea Sparkman، هماهنگ کننده خدمات، و Carly Shearer، متخصص استخدام مراجعین ارسال کرد. هر دو این خدمات را در زمان بی سابقه ای تأیید کردند. 6 ماه از کارآموزی با حقوق Sean می گذرد و تقریباً همه وظایف شغلی را یاد گرفته است، علاوه بر وظایف شغلی که نیاز به رانندگی دارد. Sean از صبح زود ساعت 7 شروع به کار می کند و بازدهی فوقالعاده زیادی دارد. او از کار کردن لذت می برد و زمانی که مجبور است مرخصی بگیرد، مانند روزهایی که شرایط ناامن است یا باران می بارد، ناامید می شود. Sean کارش را بسیار جدی می گیرد و به کاری که انجام می دهد افتخار می کند.



Mitchell



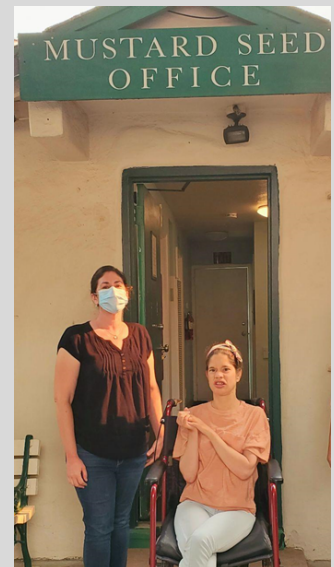
Mitchell بیش از 1 سال است که با کارفرمای فعلی اش کار می کند. Mitchell یک کارمند خدمات مشتریان/لودر است. او با پیاده کردن ایمن کالا از طبقه فروش به داخل وسایل نقلیه مشتریان به ارائه و تحویل محصولات مناسب به مشتریان کمک می کند. Mitchell در خدمات مشتریان عالی است و از کار با مشتریان لذت می برد. Mitchell همچنین از کار کردن با همکاران لذت می برد و با تیمش در تمام عملکردهای شرکت مشارکت می کند. Mitchell همچنین از حمایت تیم متخصص حرفه ای اش در On My Own Community Services بسیار خوشحال است، آن ها در جابجایی شغلی اش به او کمک کردند و همچنان از او حمایت می کنند تا در نقش فعلی اش موفق باشد.



Robert Jungnitsch یک مرد جوان سخت کوش بسیار خوشحال است. او نه یک کار بلکه دو کار را انجام می دهد! او یک موقعیت کاری تعمیر و نگهداری تمام وقت در یک شرکت محلی دارد که به یک مجتمع آپارتمانی محلی خدمات می دهد. Robert همچنین به صورت پاره وقت به عنوان سرایدار در ناحیه آموزشی شهرستان El Dorado کار می کند. Robert بیان می کند که عاشق کار کردن است و قدردان پاداش ها و مزایایی است که از کارفرمایانش دریافت می کند. Robert همچنین با کارفرمایان و همکارانش برای ایجاد روابط حرفه ای پایدار شبکه ای ایجاد کرده است.



Kate



وقتی در کنار Kate باشید، لبخند نزدن دشوار است. نگرش مثبت و دوست داشتنی او همه کسانی را خوشحال می کند که با او ملاقات می کنند. تعداد زیاد دوستان Kate می تواند این را تأیید کند!

Kate در جامعه محلی خودش و اطراف شهر به خوبی شناخته شده است. او از طریق فعالیت های مختلف حمایتی، داوطلبانه و به اشتراک گذاشتن وقت با دیگران، دوستان و آشنایان زیادی پیدا کرده است. به سختی می توان مکانی را پیدا کرد که Kate توسط مشتریان و کارمندان به یک اندازه شناخته شده نباشد. و اگر Kate را در جامعه ببینید، ممکن است متوجه شوید که او به سراغ هنرمندان موسیقی مورد علاقه اش روان است.

Kate سخاوتمندانه ساعات زیادی را از طریق کمک های مردم دوستانه به جامعه اش اختصاص داده است. او همان چهره خندانی بود که به خانواده هایی که در بیمارستان Mercy منتظر عزیزانشان بودند سلام کرد و به آنها نوشیدنی داد. از یک اتاق انتظار به اتاق دیگر، Kate را می بینید که چرخ دستی نوشیدنی اش را هل می دهد تا کمی آرامش برای دیگران به ارمغان بیاورد. عشق Kate به بچه ها باعث شد که در مدارس به عنوان دستیار کلاس درس با «دانه خردل (Mustard Seed)» و مجری با «جرعه ای از درک (A Touch of Understanding)» کار کند.

Kate از سرگرمی‌های زیادی لذت می‌برد: ورزش، هنر و صنایع دستی، موسیقی، نرمش. لذت بردن او از هنر و صنایع دستی او را به راه اندازی کسب‌وکار خودش به نام «طرح‌های ایمان (Kate Faith Designs)» سوق داده است. Kate اقلامی را مبتنی بر ایمان خلق می‌کند و در رخدادهای شرکت می‌کند تا دیگران بتوانند آثارش را خریداری کنند. Kate همچنین از طریق کسب‌وکار خود با جمع‌آوری بودجه برای خرید لوازم مورد نیاز مدرسه Mustard Seed به جامعه‌اش کمک کرده است.

Kate می‌داند داشتن صدایی برای برقراری ارتباط و تعامل با دیگران اهمیت دارد. اعتقاد قوی او به اطمینان از اینکه همه صدایی دارند، او را به کار برای CTEC سوق داد که در آنجا همسالانش را که از دستگاه AAC استفاده می‌کنند و همچنین یک گروه اجتماعی به نام Jazzy Talkers را راهبری می‌کند.

حتی با وجود برنامه شلوغ Kate، او برای مهمترین چیز از نظر خودش وقت می‌گذارد. Kate به خانواده‌اش بسیار نزدیک است و دوست دارد زمان باکیفیتی را با آن‌ها بگذراند، چه مشغول باشد یا صرفاً در خانه استراحت کند. Kate چه با خانواده باشد، چه دوستان و چه مشغول، او همیشه شخصیت مهربان و سرگرم کننده‌اش را نشان می‌دهد. بنابراین اگر در جامعه هستید و Kate را ملاقات کردید، حتماً سلام کنید و چشم‌های درخشانش را خواهید دید با لبخندش که نشان می‌دهد از دیدنتان خوشحال است.



Anna و Jackson: توسعه مشارکت تجاری - خوداشتغالی

Anna و Jackson هر دو در Davis، کالیفرنیا زندگی می‌کنند، جایی که آنها بزرگ شدند و با هم به دبیرستان رفتند. آنها زندگی پرمشغله‌ای برای داوطلب شدن در جامعه خود دارند و هر دو می‌گویند که با بچه‌ها ارتباط خوبی برقرار می‌کنند.

Anna و Jackson با کمک هماهنگ‌کننده شرکت‌های خرد و تیم‌های پشتیبانی کسب‌وکار، و با جلسات منظم در مورد خوداشتغالی، هر کدام توانستند استعدادهای خود را کشف کنند، ایده‌های تجاری را امتحان کنند و در نهایت تصمیم بگیرند که شریک تجاری شوند.



Anna و Jackson هر دو در سال 2002 از دبیرستان فارغ التحصیل شدند و ایده‌ای داشتند که مایل بودند انجامش دهند. Jackson می‌دانست که به کار با کامپیوتر و نرم‌افزار علاقه‌مند است. او به خود آموزش می‌داد که از فتوشاپ برای طراحی گرافیک استفاده کند و در خلق تصاویر برای خنده مردم بسیار خوب بود. همانطور که Jackson در فتوشاپ بهتر شد، او و تیم پشتیبانی کسب‌وکارش ایده‌های تجاری را بررسی کردند.

Jackson هر دو هفته یک بار با هماهنگ‌کننده شرکت‌های خرد و تیم تجاری برای طرح‌ریزی توسعه کسب‌وکار ملاقات می‌کرد. تیم او با کسب دانش در مورد اینکه آیا بازاری برای فروش آثار هنری ایشان وجود دارد، به او کمک کردند تا یک مطالعه امکان‌سنجی انجام دهد. در همین حال، Jackson تصمیم گرفت برای بهبود مهارت‌های خودش، آموزش‌های بیشتری را در زمینه فتوشاپ در کالج شهر ساکرامنتو ببیند.

Jackson که مهارت‌های بیشتری در زمینه کامپیوتر و فتوشاپ به دست آورده بود، از پس‌انداز خودش برای خرید لپ‌تاپ و دوربین استفاده کرد. او جلسات کاری منظمش را هر دو هفته یکبار ادامه داد تا در مورد پیشرفت خودش صحبت کند، درآمدی را که از فروش آثار هنری اش حاصل کرده پیگیری کند، بررسی کند که آیا ایده‌هایش کارآمد بوده یا خیر، و به فهرست جدیدی از ایده‌ها و وظایف برسد.

در همین حال، Anna شغلی داشت که در کارگاه «یک خرس بسازید» به بچه‌ها در ساخت خرس‌های عروسکی کمک می‌کرد.

مشابه Jackson، Anna هم با تیم پشتیبانی کسب‌وکارش روی یک مطالعه امکان‌سنجی ایده‌های تجاری‌اش کار می‌کرد.

این تیم ایده‌هایی مانند فروش حیوانات عروسکی با گاری را در نظر گرفت. سپس Anna حیوانات عروسکی زیبایی خرید و سعی کرد آنها را در ویتترین یک گل‌فروشی به نمایش بگذارد، اما فروش نرفت.

به دلیل اینکه او دوست دارد با ماشین‌آلات کار کند، تیم پشتیبانی Anna به او پیشنهاد دادند که نحوه ساخت دکمه‌ها و آهن‌ربا را یاد بگیرد. او از این ایده خوشش آمد و با سرمایه شخصی‌اش یک دستگاه دکمه‌زنی خرید و آن را به یک فروشگاه سخت افزار محلی برد تا تنظیم کنند به نحوی که بتواند اهرم را راحت‌تر پایین بیاورد. اما او هنوز نیاز داشت تا کسی دکمه‌هایی را طراحی کند که می‌خواست بفروشد. تیم Jackson متوجه شد که او شریک تجاری عالی برای Anna خواهد بود. هنگامی که تیم این ایده را به Jackson پیشنهاد کرد، او خوشش آمد و آنها کسب‌وکارشان را از طریق مشارکت توسعه دادند. **Buttons 'n Bears, Oh My!** ایجاد شد و از سال 2008 فعال بوده است. همراه با دکمه‌ها و آهن‌رباهای سفارشی، مشتریان می‌توانند حیوانات عروسکی را بخرند که برای همه مناسبت‌های هدیه دادن مناسب است. دکمه‌ها و آهن‌رباها برای تاریخ را ذخیره کنید عروسی یا حمام نوزاد نیز محبوب است. کسب‌وکارها همچنین از دکمه‌هایی برای تقدیر از کارکنانشان استفاده می‌کنند.

Anna و Jackson، با حمایت تیم تجاریشان، با افراد و سازمان‌ها همکاری می‌کنند تا طرح مناسب را برای هر مناسبتی بیابند. Anna و Jackson در مرحله نوبل‌وگی کسب‌وکار به بازاریابی خانه به خانه برای کسب‌وکارشان پرداختند که آنها را در دفاتر افرادی فرود آورد که برای دفاتر شهری کار می‌کردند. آنها می‌خندند و می‌گویند که دکمه‌هایشان جواب است زیرا هر نامزدی که از دکمه‌های آنها برای تبلیغات استفاده کرده است در انتخابات پیروز شده است. آنها همچنین در چندین رخداد عرضه در جامعه شرکت کردند و به سرعت رخدادهای فروش بهتر و کم‌بازده را یاد گرفتند. همانطور که کسب‌وکار تکامل یافته است، استراتژی بازاریابی برای پاسخگویی به نیازهای بازار بهینه شده است. این کسب‌وکار تا حد زیادی از طریق تبلیغات شفاهی، ارجاع، فروش در رخدادهای، استفاده از بیلبورد تبلیغاتی در پیاده‌رو و مهارت‌های رو به رشد Jackson در بازاریابی کسب‌وکار از طریق رسانه‌های اجتماعی، مشتریانی را به دست آورده است.

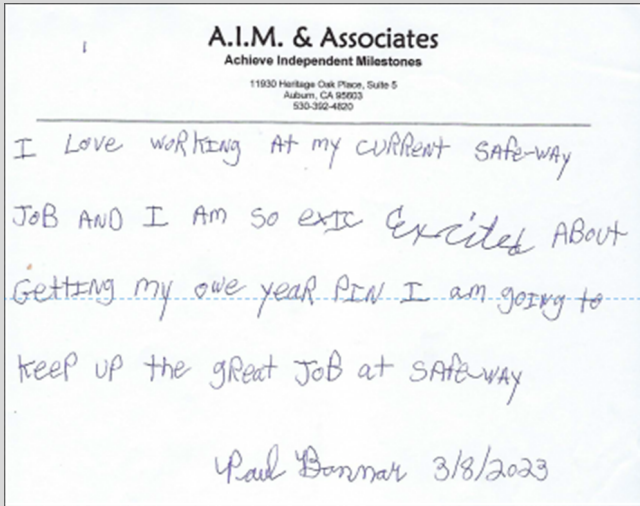
Anna و Jackson برای فروش کالاهایشان از دفترشان در Davis و در رخدادهای جامعه محلی، و ایجاد دکمه‌ها و آهن‌رباهای مخصوص هر رخداد، برنامه‌های شلوغ دارند. وقتی **Buttons 'n Bears, Oh My!** در رخدادهای کنفرانس‌های جامعه نمایشگاه دارد، Anna و Jackson همیشه در حال طراحی و خلق جدیدترین آثارشان هستند. سفارش دکمه کمپین 2000 دکمه بزرگترین تک سفارش تا به امروز بوده است. برای کسب اطلاعات بیشتر تماس بگیرید: **Buttons 'n Bears, Oh My!** ایمیل: buttonsbears@ohmy.com وب

سایت: www.buttonsbears.com

Justin

Justin (JJ) Ortiz در اکتبر 2017 کارش را در «صنایع پراید (PRIDE Industries)» آغاز کرد. JJ مشاغل را به سرعت یاد گرفت و می‌دانست که دوست دارد چه کاری انجام دهد. JJ در یک گروه استخدامی پشتیبانی شده در پایگاه نیروی هوایی Beal در یک محل خدمات غذایی قرار گرفت و چندین ماه در آنجا کار کرد. یادگیری در مورد انتظارات کارفرما و همچنین تمیز نگه داشتن یک آشپزخانه بزرگ و تمام الزاماتی که ارتش دارد، تجربه خوبی بود. Justin به یادگیری مشاغل مختلف ادامه داد و تا سال 2019 تجربیاتی در جامعه در Eskaton، محل نمایشگاه‌های شهرستان Nevada و از طریق PRIDE در سایر سازمان‌های غیرانتفاعی داشت. به دلیل همه‌گیری، JJ در Zoom فعال بود و از تعامل با دوستانش در حین پیگیری موضوعات مرتبط با کار لذت می‌برد. در پاییز 2022، JJ از مهارت‌هایش برای یافتن شغل استفاده می‌کرد و یک شغل پارموقت ظرفشویی در یک رستوران محلی Grass Valley پیدا کرد. او همچنین از طریق PRIDE به یکی دیگر از گروه‌های حمایتی استخدامی اضافه شد. JJ بسیار مفتخر است که در دوران بیماری همه‌گیر درس خوانده و توانسته گواهینامه رانندگی‌اش و یک ماشین بگیرد. او از آزادی که برای رفتن به مکان‌ها دارد لذت می‌برد و اخیراً به تنهایی به هاوایی سفر کرده است.





**Paul
Bonner**

یادداشتی برای
ما نوشت -
تبریک **Paul!**



Nathan – ابتکار اشتغال ایالتی

نام من Nathan Martin است، من اینجا در ساکرامنتو به دنیا آمدم و بزرگ شدم، مبتلا به اوتیسم هستم، و برای ایالت کالیفرنیا کار می‌کنم، که از طریق ابتکار اشتغال ایالتی از طریق مرکز منطقه‌ای ALTA کالیفرنیا به دست آوردم. در 4 سالگی تشخیص داده شد که مبتلا به اوتیسم هستم و از زمانی که به یاد دارم مراجع مرکز منطقه‌ای بوده‌ام. پس از فارغ‌التحصیلی از دبیرستان، به کالج‌های اجتماعی Los Rios، عمدتاً کالج شهر ساکرامنتو، رفتم. در سال 2011، من به کالج شهر ساکرامنتو نزدیکتر شدم، به آپارتمان شخصی خودم نقل مکان کردم که از طریق آژانس مسکن و توسعه ساکرامنتو گرفتم، که از آن زمان تاکنون در آنجا زندگی می‌کنم. من واقعاً از داشتن آپارتمان یک‌خوابه خودم لذت می‌برم، اما چیزی که می‌خواستم خودکفایی کامل بود و یعنی ترک SSI، یافتن شغل و گرفتن یک جور مدرک. من برای پیدا کردن رشته مناسب برای خودم در کالج تقلا کردم، زیرا در بیشتر عمرم دانشجوی آموزش ویژه بودم و هرگز به من حق انتخاب داده نشد که ببینم چه می‌خواهم. همیشه به من می‌گفتند که هرگز استخدام نمی‌شوم، تا آخر عمرم با SSI زندگی می‌کنم، که تا انتهای منابع را استفاده می‌کنم. پس از اخذ، گذراندن، رها کردن، رد شدن از این همه کلاس در کالج، سرانجام به رشته‌ام اکتفا کردم که رشته مردم‌شناسی بود. درست در همان مواقع، من شروع کردم در یک گروه حمایتی برای مبتلایان به اوتیسم هم‌نوع خودم شرکت کنم و با یک تجارت فوق العاده به نام مفاهیم اشتغال پیشرونده، خارج از Citrus Heights آشنا شدم. مشغول شدن به این سازمان تجربه متحول کننده زندگی بود. آنها به من اطلاعات و آموزش دادند که چگونه شغلی را حفظ کنم، چگونه با همکاران و سرپرستان رفتار کنم، و به من جرأت دادند که به سراغ شغلی بروم و احساس کنم هدفی دارم.

از طریق مفاهیم اشتغال پیشرونده و وزارت توانبخشی، من در ابتکار اشتغال ایالتی پذیرفته شدم، که به افراد دارای ناتوانی رشدی کمک می‌کند تا در خدمات دولتی شغل پیدا کنند. ماه‌ها طول کشید، اما موفق شدیم بخشی را پیدا کنیم که من در آن کار کنم. بعد از پیدا کردن این شغل، بهبود اوضاع برایم شروع شد. من موفق شدم از پوشش تأمین اجتماعی خارج شوم، مدرک کاردانی‌ام را در مردم‌شناسی (و همچنین 3 مورد دیگر که جمع کرده‌ام) در سال 2019 دریافت کنم و گواهینامه رانندگی‌ام را در سال 2021 گرفتم. من واقعاً از کار کردن در بخش خودم لذت می‌برم و اگر به واسطه تلاش‌ها و فداکاری مرکز منطقه‌ای ALTA کالیفرنیا، مفاهیم اشتغال پیشرو، بهترین دوستان، و دپارتمان توانبخشی نبود، امروز در جایگاه فعلی‌ام نبودم. من تا ابد سپاسگزار این کسب‌وکارها هستم که فراتر رفتند و مبتلایان به ناتوانی مثل من را به مشاغلی به کار گرفتند که به طور قابل‌توجهی زندگی، اوضاع مالی، ثبات و چشم‌انداز ما را بهبود می‌بخشد. هدف اصلی من این است که تا روز بازنشستگی به طور دائم کارمند ایالتی بمانم و شاید روزی یک ماشین و خانه یا کاندومینیوم برای خودم بخرم.

تور اعضای هیئت مدیره ACRC در روستای MIRASOL و کلینیک دندانپزشکی

در 14 فوریه 2023، اعضای هیئت مدیره ACRC از اولین ساختمان مسکونی چندخانواری ACRC روستای Mirasol و کلینیک دندانپزشکی بازدید کردند. هر دوی این پروژه‌ها با طرح جامعی جامعه و بودجه توسعه منابع جامعه توسعه یافتند. اطلاعات بیشتر در مورد کلینیک دندانپزشکی در چاپ بعدی‌مان می‌آید.





سلام، من SHELBY WRIGHT هستم و 24 سال سن دارم. من بزرگسالی مستقل هستم و در جامعه‌ای که دوستش دارم و همراه با خانواده حمایت‌گرم در خانه زندگی می‌کنم. علائق زیادی دارم و از ملاقات با افراد لذت می‌برم. من افراد زیادی را در جامعه‌ام می‌شناسم و آنها نیز من را می‌شناسند. من با تیمم کار کرده‌ام تا برنامه‌های ماهانه بسازم که معطوف به انجام کارهایی باشد که دوست دارم، تعامل با افراد زیاد و شرکت کردن در رخدادهای اجتماعی. برای من مهم است که برنامه‌ای معنادار داشته باشم که فرصت‌هایی برای افزایش مهارت‌های ارتباطی و حمایت از خودم را برایم فراهم کند. من به کشف فعالیت‌های اجتماعی و تفریحی جدید و افزایش مشارکت در جامعه ادامه می‌دهم. خوشحالم که ماه‌های تابستان در راه است، چون کارهای بسیار بیشتری برای انجام دادن وجود دارد.

خانواده و تیمم به من کمک می‌کنند رخدادهای و فعالیت‌هایی را شناسایی کنم که از آنها لذت خواهم برد. من در بسیاری از مکان‌های جامعه مانند موزه هنر کراکر، فاندلند و باغوحش ساکرامنتو عضویت دارم. من عاشق رفتن به شنبه بازار کشاورزان در مرکز شهر هستم، جایی که افراد زیادی را می‌بینم که مرا می‌شناسند و به یاد می‌آورند. من منتظرم ببینمشان، و آنها منتظرند من را ببینند!

موسیقی و شنا از جمله فعالیت‌های مورد علاقه من است. من هر هفته از گوش دادن به موسیقی زنده در کلوپ Torch در ساکرامنتو لذت می‌برم و عاشق کنسرت در پارک هستم وقتی که هوا خوب باشد. من از طبل زدن و موسیقی درمانی لذت می‌برم. من به خصوص عاشق شنا کردن در باشگاه ورزشی واقع در جامعه‌ام هستم، حدود 3 تا 4 بار در هفته. آنجا هم افراد زیادی دارم که من را می‌شناسند!

یکی از اهدافم این است که به دیگران آموزش دهم که چگونه از طریق iPad-Touchchat خودم ارتباط برقرار می‌کنم و چگونه موسیقی را با سبک یادگیری‌ام ادغام می‌کنم. من گاهی در جلسات Jazzy Talkers شرکت می‌کنم، یک گروه اجتماعی کاربران AAC که در آن خودم به طور مستقل با دوستانم ارتباط برقرار می‌کنم. من تازه درس‌های هفتگی را شروع کردم تا کلمات بیشتری یاد بگیرم و بتوانم چیزهای بیشتری را از طریق دستگام بگیرم. من خیلی حرف‌ها برای گفتن دارم! در مورد کاری که می‌خواهم انجام دهم بیشتر می‌آموزم و همانطور که می‌بینید علاقمندی‌های زیادی دارم! فکر می‌کنم شروع خوبی دارم، بسیاری از جوانان هم سن و سال من سفرشان را آغاز کرده‌اند و به اشتغال فکر می‌کنند. من فکر می‌کنم مهم است که قبل از تصمیم‌گیری در مورد اشتغال بسیاری از گزینه‌ها را کاوش کنیم. من چند شغل مختلف را امتحان کرده‌ام اما هنوز مورد کاملاً مناسب خودم را پیدا نکرده‌ام. من به داوطلب شدن فکر می‌کنم و سعی می‌کنم مکان‌های بیشتری را برای یافتن شغل مناسب خودم جستجو کنم. اگر موسیقی و افراد زیادی هم باشد عالی خواهد بود! این نقطه شروع برای من عالی است و ممکن است برای شما هم ایده خوبی باشد. می‌خواهم به ملاقات با افراد ادامه دهم و تجربیاتم را متعادل کنم تا زندگی تعیین شده و فراگیر خودم را بسازم! امیدوارم اگر من را در جامعه دیدید، ببایید و سلام کنید.

ACRC بر اساس اعداد

**آیا می‌دانستید که تعداد مراجعین ACRC سالانه حدود 1000 رشد دارد؟
افرادی که از 15 مارس 2023 به آنها خدمت می‌کنیم در اینجا آمده است:**

Early Start - 2377

Lanternman Clients - 25,858

مجموع = 28,235

به روزرسانی های توسعه منابع

تغییرات منابع در سه ماهه گذشته

ارائه دهندگان جدید خدمات

روانشناس بالینی

Dorcas Liriano Roa, PHD
The Blooming Mind, LLC

خدمات حمایت شده زندگی
Hands United, LLC

مرکز مسکونی بزرگسالان
خانه مراقبت Marysville-Yuba
Wellcare Homes 4 - Engle

بازپرداخت تفریحات اجتماعی
22 بازپرداخت در این سه ماهه پردازش شده است.

تسهیل گر مستقل

Earl Gage Jr.

خدمات تخصصی درمانی (3-20)
Psychwest
خدمات روانشناسی MMW

خدمات تخصصی درمانی (21 به بالا)
Psychwest

کمک های شخصی مدیریت شده توسط شرکت کنندگان
Janny D Kenyon

خدمات زندگی مستقل
آژانس E&E

ارائه دهندگان بسته شده خدمات

آسیب شناسی گفتار
MOTOR MOUTH SPEECH
درمان های با من صحبت کنید

متخصص زندگی مستقل
Pamela La Pask

مدیریت مالی
C&J PAYEE

JACOB MADDOX - نمایه هنرمند برجسته



Jacob Maddox هنرمندی ماهر با تخیلی بزرگ و میل به خلق است. استعداد او را می توان در هنرهای تجسمی مشاهده کرد که در کلاس های سرامیک، طراحی و سه بعدی خلق می کند. او همچنین دارای توانایی های موسیقایی عالی در نوشتن متن آهنگ های خود و نواختن گیتار آکوستیک است. ممکن است آدم کم حرفی باشد، اما Jacob خود را از طریق هنرش بیان می کند و واضح است که چیزهای زیادی برای به اشتراک گذاشتن دارد!

درخواست های فروش را می توانید به mariew@placerarc.org یا 916-781-6911 ارسال کنید و اطلاعات بیشتر در Studio 700 را می توانید در صفحه فیس بوک Arc of Placer County و در www.placerarc.org ببینید.



درخواست پیشنهاد از طرف خدمات حمایتی هماهنگ خانواده

نوع پروژه: خدمات حمایتی خانواده هماهنگ (CFS)

شرح پروژه: ارائه‌دهندگان CFS موارد شناسایی شده در زیر را برای بزرگسالانی که در خانه خانواده زندگی می‌کنند هماهنگ و ارائه می‌کنند. CFS باید متناسب با نیازهای منحصر به فرد مصرف‌کننده و خانواده آنها باشد و به گونه‌ای ارائه شود که به زبان و فرهنگ ایشان احترام بگذارد. در درجه اول باید در خانه یک فرد ارائه شود. CFS ممکن است شامل موارد زیر باشد، اما به آن محدود نمی‌شود:

- شناسایی و ارائه حمایت‌های لازم برای اقامت موفق در خانه خانواده.
- ارائه کمک و آموزش به مصرف‌کننده و خانواده‌اش در جهت هدایت خدمات و حمایت‌های جامعی که برای رفع نیازهای منحصر به فرد ایشان از جمله ایجاد مسیرهایی برای غلبه بر موانع دسترسی به منابع عمومی و سایر منابع طراحی شده است.
- ارائه اطلاعات یا منابع بیشتر در مورد تشخیص برای مصرف‌کننده و حمایت‌های شناسایی شده.
- هماهنگی یکپارچگی در آموزش بین ارائه‌دهندگان مخصوص نیازهای مصرف‌کننده و خانواده ایشان.
- همکاری در برنامه‌ریزی ارائه خدمات از جمله قرارهای پزشکی و سایر قرارها.
- شناسایی گزینه‌ها یا خدمات حمل و نقل.
- شناسایی ارائه‌دهندگان / حمایت‌های پشتیبان و ارائه آن حمایت‌های پشتیبان در هنگام شکست طرح.
- ارائه طرح‌ریزی آتی برای مصرف‌کننده، از جمله افرادی که با مراقبان سالمند زندگی می‌کنند.
- ارائه آموزش به مصرف‌کننده که استقلال ایشان را به حداکثر برساند.

CFS نباید هیچ گونه هماهنگی خدمات مرکز منطقه‌ای، خدمات عمومی یا سایر خدماتی که مصرف‌کننده و خانواده او دریافت می‌کنند را با بودجه مرکز منطقه‌ای جایگزین یا کپی کند. CFS ممکن است توسط فردی ارائه نشود که در همان خانه مصرف‌کننده ساکن است. حداقل، نیاز باید سالانه ارزیابی و پیشرفت هر سه ماه یکبار گزارش شود.

کسانی که معیارهای واجد شرایط بودن زیر را دارند تشویق می‌شوند به این درخواست برای پیشنهاد پاسخ دهند.

شرایط برای ارائه دهنده خدمات مستقیم:

هماهنگ کننده حمایت مستقیم CFS: مدرک کاردانی در رشته تحصیلی خدمات انسانی یا 3 سال تجربه در سیستم ارائه خدمات ناتوانی‌های رشدی؛ توانایی برقراری ارتباط به زبان اصلی مصرف‌کننده و خانواده ایشان؛ آشنایی با سیستم مرکز منطقه‌ای

ناظر CFS: مدرک کارشناسی در رشته تحصیلی خدمات انسانی یا مدرک کاردانی در رشته تحصیلی خدمات انسانی و حداقل 3 سال تجربه در سیستم ارائه خدمات ناتوانی‌های رشدی.

استثنائات صلاحیت‌های حداقلی همراه با توجیه باید برای بررسی و تعیین تکلیف به بخش خدمات رشدی مرکز منطقه‌ای ارائه شود.

حوزه خدمات: در 30 روز اول کار با مصرف‌کننده و خانواده‌اش، ارائه‌دهندگان CFS باید در مورد سیستم‌های ارائه خدمات از جمله، اما نه محدود به، خدمات بهداشت رفتاری و آژانس‌های منطقه‌ای محلی در مورد پیری، آموزش‌هایی را به کارکنان و سرپرستان خود ارائه دهند. از منابع موجود جامعه برای تقویت و توسعه حمایت‌هایی که شخص‌محور و فردی هستند، استفاده کنند.

هزینه‌های ارسال پروپوزال: متقاضیانی که به این درخواست برای پیشنهاد پاسخ می‌دهند، تمام هزینه‌های مربوط به ایجاد و ارسال بسته درخواست RFP خود را متحمل خواهند شد. هیچ هزینه‌ای نباید از مرکز منطقه‌ای Alta کالیفرنیا، بخش خدمات رشدی یا ایالت کالیفرنیا دریافت شود.

ارسال شود به: Jason Scantlebury کارشناس خدمات اجتماعی (916) 978-6336 jscantlebury@altaregional.org