

El Boletín Trimestral de Actualización de Clientes, Proveedores de Servicios y Personal



Mas información sobre nuestra
artista destacada
Stephanie Dardon pg. 10

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Directora Ejecutiva Lori Banales

¡Feliz otoño! Con el cambio de estación, hay mucho que celebrar mientras aprovechamos todas las oportunidades que el próximo trimestre depara nuestra comunidad de centros regionales. En las últimas ediciones de este boletín, hemos destacado una de las cuatro áreas de enfoque incluidas en el Plan Estratégico de nuestra agencia. En esta edición, centraremos nuestra atención en el Apoyo al Cliente y a la Familia. Esta área de enfoque incorpora las necesidades y deseos de los clientes y las familias para recibir servicios y apoyos de la manera que mejor les funcione a ellos. A través de una financiación de una sola vez, nuestro Centro Regional ha podido abordar las necesidades de acceso al idioma, restricciones de horas de servicio no tradicionales y los incentivos geográficos para aumentar las oportunidades para muchas de nuestras familias de Early Start quienes han experimentado barreras para acceder al servicio. Seguimos escuchando a nuestras comunidades para saber dónde debemos concentrar nuestros esfuerzos e iniciativas. Además, nosotros seguimos comprometidos con la promoción de la colaboración DSP entre el Centro Regional de Valley Mountain (VMRC por sus siglas en inglés) y el Centro Regional de Alta California (ACRC por sus siglas en inglés). Esta colaboración se concentra en reconstruir la fuerza laboral de los Profesionales de Apoyo Directo (DSP por sus siglas en inglés).

QUÉ CONTIENE ESTA EDICIÓN:

- MENSAJE DE ED
- SEMANA DE AGRADECIMIENTO de DSP
- PERFILES de DSP
- PERFIL DEL PERSONAL
- CUMPLEAÑOS DEL CLIENTE
- APOYO EN CUANTO A LA TOMA DE DECISIONES
- FERIA DE EMPLEO PARA VENDEDORES DE SIERRA COLLEGE
- ALCANCE COMUNITARIO
- CONFERENCIA DE APOYO DE LA VIDA
- ACTUALIZACIONES DE SERVICIOS COMUNITARIOS
- ARTISTA DESTACADA

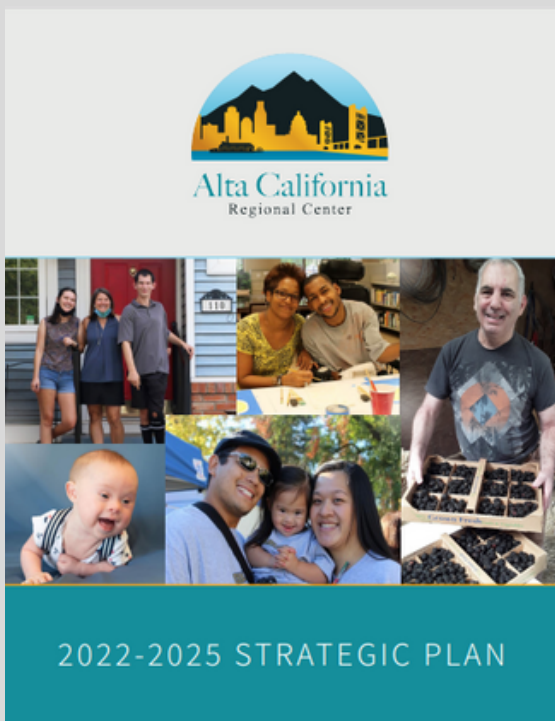
MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO - CONT.

Directora Ejecutiva - Lori Banales

Para proporcionar recursos accesibles y disponibles a nuestros clientes y sus familias, la fuerza laboral debe estar intacta. ¡Nos comprometemos a hacer todo lo posible para apoyar a nuestros proveedores para que ellos, a su vez, puedan apoyarlo a usted! ACRC estuvo entusiasmado al ver que el gobernador reconoció el trabajo y la dedicación de quienes apoyan con orgullo y profesionalismo a las personas con Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo. Hay tantas personas a las que destacar y celebrar y, a medida que siga leyendo, nosotros esperamos que usted disfrute leyendo sobre algunas de ellas. Ellas representan todo lo que es bueno para nuestro sistema de servicio. Nosotros sabemos que la reconstrucción de la fuerza laboral no ocurrirá de la noche a la mañana. Nuestros esfuerzos no son a corto plazo. Nosotros estamos desarrollando estrategias que nos apoyarán a largo plazo. Nosotros reconocemos que muchos clientes aún no han regresado a los niveles de servicio anteriores a la pandemia y le agradecemos su paciencia y comprensión mientras nosotros reinventamos nuestro sistema de servicio. El transporte es una pieza importante de este rompecabezas. A partir del 1 de octubre, nosotros pasamos a ser un intermediario de transporte, R & D Transportation, para ayudar a ACRC a maximizar las rutas de transporte y la eficiencia, lo que incluirá el aumento de la capacidad.

ACRC también está celebrando el mes de la Herencia Hispana. Nosotros hemos estado en la comunidad participando en festivales y oportunidades de alcance. Este mes, ACRC se complace en apoyar y promover la Conferencia 2023, Aprendiendo Juntos, el 28 de octubre en el UC Davis MIND Institute. Las familias que estén interesadas en asistir a esta conferencia en español deben comunicarse con su Coordinador de Servicios si desean solicitar la financiación del centro regional para su inscripción. Hay muchas más actividades comunitarias programadas y nos enorgullece tener un calendario publicado en nuestro sitio web para anunciar estos eventos. Gracias por su colaboración. Nosotros estamos mejor juntos y con deseos de servir.

ÁREA DE ENFOQUE DEL PLAN ESTRATÉGICO APOYOS AL CLIENTE Y A LA FAMILIA



Definición del área de enfoque:

El centro regional explorará una mayor flexibilidad y más servicios y apoyos centrados en la familia para que las personas con discapacidades intelectuales/del desarrollo puedan seguir viviendo en casa y recibir apoyo de una manera que tenga sentido para ellas.

Aporte de la Comunidad:

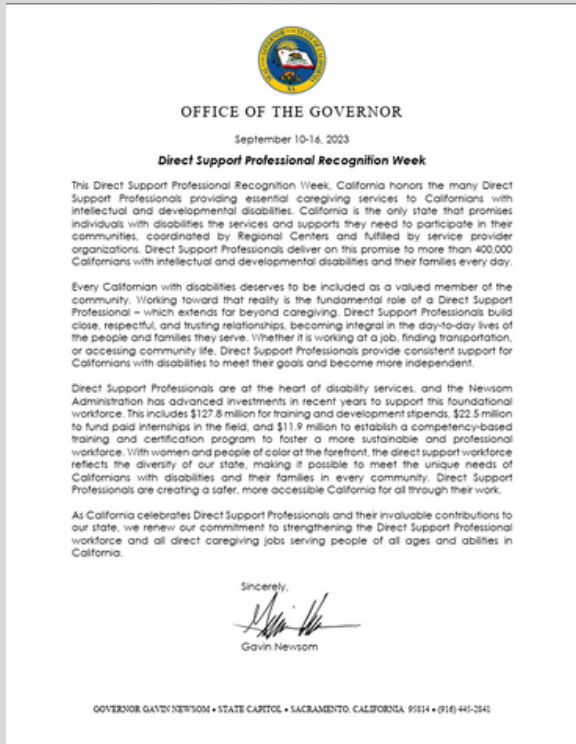
- Las familias necesitan ayuda para identificar los recursos de la comunidad.
- Las familias quieren encontrar personas que las apoyen en las que confíen y que entiendan su idioma y cultura.
- Existe una necesidad creciente de atraer y retener una fuerza laboral de apoyo directo que represente una variedad de culturas e idiomas.
- Las familias buscan una mayor flexibilidad para diseñar un apoyo que funcione para su familia.

SEMANA PROFESIONAL DE APOYO DIRECTO

Del 10 al 16 de septiembre del 2023 fue la Semana de Agradecimiento Profesional de Apoyo Directo. ACRC celebró compartiendo historias e imágenes de increíbles Profesionales de Apoyo Directo de nuestros proveedores de servicios locales. El gobernador Newsom declaró: «Profesionales de Apoyo Directo están en el centro de los servicios para discapacitados», y ACRC no podría estar más de acuerdo. Él continuó abordando las formas en que el Departamento de Servicios de Desarrollo está invirtiendo en la fuerza laboral de los servicios para discapacitados.

INICIATIVAS DE LA FUERZA LABORAL DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE DESARROLLO

Puede encontrar las iniciativas de la fuerza laboral del DDS en <https://www.dds.ca.gov/initiatives/workforce-initiatives/>



- El programa de **Regional Center Employee Tuition Reimbursement** proporciona el reembolso de matrícula para los empleados elegibles del centro regional y está destinado a mejorar los servicios del centro regional recibidos por los consumidores mediante el aumento de la experiencia en la materia y las opciones de avance profesional y la mejora de tasas de retención de empleados en los centros regionales.
- El programa de **DSP Training Stipend** ofrece estipendios de capacitación a los DSP que completan cursos de capacitación y desarrollo.
- La **Bi-/Multi-Lingual Pay Differential** proporciona una diferencia salarial a los DSP que se comunican regularmente con personas y familias en un idioma o medio distinto del inglés.
- El programa de **DSP Internship** ofrece una pasantía de hasta tres meses e incluye capacitación estandarizada y experiencia laboral práctica para los nuevos DSP de la fuerza laboral de atención directa de nivel inicial.
- El programa de **DSP University** es un programa de formación y certificación de tres niveles basado en competencias para los DSP y está diseñado para mejorar la formación profesional de los DSP. La finalización exitosa de cada nivel está vinculada a las diferencias salariales.
- El programa de **Technology Pilot** explorará el uso de la tecnología, cuando se elija y sea segura, para ayudar a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD). DDS medirá cómo el uso de la tecnología reduce la dependencia de los servicios en persona, aumenta el acceso a los servicios bilingües y ofrece una opción eficaz para que las personas con I/DD lleven una vida más independiente.

HONRANDO A LA INCREÍBLE FUERZA LABORAL PROFESIONAL DE APOYO DIRECTO DE NUESTRA COMUNIDAD

Al celebrar la Semana del Agradecimiento Profesional de Apoyo Directo, publicamos muchas imágenes en nuestras cuentas de redes sociales de los DSP seleccionados por nuestros proveedores de servicios. De un vistazo a algunos de estos profesionales de apoyo atentos y trabajadores que se ganaron el reconocimiento de sus empresas.



Shanina Johnson



Rayna Dougherty



Roshanna Pellini



Michael Smoot



Michelle Pratt



Brianna Walker



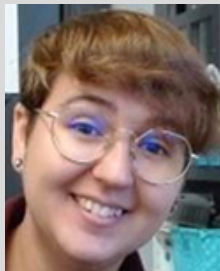
Cassandra Gauna



Michael Thygesen



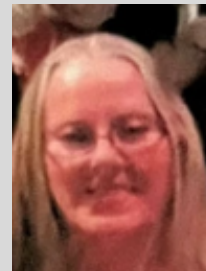
Dawn Witt



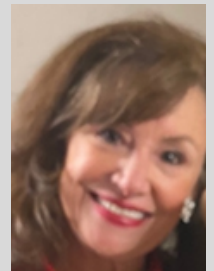
Dakota Medina



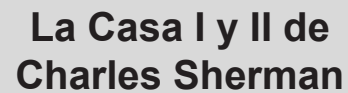
Maple Avery



Virginia Daley



Susan Bailey



PERFIL DEL PERSONAL: JASON SCANTLEBURY, ESPECIALISTA PRINCIPAL EN SERVICIOS COMUNITARIOS

Nací en San José, CA, pero crecí en las Estribaciones de Rocklin y Newcastle, CA. Mi padre era un ex jugador de baloncesto de la NBA que trabajaba como vendedor y mi madre era una ex modelo que trabajaba como maestra de Jardín de Infantes. Tengo una hermana, una hermana quien es 8 años mayor.

Me gradué de la universidad en el 2001 con un título en Comunicaciones de Masas. Comencé mi carrera trabajando como Líder de Turno Residencial en un hogar grupal de nivel 14 para niñas adolescentes con trastornos emocionales graves. Dos años más tarde pasé a ser gerente de una casa en un hogar grupal de nivel 12 para adolescentes durante dos años.

En 2005, comencé mi carrera trabajando con adultos discapacitados como Administrador de hogares ICF/DDN. Después de 6 años pasé a ser Facilitador de Apoyo Comunitario para una agencia de Servicios de Vivienda con Apoyo durante 5 años. Mi carrera en Alta Regional Center comenzó en el 2016. Empecé como Coordinador de Servicios durante cuatro años y pasé al Departamento de Servicios Comunitarios a fines del 2020 como Especialista. Mi puesto como MAYORDOMO comenzó en febrero del 2023.

Actualmente yo corro en mi tiempo libre y he completado 12 maratones en el pasado. El cine y la música siempre han sido una pasión, así como la cultura pop. Tengo dos gatos, Lana y Lola.



FELIZ CUMPLEAÑOS NÚMERO 90 EARLINE GORDON

Earline festejó su cumpleaños número 90 el 17 de julio y, con la ayuda de su familia, amigos y Vivsiks Care Home, organizaron una fiesta de cumpleaños esa misma semana. Earline quería que su tema fuera de mariposas y colores pastel, ya que le encantan las cosas dulces y amorosas. Durante su fiesta, disfrutó de un pastel helado y comida deliciosa. Después, todos se reunieron para tomar fotos y cantar con el karaoke.

La clave de la salud de Earline a su edad es tener una actitud positiva, sentirse siempre joven de corazón y la atención de calidad que ha recibido en Vivsiks Care Home durante los últimos 15 años. Ella es un resplandor de luz en el hogar de ancianos y hace sonreír a todos los que la rodean.



Para su próximo cumpleaños, Earline quiere un vestido nuevo y una fiesta con el tema de Disney con las princesas de Disney y Mickey Mouse. ¡Ella espera vivir más años hermosos y felices!



ACTUALIZACIÓN SOBRE LA TOMA DE DECISIONES APOYADA ROBIN BLACK ADMINISTRADOR DE SERVICIOS JURÍDICOS DE ACRC

El otoño pasado, la legislatura de California aprobó nuevas leyes (secciones 21000-21008 del Código de Bienestar e Instituciones) para definir la toma de decisiones con apoyo (SDM) como un proceso individualizado de apoyo y adaptación a los adultos con discapacidades para que puedan tomar decisiones de la vida sin impedir la autodeterminación del adulto. En las nuevas leyes, la legislatura Estatal reconoció que «al igual que los adultos sin discapacidades, los adultos con discapacidades pueden usar una amplia gama de apoyos voluntarios para ayudarlos a comprender, tomar y comunicar sus propias decisiones». La ley exige que los acuerdos de SDM estén por escrito, sean accesibles para la persona con discapacidad, contengan información específica y cumplan con requisitos legales específicos.

ACRC está entusiasmada con esta nueva oportunidad para que nuestros clientes aumenten sus opciones y autodeterminación en la toma de decisiones. Al darse cuenta de que no existen recursos o materiales de capacitación específicos para los requisitos de California, y con el deseo de que esta oportunidad sea accesible para sus clientes, ACRC convocó la primavera pasada un grupo de trabajo de capacitación sobre el SDM para ayudar a desarrollar y brindar capacitación sobre SDM. El Grupo de Trabajo incluye a clientes de ACRC de su Comité Asesor de Clientes, representantes del Consejo Estatal de Discapacidades del Desarrollo, defensores de los clientes de ACRC, así como miembros de los Departamentos Jurídicos y de Capacitación y de la Gerencia Ejecutiva de ACRC.

El Grupo de Trabajo se ha reunido mensualmente desde mayo del 2023 para identificar los recursos y materiales de capacitación de SDM existentes y adaptarlos para su uso a fin de cumplir con los requisitos específicos de SDM de California. Una vez que se hayan adaptado los materiales de capacitación, el Grupo de Trabajo trabajará para programar e impartir capacitaciones periódicas sobre SDM a los clientes y sus familias, así como al personal de ACRC y a los miembros de la comunidad, en una variedad de formatos diferentes para satisfacer mejor las necesidades de todos.

SIERRA COLLEGE ORGANIZARÁ UNA FERIA DE EMPLEO PARA PROVEEDORES

A principios del 2023, ACRC se asoció con VMRC para desarrollar DSP Collaborative con el fin de respaldar las necesidades de contratación de los proveedores de servicios de los centros regionales. Hemos creado un sitio web [dspcollaborative.org](https://www.dspcollaborative.org) y hemos empezado a organizar ferias de empleo específicas para proveedores de servicios de centros regionales. A medida que continuamos con estos esfuerzos, nos complace anunciar que **Sierra College organizará una feria de empleo para los proveedores de servicios de los centros regionales el 7 de noviembre del 2023, de 10 a.m. a 2 p.m.** El evento se llevará a cabo en la cafetería del plantel principal, 5100 Sierra College Blvd Rocklin, CA 95677. Puede mantenerse informado sobre los eventos de ACRC consultando nuestro calendario de eventos en <https://www.altaregional.org/events-calendar>. También puede visitar [dspcollaborative.org](https://www.dspcollaborative.org).





CLIENTE DESTACADO - LESLEE



Leslee estaba frustrada por estar desempleada, pero pensó que el trabajo perfecto estaba ahí para ella y comenzó con Rover, una plataforma para que los dueños de mascotas contrataran cuidadores de mascotas. Le apasiona el cuidado de los animales y sabía que podía sobresalir como cuidadora de mascotas. Motivada, Leslee creó un perfil y consiguió su primer cliente en el 2018. Recibió una crítica positiva y luego los clientes siguieron llegando.

Crear un negocio requiere mucho tiempo y administración del dinero, por lo que Leslee buscó la ayuda de In Alliance, un programa financiado a través del centro regional que ayuda a los clientes a desarrollar habilidades laborales y para la vida. Con la ayuda de su programa, Leslee inició su negocio y ahora trabaja como cuidadora de mascotas a tiempo completo. Pasó a recibir el apoyo de un facilitador de los programas Blue Heron, quien la ayuda a administrar las finanzas en función de las necesidades y las metas determinadas de Leslee. Su éxito en estos programas es evidente porque, en julio, ¡Blue Heron le otorgó el premio de Empleada del Mes!

Atribuye su pasión por el cuidado de los animales a sus perros, Gorgeous, el cual ya lleva 13 años con ella, y Handsome, el cual falleció durante la pandemia. La historia de cómo Leslee conoció a Gorgeous es importante para ambas. Leslee la vio en un anuncio de Craigslist diciendo que se adoptaría al perro antes de que la llevaran a un refugio. Inmediatamente encaprichada con el perro basándose solo en las fotos, Leslee llamó al número que estaba en el anuncio y, lamentablemente, fue rechazada de inmediato porque ellos creían que Leslee se estaba burlando de ellos porque el perro tiene tres patas.

Sin embargo, Leslee es persistente y utilizó los conocimientos que obtuvo de los programas sobre límites y comunicación e intentó volver a llamar al número. Su persistencia dio sus frutos y Gorgeous pasó a formar parte de la familia.

El cuidado de mascotas hace feliz a Leslee, y a ella le gusta ser su propia jefa y decidir sobre su clientela. Su pasión queda clara a basada en tratar una vez más. Ella dijo que ella tomaba en serio la adopción del perro, y que no se estaba burlando de ellos y que realmente amaba todo lo que hace que Gorgeous sea única. Leslee se preocupa profundamente por cada uno de los animales que ella cuida. Así lo demuestra la inmensa cantidad de críticas positivas que ha recibido. Si está interesado en contratarla para los servicios de cuidado de mascotas, puede contactarla directamente al (916) 755-2724.

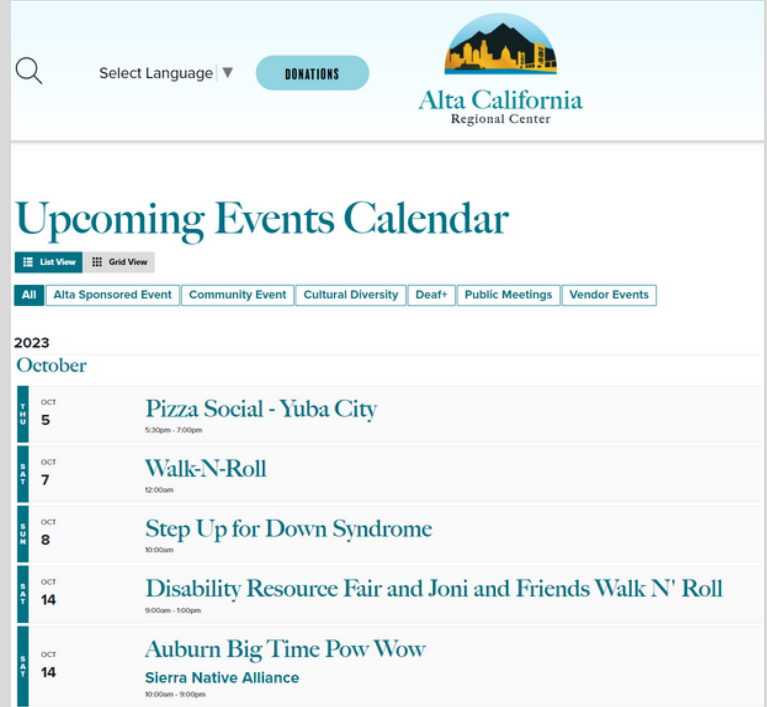


CALENDARIO DE PRÓXIMOS EVENTOS DE COMMUNITY OUTREACH ACRC

¿Sabía que ACRC tiene nuestro propio calendario de eventos en línea? <https://www.altaregional.org/calendar>

Esta es una gran oportunidad para saber cuándo el personal de ACRC llevará a cabo actividades de alcance en su comunidad.

Puede encontrar fotos de los eventos a los que asistimos en nuestras páginas de redes sociales.
<https://www.facebook.com/altacaliforniaRC/>
https://www.instagram.com/altacal_rc/
https://twitter.com/AltaCal_RC




CONFERENCIA DE APOYO DE LA VIDA 2023



Supported Life Institute
presents our:

37th Annual Conference
SUPPORTED LIFE 2023



**Inspiring Unity
through
Common Goals and
Creativity:**

*Empowering All People
with Developmental Disabilities
to be Fully Included in the Community*

Oct. 26 – 27, 2023

Wyndham Sacramento

**"A Place to Train Your Staff
-- in an Inclusive Environment"**

**ALIANZA DE
VIVIENDAS PARA
DISCAPACITADOS**



Disability
Housing
Alliance

La Conferencia de Apoyo de la Vida de este año destacará el DSP Collaborative, la asociación de ACRC con VMRC y nuestros proveedores de servicios para abordar los desafíos de contratación de fuerza laboral. Además, el Director de Servicios Comunitarios de ACRC, John Decker, se presentará ante los miembros de la Alianza de Vivienda para Discapacitados sobre el Fortalecimiento de la Defensa de la Vivienda Comunitaria a Través de Asociaciones Familiares.



De Dana y Andy Faletti del Supported Life Institute:

¿Cómo podemos brindar servicios de calidad y hacer nuestro mejor trabajo para ayudar a los defensores por sí mismos a tener éxito y prosperar en la comunidad en estos días?

Eso es lo que esperamos que las personas aprendan en esta «Conferencia Profesional con un entorno Inclusivo», la Conferencia de Apoyo de la Vida.

La Conferencia Anual de Otoño número 37 de Supported Life Institute es un evento en persona de 2 días que se llevará a cabo del 26 al 27 de octubre del 2023 en el Hotel Wyndham Sacramento.

A diferencia de la Conferencia de mayo, que es una conferencia de capacitación entre compañeros sobre Defenderse por sí mismo, principalmente para defensores por sí mismos. Esta conferencia de octubre está diseñada para Profesionales de Agencias de Servicios quienes apoyan a las personas, al personal del Centro Regional, a los Miembros de la Familia y al personal de Agencias Estatales como el DDS y el Departamento de Rehabilitación.

El Personal de la Agencia aprende de forma práctica el «cómo» de crear y apoyar la inclusión de las personas a las que sirven.

Los temas clave en este campo en la actualidad incluyen la Vivienda accesible; los Empleos buenos en la Comunidad; Ayudar a las agencias a hacer la Transición con las reglas de «HCBS»; las formas nuevas creativas para encontrar personas buenas a las que contratar; y muchas más. With 4 Keynotes, 31 sesiones para elegir y más de 8 Áreas Temáticas, hay mucho para que todos aprendan.

Detalles: www.supportedlife.org

Para obtener más información sobre Disability Housing Alliance, visite disabilityhousingalliance.org.

ACTUALIZACIONES DE DESARROLLO DE RECURSOS/ AÚN NECESITAN ACTUALIZARSE

Cambios en los recursos durante el último trimestre

Nuevos Proveedores de Servicios

Programa de Integración Comunitaria

California Resource Services for Independent Living

Tratamiento Temprano del Autismo

Learning Solutions Kids, Inc.

Patología del Habla

Victoria Faszer, SLP

Psicóloga

Deep Insight Psychology, Inc.

Servicios para Vivir con Asistencia

Connections People Services, LLC
Vinyard Supported Living Services
Good Life SLS, LLC

Hogar Residencial de Atención

Celestial Care Adult Facility, LLC
Padua Care Home
Abounding Peace III Elderly Care
Villas One Inc.

Intermediario de Transporte

R&D Transportation

Proveedores de Servicios de Cierre

Terapia Ocupacional

Family Pediatric Therapy Services
Perfect Harmony Occupational Therapy
Sky Break Therapy LLC

Hogar Residencial de Atención

Tate Family Care

Servicios de Asesoramiento

Deni Deutsch Marshall

PERFIL DEL ARTISTA DESTACADO - STEPHANIE DARDON

Stephanie es una fuente de vibraciones buenas, creatividad y espíritu optimista. Su obra refleja una unión de notas de campo de zoología y fantasía glamorosa. Stephanie tiene una colección de obras exquisita y muestra un gran ejemplo de amabilidad con sus compañeros aquí en NCA desde 2015. Stephanie es bilingüe y tiene 7 hermanos. Le gustan los superhéroes, los animales y libros de caricaturas. A Stephanie le gusta ser creativa, cuidar sus pollos (Coco y Pimienta) y espera algún día nadar con los delfines.

Puedes comprar la obra de Stephanie en el Neighborhood Center of the Arts, ubicado en 200 Litton Drive. #212, ubicado en Grass Valley. También puede visitar su sitio web en <http://www.ncagrassvalley.org>.



CONFERENCIA 2023 *Aprendiendo Juntos*

El Centro para la Excelencia en Discapacidades del Desarrollo (CEDD) en colaboración con Alta California Regional Center (ACRC), CommuniCare Health Center, Disability Rights Education & Defense Fund PTI (DREDF), Centro de Recursos para las Familias WarmLine, Department of Developmental Services (DDS), y Health Education Council, se complacen en invitarlos a MIND Institute Conferencia 2023 “Aprendiendo Juntos”.

La aceptación de la discapacidad requiere una estrecha colaboración entre las personas con discapacidad, sus familias, organizaciones y la comunidad.

Este año, la conferencia abordará temas claves para trabajar juntos:

- Apoyando a las familias en el proceso de aceptación
- Abordando desafíos y promoviendo la colaboración entre familias y proveedores de servicios
- La inclusión de las personas con discapacidad

¿Quién debe asistir? Familiares, jóvenes y adultos con discapacidades, compañeros y otras personas en la comunidad interesadas en mejorar la calidad de vida de niños, adolescentes, y adultos viviendo con discapacidades del desarrollo. ¡Los esperamos!

Sábado

28

de octubre del
2023

9 a.m. - 3 p.m.



Lugar

UC Davis MIND Institute
2825 50th Street
Sacramento CA
96817

Para información llame al
916-703-0439 o escriba a
belhernandez@ucdavis.edu