



ALTA CONNECTIONS

فصلنامه به روزرسانی اطلاعات مراجعه‌کنندگان، ارائه‌دهندگان خدمات و کارکنان



اطلاعات بیشتر در مورد هنرمند برجسته ما
Lindsey Watkins (لیندزی واتکینز)
صفحه 10

پیام مدیر اجرایی

Lori Banales (لوری بانالس)، مدیر اجرایی

«تعامل و هم‌پذیری اجتماعی» شامل فرصت‌هایی برای مشارکت در فعالیت‌های اجتماع‌محور است که امکان آموزش، توسعه منابع و دسترسی به خدمات را فراهم می‌کند. تعامل با شرکای اجتماعی برای به اشتراک گذاشتن اطلاعاتی درباره شبکه خدماتی‌مان، به ایجاد روابط با شرکایمان و تقویت آن روابط کمک می‌کند و این امر به‌نوبه خود باعث افزایش فرصت‌ها و ارتباطات برای افرادی خواهد شد که به آن‌ها خدمات‌رسانی می‌کنیم و همچنین کسانی که در آینده به مرکز منطقه‌ای ما خواهند پیوست. کمک‌رسانی در راستای حمایت از مأموریت و چشم‌انداز سازمان‌های ما از اهمیت زیادی برخوردار است.

«تعامل و هم‌پذیری اجتماعی» همچنین نشان‌دهنده «حوزه تمرکز 4» در طرح راهبردی ACRC برای سال‌های 2022 تا 2025 است. ACRC در جامعه حضور فعال دارد و از ژانویه سال جاری در چهل و شش رویداد کمک‌رسانی، و همچنین سی و شش رویداد کمک‌رسانی دیگر طی شش ماه قبل از آن، شرکت کرده است. برخی از مکان‌هایی که از آنها بازدید کرده‌ایم عبارت‌اند از: خدمات اجتماعی شهرستان ساکرامنتو، خدمات NorCal برای ناشنوایان و کم‌شنوایان، اداره کلانتری شهرستان الدورادو، IHSS (خدمات پشتیبانی در منزل) شهرستان ساکرامنتو و پلاسرا، برنامه هم‌پذیری و فعالیت‌های تفریحی تطبیقی شهر دیویس، برنامه زمینه‌سازی برای هم‌پذیری در شهرستان یولو، اکران فیلم همونگ، روز تاریخ آمریکای پنجابی در شهر یوبا، مرکز LGBTQ (ال‌جی‌بی‌تی‌کیو) ساکرامنتو، مرکز سلامت سرخپوستان Chapa De.

مطالب این شماره نشریه:

- پیام مدیر اجرایی
- طرح راهبردی: تعامل و هم‌پذیری اجتماعی
- پروفایل کارکنان دیدار و گفتگو با هیئت مشورتی
- مراجعه‌کننده (CAC) تیم خدمات بالینی و پذیرش
- همکاری DSP
- کارشناس حوزه تنوع فرهنگی
- رژه افتخار
- مطالب مرتبط با مراجعه‌کنندگان
- ACRC بر اساس تعداد پروفایل هنرمند برجسته
- بیانیه مطبوعاتی همکاری با کالج سیرا

هر تعاملی بر کمکرسانی و آموزش متمرکز است و چندین مورد شامل تمرکز بر استخدام کارکنان مرکز منطقه‌ای و متخصصان پشتیبانی مستقیم (DSP) است که از جامعه عرضه‌کننده ما حمایت می‌کنند. ACRC با افتخار اعلام می‌کند که ما یک «کارگروه کمکرسانی به جوامع متنوع» (DOW) ایجاد کرده‌ایم. این گروه نماینده کارکنانی از همه منصب‌ها است که علاقه دارند نماینده ACRC باشند و دامنه فعالیت و اثرگذاری ما را در جامعه افزایش دهند. کارشناس حوزه تنوع فرهنگی ما، Shamir Griffin (شامیر گریفین)، هدایت این گروه را بر عهده دارد. در ادامه، مقاله‌ای اختصاصی درباره Shamir ارائه شده است. هدف این کارگروه این است که مطمئن شود که سازمان ما در تمام ده شهرستان و در سراسر جوامع متنوعی که معرف مرکز ما هستند نماینده دارد. برای تأکید هر چه بیشتر بر تعهدمان در این زمینه، سازمان ما بی‌صبرانه منتظر مشارکت در مجموعه‌های آموزشی جامع «تنوع، برابری و همه‌پذیری» است که از ماه نوامبر شروع می‌شود. اولویت ما همچنان ایجاد صلاحیت شغلی برای پشتیبانی از کارکنانمان است که آن‌ها نیز به‌نوبه خود از جامعه‌مان پشتیبانی می‌کنند.

حوزه تمرکز طرح راهبردی: تعامل و همه‌پذیری اجتماعی

تعریف حوزه تمرکز:

ACRC اطلاعاتی را در مورد واجد شرایط بودن، خدمات و پشتیبانی از مراجع‌کنندگان، خانواده‌ها و شرکای اجتماعی ارائه می‌دهد. ACRC همچنین به دنبال فرصت‌های همکاری برای یادگیری و آموزش درباره نیازهای در حال تغییر جامعه است.

اطلاعات جامعه:

- مردم می‌خواهند به «اطلاعات» مرکز منطقه‌ای به زبان‌های ترجیحی و در جوامع خودشان دسترسی داشته باشند.
- جامعه از مرکز منطقه‌ای می‌خواهد که به همکاری با سازمان‌های بیشتری ادامه دهد تا از یکدیگر بیاموزند و جامعه را در زمینه منابع مختلف آموزش دهند.



هدف 1:

فراهم کردن امکان حضور بیشتر در جامعه به‌منظور ایجاد روابط و به اشتراک‌گذاری منابع با اعضای جامعه. در اولویت قرار دادن برگزاری گردهمایی‌ها در مراکز اجتماعی، توسعه تیم کمکرسانی و تداوم ایجاد ارتباط با سازمان‌های اجتماعی بیشتر.

هدف 2:

آموزش به شرکای اجتماعی در مورد ماهیت مرکز منطقه‌ای و خدماتی که ارائه می‌دهد.

هدف 3:

تهیه مجموعه‌ای از ویدیوهای کوتاه شامل اطلاعات مربوط به مرکز منطقه‌ای به زبان‌های مختلف.

پروفایل کارکنان - کایلا اولسن، هماهنگ‌کننده خدمات برنامه EARLY START



Kayla Olsen (کایلا اولسن) از سال 2013 تا 2014 وقتی برنامه کارشناسی را در «دانشگاه ایالتی کالیفرنیا در ساکرامنتو» می‌گذراند، در یک دوره کارآموزی در ACRC شرکت کرد. بعداً در سال 2017، کایلا با مدرک کارشناسی ارشد از دانشگاه واشنگتن فارغ‌التحصیل شد و متوجه شد که ACRC در حال استخدام نیرو است. او می‌دانست که می‌خواهد به‌عنوان هماهنگ‌کننده خدمات (SC) برنامه Early Start (شروع زودهنگام) کار کند و در 3 ژوئیه 2017 استخدام شد. کایلا عاشق کار با نوزادان والدینی است که تازه بچه‌دار شده‌اند. افتخار می‌کنم که فرد قابل اطمینان و اعتماد والدین باشم و از اینکه نیازهای فعلی والدین را تأمین کنم به خود می‌بالم. کایلا برای روابطی که در ACRC ایجاد کرده و انعطاف‌پذیری، پشتیبانی و درک همکارانش ارزش قائل است.

کایلا در 3 ژوئیه 2023، یعنی دقیقاً 6 سال پس از شروع حرفه خود به‌عنوان «هماهنگ‌کننده خدمات» (SC)، وظیفه جدیدش به‌عنوان «مدیر خدمات مراجعه‌کنندگان» را آغاز می‌کند. کایلا از وقتی که مادر شد، فهمید که دیدگاهش تغییر کرده است. او می‌داند که والدین تسلی می‌یابند وقتی می‌فهمند که فقط آن‌ها نیستند که نسبت به رشد فرزندانشان هشیار و نگران هستند. او کاملاً نسبت به رشد فرزندان خود آگاه است و دوقلوهای 2 و نیم ساله‌ای به نام‌های اِمت و آمیلیا دارد که شادی‌های زندگی او هستند. کایلا به آن‌ها یاد می‌دهد تا طرفداران تیم فوتبال آمریکایی 49er باشند! دوقلوهای دوست‌داشتنی و بامزه‌اش درخشان‌ترین نور زندگی او در پایان یک روز سخت هستند. کایلا عاشق آشپزی، امتحان کردن غذاهای مختلف، سفر و آشنایی با فرهنگ‌های مختلف است. او بی‌صبرانه منتظر است تا وظیفه جدیدش را شروع کند.

هیئت مشورتی مراجعه‌کننده - دیدار و گفتگو 12 سپتامبر 2023 - 12:30 الی 2:00 بعدازظهر

«هیئت مشورتی مراجعه‌کننده» (CAC) مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا در 12 سپتامبر 2023، قبل از برگزاری گردهمایی ماهانه سپتامبر، میزبان یک جلسه دیدار و گفتگو خواهد بود. لطفاً برای معاشرت، لذت بردن از غذا و نوشیدنی و کسب اطلاعات بیشتر در مورد فعالیت‌های CAC، به دفتر ACRC در خیابان Harvard (هاروارد) بیایید. جلسه دیدار و گفتگو ساعت 12:30 الی 2:00 بعدازظهر است. امیدواریم که مراجعه‌کنندگان مرکز منطقه‌ای که در جلسه دیدار و گفتگو حضور دارند، در گردهمایی CAC که از ساعت 2:00 بعدازظهر شروع می‌شود نیز شرکت کنند.



تیم خدمات بالینی و پذیرش ACRC

پذیرش بر اساس قانون لانترمن (کودکان 3 ساله و بالاتر)

طی چند سال گذشته، ACRC شاهد افزایش تعداد متقاضیان درخواست خدمات بوده است. ما در رویدادهای کمکرسانی زیادی شرکت کرده‌ایم و خوشحالیم که بگوییم سهمی در افزایش تعداد متقاضیان داشته‌ایم. همچنین، از تأخیری که در محقق ساختن جدول زمانی پذیرش‌مان وجود دارد، به‌خوبی آگاه هستیم. در این مقاله قصد داریم راهبردها و تلاش‌هایی را که برای انجام هر چه سریع‌تر فرایند پذیرش انجام می‌دهیم، با جامعه‌مان به اشتراک بگذاریم. قبل از ارائه این راهبردها، می‌خواهیم داده‌ها را به اشتراک بگذاریم: در سال 2020، ACRC به‌طور متوسط 97 متقاضی در ماه داشته است؛ در سال 2023، ما به‌طور متوسط 197 متقاضی در ماه داریم که نشان‌دهنده افزایش 100 درصدی است.

برخی از راهبردهایی که اجرا کرده‌ایم شامل، اما نه محدود به، موارد زیر است:

- استخدام کارکنان بیشتر برای پشتیبانی در بخش «پذیرش»
- ارائه فرصت‌های اضافه‌کاری برای کارکنان بخش خدمات بالینی و پذیرش به‌منظور کمک به انجام بررسی‌های مربوط به واجد شرایط بودن
- تصویب فرایند عمومی AB 637 برای معافیت از نرخ‌های میانگین تعیین‌شده توسط ایالت، به‌منظور حمایت از تأمین مالی پزشکان عرضه‌کننده خدمات با نرخ بازار
- افزایش نوبت‌های ملاقات برای ارزیابی روانشناختی که توسط پزشکان عرضه‌کننده خدمات ما ارائه می‌شود

اعضای «تیم خدمات بالینی و پذیرش» ما فوق‌العاده متعهد هستند و روحیه همکاری بالایی دارند. آن‌ها برای حمایت از متقاضیان با یکدیگر همکاری می‌کنند و گزارش‌های باکیفیتی را در زمینه ارزیابی اجتماعی تهیه می‌کنند که پزشکان ما را در فرایند بررسی واجد شرایط بودن یاری می‌دهد. روانشناسان کادر ما ارزیابی‌های روانشناختی را انجام می‌دهند و با اشتیاق با پزشکان ما کار می‌کنند تا با همکاری کارشناسان بخش «پذیرش» بتوانند حجم بالایی از پرونده‌های متقاضیان را از نظر واجد شرایط بودن بررسی کنند. این کار واقعاً مستلزم مشارکت افراد متعهدی است که می‌خواهند به نحو احسن خدمات‌رسانی کنند و ببینند که متقاضیان به‌طور کامل ارزیابی می‌شوند تا مشخص شود که آیا معیارهای واجد شرایط بودن برای دریافت خدمات مرکز منطقه‌ای را دارند یا خیر.

واحدهای پذیرش که تحت نظارت مدیران، Jyoti Sharma (جیوتی شارما) و Tim Kuwazaki (تیم کوازاکي)، هستند از پشتیبانی بیشتری از جانب «کارشناسان ارشد پذیرش» برخوردار می‌شوند. در صورت نیاز، آنها با ارائه آموزش از مدیران و تیم‌ها حمایت می‌کنند. به‌ویژه از Hillary Santiago (هیلاری سانتیاگو) و Brandy Stewart (برندی استوارت) قدردانی می‌کنیم که با تعهد همیشگی خود به مراجعه‌کنندگان و مأموریت این سازمان، با اشتیاق به کار فوق‌العاده‌شان ادامه می‌دهند.



ادامه

Brandy Stewart (برندی استوارت)

کارشناس ارشد پذیرش



Hillary Santiago (هیلاری سانتیاگو)

کارشناس ارشد پذیرش

تیم خدمات بالینی و پذیرش ACRC

ادامه



دکتر Cynthia Root (سینتیا روت)

روانشناس ارشد



به‌علاوه، ما از روانشناس ارشد، دکتر Cynthia Root (سینتیا روت) بابت پشتیبانی از تیم خدمات بالینی؛ آموزش کارشناسان پذیرش؛ مشاوره با روانشناسان تحت قرارداد ما؛ و بسیاری موارد دیگر سپاسگزاریم.

همچنین، قدرانی می‌کنیم از دکتر روانشناس Catarina Juan-Fishman (کاتارینا خوان فیشمن) و دکتر روانشناس Sindhu Philip (سیندو فیلیپ) که سطح استاندارد را بالا بردند و کمک ارزشمندی برای تیم خدمات بالینی و پذیرش ما هستند.

ما همواره قدردان پزشکانمان هستیم که به‌طور پیوسته با تیم «بررسی واجد شرایط بودن» همکاری می‌کنند و تخصص فردی و جمعی خود را در این فرایند به‌کار می‌گیرند. تشکر ویژه می‌کنیم از دکتر Barbara Friedman (باربارا فریدمن) و دکتر Kate Milroy (کیت میلروی).



دکتر Kate Milroy
(کیت میلروی)



در حالی که به‌عنوان یک سازمان رشد می‌کنیم، به ارزیابی، عیب‌یابی و اجرای راهبردهایی ادامه خواهیم داد که امکان پذیرش به موقع متقاضیان ما را فراهم می‌کند، به‌طوری که آنها بتوانند از طریق برنامه‌ریزی طولانی‌مدت به خدمات و پشتیبانی‌ها به‌عنوان ابزاری برای دستیابی به زندگی سالم و سازنده در جوامع خود دسترسی داشته باشند.

ACRC میزبان نمایشگاه دیگری برای شرکت‌های کوچک است

در 22 ژوئن 2023، ACRC میزبان فرصت دیگری برای مراجعه‌کنندگان بود تا صنایع دستی، مواد غذایی و اقلام منحصر به فرد خود را بفروشند.



با همکاری متخصصان پشتیبانی مستقیم (DSP) - نمایشگاه‌های شغل و صنعت ویژه افراد دارای ناتوانی



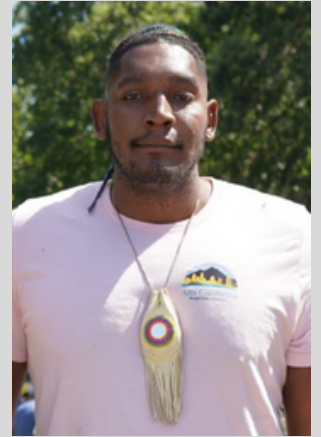
ACRC & VMRC DSP
Collaborative (تیم همکاری متخصصان
پشتیبانی مستقیم مرکز منطقه‌ای مانیتین ولی
و مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا) میزبان
نمایشگاه‌های شغل و صنعت ویژه افراد دارای
ناتوانی در شهرهای ساکرامنتو و لودی است.
[/https://dspcollaborative.org](https://dspcollaborative.org)



DISABILITY INDUSTRY CAREER EXPO



کارشناس حوزه تنوع فرهنگی - SHAMIR GRIFFIN



برای معرفی خودم در حال حاضر باید مسیری را بشناسم که خانوادهام در طول نسل‌ها طی کرده‌اند، زیرا ما به‌عنوان یک فرد حاصل دعاها، شوربختی‌ها و امید به فرصتی هستیم که اجداد و نیاکان ما برای رسیدن به آن تلاش کرده‌اند. مادر مرحوم معلم و راهبه بود و در حالی که مانند مادر و مادر بزرگش قدم در راه «حلقه مقدس» (شیوه شفابخشی سرخپوستان) گذاشته بود، داوطلبانه به بسیاری از نیازمندان کمک می‌کرد. طی سال‌ها، پدرم شغل‌های زیادی داشت و مانند پدرش دستانی ماهر و روحیه کاری و مسئولیت‌پذیری بالایی داشت. اگرچه ما فقیر بودیم و پدر و مادرم وقتی که من جوان بودم از هم جدا شدند، اما آن‌ها مطمئن شدند که من هر دوی این چیزها را یاد گرفته‌ام، ضمن اینکه با زشتی واقعیتی که در آن زندگی می‌کنیم نیز مواجه شدم. مادرم اغلب من و برادرزادهام را برای کار داوطلبانه به پناهگاه‌های زنان آزار دیده و خانه‌های نیمه‌راهی می‌برد. پدرم ما را برای ساخت حصار می‌برد یا وقتی دبستانی بودیم از ما برای محوطه‌سازی‌های جزئی کمک می‌گرفت. این درس‌ها به‌اضافه طرد شدنم توسط آن‌ها به‌دلیل عضویت در جامعه LGBTQIA، باعث شد تا یاد بگیرم که مبارزات دیگران را ببینم و از آنها و خودم دفاع کنم.

من که از خشم، بی‌توجهی، درماندگی و ناامیدی رنج می‌بردم، توانستم به‌مدت 3 سال در Give Every Child a Chance از نزدیک با بچه‌ها کار کنم، همچنین به‌مدت یک سال و نیم با Pride Center در شهرستان سن‌واکین و با جمعیت در معرض خطر LGBTQIA و به‌مدت 5 سال به‌عنوان رفتار درمانگر با مراجعه‌کنندگان دارای نیازهای پیشرفته کار کردم. بعداً به مدت یک سال برای مرکز محلی منابع خانواده به نام La Familia Counseling Center Inc به‌عنوان «همهانگ‌کننده مرکز منابع خانواده» مشغول به کار شدم و آنجا توانستم درباره سایر جوامعی که از دیرباز در محرومیت به‌سر می‌برند اطلاعات بیشتری کسب کنم. همه این تجربیات باعث شد که داستان‌های بسیاری درباره جوامعی که به آن‌ها تعلق داشتیم و همچنین جوامعی که تازه می‌شناختم را بشنوم. ذهن باغی است که با پرورش مناسب همهانگ‌کننده خدمات یا در شغل فعلی‌ام به‌عنوان کارشناس حوزه تنوع فرهنگی، این بود که با کمک Alta California Regional Center (مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا) راه چاره‌ای برای افراد نیازمند پیدا کنم. درک و فهمی که از درد به دست می‌آید تنها در صورتی همچون دارویی شفابخش عمل می‌کند که بتوان از آن برای بهبود زخم‌های کسانی استفاده کرد که هنوز درد می‌کشند، صدایشان شنیده نشده و صدایشان از آن‌ها گرفته شده است. صرف‌نظر از موقعیت و جایگاهمان در جهان، ما حق انتخاب داریم که تلاش کنیم و چیزها را تغییر دهیم، اما باید مسئولیت عواقب ناشی از آن را نیز بر عهده بگیریم، حتی اگر مورد توجه قرار نگرفته باشند.

من نجات‌یافته سرطان، شاعر برنده دو جایزه، دانشجوی زبان، رقصنده چمنزار هستم و در زمینه خدمات اجتماعی فعالیت می‌کنم؛ من هر روز مرتکب اشتباه می‌شوم و سعی می‌کنم از اشتباهاتم درس بگیرم یا به دیگران یاد بدهم، با این طرز فکر که افراد را همان‌طور که هستند ببینم، نه آن‌طور که عقیده دارم باید باشند.

ACRC در رژه افتخار ساکرامنتو شرکت می‌کند

در 11 ژوئن 2023، کارکنان ACRC در رژه افتخار ساکرامنتو راهپیمایی کردند! ما خوشحال بودیم که در کنار جامعه‌مان راه می‌رفتیم و این پیام را منتشر می‌کردیم که عشق فارغ هر چیزی عشق است.

Pride



HAPPY
Pride
MONTH



مطالب مرتبط با مراجعه‌کنندگان - GREG CARR (گرگ کار) - باشگاه شطرنج و تخته‌نرد



گرگ از کودکی به شطرنج و تخته‌نرد علاقه داشت. او اولین تخته‌نرد خود را در 16 سالگی از مادر بزرگش گرفت و این تخته از آن زمان تا به حال برایش خیلی عزیز است. وقتی مادرش در سال 2021 از دنیا رفت، گرگ به دنبال آرامش بود و فهمید که این بازی‌های کلاسیک باعث حواس‌پرتی، سرگرمی و ارتباط او با جامعه‌اش می‌شود. عشق او به این بازی‌ها باعث شد تا کلوپ شطرنج و تخته‌نرد خودش را تأسیس کند.

گرگ در کلوپ تخته‌نرد دیگری شرکت می‌کرد، اما نحوه مدیریت آن یا عدم سازماندهی آن را دوست نداشت. او با دیدن این مشکل توانست راهکاری پیدا کند و کلوپ تخته‌نرد خودش را تأسیس کرد که اولین جلسه آن در ژوئن 2023 برگزار شد. علاوه بر تخته‌نرد، گرگ اولین جلسه کلوپ شطرنج را نیز در می 2023 برگزار کرد.

هر دو کلوپ یکبار در ماه از ساعت 11:30 صبح تا 4:00 بعدازظهر برگزار می‌شود، تخته نرد در اولین شنبه ماه و کلوپ شطرنج در دومین شنبه ماه است. کلوپ‌ها به‌صورت حضوری در Round Table Pizza واقع در 7943 Greenback Ln, Citrus Heights, CA 95610 برگزار می‌شوند. همه افراد صرف‌نظر از سن، جنسیت، ناتوانی یا تجربه‌شان می‌توانند در کلوپ شرکت کنند. اگر یکی از شرکت‌کنندگان با بازی‌ها آشنایی نداشته نباشد، گرگ در طول جلسات کلوپ شخصاً درباره نحوه بازی به او توضیح می‌دهد.

با ادامه توسعه کلوپ‌ها، گرگ امیدوار است که بتواند مسابقاتی برگزار کند و کلوپ تخته‌نرد را در فهرست وب‌سایت فدراسیون تخته‌نرد ایالات متحده قرار دهد. اگر علاقه‌مند به شرکت در این مسابقات هستید، می‌توانید در کلوپ شطرنج یا تخته‌نرد ثبت‌نام کنید.

نمایشگاه شغلی برنامه EARLY START - مورخ 9 اوت 2023، 10 صبح تا 2 بعدازظهر دفتر ساکرامنتو

مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا مفتخر است که حامی مالی نمایشگاه شغلی برای ارائه‌دهندگان خدمات مداخله زود هنگام می‌باشد. ابتکار بخش C «قانون طرح نجات آمریکا» (ARPA) ما بر این موضوع متمرکز است که امکان در دسترس بودن ارائه‌دهندگان خدمات را افزایش دهد و خدمات دارای حساسیت به‌لحاظ فرهنگی و زبانی را توسعه دهد.

هدف ما این است که کارفرمایان و متخصصان جویای کار را در تمام سطوح به هم مرتبط کنیم. اگر به کار با نوزادان و کودکان نوپا در برنامه Early Start (شروع زود هنگام) علاقه دارید، لطفاً به ما بپیوندید! شغل‌های زیادی وجود دارد که در آن ارائه‌دهندگان خدمات به خانواده‌ها و کودکانی که از تولد تا 3 سالگی دچار تأخیر رشدی هستند خدمات‌رسانی می‌کنند. ACRC به 10 شهرستان زیر خدمات‌رسانی می‌کند: شهرستان‌های آلباین، کولوزا، ال‌دورادو، نوادا، پلاسرا، ساکرامنتو، سیرا، ساتر، یولو و یوبا. این نمایشگاه شغلی میزبان عرضه‌کنندگان متعددی خواهد بود که خدمات زبان و گفتار درمانی، فیزیوتراپی و کاردرمانی و رفتاردرمانی ارائه می‌دهند. می‌توانید مستقیماً با آنها در مورد فرصت‌های شغلی و نحوه درخواست صحبت کنید و ببینید سازمان آنها برای شما مناسب است یا خیر. بی‌صبرانه منتظر دیدار شما هستیم!

ACRC بر اساس تعداد

آیا می‌دانید که ACRC با افزایش حدود 1000 مراجعه‌کننده در سال در حال رشد است؟
در اینجا تعداد مراجعه‌کنندگانی را می‌بینید که از 22 ژوئن 2023 به آن‌ها خدمات‌رسانی می‌کنیم:

برنامه Early Start - 2587

مراجعه‌کنندگان Lanterman (لانترمن) - 26,292

مجموع = 28,879

بهرورسانی‌های توسعه منابع

تغییرات منابع در سه‌ماهه اخیر

ارائه‌دهندگان جدید خدمات

خدمات پشتیبانی‌شده برای زندگی

راهکارهای پشتیبانی خانواده Maisie's Placer

اقامتگاه‌های مراقبتی

.Northstar Carehome, Inc

Chidike Care Home LLC

.MC Home Care Inc

خدمات زندگی مستقل

برنامه الهامبخش مهارت‌های زندگی مستقل

شرکت حمل‌ونقل

خدمات حمل‌ونقل جوانان

مرکز ارائه‌دهنده مراقبت روزانه از بزرگسالان

مرکز ارائه‌دهنده مراقبت روزانه از بزرگسالان در یولو -

Dignity Health

خدمات آموزشی / خدمات زندگی مستقل

خدمات پشتیبانی از فعالیت‌های اجتماعی

برنامه Redwood SEED Scholars در دانشگاه کالیفرنیا-دیویس

خدمات دارویی

داروخانه Pacific West

آسیب‌شناسی گفتار

کاردرمانی اختلالات رشدی

زبان و گفتار درمانی Silver Linings

ارائه‌دهندگان خدمات بسته

اقامتگاه‌های مراقبتی

S&C Care Home

خدمات زندگی مستقل

سازمان Marvin Buchmiller

برنامه الهامبخش مهارت‌های زندگی مستقل

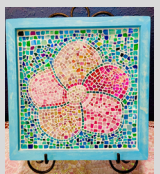
نمایه هنرمند برجسته - LINDSEY WATKINS (لیندزی واتکینز)

من لیندزی نیکول واتکینز هستم. من با پدر و مادرم و برادر کوچک‌ترم در جنوب شهر یوبا زندگی می‌کنم. دو خواهر بزرگ‌تر دارم که یکی در ساکرامنتو و دیگری در مودستو زندگی می‌کند.

در حال حاضر در «مرکز هنرهای خلاق» در شهر یوبا ثبت‌نام کرده‌ام و آنجا در زمینه انواع مدیوم‌های هنری (واسطه‌های هنری) کار می‌کنم. من از سال 2006 تا کنون در این برنامه شرکت می‌کنم. زمانی‌که در CRS بودم، روی طرح‌های موزاییک، مجسمه‌سازی، نقاشی و کدوی منقوش کار کرده‌ام. من از کار روی این مدیوم‌های مختلف لذت بردم، اما موزاییک و نقاشی را از همه بیشتر دوست داشتم. از طراحی آسیایی و منظره‌های مینیمالیست الهام می‌گیرم. دوست دارم از طیف‌های مختلف رنگ صورتی و آبی در آثارم استفاده کنم. کار کردن در «مرکز هنر» را دوست دارم و از وقت‌گذراندن با دوستانم لذت می‌برم.

آثار هنری من را می‌توانید از «مرکز هنرهای خلاق» واقع در 732 Plumas Street in Yuba City (شماره 732 خیابان پلوماس در شهر یوبا) خریداری کنید.

درخواست‌ها را به نشانی ایمیل teresacrsquest@gmail.com ارسال کنید





Alta California
Regional Center

پروژه استقلال یادگیری برای اشتغال در آینده (LIFE)



کالج سیرا و مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا (ACRC) از «سازمان خدمات رشدی در کالیفرنیا» بابت «پروژه استقلال یادگیری برای اشتغال در آینده» (LIFE) بودجه دریافت می‌کنند.

کالج سیرا و مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا (ACRC) بسیار هیجان زده هستند که در «پروژه استقلال یادگیری برای اشتغال در آینده» (LIFE) با کمک هزینه اشتغال «سازمان خدمات رشدی در کالیفرنیا» با یکدیگر همکاری کنند. پروژه LIFE یک «پروژه تحول مدل خدمات» است که هدف آن ایجاد نقشی جدید و گسترده برای California Community Colleges (CCCs)، کالج‌های اجتماعی کالیفرنیا) به‌منظور آماده‌سازی و تعیین سطح و اجرای راهبردها و شیوه‌های نوآورانه برای افزایش «فرصت‌های شغلی در محیط ادغام‌شده رقابتی» (CIE) برای افراد دارای ناتوانی‌های ذهنی و رشدی است.

این مدل جدید در ابتدا مبتنی بر افرادی خواهد بود که در شهرستان ساکرامنتو، نوادا یا پلاسز زندگی می‌کنند و از «مرکز منطقه‌ای آلتا در کالیفرنیا» خدمات می‌گیرند، اما یافته‌ها و توصیه‌هایی را ارائه می‌کند که قابل مقیاس‌بندی و پایدار و قابل تکرار در سراسر ایالت باشند. کالج سیرا به‌عنوان مرکزی عمل می‌کند که گروهی چندتخصصی از مصرف‌کنندگان، ذینفعان و متخصصان موضوعی را برای ارزیابی و تحلیل خدمات فعلی مرتبط با اشتغال تشکیل می‌دهد.

این پروژه باید توصیه‌هایی ارائه دهد و طرحی برای تحول سازمانی ایجاد کند تا تضمین شود که آموزش‌های فنی و حرفه‌ای مانند خدمات «کارپذیری»، «برنامه‌های کارآموزی با حقوق» و سایر برنامه‌ها (مانند College2Careers) با فرصت‌های واقعی برای CIE مرتبط هستند. تمرکز این پروژه بر انجام اصلاحاتی است که هماهنگی خدمات و یکپارچگی پشتیبانی‌ها را برای «فرصت‌های شغلی در محیط ادغام‌شده رقابتی» (CIE) بهبود بخشد و شامل یافته‌هایی است که به‌واسطه آن‌ها سیستم CCCs (کالج‌های اجتماعی کالیفرنیا) در سراسر کشور می‌تواند در بهبود زیرساخت‌ها و برنامه‌هایی که منجر به موفقیت CIE می‌شوند مؤثر باشد.

درباره کالج سیرا

«ناحیه کالج سیرا» نسبت به نیازهای جامعه‌مان در حال ترقی است. کالج سیرا به 3200 مایل مربع از شمال کالیفرنیا با پردیس‌هایی در Roseville (رزویل)، Rocklin (راکلین)، Grass Valley (گراس ولی) و Truckee (تراکی) خدمات‌رسانی می‌کند. کالج سیرا با حدود 125 برنامه اعطای گواهی‌نامه و مدرک تحصیلی، در کالیفرنیا شمالی (ساکرامنتو شمالی) رتبه اول را در زمینه انتقال به دانشگاه‌های چهار ساله، ارائه آموزش‌های شغلی/فنی، و کلاس‌هایی برای ارتقای مهارت‌های شغلی دارد. فارغ‌التحصیلان سیرا در کسب‌وکارها و صنایع سراسر منطقه مشغول به کار هستند. برای کسب اطلاعات بیشتر به www.sierracollege.edu رجوع کنید.