

# ALTA CONNECTIONS

النشرة ربع السنوية لآخر المستجدات حول مقدمي الخدمات والعملاء وطاقم العمل



المزيد حول فنانا المميز - ليندسي واتكينز  
(Lindsey Watkins) صفحة 10

## رسالة المدير التنفيذي

المدير التنفيذي، لوري بانابيز (Lori Banales)

يفتح الاندماج والمشاركة في المجتمع فرصًا للاشتراك في الأنشطة المجتمعية، التي تدعم التعليم وتنمية الموارد والوصول إلى الخدمات. تُسهم المشاركة مع الشركاء المجتمعيين بهدف تبادل المعلومات عن أنظمة الخدمات لدينا، في بناء العلاقات مع شركائنا وتعزيزها، وبالتالي تزداد الفرص وتنمو العلاقات التي تساعد الأفراد الذين نخدمهم، وأيضًا أولئك الذين سينضمون إلى مركزنا الإقليمي في المستقبل. التوعية هي مسألة مهمة في دعم رؤية مؤسساتنا ورسالتها.

يمثل الاندماج والمشاركة في المجتمع أيضًا مجال التركيز الرابع في الخطة الاستراتيجية لمركز ACRC للأعوام 2022-2025. يتفاعل مركز ACRC مع المجتمع، وشارك في ست وأربعين فعالية للتوعية منذ شهر يناير من هذا العام، علاوة على ست وثلاثين فعالية إضافية خلال الستة أشهر السابقة. من بين الأماكن التي زرناها: الخدمات الاجتماعية في مقاطعة ساكرامنتو، وخدمات NorCal للصم وضعاف السمع، وإدارة مأمور الشرطة بمقاطعة إل دورادو، وخدمات الدعم المنزلي في مقاطعتي بليسر وساكرامنتو، والاستجمام والشمول التكيفي في مدينة دافيس، وفعالية إعداد الطريق للدمج (Setting the Stage for Inclusion) في مقاطعة يولو، والعرض الأول لفيلم همونج، واليوم التاريخي للأمريكيين البنجابيين في مدينة يوبا، ومركز ساكرامنتو لمجتمع الميم، ومنظمة الصحة Chapa De Indian Health.

### ماذا يوجد في هذا الإصدار:

- رسالة من المدير التنفيذي
- الخطة الاستراتيجية:
- الاندماج والمشاركة في المجتمع
- لمحة عن طاقم العمل
- اللقاء والترحيب للجنة CAC
- فريق القبول والعمل السريري
- مؤسسة DSP
- COLLABORATIVE
- أخصائي التنوع الثقافي
- استعراض PRIDE
- نبذة عن العملاء
- ACRC بالأرقام
- لمحة عن الفنان المميز
- بيان صحفي للشراكة مع كلية SIERRA

# رسالة المدير التنفيذي - تنمة

المدير التنفيذي، لوري باناييز (Lori Banales)

تركز كل مشاركة على التوعية والتثقيف، ويركز العديد منها على توظيف طاقم عمل في المركز الإقليمي وأيضًا متخصصي الدعم المباشر (DSP)، الذين يدعمون مجتمعنا من مقدمي الخدمات. يفخر مركز ACRC بإعلان أننا أنشأنا مجموعة عمل للتوعية بالتنوع (DOW). هذه المجموعة تمثل طاقم العمل من جميع المناصب، ممن لديهم الشغف لتمثيل مركز ACRC، وزيادة بصمتنا الإيجابية في المجتمع. يقود المجموعة أخصائيي التنوع الثقافي لدينا وهو شامير جريفن (Shamir Griffin). ستجد مقالاً مميّزاً يتحدث عن شامير، بينما تواصل القراءة. تسعى مجموعة العمل هذه إلى التأكد من أن مؤسستنا مُمتلئة على مستوى المقاطعات العشر، وفي جميع أشكال التنوع التي يعبر عنها مركزنا. سعيًا منّا إلى تعزيز التزامنا بشكل أوسع في هذا المجال، تتطلع مؤسستنا إلى المشاركة في سلسلة من الدورات عن التنوع والمساواة والدمج، التي ستنتقل في شهر نوفمبر. لا تزال من أولوياتنا بناء كوادر متخصصة، لدعم طاقم العمل لدينا، الذين يقدمون بدورهم الدعم لمجتمعنا.

## مجالات التركيز للخطة الاستراتيجية: الاندماج والمشاركة في المجتمع

### تعريف مجال التركيز:

يقدم مركز ACRC معلومات عن الأهلية والخدمات وسبل الدعم إلى العملاء والأسر والشركاء المجتمعيين. يتطلع مركز ACRC أيضًا إلى فرص التعاون، للتعريف بالاحتياجات المتغيرة للمجتمع والتوعية بها.

### آراء المجتمع:

- يرغب الأشخاص في الحصول على معلومات عن المركز الإقليمي بلغاتهم المفضلة وداخل مجتمعاتهم.
- يود المجتمع أن يواصل المركز الإقليمي تعاونه مع عدد أكبر من المؤسسات، للتعلم من بعضهم البعض، وتعريف المجتمع بالموارد المختلفة.



### الهدف 1:

إقامة وجود أكبر في المجتمع، يهدف إلى بناء العلاقات ومشاركة الموارد مع أعضاء المجتمع. إعطاء الأولوية لإقامة لقاءات في أماكن مجتمعية، وزيادة عدد فريق التوعية، والاستمرار في إقامة اتصالات مع عدد أكبر من المؤسسات المجتمعية.

### الهدف 2:

توعية الشركاء المجتمعيين عن المركز الإقليمي والخدمات التي يقدمها.

### الهدف 3:

إنتاج سلسلة من مقاطع الفيديو القصيرة تتضمن معلومات عن المركز الإقليمي، بعدة لغات.

# لمحة عن طاقم العمل - كايلأ أولسن (KAYLA OLSEN) منسق خدمة EARLY START



قبلت كايلأ أولسن المشاركة في فترة تدريب في مركز ACRC من 2013 إلى 2014، أثناء دراستها البكالوريوس في جامعة ولاية كاليفورنيا في ساكرامنتو. في أواخر عام 2017، تخرجت كايلأ وحصلت على درجة الماجستير من جامعة واشنطن، وعرفت أن مركز ACRC يطلب أشخاصًا للتعيين. أرادت أن تعمل منسق خدمات (SC) في برنامج Early Start، وتم تعيينها في 3 يوليو 2017. تحب كايلأ العمل مع الأطفال والوالدين الجدد. تشعر كايلأ بالقيمة بسبب كونها شخصًا يثق فيه الوالدان ويظمن إليه، وتشعر بالشرف أن تكون الشخص الذي يقدم للوالدين شيئًا يحتاجان إليه في ذلك الوقت. تقدر كايلأ قيمة العلاقات التي أسستها في مركز ACRC، ومقدار مرونة زملائها ودعمهم وتفهمهم.

ستبدأ كايلأ في 3 يوليو 2023، وظيفتها الجديدة وهي مدير خدمات العملاء، بعد 6 سنوات بالضبط من بدئها

العمل في وظيفة منسق الخدمات. تدرك كايلأ أنه حدث تحولًا في منظورها، منذ أن أصبحت أمًا. أصبحت تدرك أن الوالدين يشعرون بالراحة إذا علما أنهما ليسا بمفردهما في اهتمامهما وقلقهما على تطور أطفالهما. هي مهتمة بشغف بنماء أطفالها، وهي تربي توأمين في سن العامين والنصف، هما ايميت وإميليا، ويمثلان بهجة حياتها. هي تدرّبهما على أن يكونا مشجعتين لفريق 49er. توأماها مبهجان ومحبان، وهما مصدر سعادتها في نهاية يوم شاق. تحب كايلأ الطبخ، وتجربة أنواع طعام مختلفة، والسفر، والتعرف على ثقافات مختلفة. هي متحمسة أن تباشر وظيفتها الجديدة.

## اللجنة الاستشارية للعملاء - اللقاء والترحيب

12 سبتمبر 2023 - الساعة 12:30 ظهرًا - 2:00 عصرًا

ستستضيف اللجنة الاستشارية للعملاء (CAC) التابعة لمركز ACRC في 12 سبتمبر 2023 فعالية لقاء وترحيب، قبل اجتماعها الشهري الذي يُعقد في سبتمبر. يرجى الحضور إلى مكتب هارفرد التابع لمركز ACRC، للقاء الآخرين، والاستمتاع بالمشروبات المنعشة، والتعرف أكثر على أنشطة لجنة CAC. تعقد فعالية اللقاء والترحيب من الساعة 12:30 ظهرًا إلى 2:00 عصرًا. نحن نتمنى من العملاء من المركز الإقليمي الذين يحضرون فعالية اللقاء والترحيب، أن يشرفونا بحضور لقاء اللجنة الاستشارية للمنتفعين الذي يبدأ الساعة 2:00 عصرًا.



# فريق القبول والعمل السريري في مركز ACRC

القبول بحسب قانون لانترمان (3 سنوات فأكثر)

على مدار الأعوام العديدة الماضية، شهد مركز ACRC زيادة في عدد مقدمي الطلبات للحصول على الخدمات. شاركنا في العديد من فعاليات التوعية، التي نسعد أن نعلن أنها ساهمت في هذه الزيادة. نحن أيضًا ندرك جيدًا حالات التأخير في الجداول الزمنية للقبول. تمت كتابة هذا المقال لمشاركة مجتمعنا بالاستراتيجيات والجهود التي نبذلها لإكمال عملية القبول في أسرع وقت ممكن. قبل مشاركة هذه الاستراتيجيات، نود أن نشارك تلك البيانات: في عام 2020 استقبل مركز ACRC متوسط 97 مقدم طلب شهريًا، وفي عام 2023 بلغ المتوسط 197 مقدم طلب شهريًا، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 100%.

تتضمن بعض الاستراتيجيات التي طبقناها، على سبيل المثال وليس الحصر:

- تعيين طاقم عمل إضافي لدعم القبول
- إتاحة الفرصة لطاقم عمل القبول والعمل السريري، للعمل لوقت إضافي، للمساعدة في إكمال مراجعة الأهلية
- الموافقة على العملية العامة AB 637، للمنح إعفاء من الأسعار المتوسطة التي وضعتها الولاية، لدعم تمويل الأطباء مقدمي الخدمات بسعر السوق
- توفير عدد أكبر من مواعيد التقييم النفسي التي يقدمها الأطباء مقدمي الخدمات

يتوفر لدينا فريق قبول وعمل سريري متعاون ومتفاني للغاية. هم يعملون معًا لدعم مقدمي الطلبات، من خلال رفع تقارير تقييم ذات جودة عن الحالة الاجتماعية، تساعد أطبائنا في عملية مراجعة الأهلية. يُجري موظفونا من الأخصائيين النفسيين تقييمات نفسية، وهم يعملون بجد مع أطبائنا، لإنهاء العدد الكبير من مراجعات الأهلية، بالتعاون مع متخصصي القبول. تتطلب المسألة حقًا شراكة مع أشخاص متفانين، يرغبون في تقديم خدمة ممتازة والتأكد من أن مقدمي الطلبات خضعوا بالفعل لتقييم دقيق، لتحديد ما إذا كانوا يستوفون معيار الأهلية للحصول على خدمات المركز الإقليمي.

تحصل وحدات القبول الخاضعة لإشراف كل من المدير جيوتي شارما (Jyoti Sharma) وتيم كوازكي (Tim Kuwazaki)، لدعم إضافي يقدمه كبار متخصصي القبول. هم يدعمون المديرين والفرق من خلال تقديم تدريب، حسب الحاجة. نحن نقدم شكر خاص لهيلاري سانتياجو (Hillary Santiago) وبراندي ستيوارت (Brandy Stewart)، اللذان بسبب تفانيهما وشغفهما بعملنا ورسالة مؤسستنا، استمررا في القيام بعمل رائع يوميًا.



تنمة

براندي ستيوارت (Brandy Stewart)

كبير متخصصي القبول



هيلاري سانتياجو (Hillary Santiago)

كبير متخصصي القبول

# فريق القبول والعمل السريري في مركز ACRC

تنمة



د. سنثيا روت (Dr. Cynthia Root)  
كبير الأخصائيين النفسيين



علاوة على ذلك، نحن ممتنون للدعم الذي تقدمه سنثيا روت، كبير الأخصائيين النفسيين والحاصلة على الدكتوراه، إلى الفريق السريري، ومن أجل تدريب متخصصي القبول، والتشاور مع الأخصائيين النفسيين المتعاقد معهم، وغيره الكثير.

نود أيضًا أن نشيد بكاتارينا جوان فيشمان (Catarina Juan-Fishman)، الحاصلة على PsyD، وأيضًا سيندو فيليب (Sindhu Philip) درجة PsyD، باعتبارهما الطبيبين الإضافيين اللذين رفعا سقف المعايير، وكانا إضافة لا تقدر بثمن لفريق القبول والعمل السريري لدينا.

نحن ممتنون دائمًا لأطبائنا الذين يعملون بترابط مع فريق مراجعة الأهلية، ويقدمون خبرتهم الفردية والجماعية من أجل سير العملية. نوجه اعتراف خاص بالتقدير إلى الطبيب باربارا فريدمان (Barbara Friedman)، والطبيب كاتي ميلروي (Kate Milroy).



د. كيت ميلروي  
(Dr. Kate Milroy)



بينما نواصل تطورنا كمؤسسة، سنستمر في تقييم الاستراتيجيات التي تدعم عملية قبول مقدمي الطلبات في الوقت المناسب، وحل مشكلات تلك الاستراتيجيات وتطبيقها، حتى يستطيع مقدمو الطلبات الحصول على الخدمات وسبل الدعم خلال التخطيط مدى الحياة، باعتبار ذلك وسيلة للتمتع بحياة صحية ومنتجة في مجتمعاتهم.

## مركز ACRC يستضيف معرضاً آخر للمشروعات متناهية الصغر

استضاف مركز ACRC في 22 يونيو 2023 فرصة أخرى من أجل العملاء، حتى يبيعوا منتجاتهم الحرفية والطعام والمواد المميزة.



# مؤسسة DSP COLLABORATIVE - معرض وظائف القطاع لذوي الإعاقات

يستضيف مركز ACRC ومؤسسة

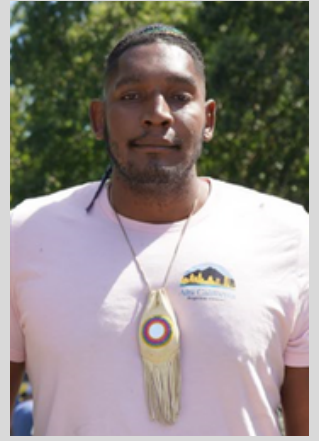
DSP Collaborative التابعة لمركز VMRC الإقليمي معرضًا في ساكرامنتو ولودي لوظائف القطاع لذوي الإعاقات.  
/https://dspcollaborative.org



## DISABILITY INDUSTRY CAREER EXPO



## أخصائي التنوع الثقافي - شامير جريفن (SHAMIR GRIFFIN)



لكي أقدم نفسي في الحاضر، سيكون من الضروري أن أشيد بالطريق الذي سارت فيه أسرتي لأجيال، وبأننا كأفراد نتاج صلوات ومحن ورجاء، وأشيد بالفرصة التي ناضل من أجلها أجدادنا وجداتنا وأسلافنا. كانت والدتي الراحلة معلمة ورئيسة، وتطوعت لمساعدة العديد من المحتاجين، أثناء عملها في مهنة الطب، إذ عملت بنفس الدرب كل من أمها وجدتها. عمل والدي في العديد من الوظائف طوال حياتي، وكان مثل والده ماهرًا تمامًا في العمل بيديه، وكان يتمتع بحس قوي تجاه أخلاقيات العمل وتجاه المسؤولية. على الرغم من كوننا فقراء، وانفصال والدي عندما كنت صغيرًا، حرصا أن أتعلّم منهما كلا الجانبين، بينما أواجه قبح الواقع الذي نعيش فيه. كانت أمي تصحّبني باستمرار مع ابن أخي للتطوع في ملاجئ للنساء المعتدى عليهن ومراكز إعادة التأهيل. كان والدي يأخذنا لبناء الأسوار أو يطلب منا المساعدة في تنسيق مساحات خضراء صغيرة، أثناء دراستنا في المدرسة الابتدائية. اقترنت هذه الدروس بعدم قبولي عندما أعلنت أنني عضو في مجتمع LGBTQIA، مما قادني إلى تعلم البحث عما يصرّح معه الآخرون ومناصرتهم ومناصرة نفسي.

كنت مشحونًا بالغضب وأشعر بالإهمال واليأس وخيبة الأمل، مما دفعني إلى العمل عن قرب مع الأطفال في Give Every Child a Chance لمدة 3 سنوات، وأيضًا عملت في مركز Pride بمقاطعة San Joaquin ومجتمع LGBTQIA المعرضين للخطر لمدة عام ونصف، في وظيفة معالج سلوك مع العملاء من ذوي الاحتياجات المتقدمة لمدة 5 أعوام. انتقلت بعد ذلك للعمل لصالح مركز موارد أسرة محلي هو La Familia Counseling Center Inc لمدة عام في وظيفة منسق موارد الأسرة في المركز، حيث تمكنت من معرفة المزيد عن مجتمعات أخرى محرومة منذ سنوات. أتاحت لي جميع هذه الخبرات سماع العديد من القصص عن مجتمعات انتميت إليها، بالإضافة إلى أشياء أخرى لم أعرفها إلا في ذلك الوقت. العقل هو بستان يمكن أن يزدهر وينتج ثمرًا وفيرًا من الحكمة، عندما نغذيّه تغذية سليمة، وقادنتي خبراتي المتراكمة من العمل مع تلك المؤسسات وعلمي التطوعي، إلى إنتاج عشب علاجي للمحتاجين في مركز Alta California الإقليمي، سواء كنت أعمل منسق الخدمات أو في وظيفتي الحالية وهي أخصائي التنوع الثقافي. الفهم الذي ينتج فقط عن الألم لا يتحول إلى علاج إلا إذا وضعناه على جروح من لا يزالون يتألمون، والذين لم تُسمع أصواتهم بعد، ومن سُلبت منهم أصواتهم. بغض النظر عن موقعك في العالم، لديك خيار أن تجرب أشياء وتغيرها، لكن يجب أن نكون أيضًا مسؤولين عن العواقب التي تلي ذلك، حتى لو يكن هناك من يراقب.

أنا أحد الناجين من السرطان، وكاتب شعر حاصل على جائزة مرتين، وطالب لغات، وراقص جراس، وأعمل في مجال الخدمة الاجتماعية، وكل يوم أرتكب أخطاء، وأحاول أن أتعلّم منها أو أعلم الآخرين ألا يكرروها، من خلال اللقاء بهم حيثما يكونون وليس كما أظن أنهم يجب أن يكونوا.

# أفراد ACRC يشاركون في مسيرة Sacramento Pride Parade

في 11 يونيو 2023، قام طاقم العمل لدى ACRC بمسيرة Sacramento Pride Parade! نحن سعداء للسير مع أفراد مجتمعنا لننشر رسالة الحب هو الحب.

Pride



HAPPY  
Pride  
MONTH





## نظرة على العملاء - جريج كار - نادي الشطرنج والطاولة



كان جريج شغوفًا بلعبة الشطرنج والطاولة منذ أن كان صغيرًا. حصل على أول لوح طاولة من جدته في عيد ميلاده الـ 16، وهو يعتز باللوح منذ ذلك الحين. عندما توفت والدته في عام 2021، التمس جريج التعزية ووجد أن لعب هذه الألعاب الكلاسيكية يلهي ذهنه ويمتعه ويربطه بمجتمعهم. قاده حبه للعب تلك الألعاب إلى تأسيس نادي الشطرنج ونادي الطاولة الخاص به.

شارك جريج في نادي مختلف للطاولة، لكنه لم يُعجب بطريقة إدارته أو بعدم التنظيم. ونظرًا إلى أنه رأى المشكلة، فقد عثر على الحل وأنشأ نادي للطاولة خاص به، وعُقد أول لقاء في يونيو 2023. بالإضافة إلى نادي الطاولة، عُقد جريج أول لقاء بنادي الشطرنج في مايو 2023.

يُقام كلا الناديين مرة شهريًا من الساعة 11:30 صباحًا إلى 4:00 عصرًا، إذ يُقام لقاء الطاولة السبت الأول من الشهر، ويُقام لقاء نادي الشطرنج السبت الثاني من الشهر. المشاركة في الناديين هو بالحضور الشخصي في Round Table Pizza الموجودة في 7943 Greenback Ln, Citrus Heights, CA 95610. نحن نرحب بالجميع بغض النظر عن العمر أو النوع أو الإعاقة أو الخبرة. إذا كان أحد الحضور لا يعرف قواعد الألعاب، سيقدم له جريج شخصيًا معلومات عن كيفية اللعب أثناء لقاءات النادي.

مع استمرار تطور الناديين، يأمل جريج أن يقيم بطولات وأن يتم إدراج نادي الطاولة على الموقع الإلكتروني لاتحاد الطاولة الأمريكي. إذا كنت ترغب في الحضور، سجل في نادي الشطرنج أو نادي Backgammon.

## معرض وظائف EARLY START - في 9 أغسطس 2023، من الساعة 10 صباحًا - 2 عصرًا - مكتب ساكرامنتو

يفخر مركز Alta California الإقليمي برعاية معرض الوظائف، لصالح مقدمي خدمات التدخل المبكر. تركز مبادرة الجزء (ج) من قانون خطة الإنقاذ الأمريكية (ARPA)، على زيادة إتاحة مقدمي الخدمات وتوسيع وجودهم، وتحسين الخدمات الحساسة للثقافة واللغة.

يتمثل هدفنا في توصيل أرباب العمل بالمحترفين الباحثين عن عمل على جميع المستويات. إذا كنت مهتمًا بوظيفة تعمل فيها مع الرضع والأطفال في خدمة Early Start، يرجى الانضمام إلينا. هناك العديد من الوظائف المتاحة لدى مقدمي الخدمات للأسر والأطفال من عمر الولادة حتى 3 سنوات، ممن يعانون من إعاقات نمائية. تقدم ACRC الخدمات للمقاطعات الـ 10 التالية: مقاطعات ألباين وكولوسا وإل دورادو ونيفادا وبلير وساكرامنتو وسييرا وستر ويولو ويوبا. سيستضيف معرض الوظائف هذا العديد من مقدمي الخدمات، الذين يقدمون علاج النطق واللغة، والعلاج الجسدي والمهني، والعلاج السلوكي. يمكن التحدث معهم مباشرة عن فرص العمل لديهم، وكيفية تقديم طلب، ومعرفة ما إذا كانت مؤسستهم مناسبة لك. نتطلع إلى لقاءك!

## ACRC بالأرقام

هل تعلم أن عدد عملاء ACRC يزداد بما يقارب 1000 عميل سنويًا؟  
فيما يلي الجهات التي نقدم لها الخدمات، اعتبارًا من 22 يونيو 2023:

برنامج Early Start - عدد 2587

عملاء لانترمان - عدد 26,292

الإجمالي = 28,879

# تحديثات تطوير الموارد

التغييرات التي طرأت على الموارد في الربع الأخير

## مقدمو خدمات جدد

### خدمات المعيشة المدعومة

مركز Maisie's Placer Family Support Solutions

### مركز الرعاية الصحية النهارية للكبار

مركز Yolo للرعاية الصحية النهارية للكبار - Dignity Health

### دار الرعاية السكنية

دار Northstar Carehome, Inc

دار Chidike Care Home LLC

دار MC Home Care Inc

### خدمات تعليمية / خدمات الاستقلال المعيشي /

### خدمات دعم الأنشطة المجتمعية

برنامج UC Davis Redwood SEED Scholars

### الخدمات الصيدلانية

صيدلية Pacific West

### علم أمراض النطق

علاج وظيفي نمائي

مركز Silver Linings للنطق واللغة

### خدمات الاستقلال المعيشي

برنامج Inspirational Independent Living Skills

### شركة النقل

شركة Youngs لخدمات النقل

## مقدمو خدمات تم إغلاق ملفهم

### دار الرعاية السكنية

دار S&C Care Home

### خدمات الاستقلال المعيشي

وكالة Marvin Buchmiller

برنامج Inspirational Independent Living Skills

## لمحة عن الفنان المميز - ليندسي واتكينز (LINDSEY WATKINS)

اسمي: أنا أعيش في الجانب الجنوبي من مدينة يوبا مع والدي وأخي الأصغر. لديّ أختان أكبر مني عمراً، تعيش إحداهما في ساكرامنتو والأخرى في موديستو.

أنا أشارك حالياً في مركز Creative Arts Center في مدينة يوبا، وأستخدم هناك مواد فنية متنوعة. لقد شاركت في هذا البرنامج منذ 2006. خلال وجودي في هيئة الإغاثة الكاثوليكية (CRS)، استخدمت الفسيفساء والنحت والرسم والتصاميم على اليقطين. استمتعت باستخدام هذه المواد المختلفة، لكن الفسيفساء والرسم هما المفضلان لي. أستمد إلهامي من التصاميم الآسيوية والمناظر الطبيعية البسيطة. أحب استخدام درجات ظل مختلفة من اللون الوردي والأزرق في إبداعاتي. أحب العمل في مركز الفنون، وأستمتع بتمضية الوقت مع أصدقائي.

يمكن شراء منتجاتي الفنية من مركز Creative Arts الكائن في 732 Plumas Street في يوبا سيتي.

يمكن إرسال الاستفسارات إلى [teresacsquest@gmail.com](mailto:teresacsquest@gmail.com)





Alta California  
Regional Center

## مشروع تعلم الاستقلالية لوظيفة مستقبلية (LIFE)



تحصل كلية Sierra ومركز Alta California الإقليمي (ACRC) على التمويل من إدارة كاليفورنيا لخدمات التنمية، من أجل مشروع تعلم الاستقلالية لوظيفة المستقبل (LIFE).

كلية Sierra ومركز ACRC متحمسان للتعاون معًا في مشروع LIFE، من خلال منحة التوظيف التي تقدمها إدارة كاليفورنيا لخدمات التنمية. مشروع LIFE هو مشروع لتحويل نموذج الخدمة، يهدف إلى إقامة دور جديد وموسع لكليات مجتمع كاليفورنيا (CCCs)، في إعداد استراتيجيات وممارسات مبتكرة لزيادة التوظيف التنافسي المتكامل (CIE) للأفراد من ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية، ونشر تلك الاستراتيجيات والممارسات وتطبيقها.

سيتم وضع هذا النموذج الجديد في البداية بناءً على الأفراد الذين يخدمهم مركز Alta California الإقليمي (ACRC)، من المقيمين إما في مقاطعة بليسر أو نيفادا أو ساكرامنتو، لكنه سيقدّم نتائج وتوصيات يمكن قياسها وتكرارها وجعلها مستدامة على مستوى الولاية. ستكون كلية Sierra مركزًا يجمع مجموعة متعددة التخصصات من المستفيدين وأصحاب الشأن والخبراء المتخصصين، لتقييم الخدمات الحالية المتعلقة بالتوظيف وتحليلها.

سيقدم المشروع توصيات وخطة لإجراء تحوّل مؤسستين، بهدف التأكد من أن عمليات التدريب المهنية مثل خدمات Workability وبرامج Paid Internships والبرامج الأخرى (أي College2Careers) تقدم فرص حقيقية للتوظيف التنافسي المتكامل. سيركز المشروع على تعديلات تحسّن تنسيق الخدمات ودمج سبل الدعم، من أجل التوظيف التنافسي المتكامل. علاوة على إدخال نتائج يمكن في ظلها أن يصبح نظام كليات مجتمع كاليفورنيا على مستوى الولاية فعالاً في تحسين البنية التحتية والبرامج، التي تؤدي إلى توظيف تنافسي متكامل ناجح.

### معلومات حول كلية Sierra

تنجح منطقة Sierra College District في تلبية احتياجات مجتمعنا. تخدم كلية Sierra حوالي 3,200 ميل مربع في شمال كاليفورنيا، وتوجد مقراتها في روزفيل وروكلين وجراس فالي وتراكي. تم تصنيف كلية Sierra في المرتبة الأولى في شمال كاليفورنيا (شمال ساكرامنتو)، إذ تقدم حوالي 125 درجة علمية وبرامج للشهادات، وذلك بسبب أنها تُجهز الطلاب للانتقال إلى الجامعات التي تبلغ مدة الدراسة بها أربع سنوات، وتقدم تدريب مهني/تقني، وتقدم فصول للارتقاء بالمهارات الوظيفية. خريجو Sierra متواجدون في الأعمال التجارية والصناعية في أنحاء المنطقة. المزيد من المعلومات عبر [www.sierracollege.edu](http://www.sierracollege.edu).