



ALTA CONNECTIONS

Ежеквартальный бюллетень для клиентов, специалистов и сотрудников



О нашем художнике номера Джейкобе Меддоксе (Jacob Maddox) см. на стр. 12

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)

Employment First — это федеральная программа, призванная усовершенствовать системы трудоустройства. Ее работа основана на уверенности в том, что все люди, даже с серьезной инвалидностью, могут работать. Для поддержки работающих инвалидов требуются подготовленные и ответственные кадры. В сущности, системе обслуживания инвалидов детства требуется оказывать индивидуальную помощь клиентам и одновременно привлекать новые кадры. Эти задачи нужно решать во всем штате, и мы надеемся, что нам удастся ее решить. Последние несколько месяцев центр Alta California Regional Center (ACRC) сотрудничает с центром Valley Mountain Regional Center (VMRC) по вопросу привлечения кадров для работы с инвалидами детства. Многие инициативы штата поддерживают индивидуальное обслуживание. Акцент на индивидуальность обслуживания поддерживаем и мы, но для этого нам требуется больше сотрудников.

Продолжение на стр. 2

В ЭТОМ СПЕЦИАЛЬНОМ НОМЕРЕ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ:

- СООБЩЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
- СОТРУДНИЧЕСТВО В КОЛЛЕДЖЕ SIERRA COLLEGE
- ПРОГРАММЕ EMPLOYMENT 1ST 10 ЛЕТ
- СОТРУДНИК ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ КЛИЕНТОВ ЦЕНТРА ACRC
- ПРОГРАММА ИНТЕГРИРОВАННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА
- ПРИМЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА
- НАШИ КЛИЕНТЫ
- ЦЕНТР ACRC В ЦИФРАХ
- ХУДОЖНИК НОМЕРА
- КООРДИНИРОВАННАЯ ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ — ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРОДОЛЖЕНИЕ

Исполнительный директор Лори Баналес (Lori Banales)

Центры VMRC и ACRC понимают препятствия, стоящие на пути привлечения работников, оказывающих нашим клиентам непосредственную поддержку (Direct Support Professionals, DSP). Для того чтобы преодолеть эти препятствия, наши центры объединяют свои усилия и работают с местными учреждениями. Мы наняли агентство по связям с общественностью, для того чтобы оно помогало нам пропагандировать DSP среди ищущих работы людей в качестве профессиональной и заслуживающей уважения деятельности. Мы создали сайт, на котором можно найти вакансии и подать заявку. Будет организована общественная кампания по продвижению этого сайта. На сайте можно искать работу по округам, почтовым индексам и типам работы — соискатели смогут искать работу по оказанию поддержки нашим клиентам недалеко от своего дома. Мы приглашаем все организации, сотрудничающие с региональными центрами ACRC и VMRC, принять в этом участие. Кроме того, в зонах обслуживания каждого регионального центра будут проводиться ярмарки вакансий, призванные привлечь и нанимать новые кадры, которые будут оказывать нашим клиентам индивидуальную поддержку. Но мы не только предлагаем работу в центрах Alta Connections — мы понимаем также необходимость наращивания возможностей сотрудничающих с нами организаций, чтобы дать нашим клиентам всех возрастов выбор и необходимое обслуживание.



ДЕПАРТАМЕНТ DDS ВЫДАЛ ГРАНТ НА РАБОТУ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПРОВОДИМУЮ ЦЕНТРОМ ACRC ВМЕСТЕ С КОЛЛЕДЖЕМ SIERRA COLLEGE

В 2022 г. Департамент по вопросам людей с нарушениями развития (Department of Developmental Services) разработал программу грантов по совершенствованию системы трудоустройства. Работы по этой программе проводятся по всему штату. На них выделено 10 млн. долларов. Задача состоит в обучении сотрудников, реформе нынешних моделей обслуживания и развитии отношений с работодателями. В зоне обслуживания центра ACRC будут проводиться несколько программ по расширению возможностей интегрированного трудоустройства (competitive integrated employment, CIE) клиентов центра. Эти программы включают программу консультирования по возможности получить поддержку, пособия и бенефиты; сотрудничество с колледжем Sierra College; обучение по вопросам адаптации работ для наших клиентов (Customized Employment) и т. д. Получатели грантов уже начали работу по этим программам. Центр ACRC с глубоким удовлетворением наблюдает за ходом этих работ по преодолению препятствий, стоящих на пути трудоустройства его клиентов.



Центр ACRC и колледж Sierra College получили грант департамента DDS по расширению возможностей трудоустройства инвалидов (Employment Grant) на программу «Обретение независимости и трудоустройство» (“Learning Independence for Future Employment”, LIFE). Программа LIFE расширит возможности инвалидов по обретению долгосрочной работы и успешному трудоустройству. Это будет достигнуто благодаря системе поддержки и учебной программы в местном колледже (community college), облегчить путь к интегрированному трудоустройству. Частью программы LIFE будет сотрудничество колледжа Sierra College с центром ACRC по программе перехода наших клиентов к независимой жизни (Transition to Independent Living). Эта программа будет создана на основе модели перехода к независимой жизни, разработанной колледжем Taft College. Этот колледж разработал учебную программу, готовящую студентов к независимой жизни и трудоустройству ко времени окончания местного колледжа. Центр ACRC всегда мечтал распространить эту модель на свою зону обслуживания. Сейчас проводятся поиски организаций, которые будут сотрудничать с нашим центром по этой программе.

ПРОГРАММЕ EMPLOYMENT FIRST В КАЛИФОРНИИ 10 ЛЕТ

В этом году исполняется 10 лет с начала работы по программе Employment First в Калифорнии. 9 октября 2013 г. Калифорния стала 12-м штатом, которая законодательно признала принципы трудоустройства инвалидов. Это значит, что при работе с инвалидами детства, достигшими зрелости, трудоустройство стало главным приоритетом. С тех пор, как Калифорния признала принципы этой программы, мы предприняли множество шагов по созданию возможностей для интегрированного трудоустройства. По состоянию на декабрь 2022 г. работали и получали зарплату 2120 клиентов центра ACRC в возрасте от 16 до 64 лет. Мы гордимся результатами своих усилий по расширению возможностей трудоустройства инвалидов детства и надеемся, что следующие 10 лет работы по программе Employment First будут не менее успешными.

НАШИ СОТРУДНИКИ: СОТРУДНИК ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ КЛИЕНТОВ ЦЕНТРА CARLY SHEARER



Меня зовут Карли Ширер (Carly Shearer). Я родилась и выросла здесь, в Сакраменто, штат Калифорния. Я работаю в центре Alta California Regional Center с апреля 2022 г. и благодарна за возможность работать с такими замечательными людьми. С 18 лет я работала в этой области. Я начала с работы в дневной программе коррекции поведения, а после окончания школы стала координатором обслуживания по программе трудоустройства. В качестве сотрудника по трудоустройству клиентов центра ACRC я работаю с местными службами (Community Services), наблюдаю за деятельностью агентств по трудоустройству, общаюсь с возможными работодателями и провожу подготовку по вопросам поддержки трудоустройства, которую может предоставить центр ACRC (включая интегрированное трудоустройство (CIE), платную стажировку (PIP) и индивидуальную дневную помощь взрослым клиентам центра (Tailored Day Services)). Успех моих подопечных — главная награда за мою работу! В свободное время я играю в различные игры. Кроме того, я провожу время со своей собакой Джетом и своим бойфрендом.

ПЛАН РАБОТ ЦЕНТРА ACRC ПО ИНТЕГРИРОВАННОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ (CIE)

Что такое интегрированное трудоустройство (Competitive Integrated Employment, CIE)? Это трудоустройство инвалидов в местных учреждениях и организациях. Инвалиды работают вместе со здоровыми людьми, зарабатывают не менее минимальной заработной платы и получают те же бенефиты и возможности, что и другие люди на этой должности. Каждый инвалид приходит к интегрированному трудоустройству (CIE) по своему. Самые удачные результаты дает индивидуальный план, основанный на выборе и предпочтениях клиента. Группе, составляющей план, и родителям клиента важно как можно раньше начать обсуждения вариантов его трудоустройства. Например, работа школьника по дому и поведение его в школе и дома позволяют установить его сильные стороны и работу, которую он, возможно, предпочтет, когда вырастет.

Чем ребенок старше, тем важнее группе по составлению индивидуальной программы обучения (IEP), группе планирования и семье регулярно обсуждать варианты его будущего трудоустройства. Эти обсуждения будут меняться и расширяться по мере перехода ребенка от начальной школы к средней и далее к самостоятельной жизни.

Тем, кто ищет трудоустройства или рассматривает его возможность, полезно начинать с волонтерства. Будучи волонтером, человек имеет возможность попробовать разные работы, задания и условия работы. Например, предпочитает ли человек работать в одиночку или в группе? В помещении или на открытом воздухе? Все это очень важно.

Трудоустройство и волонтерство способствуют уверенности в себе, развивают самоуважение, позволяют гордиться собой, заслужить уважение и высокую оценку окружающих. Программа интегрированного трудоустройства (CIE Roadmap) призвана помочь семьям, клиентам и группам планирования на пути к интегрированному трудоустройству клиента. Программа подразделяется на 4 этапа в зависимости от возрастной группы: 12-15, 16-17, 18-21 и 22-64 лет. Для каждой возрастной группы есть полезные советы и материалы по планированию трудоустройства.

Мы считаем эту инициативу очень важной и стремимся к тому, чтобы наши клиенты были успешно трудоустроены и довольны своей работой. Подробнее о программе интегрированного трудоустройства (CIE Roadmap) и о том, как центр ACRC помогает своим клиентам трудоустроиться, см. на сайте ACRC: <https://www.altaregional.org/post/competitive-integrated-employment-cie>

ПРИМЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Рене (Renee)

12 лет назад Рене Майнор стала участницей программы искусств (Work of Art Program) при агентстве трудоустройства инвалидов детства Southside Unlimited. Три дня в неделю она занималась искусствами, ремеслами и музыкой и общалась с сокурсниками, многие из которых стали ее друзьями. Затем она перешла в отдел трудоустройства, где получила работу сортировщика мусора. Кроме того, она занималась на курсах и участвовала в мероприятиях по профессиональному совершенствованию, подготавливавших ее к длительному трудоустройству. В 2021 г., когда закончился связанный с COVID кризис, Рене встретила со своим специалистом по трудоустройству и обсудила с ним дальнейшие планы. "Я готова вернуться к своей работе! Я люблю сортировку мусора и людей, которые там работают, но мне пора двигаться дальше". Когда специалист по трудоустройству спросил ее, чем она хотела бы заниматься, Рене ответила: "Уход за маленькими детьми или дошкольниками!" Рене сидит со своим внучатым племянником, когда он возвращается домой из школы. Время, которое она с ним проводит, играя с ним и помогая ему, напоминает ей те дни, когда она помогала своей сестре заботиться о детях в яслях в Сан-Хосе.



В мае 2022 г. работающий с Рене специалист по трудоустройству обратился к директору местного дошкольного учреждения с предложением, чтобы Рене набралась опыта в рамках оплачиваемой стажировки с поддержкой трудоустройства. 9 июня 2022 г. для Рене наступил ее первый день в этом дошкольном учреждении. Рене помогает воспитательнице работать с детьми 2-5 лет. Рене убирает комнату, раскладывает учебные материалы и помогает проводить с детьми различные занятия. Ей особенно нравится, когда дети все вместе поют и/или танцуют. Песням она радуется, а танцы приносят в жизнь свежесть и темперамент. Ей приятно, что дети ее обнимают, когда она приходит и/или уходит с работы. При поддержке агентства Southside Unlimited и регионального центра и под руководством сотрудников дошкольного учреждения Рене вот уже девять месяцев работает помощником воспитателя. Рене доказала себе и своему работодателю, что она ценный работник. Она надеется, что когда закончится ее платная стажировка, эта работа станет постоянной.



ПРИМЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Шон (Sean)



Большую часть своей жизни Шон прожил по программе, предоставлявшей жилье и подготовку к трудоустройству (sheltered program). Он любил работу, которую выполнял по этой программе (благоустройство и озеленение), но в конце концов программа закончилась. В 2022 г. Шон был направлен в агентство по трудоустройству инвалидов детства tkMomentum. Он хотел продолжать заниматься благоустройством и озеленением, но это было трудно, поскольку у Шона не было водительских прав. Агентство tkMomentum обратилось в управление парков округа и города, чтобы выяснить, нет ли там вакансий. Вакансий не было, но Шону предложили оплачиваемую стажировку до тех пор, пока вакансия не появится. Стажировка позволила бы ему развить необходимые для работы навыки. Агентство tkMomentum прислало все необходимые документы в группу поддержки трудоустройства при центре Alta Regional (координатор обслуживания Ши Спаркман (Shea Sparkman), и специалист по трудоустройству клиентов центра Карли Ширер (Carly Shearer)). Обе сотрудницы этой группы одобрили это предложение. Шон уже 6 месяцев проходит оплачиваемую стажировку и научился почти всему, кроме работ, требующих умения водить машину. С 7 утра Шон усердно трудится. Он любит свою работу. В дни, когда работать нельзя, например идет дождь или условия работы небезопасны, он огорчается. Шон очень серьезно относится к своей работе и гордится тем, что он делает.

Митчелл (Mitchell)

Митчелл более года работает на своего нынешнего работодателя. Митчелл обслуживает покупателей: помогает переносить товары из магазина и грузить их на машину покупателя. Митчелл хороший работник и любит работать с покупателями. Кроме того, Митчеллу нравится коллектив. Вместе с ним он участвует в работе компании. Митчелл доволен поддержкой, которую ему оказывает группа по трудоустройству из службы On My Own Community Services. Эта служба помогла ему найти работу и продолжает оказывать ему поддержку, чтобы он был успешен на своей должности.

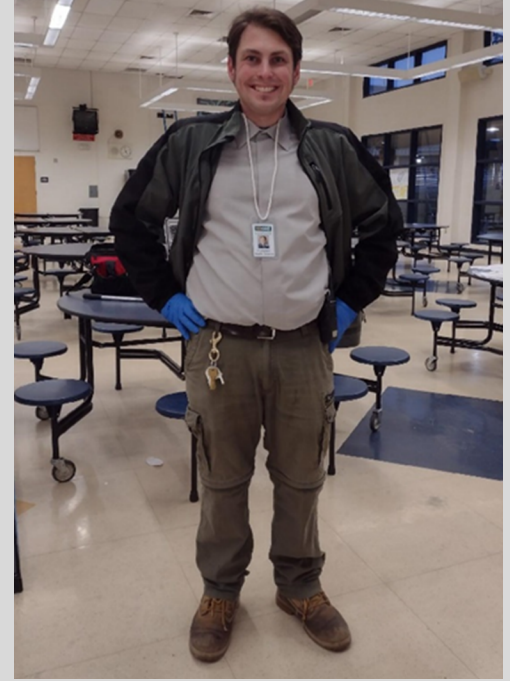


ПРИМЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

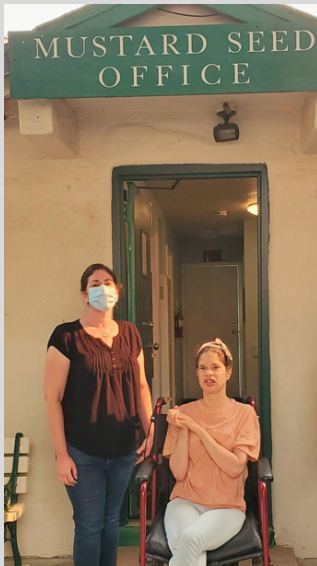
Роберт (Robert)



Роберт Юнгнич (Robert Jungnitsch) — это счастливый, много работающий молодой человек. У него не одна, а две работы! Он работает на полную ставку в компании по техническому обслуживанию местного квартирного комплекса. Кроме того, он работает на неполную ставку уборщиком в школьном округе Эльдorado. Роберт говорит, что он любит свою работу и благодарен за премии и бенефиты, которые получает от работодателей. Кроме того, Роберт общается с товарищам по работе и заводит с ними длительные профессиональные отношения.



Кейт (Kate)



Когда вы рядом с Кейт, трудно не улыбаться. Ее благожелательная и веселая натура доставляет радость всем, кто с ней встречается. Это подтверждают все ее многочисленные друзья!

Кейт хорошо известна своим соседям и во всем городе. Она правозащитница, волонтер и проводит много времени с теми, кто в ней нуждается. Эта ее деятельность принесла ей много друзей и знакомых. Трудно найти место, где Кейт не знают. Если вы не видите Кейт на публике, вы можете ее найти на концертах ее любимых музыкантов.

Кейт много времени уделяет благотворительности. Ее улыбающееся лицо видят семьи, встречающие выписывающихся из больницы Mercy Hospital родственников, — им она предлагает напитки. Из одного зала ожидания в другой она катит столик с напитками, чтобы облегчить ожидание. Кейт любит детей, поэтому она работает помощником учителя в школе Mustard Seed и лектором в школе A Touch of Understanding.

Кейт, продолжение



У Кейт много увлечений: спорт, физкультура, искусства и ремесла, музыка и т. д. Увлечение искусствами и ремеслами привело ее к созданию собственного бизнеса, Faith Designs. Кейт создает предметы искусства и посещает выставки, чтобы люди могли купить ее произведения. Кроме того, Кейт занимается сбором пожертвований на оборудование, необходимое школе Mustard Seed.

Кейт убеждена, что каждому нужно иметь возможность высказать свое мнение. Это ее убеждение привело Кейт в центр коммуникационных технологий СТЕС. Там она обучает использованию устройств для альтернативного/вспомогательного общения (AAC device) и руководит клубом Jazzy Talkers.

Несмотря на плотный график, Кейт уделяет время самому важному для нее: своей семье. Она любит проводить время с семьей, работать по дому или просто отдыхать. Где бы Кейт не была, с семьей, друзьями или на работе, она всегда добра и весела. Так что если вы встретите Кейт, обязательно скажите ей «Привет!» — вы увидите ее улыбающиеся глаза, говорящие, что она тоже рада вас видеть.

Джексон и Анна (Jackson and Anna): деловое партнерство — самозанятость



Джексон и Анна живут в Дейвисе, штат Калифорния. Они там выросли и вместе пошли в старшие классы школы. Они ведут очень занятую жизнь, например работают волонтерами, и говорят, что хорошо могут общаться с детьми.

Помощь координатора по вопросам микробизнеса (micro-enterprise coordinator) и групп поддержки деловых начинаний (business support teams), а также регулярные собрания по вопросам самозанятости, позволили Джексону и Анне понять свои таланты, испытать бизнес-идеи и в конце концов решить, что они будут партнерами по бизнесу.

Джексон и Анна закончили школу в 2002 г. Они уже примерно представляли, чем хотят заниматься. Джексону было интересно работать с компьютерами и программами. Он самостоятельно изучил Adobe Photoshop, чтобы заниматься графическим дизайном. У него хорошо получались забавные картинки. По мере того, как Джексон осваивал Photoshop, он вместе со своей группой поддержки деловых начинаний рассматривал различные бизнес-идеи.

Каждые две недели Джексон встречался со своим координатором по вопросам микробизнеса и группой поддержки деловых начинаний, чтобы планировать развитие своего дела. Работающая с Джексоном группа помогла ему выяснить, есть ли спрос на такое искусство. Тем временем Джексон решил углубить свое знание Adobe Photoshop в городском колледже Sacramento City College.

Улучшив свои компьютерные навыки и навыки работы в Photoshop, Джексон потратил свои сбережения на ноутбук и камеру. Он по-прежнему каждые две недели встречался с группами бизнес-поддержки, чтобы обсуждать планы и перспективы; следить за доходом от продажи своих картинок; проверять, работают ли его бизнес-идеи, и предлагать новые.

Джексон и Анна, продолжение

Тем временем Анна работала в кружке Build-A-Bear Workshop, помогая детям делать игрушечных медведей.

Как и в случае Джексона, группа бизнес-поддержки помогла Анне выяснять работоспособность ее бизнес-идей.

Группа рассматривала, например, возможность продажи мягких игрушек с тележки. Затем Анна купила красивые мягкие игрушки и попробовала разместить их на витрине цветочного магазина, но игрушки не покупали.

Поскольку она любила работать с техникой, группа поддержки предложила ей научиться делать пуговицы и магнитики. Ей эта идея понравилась и она на свои средства купила машинку по изготовлению пуговиц и в местной мастерской приспособила ее для себя, так чтобы ей было проще нажимать на рычаг. Ей, однако, нужен был кто-нибудь, кто создавал бы дизайн пуговиц, которые она собиралась продавать.

Группа поддержки Джексона поняла, что он будет для Анны идеальным бизнес-партнером. Это предложение понравилось Джексону, и они с Анной стали развивать партнерский бизнес. Компания Buttons 'n Bears, Oh My! была основана в 2008 г. и работает по сей день. Клиенты могут приобретать пуговицы и магнитики на заказ и покупать мягкие игрушки в подарок детям. Популярны пуговицы и магнитики для памятных дат, например на свадьбу или рождение ребенка. Кроме того, предприятия покупают пуговицы, чтобы отблагодарить своих сотрудников.

При поддержке своих групп бизнес-поддержки, Анна и Джексон работают с частными клиентами и организациями, разрабатывая дизайн на любой случай. Поначалу Анна и Джексон предлагали свои изделия, стуча в двери квартир и офисов. Забавно, что все депутаты, носившие их пуговицы во время избирательной кампании, выиграли выборы. Анна и Джексон посетили несколько розничных мероприятий в местном сообществе и быстро поняли, где их товары продаются лучше, а где нет. По мере развития бизнеса, развивался также маркетинг, приспособившись к требованиям рынка. Клиенты у них появляются большей частью благодаря отзывам прежних покупателей, розничным мероприятиям и рекламным щитам на вдоль тротуаров. Кроме того, Джексон совершенствует свои навыки маркетинга в социальных сетях.

У Джексона и Анны напряженный график: они продают свои изделия в Дейвисе, где у них офис, и на местных мероприятиях, и создают пуговицы и магнитики на заказ. Когда компания Buttons 'n Bears, Oh My! выставляет свои товары на местных мероприятиях и конференциях, Анну и Джексона можно увидеть разрабатывающими дизайн и создающими свои новые работы. К настоящему времени 2000 пуговиц для одной кампании — это самый большой их заказ. За подробностями обращайтесь: Buttons 'n Bears, Oh My! Эл. почта: buttonsnbearsohmy@gmail.com Сайт: www.buttonsnbears.com



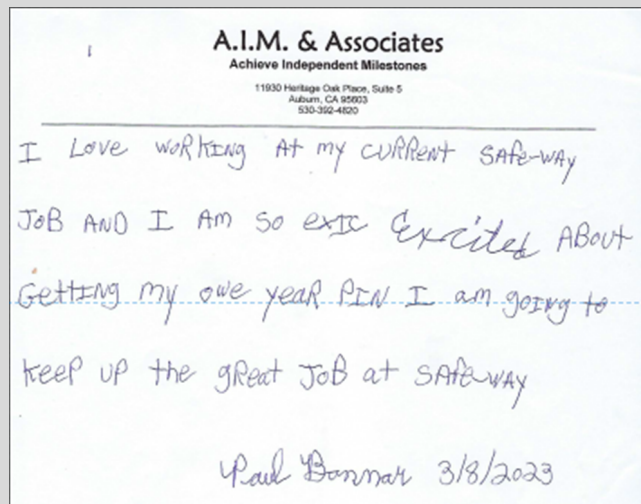
Джастин (Justin)

Джастин Ортиц (Justin Ortiz) начал работать в компании PRIDE Industries в октябре 2017 г. Он быстро освоил свою работу и знал, чем он хочет заниматься. Джастин был направлен в группу трудоустройства с поддержкой (Supported Employment Group) из отдела питания базы военновоздушных сил Beal Air Force Base. Он работал там несколько месяцев. Это был хороший опыт: он понял, каковы ожидания работодателя, убирал большую кухню и выполнял все требования, предъявлявшиеся военными. Джастин продолжал изучать различные профессии и к 2019 с помощью компании PRIDE, занимающейся трудоустройством инвалидов, приобрел опыт работы в Eskaton, Nevada County Fairgrounds и других некоммерческих организациях. В связи с пандемией Джастин много общался с друзьями на темы трудоустройства на платформе Zoom. Осенью 2022 г. Джастин использовал свои навыки, чтобы получить работу. Он устроился на неполную ставку посудомойки в местный ресторан в Grass Valley. С помощью компании PRIDE он также был добавлен к еще одной группе трудоустройства с поддержкой. Джастин гордится тем, что учился во время пандемии и сумел получить водительские права и машину. Ему нравится возможность поехать в любое место, куда захочется. Недавно он сам съездил на Гавайи.

Пол (Paul)



**Пол Боннер
(Paul Bonner)
написал
нам письмо
— Наши
поздравления,
Пол!**



Натан (Nathan) — Инициатива штата по трудоустройству



Меня зовут Натан Мартин (Nathan Martin). Я родился и вырос в Сакраменто. У меня аутизм. Я работаю на штат Калифорния. Эту работу я получил благодаря инициативе штата по трудоустройству (State Employment Initiative) и региональному центру ALTA California Regional Center. Аутизм у меня был диагностирован в возрасте 4 лет. С тех пор, как я себя помню, я был клиентом регионального центра. После окончания школы я посещал местные колледжи Los Rios Community Colleges, главным образом городской колледж Sacramento City College. В 2011 агентство жилищного обеспечения округа Сакраменто (Sacramento Housing and Redevelopment Agency) помогло мне переехать в квартиру, расположенную поближе к городскому колледжу Sacramento City College. Там я и живу до сих пор. Мне нравится, что у меня есть двухкомнатная квартира, но самое главное — это то, что я стал полностью самостоятельным, то есть отказался от SSI, получил работу и степень. В школе я учился по программе специального образования и у меня никогда не было возможности узнать, какая работа мне понравится. Поэтому мне трудно было найти в колледже программу, отвечающую моим требованиям. Мне всегда говорили, что я никогда не буду работать, что я проживу всю жизнь на пособии SSI и всегда буду на иждивении государства. После того, как я в колледже брал и бросал различные курсы, успешно или безуспешно учился на самых разных курсах, я, наконец, решил, что моей основной специальностью будет антропология. Как раз в то время я начал посещать группу поддержки таких аутистов, как я. Мне посоветовали замечательное агентство по трудоустройству инвалидов Progressive Employment Concepts в городе Citrus Heights. Эта организация изменила мою жизнь. Мне объяснили, как получить и сохранить работу, как вести себя с товарищами по работе и руководителями и вселили в меня твердость духа, необходимую для того, чтобы ходить на работу и чувствовать, что моя жизнь и работа имеют смысл. Агентство Progressive Employment Concepts и Департамент реабилитации (Department of Rehabilitation) направили меня в программу инициативы штата по трудоустройству (State Employment Initiative), помогающую инвалидам детства искать работу в органах штата. Поиск работы занял много месяцев, но нам удалось найти департамент, где я мог бы работать. После того, как я нашел эту работу, лед тронулся. Мне удалось отказаться от социального обеспечения, в 2019 г. я получил диплом младшего специалиста по антропологии (и еще 3 других) и водительские права в 2021 г. Мне нравится работать в моем департаменте. Ничего этого не было бы, если бы не усилия регионального центра ALTA California Regional Center, агентства Progressive Employment Concepts, организации Best Buddies и Департамента реабилитации. Я буду вечно благодарен этим организациям за то, что они делают все и даже больше, чтобы трудоустроить таких людей, как я. Они дают нам надежду, открывают перспективы, улучшают нашу жизнь, помогают зарабатывать нам деньги и ощутить стабильность. Мне больше всего хочется сохранить работу в органах штата до дня выхода на пенсию. Может быть, я однажды куплю машину и свой дом или кондоминиум.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ЦЕНТРА ACRC ПОСЕТИЛИ МИКРОРАЙОН MIRASOL VILLAGE И СТОМАТОЛОГИЧЕСКУЮ ПОЛИКЛИНИКУ

14 февраля 2023 г. члены совета центра ACRC посетили микрорайон Mirasol Village. Это первый микрорайон, застроенный центром ACRC и предназначенный для наших клиентов. В микрорайоне есть также стоматологическая поликлиника. Оба проекта были разработаны с использованием средств плана размещения взрослых клиентов центра (Community Placement Plan) и плана развития местных ресурсов (Community Resource Development). О стоматологической поликлинике см. в нашем следующем номере.



НАШИ КЛИЕНТЫ — ШЕЛБИ РАЙТ

Здравствуйтесь. Я Шелби Райт (Shelby Wright). Мне 24 года. Я независимый взрослый человек и живу дома, там где я люблю, вместе с моей семьей, которая меня всегда поддерживает. У меня много интересов. Мне нравится встречаться с людьми. Я знаю много людей, живущих по соседству, и они тоже меня знают. Вместе со своей группой я разрабатывал месячный график, который был ориентирован на то, чтобы я делал то, что мне нравится, общался с многими людьми и участвовал в местных мероприятиях. Мне важно иметь расписание, которое позволяет мне совершенствовать свои навыки общения и учиться защищать свои права. Я знакоюсь с новыми формами общения и развлекательными мероприятиями и активнее участвую в жизни местного сообщества. Я рад, что приближается лето, и есть много чем заняться.



Моя семья и моя группа поддержки помогают мне выяснить, какую деятельность и какие мероприятия мне могут понравиться. У меня есть членство во многих интересных местах по соседству, например в музее Crocker Art Museum, в парке Funderland и зоопарке Sacramento Zoo. Я люблю ходить по субботам на сельскохозяйственный рынок в центре города: там я встречаю много людей, которых знаю и которые знают меня. Я надеюсь их увидеть, а они надеются увидеть меня!

Мне особенно нравятся музыка и плавание. Я люблю каждую неделю слушать живую музыку в клубе Torch Club в Сакраменто. Когда погода хорошая, я люблю концерты в парке. Я люблю музыкальную терапию и игру на барабанах. Мне очень нравится плавать. Я плаваю 3-4 раза в неделю в местном бассейне. Там меня тоже знают множество людей!

Одна из моих целей — это учить других людей тому, как я общаюсь с помощью своего iPad-Touchchat и как я делаю музыку частью своих занятий. Иногда я участвую в собраниях клуба Jazzy Talkers. Это клуб для людей, пользующихся устройствами для альтернативного/вспомогательного общения (ААС). Там я общаюсь со своими друзьями. Раз в неделю у меня уроки, во время которых я изучаю новые слова. Это позволит мне расширить возможности общения с помощью моего устройства. Мне есть, о чем сказать! Я больше узнаю о том, что я хочу делать, и, как вы видите, у меня много интересов! Мне кажется, что я на пороге важных свершений. Многие молодые люди моего возраста начинают путь в самостоятельную жизнь и задумываются о работе. Я думаю, что прежде чем решить, как зарабатывать на жизнь, нужно испробовать разные варианты. Я испробовал несколько работ, но пока не нашел ту, которая мне действительно подходит. Я задумываюсь о волонтерстве. Оно позволит мне попробовать разные работы, пока не найду ту, которая мне понравится. Было бы славно, если бы это была работа с людьми и если бы она была связана с музыкой! Это отличный старт для меня, и может быть, также хорошая идея для вас. Я хочу встречаться с людьми и обрести навыки, которые позволят мне самостоятельно планировать и вести инклюзивную жизнь! Я надеюсь, что если вы встретите меня, то подойдете и скажете «Привет!»

ЦЕНТР АСРС В ЦИФРАХ

Знаете ли вы, что число клиентов центра АСРС растет примерно на 1000 в год?

Кого мы обслуживали по состоянию на 15 марта 2023 г.:

Early Start — 2377

Lanterman Clients — 25 858

Всего — 28 235

НАШИ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Что изменилось за последний квартал

Новые организации, сотрудничающие с нашим центром

СЛУЖБА НЕЗАВИСИМОГО ПРОЖИВАНИЯ (INDEPENDENT FACILITATOR)

Earl Gage Jr.

КЛИНИЧЕСКИЙ ПСИХОЛОГ

Dorcas Liriano Roa, PHD

The Blooming Mind, LLC

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ТЕРАПЕВТИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ (возраст с 3 до 20 лет)

Psychwest

MMW Psychological Service

СЛУЖБА ПРОЖИВАНИЯ С ПОДДЕРЖКОЙ (SUPPORTED LIVING SERVICES)

Hands United, LLC

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ТЕРАПЕВТИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ (возраст 21 год и старше)

Psychwest

Учреждения с проживанием для взрослых

Marysville-Yuba Care Home

Wellcare Homes 4 - Engle

ПОМОЩЬ ПО САМООБСЛУЖИВАНИЮ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ КЛИЕНТА

Janny D Kenyon

ОБЩЕНИЕ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ — ВОЗМЕЩЕНИЯ

22 возмещения в этом квартале.

СЛУЖБА НЕЗАВИСИМОГО ПРОЖИВАНИЯ (INDEPENDENT LIVING SERVICES)

Агентство E&E Agency

Закрывшиеся организации из числа сотрудничающих с нашим центром

СПЕЦИАЛИСТ ПО НЕЗАВИСИМОМУ ПРОЖИВАНИЮ (INDEPENDENT LIVING SPECIALIST)

Pamela La Pask

РЕЧЕВАЯ ТЕРАПИЯ

MOTOR MOUTH SPEECH

TALK WITH ME THERAPIES

РАСПОРЯЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ

C&J PAYEE

ХУДОЖНИК НОМЕРА — ДЖЕЙКОБ МЭДДОКС



Джейкоб Мэддокс (Jacob Maddox) — это опытный художник с богатым воображением и страстью к творчеству. Его талант замечен в произведениях изобразительного искусства, которые он создает на занятиях по керамике, рисунку и созданию трехмерных изображений. Кроме того, у него музыкальные способности: он пишет свои собственные песни и играет на гитаре. Он немногословен, но выражает себя в своем искусстве и очевидно, что ему есть, что сказать!



Вопросы о продажах: mariew@placerarc.org или 916-781-6911. Подробнее о студии Studio 700 см. на странице Facebook организации Arc of Placer County и на сайте www.placerarc.org.

Координированная поддержка семей — требуются работники

Тип проекта: Службы координированной поддержки семей (Coordinated Family Support Services, CFS)

Описание проекта: Работники служб CFS будут координировать и предоставлять указанное ниже обслуживание взрослым, проживающим вместе с семьей. Обслуживание CFS учитывает индивидуальные особенности клиента и его семьи и его языковых и культурных особенности. Главным образом, помощь нужно оказывать на дому у клиента. Обслуживание CFS может, например, включать следующее:

- Выявление и предоставление поддержки, необходимой для проживания в доме семьи.
- Предоставление клиенту и семье помощи и обучение тому, как разбираться в комплексном обслуживании и поддержке, приспособленной к его индивидуальным нуждам, в том числе преодоление препятствий на пути получения государственной и другой помощи.
- Сообщение клиенту и его семье дополнительных сведений или предоставление информационных материалов о диагнозе клиента и необходимой поддержке.
- Координация обучения лиц, оказывающих помощь, с учетом нужд клиента и его семьи.
- Помощь с составлением графика оказания помощи, в том числе с назначением приемов у врача и т. п.
- Определение необходимых вариантов транспорта или транспортных служб.
- Определение запасных обслуживающих организаций или лиц и предоставление их услуг, если предусмотренные планом организации не могут оказывать указанную поддержку.
- Планирование будущего для клиентов, в том числе для клиентов, за которыми ухаживают стареющие родственники.
- Обучение клиента, которое в максимальной степени развивает его способность к независимой жизни.

Службы CFS не заменяют и не дублируют координационные службы региональных центров, государственные службы и другие службы, финансируемые региональными центрами. Обслуживание CFS не может предоставляться лицом, проживающим вместе с клиентом. Нужды клиента и его семьи следует оценивать не реже раза в год, а отчеты об успешности оказания помощи нужно предоставлять ежеквартально.

Критерии, которым должны соответствовать кандидаты на вакансии приведены ниже.

Лица, предоставляющие непосредственное обслуживание (Direct Service Provider), — необходимая квалификация:

Координатор непосредственного обслуживания CFS (CFS Direct Support Coordinator): Степень младшего специалиста (Associates-level degree) по социальной работе или 3 года работы в системе обслуживания инвалидов детства. Способность общаться с клиентом и его семьей на их основном языке.

Знание системы регионального центра.

Руководитель служб CFS: Степень бакалавра (Bachelors-level degree) по социальной работе или степень младшего специалиста (Associates-level degree) по социальной работе и не менее 3 лет работы в системе обслуживания инвалидов детства.

Исключения из требований к минимальной квалификации вместе с объяснением оправданности этих исключений нужно направлять в региональный центр на рассмотрение Департамент по вопросам людей с нарушениями развития (Department of Developmental Services).

Объем обслуживания: За первые 30 дней работы с клиентами и их семьями, организации, предоставляющие обслуживание CFS, должны объяснить своим сотрудникам и руководителям, как работает система оказания помощи, в том числе службы оказания помощи при психических нарушениях и местные агентства по делам престарелых (Area Agencies on Aging).

Использовать имеющиеся местные службы и возможности для улучшения и расширения индивидуальной поддержки.

Расходы, связанные с подачей заявки: Кандидаты на вакансии несут все расходы, связанные с заявкой RFP Application Packet, самостоятельно. Ни региональный центр Alta California Regional Center, ни Департамент по вопросам лиц с нарушениями развития, ни штат Калифорния, не покрывает и не возмещает эти расходы.

Куда подавать заявки: Jason Scantlebury Community Services Specialist (916) 978-6336

jscantlebury@altaregional.org